

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	sep	oct
	%	%
Secteur privé	1,7	2,3
Secteur public	1,9	1,6
Tous les règlements	1,9	1,9

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en octobre	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois d'octobre	3-5
Sommaire de règlements choisis	6-7
Principales négociations en cours	8
Index des prix à la consommation	8

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en octobre

En octobre, 51 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 37 916 employés, dont 64 % dans le secteur public (24 111).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,9 % en octobre, inchangée par rapport au mois précédent. Dans le secteur public, 42 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,6 %, une baisse par rapport à 1,9 % en septembre. Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 2,3 %, une hausse par rapport à 1,7 % enregistrée au mois précédent.

Pour les règlements en octobre, la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans le secteur primaire. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans le secteur manufacturier. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans le secteur primaire pour un règlement était de 4 %, tandis que dans les autres services, l'augmentation annuelle moyenne de salaire pour quatre règlements était de 2,5 %. Le transport, communications et services publics (trois règlements) et l'administration publique (quatre règlements) ont enregistré des augmentations annuelles moyennes de salaire de 2,1 %. Le secteur manufacturier a enregistré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 0,8 % pour quatre règlements.

Règlements des salaires - octobre

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	9	13 805	2,3
Secteur public	42	24 111	1,6
Tous les règlements	51	37 916	1,9

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - oct 2011 %	2010 %	2009* %
Secteur privé	1,9	2,0	1,3
Secteur public	1,6	1,9	2,5
Tous les règlements	1,7	2,0	2,2

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Primaire	1	260	4,0
Manufacturière	4	1 556	0,8
Transport, communications et services publics	3	3 132	2,1
Administration publique	4	1 177	2,1
Éducation et services connexes	3	8 860	1,7
Services de santé et sociaux	32	10 942	1,3
Autres services	4	11 989	2,5
Tous les règlements	51	37 916	1,9

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - oct 2011 %	2010 %	2009* %
Primaire	3,3	2,2	3,4
Manufacturière	1,3	1,5	0,7
Construction	1,3	2,5	1,3
Commerce et finances	1,3	0,7	1,6
Transport, communications et services publics	2,5	1,9	1,8
Administration publique	2,2	1,9	2,0
Éducation et services connexes	1,9	1,7	3,0
Services de santé et sociaux	1,1	2,0	2,5
Autres services	2,2	2,5	2,2
Tous les règlements	1,7	2,0	2,2

* Les données de règlement des salaires de 2009 sont basées sur des conventions couvrant 200 employés ou plus

Tableau 5 : Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Goldcorp Canada (Porcupine Gold Mines)	Syndicat des métallos	4,0*	4,0	260	36	2014-10-30
Manufacturière						
Cooper-Standard Automotive (Canada)	TCA Canada	0,0 ^{*1}	0,0	445	36	2014-09-30
Ideal Roofing	Syndicat des métallos	2,5	2,0	150	48	2015-09-30
Terrace Bay Pulp (opérations de l'usine)	Syndicat des métallos	0,0	0,0	317	12	2012-08-29
U.S. Steel Canada (Hamilton Works)	Syndicat des métallos	1,2*	0,0	644	36	2014-10-15
Transport, communications et services publics						
Ville de Brampton (transport)	SUT	2,0	2,0	574	48	2015-06-30
Ville d'Oakville (transport)	TCA Canada	3,4 ²	3,0	180	32	2014-01-31
Ville d'Ottawa (transport)	SUT	2,0	2,0	2 378	12	2012-03-31
Administration publique						
Ville de Brampton (extérieur / bureau)	SCFP	2,0	2,0	530	24	2013-03-31
Ville de Brampton (professionnel / technique)	SCFP	2,0	2,0	340	24	2013-03-31
Ville de Richmond Hill (pompiers)	AIP	2,9	2,7	156	24	2012-12-31
Ville de Timmins (extérieur)	SCFP	1,5	1,5	151	36	2014-03-31
Éducation et services connexes						
Conseil des employeurs des collèges (personnel de soutien)	SEFPO	1,8	1,5	8 000	36	2014-08-31
Université de Toronto Service (service) (temps plein)	SCFP	1,7	1,0	600	48	2014-06-30
Université de Windsor (technicien / tech. de l'info / métiers)	SCFP	1,0	0,0	260	36	2013-03-31
Services de santé et sociaux						
Centre d'accès aux soins communautaires du Centre	ALLO	0,9	0,0	608	36	2014-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires du Centre-Est	ALLO	0,9	0,0	395	36	2014-03-31
Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH)	SEFPO	0,9	0,0	1 700	36	2014-03-31

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ y compris des augmentations de salaire pour les métiers spécialisés; indemnité de vie chère réintégrée en juillet 2014

² y compris le rajustement au marché ou de « rattrapage »

