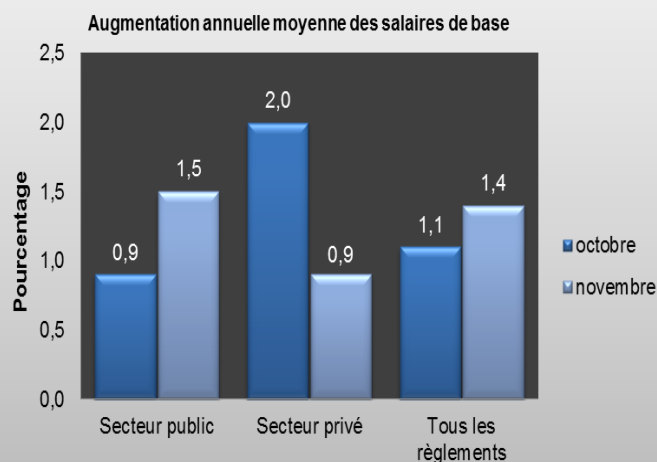


Coup d'oeil



Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en novembre	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois de novembre	4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Conventions conclues en novembre

En novembre, 17 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 13 753 employés, dont 84 % dans le secteur public (11 622).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,4 % en novembre par rapport à 1,1 % le mois précédent. Dans le secteur public, 11 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,5 %, une hausse par rapport à 0,9 % enregistrée en octobre. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 0,9 %, une baisse par rapport à 2 % au mois précédent.

Pour les règlements en novembre, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur du transport, communications et services publics. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans les autres services. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur du transport, communications et services publics pour trois règlements était de 1,9 %, tandis que dans l'administration publique, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pour deux règlements était de 1,7 %. Les services de santé et sociaux ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,2 % pour huit règlements. Les autres services ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 0 % pour un règlement.

Règlements des salaires - novembre

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

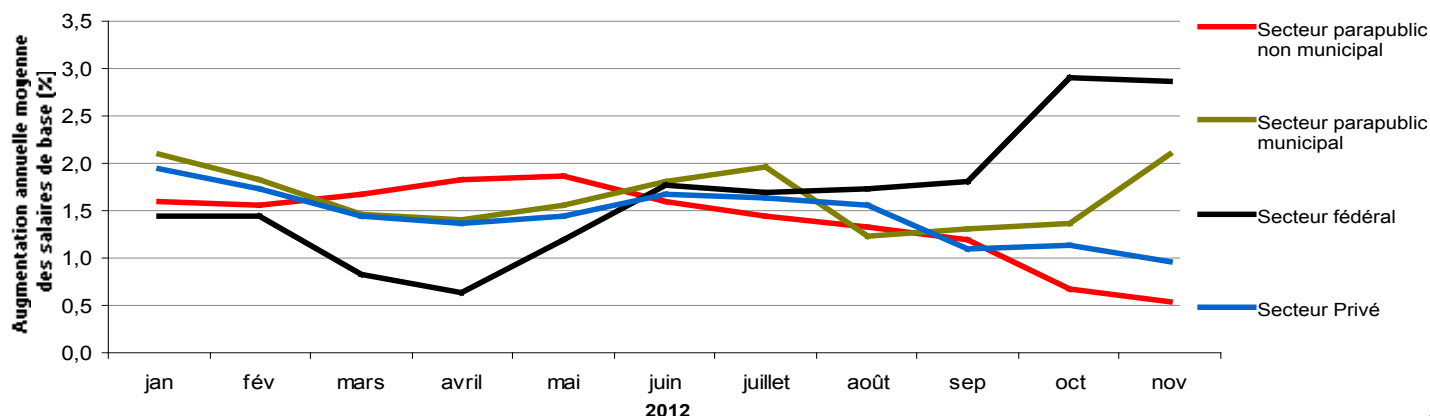
	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2010	2011	jan - nov 2012
			%	%	%	%
Secteur privé	6	2 131	0,9	2,0	1,9	1,2
Secteur public	11	11 622	1,5	1,9	1,6	1,4
Tous les règlements	17	13 753	1,4	2,0	1,7	1,3

