

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	nov. %	déc. %
Secteur privé	2,1	1,8
Secteur public	1,7	1,8
Tous les règlements	1,9	1,8

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en décembre	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de décembre	3-4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	16
Index des prix à la consommation	16

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en décembre

En décembre, 27 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 26 390 employés, dont 63 % dans le secteur privé (16 742).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,8 % en décembre, par rapport à 1,9 % le mois précédent. Dans le secteur public, 20 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,8 %, une hausse par rapport à 1,7 % en novembre. Dans le secteur privé, sept conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,8 %, une baisse par rapport à 2,1 % enregistrée au mois précédent.

Pour les règlements en décembre, la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans le secteur du transport, communications et services publics. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans le commerce et finances. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans le secteur du transport, communications et services publics pour un règlement était de 3,2 %, tandis que dans le secteur de l'administration publique (six règlements), et les autres services (deux règlements), l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 2,2 %. Les services de santé et sociaux ont enregistré des augmentations annuelles moyennes de salaire de 1,5 % pour 13 règlements. Le secteur du commerce et finances a enregistré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,3 % pour deux règlements.

Règlements des salaires - décembre

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	7	16 742	1,8
Secteur public	20	9 648	1,8
Tous les règlements	27	26 390	1,8

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	2011 %	2010 %	2009* %
Secteur privé	1,9	2,0	1,3
Secteur public	1,6	1,9	2,5
Tous les règlements	1,7	2,0	2,2

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	2	382	1,7
Commerce et finances	2	11 210	1,3
Transport, communications et services publics	1	4 500	3,2
Administration publique	6	3 537	2,2
Éducation et services connexes	1	2 657	1,6
Services de santé et sociaux	13	3 454	1,5
Autres services	2	650	2,2
Tous les règlements	27	26 390	1,8

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	2011 %	2010 %	2009* %
Primaire	3,3	2,2	3,4
Manufacturière	1,3	1,5	0,7
Construction	1,3	2,5	1,3
Commerce et finances	1,3	0,7	1,6
Transport, communications et services publics	2,6	1,9	1,8
Administration publique	2,2	1,9	2,0
Éducation et services connexes	1,9	1,7	3,0
Services de santé et sociaux	1,2	2,0	2,5
Autres services	2,2	2,5	2,2
Tous les règlements	1,7	2,0	2,2

* Les données de règlement des salaires de 2009 sont basées sur des conventions couvrant 200 employés ou plus

Tableau 5 : Règlements du mois de décembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Hammond Power Solutions (usine / entrepôt)	Hammond Power Solutions Empls	2,2	2,5	217	36	2014-11-26
Owens Corning Canada (Guelph Glass Plant)	Workers United	1,2	0,0	165	72	2015-05-31
Commerce et finances						
Franchisés No Frills	TUAC-Can	1,3 ¹	2,1	10 990	60	2016-06-30
Rogers Broadcasting (Shopping Channel)	Syndicat des métallos	2,0	2,0	220	36	2014-11-14
Transport, communications et services publics						
Courrier Purolator ltée	Teamsters	3,2	3,0	4 500	60	2016-12-31
Administration publique						
Ville de North Bay (intérieur / extérieur)	SCFP	2,5	2,7	265	60	2016-12-31
Ville d'Oshawa (pompiers)	AIP	2,9	3,2	195	24	2011-12-31
Société d'évaluation foncière des municipalités	SEFPO	2,1	2,0	1 255	48	2015-12-31
Conseil du Trésor du Canada (architecture / ingénierie / arpentage) (groupe NR)	IPFPC	1,8	1,8	1 189	36	2014-09-30
Windsor Police Services Board (agents en uniforme) (unité A)	Assoc. des policiers	3,1	3,1	474	12	2010-12-31
Windsor Police Services Board (en civils) (unité B)	Assoc. des policiers	3,1	3,1	159	12	2010-12-31
Éducation et services connexes						
Université McMaster (aide-enseignants) (unité 1)	SCFP	1,6	0,0	2 657	60	2016-08-31
Services de santé et sociaux						
Benevolent Society Heidehof for the Care of the Aged	Christian Labour Assn	1,4	2,0	163	17	2013-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires de Champlain (employés professionnels)	SEFPO	0,9	0,0	400	36	2014-12-31
Chartwell Seniors Housing Real Estate Investment Trust (Brant Centre Long Term Care)	Journaliers	2,6 ²	2,0	218	24	2012-05-31
Community Living Algoma	SEFPO	1,2	0,0	300	36	2014-03-31
Community Living Huronia	SEFPO	1,2	0,0	175	48	2014-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires de Hamilton Niagara Haldimand Brant	SEFPO	0,9	0,0	225	36	2014-03-31
Humber River Regional Hospital (paramédical)	SEFPO	0,9	0,0	246	36	2014-03-31

