

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	fév %	mars %
Secteur privé	2,2	2,2
Secteur public	2,3	2,2
Tous les règlements	2,3	2,2

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en mars	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de mars	3
Sommaire de règlements choisis	6-8
Principales négociations en cours	16
Index des prix à la consommation	16

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en mars

En mars, 13 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 7 070 employés, dont 79 % dans le secteur public (5 591).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 2,2 % en mars, par rapport à 2,3 % le mois précédent. Dans le secteur public, sept conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 2,2 %, une baisse par rapport à 2,3 % en février. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 2,2 %, inchangée par rapport au mois précédent.

Pour les règlements en mars, l'industrie ayant la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était le secteur de l'administration publique. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans l'éducation et services connexes. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans l'administration publique pour trois règlements était de 2,7 %, tandis que dans le secteur du transport, communications et services publics, l'augmentation annuelle moyenne de salaire pour deux règlements était de 2,3 %. L'augmentation annuelle moyenne de salaire pour deux règlements dans le secteur manufacturier était aussi de 2,3 %. Le secteur du commerce et finances a enregistré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 % pour deux règlements et le secteur des autres services, une augmentation de 2 % pour un règlement. L'éducation et services connexes a enregistré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,7 % pour trois règlements.

Règlements des salaires - mars

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	6	1 479	2,2
Secteur public	7	5 591	2,2
Tous les règlements	13	7 070	2,2

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - mars 2011 %	2010 %	2009* %
Secteur privé	2,2	2,1	1,3
Secteur public	2,2	1,9	2,5
Tous les règlements	2,2	2,0	2,2

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	2	562	2,3
Commerce et finances	2	576	2,0
Transport, communications et services publics	2	341	2,3
Administration publique	3	2 861	2,7
Éducation et services connexes	3	2 490	1,7
Autres services	1	240	2,0
Tous les règlements	13	7 070	2,2

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - mars 2011 %	2010 %	2009* %
Primaire	1,9	2,2	3,4
Manufacturière	1,8	1,5	0,7
Construction	2,2	2,5	1,3
Commerce et finances	1,1	0,7	1,6
Transport, communications et services publics	2,9	1,9	1,8
Administration publique	2,1	1,9	2,0
Éducation et services connexes	1,7	1,7	3,0
Services de santé et sociaux	2,2	2,0	2,5
Autres services	2,1	2,5	2,2
Tous les règlements	2,2	2,0	2,2

* Les données de règlement des salaires de 2009 sont basées sur des conventions couvrant 200 employés ou plus

Tableau 5 : Règlements du mois de mars

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Kubota Metal Corporation (div. Fahramet)	Syndicat des métallos	2,0	2,0	252	36	2013-12-31
Welded Tube of Canada	Syndicat des métallos	2,5 ¹	2,5	310	36	2013-11-30
Commerce et finances						
Grand and Toy (Vaughan & Don Mills)	Syndicat des métallos	2,1	1,9	265	36	2014-03-31
Green Shield Canada (bureau)	TCA Canada	1,9* ²	0,7	311	36	2014-02-28
Transport, communications et services publics						
Handlex (agents de gare et mécanicien)	Teamsters	2,0	2,0	159	36	2013-11-30
Nav Canada (spécialiste en trafic aérien)	TCA Canada	2,5 ¹	2,5	182	12	2011-04-30
Administration publique						
Markham Town Corp (intérieur)	SCFP	2,6	2,3	161	36	2013-03-31
Commission des services de police de la municipalité régionale de Peel (en civil)	Assoc. des policiers	2,8	3,0	770	48	2014-12-31
Commission des services de police de la municipalité régionale de Peel (en uniforme)	Assoc. des policiers	2,8	3,0	1 930	48	2014-12-31
Éducation et services connexes						
Université Brock (coordinateurs de cours, instructeurs, aides d'enseignement, démonstrateurs, marqueurs / correcteurs)	SCFP	1,7	2,0	1 300	36	2013-06-30
Université Guelph (unité 2)	SCFP	1,7	1,7	290	36	2013-08-31
Université Guelph (unité 1)	SCFP	1,7	1,7	900	36	2013-08-31
Autres services						
Ottawa Community Housing Corp (OCHC)	SCFP	2,0 ³	2,0	240	48	2014-12-31

* Y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère (IVC)

¹ Restructuration des salaires

² Grille des salaires à deux niveaux

³ Aux 2^e, 3^e et 4^e années de la convention, les taux de salaire seront rajustés sur l'Indice des prix à la consommation pour l'Ontario (ensemble des composantes) ou seront augmentés d'au moins 2 % par année.

