

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	mars	avril
	%	%
Secteur privé	2,0	1,6
Secteur public	1,6	1,6
Tous les règlements	1,7	1,6

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en avril	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois d'avril	3-4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en avril

En avril, 34 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 41 314 employés, dont 93 % dans le secteur public (38 488).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,6 % en avril, par rapport à 1,7 % le mois précédent. Dans le secteur public, 23 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,6 %, inchangé par rapport à mars. Dans le secteur privé, 11 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,6 %, une baisse par rapport à 2,0 % enregistrée au mois précédent.

Pour les règlements en avril, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans le secteur du transport, communications et services publics. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans l'administration publique et le secteur manufacturier. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans le secteur du transport, communications et services publics pour quatre règlements était de 2,6 %, tandis que le secteur de la construction, l'augmentation annuelle moyenne de salaire pour un règlement était 2,5 %. Dans l'éducation et services connexes, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 2 % pour trois règlements. L'administration publique (huit règlements) et le secteur manufacturier (sept règlements) ont enregistré des augmentations annuelles moyennes de salaire de 1,2 %.

Règlements des salaires - avril

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	11	2 826	1,6
Secteur public	23	38 488	1,6
Tous les règlements	34	41 314	1,6

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv. - avril 2012 %	2011 %	2010 %
Secteur privé	1,7	1,9	2,0
Secteur public	1,6	1,6	1,9
Tous les règlements	1,6	1,7	2,0

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	7	1 790	1,2
Construction	1	500	2,5
Transport, communications et services publics	4	9 087	2,6
Administration publique	8	22 977	1,2
Éducation et services connexes	3	3 910	2,0
Services de santé et sociaux	8	2 114	1,4
Autres services	3	936	1,3
Tous les règlements	34	41 314	1,6

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv. - avril 2012 %	2011 %	2010 %
Primaire	-	3,3	2,2
Manufacturière	1,1	1,4	1,5
Construction	2,7	1,3	2,5
Commerce et finances	2,2	1,3	0,7
Transport, communications et services publics	2,5	2,6	1,9
Administration publique	1,3	2,2	1,9
Éducation et services connexes	1,8	1,8	1,7
Services de santé et sociaux	1,6	1,2	2,0
Autres services	1,6	2,2	2,5
Tous les règlements	1,6	1,7	2,0

Tableau 5 : Règlements du mois d'avril

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Casco	TCA Canada	2,3 ¹	2,0	156	36	2015-04-15
Cooper-Standard Automotive (Canada)	Syndicat des Métallos	-2,8 ²	-8,3	165	36	2015-03-31
Daimler Buses North America	TCA Canada	0,0	0,0	197	12	2013-03-31
Dakota Integrated Systems LLC	TCA Canada	2,9 ²	2,9	178	36	2015-03-21
Maple Leaf Consumer Foods (Thames Valley processors)	CNFIU Directly Chartered	2,0 ¹	2,0	426	36	2015-03-31
Pepsico Beverages Canada	Teamsters	1,2 ²	0,0	380	36	2015-02-28
Veltri Canada (division Howard)	TCA Canada	1,6 ^{2,3}	2,6	288	38	2015-05-17
Construction						
Windsor Heavy Construction Association	Journaliers	2,5	2,5	500	48	2016-04-30
Transport, communications et services publics						
First Canada ULC (First Student) (Thornhill)	TCA Canada	2,3	3,7	156	36	2014-08-31
First Canada ULC (First Student) (Hawkestone Branch)	TCA Canada	2,0	2,0	180	36	2014-08-31
Ontario Power Generation (nucléaire / non nucléaire)	SCFP	2,7 [*]	2,7	6 600	36	2015-03-31
Ville d'Ottawa (transport)	SUT	2,1	2,0	2 151	48	2016-03-31
Administration publique						
Ville de Guelph (bureau)	SCFP	1,9	1,9	228	48	2016-01-31
Ville de Guelph (travaux)	SCFP	1,9	1,9	345	48	2016-01-31
Ville de Sault Ste Marie (travaux publics)	SCFP	2,0	2,0	158	36	2015-01-31
Ville de Whitby (bureau et extérieur)	SCFP	2,1	2,0	247	36	2014-03-31
Ville de Toronto (intérieur))	SCFP	1,1 ²	0,0	11 500	48	2015-12-31
Ville de Toronto (unité B) (temps partiel)	SCFP	1,1 ²	0,0	1 150	48	2015-12-31
Ville de Toronto (loisirs) (temps partiel)	SCFP	1,1 ²	0,0	8 525	48	2015-12-31
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (services de santé du groupe) (SH)	IPFPC	1,7	1,7	824	36	2014-09-30

