

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	août	sep
	%	%
Secteur privé	1,6	1,7
Secteur public	1,5	1,9
Tous les règlements	1,6	1,9

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en septembre	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de septembre	3-4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	16
Index des prix à la consommation	16

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en septembre

En septembre, 41 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 24 687 employés, dont 77 % dans le secteur public (19 061).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,9 % en septembre, par rapport à 1,6 % le mois précédent. Dans le secteur public, 29 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,9 %, une hausse par rapport à 1,5 % en août. Dans le secteur privé, 12 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,7 %, une hausse par rapport à 1,6 % enregistrée au mois précédent.

Pour les règlements en septembre, la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans le secteur primaire. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans le secteur primaire pour un règlement était de 3,2 %, tandis que dans le secteur manufacturier, l'augmentation annuelle moyenne de salaire pour un règlement était de 2,5 %. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans les autres services pour sept règlements était de 2 %. Le secteur de l'éducation et services connexes (cinq règlements) et les services de santé et sociaux (24 règlements) ont enregistré des augmentations annuelles moyennes de salaire de 1,9 %. Le secteur de la construction n'a enregistré aucune augmentation annuelle moyenne de salaire pour un règlement.

Règlements des salaires - septembre

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	12	5 626	1,7
Secteur public	29	19 061	1,9
Tous les règlements	41	24 687	1,9

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - sep 2011 %	2010 %	2009* %
Secteur privé	1,8	2,0	1,3
Secteur public	1,6	1,9	2,5
Tous les règlements	1,6	2,0	2,2

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Primaire	1	190	3,2
Manufacturière	1	202	2,5
Construction	1	595	0,0
Commerce et finances	2	761	0,8
Éducation et services connexes	5	5 870	1,9
Services de santé et sociaux	24	13 191	1,9
Autres services	7	3 878	2,0
Tous les règlements	41	24 687	1,9

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - sep 2011 %	2010 %	2009* %
Primaire	3,0	2,2	3,4
Manufacturière	1,4	1,5	0,7
Construction	1,2	2,5	1,3
Commerce et finances	1,3	0,7	1,6
Transport, communications et services publics	2,6	1,9	1,8
Administration publique	2,2	1,9	2,0
Éducation et services connexes	2,0	1,7	3,0
Services de santé et sociaux	1,1	2,0	2,5
Autres services	2,0	2,5	2,2
Tous les règlements	1,6	2,0	2,2

* Les données de règlement des salaires de 2009 sont basées sur des conventions couvrant 200 employés ou plus

Tableau 5 : Règlements du mois de septembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Xstrata Copper Canada (Kidd Metallurgical Site)	TCA Canada	3,2*	3,3	190	36	2014-09-30
Manufacturière						
Nordion (Canada) (technique)	AFPC	2,5	2,5	202	36	2014-03-31
Construction						
Sarnia Construction (travaux d'entretien)	Journaliers	0,0	0,0	595	12	2012-08-31
Commerce et finances						
Hudsons Bay (HBC Logistics Div)	Syndicat des métałos	1,3	1,3	201	36	2014-04-30
Metro Ontario (Sav-A-Centre)	TCA Canada	0,6 ¹	0,0	560	50	2015-09-26
Éducation et services connexes						
Université Brock (faculté)	Brock University Faculty Assn	1,7	1,5	560	36	2014-06-30
Université Lakehead (universitaire / bibliothécaires)	Lakehead University Faculty Assn	1,8	1,8	405	48	2015-08-31
Université de Guelph (personnel de soutien)	Syndicat des métałos	2,0	1,7	850	36	2014-04-30
University of Toronto (personnel nommé)	Syndicat des métałos	2,0	1,8	3 700	36	2014-06-30
Université Wilfrid Laurier (universitaire / bibliothécaires) (temps partiel)	Wilfrid Laurier University Faculty Assn	1,8	1,7	355	36	2013-08-31
Services de santé et sociaux						
Apans Health Services (Grace Villa Nursing Home)	UIES	2,0	2,0	215	12	2012-09-15
Cedarvale Terrace Long Term Care (Lincoln Place Nursing)	UIES	2,0	2,0	179	12	2012-09-15
Chartwell Seniors Housing Reit (Ballycliffe Lodge) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	207	12	2012-09-15
Community Living Thunder Bay	SEFPO	1,2	0,0	385	48	2014-03-31
Extendicare (Canada) (service / infirmier auxiliaire autorisé) (temps plein)	UIES	2,0	2,0	992	12	2012-09-15
Extendicare (Canada) (service / infirmier auxiliaire autorisé) (temps partiel)	UIES	2,0	2,0	2 499	12	2012-09-15
Heritage Nursing Home (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	196	12	2012-09-15
Leisureworld (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	2 936	12	2012-09-15
Leisureworld Senior Care (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	1 424	12	2012-09-15