Résumé du premier trimestre de 2011

Durant le premier trimestre de 2011, 57 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 33 700 employés, dont 66 % dans le secteur public (tableau 7). Par industrie, la majorité des employés était dans le secteur de l'administration locale (6 640), électricité, gaz et eau (6 395), et éducation et services connexes (5 387) (tableau 10).

Sommaire (pages 6-8) de règlements choisis pour le premier trimestre 2011 étaient :

janvier :

- Municipalité régionale de Waterloo et SCFP (840 employés)
- Centre des sciences de la santé mentale Ontario et SEFPO (996 employés)
- Hôpital d'Ottawa et SEFPO (2 248 employés)
- Hôtel Fairmont Royal York et UNITE HERE (908 employés)

février :

- Ontario Power Generation Inc. et Society of Energy Professionals (3 942 employés)
- Bruce Power LP/Bruce Power Inc. et SCFP (2 453 employés)
- Université Ryerson et SEFPO (900 employés)

mars :

- Commission des services de police de la municipalité régionale de Peel et Peel Regional Police Association (2 700 employés)

Rajustements de salaires

Les règlements du premier trimestre prévoyaient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 2,2 %, par rapport à 1,5 % au trimestre précédent. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 2,2 %, une hausse par rapport à 1 % au trimestre précédent. Le secteur public a déclaré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 %, par rapport à 1,8 % au quatrième trimestre (tableau 6). Durant le premier trimestre de 2011, les augmentations annuelles moyennes de salaire ont été touchées par des règlements dans les secteurs de l'électricité, gaz et eau (3 %), du transport (2,5 %) et de l'administration locale (2,3 %) (tableau 10).

Durant le premier trimestre de 2011, environ 40 % (13 334) de tous les employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %, tandis que 35 % (11 900) ont reçu des augmentations variant de 1 % à 1,9 %. Dans le secteur public, 41 % (8 963) des employés étaient couverts par des conventions prévoyant des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 25 % (2 937) des employés du secteur privé. Dans le secteur privé, 41 % (4 748) des employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %.

Sur le nombre total d'employés pour lesquels on a conclu des conventions durant le premier trimestre de 2011, 35 % (11 935) étaient couverts par des conventions de trois ans. Environ 23 % (5 026) des employés du secteur public et 59 % (6 909) du secteur privé étaient couverts par des conventions de trois ans. Dans le secteur manufacturier, environ 90 % (1 479) des employés étaient couverts par des conventions de trois ans par rapport à 32 % des employés du secteur non manufacturier (tableau 13 et 14).

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans les 3,5 mois suivant le début des négociations, par rapport à 9,2 mois dans le secteur public (tableau 16)

Parmi tous les règlements conclus durant le premier trimestre de 2011, 20 conventions touchant 37 % (12 380) des employés ont été conclues directement par les parties, par rapport à 28 conventions touchant 35 % (11 679) des employés qui ont été conclues avec l'aide de la conciliation ou de la médiation. Six (6) conventions touchant 25 % (8 403) des employés ont été conclues par arbitrage et trois (3) conventions ont été conclues après un arrêt de travail (tableau 17).

Dans le secteur public, environ 30 % (6 723) des employés ont conclu leur convention directement par les parties, alors que 37 % (8 821) l'ont fait par des règlements survenus par voie d'arbitrage. Dans le secteur privé, 49 % (5 657) des employés ont conclu des conventions par négociation directe, par rapport à 40 % (4 700) qui l'ont fait par l'aide de la conciliation ou de la médiation (tableau 17).

Négociations à venir

Les négociations principales qui se poursuivent au premier trimestre de 2011 touchent le gouvernement fédéral, les municipalités, les commissions des services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers, les foyers pour personnes âgées et les universités.

Les conventions principales expirant au cours du deuxième trimestre de 2011 touchent les universités, le Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO), Metro Ontario (New Dominion Stores), Fortinos Supermarket, des Franchisés No Frills, Securitas Canada et la Régie des transports en commun du grand Toronto (GO Transit).