(page suivante)

¹ L'augmentation de salaire ne s'applique qu'au taux maximal

² y compris le rajustement de salaire de 0,25 \$ le 1^{er} juillet, 2011

Tableau 5 : Règlements du mois de décembre *(suite)*

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux <i>(suite)</i>						
Middlesex-London Health Unit	AIIO	1,4	0,0	155	48	2014-03-31
Centre d'accès aux soins communautaires du Nord-Est	SEFPO	1,3	0,0	250	36	2014-06-30
Ongwanada Hospital (bureau / professionnel)	SEFPO	1,4	3,8	350	48	2013-03-31
Municipalité régionale de York (Direction de la santé publique)	AIIO	2,0	2,2	224	36	2014-03-31
St Joseph's Health Centre (St Joseph's Villa/St Gabriel Villa)	TCA Canada	1,8	2,0	293	24	2013-03-31
Windsor Regional Hospital (service général)	TCA Canada	2,0	2,0	455	24	2012-03-31
Autres services						
Embassy Suites Hotel (Niagara Falls - Fallsview)	TUAC-Can	2,0	1,0	250	48	2015-11-17
Sodexo Canada (Queen's University) (temps partiel)	SCFP	2,4	2,0	400	48	2015-04-30

Sommaire de règlements choisis

(Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Société d'évaluation foncière des municipalités et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (1 255 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2015

- augmentations de salaire de 2 % les deux premières années et de 2,2 % à chacune des troisième et quatrième années
- améliorations des prestations d'assurance vie et des régimes de soins de la vue et de l'ouïe

Windsor Regional Hospital et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 2458 (455 employés)

Convention renouvelée pour deux ans conclue par voie d'arbitrage; en vigueur du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2012

- augmentation de salaire générale de 2 % chaque année
- améliorations des soins de la vue, du régime de soins dentaires, de la protection pour les soins orthodontiques et des primes de quart

Franchisés No Frills et Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1000A (10 990 employés)

Convention renouvelée pour cinq ans en vigueur du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2016

- augmentations de salaire de 0,35 \$ pour les employés à temps plein et de 0,30 \$ pour les employés à temps partiel, applicables aux taux maximaux de rémunération à la date de ratification et à chacune des troisième et cinquième années; paiement forfaitaire aux deuxième et quatrième années
- protection annuelle de 350 \$ pour les employés à temps plein en ce qui concerne les soins orthopédiques
- augmentation de la prime de quart de nuit

Centre d'accès aux soins communautaires de Champlain et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (400 employés)

Partie d'un protocole d'accord négocié collectivement pour quatre centres d'accès aux soins communautaires, touchant quatre conventions renouvelées pour 36 mois visant 892 employés et en vigueur de diverses dates en 2011 (pour Champlain, le 1^{er} janvier 2012) à diverses dates en 2014

- paiement forfaitaire les deux premières années et augmentation de salaire générale de 2,75 % la troisième année pour toutes les classifications des Centres de Hamilton Niagara Haldimand Brant, du Centre-Est et de Champlain, et de 4 % pour celui du Nord-Est
- augmentation des primes de quart et de fin de semaine

Résumé du quatrième trimestre de 2011

Durant le quatrième trimestre de 2011, 107 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 79 113 employés, dont 54 % dans le secteur public. Par industrie, la majorité des employés était dans les services de santé et sociaux (18 728), les services de gestion (15 500), et l'éducation et services connexes (13 262) (tableau 10).