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ ne s'applique qu'aux taux maximaux

Tableau 5 : Règlements du mois de septembre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Options Northwest	TCA Canada	1,2	0,0	215	36	2014-03-31
Parkview Home for Aged (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	159	12	2012-09-15
Parkview Nursing Centre	UIES	2,0	2,0	195	12	2012-09-15
Responsive Management (O'Neill Centre) (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	160	12	2012-09-30
Revera Long Term Care (Burloak, West Oak, Northridge) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	184	12	2012-09-15
Revera Long Term Care (Harold and Grace Baker Centre)	UIES	2,0	2,0	187	12	2012-09-15
Revera Long Term Care (Kennedy Lodge Nursing Home)	UIES	2,0	2,0	213	12	2012-09-15
Revera Long Term Care (diverses maisons) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	1 105	12	2012-09-15
Revera Long Term Care (Westside Special Care) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	197	12	2012-09-15
Shepherd Village (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	321	12	2012-09-15
Specialty Care/Woodhall Park (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	205	12	2012-12-31
Tendercare Nursing Homes (Living Centre) (temps partiel)	UIES	2,0	2,0	169	12	2012-09-15
Toronto Aged Mens & Womens Homes (Belmont House) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	2,0	2,0	172	12	2012-09-15
Toronto Catholic Children's Aid Society	SCFP	1,5	0,0	343	48	2014-03-31
Windsor Regional Hospital (bureau)	FIOE	1,0	2,0	333	48	2014-03-31
Autres services						
Garda Security Group	Syndicat des métallos	1,7	0,0	1 200	36	2014-06-30
Great Blue Heron Gaming (Great Blue Heron Charity Casino)	TCA Canada	0,8	0,0	790	37	2014-09-30
Host Intl of Canada (Restaurant Aéroport / salons d'attente)	TUAC-Can	4,5	5,0	566	36	2013-12-11
Hyatt Hotels Of Canada (Hyatt Regency Toronto)	UNITE HERE	2,1	0,0	156	48	2014-01-31
Paladin Security Group (Ontario)	Syndicat des métallos	1,7	0,0	600	36	2014-06-30
The Westin Prince Hotel	UNITE HERE	2,1	0,0	216	48	2014-01-31
Westin Harbour Castle Hotel	TUAC-Can	2,4	3,0	350	60	2016-05-31

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Université de Guelph et Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes, section locale 4120 (850 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2011 au 30 avril 2014

- Augmentations de salaire de 1,75 % la première année, de 2 % la deuxième année et de 2,25 % la dernière année; les classifications de niveau 7 ou supérieur ont reçu des augmentations de salaire générales et tout excédent sur le maximum de la fourchette en paiements forfaitaires
- Augmentation de l'indemnité de chaussures de sécurité

Maisons de soins infirmiers participantes et Union internationale des employés des services, section locale 1 (20 conventions touchant 11 915 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service)

Partie d'une décision d'arbitrage centrale rendue à l'égard de 98 maisons de soins infirmiers participantes : 55 conventions touchant 15 965 employés en vigueur à compter de diverses dates en 2011 jusqu'à diverses dates en 2012

- Augmentation de salaire générale de 2 %; les employés de six maisons de soins infirmiers participantes recevront 0,20 \$ l'heure avant l'application de l'augmentation de salaire générale pour rattraper les salaires des autres maisons de soins infirmiers participantes
- Augmentation de l'indemnité de responsabilité pour les infirmières auxiliaires autorisées et tenant lieu d'avantages sociaux pour les employés à temps partiel
- Augmentation à 200 \$ par période de 24 mois pour le régime de soins de la vue; le régime de soins dentaires couvrira les dentiers, les couronnes et les broches

Université de Toronto et Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes, section locale 4120 (3 700 employés nommés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2014

- Augmentations de salaire de 1,75 % la première année, de 2 % la deuxième année et de 2,25 % la dernière année; paiement forfaitaire de 200 \$ moins déduction la première année
- Amélioration des dispositions sur les soins de santé, la pension de retraite et divers congés

Résumé du troisième trimestre de 2011

Durant le troisième trimestre de 2011, 85 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 52 973 employés, dont 65 % dans le secteur public. Par industrie, la majorité des employés était dans les services de santé et sociaux (18 148), l'éducation et services connexes (10 634) (tableau 10).