Arrêts de travail

Durant le premier trimestre de 2011, 16 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, par rapport à 25 dans la même période en 2010. Les arrêts de travail survenus pendant les trois premiers mois ont touché 1 824 employés et entraîné la perte de 79 890 jours-personnes, par rapport à 5 804 employés et à 280 500 jours-personnes pour la même période l'an dernier (tableaux 18 et 20).

De janvier à mars 2011, 12 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport aux 13 signalés pendant la même période en 2010. Les secteurs non manufacturiers ont déclaré quatre arrêts de travail, par rapport aux 12 signalés pendant la même période l'an dernier. Durant le premier trimestre de 2011, les arrêts de travail ont entraîné une perte de travail estimé à 0,02 % du temps de travail total en Ontario (tableaux 19 et 20).

Sommaire de règlements choisis (janvier 2011)

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Municipalité régionale de Waterloo et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1883 (840 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2013

- Augmentations de salaire générales de 2 % chaque année
- Augmentations de la prime de disponibilité et des primes de quart
- Amélioration du régime de soins de la vue et des vacances pour les employés admissibles
- Ajout du jour de la Famille à la liste des jours fériés

Hôpital d'Ottawa et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 464 (2 248 employés paramédicaux, professionnels et de bureau)

Convention renouvelée pour deux ans conclue par voie d'arbitrage en vigueur du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2011

- Augmentations de salaire générales de 2,5 % chaque année
- Augmentations des primes de quart et de fin de semaine
- Amélioration des prestations de santé et de bien-être

Centre des sciences de la santé mentale Ontario Shores et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 331 (996 infirmières auxiliaires autorisées, infirmiers de clinique et employés paramédicaux, professionnels, de service et de bureau)

Convention renouvelée pour cinq ans conclue par voie de médiation-arbitrage; en vigueur du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2014

- Augmentations de salaire générales de 2,25 % le 1^{er} avril 2009, de 2,25 % le 1^{er} avril 2010 et de 3 % le 1^{er} avril 2013

Hôtel Fairmont Royal York et UNITE HERE, section locale 75 (908 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 17 juillet 2010 au 16 juillet 2013

- Augmentations de salaire de 1 % le 17 juillet 2010, le 17 janvier 2011, le 17 juillet 2011, le 17 janvier 2012, le 17 juillet 2012 et le 17 janvier 2013
- Amélioration des prestations de santé et de bien-être
- Augmentation des indemnités d'outils et de chaussures
- Modification de la disposition concernant l'allocation de retraite
- Nouvelle lettre d'accord sur la sous-traitance des services de cuisine

Sommaire de règlements choisis (février 2011)

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Ontario Power Generation Inc. et Society of Energy Professionals (3 942 employés nucléaire / non nucléaire)

*Décision d'arbitrage rendue relativement d'une
convention renouvelée pour 24 mois en vigueur du
1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012*

- Augmentations de salaire de 3 % la première année, de 2 % le 1^{er} janvier 2012 et de 1 % le 1^{er} avril 2012; clause d'indexation relative à la prime de vie chère comprise
- Amélioration de l'assurance des soins dentaires
- Modification des dispositions concernant le report des vacances et les travailleurs de quarts
- Nouveau congé payé pour le jour du Souvenir

Bruce Power LP / Bruce Power Inc. et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1000 (2 453 employés)

*Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du
1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2013*

- Augmentations de salaire de 2,75 % les première et deuxième années et de 3,5 % la troisième; prime de vie chère les deuxième et troisième années de la convention pour les employés admissibles
- Amélioration des dispositions sur les prestations de soins de santé, les congé de deuil et de maladie et le travail par quarts
- Augmentation de la prime de quart et des indemnités de logement et de repas et de survêtement de plastique
- Amélioration des dispositions sur les conditions de travail et la sécurité d'emploi
- Lancement d'un nouveau programme de bien-être – la compagnie versera 45 000 \$ au syndicat les deuxième et troisième années de la convention
- L'employeur et le syndicat examineront les avantages des lunettes de quart de nuit

Université Ryerson et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 596 (900 employés)

*Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du
1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2014*

- Augmentations de salaire de 1,5 % les première et deuxième années, de 2,5 % la troisième année et de 3 % la dernière année, en plus d'un paiement forfaitaire de 150,00 \$ la première année pour les employés admissibles
- Augmentation de l'indemnité de repas et du fonds de perfectionnement professionnel

