

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	mars	avril
	%	%
Secteur privé	2,2	1,6
Secteur public	2,2	2,5
Tous les règlements	2,2	2,0

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en avril	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois d'avril	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en avril

En avril, 18 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 14 088 employés, dont 56 % dans le secteur public (7 830).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 2 % en avril, par rapport à 2,2 % le mois précédent. Dans le secteur public, huit conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 2,5 %, une hausse par rapport à 2,2 % en mars. Dans le secteur privé, dix (10) conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,6 %, une baisse du taux de 2,2 % enregistré le mois précédent.

Pour les règlements en avril, l'industrie ayant la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était le secteur du transport, communications et services publics. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans le commerce et finances. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans le transport, communications et services publics pour trois règlements était de 2,9 %, tandis que dans le secteur de l'éducation et services connexes, l'augmentation annuelle moyenne de salaire pour trois règlements était de 2,5 %. L'augmentation annuelle moyenne de salaire pour cinq règlements dans le secteur de l'administration publique était de 2,3 %. Le secteur du commerce et finances a enregistré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,2 % pour un règlement.

Règlements des salaires - avril

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	10	7 830	1,6
Secteur public	8	6 258	2,5
Tous les règlements	18	14 088	2,0

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - avril 2011 %	2010 %	2009* %
Secteur privé	1,9	2,1	1,3
Secteur public	2,2	1,9	2,5
Tous les règlements	2,1	2,0	2,2

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	3	567	1,9
Commerce et finances	1	2 540	1,2
Transport, communications et services publics	3	1 312	2,9
Administration publique	5	1 565	2,3
Éducation et services connexes	3	4 693	2,5
Autres services	3	3 411	1,4
Tous les règlements	18	14 088	2,0

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - avril 2011 %	2010 %	2009* %
Primaire	1,9	2,2	3,4
Manufacturière	1,8	1,5	0,7
Construction	2,2	2,5	1,3
Commerce et finances	1,1	0,7	1,6
Transport, communications et services publics	2,9	1,9	1,8
Administration publique	2,2	1,9	2,0
Éducation et services connexes	2,1	1,7	3,0
Services de santé et sociaux	2,2	2,0	2,5
Autres services	1,8	2,5	2,2
Tous les règlements	2,1	2,0	2,2

* Les données de règlement des salaires de 2009 sont basées sur des conventions couvrant 200 employés ou plus

Règlements du mois d'avril

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Arcelormittal Tubular Products (Woodstock)	TCA Canada	2,2*	1,0	219	36	2014-03-31
Innocon (Toronto Ready Mix Concrete)	Teamsters	1,0	1,1	150	60	2016-03-31
Morbern	Syndicat des métallos	2,3	2,0	198	36	2014-01-02
Commerce et finances						
Pharma Plus Drugmarts	TUAC-Can	1,2	0,0	2 540	36	2014-01-04
Transport, communications et services publics						
Electrical Safety Authority	SCFP	3,0*	2,8	397	36	2014-03-31
Enbridge (Enbridge Gas Distribution)	SCEP	3,4	3,5	750	36	2013-12-31
Meyers Transport	TCA Canada	0,6	0,0	165	36	2014-03-31
Administration publique						
Gouvernement du Canada - Base des Forces canadiennes (opérationnel & admin.)	AFPC	2,2	2,0	165	36	2013-04-30
Ville de Kingston (tous les employés)	SCFP	2,3	2,5	931	36	2013-12-31
Ville de St. Catharines (service d'incendie)	AIP	3,3	3,3	158	12	2011-12-31
Ville de St. Catharines (intérieur)	SCFP	1,8	1,5	152	48	2014-12-31
Ville de St. Catharines (extérieur)	SCFP	1,8	1,5	159	48	2014-12-31
Éducation et services connexes						
Université Brock (bureau / commis / soutien bibliothèque)	FEESO	1,8	2,0	240	24	2012-04-30
Université d'Ottawa (enseignants et assistants de recherche)	SCFP	1,7	1,5	3 500	36	2013-08-31
Université de Windsor (enseignants / assistants diplômés)	SCFP	5,8 ¹	15,0	953	36	2013-08-31
Autres services						
K-Bro Linen Systems (Ontario)	TUAC-Can	2,3	2,0	201	36	2013-10-09
Sheraton Centre (Toronto Hotel)	UNITEHERE	2,1	0,0	590	48	2014-01-31
Casino de Windsor (Caesars Windsor)	TCA Canada	1,2 ²	0,0	2 620	36	2014-04-03

* Y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère (IVC)

¹ Rajustements salariaux dans la première année en fonction du marché

² Ne s'applique qu'aux taux maximaux

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC & IPFPC et al.	Canada	32 000	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	21 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	13 500	Diverses dates
Hôpitaux	ONA & SEFPO et al.	Divers endroits	94 900	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	SEIU et al.	Divers endroits	50 300	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	26 800	Diverses dates
Pâte et papier	SCFP et al.	Divers endroits	4 200	Diverses dates
U.S. Steel Canada (Hamilton Works)	Syndicat des métallos	Hamilton	2 000	2010-07-31
Société canadienne des postes (milieu urbain)	STTP	Province	20 600	2011-01-31
Winners Merchants Intl. LP	Workers United	Province	1 600	2011-01-31
Air Canada	SCFP & Machinistes et al.	Canada	10 900	Diverses dates
Société de la Croix-Rouge canadienne Services de santé communautaire	UIES	Divers endroits	3 000	2011-03-31
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	9 000	2011-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 500	2011-03-31
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 400	2011-03-31
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Province	3 300	2011-03-31
A & P Canada (New Dominion Stores)	TCA Canada	Inter-City	5 000	2011-05-07
Fortinos Supermarket Ltd	TUAC-Can	Province	5 000	2011-06-12
Franchisés No Frills	TUAC-Can	Province	8 000	2011-06-30
Assoc. canadienne des annonceurs / Agences de communications	Cdn TV & Radio Artists	Province	11 000	2011-06-30
Garda Security Group Inc	Syndicat des métallos	Province	2 000	2011-06-30
Securitas Canada Ltd	Syndicat des métallos	Province	3 500	2011-06-30

Au 30 avril, 2011, il y avait 479 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				février	mars	avril
	2008	2009	2010	2011	2011	2011	2011
Canada	2,4	0,3	1,8	2,6	2,2	3,3	3,3
Ontario	2,3	0,4	2,4	3,1	2,5	3,6	3,6
Toronto	2,4	0,5	2,5	3,0	2,4	3,6	3,5
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,2	0,6	2,5	3,3	2,7	3,6	3,6
Thunder Bay	2,2	0,1	2,1	3,1	2,4	3,4	3,7

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente

Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.