Tableau 5 : Règlements du mois d'octobre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Community Living Brant (temps plein / temps partiel)	SCFP	1,5 ³	1,0	300	36	2014-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires d'Érié St-Clair	ALLO	0,9	0,0	213	36	2014-03-31
Extendicare (Canada)	ALLO	0,9	0,0	409	36	2014-06-30
Centre d'accès aux soins communautaires de Hamilton Niagara Haldimand Brant (gestionnaires de cas)	ALLO	0,9	0,0	412	36	2014-03-31
Hastings Childrens Aid Society	SCFP	1,5	0,0	163	48	2015-03-31
Holland Christian Homes (service / infirmières)	Christian Labour Assn	2,0	2,0	400	24	2013-06-30
Leisureworld Nursing Homes	ALLO	0,9	0,0	150	36	2014-06-30
Centre d'accès aux soins communautaires du Nord-Est	ALLO	1,3 ²	0,0	255	36	2014-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires de Simcoe Nord Muskoka	ALLO	0,9	0,0	180	36	2014-03-31
Providence Care Centre (St. Mary's of The Lake Hospital)	CNFIU Directly Chartered	2,5	3,0	276	24	2011-03-31
Revera Long Term Care (Banwell Gardens)	TCA Canada	1,7	2,0	150	28	2012-07-31
Revera Long Term Care (Carlingview Manor) (service / bureau)	TCA Canada	1,7	2,0	326	28	2012-10-31
Revera Long Term Care (Lakehead Manor) (service / bureau / infirmier auxiliaire)	TCA Canada	1,7	2,0	180	28	2012-10-31
Revera Long Term Care (McGarrell Place) (service / infirmier auxiliaire / infirmier autorisé)	TCA Canada	1,7	2,0	176	28	2012-10-31
Revera Long Term Care (Rose Garden Villa) (service / bureau / infirmier auxiliaire)	TCA Canada	1,7	2,0	235	28	2012-10-31
Revera Long Term Care (Roseview Manor) (service / bureau / infirmier auxiliaire)	TCA Canada	1,7	2,0	192	28	2012-10-31
Sharon Farms And Enterprises (Kensington Village)	TCA Canada	1,7	2,0	205	28	2013-04-30
Centre d'accès aux soins communautaires du Sud-Est	ALLO	0,9	0,0	194	36	2014-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires du Sud-Ouest (infirmiers)	ALLO	0,9	0,0	400	36	2014-03-31
Ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées) (service / infirmier auxiliaire)	TCA Canada	2,0	2,0	625	36	2013-06-30

(page suivante)

² y compris le rajustement au marché ou de « rattrapage »

³ y compris l'ajustement d'équité salariale le 1^{er} janv. 2012 et le 1^{er} janvier 2013

Tableau 5 : Règlements du mois d'octobre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Toronto Children's Aid Society	SCFP	1,5	0,0	800	48	2015-03-31
Trillium Villa Nursing Home (service / infirmier auxiliaire)	TCA Canada	1,7	2,0	170	28	2012-10-31
University Health Network (paramédical)	SEFPO	1,1	1,5	325	48	2014-03-31
Valoris pour enfants et adultes de Prescott-Russell	SEFPO	1,5	0,0	300	48	2015-03-31
Waterloo Region Family & Childrens Services (services sociaux)	SEFPO	1,5	0,0	250	48	2015-03-31
Waterloo Region Family & Childrens Services (temp / occasionnels)	SEFPO	1,5	0,0	200	48	2015-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires de Waterloo Wellington	ALLO	0,9	0,0	216	36	2014-03-31
Windsor Regional Hospital (infirmier auxiliaire / technique/ auxiliaire de réhabilitation)	SCFP	2,3	0,0	237	24	2010-09-28
Windsor-Essex Children's Aid Society	SCFP	1,5	0,0	300	48	2014-03-31
Autres services						
Cadbridge Services (Canada) (Fairmont Château Laurier)	TCA Canada	2,5	2,5	309	36	2013-12-31
Syndicat canadien de la fonction publique (représentants)	SCP	2,1	2,5	150	48	2013-12-31
Assoc. canadienne des annonceurs / Agences de communications	Cdn TV & Radio Artists	2,5	2,5	11 000	36	2014-06-30
Hurley Corp (Ville de Toronto)	UIES	2,5	2,3	530	24	2013-03-31

Sommaire de règlements choisis

(Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Centre de toxicomanie et de santé mentale et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 500 (1 700 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2014

- Paiement forfaitaire de 1 % à chacune des première et deuxième années, et augmentation de salaire de 2,75 % la troisième année
- Amélioration des prestations de santé et de bien-être, et pourcentage tenant lieu d'avantages sociaux pour les employés à temps partiel
- Augmentation des primes de quart et de fin de semaine et de l'indemnité de déplacement

Revera Long Term Care Inc. et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, divers locaux (6 conventions touchant 1 259 infirmiers auxiliaires autorisés, infirmiers autorisés et employés de service et de bureau)

Partie d'une décision d'arbitrage centrale rendue à l'égard de 14 maisons de soins infirmiers participantes, touchant 14 conventions renouvelées pour 28 mois touchant 2 107 employés et en vigueur de diverses dates en 2010 à diverses dates en 2012

