

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	mai	juin
	%	%
Secteur privé	1,6	1,7
Secteur public	1,8	1,9
Tous les règlements	1,7	1,8

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en juin	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de juin	3-4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	16
Index des prix à la consommation	16

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en juin

En juin, 22 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 30 980 employés, dont 67 % dans le secteur public (20 779).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,8 % en juin par rapport à 1,7 % le mois précédent. Dans le secteur public, 10 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,9 %, une hausse par rapport à 1,8 % enregistré en mai. Dans le secteur privé, 12 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,7 %, une hausse par rapport à 1,6 % le mois précédent.

Pour les règlements en juin, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans l'administration publique, et le transport, communications et services publics. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans les services de santé et sociaux. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans l'administration publique (deux règlements), et le transport, communications et services publics (deux règlements) était de 1,9 %, tandis que dans les services de santé et sociaux (sept règlements), l'augmentation annuelle moyenne de salaire était 1,2 %. Dans le secteur manufacturier (neuf règlements), l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1,8 %.

Règlements des salaires - juin

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	juin Augmentation annuelle moyenne %
Secteur privé	12	10 201	1,7
Secteur public	10	20 779	1,9
Tous les règlements	22	30 980	1,8

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv. - juin 2012 %	2011 %	2010 %
Secteur privé	1,7	1,9	2,0
Secteur public	1,7	1,6	1,9
Tous les règlements	1,7	1,7	2,0

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	juin Augmentation annuelle moyenne %
Manufacturière	9	5 729	1,8
Commerce et finances	2	620	1,5
Transport, communications et services publics	2	13 215	1,9
Administration publique	2	9 627	1,9
Services de santé et sociaux	7	1 789	1,2
Tous les règlements	22	30 980	1,8

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv. - juin 2012 %	2011 %	2010 %
Primaire	-	3,3	2,2
Manufacturière	1,4	1,4	1,4
Construction	2,7	1,3	2,5
Commerce et finances	1,5	1,3	0,7
Transport, communications et services publics	2,1	2,6	1,9
Administration publique	1,4	2,2	1,9
Éducation et services connexes	1,8	1,8	1,7
Services de santé et sociaux	1,5	1,2	2,0
Autres services	1,8	2,2	2,5
Tous les règlements	1,7	1,7	2,0

Tableau 5 : Règlements du mois de juin

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Autoneum Canada	TCA Canada	0,6 ^{*,1}	0,9	296	36	2015-05-31
Bombardier Aerospace (div. De Havilland / div. d'aéronef) (bureau)	TCA Canada	2,4 [*]	0,0	400	36	2015-06-22
Bombardier Aerospace (div. De Havilland / div. des aéronefs) (production)	TCA Canada	2,5 ^{*,2}	0,5	1 800	36	2015-06-22
Johnson Controls Automotive Canada LP	TCA Canada	0,0	0,0	274	36	2015-06-05
Kraft Canada (Gladstone Cadbury)	TUAC-Can	2,4	2,5	368	36	2014-12-06
National Steel Car	métallos	1,6 ²	1,2	1 724	48	2016-06-23
Novelis (Kingston Works)	métallos	1,7 [*]	1,2	150	36	2015-05-17
P and H Foods (usine de transformation de volaille)	TUAC-Can	0,5 ²	0,0	254	36	2015-06-01
Tenneco Canada (service de Cambridge)	métallos	0,8 ⁴	0,0	463	36	2015-02-06
Commerce et finances						
Canada Safeway (Thunder Bay)	TUAC-Can	1,2 ⁴	1,4	400	72	2018-05-19
Toromont Industries Toromont (CAT)	TCA Canada	2,1	1,5	220	35	2015-05-31
Transport, communications et services publics						
Air Canada (entretien et connexes)	Machinistes	1,6 ⁴	0,0	3 852	60	2016-03-31
Toronto Transit Commission	SUT	2,0 ³	2,0	9 363	36	2014-03-31
Administration publique						
Agence du revenu du Canada (ARC) (vérifications / finances / sciences)	Professional Institute	1,7	1,7	3 343	36	2014-12-21
Ville d'Ottawa (intérieur / extérieur)	SCFP	1,9	1,9	6 284	24	2013-12-31
Services de santé et sociaux						
Cassellholme Home for the Aged for District of East Nipissing	SCFP	2,0	2,0	210	36	2013-12-31

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ réactivation des indemnités de vie chère le 1^{er} juin 2012

