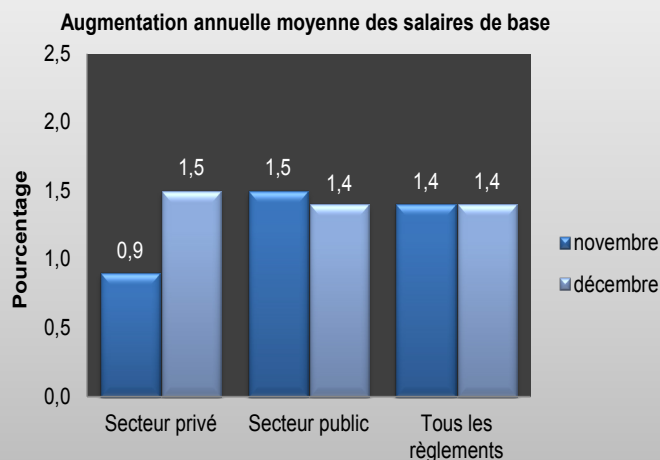


Faits saillants des négociations collectives décembre 2012



Coup d'oeil



Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en décembre	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois de décembre	4-5
Sommaire de règlements choisis	6
Principales négociations en cours	18
Index des prix à la consommation	18

Pour plus de renseignements veuillez nous
contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400 avenue University 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Conventions conclues en décembre

En décembre, 29 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 34 197 employés, dont 78 % dans le secteur public (26 746).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en décembre a été de 1,4 % même que 1,4 % par rapport le mois précédent. Dans le secteur public, 18 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,4 %, une baisse par rapport à 1,5 % enregistrée en novembre. Dans le secteur privé, 11 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,5 %, une hausse de 0,9 %, par rapport au mois précédent.

Pour les règlements en décembre, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur du commerce et finances. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur manufacturier. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur du commerce et finances pour un règlement était de 2,2 %, tandis que dans le secteur du transport, communications et services publics et les autres services, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pour quatre règlements et un règlement était respectivement de 1,5 %. L'administration publique a rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,4 % pour six règlements. Le secteur manufacturier a rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 0,6 % pour six règlements.

Règlements des salaires - décembre

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

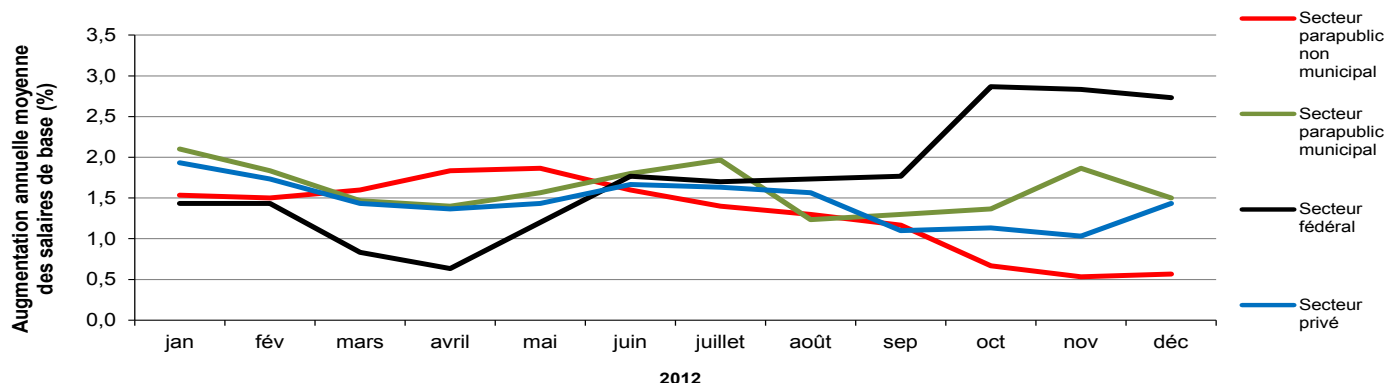
	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne %	2010 %	2011 %	2012 %
Secteur privé	11	7 451	1,5	2,0	1,9	1,2
Secteur public	18	26 746	1,4	1,9	1,6	1,4
Tous les règlements	29	34 197	1,4	2,0	1,7	1,3

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant, les trois années courantes

