

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	fév. %	mars %
Secteur privé	1,3	2,0
Secteur public	1,5	1,6
Tous les règlements	1,4	1,7

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en mars	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de mars	3-4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	16
Index des prix à la consommation	16

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives

400, avenue University, 8^e étage

Toronto (ON) M7A 1T7

Téléphone : 416 326-1260

Télécopieur : 416 326-1277

Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en mars

En mars, 37 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 17 733 employés, dont 81 % dans le secteur public (14 414).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,7 % en mars, par rapport à 1,4 % le mois précédent. Dans le secteur public, 27 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,6 %, une hausse par rapport à 1,5 % en février. Dans le secteur privé, 10 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 2 %, une hausse par rapport à 1,3 % enregistrée au mois précédent.

Pour les règlements en mars, la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans le secteur du transport, communications et services publics. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans le secteur manufacturier et l'éducation et services connexes. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans le secteur du transport, communications et services publics pour quatre règlements était de 2,3 %, tandis que le secteur manufacturier (quatre règlements) et l'éducation et services connexes (cinq règlements) ont enregistré des augmentations annuelles moyennes de salaire de 1,6 %. Les services de santé et sociaux (17 règlements) et les autres services (trois règlements) ont enregistré des augmentations annuelles moyennes de salaire de 1,7 %.

Règlements des salaires - mars

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	10	3 319	2,0
Secteur public	27	14 414	1,6
Tous les règlements	37	17 733	1,7

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv. - mars 2012 %	2011 %	2010 %
Secteur privé	1,7	1,9	2,0
Secteur public	1,6	1,6	1,9
Tous les règlements	1,6	1,7	2,0

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	4	1 045	1,6
Commerce et finances	1	400	2,0
Transport, communications et services publics	4	1 664	2,3
Administration publique	3	969	2,0
Éducation et services connexes	5	7 918	1,6
Services de santé et sociaux	17	4 892	1,7
Autres services	3	845	1,7
Tous les règlements	37	17 733	1,7

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv. - mars 2012 %	2011 %	2010 %
Primaire	-	3,3	2,2
Manufacturière	0,9	1,4	1,5
Construction	3,0	1,3	2,5
Commerce et finances	2,2	1,3	0,7
Transport, communications et services publics	2,4	2,6	1,9
Administration publique	1,5	2,2	1,9
Éducation et services connexes	1,7	1,8	1,7
Services de santé et sociaux	1,6	1,2	2,0
Autres services	1,6	2,2	2,5
Tous les règlements	1,6	1,7	2,0

Tableau 5 : Règlements du mois de mars

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
MSSC Canada	TCA Canada	0,0* ¹	0,0	236	36	2015-05-31
Nestlé Canada (usine 401) (980 Wilton Grove Rd)	Teamsters	1,9*	1,8	320	36	2014-12-31
Suncor Energy Products (raffinerie)	Sunoco Empls Assn	2,9	2,5	202	36	2015-02-28
Ventra (Flex-N-Gate Seaburn Div)	Syndicat des métallos	1,6	1,5	287	36	2015-03-19
Commerce et finances						
Sobeys (Whitby Retail Support Centre)	TCA Canada	2,0	2,0	400	36	2015-02-28
Transport, communications et services publics						
Durham Region Transit Commission	TCA Canada	1,7	1,7	310	36	2015-02-28
Expertech Network Installation (métier & services)	SCEP	1,9	1,5	806	48	2015-11-30
Union Gas (unité horaire)	SCEP	3,0	3,0	374	36	2014-12-31
Union Gas (bureau)	SCEP	3,0	3,0	174	36	2014-12-31
Administration publique						
Chatham-Kent Municipality Corp (extérieur)	SCFP	1,0	1,0	190	48	2015-12-31
Ville de St. Catharines (service d'incendie)	AIP	2,9	2,9	158	12	2012-12-31
Ville de Pickering (bureau / extérieur)	SCFP	2,1	2,0	621	36	2014-03-31
Éducation et services connexes						
Musée des beaux-arts de l'Ontario (soutien et services de restaurant)	SEFPO	1,5	1,5	432	24	2013-11-30
École d'art et de design de l'Ontario (faculté)	OCAD Faculty Assn	2,0	2,0	600	36	2013-06-30
Toronto Public Library Board	SCFP	1,1 ²	0,0	2 346	48	2015-12-31
Université de Toronto (unité 1) (aides enseignants, chargés de cours)	SCFP	1,7	1,5	4 000	36	2014-04-30
Université Wilfrid Laurier (personnel enseignant / bibliothécaires)	Wilfrid Laurier Univ Faculty	2,0	2,0	540	36	2014-06-30
Services de santé et sociaux						
Bayshore Home Health (service / infirmier auxiliaire autorisé / infirmier autorisé)	UIES	0,0	0,0	177	24	2012-03-31