Rajustements de salaires

Les règlements du quatrième trimestre (tableau 7) prévoyaient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 1,8 %, une hausse par rapport à 1,6 % au trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1,7 %, contre 1,6 % au trimestre précédent. Le secteur privé a déclaré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %, par rapport à 1,6 % au troisième trimestre. Durant le quatrième trimestre de 2011, les augmentations annuelles moyennes de salaire (tableau 10) ont été touchées par des règlements dans les services de gestion (2,7 %), l'éducation et services connexes (1,7 %), les services de santé et sociaux (1,3 %) et le commerce de détail (1,3 %).

Durant le quatrième trimestre de 2011, environ 48 % (37 945) de tous les employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 33 % (26 033) qui ont reçu des augmentations variant de 2 % à 2,9 %. Dans le secteur public, 60 % (25 403) des employés étaient couverts par des conventions prévoyant des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 34 % (12 542) des employés du secteur privé. Dans le secteur privé, 49 % (17 971) des employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %.

Sur le nombre total d'employés pour lesquels on a conclu des conventions durant le quatrième trimestre de 2011, 48 % (37 596) étaient couverts par des conventions de trois ans. Environ 55 % (23 399) des employés du secteur public et 39 % (14 197) du secteur privé étaient couverts par des conventions de trois ans. Dans le secteur manufacturier, environ 72 % (2 016) des employés étaient couverts par des conventions de trois ans par rapport à 47 % (35 580) des employés du secteur non manufacturier (tableau 13 et 14).

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans les 5,8 mois suivant le début des négociations, par rapport à 8,3 mois dans le secteur public (tableau 16).

Parmi tous les règlements conclus durant le quatrième trimestre de 2011, 16 conventions touchant 11 % (8 982) des employés ont été conclues directement par les parties par rapport à 65 conventions touchant 64 % (50 686) des employés qui ont été conclues avec l'aide de la conciliation ou de la médiation. Vingt-trois (23) conventions touchant 9 % (6 986) des employés ont été conclues par arbitrage et trois (3) conventions ont été conclues après un arrêt de travail (tableau 17).

Dans le secteur public, environ 46 % (19 524) des employés ont conclu des règlements avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, tandis que 19 % (7 918) l'ont fait par négociation directe. Dans le secteur privé, 85 % (31 162) des employés ont conclu des conventions avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, par rapport à 3 % (1 064) qui l'ont fait par négociation directe.

Négociations à venir

Les négociations principales qui se poursuivent au premier trimestre de 2012 touchent le gouvernement fédéral, les municipalités, les commissions des services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, les universités, Air Canada, la Société canadienne des postes, Metro Ontario, et Toronto Transit Commission.

Les conventions principales expirant au cours du premier trimestre de 2012 touchent les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, Ontario Power Generation, Metro Ontario (Food Basics), les franchisés No Frills, la Ville d'Ottawa (transport en commun), et le Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO).

Arrêts de travail

En 2011, 40 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, par rapport à 56 en 2010. Les arrêts de travail en 2011 ont impliqué 11 502 employés et entraîné la perte de 352 160 jours-personnes, par rapport à 10 711 employés et à 704 630 jours-personnes en 2010 (tableau 18 et 19).

En 2011, 21 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport aux 23 signalés en 2010. Le secteur non manufacturier a déclaré 19 arrêts de travail, par rapport aux 32 signalés en 2010. En 2011, les arrêts de travail ont entraîné une perte de travail estimé à 0,02 % du temps de travail total en Ontario (tableaux 19 et 20).