	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne %	2010 %	2011 %	2012 %
Industries						
Primaire	-	-	-	2,2	3,3	2,5
Manufacturière	6	2 238	0,6	1,4	1,4	0,8
Construction	-	-	-	2,5	1,3	1,9
Commerce et finances	1	244	2,2	0,7	1,3	1,0
Transport, communications et services publics	4	23 309	1,5	1,9	2,6	1,9
Administration publique	6	5 010	1,4	1,9	2,2	1,4
Éducation et services connexes	1	205	1,0	1,7	1,8	1,1
Services de santé et sociaux	10	2 911	0,9	2,0	1,2	1,1
Autres services	1	280	1,5	2,5	2,2	1,7
Tous les règlements	29	34 197	1,4	2,0	1,7	1,3

Tendances des salaires par secteur

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



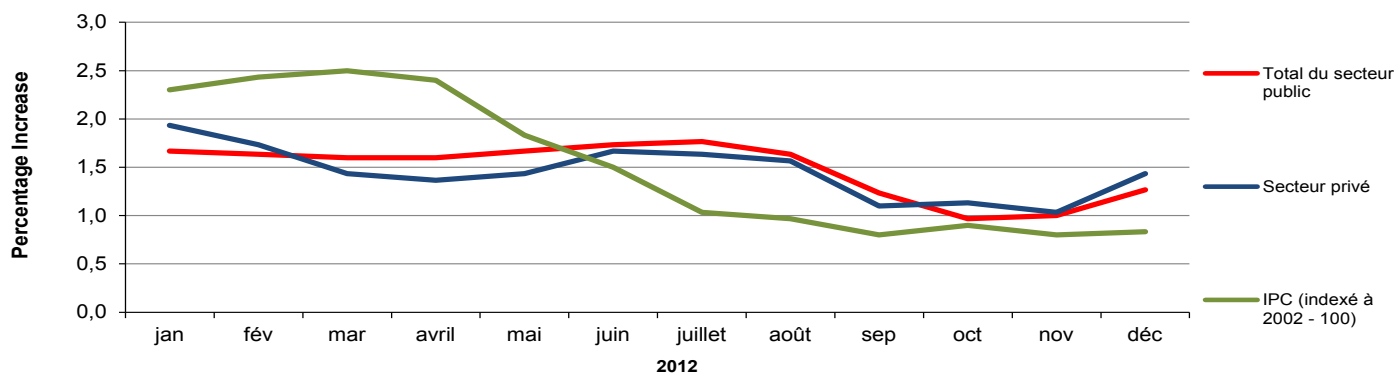
Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario.

De janvier à décembre 2012, la moyenne mobile de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur parapublic non municipal a atteint environ 1,7 % en moyenne pendant les cinq premiers mois, puis a diminué chaque mois pour se chiffrer à 0,57 % en décembre 2012.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur fédéral a eu une tendance à la hausse en octobre et a légèrement diminué en décembre 2012.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur privé a diminué jusqu'à septembre et s'est stabilisée à 1,43 % en décembre 2012.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (toutes catégories confondues) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation et de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans l'ensemble du secteur public et dans le secteur privé.

De janvier à décembre 2012, la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans l'ensemble du secteur public a diminué à compter de juillet et s'est stabilisée à 1,3 % en décembre.