² excluant le rajustement pour le personnel des métiers spécialisés ou pour les groupes choisis

³ grille des salaires à deux niveaux

⁴ excluant les paiements forfaitaires

Tableau 5 : Règlements du mois de juin (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Community Living Burlington	UIES	1,1 ^{4,5}	1,1	268	48	2016-03-31
Conmed Health Care Group (Maple/Crescent/Millennium/Billings)	ACTC	1,3	2,0	450	18	2012-12-31
Corporation of the County of Frontenac (Fairmount Home)	SCFP	2,0	2,0	160	36	2012-12-31
Family Day Care Services	SCFP	0,0	0,0	350	36	2014-12-31
St Christopher House	SCFP	0,7 ⁴	0,0	185	60	2015-03-31
Wexford Residence	SCFP	2,0	2,0	166	24	2011-12-31

⁴ excluant les paiements forfaitaires

⁵ y compris l'équité salariale

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Bombardier Aerospace (division de Havilland et division régionale des aéronefs, Toronto) et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, sections 112 et 673 (1 800 employés de production et 400 employés de bureau)

Deux conventions renouvelées pour trois ans en vigueur du 1^{er} juin 2012 au 22 juin 2015

- augmentations de salaire de 1,75 % la deuxième année et de 2 % la troisième année; incorporation d'une PVC de 1,02 \$ et rajustements spéciaux pour les métiers spécialisés
- amélioration des prestations de soins de santé, de l'assurance collective et des prestations de retraite
- augmentation de la prime de quart et de l'indemnité de chaussures de sécurité
- primes de retraite spéciales pour les employés admissibles

Toronto Transit Commission et Syndicat uni du transport, section locale 113 (9 363 employés)

Convention renouvelée pour trois ans conclue par arbitrage en vigueur du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2014

- augmentation de salaire générale de 2 % chaque année
- amélioration des prestations de soins de santé complémentaires et des vacances

National Steel Car Ltd. et Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes, section locale 7135 (1 724 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 24 juin 2012 au 23 juin 2016

- augmentations de salaire de 1,25 % la première année, de 1,5 % la deuxième année, de 1,75 % la troisième année et de 2 % la dernière année; rajustement spécial pour certains postes.
- aucune augmentation de la PVC pendant la durée de la convention collective
- amélioration de l'assurance vie collective, des soins de la vue, du régime de soins dentaires et des indemnités hebdomadaires
- augmentation des indemnités pour les verres de prescription de sécurité et pour l'outillage
- introduction d'un nouveau régime de retraite à cotisation déterminée (régime à CD) pour les nouveaux employés à compter de la date de ratification; les employés cotisant actuellement au régime de retraite enregistré à prestation déterminée pourront se joindre au régime à CD

Ville d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 503 (6 284 employés d'intérieur et d'extérieur)

Convention renouvelée pour deux ans en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2013

- augmentation de salaire de 1,91 % chaque année
- augmentation des indemnités de repas, d'outillage, de chaussures et de kilométrage pour les employés admissibles
- modification concernant les vacances
- retrait du remboursement des droits de scolarité de 5 000 \$ pour la formation de paramédic des soins avancés

Résumé du deuxième trimestre de 2012

Durant le deuxième trimestre de 2012, 90 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 83 887 employés (tableau 7), dont 76 % dans le secteur public. Par industrie, la majorité des employés était dans l'administration locale (29 567), le transport (16 366), et les services publics (7 428) (tableau 10).

Rajustements de salaires

Les règlements du deuxième trimestre (tableau 7) prévoyaient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 1,7 %, inchangé au trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1,7 %, par rapport à 1,6 % au trimestre précédent. Le secteur privé a déclaré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,6 %, une baisse par rapport à 1,7 % au premier trimestre. L'industrie ayant les plus hautes augmentations annuelles moyennes de salaire dans le deuxième trimestre (tableau 10) était dans le secteur de l'hébergement et services alimentaires (3 %), la construction, les services publics, et l'entreposage (2,5 %) suivie par les métaux ouvrés (2,3 %). Les rajustements de salaire pour les industries ayant une haute concentration des employés étaient 1,4 % dans l'administration locale (29 567), 1,9 % dans le transport (16 366), 2,5 % dans les services publics (7 428), et 1,8 % dans le matériel de transport (6 137).

Durant le deuxième trimestre de 2012, environ 72 % (60 318) de tous les employés (tableau 8) ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 22 % (18 293) qui ont reçu des augmentations variant de 2 % à 2,9 %. Dans le secteur public, 79 % (50 590) des employés étaient couverts par des conventions avec des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 49 % (9 728) des employés du secteur privé. Dans le secteur privé, 32 % (6 339) des employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %, par rapport à 19 % (11 954) des employés du secteur public.

