

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	avril	mai
	%	%
Secteur privé	1,6	1,6
Secteur public	1,6	1,8
Tous les règlements	1,6	1,7

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en mai	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de mai	3-4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en mai

En mai, 28 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 9 476 employés, dont 58 % dans le secteur public (5 512).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,7 % en mai, par rapport à 1,6 % le mois précédent. Dans le secteur public, 13 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,8 %, une hausse de 1,6 % en avril. Dans le secteur privé, 15 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,6 %, inchangé au mois précédent.

Pour les règlements en mai, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans la construction. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans le transport, communications et services publics. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans la construction pour un règlement était de 2,5 %, tandis que les autres services, l'augmentation annuelle moyenne de salaire pour cinq règlements était 2,3 %. Dans le transport, communications et services publics, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 0,9 % pour quatre règlements.

Règlements des salaires - mai

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	mai Augmentation annuelle moyenne
		%	%
Secteur privé	15	5 512	1,6
Secteur public	13	3 964	1,8
Tous les règlements	28	9 476	1,7

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv. - mai 2012 %	2011 %	2010 %
Secteur privé	1,7	1,9	2,0
Secteur public	1,6	1,6	1,9
Tous les règlements	1,6	1,7	2,0

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	mai Augmentation annuelle moyenne
		%	%
Manufacturière	7	2 112	1,7
Construction	1	150	2,5
Commerce et finances	1	808	1,3
Transport, communications et services publics	4	1 604	0,9
Administration publique	2	1 130	2,2
Éducation et services connexes	2	410	1,5
Services de santé et sociaux	6	1 534	1,6
Autres services	5	1 728	2,3
Tous les règlements	28	9 476	1,7

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv. - mai 2012 %	2011 %	2010 %
Primaire	-	3,3	2,2
Manufacturière	1,2	1,4	1,4
Construction	2,7	1,3	2,5
Commerce et finances	1,7	1,3	0,7
Transport, communications et services publics	2,3	2,6	1,9
Administration publique	1,3	2,2	1,9
Éducation et services connexes	1,8	1,8	1,7
Services de santé et sociaux	1,6	1,2	2,0
Autres services	1,6	2,2	2,5
Tous les règlements	1,6	1,7	2,0

Tableau 5 : Règlements du mois de mai

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Gerdau Ameristeel (division Cambridge)	Syndicat des Métallos	1,1 ¹	0,0	178	60	2017-05-15
Henniges Automotive Schlegel Canada	Workers United	1,0 ¹	3,0	220	36	2015-05-07
International Automotive Components (IAC) (usine de Maple)	Workers United	0,7 ^{1,2}	1,3	260	36	2015-05-23
Kellogg Canada	BCTM	1,7 ³	1,0	549	36	2015-04-14
Magellan Aerospace (Haley Industries)	Syndicat des Métallos	1,3	0,0	388	36	2015-03-15
TRW Canada	Thompson Products Empls Assn	3,1 ^{2,4}	1,5	302	36	2015-04-30
TRW Canada (TRW Automotive)	TCA Canada	2,9 ²	2,9	215	36	2015-03-03
Construction						
Rankin Construction	ACTC	2,5	2,5	150	36	2015-04-30
Commerce et finances						
Pharmx Rexall Drug Stores	TUAC-Can	1,0	0,0	808	36	2015-01-04
Transport, communications et services publics						
Direct Energy Marketing (services résidentiels essentiels)	SCEP	0,0 ¹	0,0	544	36	2014-03-31
MTS Allstream (Allstream Business unit)	TCA Canada	2,0	2,0	391	48	2015-12-31
Reliance Comfort LP (Sud-ouest / Quartiers Centraux)	SCEP	0,5 ⁵	0,5	284	36	2015-03-31
Syncreon Automotive	TCA Canada	1,3 ^{1,6}	0,0	385	36	2015-05-09
Administration publique						
Ville de Brampton (Pompiers)	AIP	2,9	3,0	430	48	2014-12-31
Ville de Thunder Bay (intérieur / extérieur)	SCFP	1,7	1,7	700	48	2014-12-31

(page suivante)

¹ excluant les paiements forfaitaires

² grille des salaires à deux niveaux

³ rajustements de salaire conditionnels fondés sur l'IPC de 2013 au cours de la troisième année de la convention

⁴ y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

⁵ paiements forfaitaires pour les employés ne recevant aucune augmentation de salaire

