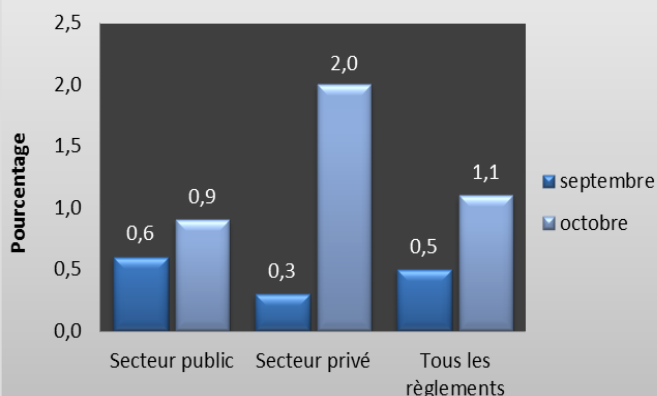


Coup d'oeil

Augmentation annuelle moyenne des salaires de base



Conventions conclues en octobre

En octobre, 25 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 25 539 employés, dont 86 % dans le secteur public (22 004).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,1 % en octobre par rapport à 0,5 % le mois précédent. Dans le secteur public, 16 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 0,9 %, une hausse par rapport à 0,6 % enregistrée en septembre. Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 2 %, une hausse par rapport à 0,3 % au mois précédent.

Pour les règlements en octobre, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur manufacturier. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans l'éducation et services connexes. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur manufacturier pour quatre règlements était de 2,1 %, tandis que dans le secteur du transport, communications et services publics, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pour deux règlements était de 1,9 %. Les autres services ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,8 % pour quatre règlements. Dans le secteur éducation et services connexes, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base était de 0,8 % pour un règlement.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en Octobre	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois d'octobre	4-5
Sommaire de règlements choisis	6
Principales négociations en cours	7
Index des prix à la consommation	7

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Règlements des salaires - octobre

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

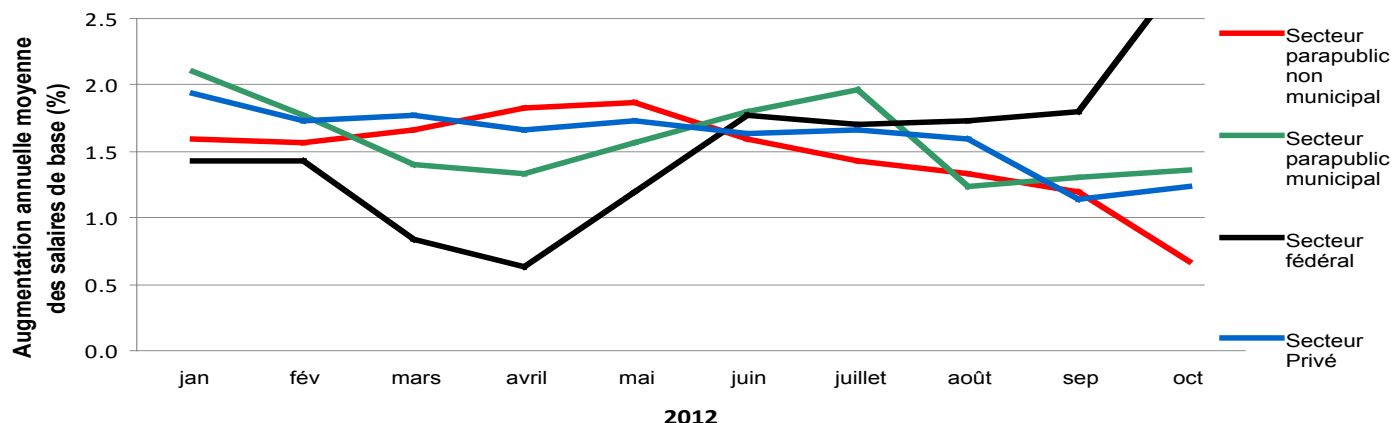
	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2010	2011	jan - oct 2012
			%	%	%	%
Secteur privé	9	3 535	2,0	2,0	1,9	1,3
Secteur public	16	22 004	0,9	1,9	1,6	1,4
Tous les règlements	25	25 539	1,1	2,0	1,7	1,3

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2010	2011	jan - oct 2012
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	-	-	-	2,2	3,3	2,5
Manufacturière	4	1 291	2,1	1,4	1,4	0,8
Construction	-	-	-	2,5	1,3	1,8
Commerce et finances	-	-	-	0,7	1,3	1,3
Transport, communications et services publics	2	690	1,9	1,9	2,6	2,2
Administration publique	6	16 308	0,9	1,9	2,2	1,4
Éducation et services connexes	1	2 282	0,8	1,7	1,8	1,2
Services de santé et sociaux	8	3 240	1,0	2,0	1,2	1,1
Autres services	4	1 728	1,8	2,5	2,2	1,7
Tous les règlements	25	25 539	1,1	2,0	1,7	1,3