Rajustements de salaires

Les règlements du troisième trimestre (tableau 7) prévoyaient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 1,7 %, par rapport à 1,5 % au trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1,7 %, contre 1,4 % au trimestre précédent. Le secteur privé a déclaré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,7 %, par rapport à 1,8 % au deuxième trimestre. Durant le troisième trimestre de 2011, les augmentations annuelles moyennes de salaire (tableau 10) ont été touchées par des règlements dans l'éducation et services connexes (1,9 %), services de santé et sociaux (1,5 %) et commerce de détail (1,3 %).

Durant le troisième trimestre de 2011, environ 45 % (23 964) de tous les employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 25 % (13 129) qui ont reçu des augmentations variant de 2 % à 2,9 %. Dans le secteur public, environ 54 % (18 471) des employés étaient couverts par des conventions prévoyant des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 30 % (5 493) des employés du secteur privé. Dans le secteur privé, 36 % (6 590) des employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 0,1 % à 0,9 %.

Sur le nombre total d'employés pour lesquels on a conclu des conventions durant le troisième trimestre de 2011, 34 % (17 893) étaient couverts par des conventions de trois ans. Environ 28 % (9 695) des employés du secteur public et 44 % (8 198) du secteur privé étaient couverts par des conventions de trois ans. Dans le secteur manufacturier, environ 89 % (2 741) des employés étaient couverts par des conventions de trois ans par rapport à 31 % (15 152) des employés du secteur non manufacturier (tableau 13 et 14).

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans les 4,5 mois suivant le début des négociations, par rapport à 4,4 mois dans le secteur public (tableau 16).

Parmi tous les règlements conclus durant le troisième trimestre de 2011, 43 conventions touchant 59 % (31 493) des employés ont été conclues avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, par rapport à 15 conventions touchant 14 % (7 586) des employés qui ont été conclues directement par les parties. Vingt-deux (22) conventions touchant 24 % (12 485) des employés ont été conclues par arbitrage et cinq (5) conventions ont été conclues après un arrêt de travail (tableau 17).

Dans le secteur public, environ 57 % (19 576) des employés ont conclu des règlements avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, et 36 % (12 485) l'ont fait par voie d'arbitrage. Dans le secteur privé, 64 % (11 917) des employés ont conclu des conventions avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, par rapport à 28 % (5 220) qui l'ont fait par négociation directe.

Négociations à venir

Les négociations principales qui se poursuivent au quatrième trimestre de 2011 touchent la Société canadienne des postes, la Ville d'Ottawa (transport en commun), Metrolinx (Go Transit), les franchisés No Frills, le gouvernement fédéral, les universités, les municipalités, les commissions des services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées.

Les conventions principales expirant au cours du quatrième trimestre de 2011 touchent les Villes de Toronto et d'Ottawa, Toronto Library Board, la Police provinciale de l'Ontario (en civil et en uniforme), la Société d'évaluation foncière des municipalités, Metro Ontario, Courrier Purolator ltée, G4S Security Services, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées.

Arrêts de travail

Durant le troisième trimestre de 2011, 32 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, par rapport à 47 dans la même période en 2010. De janvier à septembre 2011, les arrêts de travail ont touché 10 769 employés et entraîné la perte de 303 480 jours-personnes, par rapport à 8 871 employés et à 618 910 jours-personnes pour la même période l'an dernier (tableaux 18 et 19).

De janvier à septembre 2011, 19 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, inchangé par rapport à 2010. Le secteur non manufacturier a déclaré 13 arrêts de travail, par rapport aux 27 signalés en 2010. Durant le troisième trimestre de 2011, les arrêts de travail ont entraîné une perte de travail estimé à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableaux 19 et 20).