De janvier à décembre, la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario a fléchi et s'est stabilisée à 0,8 % en décembre 2012.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} janvier au 31 décembre 2012 (données à jour le 31 décembre 2012). Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois de décembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
C.P.K. Interior Products	TCA Canada	0,0*	0,0	288	48	2016-11-23
Hendrickson Spring (Stratford)	Métallos	1,5	2,0	220	36	2016-11-30
Maple Lodge Farms	TUAC-Can	0,0 ¹	0,0	1 100	36	2015-10-12
Philips Electronics (div. Canlyte)	TUAC-Can	1,2 ⁴	0,0	202	36	2016-01-06
Ridgewood Industries	TUAC-Can	1,4	1,1	276	48	2016-03-31
Woodbridge Foam (Blenheim)	TCA Canada	3,1 ⁶	3,0	152	46	2016-11-30
Commerce et finances						
L.S. Travel Retail North America (Aéroport international Pearson de Toronto)	Teamsters	2,2 ¹	2,0	244	36	2015-10-31
Transport, communications et services publics						
Bell Canada (métiers et services)	SCEP	1,8	1,5	3 522	48	2016-11-30
Société canadienne des postes (unité urbaine)	STTP	1,4*	1,8	18 620	60	2016-01-31
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	2,0 ^{1,5}	0,0	1 000	36	2014-12-31
Chemin de fer Canadien Pacifique (signaux et communications)	FIOE	3,0	3,0	167	60	2017-12-31
Administration publique						
Canadian Nuclear Safety Commission	Institut professionnel de la fonction publique du Canada	1,8	1,7	707	36	2014-03-31
Ville de Peterborough (intérieur)	SCFP	1,7	1,7	235	36	2015-12-31
Ville de Peterborough (extérieur)	SCFP	1,7	1,8	158	36	2015-12-31
Ville de Windsor (intérieur)	SCFP	0,5 ¹	0,0	1 278	48	2016-12-31
Ville de Windsor (extérieur)	SCFP	0,5 ¹	0,0	317	48	2016-12-31
Conseil du Trésor du Canada (vérification, commerce et achat)	Institut professionnel de la fonction publique du Canada	1,7	1,7	2 315	36	2014-06-21
Éducation et services connexes						
London Public Library Board	SCFP	1,0 ¹	0,0	205	36	2015-12-31
Services de santé et sociaux						
Cota Health	SEFPO	0,0	0,0	199	20	2014-03-31
Dixon Hall	SCFP	0,4 ¹	0,0	165	48	2014-12-31
Madonna Nursing Home (Chartwell) (Leisureworld)	SCFP	2,3	2,6	171	24	2011-03-31
Providence Care Centre (St. Mary's of The Lake Hospital)	FCNSI	2,0 ³	2,0	295	24	2013-03-31
Municipalité régionale de Durham (foyers de soins de longue durée) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	1,6	1,7	1 070	36	2015-03-31

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ excluant les paiements forfaitaires

² restructuration des salaires

³ rajustement pour les groupes choisis

⁴ rajustement provisoire spécial pour les groupes choisis de 0 5 % à partir le 8 juillet 2013

⁵ paiements forfaitaires pour les groupes choisis

⁶ augmentations de salaires que pour les groupes choisis seulement

Tableau 3 : Règlements du mois de décembre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Revera Long Term Care (Banwell Gardens)	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	150	24	2014-07-31
Revera Long Term Care (Carlingview Manor) (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	291	24	2014-10-31
Revera Long Term Care (McGarrell Place) (service / infirmier auxiliaire autorisé / infirmier autorisé)	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	150	24	2014-10-31
Revera Long Term Care (Rose Garden Villa) (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	220	24	2014-10-31
Revera Long Term Care (Roseview Manor) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	200	24	2014-10-31
Autres services						
Inergi LP (professionnel / superviseur)	Energy Professionals Society	1,5 ²	1,5	280	36	2015-12-31

¹ excluant les paiements forfaitaires

² restructuration des salaires

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Société canadienne des postes (unité urbaine) et Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (18 620 employés)

*Convention renouvelée pour cinq ans en vigueur du
1^{er} février 2011 au 31 janvier 2016*

- augmentations de salaire de 1,75 % la première année de 1,5 % la deuxième année et de 2 % les troisième et quatrième années
- prime de vie chère à partir de 8 %

Bell Canada (métiers et services) et Syndicat canadien des communications de l'énergie et du papier (3 522 employés techniques)

*Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur
du 1^{er} décembre 2012 au 30 novembre 2016*

- augmentations de salaire de 1,5 % la première année de 1,75 % la deuxième année et de 2 % les troisième et quatrième années
- prime de disponibilité augmentée à 2 heures payées les jours fériés
- ratio de remplacement d'au moins 50 % des employés prenant leur retraite en vertu de l'offre de prime de retraite par des employés réguliers

Maple Lodge Farms et Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (1 100 employés)

*Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du
13 octobre 2012 au 12 octobre 2015*

- aucune augmentation de salaire
- paiements forfaitaires de 500 \$ en octobre 2013 et 2014

Municipalité régionale de Durham et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 132 (1 070 service / IAA)

*Convention renouvelée pour trois ans en vigueur
du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2015*

- augmentations de salaire de 1,75 % la première année et de 1,5 % les deuxième et troisième années
- augmentations des prestations pour appareil auditif
- augmentations des prestations de soins de la vue
- améliorations des prestations d'assurance vie

