

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	août	septembre
	%	%
Secteur privé	1,5	0,3
Secteur public	1,4	0,6
Tous les règlements	1,5	0,5

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en septembre	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de septembre	3-5
Sommaire de règlements choisis	6-7
Principales négociations en cours	19
Index des prix à la consommation	19

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives

400, avenue University, 8^e étage

Toronto (ON) M7A 1T7

Téléphone : 416 326-1260

Télécopieur : 416 326-1277

Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en septembre

En septembre, 48 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 57 630 employés, dont 63 % dans le secteur public (36 348).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 0,5 % en septembre par rapport à 1,5 % le mois précédent. Dans le secteur public, 41 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 0,6 %, une baisse par rapport à 1,4 % enregistré en août. Dans le secteur privé, sept conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne de salaire étant de 0,3 %, une baisse par rapport à 1,5 % au mois précédent.

Pour les règlements en septembre, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire était dans le secteur primaire. La plus basse augmentation annuelle moyenne de salaire était dans le secteur manufacturier. L'augmentation annuelle moyenne de salaire dans le secteur primaire pour deux règlements était de 3,4 %, tandis que dans l'administration publique, l'augmentation annuelle moyenne de salaire pour deux règlements était 3,0 %. Le secteur du transport, communications et services publics a rapporté une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,9 % pour un règlement. Dans le secteur manufacturier (quatre règlements), l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 0,1 %.

Règlements des salaires - septembre

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	sep. Augmentation annuelle moyenne %
Secteur privé	7	21 282	0,3
Secteur public	41	36 348	0,6
Tous les règlements	48	57 630	0,5

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv. - sep. 2012 %	2011 %	2010 %
Secteur privé	1,2	1,9	2,0
Secteur public	1,4	1,6	1,9
Tous les règlements	1,4	1,7	2,0

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	sep. Augmentation annuelle moyenne %
Primaire	2	582	3,4
Manufacturière	4	20 030	0,1
Transport, communications et services publics	1	259	1,9
Administration publique	2	1,159	3,0
Éducation & services connexes	7	16 039	0,5
Services de santé et sociaux	30	18 697	0,6
Autres services	2	864	1,7
Tous les règlements	48	57 630	0,5

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv. - sep. 2012 %	2011 %	2010 %
Primaire	2,5	3,3	2,2
Manufacturière	0,7	1,4	1,4
Construction	2,8	1,3	2,5
Commerce et finances	1,3	1,3	0,7
Transport, communications et services publics	2,2	2,6	1,9
Administration publique	1,5	2,2	1,9
Éducation et services connexes	1,2	1,8	1,7
Services de santé et sociaux	1,1	1,2	2,0
Autres services	1,7	2,2	2,5
Tous les règlements	1,4	1,7	2,0

Tableau 5 : Règlements du mois de septembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Lac Des Iles Mines Ltd	Métallos	4,0 ¹	4,0	200	36	2015-05-31
Sifto Canada Corp (Goderich Mine)	SCEP	3,1 ¹	3,1	382	36	2015-03-31
Manufacturière						
Chrysler Canada Inc	TCA Canada	0,2* ^{2,3}	0,0	8 299	48	2016-09-19
Ford Motor Co Of Canada Ltd	TCA Canada	0,2* ^{2,3}	0,0	5 757	48	2016-09-19
General Motors Of Canada Ltd	TCA Canada	0,2* ^{2,3}	0,0	5 600	48	2016-09-19
Western Waffles Corp (Ralcorp Frozen Bakery Products)	TUAC-Can	0,0 ^{1,2}	0,0	374	36	2015-06-30
Transport, communications et services publics						
Transit Windsor (chauffeurs / bureau)	SUT	1,9 ¹	1,8	259	36	2015-09-30
Administration publique						
Commission des services policiers de la municipalité régionale de Durham (civils)	Assoc. des policiers (Durham Regional)	3,0 ¹	3,0	292	12	2012-12-31
Commission des services policiers de la municipalité régionale de Durham (uniformes)	Assoc. des policiers (Durham Regional)	3,0 ¹	3,0	867	12	2012-12-31
Éducation et services connexes						
Université Carleton (enseignants / bibliothécaires)	Carleton Univ Academic Staff	1,2 ¹	1,2	850	24	2014-04-30
Conseil des employeurs des collègues (enseignants)	SEFPO	0,0 ¹	0,0	11 590	24	2014-08-31
Université de Nipissing (enseignants)	Nipissing University Faculty	2,0 ¹	2,0	186	36	2015-04-30
École de médecine du Nord de l'Ontario (bureau, commis, admin)	SEFPO	2,0 ¹	2,0	150	48	2016-04-30
Conseil de la bibliothèque publique d'Ottawa	SCFP	1,9	1,9	663	48	2015-12-31
Université d'Ottawa (personnel enseignant / bibliothécaires)	APUO	1,7 ¹	1,7	1 200	12	2012-04-30
Université York (corps professoral / bibliothécaires)	York University Faculty Assn	2,0 ¹	2,0	1 400	36	2015-04-30