Tableau 6 : Tendances des salaires - Trois dernières années
Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et l'index des prix à la consommation

Secteur et IPC	2008*		2009*				2010				2011		
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3
Secteur privé	2,3	2,6	1,9	1,2	1,1	1,2	2,3	2,4	2,2	0,9	2,1	1,8	1,7
Secteur public	3,0	3,1	2,5	2,6	2,2	2,3	2,2	2,3	2,0	1,8	2,2	1,4	1,7
Tous les règlements	2,8	3,0	2,4	2,2	1,9	1,8	2,3	2,3	2,2	1,5	2,2	1,5	1,7
Index des prix à la consommation	3,6	2,0	1,6	0,3	-1,1	0,8	1,6	1,9	2,9	3,2	3,1	3,8	3,2

* Les données des salaires pour 2008 & 2009 sont basées sur des conventions touchant 200 employés ou plus
 Les données des salaires pour 2010 & 2011 sont basées sur des conventions touchant 150 employés ou plus

Tableau 7 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), le troisième trimestre de 2010 au troisième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>
Troisième trimestre 2010									
Secteur privé	49	34 891	2,2	4	9 300	2,2	45	25 591	2,3
Secteur public	45	22 457	2,0	-	-	-	45	22 457	2,0
Toutes les conventions	94	57 348	2,2	4	9 300	2,2	90	48 048	2,1
Quatrième trimestre 2010									
Secteur privé	51	44 745	0,9	11	4 335	1,2	40	40 410	0,9
Secteur public	72	88 599	1,8	-	-	-	72	88 599	1,8
Toutes les conventions	123	133 344	1,5	11	4 335	1,2	112	129 009	1,5
Premier trimestre 2011									
Secteur privé	32	12 448	2,1	7	3 839	2,6	25	8 609	1,9
Secteur public	29	22 094	2,2	1	3 942	3,0	28	18 152	2,0
Toutes les conventions	61	34 542	2,2	8	7 781	2,8	53	26 761	2,0
Deuxième trimestre 2011									
Secteur privé	42	21 313	1,8	9	3 723	2,2	33	17 590	1,7
Secteur public	125	89 355	1,4	2	472	0,5	123	88 883	1,4
Toutes les conventions	167	110 668	1,5	11	4 195	2,0	156	106 473	1,4
Troisième trimestre 2011									
Secteur privé	37	18 546	1,7	4	1 282	1,9	33	17 264	1,6
Secteur public	48	34 427	1,7	-	-	-	48	34 427	1,7
Toutes les conventions	85	52 973	1,7	4	1 282	1,9	81	51 691	1,7

Tableau 8 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), le troisième trimestre de 2010 au troisième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Troisième trimestre 2010									
Manufacturier	14	7 572	2,1	2	3 226	2,2	12	4 346	2,0
Non manufacturier	59	32 026	2,0	2	6 074	2,2	57	25 952	2,0
Construction	21	17 750	2,4	-	-	-	21	17 750	2,4
Toutes les conventions	94	57 348	2,2	4	9 300	2,2	90	48 048	2,1
Quatrième trimestre 2010									
Manufacturier	21	6 421	1,2	8	2 501	1,4	13	3 920	1,1
Non manufacturier	96	124 123	1,5	3	1 834	0,9	93	122 289	1,5
Construction	6	2 800	2,6	-	-	-	6	2 800	2,6
Toutes les conventions	123	133 344	1,5	11	4 335	1,2	112	129 009	1,5
Premier trimestre 2011									
Manufacturier	9	2 032	1,7	4	895	1,7	5	1 137	1,7
Non manufacturier	50	32 011	2,2	4	6 886	2,9	46	25 125	2,0
Construction	2	499	1,6	-	-	-	2	499	1,6
Toutes les conventions	61	34 542	2,2	8	7 781	2,8	53	26 761	2,0
Deuxième trimestre 2011									
Manufacturier	18	5 134	1,3	6	1 919	1,4	12	3 215	1,2
Non manufacturier	148	104 939	1,5	5	2 276	2,4	143	102 663	1,5
Construction	1	595	1,8	-	-	-	1	595	1,8
Toutes les conventions	167	110 668	1,5	11	4 195	2,0	156	106 473	1,4
Troisième trimestre 2011									
Manufacturier	11	3 071	1,4	3	1 092	1,7	8	1 979	1,2
Non manufacturier	72	48 737	1,7	1	190	3,2	71	48 547	1,7
Construction	2	1 165	0,7	-	-	-	2	1 165	0,7
Toutes les conventions	85	52 973	1,7	4	1 282	1,9	81	51 691	1,7