- Augmentations de salaire de 2 % la première année et de 2 % 16 mois après la date de début de chaque convention
- Augmentation des prestations de soins de la vue en vigueur le 1^{er} janvier 2012

Centre d'accès aux soins communautaires du Centre et Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (608 employés)

Partie d'un protocole d'accord négocié collectivement pour 10 centres d'accès aux soins communautaires, touchant au total 10 conventions renouvelées pour trois ans visant 2 957 employés et en vigueur du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2014

- Paiement forfaitaire payable au plus tard le 1^{er} décembre 2011 et le 1^{er} juin 2012, et augmentation de salaire de 2,75 % le 1^{er} avril 2013
- Augmentation des prestations liées aux soins de la vue et aux appareils auditifs en vigueur le 1^{er} avril 2013
- Amélioration des primes de quart et de fin de semaine et des vacances en vigueur le 1^{er} avril 2013
- Aucun changement à la prime de disponibilité

Extendicare (Canada) Inc. et Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (409 employés)

Partie d'une décision d'arbitrage centrale rendue à l'égard de 163 maisons de soins infirmiers participantes, touchant 115 conventions renouvelées de trois ans touchant 2 189 employés et en vigueur du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2014

- Paiement forfaitaire pour toutes les classifications le 1^{er} décembre 2011 et le 1^{er} décembre 2013, et augmentation de salaire de 2,75 % le 1^{er} juillet 2013
- Amélioration du régime de soins de la vue, des primes de quart et de fin de semaine et des vacances
- Le seuil d'heures requises pour participer au Régime de retraite des foyers d'accueil et établissements connexes heures passe de 950 à 450 heures

Sommaire de règlements choisis (suite)

(Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Conseil des employeurs des collèges et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (8 000 employés de soutien)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} septembre 2011 au 31 août 2014, conclue après un arrêt de travail

- Augmentations de salaire de 1,5 % la première année, de 1,75 % la deuxième année et de 2 % la dernière année, en plus d'une allocation spéciale pour les employés admissibles
- Modification de l'assurance hors-province/pays et de l'indemnité d'aide au transport

Modification - Sommaire de règlements choisis pour septembre 2011

Maisons de soins infirmiers participantes et Union internationale des employés des services, section locale 1 (20 conventions touchant 11 915 infirmiers auxiliaires autorisés et employés de service)

Partie d'une décision d'arbitrage centrale rendue à l'égard de 98 maisons de soins infirmiers participantes : 55 conventions touchant 15 965 employés en vigueur à compter de diverses dates en 2011 jusqu'à diverses dates en 2012

- Augmentation de salaire générale de 2 %; les employés de six maisons de soins infirmiers participantes recevront 0,20 \$ l'heure avant l'application de l'augmentation de salaire générale pour rattraper les salaires des autres maisons de soins infirmiers participantes
- L'indemnité de responsabilité du personnel infirmier auxiliaire autorisé passe à 8,00 \$/quart et le montant tenant lieu d'avantages sociaux des employés à temps partiel, à 50 cents/heure
- Augmentation à 200 \$ par période de 24 mois pour le régime de soins de la vue; le régime de soins dentaires couvrira les dentiers, les couronnes et les broches
- Modification de la disposition sur les congés de maladie – la portion du temps perdu pouvant être réclamée passe de 100 % à 85 %

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC & IPFPC et al.	Canada	44 200	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	57 500	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	10 600	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	47 800	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	49 200	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	21 200	Diverses dates
Pâte et papier	SCEP et al.	Divers endroits	4 000	Diverses dates
Société canadienne des postes (milieu urbain)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Air Canada	SCFP, Machinistes et al.	Canada	8 600	Diverses dates
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	9 000	2011-03-31
Franchisés No Frills	TUAC-Can	Province	8 000	2011-06-30
Securitas Canada Ltd	Syndicat des métallos	Province	3 500	2011-06-30
G4s Security Services (Canada) Ltd	TUAC-Can et al.	zone interurbaine	3 500	2011-11-30
Metro Ontario Inc	TUAC-Can	Province	10 000	2011-11-23
Expertech Network Installation	SCEP	Province	1 000	2011-11-30
Courrier Purolator Ltée	Teamsters	Province	4 500	2011-12-31
Police provinciale de l'Ontario (en civil et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Société d'évaluation foncière des municipalités	SEFPO	Province	1 400	2011-12-31
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 400	2011-12-31

Au 31 octobre, 2011, il y avait 357 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				août	septembre	octobre
	2008	2009	2010	2011	2011	2011	2011
Canada	2,4	0,3	1,8	3,0	3,1	3,2	2,9
Ontario	2,3	0,4	2,4	3,2	3,1	3,4	2,7
Toronto	2,4	0,5	2,5	3,1	2,9	3,3	2,9
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,2	0,6	2,5	3,2	2,9	3,2	2,7
Thunder Bay	2,2	0,1	2,1	3,3	3,1	3,6	3,0

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.