Chemin de fer Canadien Pacifique et Teamsters (1 000 employés)

*Convention renouvelée pour trois ans en vigueur
du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2014*

- augmentations de salaire de 3 % les troisième et quatrième années
- paiement forfaitaire de 3 % rétroactif au 1^{er} janvier 2012 pour les contrôleurs de la circulation ferroviaire
- améliorations des prestations d'assurance vie
- améliorations des prestations d'invalidité
- améliorations des prestations de soins dentaires de soins de santé complémentaires et de soins de la vue
- augmentation de l'indemnité de kilométrage à 37 cents par kilomètre à compter du 1^{er} janvier 2014

Résumé du quatrième trimestre de 2012

Durant le quatrième trimestre de 2012, 80 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 76 829 employés (tableau 5) dont 80 % dans le secteur public. Par industrie la majorité des employés était dans les communications (22 142), le gouvernement fédéral (13 312) et le gouvernement provincial (10 680) (tableau 8).

Rajustements de salaires

Les règlements du quatrième trimestre (tableau 5) prévoyaient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 1,3 %, une hausse de 0,9 % au trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1,2 %, par rapport à 1 % au trimestre précédent. Le secteur privé a déclaré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,5 %, contre 0,8 % au trimestre précédent. Les industries ayant les plus hautes augmentations annuelles moyennes de salaire dans le quatrième trimestre (tableau 8) étaient dans l'hébergement et services alimentaires (2,9 %), produits chimiques (2,6 %), caoutchouc plastiques (2,4 %) et transport et gouvernement fédéral (2 %). Les rajustements de salaire pour les industries ayant une haute concentration des employés étaient 1,5 % dans les communications (22 142), 2 % dans le gouvernement fédéral (13 312) et 0 % dans le gouvernement provincial (10 680).

Durant le quatrième trimestre de 2012, environ 60 % (46 489) de tous les employés (tableau 6) ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 % par rapport à 5 % (4 149) qui ont reçu des augmentations variant de 2 % à 2,9 %. Dans le secteur public, 63 % (38 573) des employés étaient couverts par des conventions avec des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 % par rapport à 51 % (7 916) des employés du secteur privé. Dans le secteur privé 17 % (2 568) des employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %, par rapport à 2,5 % (1 581) des employés du secteur public.

Sur le nombre total d'employés pour lesquels on a conclu des conventions durant le quatrième trimestre de 2012 (tableau 10), 29 % (22 268) étaient couverts par des conventions de quatre ans. Dans le secteur privé, les conventions de quatre ans étaient les plus communes, couvrant 46 % (7 079) des employés, par rapport à 38 % (5 813) des employés couverts par des conventions de trois ans. Dans le secteur public, un total de 36 % (22 079) des employés étaient couverts par des conventions de trois ans (11 % - 6 890) et des conventions de quatre ans (25 % - 15 189). Environ 37 % (1 995) des employés du secteur manufacturier et 15 % (10 708) des employés du secteur non manufacturier étaient couverts par des conventions de trois ans.

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans les 3,3 mois suivant le début des négociations, par rapport à 9,3 mois dans le secteur public (tableau 13).

Parmi tous les règlements conclus durant le quatrième trimestre de 2012, 25 conventions touchant 41 % (31 243) des employés ont été conclues directement par les parties par rapport à 29 conventions touchant 21 % (15 794) des employés qui ont été conclues avec l'aide de la conciliation ou de la médiation. Vingt et un (21) conventions touchant 11 % (8 090) des employés ont été conclues par arbitrage et quatre (4) conventions ont été conclues après un arrêt de travail (tableau 14).

Dans le secteur public environ 13 % (7 775) des employés ont conclu des règlements avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, tandis que 42 % (25 595) l'ont fait par négociation directe. Dans le secteur privé, 52 % (8 019) des employés ont conclu des conventions avec l'aide de la conciliation ou de la médiation par rapport à 36 % (5 648) qui l'ont fait par négociation directe.

Négociation à venir

Les négociations principales qui se poursuivent au quatrième trimestre de 2012 touchent le gouvernement fédéral, les municipalités, les commissions des services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, les universités, les conseils scolaires de district, Ontario Power Generation, et Brewer's Retail.

