

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	oct	nov
	%	%
Secteur privé	2,3	2,1
Secteur public	1,6	1,7
Tous les règlements	1,9	1,9

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en novembre	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de novembre	3-4
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	5
Index des prix à la consommation	5

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en novembre

En novembre, 23 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 12 822 employés, dont 56 % dans le secteur public (7 134).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,9 % en novembre, inchangée par rapport au mois précédent. Dans le secteur public, 16 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,7 %, une hausse par rapport à 1,6 % en octobre. Dans le secteur privé, sept conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 2,1 %, une baisse par rapport à 2,3 % enregistrée au mois précédent.

Pour les règlements en novembre, la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans l'administration publique. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans les services de santé et sociaux. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans l'administration publique pour deux règlements était de 2,7 %, tandis que dans le transport, communications et services publics, l'augmentation annuelle moyenne de salaire pour deux règlements était de 2,2 %. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans les autres services était de 2 % pour un règlement. Le commerce et finances (un règlement) et l'éducation et services connexes (trois règlements) ont enregistré des augmentations annuelles moyennes de salaire de 1,7 %. Les services de santé et sociaux ont enregistré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,4 % pour dix règlements.

Règlements des salaires - novembre

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	7	5 688	2,1
Secteur public	16	7 134	1,7
Tous les règlements	23	12 822	1,9

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - nov 2011 %	2010 %	2009* %
Secteur privé	1,9	2,0	1,3
Secteur public	1,6	1,9	2,5
Tous les règlements	1,7	2,0	2,2

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	4	881	1,5
Commerce et finances	1	392	1,7
Transport, communications et services publics	2	5 345	2,2
Administration publique	2	477	2,7
Éducation et services connexes	3	1 745	1,7
Services de santé et sociaux	10	3 382	1,4
Autres services	1	600	2,0
Tous les règlements	23	12 822	1,9

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - nov 2011 %	2010 %	2009* %
Primaire	3,3	2,2	3,4
Manufacturière	1,3	1,5	0,7
Construction	1,3	2,5	1,3
Commerce et finances	1,3	0,7	1,6
Transport, communications et services publics	2,5	1,9	1,8
Administration publique	2,2	1,9	2,0
Éducation et services connexes	1,9	1,7	3,0
Services de santé et sociaux	1,1	2,0	2,5
Autres services	2,2	2,5	2,2
Tous les règlements	1,7	2,0	2,2

* Les données de règlement des salaires de 2009 sont basées sur des conventions couvrant 200 employés ou plus

Tableau 5 : Règlements du mois de novembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Kawneer Co Canada	Trav. de fer structural	0,0	0,0	200	36	2014-08-15
Lakeside Steel	TCA Canada	2,4*	0,0	330	36	2014-10-31
Tamarack Lumber	Syndicat des Métallos	1,7	2,0	180	36	2014-12-13
Timken Canada	Syndicat des Métallos	1,6 ¹	1,5	171	42	2015-05-31
Commerce et finances						
Pharma Plus Drugmarts	TCA Canada	1,7 ²	3,4	392	36	2014-06-04
Transport, communications et services publics						
Air Canada (agents de bord)	SCFP	2,3	2,0	3 815	48	2015-03-31
Metrolinx (Go Transit)	SUT	2,1	2,0	1 530	36	2014-06-01
Administration publique						
Ville de Richmond Hill (bureau / technique)	Salaried Empls Alliance (SEAC)	2,5 ³	3,0	259	36	2014-12-31
Thunder Bay Police Services Board (uniforme)	Assoc. des policiers	3,0 ⁴	2,8	218	48	2014-12-31
Éducation et services connexes						
Université Lakehead (aides enseignants)	SCFP	1,9	2,0	400	36	2014-08-31
Université de Windsor (personnel enseignant / bibliothécaires)	Windsor University Faculty Assn	1,5	1,5	945	36	2014-06-30
Université York (entretien / opérations de l'usine)	SCFP	2,0	1,9	400	36	2014-08-31
Services de santé et sociaux						
Centre d'accès aux soins communautaires du Centre-Est (bureau)	SCFP	0,9	0,0	257	36	2014-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires du Centre-Ouest (tous les employés)	SCFP	0,9	0,0	184	36	2014-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires de Champlain	SCFP	0,9	0,0	178	36	2014-07-31
Community Living London	SEFPO	1,1	0,0	400	48	2014-03-31
City of Kawartha Lakes (Victoria Manor)	SCFP	2,3	2,5	175	36	2013-03-31
Extendicare (Canada) (service / infirmier auxiliaire autorisé) (temps plein)	TCA Canada	1,7	2,0	497	28	2012-07-31