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ excluant les paiements forfaitaires

² grille des salaires à deux niveaux

³ IVC reste inchangé jusqu'au juin 2016

Tableau 5 : Règlements du mois de septembre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
Apans Health Services (Grace Villa Nursing Home)	UIES	0,0 ¹	0,0	215	36	2015-09-15
Bridgepoint Hospital (infirmiers / paramédicaux) temps plein	SCFP	0,9 ¹	0,0	200	36	2014-03-31
Bridgepoint Hospital (infirmiers / paramédicaux) temps partiel	SCFP	0,9 ¹	0,0	200	36	2014-03-31
Bruyere Continuing Care (St Vincent/ Elisabeth Bruyere Hosp & Residence)	SCFP	2,0	2,0	824	24	2012-03-31
Cedarvale Terrace Long Term Care (Lincoln Place Nursing)	UIES	0,0 ¹	0,0	154	36	2015-09-15
Chartwell Seniors Housing Reit (Ballycliffe Lodge) (service / infirmiers auxiliaires autorisés)	UIES	0,0 ¹	0,0	207	36	2015-09-15
Cooksville Care Centre (Responsive Management Inc)	UIES	0,0 ¹	0,0	368	36	2015-09-15
Dundurn Place Care Centre (Responsive Management Inc)	UIES	0,0 ¹	0,0	376	36	2015-09-15
Eatonville Care Centre (Responsive Management Inc)	UIES	0,0 ¹	0,0	280	36	2015-09-15
Extendicare (Canada) Inc (service / infirmiers auxiliaires autorisés) temps plein	UIES	0,0 ¹	0,0	992	36	2015-09-15
Extendicare (Canada) Inc (service / infirmiers auxiliaires autorisés) temps partiel	UIES	0,0 ¹	0,0	2 449	36	2015-09-15
Harold and Grace Baker Centre (Revera Long Term Care Inc)	UIES	0,0 ¹	0,0	187	36	2015-09-15
Hawthorne Place Care Centre (service / infirmiers auxiliaires autorisés) (unité 13 & 13a)	UIES	0,0 ¹	0,0	317	36	2015-09-15
Heritage Nursing Home Ltd (service / infirmiers auxiliaires autorisés) (unité 25 / 25a)	UIES	0,0 ¹	0,0	196	36	2015-09-15
Kennedy Lodge Nursing Home (Revera Long Term Care Inc) temps partiel	UIES	0,0 ¹	0,0	250	36	2015-09-15
Leisureworld Caregiving Centres (service / infirmiers auxiliaires autorisés)	UIES	0,0 ¹	0,0	2 936	36	2015-09-15
Leisureworld Caregiving Centres (Tullamore/ Altamont/Rockcliff/Cheltenham/Chelsey Park)	UIES	0,0 ¹	0,0	918	36	2015-09-15
Municipalité de Chatham-Kent (Riverview Gardens Service)	TCA Canada	1,0 ²	1,0	400	36	2014-12-31

(page suivante)