Sur le nombre total d'employés pour lesquels on a conclu des conventions durant le deuxième trimestre de 2012, 47 % (39 016) étaient couverts par des conventions de trois ans. Dans le secteur privé, les conventions de trois ans étaient les plus communes, couvrant de 57 % (11 234) des employés, par rapport à 13 % (2 615) des employés couverts par des conventions de quatre ans. Dans le secteur public, un total de 86 % (55 536) des employés étaient couverts par des conventions de trois ans (43 % - 27 782) et des conventions de quatre ans (43 % - 27 754). Environ 76 % (7 782) des employés du secteur manufacturier et 43 % (31 234) des employés du secteur non manufacturier étaient couverts par des conventions de trois ans (tableau 12 et 13).

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans les 3,7 mois suivant le début des négociations, par rapport à 8,7 mois dans le secteur public (tableau 15).

Parmi tous les règlements conclus durant le deuxième trimestre de 2012, 23 conventions touchant 22 % (18 707) des employés ont été conclues directement par les parties par rapport à 50 conventions touchant 57 % (47 808) des employés qui ont été conclues avec l'aide de la conciliation ou de la médiation. Huit (8) conventions touchant 13 % (11 069) des employés ont été conclues par arbitrage et neuf (9) conventions ont été conclues après un arrêt de travail (tableau 16).

Dans le secteur public, environ 58 % (37 269) des employés ont conclu des règlements avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, tandis que 24 % (15 648) l'ont fait par négociation directe. Dans le secteur privé, 53 % (10 539) des employés ont conclu des conventions avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, par rapport à 16 % (3 059) qui l'ont fait par négociation directe.

Négociations à venir

Les négociations principales qui se poursuivent au troisième trimestre de 2012 touchent le gouvernement fédéral, les municipalités, les commissions des services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, les universités, Air Canada, la Société canadienne des postes, Metro Ontario (Food Basics), pâte et papier, et le Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO) (tableau 20).

Les conventions principales expirant au cours du troisième trimestre de 2012 touchent les conseils scolaires de district, les universités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, le conseil des employeurs des collèges (personnel enseignant), Ford, Chrysler, General Motors.

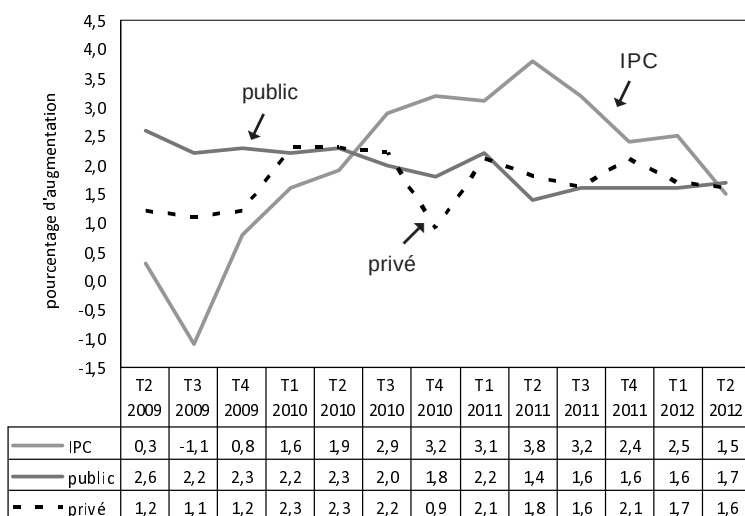
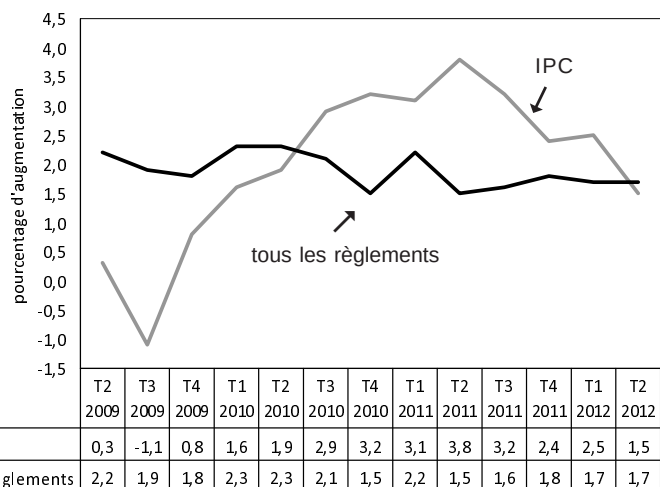
Arrêts de travail