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ indemnité de vie chère gelée jusqu'à mars 2015

² excluant les paiements forfaitaires

Tableau 5 : Règlements du mois de mars (*suite*)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (<i>suite</i>)						
Brantwood Residential Development Centre (temps plein et temps partiel)	UIES	1,7	1,0	180	36	2013-11-15
Cochrane Temiskaming Resource Centre	SEFPO	1,1 ²	0,0	171	48	2015-03-31
Community Living Guelph Wellington	SCFP	0,0 ²	0,0	463	24	2012-03-31
Community Living Oshawa Clarington	SCFP	0,7 ²	0,0	280	36	2014-03-31
Elmira District Assn for Community Living	SEFPO	0,5 ³	0,0	182	36	2013-03-31
Glebe Centre (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	2,0	2,0	314	36	2012-12-31
Marianhill (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	2,0	2,0	284	24	2012-08-31
Norfolk Assn for Community Living	SEFPO	0,7	0,0	162	60	2015-03-31
Ottawa-Carleton Lifeskills	SCFP	0,9	0,0	163	29	2014-03-31
Pathways to Independence	SEFPO	1,2 ²	0,0	340	48	2014-03-31
Providence Care (Providence Manor) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	CNFIU Directly Chartered	2,9 ⁴	2,0	272	24	2013-03-31
Simcoe Community Services (Simcoe Community Living)	UIES	2,0 ²	1,0	212	48	2015-11-20
Simcoe Community Services (Simcoe Community Living)	FIOE	2,2 ²	0,0	180	48	2015-03-31
St Joseph's Health Care (St Joseph's/Parkwood/Mt Hope LTC)	TCA Canada	3,1 ^{2,5}	6,7	1 138	36	2015-03-31
Thames Emergency Medical Services (Middlesex, London)	SEFPO	2,5	2,5	204	12	2012-09-30
Total Communication Environment (service)	SCFP	0,8 ²	0,0	170	36	2014-03-31
Autres Services						
Canadian Press (Bulletin d'informations, Rédaction, Affaires, Communication)	SCA Canada	1,3	0,0	240	36	2014-12-31
Hamilton Entertainment and Convention Facilities (Hamilton Place/ Convention Centre, COPPS)	AIEST	0,9	0,0	325	48	2015-06-30
Inergi LP (professionnel / superviseur)	Energy Prof Society	2,8	2,8	280	12	2012-12-31

² excluant les paiements forfaitaires

³ remise en négociation des salaires à la troisième année en cas de financement supplémentaire

⁴ y compris tout rattrapage spécial pour les aides en diététique, en entretien ménager et à la buanderie

⁵ y compris tout rajustement de salaire pour les classements spécifiques

Sommaire de règlements choisis

(Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Université de Toronto et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3902 (unité 1) (4 000 aides enseignants, démonstrateurs, tuteurs, correcteurs et chargés de cours)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2011 au 30 avril 2014

- augmentations de salaire de 1,5 % la première année, de 1,75 % la deuxième année et de 2 % la dernière année, et rajustements de parité salariale pour les étudiants de premier cycle en 2013
- nouveau fonds pour les étudiants des cycles supérieurs de 250 000 \$ les deuxième et troisième années à compter de mai 2012
- amélioration des prestations de congé de maladie et de paternité

St. Joseph's Health Care et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 27 (1 138 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2015

- paiements forfaitaires sous réserve de classification le 1^{er} avril 2012 et le 1^{er} avril 2013, et augmentation de salaire de 2,75 % le 1^{er} avril 2014 en plus de rajustements d'équité salariale pour certaines catégories
- augmentation des primes de quart et de fin de semaine et des indemnités d'uniforme et de chaussures de sécurité