Sommaire de règlements choisis (mars 2011)

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Commission des services de police de la municipalité régionale de Peel et Peel Regional Police Association (1 930 employés en uniforme et 770 employés civils)

Deux conventions renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012

- Augmentations de salaire de 3 % le 1^{er} janvier 2011, de 1,5 % le 1^{er} janvier 2012, de 1,48 % le 1^{er} juillet 2012, de 1,25 % le 1^{er} janvier 2013, de 1,25 % le 1^{er} juillet 2013 et de 2,5 % le 11 septembre 2014
- Amélioration des prestations de soins de santé
- Augmentation des indemnités de vêtements, de nettoyeur et de formation pour les employés admissibles
- Augmentation de la prime d'ancienneté pour les employés civils

Tableau 6 : Tendances des salaires - Trois dernières années
Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et l'index des prix à la consommation

Secteur et IPC	2008*			2009*				2010				2011
	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
Secteur privé	1,7	2,6	2,6	2,0	1,3	1,1	1,2	2,3	2,3	2,3	1,0	2,2
Secteur public	3,0	3,0	3,1	2,5	2,6	2,2	2,3	2,2	2,3	2,0	1,8	2,2
Tous les règlements	2,0	2,9	3,0	2,4	2,2	1,9	1,8	2,3	2,3	2,2	1,5	2,2
Index des prix à la consommation	1,9	3,6	2,0	1,6	0,3	-1,1	0,8	1,6	1,9	2,9	3,2	3,1

* Les données des salaires pour 2008 & 2009 sont basées sur des conventions touchant 200 employés ou plus
 Les données des salaires pour 2010 & 2011 sont basées sur des conventions touchant 150 employés ou plus

Tableau 7 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), le premier trimestre de 2010 au premier trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%
Premier trimestre 2010									
Secteur privé	41	40 352	2,3	9	3 854	1,7	32	36 498	2,4
Secteur public	29	20 440	2,2	-	-	-	29	20 440	2,2
Toutes les conventions	70	60 792	2,3	9	3 854	1,7	61	56 938	2,3
Deuxième trimestre 2010									
Secteur privé	85	95 853	2,3	5	1 708	1,2	80	94 145	2,4
Secteur public	31	15 129	2,3	2	2 242	2,2	29	12 887	2,3
Toutes les conventions	116	110 982	2,3	7	3 950	1,8	109	107 032	2,4
Troisième trimestre 2010									
Secteur privé	48	34 241	2,3	4	9 300	2,2	44	24 941	2,3
Secteur public	47	22 795	2,0	-	-	-	47	22 795	2,0
Toutes les conventions	95	57 036	2,2	4	9 300	2,2	91	47 736	2,1
Quatrième trimestre 2010									
Secteur privé	50	39 845	1,0	11	4 335	1,2	39	35 510	1,0
Secteur public	72	88 599	1,8	-	-	-	72	88 599	1,8
Toutes les conventions	122	128 444	1,5	11	4 335	1,2	111	124 109	1,5
Premier trimestre 2011									
Secteur privé	28	11 606	2,2	7	3 839	2,6	21	7 767	2,0
Secteur public	29	22 094	2,2	1	3 942	3,0	28	18 152	2,0
Toutes les conventions	57	33 700	2,2	8	7 781	2,8	49	25 919	2,0