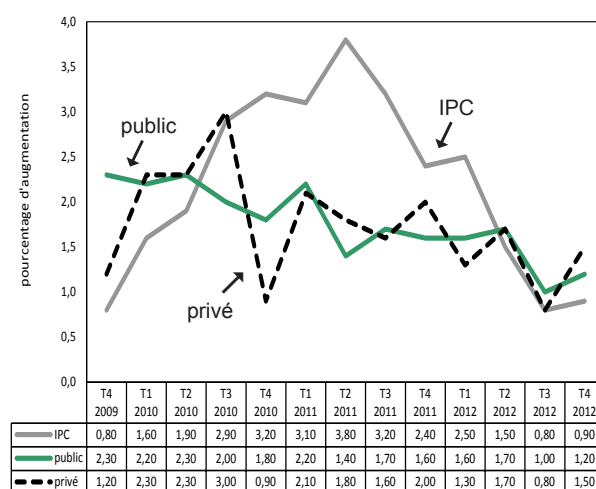
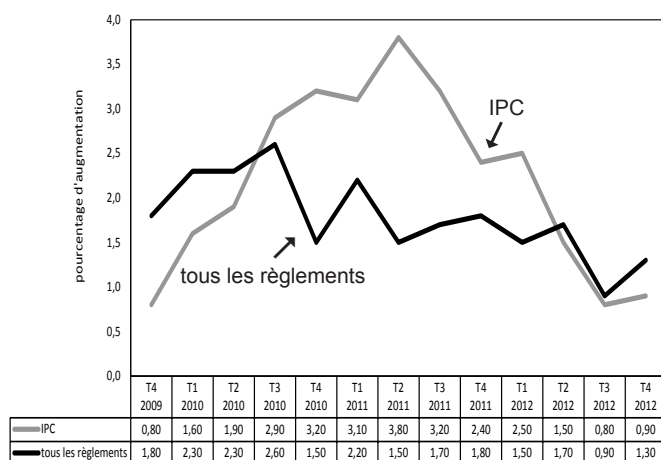
Les conventions principales expirant au cours du premier trimestre de 2013 comprennent diverses municipalités, la Régie des alcools de l'Ontario (LCBO), Hydro One et la Société canadienne de la Croix-Rouge.

Arrêts de travail

En 2012, 135 arrêts de travail ont été signalés sous la juridiction de l'Ontario, par rapport à 40 en 2011. Les arrêts de travail en 2012 ont impliqué 65 085 employés et entraîné la perte de 199 700 jours-personnes, par rapport à 11 502 employés et à 352 160 jours-personnes en 2011 (tableau 15 et 16).

En 2012, 17 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport aux 21 signalés en 2011. En comparaison, le secteur non manufacturier a déclaré 101 arrêts de travail, par rapport à 19 signalés en 2011. Dans le secteur de la construction, 17 arrêts de travail ont été déclarés en 2012. En 2012, les arrêts de travail ont entraîné une perte de travail estimé à 0,01 % du temps de travail total en Ontario (tableaux 16 et 17).

Tableau 4 : Tendence des salaires - Trois dernières années
Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et
l'Index des prix à la consommation



Les données des salaires pour 2009 sont basées sur des conventions touchant 200 employés ou plus
 Les données des salaires pour 2010, 2011 et 2012 sont basées sur des conventions touchant 150 employés ou plus

Tableau 5 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), le quatrième trimestre de 2011 au quatrième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Quatrième trimestre 2011									
Secteur privé	28	37 487	2,0	5	1 850	1,6	23	35 637	2,1
Secteur public	104	50 654	1,6	1	340	2,0	103	50 314	1,6
Toutes les conventions	132	88 141	1,8	6	2 190	1,6	126	85 951	1,8
Premier trimestre 2012									
Secteur privé	44	24 736	1,3	6	1 528	1,5	38	23 208	1,3
Secteur public	78	37 573	1,6	-	-	-	78	37 573	1,6
Toutes les conventions	122	62 309	1,5	6	1 528	1,5	116	60 781	1,5
Deuxième trimestre 2012									
Secteur privé	47	21 572	1,7	7	3 653	2,2	40	17 919	1,5
Secteur public	52	66 352	1,7	1	6 600	2,7	51	59 752	1,6
Toutes les conventions	99	87 924	1,7	8	10 253	2,6	91	77 671	1,6
Troisième trimestre 2012									
Secteur privé	32	37 942	0,8	5	20 116	0,2	27	17 826	1,4
Secteur public	68	57 673	1,0	-	-	-	68	57 673	1,0
Toutes les conventions	100	95 615	0,9	5	20 116	0,2	95	75 499	1,1
Quatrième trimestre 2012									
Secteur privé	31	15 405	1,5	4	1 809	0,4	27	13 596	1,6
Secteur public	49	61 424	1,2	1	18 620	1,4	48	42 804	1,1
Toutes les conventions	80	76 829	1,3	5	20 429	1,4	75	56 400	1,3