Toronto Public Library Board et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4948 (2 346 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2015 conclue après un arrêt de travail

- augmentations de salaire de 0,225 % la deuxième année, de 1,75 % la troisième année et de 2,25 % la quatrième année, en plus d'un paiement forfaitaire de 1,5 % la deuxième année
- amélioration des prestations de soins de la vue
- augmentations dans le budget de remboursement des droits de scolarité et paiement forfaitaire de charge (au taux de 50 % pour les bibliothécaires à temps partiel des succursales de quartier)

Résumé du premier trimestre de 2012

Durant le premier trimestre de 2012, 102 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 48 173 employés (tableau 12), dont 71 % dans le secteur public. Par industrie, la majorité des employés était dans les services de santé et sociaux (12 468), l'éducation et services connexes (10 941), et l'administration locale (8 170) (tableau 10).

Rajustements de salaires

Les règlements du premier trimestre (tableau 7) prévoyaient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 1,6 %, par rapport à 1,8 % au trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1,6 % inchangé au trimestre précédent. Le secteur privé a déclaré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,7 %, par rapport à 2,1 % au quatrième trimestre. L'industrie ayant la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire (tableau 10) était dans le secteur de l'électricité, gaz, eau (3 %), la construction (3 %) suivie par le pétrole, le charbon (2,9 %). Les rajustements de salaire pour les industries ayant une haute concentration des employés étaient les services de santé et sociaux (12 468 employés) pour une augmentation annuelle moyenne de base de salaire de 1,6 %, l'éducation et services connexes (10 941) pour une augmentation annuelle moyenne de base de salaire de 1,7 % et l'administration locale (8 170) pour une augmentation annuelle moyenne de base de salaire de 1,5 %.

Durant le premier trimestre de 2012, environ 54 % (26 101) de tous les employés (tableau 8) ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à environ 26 % (12 372) qui ont reçu des augmentations variant de 2 % à 2,9 %. Dans le secteur public, 55 % (19 019) et 51 % (7 082) des employés du secteur privé étaient couverts par des conventions prévoyant des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 27 % (9 102) des employés du secteur public et 24 % (3 270) des employés du secteur privé qui ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %.

Sur le nombre total d'employés pour lesquels on a conclu des conventions durant le premier trimestre de 2012, 46 % (22 253) étaient couverts par des conventions de trois ans. Environ 63 % (8 693) des employés du secteur privé et 40 % (13 560) du secteur public étaient couverts par des conventions de trois ans, par rapport à 28 % (3 812) des employés du secteur privé et 40 % (13 689) des employés du secteur public étaient couverts par des conventions de quatre ans. Environ 47 % (20 061) des employés du secteur non manufacturier et 38 % (1 742) des employés du secteur manufacturier étaient couverts par des conventions de trois ans (tableau 12 et 13).

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans les 3,5 mois suivant le début des négociations, par rapport à 9 mois dans le secteur public (tableau 15).

Parmi tous les règlements conclus durant le premier trimestre de 2012, 32 conventions touchant 26 % (12 740) des employés ont été conclues directement par les parties par rapport à 45 conventions touchant 54 % (25 928) des employés qui ont été conclues avec l'aide de la conciliation ou de la médiation. Vingt-deux (22) conventions touchant 14 % (6 715) des employés ont été conclues par arbitrage et trois (3) conventions ont été conclues après un arrêt de travail (tableau 16).

Dans le secteur public, environ 51 % (17 381) des employés ont conclu des règlements avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, tandis que 25 % (8 547) l'ont fait par négociation directe. Dans le secteur privé, 62 % (8 547) des employés ont conclu des conventions avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, par rapport à 30 % (4 193) qui l'ont fait par négociation directe.

Négociations à venir

Les négociations principales qui se poursuivent au deuxième trimestre de 2012 touchent le gouvernement fédéral, les municipalités, les commissions des services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, les universités, Ontario Power Generation, Air Canada, la Société canadienne des postes, Metro Ontario (Food Basics), Toronto Transit Commission et le Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO) (tableau 20).

Les conventions principales expirant au cours du deuxième trimestre de 2012 touchent les universités, National Steel Car Ltd., Professional Association of Canadian Theatres et Bombardier Aerospace De Havilland.