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2010	2011	jan - nov 2012
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	-	-	-	2,2	3,3	2,5
Manufacturière	3	1 506	0,5	1,4	1,4	0,8
Construction	-	-	-	2,5	1,3	1,9
Commerce et finances	-	-	-	0,7	1,3	1,0
Transport, communications et services publics	3	625	1,9	1,9	2,6	2,2
Administration publique	2	8 946	1,7	1,9	2,2	1,4
Éducation et services connexes	-	-	-	1,7	1,8	1,2
Services de santé et sociaux	8	2 336	1,2	2,0	1,2	1,1
Autres services	1	340	0,0	2,5	2,2	1,7
Tous les règlements	17	13 753	1,4	2,0	1,7	1,3

Tendances des salaires par secteur

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



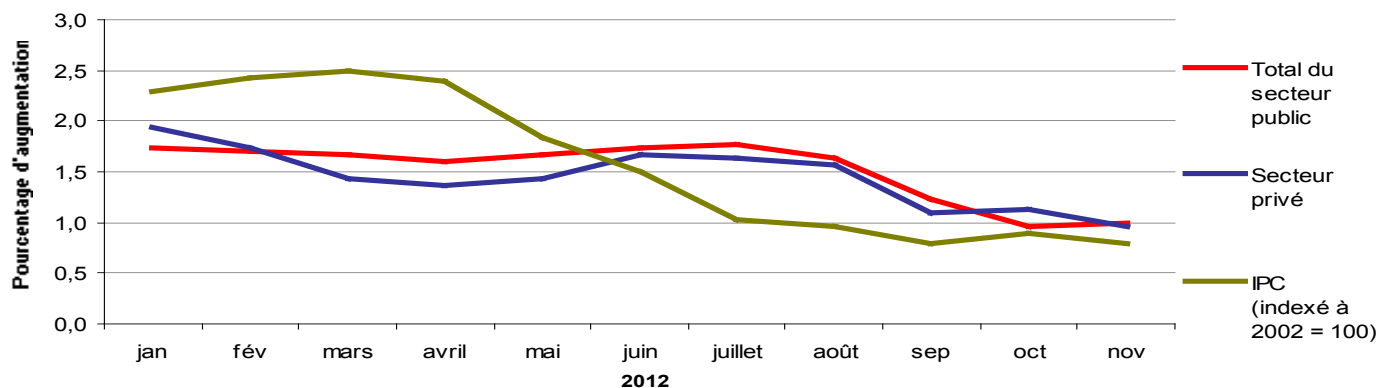
Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario.

De janvier à novembre 2012, la moyenne mobile de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur parapublic non municipal a atteint environ 1,7 % en moyenne pendant les cinq premiers mois, puis a diminué chaque mois pour se chiffrer à 0,5 % en novembre 2012.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur fédéral a eu une tendance à la hausse en octobre et a légèrement diminué en novembre 2012.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur privé a diminué jusqu'à septembre et s'est stabilisée à 0,97 % en novembre 2012.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (toutes catégories confondues) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation et de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans l'ensemble du secteur public et dans le secteur privé.

De janvier à novembre 2012, la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans l'ensemble du secteur public a diminué à compter de juillet et s'est stabilisée à 1 % en novembre.

De janvier à novembre 2012, la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario a fléchi et s'est stabilisée à 0,8 % en novembre 2012.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1er janvier au 30 novembre 2012 (données à jour le 30 novembre 2012). Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois de novembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Hammond Manufacturing (usine / distribution)	Hammond Manufacturing Company Empls Assn	2,1	2,3	335	24	2014-11-26
Lear Canada (Whitby)	TCA Canada	0,0* ^{1,4}	0,0	398	48	2016-08-26
Magna Seating Systems (Integram Windsor Seating)	TCA Canada	0,0* ²	0,0	773	12	2013-11-01
Transport, communications et services publics						
Chemin de fer Canadien Pacifique (clerical/intermodal)	Métallos	3,0	3,0	270	60	2017-12-31
First Canada ULC (Welland)	TUAC-Can	2,0 ¹	2,0	190	36	2015-08-31
Highland Transport (Transforce)	Métallos	0,0	0,0	165	25	2014-12-31
Administration publique						
Conseil du Trésor du Canada (systèmes informatiques)	Professional Institute	1,7	1,5	7 581	48	2014-12-21
Conseil du Trésor du Canada (recherche)	Professional Institute	1,7	1,5	1 365	48	2014-09-30
Services de santé et sociaux						
Société de l'aide à l'enfance d'Ottawa (prof / personnel de soutien)	SEFPO	1,5	0,0	371	48	2015-12-31
Community Living Elgin	SEFPO	0,0	0,0	209	24	2014-03-31
Halton Healthcare Services (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFPO	2,0 ³	2,0	582	48	2013-09-28
Kensington Village (service / infirmier auxiliaire autorisé)	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	162	24	2015-04-30
London City Corporation (Dearness Home) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	TCA Canada	2,2 ¹	2,3	330	23	2012-06-30
Trillium Villa Nursing Home (service / infirmier auxiliaire autorisé)	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	207	24	2014-10-31
Trinity Village Care Centre (service / infirmier auxiliaire autorisé)	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	280	24	2014-10-31
Unionville Home Society (Union Villa)	SCFPO	1,5	2,0	195	24	2012-12-31
Autres services						
Centre des congrès d'Ottawa	Métallos	0,0	0,0	340	12	2013-09-30