⁶ restructuration des salaires

Tableau 5 : Règlements du mois de mai (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Éducation et services connexes						
Université de l'École d'art et de design de l'Ontario (commis / entretien)	SEFPO	1,2 ⁶	1,8	160	36	2014-05-31
Université d'Ottawa (services informatiques / équipements) (ordinateur)	Professional Institute	1,7	1,5	250	36	2014-04-30
Services de santé et sociaux						
Chatham-Kent Health Alliance (service / infirmier auxiliaire autorisé)	ACTC	2,0	2,0	456	24	2012-03-31
Community Living Chatham-Kent	SEFPO	0,7	0,0	211	48	2016-03-31
Idlewyld Manor (service / infirmier auxiliaire autorisé)	Service Employees Intl	2,0	2,0	230	24	2012-12-31
Kensington Health Centre Service	SCFP	2,3	2,6	236	24	2011-05-31
Sarnia and District Association for Community Living	SCFP	0,5	0,0	160	36	2014-03-31
Surrey Place Centre	SEFPO	1,0	0,0	241	48	2016-03-31
Autres services						
AMEC Nuclear Safety Solutions (professionnel / supervision)	Energy Prof Society	2,8	2,8	338	12	2013-03-31
Atomic Energy of Canada (laboratoires nucléaires / bureau)	Chalk River Technicians	1,7	1,7	220	36	2014-06-20
Atomic Energy Of Canada (laboratoires nucléaires / opérations)	Chalk River Technicians	1,7	1,7	220	36	2014-03-31
Atomic Energy Of Canada (métiers)	Divers syndicats	1,7	1,7	450	36	2014-03-31
SSP Canada Food Service (terminaux 1 et 3 de Pearson Intl Airport)	TUAC-Can	3,0	2,0	500	36	2014-11-09

⁶ restructuration des salaires

Direct Energy Marketing Ltd (division des services résidentiels essentiels) et Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 975 (544 employés à temps plein et à temps partiel)

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2014 conclue après un arrêt de travail

- paiements forfaitaires en mai 2012, en juin 2013 et en mars 2014; mise en œuvre d'un deuxième palier de taux de salaire pour toutes les catégories d'employés
- modification des primes de quart pour certaines catégories
- les nouveaux employés sont admissibles à un régime de retraite à cotisation déterminée : la compagnie cotise 3 % des gains ouvrant droit à pension; une période d'acquisition de droits de deux ans est prévue

Ville de Thunder Bay et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 87 (700 employés)

convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2014

- augmentations de salaire de 1,75 % chaque année
- améliorations du congé de deuil, de l'indemnité de repas et de l'indemnité de chaussures de sécurité pour les employés admissibles

Pharmx Rexall Drug Stores Ltd. et Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC-Can), section locale 175 (808 employés)

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 5 janvier 2012 au 4 janvier 2015

- augmentations de salaire de 0,20 \$ les deuxième et troisième années; paiements forfaitaires les deuxième et troisième années pour les employés à temps plein et à temps partiel qui reçoivent un taux supérieur au taux maximal
- modification du taux de rémunération des heures supplémentaires et du régime de soins dentaires; l'employeur cotisera aussi pour les employés à temps partiel dans le cadre du régime de soins dentaire fiduciaire de TUAC-Can
- les employés à temps partiel seront admissibles à un régime d'assurance-médicaments après leur période de probation

Tableau 6 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC & IPFPC et al.	Canada	43 700	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	25 100	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	8 500	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	40 400	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	40 100	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	16 100	Diverses dates
Pâte et papier	SCEP et al.	Divers endroits	2 900	Diverses dates
Société canadienne des postes (unité urbaine)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Air Canada	Machinistes et al.	Canada	5 000	Diverses dates
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	9 000	2011-03-31
Gouvernement de l'Ontario (police provinciale) (en civil et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO)	AEEGAPCO	Province	9 800	2012-03-31
Metro Ontario Inc (Food Basics)	TUAC-Can	Province	6 500	2012-03-31
Bombardier Aerospace de Havilland	TCA Canada	Toronto	2 600	2012-06-22
Professional Association of Canadian Theatres (PACT)	Actors Equity	Province	2 700	2012-06-24
Conseil des employeurs des collèges (personnel enseignant)	SEFPO	Province	10 500	2012-08-31
Conseils scolaires de district (enseignants, occasionnel, personnel de soutien)	FEESO, FEEO, SCFP et al.	Province	255 000	2012-08-31

Au 31 mai, 2012, il y avait 324 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 7 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				mars	avril	mai
	2009	2010	2011	2012	2012	2012	2012
Canada	0,3	1,8	2,9	2,0	1,9	2,0	1,2
Ontario	0,4	2,4	3,1	2,1	2,2	2,1	1,2
Toronto	0,5	2,5	3,0	2,3	2,2	2,2	1,3
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,0	2,0	2,1	2,0	1,1
Thunder Bay	0,1	2,1	3,1	1,8	2,1	1,5	0,6

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.