Arrêts de travail

Durant le premier trimestre de 2012, 16 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, inchangé de la même période en 2011. Les arrêts de travail pendant les trois premiers mois ont impliqué 3 645 employés et entraîné la perte de 51 910 jours-personnes, par rapport à 1 824 employés et à 79 290 jours-personnes pour la même période l'an dernier (tableau 17 et 18).

De janvier à mars 2012, cinq arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport aux 12 signalés durant la même période en 2011. En comparaison, le secteur non manufacturier a déclaré 11 arrêts de travail, par rapport à quatre signalés pendant la même période de l'an dernier. Durant le premier trimestre de 2012, les arrêts de travail ont entraîné une perte de travail estimé à 0,01 % du temps de travail total en Ontario (tableaux 18 et 19).

Tableau 6 : Tendances des salaires - Trois dernières années
Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et l'index des prix à la consommation

Secteur et IPC	2009*			2010				2011				2012
	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	Q1
Secteur privé	1,2	1,1	1,2	2,3	2,3	2,2	0,9	2,1	1,8	1,6	2,1	1,7
Secteur public	2,6	2,2	2,3	2,2	2,3	2,0	1,8	2,2	1,4	1,7	1,6	1,6
Tous les règlements	2,2	1,9	1,8	2,3	2,3	2,1	1,5	2,1	1,5	1,7	1,8	1,6
Index des prix à la consommation	0,3	-1,1	0,8	1,6	1,9	2,9	3,2	3,1	3,8	3,2	2,4	2,5

* Les données des salaires pour 2009 sont basées sur des conventions touchant 200 employés ou plus
 Les données des salaires pour 2010 & 2011 sont basées sur des conventions touchant 150 employés ou plus

Tableau 7 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), le premier trimestre de 2011 au premier trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%
Premier trimestre 2011									
Secteur privé	33	12 646	2,1	7	3 839	2,6	26	8 807	1,9
Secteur public	32	22 983	2,2	1	3 942	3,0	31	19 041	2,0
Toutes les conventions	65	35 629	2,1	8	7 781	2,8	57	27 848	2,0
Deuxième trimestre 2011									
Secteur privé	43	21 493	1,8	10	3 903	2,1	33	17 590	1,7
Secteur public	130	91 378	1,4	2	472	0,5	128	90 906	1,4
Toutes les conventions	173	112 871	1,5	12	4 375	1,9	161	108 496	1,5
Troisième trimestre 2011									
Secteur privé	38	18 808	1,6	4	1 282	1,9	34	17 526	1,6
Secteur public	64	39 382	1,7	-	-	-	64	39 382	1,7
Toutes les conventions	102	58 190	1,7	4	1 282	1,9	98	56 908	1,6
Quatrième trimestre 2011									
Secteur privé	27	37 337	2,1	5	1 850	1,6	22	35 487	2,1
Secteur public	99	49 729	1,6	1	340	2,0	98	49 389	1,6
Toutes les conventions	126	87 066	1,8	6	2 190	1,6	120	84 876	1,8
Premier trimestre 2012									
Secteur privé	37	13 858	1,7	6	1 528	1,5	31	12 330	1,7
Secteur public	65	34 315	1,6	-	-	-	65	34 315	1,6
Toutes les conventions	102	48 173	1,6	6	1 528	1,5	96	46 645	1,6

Tableau 8 : Distribution des augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), premier trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Baisse	1	374	0,8	1	374	2,7	-	-	-
Pas d'augmentation	7	1 844	3,8	4	1 048	7,6	3	796	2,3
0,1 - 0,9 pour cent	14	4 407	9,1	2	335	2,4	12	4 072	11,9
1,0 - 1,9 pour cent	35	26 101	54,2	13	7 082	51,1	22	19 019	55,4
2,0 - 2,9 pour cent	37	12 372	25,7	11	3 270	23,6	26	9 102	26,5
3,0 - 3,9 pour cent	8	3 075	6,4	6	1 749	12,6	2	1 326	3,9
Toutes les conventions	102	48 173	100,0	37	13 858	100,0	65	34 315	100,0