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ excluant les paiements forfaitaires

² grille salariale à deux paliers

³ rajustement pour les groupes choisis

⁴ IVC rétabli le 1^{er} juillet, 2016

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Halton Healthcare Services et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 815 (582 employés)

Convention renouvelée de quatre ans en vigueur du 29 septembre 2009 au 28 septembre 2013

- augmentation de salaire de 2 % à chacun des quatre ans de la convention
- augmentation de salaire spéciale de 2,9 % le 1^{er} juin 2013 pour le personnel infirmier auxiliaire autorisé
- augmentation des prestations de soins de la vue
- augmentation des primes de quart et de fin de semaine

Lear Canada (Whitby) et Travailleurs et travailleuses canadien(ne)s de l'automobile, section locale 222 (398 employés)

Convention renouvelée de quatre ans en vigueur du 1^{er} septembre 2012 au 26 août 2016

- aucune augmentation de salaire
- paiement forfaitaire chaque année
- IVC gelée et remise en vigueur le 1^{er} juillet 2016

Société de l'aide à l'enfance d'Ottawa et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 454 (371 employés)

Convention renouvelée de quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2015

- augmentations de salaire de 2,95 % les troisième et quatrième années
- améliorations du congé spécial avec salaire
- augmentation de l'indemnité de kilométrage à 48 cents à compter du 1^{er} janvier 2012

Centre des congrès d'Ottawa et Syndicat des Métallos, section locale 8327 (340 employés)

Convention renouvelée d'un an en vigueur du 1^{er} octobre 2012 au 30 septembre 2013

- aucune augmentation de salaire

Corporation of the City of London (Dearness Home) et Travailleurs et travailleuses canadien(ne)s de l'automobile, section locale 302 (330 employés de service et infirmiers auxiliaires autorisés)

Convention renouvelée de deux ans en vigueur du 1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2012

- augmentations de salaire de 2,25 % la première année et de 2 % la deuxième année
- augmentation des primes de quart et de fin de semaine
- augmentation de la prestation d'examen de la vue

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	PSAC, PIPSC et al	Canada	35 341	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	15 900	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	11 300	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al	Divers endroits	34 700	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al	Divers endroits	44 500	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	7 900	Diverses dates
Société canadienne des postes (unité urbaine)	STTP	Province	22 900	2011-01-31
Gouvernement de l'Ontario (police provincial) (en civil et en uniforme)	Ontario Provincial Police	Province	5 600	2011-12-31
Conseils scolaires de district (enseignants, occasionnel, personnel de soutien)	FEESO, FEEO, SCFP et al	Province	255 800	2012-08-31
Bell Canada (métiers et services)	SCEP	Province	3 500	2012-11-30
Ontario Power Generation	Society of Energy Professionals	Province	3 900	2012-12-31
Brewer's Retail (The Beer Store)	TUAC-Can	Province	6 000	2012-12-31
Gouvernement de l'Ontario	SCFP	Province	49 150	2012-12-31

Au 30 novembre, 2012, il y avait 565 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				septembre	octobre	novembre
	2009	2010	2011	2012	2012	2012	2012
Canada	0,3	1,8	2,9	1,6	1,2	1,2	0,8
Ontario	0,4	2,4	3,1	1,5	0,7	1,0	0,7
Toronto	0,5	2,5	3,0	1,6	0,7	1,0	0,9
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,0	1,4	0,7	0,8	0,7
Thunder Bay	0,1	2,1	3,1	1,0	-0,1	0,4	0,3

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.