

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	juin	juillet
	%	%
Secteur privé	1,7	1,5
Secteur public	1,9	1,8
Tous les règlements	1,8	1,7

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en juillet	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de juillet	3-4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en juillet

En juillet, 28 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 23 886 employés, dont 80 % dans le secteur public (19 132).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,7 % en juillet par rapport à 1,8 % le mois précédent. Dans le secteur public, 19 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,8 %, une baisse par rapport à 1,9 % enregistré en juin. Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 1,5 %, une baisse par rapport à 1,7 % le mois précédent.

Pour les règlements en juillet, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans le secteur du transport, communications et services publics. La plus basse augmentation annuelle moyenne était dans le secteur primaire. Dans le secteur du transport, communications et services publics, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 2,6 % pour deux règlements. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans le secteur primaire pour un règlement était de 0,5%. Dans le secteur de l'éducation et services connexes, l'augmentation annuelle moyenne de salaire pour trois règlements était de 2 %, tandis que dans le secteur de l'administration publique, l'augmentation de salaire annuelle pour 11 règlements a atteint en moyenne de 1,7 %.

Règlements des salaires - juillet

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	juillet Augmentation annuelle moyenne %
Secteur privé	9	4 754	1,5
Secteur public	19	19 132	1,8
Tous les règlements	28	23 886	1,7

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv. - juillet 2012 %	2011 %	2010 %
Secteur privé	1,7	1,9	2,0
Secteur public	1,7	1,6	1,9
Tous les règlements	1,7	1,7	2,0

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	juillet Augmentation annuelle moyenne %
Primaire	1	250	0,5
Manufacturière	5	1 198	1,0
Commerce et finances	1	1 200	0,6
Transport, communications et services publics	2	2 390	2,6
Administration publique	11	13 872	1,7
Éducation et services connexes	3	3 264	2,0
Services de santé et sociaux	3	746	1,4
Autres services	2	966	1,4
Tous les règlements	28	23 886	1,7

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv. - juillet 2012 %	2011 %	2010 %
Primaire	0,5	3,3	2,2
Manufacturière	1,4	1,4	1,4
Construction	2,8	1,3	2,5
Commerce et finances	1,2	1,3	0,7
Transport, communications et services publics	2,2	2,6	1,9
Administration publique	1,5	2,2	1,9
Éducation et services connexes	1,8	1,8	1,7
Services de santé et sociaux	1,5	1,2	2,0
Autres services	1,7	2,2	2,5
Tous les règlements	1,7	1,7	2,0

Tableau 5 : Règlements du mois de juillet

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Domtar (Dryden Forestlands)	SCEP	0,5 ¹	0,0	250	60	2014-08-31
Manufacturière						
AV Terrace Bay (exploitation d'usines)	Métallos	0,5 ²	0,0	266	60	2017-08-29
Domtar (exploitation d'usines de Dryden)	SCEP	0,5	0,0	265	60	2014-08-31
Mobile Climate Control	TUAC-Can	2,3	2,0	200	36	2015-03-29
Moulure Alexandria Moulding	ACTC	1,3	1,0	250	36	2014-12-09
National Rubber Technologies Corp	Métallos	0,8 ³	0,0	217	36	2015-06-30
Commerce et finances						
Franchisés No Frills	TCA Canada	0,6 ^{4,5}	0,0	1 200	36	2015-07-08
Transport, communications et services publics						
Air Canada	APAC	2,8 ⁶	2,0	1 840	60	2016-03-31
Toronto Transit Commission (div. de l'électricité)	SCFP	2,0 ⁵	2,0	550	36	2014-03-31
Administration publique						
Ville d'Ottawa (professionnel / infirmiers)	IPPM	1,9	1,9	1 759	24	2013-12-31
Ville of Toronto (association des centres communautaires)	SCFP	1,1 ⁴	0,0	275	48	2015-12-31
Cité de Kawartha Lakes (intérieur)	SCFP	1,0	1,0	210	48	2015-12-31
Cité de Kawartha Lakes (extérieur)	SCFP	1,0	1,0	220	48	2015-12-31
Commission régionale de services policiers de Halton (civils)	Assoc. des policiers de la région de Halton	2,6	2,8	268	36	2014-12-31
Commission régionale de services policiers de Halton (en uniforme)	Assoc. des policiers de la région de Halton	2,6	2,8	634	36	2014-12-31
Municipalité régionale de Niagara (bureau / extérieur)	SCFP	1,0	0,0	840	36	2014-12-31

(page suivante)

¹ restructuration des barèmes de salaire

² excluant les paiements forfaitaires qui s'appliquent seulement aux employés admissibles

³ augmentations de salaire s'appliquent à tous les taux de salaire sauf les taux de début

⁴ excluant les paiements forfaitaires

⁵ grilles des salaires à deux niveaux

⁶ augmentations de salaire incluent la prime de productivité de 3 % et de 1 % pour les années 2 et 3 respectivement