¹ excluant les paiements forfaitaires

Tableau 5 : Règlements du mois de septembre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. d'Ontario	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
O'Neill Centre (Responsive Management)	UIES	0,0 ¹	0,0	162	36	2015-09-30
Ottawa Hospital (bureau / service / métiers / tech / infirmiers auxiliaires autorisés)	SCFP	2,0	2,0	3 800	12	2013-09-28
Parkview Home For Aged (service / infirmiers auxiliaires autorisés)	UIES	0,0 ¹	0,0	200	36	2015-09-15
Parkview Nursing Centre	UIES	0,0 ¹	0,0	195	36	2015-09-15
Revera Long Term Care Inc (Burloak LTC West Oak Northridge) (service / infirmiers auxiliaires autorisés)	UIES	0,0 ¹	0,0	184	36	2015-09-15
Revera Long Term Care Inc (divers maisons) (service / infirmiers auxiliaires autorisés)	UIES	0,0 ¹	0,0	1 105	36	2015-09-15
Revera Long Term Care Inc (Westside Special Care) (service / infirmiers auxiliaires autorisés) temps partiel	UIES	0,0 ¹	0,0	197	36	2015-09-15
Shepherd Village Inc (service / infirmiers auxiliaires autorisés)	UIES	0,0 ¹	0,0	321	36	2015-09-15
Specialty Care/Woodhall Park Inc (service)	UIES	0,0 ¹	0,0	205	36	2015-12-31
St Joseph Religious Hospitaliers (Hôpital Hôtel-Dieu de Kingston) (bureau)	SEFPO	2,0	2,0	200	24	2011-10-31
Tendercare Nursing Homes Ltd (Tendercare Living Centre)	UIES	0,0 ¹	0,0	169	36	2015-09-15
Centre d'accès aux soins communautaires Centre-Toronto	SEPBB	0,9	0,0	490	36	2014-07-07
Autres services						
Candu Energy Inc (scientifiques / ingénieurs)	Prof Engineers Society	1,9	1,5	670	72	2016-12-31
Hamilton Entertainment and Convention Facilities Inc (Hamilton Convention Centre)	TUAC-Can	0,9	0,0	194	48	2016-06-30

¹ excluant les paiements forfaitaires

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Université York et York University Faculty Association (1 400 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2012 au 30 avril 2015

- augmentations de salaire de 2 % chaque année et paiements forfaitaires la première année
- améliorations des prestations de santé pour tous les membres du régime
- améliorations des prestations de soins dentaires des retraités

Conseil de la bibliothèque publique d'Ottawa et SCFP, section locale 503 (663 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2015

- augmentations de salaire annuelles moyennes de 1,95 %

Commission des services policiers de la municipalité régionale de Durham et Durham Regional Police Association (867 employés en uniforme et 292 employés civils)

Deux conventions renouvelées pour un an conclues par voie d'arbitrage en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2012

- augmentations de salaire de 1,5 % le 1^{er} janvier 2012 et de 1,48 % le 1^{er} juillet 2012
- améliorations des prestations de soins de santé complémentaires, de l'assurance vie, du régime de soins dentaires et des prestations pour les retraités
- augmentations de la prime de quart double

Conseil des employeurs des collèges (pour les collèges d'arts appliqués et de technologie) et SEFPO (pour les enseignants) (11 590 employés)

Convention renouvelée pour deux ans en vigueur du 1^{er} septembre 2011 au 31 août 2014

- gel des taux de salaire de base pour la durée de la convention
- régime de congés de maladie applicable aux employés à charge partielle admissibles

Université d'Ottawa et Association des professeurs de l'Université d'Ottawa (APUO) (1 200 employés)

Convention renouvelée pour un an en vigueur du 1^{er} mai 2011 au 30 avril 2012

- augmentation de salaire la première année : 1,71 %
- augmentation des prestations de soins de santé

Maisons de soins infirmiers participantes et Union internationale des employés des services, section locale 1 (54 conventions touchant environ 14 000 employés)

Convention renouvelée pour trois ans : 51 conventions en vigueur du 16 septembre 2012 au 15 septembre 2015; les autres ont diverses dates d'entrée en vigueur et d'expiration

- aucune augmentation de salaire les première et deuxième années; révision des salaires la troisième année
- paiement forfaitaire payable la dernière semaine des deux premières années de la convention

Ford du Canada et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), diverses sections locales (5 757 travailleurs de la production)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 18 septembre 2012 au 19 septembre 2016

- gel des taux de salaire de base pour la durée de la convention; la IVC flottante de 0,33 reste la même jusqu'à juin 2016
- primes annuelles liées à l'Indice des prix à la consommation de 2 000 \$ payables en décembre de chaque année
- modifications des régimes de soins de santé et de soins dentaires
- nouveaux postes et investissements pour les usines d'Oakville et de Windsor
- amélioration du programme de sécurité d'emploi et du revenu
- incitatifs de restructuration et de retraite forfaitaires de 50 000 \$ (60 000 \$ pour les métiers) et une remise de 20 000 \$ sur les véhicules pour les employés admissibles

Chrysler Canada Inc. et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), diverses sections locales (8 299 travailleurs de la production)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 18 septembre 2012 au 19 septembre 2016