Durant le deuxième trimestre de 2012, 52 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, par rapport à 20 signalés dans la même période en 2011. Les arrêts de travail pendant les six premiers mois de 2012 ont impliqué 7 408 employés et entraîné la perte de 108 310 jours-personnes, par rapport à 1 990 employés et à 152 320 jours-personnes pour la même période l'an dernier (tableau 17 et 18).

De janvier à juin 2012, 13 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport aux 14 signalés durant la même période en 2011. En comparaison, le secteur non manufacturier a déclaré 22 arrêts de travail, par rapport à six signalés pendant la même période de l'an dernier. Dans le secteur de la construction, 17 arrêts de travail ont été déclarés pendant le six premiers mois de 2012. Durant le deuxième trimestre de 2012, les arrêts de travail ont entraîné une perte de travail estimé à 0,01 % du temps de travail total en Ontario (tableaux 18 et 19).

Tableau 6 : Tendence des salaires - Trois dernières années

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et
l'Index des prix à la consommation**



* Les données des salaires pour 2009 sont basées sur des conventions touchant 200 employés ou plus

Les données des salaires pour 2010, 2011 & 2012 sont basées sur des conventions touchant 150 employés ou plus

Tableau 7 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), le deuxième trimestre de 2011 au deuxième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%
Deuxième trimestre 2011									
Secteur privé	43	21 493	1,8	10	3 903	2,1	33	17 590	1,7
Secteur public	131	91 596	1,4	2	472	0,5	129	91 124	1,4
Toutes les conventions	174	113 089	1,5	12	4 375	1,9	162	108 714	1,5
Troisième trimestre 2011									
Secteur privé	39	19 003	1,6	4	1 282	1,9	35	17 721	1,6
Secteur public	67	39 768	1,6	-	-	-	67	39 768	1,6
Toutes les conventions	106	58 771	1,6	4	1 282	1,9	102	57 489	1,6
Quatrième trimestre 2011									
Secteur privé	27	37 337	2,1	5	1 850	1,6	22	35 487	2,1
Secteur public	102	50 300	1,6	1	340	2,0	101	49 960	1,6
Toutes les conventions	129	87 637	1,8	6	2 190	1,6	123	85 447	1,8
Premier trimestre 2012									
Secteur privé	41	15 005	1,7	6	1 528	1,5	35	13 477	1,8
Secteur public	74	36 062	1,6	-	-	-	74	36 062	1,6
Toutes les conventions	115	51 067	1,7	6	1 528	1,5	109	49 539	1,7
Deuxième trimestre 2012									
Secteur privé	41	19 716	1,6	7	3 653	2,2	34	16 063	1,5
Secteur public	49	64 171	1,7	1	6 600	2,7	48	57 571	1,6
Toutes les conventions	90	83 887	1,7	8	10 253	2,6	82	73 634	1,6

Tableau 8 : Distribution des augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), deuxième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Baisse	1	165	0,2	1	165	0,8	-	-	-
Pas d'augmentation	5	1 565	1,9	3	1 015	5,1	2	550	0,9
0,1 - 0,9 pour cent	12	3 244	3,9	7	2 167	11,0	5	1 077	1,7
1,0 -1,9 pour cent	44	60 318	71,9	13	9 728	49,3	31	50 590	78,8
2,0 - 2,9 pour cent	27	18 293	21,8	16	6 339	32,2	11	11 954	18,6
3,0 - 3,9 pour cent	1	302	0,4	1	302	1,5	-	-	-
Toutes les conventions	90	83 887	100.0	41	19 716	100.0	49	64 171	100.0