Tendances des salaires par secteur

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



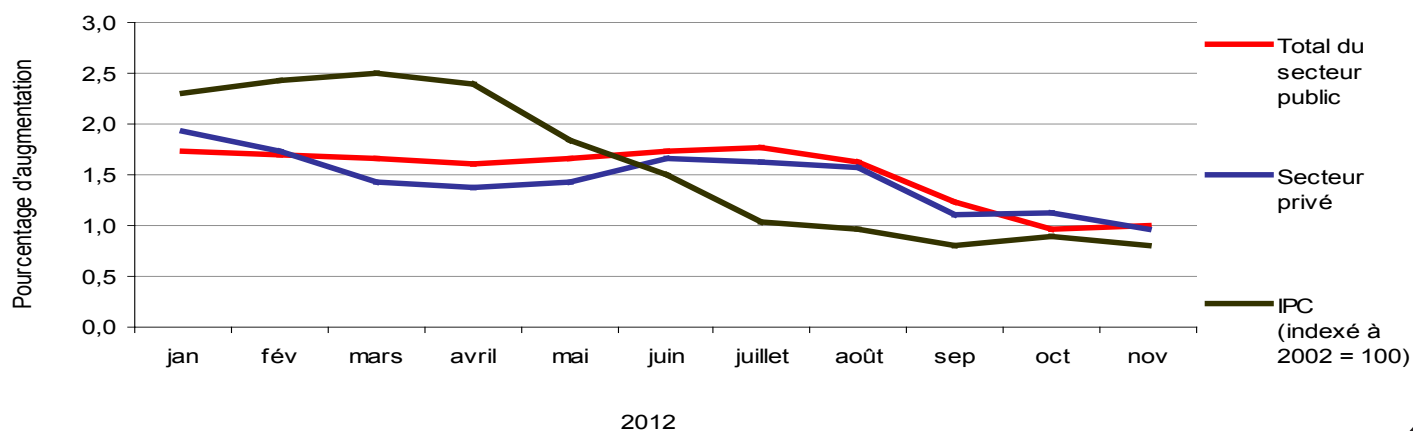
Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario.

De janvier à octobre 2012, la moyenne mobile de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur parapublic non municipal a atteint environ 1,6 % pendant les cinq premiers mois, puis a diminué chaque mois pour se chiffrer à 0,6 % en octobre 2012.

L'augmentation moyenne des salaires de base du secteur fédéral était supérieure en octobre 2012 (en raison notamment d'une convention collective prévoyant une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 5 %. L'augmentation comprend une restructuration des salaires de 10 % à la dernière année de la convention collective).

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur privé a diminué jusqu'à septembre et s'est redressée en octobre 2012.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (toutes catégories confondues) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation et de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans l'ensemble du secteur public et dans le secteur privé.

De janvier à octobre 2012, la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans l'ensemble du secteur public a diminué à compter de juillet et s'est stabilisée à 1 % en octobre.

Pendant la même période, la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario a fléchi en moyenne et s'est stabilisée à 0,9 % en octobre 2012.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1er janvier au 31 octobre 2012 (données à jour le 31 octobre 2012). Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
General Dynamics Canada	Salaried Empls Alliance	2,0	2,0	357	12	2014-02-28
General Dynamics Canada	Defence Contractors	2,0 ²	2,0	238	12	2014-09-30
Sanofi Pasteur	SCEP	2,6	2,2	543	48	2016-09-30
Weetabix of Canada	TUAC-Can	1,0 ^{1,2}	0,0	153	36	2015-07-31
Transport, communications et services publics						
Algoma Central (Algoma Great Lakes Shipping)	TCA Canada	2,0*	3,0	350	48	2015-03-31
Jazz Aviation (Air Canada Jazz) (service technique)	TCA Canada	1,9 ²	2,0	340	39	2015-09-30
Administration publique						
Ville d'Ottawa (personnel de loisirs) temps partiel	SCFP	1,9	1,9	3 473	24	2013-12-31
Corporation of Norfolk County	SCFP	1,0	0,5	354	36	2014-12-31
Greater Sudbury Police Services Board (uniforme)	Assoc. des policiers (Sudbury)	2,7	2,7	257	36	2014-12-31
Kingston Police Services Board (uniforme)	Assoc. des policiers (Kingston)	3,0	3,0	200	24	2013-12-31
Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO)	AEEGAPCO	0,0	0,0	10 680	24	2014-03-31
Conseil du Trésor du Canada (loi)	Assn of Justice Counsel	5,0 ³	1,8	1 344	36	2014-05-09
Éducation et services connexes						
Université McMaster (non académique)	TCA Canada	0,8 ^{1,2}	0,0	2 282	44	2016-04-30
Services de santé et sociaux						
Vie communautaire de Mississauga	SEFPO	0,0 ¹	0,0	373	48	2014-08-31
Community Living Prince Edward	SEFPO	1,6	1,5	155	24	2014-03-31
Corporation of The County of Hastings (Hastings Manor)	SCFP	2,0	2,0	241	48	2013-12-31
Extendicare (Canada) (service / infirmier auxiliaire autorisé) temps plein	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	497	24	2014-07-31
Extendicare (Canada) (service / infirmier auxiliaire autorisé) temps partiel	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	579	24	2014-07-31
Municipalité régionale de Niagara (div. services aux personnes âgées)	SCFP	1,8	1,8	1 000	24	2013-12-31
Woodstock and District Developmental Services	SEFPO	1,1	1,0	175	24	2014-03-31
York Region Children's Aid Society	SEFPO	1,5	0,0	220	48	2016-03-31