Tableau 6 : Tendances des salaires - Trois dernières années
Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et l'index des prix à la consommation

Secteur et IPC	2009*				2010				2011			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Secteur privé	1,9	1,2	1,1	1,2	2,3	2,4	2,2	0,9	2,1	1,8	1,6	2,0
Secteur public	2,5	2,6	2,2	2,3	2,2	2,3	2,0	1,8	2,2	1,4	1,6	1,7
Tous les règlements	2,4	2,2	1,9	1,8	2,3	2,3	2,2	1,5	2,1	1,5	1,6	1,8
Index des prix à la consommation	1,6	0,3	-1,1	0,8	1,6	1,9	2,9	3,2	3,1	3,8	3,2	2,4

* Les données des salaires pour 2009 sont basées sur des conventions touchant 200 employés ou plus
 Les données des salaires pour 2010 & 2011 sont basées sur des conventions touchant 150 employés ou plus

Tableau 7 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), le quatrième trimestre de 2010 au quatrième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>
Quatrième trimestre 2010									
Secteur privé	52	44 898	0,9	11	4 335	1,3	41	40 563	0,9
Secteur public	73	88 809	1,8	-	-	-	73	88 809	1,8
Toutes les conventions	125	133 707	1,5	11	4 335	1,3	114	129 372	1,5
Premier trimestre 2011									
Secteur privé	33	12 646	2,1	7	3 839	2,6	26	8 807	1,9
Secteur public	31	22 808	2,2	1	3 942	3,0	30	18 866	2,0
Toutes les conventions	64	35 454	2,1	8	7 781	2,8	56	27 673	2,0
Deuxième trimestre 2011									
Secteur privé	42	21 313	1,8	9	3 723	2,2	33	17 590	1,7
Secteur public	126	89 517	1,4	2	472	0,5	124	89 045	1,4
Toutes les conventions	168	110 830	1,5	11	4 195	2,0	157	106 635	1,4
Troisième trimestre 2011									
Secteur privé	38	18 808	1,6	4	1 282	1,9	34	17 526	1,6
Secteur public	57	37 644	1,6	-	-	-	57	37 644	1,6
Toutes les conventions	95	56 452	1,6	4	1 282	1,9	91	55 170	1,6
Quatrième trimestre 2011									
Secteur privé	24	36 685	2,0	5	1 850	1,6	19	34 835	2,1
Secteur public	83	42 428	1,7	1	340	2,0	82	42 088	1,7
Toutes les conventions	107	79 113	1,8	6	2 190	1,6	101	76 923	1,8

Tableau 8 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), le quatrième trimestre de 2010 au quatrième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Quatrième trimestre 2010									
Manufacturier	21	6 421	1,2	8	2 501	1,4	13	3 920	1,1
Non manufacturier	98	124 486	1,5	3	1 834	1,0	95	122 652	1,5
Construction	6	2 800	2,6	-	-	-	6	2 800	2,6
Toutes les conventions	125	133 707	1,5	11	4 335	1,3	114	129 372	1,5
Premier trimestre 2011									
Manufacturier	9	2 032	1,7	4	895	1,7	5	1 137	1,7
Non manufacturier	52	32 725	2,2	4	6 886	2,9	48	25 839	2,0
Construction	3	697	1,8	-	-	-	3	697	1,8
Toutes les conventions	64	35 454	2,1	8	7 781	2,8	56	27 673	2,0
Deuxième trimestre 2011									
Manufacturier	18	5 134	1,3	6	1 919	1,4	12	3 215	1,2
Non manufacturier	149	105 101	1,5	5	2 276	2,4	144	102 825	1,5
Construction	1	595	1,8	-	-	-	1	595	1,8
Toutes les conventions	168	110 830	1,5	11	4 195	2,0	157	106 635	1,4
Troisième trimestre 2011									
Manufacturier	12	3 333	1,4	3	1 092	1,7	9	2 241	1,2
Non manufacturier	81	51 954	1,7	1	190	3,2	80	51 764	1,7
Construction	2	1 165	0,7	-	-	-	2	1 165	0,7
Toutes les conventions	95	56 452	1,6	4	1 282	1,9	91	55 170	1,6
Quatrième trimestre 2011									
Manufacturier	10	2 819	1,1	4	1 590	1,2	6	1 229	1,1
Non manufacturier	97	76 294	1,9	2	600	2,9	95	75 694	1,9
Toutes les conventions	107	79 113	1,8	6	2 190	1,6	101	76 923	1,8