- gel des taux de salaire de base pour la durée de la convention et la IVC flottante actuelle de 0,33 reste la même jusqu'à juin 2016; prime de ratification de 3 000 \$ pour les employés admissibles
- paiements forfaitaires annuels de 2 000 \$ payables en décembre chaque année
- modification des prestations de soins de santé et de soins dentaires
- amélioration du programme de sécurité d'emploi et du revenu
- nouveau compte de soins de santé pour retraités pour les membres du TCA engagés après le 4 mai 2009 et avant la ratification
- à compter du 1^{er} janvier 2012, les futurs retraités pourront se faire payer la valeur de rachat de leur pension au moment de la retraite au lieu d'accepter les prestations de retraite mensuelles

Résumé du troisième trimestre de 2012

Durant le troisième trimestre de 2012, 93 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 93 732 employés (tableau 7), dont 61 % dans le secteur public. Par industrie, la majorité des employés était dans les services de santé et sociaux (20 852), le matériel de transport (20 076), et l'éducation et services connexes (19 503) (tableau 10).

Rajustements de salaires

Les règlements du troisième trimestre (tableau 7) prévoyaient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 0,9 %, une baisse de 1,7 % au trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1 %, par rapport à 1,6 % au trimestre précédent. Le secteur privé a déclaré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 0,8 %, contre 1,6 % au trimestre précédent. Les industries ayant les plus hautes augmentations annuelles moyennes de salaire dans le troisième trimestre (tableau 10) étaient dans les mines et carrières (3,4 %), le transport (2,5 %), les services de gestion (2 %), et l'administration locale (1,9 %). Les rajustements de salaire pour les industries ayant une haute concentration des employés étaient 0,6 % dans les services de santé et sociaux (20 852), 0,2 % dans le matériel de transport (20 076) et 1,7 % dans le gouvernement fédéral (9 208).

Durant le troisième trimestre de 2012, environ 36 % (33 709) de tous les employés (tableau 8) ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 8 % (7 514) qui ont reçu des augmentations variant de 2 % à 2,9 %. Dans le secteur public, 44 % (25 004) des employés étaient couverts par des conventions avec des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 24 % (8 705) des employés du secteur privé. Dans le secteur privé, 9,7 % (3 553) des employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %, par rapport à 6,9 % (3 961) des employés du secteur public.

Sur le nombre total d'employés pour lesquels on a conclu des conventions durant le troisième trimestre de 2012, 41 % (38 468) étaient couverts par des conventions de trois ans. Dans le secteur privé, les conventions de quatre ans étaient les plus communes, couvrant de 54 % (19 656) des employés, par rapport à 16 % (6 037) des employés couverts par des conventions de trois ans. Dans le secteur public, un total de 62 % (35 269) des employés étaient couverts par des conventions de trois ans (57 % - 32 431) et des conventions de quatre ans (5 % - 2 838). Environ 5 % (1 041) des employés du secteur manufacturier et 52 % (37 427) des employés du secteur non manufacturier étaient couverts par des conventions de trois ans.

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans les 5,4 mois suivant le début des négociations, par rapport à 5,1 mois dans le secteur public (tableau 15).

Parmi tous les règlements conclus durant le troisième trimestre de 2012, 17 conventions touchant 9 % (8 782) des employés ont été conclues directement par les parties par rapport à 34 conventions touchant 55 % (51 880) des employés qui ont été conclues avec l'aide de la conciliation ou de la médiation. Trente-six (36) conventions touchant 31 % (29 151) des employés ont été conclues par arbitrage et six (6) conventions ont été conclues après un arrêt de travail (tableau 16).

Dans le secteur public, environ 36 % (20 499) des employés ont conclu des règlements avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, tandis que 12 % (7 051) l'ont fait par négociation directe. Dans le secteur privé, 86 % (31 381) des employés ont conclu des conventions avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, par rapport à 5 % (1,731) qui l'ont fait par négociation directe.

Négociations à venir

Les négociations principales qui se poursuivent au quatrième trimestre de 2012 touchent le gouvernement fédéral, les municipalités, les commissions des services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, les universités, la Société canadienne des postes, Bell Canada.

Les conventions principales expirant au cours du quatrième trimestre de 2012 touchent le gouvernement de l'Ontario (police provinciale), les municipalités, les commissions de services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, le Canadian Media Production Association, Ontario Power Generation, Brewers Retail (The Beer Store) et le gouvernement de l'Ontario.