Tableau 9 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), le deuxième de 2011 au deuxième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Deuxième trimestre 2011									
Manufacturier	19	5 314	1,2	7	2 099	1,3	12	3 215	1,2
Non manufacturier	154	107 180	1,5	5	2 276	2,4	149	104 904	1,5
Construction	1	595	1,8	-	-	-	1	595	1,8
Toutes les conventions	174	113 089	1,5	12	4 375	1,9	162	108 714	1,5
Troisième trimestre 2011									
Manufacturier	13	3 528	1,4	3	1 092	1,7	10	2 436	1,3
Non manufacturier	91	54 078	1,7	1	190	3,2	90	53 888	1,7
Construction	2	1 165	0,7	-	-	-	2	1 165	0,7
Toutes les conventions	106	58 771	1,6	4	1 282	1,9	102	57 489	1,6
Quatrième trimestre 2011									
Manufacturier	12	3 205	1,3	4	1 590	1,2	8	1 615	1,4
Non manufacturier	117	84 432	1,8	2	600	2,9	115	83 832	1,8
Toutes les conventions	129	87 637	1,8	6	2 190	1,6	123	85 447	1,8
Premier trimestre 2012									
Manufacturier	18	5 253	1,0	6	1 528	1,5	12	3 725	0,8
Non manufacturier	96	45 364	1,7	-	-	-	96	45 364	1,7
Construction	1	450	3,0	-	-	-	1	450	3,0
Toutes les conventions	115	51 067	1,7	6	1 528	1,5	109	49 539	1,7
Deuxième trimestre 2012									
Manufacturier	25	10 271	1,6	7	3 653	2,2	18	6 618	1,3
Non manufacturier	64	73 116	1,7	1	6 600	2,7	63	66 516	1,6
Construction	1	500	2,5	-	-	-	1	500	2,5
Toutes les conventions	90	83 887	1,7	8	10 253	2,6	82	73 634	1,6

Tableau 10 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, deuxième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Manufacturier									
Alimentation, boissons	6	2 133	1,7	2	705	1,8	4	1,428	1,6
Caoutchouc, plastiques	2	425	-0,7	-	-	-	2	425	-0,7
Textile	1	220	1,0	-	-	-	1	220	1,0
Papier	1	390	0,5	-	-	-	1	390	0,5
Première transformation des métaux	3	716	1,4	1	150	1,7	2	566	1,3
Métaux ouvrés	1	250	2,3	-	-	-	1	250	2,3
Matériel de transport	11	6 137	1,8	4	2 798	2,4	7	3,339	1,4
Total	25	10 271	1,6	7	3 653	2,2	18	6,618	1,3
Non manufacturier									
Transportation	7	16 366	1,9	-	-	-	7	16 366	1,9
Entreposage	1	175	2,5	-	-	-	1	175	2,5
Communications	2	903	2,1	-	-	-	2	903	2,1
Électricité, gaz, eau	3	7 428	2,5	1	6 600	2,7	2	828	0,2
Commerce de gros	1	220	2,1	-	-	-	1	220	2,1
Commerce de détail	2	1 208	1,1	-	-	-	2	1 208	1,1
Immobilier et compagnies d'assurance	1	519	1,1	-	-	-	1	519	1,1
Éducation et services connexes	6	4 530	1,9	-	-	-	6	4 530	1,9
Services de santé et sociaux	21	5 438	1,3	-	-	-	21	5 438	1,3
Services de loisir	1	217	1,5	-	-	-	1	217	1,5
Services de gestion	5	1 678	2,0	-	-	-	5	1 678	2,0
Hébergement, services alimentaires	1	500	3,0	-	-	-	1	500	3,0
Autres services	1	200	1,7	-	-	-	1	200	1,7
Gouvernement fédéral	2	4 167	1,7	-	-	-	2	4 167	1,7
Administration locale	10	29 567	1,4	-	-	-	10	29 567	1,4
Total	64	73 116	1,7	1	6 600	2,7	63	66 516	1,6
Construction	1	500	2,5	-	-	-	1	500	2,5
Toutes les industries	90	83 887	1,7	8	10 253	2,6	82	73 634	1,6

Tableau 11 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base pour toutes les industries, deuxième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier	25	10 271	1,6	7	3 653	2,2	18	6 618	1,3
Non manufacturier	64	73 116	1,7	1	6 600	2,7	63	66 516	1,6
Construction	1	500	2,5	-	-	-	1	500	2,5
Toutes les industries	90	83 887	1,7	8	10 253	2,6	82	73 634	1,6

Tableau 12 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée, et par secteur, deuxième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	2	535	1,7	2	535	1,7	-	-	-
Conventions de deux ans	9	8 450	1,8	-	-	-	9	8 450	1,8
Conventions de trois ans	53	39 016	1,9	31	11 234	1,6	22	27 782	2,1
Conventions de quatre ans	20	30 369	1,3	3	2 615	1,8	17	27 754	1,3
Conventions de cinq ans	5	5 117	1,5	4	4 932	1,5	1	185	0,7
Conventions de six ans	1	400	1,2	1	400	1,2	-	-	-
Toutes les conventions	90	83 887	1,7	41	19 716	1,6	49	64 171	1,7