Tableau 9 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), le premier trimestre de 2011 au premier trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Premier trimestre 2011									
Manufacturier	9	2 032	1,7	4	895	1,7	5	1 137	1,7
Non manufacturier	53	32 900	2,2	4	6 886	2,9	49	26 014	2,0
Construction	3	697	1,8	-	-	-	3	697	1,8
Toutes les conventions	65	35 629	2,1	8	7 781	2,8	57	27 848	2,0
Deuxième trimestre 2011									
Manufacturier	19	5 314	1,2	7	2 099	1,3	12	3 215	1,2
Non manufacturier	153	106 962	1,5	5	2 276	2,4	148	104 686	1,5
Construction	1	595	1,8	-	-	-	1	595	1,8
Toutes les conventions	173	112 871	1,5	12	4 375	1,9	161	108 496	1,5
Troisième trimestre 2011									
Manufacturier	12	3 333	1,4	3	1 092	1,7	9	2 241	1,2
Non manufacturier	88	53 692	1,7	1	190	3,2	87	53 502	1,7
Construction	2	1 165	0,7	-	-	-	2	1 165	0,7
Toutes les conventions	102	58 190	1,7	4	1 282	1,9	98	56 908	1,6
Quatrième trimestre 2011									
Manufacturier	12	3 205	1,3	4	1 590	1,2	8	1 615	1,4
Non manufacturier	114	83 861	1,8	2	600	2,9	112	83 261	1,8
Toutes les conventions	126	87 066	1,8	6	2 190	1,6	120	84 876	1,8
Premier trimestre 2012									
Manufacturier	16	4 626	0,9	6	1 528	1,5	10	3 098	0,5
Non manufacturier	85	43 097	1,7	-	-	-	85	43 097	1,7
Construction	1	450	3,0	-	-	-	1	450	3,0
Toutes les conventions	102	48 173	1,6	6	1 528	1,5	96	46 645	1,6

Tableau 10 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, premier trimestre 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Alimentation, boissons	5	2 218	1,7	2	770	2,0	3	1 448	1,5
Caoutchouc, plastiques	1	180	1,6	1	180	1,6	-	-	-
Première transformation des métaux	1	184	1,9	1	184	1,9	-	-	-
Métaux ouvrés	3	650	1,7	-	-	-	3	650	1,7
Machinerie	1	176	2,5	-	-	-	1	176	2,5
Matériel de transport	4	1 016	-2,5	2	394	0,3	2	622	-4,2
Pétrole, charbon	1	202	2,9	-	-	-	1	202	2,9
Secteur manufacturier	16	4 626	0,9	6	1 528	1,5	10	3 098	0,5
Transport	13	4 952	2,4	-	-	-	13	4 952	2,4
Communications	1	806	1,9	-	-	-	1	806	1,9
Électricité, gaz, eau	2	548	3,0	-	-	-	2	548	3,0
Commerce de gros	2	560	2,2	-	-	-	2	560	2,2
Éducation et services connexes	11	10 941	1,7	-	-	-	11	10 941	1,7
Services de santé et sociaux	40	12 468	1,6	-	-	-	40	12 468	1,6
Services de loisir	2	709	0,4	-	-	-	2	709	0,4
Services de gestion	4	3 314	1,7	-	-	-	4	3 314	1,7
Hébergement, services alimentaires	2	629	2,1	-	-	-	2	629	2,1
Administration locale	8	8 170	1,5	-	-	-	8	8 170	1,5
Secteur non manufacturier	85	43 097	1,7	-	-	-	85	43 097	1,7
Construction	1	450	3,0	-	-	-	1	450	3,0
Toutes les industries	102	48 173	1,6	6	1 528	1,5	96	46 645	1,6

Tableau 11 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base pour toutes les industries, premier trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier	16	4 626	0,9	6	1 528	1,5	10	3 098	0,5
Non manufacturier	85	43 097	1,7	-	-	-	85	43 097	1,7
Construction	1	450	3,0	-	-	-	1	450	3,0
Toutes les industries	102	48 173	1,6	6	1 528	1,5	96	46 645	1,6

Tableau 12 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention et par secteur, premier trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	6	1 691	1,6	3	708	1,1	3	983	1,9
Conventions de deux ans	21	6 315	1,8	1	394	2,8	20	5 921	1,7
Conventions de trois ans	48	22 253	1,8	22	8 693	2,0	26	13 560	1,7
Conventions de quatre ans	25	17 501	1,3	10	3 812	1,0	15	13 689	1,4
Conventions de cinq ans	2	413	2,3	1	251	3,3	1	162	0,7
Toutes les conventions	102	48 173	1,6	37	13 858	1,7	65	34 315	1,6