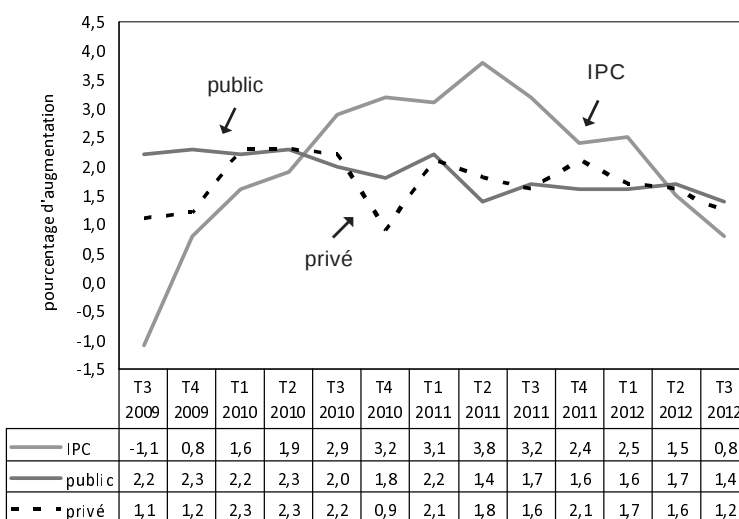
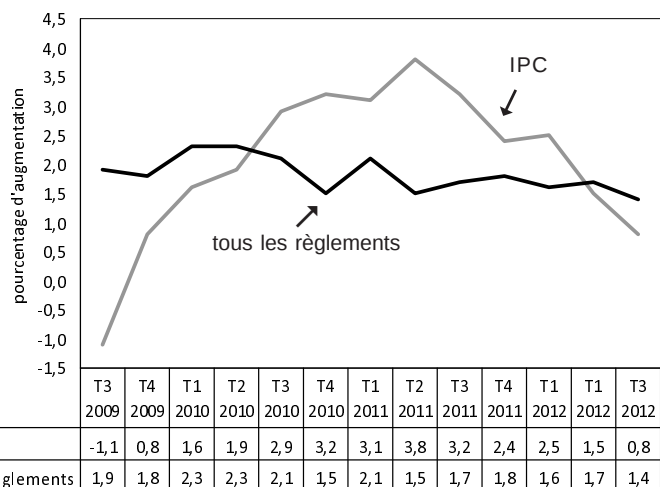
Arrêts de travail

Durant le troisième trimestre de 2012, 56 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, par rapport à 32 signalés dans la même période en 2011. Les arrêts de travail pendant les neuf premiers mois de 2012 ont impliqué 7 908 employés et entraîné la perte de 133 450 jours-personnes, par rapport à 10 606 employés et à 302 960 jours-personnes pour la même période l'an dernier (tableau 17 et 18).

De janvier à septembre 2012, 14 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport aux 19 signalés durant la même période en 2011. En comparaison, le secteur non manufacturier a déclaré 25 arrêts de travail, par rapport à 13 signalés pendant la même période de l'an dernier. Dans le secteur de la construction, 17 arrêts de travail ont été déclarés pendant le neuf premiers mois de 2012. Durant le troisième trimestre de 2012, les arrêts de travail ont entraîné une perte de travail estimée à 0,01 % du temps de travail total en Ontario (tableaux 18 et 19).

Tableau 6 : Tendance des salaires - Trois dernières années

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et
l'Index des prix à la consommation**



* Les données des salaires pour 2009 sont basées sur des conventions touchant 200 employés ou plus

Les données des salaires pour 2010, 2011 & 2012 sont basées sur des conventions touchant 150 employés ou plus