Tableau 8 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), le premier trimestre de 2010 au premier trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Premier trimestre 2010									
Manufacturier	18	6 473	1,6	6	2 288	1,6	12	4 185	1,6
Non manufacturier	46	27 169	2,1	3	1 566	1,9	43	25 603	2,1
Construction	6	27 150	2,6	-	-	-	6	27 150	2,6
Toutes les conventions	70	60 792	2,3	9	3 854	1,7	61	56 938	2,3
Deuxième trimestre 2010									
Manufacturier	28	7 516	0,9	5	1 708	1,2	23	5 808	0,8
Non manufacturier	44	20 660	2,3	2	2 242	2,2	42	18 418	2,3
Construction	44	82 806	2,5	-	-	-	44	82 806	2,5
Toutes les conventions	116	110 982	2,3	7	3 950	1,8	109	107 032	2,4
Troisième trimestre 2010									
Manufacturier	14	7 572	2,1	2	3 226	2,2	12	4 346	2,1
Non manufacturier	60	31 714	2,0	2	6 074	2,2	58	25 640	2,0
Construction	21	17 750	2,4	-	-	-	21	17 750	2,4
Toutes les conventions	95	57 036	2,2	4	9 300	2,2	91	47 736	2,1
Quatrième trimestre 2010									
Manufacturier	21	6 421	1,2	8	2 501	1,5	13	3 920	1,1
Non manufacturier	95	119 223	1,5	3	1 834	0,9	92	117 389	1,5
Construction	6	2 800	2,6	-	-	-	6	2 800	2,6
Toutes les conventions	122	128 444	1,5	11	4 335	1,2	111	124 109	1,5
Premier trimestre 2011									
Manufacturier	7	1 650	1,8	4	895	1,7	3	755	1,9
Non manufacturier	49	31 851	2,2	4	6 886	2,9	45	24 965	2,0
Construction	1	199	2,2	-	-	-	1	199	2,2
Toutes les conventions	57	33 700	2,2	8	7 781	2,8	49	25 919	2,0

Tableau 9 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur manufacturier, premier trimestre de 2011

	Toutes les convention			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Alimentation, boissons	1	340	1,4	1	340	1,4	-	-	-
Première transformation des métaux	3	616	1,5	1	171	1,8	2	445	1,4
Métaux ouvrés	1	310	2,5	-	-	-	1	310	2,5
Machinerie	1	200	2,0	1	200	2,0	-	-	-
Matériel de transport	1	184	2,0	1	184	2,0	-	-	-
Total secteur manufacturier	7	1 650	1,8	4	895	1,7	3	755	1,9

Tableau 10 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur non manufacturier, premier trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Mines, carrières	1	180	1,9	1	180	1,9	-	-	-
Transportation	9	2 535	2,5	-	-	-	9	2 535	2,5
Électricité, gaz et eau	2	6 395	3,0	2	6 395	3,0	-	-	-
Commerce de gros	1	265	2,1	-	-	-	1	265	2,1
Commerce de détail	2	1 275	0,6	-	-	-	2	1 275	0,6
Immobilier et compagnies d'assurance	2	551	2,0	1	311	1,9	1	240	2,0
Éducation et services connexes	10	5 387	1,7	-	-	-	10	5 387	1,7
Services de santé et sociaux	3	3 552	2,2	-	-	-	3	3 552	2,2
Services de loisirs	2	1 167	2,0	-	-	-	2	1 167	2,0
Services de gestion	1	310	2,8	-	-	-	1	310	2,8
Hébergement et services alimentaires	4	1 621	2,0	-	-	-	4	1 621	2,0
Gouvernement fédéral	1	1 973	1,5	-	-	-	1	1 973	1,5
Administration locale	11	6 640	2,3	-	-	-	11	6 640	2,3
Total secteur non manufacturier	49	31 851	2,2	4	6 886	2,9	45	24 965	2,0

Tableau 11 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur construction, premier trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Construction	1	199	2,2	-	-	-	1	199	2,2

Tableau 12 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base pour toutes les industries, premier trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier	7	1 650	1,8	4	895	1,7	3	755	1,9
Non manufacturier	49	31 851	2,2	4	6 886	2,9	45	24 965	2,0
Construction	1	199	2,2	-	-	-	1	199	2,2
Toutes les industries	57	33 700	2,2	8	7 781	2,8	49	25 919	2,0

Tableau 13 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention et par secteur, premier trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	3	529	1,8	2	353	2,2	1	176	1,0
Conventions de deux ans	6	9 792	2,3	-	-	-	6	9 792	2,3
Conventions de trois ans	28	11 935	2,2	17	6 909	2,3	11	5 026	2,0
Conventions de quatre ans	13	7 397	2,3	6	2 069	2,6	7	5 328	2,2
Conventions de cinq ans	6	3 842	1,4	3	2 275	1,2	3	1 567	1,6
Conventions de sept ans	1	205	3,8	-	-	-	1	205	3,8
Toutes les conventions	57	33 700	2,2	28	11 606	2,2	29	22 094	2,2