Tableau 13 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre de 2012

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	2	428	0,0	4	1 263	2,1	-	-	-
Conventions de deux ans	-	-	-	21	6 315	1,8	-	-	-
Conventions de trois ans	8	1 742	1,6	39	20 061	1,8	1	450	3,0
Conventions de quatre ans	6	2 456	0,5	19	15 045	1,5	-	-	-
Conventions de cinq ans	-	-	-	2	413	2,3	-	-	-
Toutes les conventions	16	4 626	0,9	85	43 097	1,7	1	450	3,0

Tableau 14 : Durée des négociations par secteur, premier trimestre de 2012

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
1 – 3 mois	36	14 440	21	6 536	15	7 904
4 – 6 mois	26	14 700	13	4 380	13	10 320
7 – 9 mois	8	6 306	1	251	7	6 055
10 – 12 mois	12	6 462	2	2 691	10	3 771
13 mois et plus	20	6 265	-	-	20	6 265
Total	102	48 173	37	13 858	65	34 315

Tableau 15 : Durée moyenne des négociations par secteur, premier trimestre de 2012

Durée moyenne des négociations	
	mois
Secteur privé	3,5
Secteur public	9,0
Total	7,0

Tableau 16 : Étape de règlement par secteur, premier trimestre de 2012

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Négociation directe	32	12 740	14	4 193	18	8 547
Conciliation	29	9 956	11	5 217	18	4 739
Négociation post-conciliation	3	1 605	1	806	2	799
Médiation	13	14 367	7	2 524	6	11 843
Arbitrage	22	6 715	2	674	20	6 041
Arrêt de travail	3	2 790	2	444	1	2 346
Total	102	48 173	37	13 858	65	34 315

Tableau 17 : Arrêts de travail, janvier à mars 2011 et 2012

	janvier - mars 2012	janvier - mars 2011
Manufacturier	5	12
Non manufacturier	11	4
Construction	-	-
Toutes les industries	16	16

Tableau 18 : Jours-personnes perdus, janvier à mars 2011 et 2012

	janvier - mars 2012	janvier - mars 2011
Manufacturier	24 420	68 920
Non manufacturier	27 490	10 370
Construction	-	-
Toutes les industries	51 910	79 290

Au 31 mars 2012, 5 arrêts de travail, représentant un nombre total de 157 employés, ont été rapportés au mois d'avril 2012.
(Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 19 : Arrêts de travail en Ontario, 1988 - mars 2012

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010	56	10 711	191	704 630	65,8	71	0,05
2011	40	11 502	288	352 160	30,6	65	0,02
2012* (janv-mars)	16	3 645	228	51 910	14,2	29	0,01

* préliminaire

Source : Services d'information sur les négociations collectives, Services de règlement des différends

Tableau 20 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al.	Canada	44 000	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	28 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	9 000	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	35 400	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	41 900	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	11 400	Diverses dates
Pâte et papier	SCEP et al.	Divers endroits	3 400	Diverses dates
Société canadienne des postes (unité urbaine)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Air Canada	Machinistes et al.	Canada	5 000	Diverses dates
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	9 000	2011-03-31
G4s Secure Solutions (Canada) Ltd	TUAC-Can	zone interurbaine	3 000	2011-11-30
Metro Ontario Inc (Food Basics)	TUAC-Can	Province	6 500	2012-03-31
Gouvernement de l'Ontario (police provinciale) (en civil et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO)	AEEGAPCO	Province	9 800	2012-03-31
Ontario Power Generation	SCFP	Province	6 600	2012-03-31

Au 31 mars, 2012, il y avait 355 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				janvier	février	mars
	2009	2010	2011	2012	2012	2012	2012
Canada	0,3	1,8	2,9	2,3	2,5	2,6	1,9
Ontario	0,4	2,4	3,1	2,5	2,4	2,9	2,2
Toronto	0,5	2,5	3,0	2,6	2,7	3,1	2,2
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,0	2,4	2,3	2,7	2,1
Thunder Bay	0,1	2,1	3,1	2,3	2,0	2,7	2,1

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.