Tableau 9 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur manufacturier, troisième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Alimentation, boissons	1	180	2,5	-	-	-	1	180	2,5
Caoutchouc, plastiques	1	206	2,0	-	-	-	1	206	2,0
Papier	1	330	0,5	-	-	-	1	330	0,5
Imprimerie, édition	1	350	0,8	-	-	-	1	350	0,8
Première transformation des métaux	1	157	1,5	1	157	1,5	-	-	-
Métaux ouvrés	1	235	1,7	-	-	-	1	235	1,7
Machinerie	1	155	1,6	-	-	-	1	155	1,6
Matériel de transport	3	1 256	1,3	2	935	1,8	1	321	0,0
Autres manufacturiers	1	202	2,5	-	-	-	1	202	2,5
Total secteur manufacturier	11	3 071	1,4	3	1 092	1,7	8	1 979	1,2

Tableau 10 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur non manufacturier, troisième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Mines, carrières	1	190	3,2	1	190	3,2	-	-	-
Transport	3	1 618	2,0	-	-	-	3	1 618	2,0
Communications	1	160	0,7	-	-	-	1	160	0,7
Commerce de détail	5	7 242	1,3	-	-	-	5	7 242	1,3
Éducation et services connexes	12	10 634	1,9	-	-	-	12	10 634	1,9
Services de santé et sociaux	30	18 148	1,5	-	-	-	30	18 148	1,5
Services de loisirs	2	1 440	1,0	-	-	-	2	1 440	1,0
Services de gestion	3	2 100	3,0	-	-	-	3	2 100	3,0
Services personnels	1	185	2,5	-	-	-	1	185	2,5
Hébergement et services alimentaires	9	2 401	2,5	-	-	-	9	2 401	2,5
Autres services	1	170	1,2	-	-	-	1	170	1,2
Gouvernement provinciale	1	3 600	1,9	-	-	-	1	3 600	1,9
Gouvernement local	3	849	1,9	-	-	-	3	849	1,9
Total secteur non manufacturier	72	48 737	1,7	1	190	3,2	71	48 547	1,7

Tableau 11 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur construction, troisième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Construction	2	1 165	0,7	-	-	-	2	1 165	0,7

Tableau 12 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base pour toutes les industries, troisième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier	11	3 071	1,4	3	1 092	1,7	8	1 979	1,2
Non manufacturier	72	48 737	1,7	1	190	3,2	71	48 547	1,7
Construction	2	1 165	0,7	-	-	-	2	1 165	0,7
Toutes les industries	85	52 973	1,7	4	1 282	1,9	81	51 691	1,7

Tableau 13 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention et par secteur, troisième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	23	13 076	2,1	3	1 161	2,8	20	11 915	2,0
Conventions de deux ans	6	5 009	0,5	2	672	2,5	4	4 337	0,2
Conventions de trois ans	32	17 893	2,0	20	8 198	2,2	12	9 695	1,9
Conventions de quatre ans	19	11 445	1,2	8	6 565	0,9	11	4 880	1,5
Conventions de cinq ans	4	4 850	1,8	3	1 250	1,3	1	3 600	1,9
Conventions de six ans	1	700	1,3	1	700	1,3	-	-	-
Toutes les conventions	85	52 973	1,7	37	18 546	1,7	48	34 427	1,7

Tableau 14 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention par secteur (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre de 2011

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	-	-	-	22	12 481	2,2	1	595	0,0
Conventions de deux ans	-	-	-	6	5 009	0,5	-	-	-
Conventions de trois ans	10	2 741	1,5	22	15 152	2,1	-	-	-
Conventions de quatre ans	-	-	-	18	10 875	1,1	1	570	1,5
Conventions de cinq ans	1	330	0,5	3	4 520	1,9	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	1	700	1,3	-	-	-
Toutes les conventions	11	3 071	1,4	72	48 737	1,7	2	1 165	0,7