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ excluant les paiements forfaitaires

² restructuration grille salariale

³ y compris la restructuration de paie de 10 % le 10 mai 2013

Tableau 3 : Règlements du mois d'octobre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Autres services						
1214078 Ontario Inc (Ottawa Marriott)	UNITE HERE	2,9 ⁴	2,8	231	36	2015-06-30
Association canadienne de la production médiatique (écrivains)	Writers Guild	1,7	2,0	1 023	36	2014-12-31
Compass Canada Support Services (Eurest Services)	Journaliers	2,2	2,2	300	48	2016-06-30
Costi Immigrant Services	SCFP	0,5	1,0	174	24	2014-03-31

⁴ rajustements pour les groupes choisis

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Gouvernement de l'Ontario et AEEGAPCO (10 680 employés)

Convention renouvelée de deux ans en vigueur du 1er avril 2012 au 31 mars 2014

- aucune augmentation de salaire
- aucune accumulation de crédits les première et deuxième années
- élimination des primes forfaitaires annuelles pour les employés ayant atteint l'échelon maximal de l'échelle salariale
- élimination du Programme Facteur 80 pour les employés qui reçoivent un avis de statut d'excédentaire après le 31 mars 2014

Cité d'Ottawa et SCFP, section locale 503 (3 473 employés à temps partiel du service des loisirs)

Convention renouvelée de deux ans en vigueur du 1er janvier 2012 au 31 décembre 2013

- augmentations de salaire de 1,91 % les première et deuxième années
- augmentation des indemnités de vacances et de kilométrage

Maisons de soins infirmiers participantes (Leisureworld, Peoplecare, Jarlet, APANS, etc.) et TCA Canada, sections locales 302, 1106, 2163 et 2458 (2 407 employés à temps plein et à temps partiel)

Convention de renouvellement de deux ans conclue par voie d'arbitrage; en vigueur du 1er novembre 2012 au 31 octobre 2014

- aucune augmentation de salaire
- paiements forfaitaires à tous les employés
- augmentation de la prime de fin de semaine

Université McMaster et TCA Canada, section locale 555 (2 282 employés)

Convention renouvelée de trois ans et huit mois en vigueur du 1er septembre 2012 au 30 avril 2016

- augmentations de salaire de 1,5 % les troisième et quatrième années
- paiements forfaitaires la troisième année
- amélioration des taux de cotisation de retraite des employés

Extendicare et TCA Canada, sections locales 302, 504, 830, 1120 et 2458 (1 400 employés)

Convention renouvelée de deux ans conclue par voie d'arbitrage; en vigueur du 1er août 2012 au 31 juillet 2014

- aucune augmentation de salaire
- paiements forfaitaires les première et deuxième années

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	PSAC, PIPSC et al	Canada	45 800	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	17 600	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	11,300	Diverses dates
Hôpitaux	UIES, SCFP et al	Divers endroits	35 668	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al	Divers endroits	44 000	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	8 100	Diverses dates
Société canadienne des postes (unité urbaine)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Gouvernement de l'Ontario (police provinciale) (en civil et en uniforme)	Ontario Provincial Police	Province	5 600	2011-12-31
Conseils scolaires de district (enseignants, occasionnel, personnel de soutien)	FEESO, FEEO, SCFP et al	Province	255 800	2012-08-31
Bell Canada (métiers et services)	SCEP	Province	3 500	2012-11-30
Ontario Power Generation	Society of Energy Professionals	Province	3 900	2012-12-31
Brewer's Retail (The Beer Store)	TUAC-Can	Province	6 000	2012-12-31
Gouvernement de l'Ontario	SCFP	Province	49 150	2012-12-31
Association Canadienne de la production Média (interprètes IPA)	ACTRA	Province	15 000	2012-12-31

Au 31 octobre, 2012, il y avait 572 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				août	septembre	octobre
	2009	2010	2011	2012	2012	2012	2012
Canada	0,3	1,8	2,9	1,7	1,2	1,2	1,2
Ontario	0,4	2,4	3,1	1,5	1,0	0,7	1,0
Toronto	0,5	2,5	3,0	1,6	1,1	0,7	1,0
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,0	1,4	1,0	0,7	0,8
Thunder Bay	0,1	2,1	3,1	1,0	0,3	-0,1	0,4

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.