Tableau 7 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), le troisième trimestre de 2011 au troisième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%
Troisième trimestre 2011									
Secteur privé	39	19 003	1,6	4	1 282	1,9	35	17 721	1,6
Secteur public	70	40 741	1,7	-	-	-	70	40 741	1,7
Toutes les conventions	109	59 744	1,7	4	1 282	1,9	105	58 462	1,6
Quatrième trimestre 2011									
Secteur privé	27	37 337	2,1	5	1 850	1,6	22	35 487	2,1
Secteur public	102	50 300	1,6	1	340	2,0	101	49 960	1,6
Toutes les conventions	129	87 637	1,8	6	2 190	1,6	123	85 447	1,8
Premier trimestre 2012									
Secteur privé	42	15 166	1,7	6	1 528	1,5	36	13 638	1,8
Secteur public	77	36 854	1,6	-	-	-	77	36 854	1,6
Toutes les conventions	119	52 020	1,6	6	1 528	1,5	113	50 492	1,6
Deuxième trimestre 2012									
Secteur privé	46	20 932	1,6	7	3 653	2,2	39	17 279	1,5
Secteur public	50	64 510	1,7	1	6 600	2,7	49	57 910	1,6
Toutes les conventions	96	85 442	1,7	8	10 253	2,6	88	75 189	1,6
Troisième trimestre 2012									
Secteur privé	27	36 504	0,8	5	20 116	0,2	22	16 388	1,5
Secteur public	66	57 228	1,0	-	-	-	66	57 228	1,0
Toutes les conventions	93	93 732	0,9	5	20 116	0,2	88	73 616	1,1

Tableau 8 : Distribution des augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), troisième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Pas d'augmentation	26	25 447	27,1	2	1 274	3,5	24	24 173	42,2
0,1 - 0,9 pour cent	18	25 051	26,7	9	22 120	60,6	9	2 931	5,1
1,0 -1,9 pour cent	29	33 709	36,0	6	8 705	23,8	23	25 004	43,7
2,0 - 2,9 pour cent	15	7 514	8,0	7	3 553	9,7	8	3 961	6,9
3,0 - 3,9 pour cent	5	2 011	2,1	3	852	2,3	2	1 159	2,0
Toutes les conventions	93	93 732	100,0	27	36 504	100,0	66	57 228	100,0

Tableau 9 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), le troisième trimestre de 2011 au troisième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Troisième trimestre 2011									
Manufacturier	13	3 528	1,4	3	1 092	1,7	10	2 436	1,3
Non manufacturier	94	55 051	1,7	1	190	3,2	93	54 861	1,7
Construction	2	1 165	0,7	-	-	-	2	1 165	0,7
Toutes les conventions	109	59 744	1,7	4	1 282	1,9	105	58 462	1,6
Quatrième trimestre 2011									
Manufacturier	12	3 205	1,3	4	1 590	1,2	8	1 615	1,4
Non manufacturier	117	84 432	1,8	2	600	2,9	115	83 832	1,8
Toutes les conventions	129	87 637	1,8	6	2 190	1,6	123	85 447	1,8
Premier trimestre 2012									
Manufacturier	19	5 414	1,0	6	1 528	1,5	13	3 886	0,8
Non manufacturier	99	46 156	1,7	-	-	-	99	46 156	1,7
Construction	1	450	3,0	-	-	-	1	450	3,0
Toutes les conventions	119	52 020	1,6	6	1 528	1,5	113	50 492	1,6
Deuxième trimestre 2012									
Manufacturier	27	10 725	1,6	7	3 653	2,2	20	7 072	1,3
Non manufacturier	67	73 947	1,7	1	6 600	2,7	66	67 347	1,6
Construction	2	770	2,6	-	-	-	2	770	2,6
Toutes les conventions	96	85 442	1,7	8	10 253	2,6	88	75 189	1,6
Troisième trimestre 2012									
Manufacturier	10	21 448	0,2	3	19 656	0,2	7	1 792	0,9
Non manufacturier	83	72 284	1,1	2	460	2,4	81	71 824	1,1
Toutes les conventions	93	93 732	0,9	5	20 116	0,2	88	73 616	1,1

Tableau 10 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, troisième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier									
Alimentation, boissons	1	374	0,0	-	-	-	1	374	0,0
Caoutchouc, plastiques	1	217	0,8	-	-	-	1	217	0,8
Bois	1	250	1,3	-	-	-	1	250	1,3
Papier	2	531	0,5	-	-	-	2	531	0,5
Matériel de transport	5	20 076	0,2	3	19 656	0,2	2	420	2,1
Total	10	21 448	0,2	3	19 656	0,2	7	1 792	0,9
Non manufacturier									
Foresterie	1	250	0,5	-	-	-	1	250	0,5
Mines, carrières	2	582	3,4	-	-	-	2	582	3,4
Transport	6	3 659	2,5	2	460	2,4	4	3 199	2,5
Commerce de détail	2	8 000	1,2	-	-	-	2	8 000	1,2
Éducation et services connexes	11	19 503	0,8	-	-	-	11	19 503	0,8
Services de santé et sociaux	38	20 852	0,6	-	-	-	38	20 852	0,6
Services de loisir	1	194	0,9	-	-	-	1	194	0,9
Services de gestion	5	2 133	2,0	-	-	-	5	2 133	2,0
Hébergement, services alimentaires	2	1 166	0,1	-	-	-	2	1 166	0,1
Autres services	1	575	1,8	-	-	-	1	575	1,8
Gouvernement fédéral	3	9 208	1,7	-	-	-	3	9 208	1,7
Administration locale	11	6 162	1,9	-	-	-	11	6 162	1,9
Total	83	72 284	1,1	2	460	2,4	81	71 824	1,1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les industries	93	93 732	0,9	5	20 116	0,2	88	73 616	1,1