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ remplace la clause d'indemnité de vie chère avec un rajustement de salaire conditionnel économique basé sur le dollar américain et canadien

² l'augmentation de salaire ne s'applique qu'au taux maximal

³ ré-ouverture des salaires dans la quatrième année de la convention

⁴ une question en suspens à résoudre en arbitrage

Tableau 5 : Règlements du mois d'octobre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Extendicare (Canada) (service / infirmier auxiliaire autorisé) (temps partiel)	TCA Canada	1,7	2,0	579	28	2012-07-31
Centre d'accès aux soins communautaires de Mississauga Halton	SCFP	0,9	0,0	340	36	2014-03-31
Revera Long Term Care (Eagle Terrace/ Garden/Main St/Oak Terrace/Sumac)	ACTC	1,7	2,0	539	28	2012-07-31
Centre d'accès aux soins communautaires du Sud-Ouest	SCFP	0,9	0,0	233	36	2014-03-31
Autres services						
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	2,0	2,0	600	24	2013-06-30

Sommaire de règlements choisis

(Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Metrolinx (GO Transit) et Syndicat uni du transport, section locale 1587 (1 530 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 2 juin 2011 au 1^{er} juin 2014

- augmentations de salaires de 2 % dans chacune des première et deuxième années, et de 2,3 % dans la dernière année
- augmentations visant le régime de soins de la vue et l'allocation d'outillage

Université de Windsor et Windsor University Faculty Association (945 membres du personnel enseignant / bibliothécaires)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2014

- augmentations de salaire générales de 1,5 % chaque année pour les membres du personnel enseignant et les bibliothécaires, et de 5 % chaque année pour les membres des professeurs à la leçon
- augmentation des fonds de perfectionnement professionnel, des montants d'allocations et des indemnités de voiture, et de déménagement

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC & IPFPC et al.	Canada	45 200	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	62 900	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	10 300	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	46 900	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	47 000	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	16 400	Diverses dates
Pâte et papier	SCEP et al.	Divers endroits	3 600	Diverses dates
Société canadienne des postes (milieu urbain)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Air Canada	SCFP, Machinistes et al.	Canada	5 000	Diverses dates
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	9 000	2011-03-31
Franchisés No Frills	TUAC-Can	Province	8 000	2011-06-30
Securitas Canada Ltd	Syndicat des métallos	Province	3 500	2011-06-30
G4s Security Services (Canada) Ltd	TUAC-Can et al.	zone interurbaine	3 500	2011-11-30
Metro Ontario Inc	TUAC-Can	Province	10 000	2011-11-23
Expertech Network Installation	SCEP	Province	1 000	2011-11-30
Courrier Purolator Ltée	Teamsters	Province	4 500	2011-12-31
Police provinciale de l'Ontario (en civil et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Société d'évaluation foncière des municipalités	SEFPO	Province	1 400	2011-12-31
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 400	2011-12-31

Au 30 novembre, 2011, il y avait 345 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	2008	2009	2010	Données à ce jour 2011	septembre 2011	octobre 2011	novembre 2011
Canada	2,4	0,3	1,8	3,0	3,2	2,9	2,9
Ontario	2,3	0,4	2,4	3,2	3,4	2,7	2,5
Toronto	2,4	0,5	2,5	3,1	3,3	2,9	2,6
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,2	0,6	2,5	3,1	3,2	2,7	2,5
Thunder Bay	2,2	0,1	2,1	3,2	3,6	3,0	2,6

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.