Tableau 13 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre de 2012

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	1	197	0,0	1	338	2,8	-	-	-
Conventions de deux ans	-	-	-	9	8 450	1,8	-	-	-
Conventions de trois ans	21	7 782	1,7	32	31 234	2,0	-	-	-
Conventions de quatre ans	1	1 724	1,6	18	28 145	1,3	1	500	2,5
Conventions de cinq ans	2	568	0,7	3	4 549	1,6	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	1	400	1,2	-	-	-
Toutes les conventions	25	10 271	1,6	64	73 116	1,7	1	500	2,5

Tableau 14 : Durée des négociations per secteur, deuxième trimestre de 2012

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
1 – 3 mois	41	15 485	31	12 784	10	2 701
4 – 6 mois	25	44 601	6	1 778	19	42 823
7 – 9 mois	4	4 720	1	368	3	4 352
10 – 12 mois	5	2 114	1	544	4	1 570
13 mois et plus	15	16 967	2	4 242	13	12 725
Total	90	83 887	41	19 716	49	64 171

Tableau 15 : Durée moyenne des négociations per secteur, deuxième trimestre de 2012

Durée moyenne des négociations	
	mois
Secteur privé	3,7
Secteur public	8,7
Total	6,4

Tableau 16 : Étape de règlement per secteur, deuxième trimestre de 2012

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Négociation directe	23	18 707	9	3 059	14	15 648
Conciliation	19	6 159	10	3 419	9	2 740
Médiation	31	41 649	14	7 120	17	34 529
Arbitrage	8	11 069	-	-	8	11 069
Arrêt de travail	9	6 303	8	6 118	1	185
Total	90	83 887	41	19 716	49	64 171

Tableau 17 : Arrêts de travail, janvier à juin 2011 et 2012

	janvier - juin 2012	janvier - juin 2011
Manufacturier	13	14
Non manufacturier	22	6
Construction	17	-
Toutes les industries	52	20

Tableau 18 : Jours-personnes perdus, janvier à juin 2011 et 2012

	janvier - juin 2012	janvier - juin 2011
Manufacturier	42 970	131 980
Non manufacturier	63 450	20 340
Construction	1 890	-
Toutes les industries	108 310	152 320

Au 30 juin 2012, 9 arrêts de travail, représentant un nombre total de 996 employés, ont été rapportés au mois de juillet 2012.
(Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 19 : Arrêts de travail en Ontario, 1988 - juin 2012

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010	56	10 711	191	704 630	65,8	71	0,05
2011	40	11 502	288	352 160	30,6	65	0,02
2012* (janv-juin)	52	7 408	142	108 310	14,6	21	0,01

* préliminaire

Source : Services d'information sur les négociations collectives, Services de règlement des différends

Tableau : 20 Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al.	Canada	40 400	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	18 500	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	8 500	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	45 200	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	55 200	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	16 100	Diverses dates
Pâte et papier	SCEP et al.	Divers endroits	2 800	Diverses dates
Société canadienne des postes (unité urbaine)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Air Canada	Air Canada Pilots Assn	Canada	2 000	2011-03-31
Gouvernement de l'Ontario (police provinciale) (en civil et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO)	AEEGAPCO	Province	9 800	2012-03-31
Metro Ontario Inc (Food Basics)	TUAC-Can	Province	6 500	2012-03-31
Conseil des employeurs des collèges (personnel enseignant)	SEFPO	Province	10 500	2012-08-31
Conseils scolaires de district (enseignants, occasionnel, personnel de soutien)	FEESO, FEEO, SCFP et al.	Province	255 000	2012-08-31
Ford	TCA Canada	Divers endroits	5 100	2012-09-17
Chrysler	TCA Canada	Divers endroits	4 000	2012-09-17
General Motors	TCA Canada	Divers endroits	8 300	2012-09-17

Au 30 juin, 2012, il y avait 320 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau : 21 Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				avril	mai	juin
	2009	2010	2011	2012	2012	2012	2012
Canada	0,3	1,8	2,9	2,0	2,0	1,2	1,5
Ontario	0,4	2,4	3,1	2,0	2,1	1,2	1,2
Toronto	0,5	2,5	3,0	2,1	2,2	1,3	1,2
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,0	1,9	2,0	1,1	1,0
Thunder Bay	0,1	2,1	3,1	1,6	1,5	0,6	0,5

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.