Tableau 11 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base pour toutes les industries, troisième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier	10	21 448	0,2	3	19 656	0,2	7	1 792	0,9
Non manufacturier	83	72 284	1,1	2	460	2,4	81	71 824	1,1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les industries	93	93 732	0,9	5	20 116	0,2	88	73 616	1,1

Tableau 12 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée, et par secteur, troisième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	5	6 334	2,1	-	-	-	5	6 334	2,1
Conventions de deux ans	7	15 845	0,5	1	220	2,0	6	15 625	0,5
Conventions de trois ans	61	38 468	1,1	15	6 037	1,3	46	32 431	1,1
Conventions de quatre ans	12	22 494	0,3	3	19 656	0,2	9	2 838	1,4
Conventions de cinq ans	5	2 891	2,2	5	2 891	2,2	-	-	-
Conventions de six ans	3	7 700	1,4	3	7 700	1,4	-	-	-
Toutes les conventions	93	93 732	0,9	27	36 504	0,8	66	57 228	1,0

Tableau 13 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre de 2012

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	-	-	-	5	6 334	2,1	-	-	-
Conventions de deux ans	1	220	2,0	6	15 625	0,5	-	-	-
Conventions de trois ans	4	1 041	0,9	57	37 427	1,1	-	-	-
Conventions de quatre ans	3	19 656	0,2	9	2 838	1,4	-	-	-
Conventions de cinq ans	2	531	0,5	3	2 360	2,6	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	3	7 700	1,4	-	-	-
Toutes les conventions	10	21 448	0,2	83	72 284	1,1	-	-	-

Tableau 14 : Durée des négociations per secteur, troisième trimestre de 2012

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
1 – 3 mois	52	56 098	15	24 133	37	31 965
4 – 6 mois	17	14 398	5	8 464	12	5 934
7 – 9 mois	6	5 127	3	897	3	4 230
10 – 12 mois	9	11 743	1	270	8	11 473
13 mois et plus	9	6 366	3	2 740	6	3 626
Total	93	93 732	27	36 504	66	57 228

Tableau 15 : Durée moyenne des négociations per secteur, troisième trimestre de 2012

Durée moyenne des négociations	
	mois
Secteur privé	5,4
Secteur public	5,1
Total	5,2

Tableau 16 : Étape de règlement per secteur, troisième trimestre de 2012

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Négociation directe	17	8 782	7	1 731	10	7 051
Conciliation	16	14 863	5	9 031	11	5 832
Médiation	18	37 017	10	22 350	8	14 667
Arbitrage	36	29 151	1	270	35	28 881
Arrêt de travail	6	3 919	4	3,122	2	797
Total	93	93 732	27	36 504	66	57 228

Tableau 17 : Arrêts de travail, janvier à septembre 2011 et 2012

	janvier - septembre 2012	janvier - septembre 2011
Manufacturier	14	19
Non manufacturier	25	13
Construction	17	-
Toutes les industries	56	32

Tableau 18 : Jours-personnes perdus, janvier à septembre 2011 et 2012

	janvier - septembre 2012	janvier - septembre 2011
Manufacturier	49 730	191 470
Non manufacturier	81 830	111 490
Construction	1 890	-
Toutes les industries	133 450	302 960

Au 30 septembre 2012, 5 arrêts de travail, représentant un nombre total de 203 employés, ont été rapportés au mois d'octobre 2012.
(Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 19 : Arrêts de travail en Ontario, 1988 - septembre 2012

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010	56	10 711	191	704 630	65,8	71	0,05
2011	40	11 502	288	352 160	30,6	65	0,02
2012* (janv-sep)	56	7 908	141	133 450	16,9	25	0,01

* préliminaire

Source : Services d'information sur les négociations collectives, Services de règlement des différends

Arrêts de travail

Le nombre d'arrêts de travail ont une tendance à la baisse (graphique 1) au cours des 24 dernières années. En 1990, le nombre maximal était de 218 arrêts de travail et le nombre minimal était de 40 en 2011.