Tableau 15 : Durée des négociations par secteur, troisième trimestre de 2011

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
1 – 3 mois	49	31 430	20	11 635	29	19 795
4 – 6 mois	16	11 136	9	4 365	7	6 771
7 – 9 mois	10	7 478	5	1 907	5	5 571
10 – 12 mois	3	989	-	-	3	989
13 mois et plus	7	1 940	3	639	4	1 301
Total	85	52 973	37	18 546	48	34 427

Tableau 16 : Durée moyenne des négociations par secteur, troisième trimestre de 2011

Durée moyenne des négociations	
	mois
Secteur privé	4,5
Secteur public	4,4
Total	4,4

Tableau 17 : Étape de règlement par secteur, troisième trimestre de 2011

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Négociation directe	15	7 586	10	5 220	5	2 366
Conciliation	25	15 181	12	3 495	13	11 686
Négociation post-conciliation	3	1 956	3	1 956	-	-
Médiation	14	14 171	6	6 281	8	7 890
Négociation post-médiation	1	185	1	185	-	-
Arbitrage	22	12 485	-	-	22	12 485
Arrêt de travail	5	1 409	5	1 409	-	-
Total	85	52 973	37	18 546	48	34 427

Tableau 18 : Arrêts de travail, janvier à septembre, 2010 et 2011

	janvier - septembre 2011	janvier - septembre 2010
Manufacturier	19	19
Non manufacturier	13	27
Construction	-	1
Toutes les industries	32	47

Tableau 19 : Jours-personnes perdus, janvier à septembre, 2010 et 2011

	janvier - septembre 2011	janvier - septembre 2010
Manufacturier	191 990	181 680
Non manufacturier	111 490	435 350
Construction	-	1 880
Toutes les industries	303 480	618 910

Au 30 septembre 2011, 8 arrêts de travail, représentant un nombre total de 1 066 employés, ont été rapportés au mois d'octobre 2011. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 20 : Arrêts de travail en Ontario, 1988 à septembre 2011

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010	56	10 711	191	704 630	65,8	71	0,05
2011* (janv.-sep.)	32	10 679	334	303 480	28,4	61	0,03

* préliminaire

Source : Services d'information sur les négociations collectives, Services de règlement des différends

Principales négociations en cours

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Gouvernement fédéral	AFPC & IPFPC et al.	Canada	44 200	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	51 800	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	10 800	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	49 300	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	56 400	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	22 000	Diverses dates
Pâte et papier	SCEP et al.	Divers endroits	4 000	Diverses dates
U.S. Steel Canada (Hamilton Works)	Syndicat des métallos	Hamilton	2 000	2010-07-31
Société canadienne des postes (milieu urbain)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Air Canada	SCFP, Machinistes et al.	Canada	8 600	Diverses dates
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	9 000	2011-03-31
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 400	2011-03-31
Franchisés No Frills	TUAC-Can	Province	8 000	2011-06-30
Assoc. canadienne des annonceurs / Agences de communications	Cdn TV & Radio Artists	Province	11 000	2011-06-30
Securitas Canada Ltd	Syndicat des métallos	Province	3 500	2011-06-30
Conseil des employeurs des collèges (personnel de soutien)	SEFPO	Province	6 500	2011-08-31
G4s Security Services (Canada) Ltd	TUAC-Can et al.	zone interurbaine	3 500	2011-11-30
Metro Ontario Inc	TUAC-Can	Province	10 000	2011-11-23
Expertech Network Installation	SCEP	Province	1 000	2011-11-30
Courrier Purolator Itée	Teamsters	Province	4 500	2011-12-31
Police provinciale de l'Ontario (en civile et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Société d'évaluation foncière des municipalités	SEFPO	Province	1 400	2011-12-31
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 400	2011-12-31

Au 30 septembre, 2011, il y avait 379 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				juillet	août	septembre
	2008	2009	2010	2011	2011	2011	2011
Canada	2,4	0,3	1,8	3,0	2,7	3,1	3,2
Ontario	2,3	0,4	2,4	3,3	3,0	3,1	3,4
Toronto	2,4	0,5	2,5	3,1	2,8	2,9	3,3
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,2	0,6	2,5	3,3	2,7	2,9	3,2
Thunder Bay	2,2	0,1	2,1	3,3	2,9	3,1	3,6

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.