Tableau 14 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre de 2011

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	1	171	1,8	2	358	1,8	-	-	-
Conventions de deux ans	-	-	-	6	9 792	2,3	-	-	-
Conventions de trois ans	6	1 479	1,8	21	10 257	2,3	1	199	2,2
Conventions de quatre ans	-	-	-	13	7 397	2,3	-	-	-
Conventions de cinq ans	-	-	-	6	3 842	1,4	-	-	-
Conventions de sept ans	-	-	-	1	205	3,8	-	-	-
Toutes les conventions	7	1 650	1,8	49	31 851	2,2	1	199	2,2

Tableau 15 : Durée des négociations par secteur, premier trimestre de 2011

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
1 – 3 mois	22	12 239	17	6 551	5	5 688
4 – 6 mois	18	11 186	9	3 873	9	7 313
7 – 9 mois	11	5 391	-	-	11	5 391
10 - 12 mois	3	1 435	2	1 182	1	253
13 mois et plus	3	3 449	-	-	3	3 449
Total	57	33 700	28	11 606	29	22 094

Tableau 16 : Durée moyenne des négociations par secteur, premier trimestre de 2011

Durée moyenne des négociations	
	mois
Secteur privé	3,5
Secteur public	9,2
Total	6,4

Tableau 17 : Étape de règlement par secteur, premier trimestre de 2011

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Négociation directe	20	12 380	9	5 657	11	6 723
Conciliation	14	4 487	5	1 508	9	2 979
Négociation post-conciliation	5	3 562	3	862	2	2 700
Médiation	9	3 630	8	2 330	1	1 300
Arbitrage	6	8 403	1	182	5	8 221
Arrêt de travail	3	1 238	2	1 067	1	171
Total	57	33 700	28	11 606	29	22 094

Tableau 18 : Arrêts de travail, janvier à mars 2010 et 2011

	janvier - mars 2011	janvier - mars 2011
Manufacturier	12	13
Non manufacturier	4	12
Construction	-	-
Toutes les industries	16	25

Tableau 19 : Jours-personnes perdus, janvier à mars 2010 et 2011

	janvier - mars 2011	janvier - mars 2011
Manufacturier	69 520	96 950
Non manufacturier	10 370	183 550
Construction	-	-
Toutes les industries	79 890	280 500

Au 31 mars 2011, 12 arrêts de travail, représentant un nombre total de 1 503 employés, ont été rapportés au mois d'avril 2011.
(Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 20 : Arrêts de travail en Ontario, 1988 à mars 2010

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010	56	10 711	191	704 630	65,8	71	0,05
2011* (janv.-mars)	16	1 824	114	79 890	43,8	48	0,02

* préliminaire

Source : Services d'information sur les négociations collectives, Services de règlement des différends

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC & IPFPC et al.	Canada	31 000	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	22 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	13 600	Diverses dates
Hôpitaux	ONA & SEFPO	Divers endroits	94 800	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	SEIU et al.	Divers endroits	50 100	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	28 700	Diverses dates
Pâte et papier	SCFP et al.	Divers endroits	4 500	Diverses dates
U.S. Steel Canada (Hamilton Works)	Syndicat des métallos	Hamilton	2 000	2010-07-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC-Can	Divers endroits	2 100	2011-01-04
Société canadienne des postes (milieu urbain)	STTP	Province	20 600	2011-01-31
Winners Merchants Intl. LP	Workers United	Province	1 600	2011-01-31
Air Canada	SCFP & Machinistes et al.	Canada	10 900	Diverses dates
Société de la Croix-Rouge canadienne Services de santé communautaire	UIES	Divers endroits	3 000	2011-03-31
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	9 000	2011-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 500	2011-03-31
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 400	2011-03-31
Casino de Windsor	TCA Canada	Windsor	3 000	2011-04-03
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Province	3 300	2011-03-31

Au 31 mars, 2011, il y avait 475 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour			décembre	janvier	février	mars
	2009	2010	2011	2010	2011	2011	2011
Canada	0,3	1,8	2,6	2,4	2,3	2,2	3,3
Ontario	0,4	2,4	3,0	3,3	2,9	2,5	3,6
Toronto	0,5	2,5	2,9	3,2	2,6	2,4	3,6
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,1	3,5	3,1	2,7	3,6
Thunder Bay	0,1	2,1	2,9	3,4	3,0	2,4	3,4

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.