Tableau 9 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur manufacturier, quatrième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Caoutchouc, plastiques	1	445	0,0	1	445	0,0	-	-	-
Bois	1	180	1,7	-	-	-	1	180	1,7
Papier	1	317	0,0	-	-	-	1	317	0,0
Première transformation des métaux	2	974	1,6	2	974	1,6	-	-	-
Métaux ouvrés	2	350	1,1	-	-	-	2	350	1,1
Machinerie	1	171	1,6	1	171	1,6	-	-	-
Produits électriques	1	217	2,2	-	-	-	1	217	2,2
Minéraux non métalliques	1	165	1,2	-	-	-	1	165	1,2
Total secteur manufacturier	10	2 819	1,1	4	1 590	1,2	6	1 229	1,1

Tableau 10 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur non manufacturier, quatrième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Mines, carrières	1	260	4,0	1	260	4,0	-	-	-
Transport	6	8 817	2,2	1	340	2,0	5	8 477	2,2
Commerce de détail	3	11 602	1,3	-	-	-	3	11 602	1,3
Éducation et services connexes	7	13 262	1,7	-	-	-	7	13 262	1,7
Services de santé et sociaux	58	18 728	1,3	-	-	-	58	18 728	1,3
Services de loisirs	1	600	2,0	-	-	-	1	600	2,0
Services de gestion	2	15 500	2,7	-	-	-	2	15 500	2,7
Hébergement et services alimentaires	3	959	2,3	-	-	-	3	959	2,3
Autres services	3	1 130	1,8	-	-	-	3	1 130	1,8
Gouvernement fédéral	1	1 189	1,8	-	-	-	1	1 189	1,8
Gouvernement provinciale	1	1 255	2,1	-	-	-	1	1 255	2,1
Gouvernement local	11	2 992	2,5	-	-	-	11	2 992	2,5
Total secteur non manufacturier	97	76 294	1,9	2	600	2,9	95	75 694	1,9

Tableau 11 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur construction, quatrième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 12 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base pour toutes les industries, quatrième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier	10	2 819	1,1	4	1 590	1,2	6	1 229	1,1
Non manufacturier	97	76 294	1,9	2	600	2,9	95	75 694	1,9
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les industries	107	79 113	1,8	6	2 190	1,6	101	76 923	1,8

Tableau 13 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention et par secteur, quatrième trimestre de 2011

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	5	3 491	2,0	1	317	0,0	4	3 174	2,2
Conventions de deux ans	25	8 189	1,9	3	1 580	1,8	22	6 609	1,9
Conventions de trois ans	50	37 596	1,8	11	14 197	2,3	39	23 399	1,5
Conventions de quatre ans	22	11 260	1,9	6	4 936	2,2	16	6 324	1,7
Conventions de cinq ans	4	18 412	1,8	2	15 490	1,8	2	2 922	1,7
Conventions de six ans	1	165	1,2	1	165	1,2	-	-	-
Toutes les conventions	107	79 113	1,8	24	36 685	2,0	83	42 428	1,7

Tableau 14 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention par secteur (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre de 2011