Tableau 5 : Règlements du mois de juillet (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Administration publique (suite)						
Municipalité régionale de Peel (département des ressources humaines)	SCFP	1,3	2,0	510	36	2014-12-31
Municipalité régionale de Peel (travaux publics)	SCFP	1,0	1,0	287	36	2015-01-31
Conseil du Trésor du Canada (groupe économique et services de sciences sociales) (EC)	ACEP	1,7 ⁷	1,7	8 419	36	2014-06-21
Conseil du Trésor du Canada (groupe électronique) (EI)	FIOE	1,5	1,5	450	48	2014-08-31
Éducation et services connexes						
Université Brock (bureau / commis / soutien de bibliothèque)	FEESO	1,7	2,0	243	36	2015-04-30
Université Trent (personnel de soutien)	SEFPO	2,5	2,3	371	36	2015-06-30
Université de Toronto (unité employés occasionnels)	Métallos	2,0	1,8	2 650	36	2014-06-30
Services de santé et sociaux						
Société d'aide à l'enfance de London et Middlesex	SEFPO	1,5	0,0	388	48	2016-03-31
Municipalité de district de Muskoka (The Pines) (service / infirmier autorisé auxiliaire)	SEFPO	1,2	0,0	183	36	2014-03-31
Victorian Order of Nurses for Canada - Ontario Branch (Peel)	UIES	1,2	1,2	175	12	2013-03-31
Énergie atomique du Canada Ltée. (employés professionnels)	Professional Institute	1,7	1,7	700	36	2014-06-30
Holiday Inns of Canada (Intercontinental Toronto Centre)	TUAC-Can	0,5	0,5	266	36	2015-05-31

⁷ excluant une augmentation supplémentaire de 3,45 % aux taux maximaux de chaque groupe EC, en vigueur à partir du 22 juin 2013

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Ville d'Ottawa et Institut professionnel du personnel municipal (IPPM) (1 759 employés)

Convention renouvelée pour deux ans en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2013

- augmentations de salaire de 1,91 % la première année et de 1,93 % la deuxième année
- augmentation des vacances et des indemnités de responsabilité, de remplacement et de kilométrage
- nouvelle clause concernant les indemnités de présence et d'annulation
- remboursement de 50 % du coût des droits annuels d'adhésion à une association professionnelle pour tous les employés permanents à temps partiel
- augmentation de la PVC pour invalidité de longue durée de 2 % à 3 %
- un régime facultatif de prestations de retraite améliorées sera offert aux employés de 55 à 65 ans.
- ajout de dispositions sur l'emploi après 65 ans

Toronto Transit Commission et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2 (550 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2014

- augmentation de salaire générale de 2 % chaque année
- amélioration des prestations de soins de santé complémentaires

Commission régionale de services policiers de Halton et Halton Regional Police Association (634 employés en uniforme et 268 employés civils)

Deux conventions renouvelées pour trois ans en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2014

- augmentations de salaire de 2,8 % le 1^{er} janvier 2012, de 1,7 % le 1^{er} janvier 2013, de 1 % en juillet 2013, de 1,4 % le 1^{er} janvier 2014 et de 1 % en juillet 2014
- amélioration des prestations de soins de santé, y compris les soins de la vue et les soins dentaires
- augmentation de la prime de quart pour les employés en uniforme admissibles
- versement de prestations aux employés de 65 à 75 ans qui prennent leur retraite après le 1^{er} janvier 2012

Université de Toronto et Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes, section locale 1998 (2 650 employés occasionnels)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2014

- augmentations de salaire de 1,75 % la première année, de 2 % la deuxième année et de 2,25 % la dernière année
- nouveau congé d'urgence personnelle non payé prévu par la *Loi de 2000 sur les normes d'emploi*
- lettre d'intention concernant les prestations de soins de santé

Tableau 6 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al.	Canada	47 800	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	14 300	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	7 500	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	48 300	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	58 400	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	13 300	Diverses dates
Société canadienne des postes (unité urbaine)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Gouvernement de l'Ontario (police provinciale) (en civil et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO)	AEEGAPCO	Province	9 800	2012-03-31
Metro Ontario Inc (Food Basics)	TUAC-Can	Province	6 500	2012-03-31
Conseil des employeurs des collèges (personnel enseignant)	SEFPO	Province	10 500	2012-08-31
Conseils scolaires de district (enseignants, occasionnel, personnel de soutien)	FEESO, FEEO, SCFP et al.	Province	255 000	2012-08-31
Ford	TCA Canada	Divers endroits	5 100	2012-09-17
Chrysler	TCA Canada	Divers endroits	4 000	2012-09-17
General Motors	TCA Canada	Divers endroits	8 300	2012-09-17

Au 31 juillet, 2012, il y avait 305 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 7 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				mai	juin	juillet
	2009	2010	2011	2012	2012	2012	2012
Canada	0,3	1,8	2,9	1,9	1,2	1,5	1,3
Ontario	0,4	2,4	3,1	1,8	1,2	1,2	0,7
Toronto	0,5	2,5	3,0	1,9	1,3	1,2	1,0
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,0	1,7	1,1	1,0	0,7
Thunder Bay	0,1	2,1	3,1	1,4	0,6	0,5	0,1

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.