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ restructuration des barèmes de salaire

² excluant les paiements forfaitaires

³ augmentations de salaire appliquées à l'assembleur seulement

Tableau 5 : Règlements du mois d'avril (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Éducation et services connexes						
Université York (unité 1)	SCFP	2,0	2,0	2 020	36	2014-08-31
Université York (unité 2)	SCFP	2,0	2,0	770	36	2014-08-31
Université York (unité 3)	SCFP	2,0	2,0	1 120	36	2014-08-31
Services de santé et sociaux						
Ville de Hamilton (infirmières en santé publique)	ALLO	1,4	0,0	166	48	2014-12-31
Comté de Simcoe (services paramédicaux)	SEFPO	2,0	2,2	279	48	2013-12-31
Montage Support Services of Toronto	SEFPO	1,4 ²	0,0	220	48	2014-03-31
Peel Children's Aid Society	SCFP	1,5	0,0	386	48	2016-03-31
Reena	SEFPO	1,4 ²	0,0	435	48	2014-06-24
Centre de santé mentale Royale Ottawa (centre de santé mentale Brockville) (service, administration)	SEFPO	2,0	2,0	248	24	2012-03-31
Senior Peoples' Resources In North Toronto (SPRINT)	SCFP	1,3	1,3	180	24	2014-02-17
St. Joseph's Home Care (soutien à domicile)	UIES	0,0 ²	0,0	200	24	2013-10-31
Autres services						
Carleton University Students Association	SCFP	1,7	1,0	200	36	2014-05-31
Corporation du Centre national des arts (machiniste)	AEST	1,5	1,5	217	36	2014-08-31
Toronto Community Housing Corp	SCFP	1,1 ²	0,0	519	48	2015-12-31

² excluant les paiements forfaitaires

Sommaire de règlements choisis

(Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Ville de Toronto et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 79 (11 500 employés d'intérieur, 1 150 employés à temps partiel [unité B], 8 525 employés à temps partiel chargés des loisirs)

Trois conventions renouvelées pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2015

- Augmentations de salaire de 0,5 % la deuxième année, de 1,75 % la troisième année et de 2,25 % la quatrième année, en plus d'un paiement forfaitaire de 1,5 % la deuxième année
- Modification des prestations de soins de santé complémentaires et du régime de soins dentaires

Université York et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3903 (unité 1 : 2 020 employés, unité 2 : 770 employés et unité 3 : 1 120 employés)

Trois conventions renouvelées pour 36 mois en vigueur du 1^{er} septembre 2011 au 31 août 2014

- Augmentation de salaire générale de 2 % chaque année
- Augmentation des prestations de soins paramédicaux et de divers fonds
- Amélioration des prestations post-retraite

Ontario Power Generation Inc. et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1000 (6 600 employés des secteurs nucléaire et non nucléaire)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2015

- Augmentations de salaire de 2,75 % chaque année; PVC déclenchée à 2,75 % la troisième année
- Augmentation des prestations de soins de santé et de l'indemnité de chaussures de sécurité

Tableau 6 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al.	Canada	43 200	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	25 700	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	8 500	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	40 700	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	43 800	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	11 500	Diverses dates
Pâte et papier	SCEP et al.	Divers endroits	3 200	Diverses dates
Société canadienne des postes (unité urbaine)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Air Canada	Machinistes et al.	Canada	5 000	Diverses dates
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	9 000	2011-03-31
Gouvernement de l'Ontario (Police provinciale) (en civil et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO)	AEEGAPCO	Province	9 800	2012-03-31
Metro Ontario Inc (Food Basics)	TUAC-Can	Province	6 500	2012-03-31
Bombardier Aerospace (de Havilland div.)	TCA Canada	Toronto	2 600	2012-06-22
Professional Association of Canadian Theatres (PACT)	Actors Equity	Province	2 700	2012-06-24

Au 30 avril, 2012, il y avait 341 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 7 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				février	mars	avril
	2009	2010	2011	2012	2012	2012	2012
Canada	0,3	1,8	2,9	2,3	2,6	1,9	2,0
Ontario	0,4	2,4	3,1	2,4	2,9	2,2	2,1
Toronto	0,5	2,5	3,0	2,5	3,1	2,2	2,2
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,0	2,3	2,7	2,1	2,0
Thunder Bay	0,1	2,1	3,1	2,1	2,7	2,1	1,5

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.