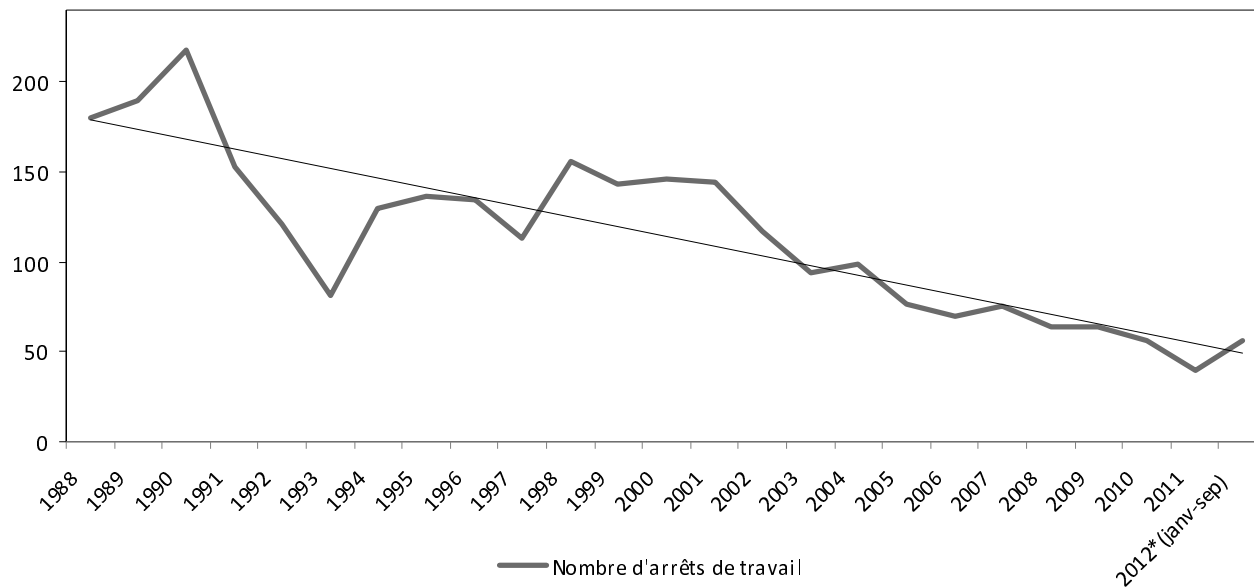


Tableau : 20 Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al.	Canada	47 000	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al.	Divers endroits	20 400	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	12 000	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al.	Divers endroits	35 668	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al.	Divers endroits	48 200	Diverses dates
Universités	SCFP et al.	Divers endroits	10 600	Diverses dates
Société canadienne des postes (unité urbaine)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Gouvernement de l'Ontario (police provinciale) (en civil et en uniforme)	Ont Provincial Police	Province	5 600	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO)	AEEGAPCO	Province	10 680	2012-03-31
Conseils scolaires de district (enseignants, occasionnel, personnel de soutien)	FEESO, FEEO, SCFP et al.	Province	255 000	2012-08-31
Bell Canada (métiers et services)	SCEP	Province-wide	3 500	2012-11-30
Canadian Media Production Association (interprètes IPA)	Canadian TV and Radio Artists	Canada-wide	15 000	2012-12-31
Ontario Power Generation	Society of Energy Professionals	Province	3 900	2012-12-31
Brewers Retail (The Beer Store)	TUAC-Can	Province	6 000	2012-12-31
Gouvernement de l'Ontario	SEFPO	Province	33 785	2012-12-31

Au 30 septembre, 2012, il y avait 577 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau : 21 Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				juillet	août	septembre
	2009	2010	2011	2012	2012	2012	2012
Canada	0,3	1,8	2,9	1,7	1,3	1,2	1,2
Ontario	0,4	2,4	3,1	1,6	0,7	1,0	0,7
Toronto	0,5	2,5	3,0	1,7	1,0	1,1	0,7
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,0	1,5	0,7	1,0	0,7
Thunder Bay	0,1	2,1	3,1	1,1	0,1	0,3	-0,1

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.