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	5	3 491	2,0	1	317	0,0	4	3 174	2,2
Conventions de deux ans	25	8 189	1,9	-	-	-	25	8 189	1,9
Conventions de trois ans	50	37 596	1,8	6	2 016	1,2	44	35 580	1,8
Conventions de quatre ans	22	11 260	1,9	2	321	2,0	20	10 939	1,9
Conventions de cinq ans	4	18 412	1,8	-	-	-	4	18 412	1,8
Conventions de six ans	1	165	1,2	1	165	1,2	-	-	-
Toutes les conventions	107	79 113	1,8	10	2 819	1,1	97	76 294	1,9

Tableau 15 : Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre de 2011

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
1 – 3 mois	46	22 649	12	7 432	34	15 217
4 – 6 mois	24	44 527	7	27 364	17	17 163
7 – 9 mois	7	2 425	2	930	5	1 495
10 - 12 mois	3	735	-	-	3	735
13 mois et plus	27	8 777	3	959	24	7 818
Total	107	79 113	24	36 685	83	42 428

Tableau 16 : Durée moyenne des négociations par secteur, quatrième trimestre de 2011

Durée moyenne des négociations	
	mois
Secteur privé	5,8
Secteur public	8,3
Total	7,7

Tableau 17 : Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre de 2011

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Négociation directe	16	8 982	3	1 064	13	7 918
Conciliation	26	25 578	8	17 160	18	8 418
Négociation post-conciliation	8	2 140	2	775	6	1 365
Médiation	31	22 968	9	13 227	22	9 741
Arbitrage	23	6 986	-	-	23	6 986
Arrêt de travail	3	12 459	2	4 459	1	8 000
Total	107	79 113	24	36 685	83	42 428

Tableau 18 : Arrêts de travail, 2010 et 2011

	2011	2010
Manufacturier	21	23
Non manufacturier	19	32
Construction	-	1
Toutes les industries	40	56

Tableau 19 : Jours-personnes perdus, 2010 et 2011

	2011	2010
Manufacturier	212 500	242 710
Non manufacturier	139 660	460 040
Construction	-	1 880
Toutes les industries	352 160	704 630

Au 31 décembre 2011, 7 arrêts de travail, représentant un nombre total de 594 employés, ont été rapportés au mois janvier 2012.
(Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 20 : Arrêts de travail en Ontario, 1988 - 2011

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010	56	10 711	191	704 630	65,8	71	0,05
2011*	40	11 502	288	352 160	30,6	65	0,02

Source : Services d'information sur les négociations collectives, Services de règlement des différends

* préliminaire

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC & IPFPC et al.	Canada	44 000	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	57 100	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	10 300	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	50 600	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	47 700	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	15 300	Diverses dates
Pâte et papier	SCEP et al.	Divers endroits	3 600	Diverses dates
Société canadienne des postes	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Air Canada	Machinistes et al.	Canada	5 000	Diverses dates
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	9 000	2011-03-31
Securitas Canada Ltd	Syndicat des métallos	Province	3 500	2011-06-30
G4s Security Services (Canada) Ltd	TUAC-Can et al.	zone interurbaine	3 500	2011-11-30
Metro Ontario Inc	TUAC-Can	Province	10 000	2011-11-23
Expertech Network Installation	SCEP	Province	1 000	2011-11-30
Police provinciale de l'Ontario (en civil et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 400	2011-12-31

Au 31 décembre, 2011, il y avait 403 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				octobre	novembre	décembre
	2008	2009	2010	2011	2011	2011	2011
Canada	2,4	0,3	1,8	2,9	2,9	2,9	2,3
Ontario	2,3	0,4	2,4	3,1	2,7	2,5	2,0
Toronto	2,4	0,5	2,5	3,0	2,9	2,6	2,2
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,2	0,6	2,5	3,0	2,7	2,5	1,9
Thunder Bay	2,2	0,1	2,1	3,1	3,0	2,6	2,0

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.