Tableau 6 : Distribution des augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), quatrième trimestre 2012

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Pas d'augmentation	20	17 261	22,4	5	2 724	17,6	15	14 537	23,6
0,1 - 0,9 pour cent	11	6 797	8,8	3	1 608	10,4	8	5 189	8,4
1,0 - 1,9 pour cent	31	46 489	60,5	12	7 916	51,3	19	38 573	62,7
2,0 - 2,9 pour cent	13	4 149	5,4	8	2 568	16,6	5	1 581	2,5
3,0 - 3,9 pour cent	4	789	1,0	3	589	3,8	1	200	0,3
5,0 - 5,9 pour cent	1	1 344	1,7	-	-	-	1	1 344	2,1
Toutes les conventions	80	76 829	100,0	31	15 405	100,0	49	61 424	100,0

Tableau 7 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), le quatrième trimestre de 2011 au quatrième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%
Quatrième trimestre 2011									
Manufacturier	12	3 205	1,3	4	1 590	1,2	8	1 615	1,4
Non manufacturier	120	84 936	1,8	2	600	2,9	118	84 336	1,8
Toutes les conventions	132	88 141	1,8	6	2 190	1,6	126	85 951	1,8
Premier trimestre 2012									
Manufacturier	19	5 414	1,0	6	1 528	1,5	13	3 886	0,8
Non manufacturier	102	56 445	1,5	-	-	-	102	56 445	1,5
Construction	1	450	3,0	-	-	-	1	450	3,0
Toutes les conventions	122	62 309	1,5	6	1 528	1,5	116	60 781	1,5
Deuxième trimestre 2012									
Manufacturier	27	10 725	1,6	7	3 653	2,2	20	7 072	1,3
Non manufacturier	69	75 789	1,7	1	6 600	2,7	68	69 189	1,6
Construction	3	1 410	2,4	-	-	-	3	1 410	2,4
Toutes les conventions	99	87 924	1,7	8	10 253	2,6	91	77 671	1,6
Troisième trimestre 2012									
Manufacturier	12	21 866	0,2	3	19 656	0,2	9	2 210	0,9
Non manufacturier	87	73 049	1,1	2	460	2,4	85	72 589	1,1
Construction	1	700	0,0	-	-	-	1	700	0,0
Toutes les conventions	100	95 615	0,9	5	20 116	0,2	95	75 499	1,1
Quatrième trimestre 2012									
Manufacturier	14	5 355	1,0	3	1 459	0,0	11	3 896	1,4
Non manufacturier	66	71 474	1,3	2	18 970	1,5	64	52 504	1,2
Toutes les conventions	80	76 829	1,3	5	20 429	1,4	75	56 400	1,3

Tableau 8 : Augmentation annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, quatrième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier									
Alimentation, boissons	2	1 253	0,1	-	-	-	2	1 253	0,1
Caoutchouc, plastiques	2	472	2,4	-	-	-	2	472	2,4
Meubles, accessoires	1	276	1,4	-	-	-	1	276	1,4
Matériel de transport	4	1 679	0,2	3	1 459	0,0	1	220	1,5
Produits électriques	4	1 132	1,9	-	-	-	4	1 132	1,9
Chimiques	1	543	2,6	-	-	-	1	543	2,6
Total	14	5 355	1,0	3	1 459	0,0	11	3 896	1,4
Non manufacturier									
Transportation	7	2 482	2,0	1	350	2,0	6	2 132	2,0
Communications	2	22 142	1,5	1	18 620	1,4	1	3 522	1,8
Commerce de détail	4	1 852	0,9	-	-	-	4	1 852	0,9
Immobilier et compagnies d'assurance	1	340	0,0	-	-	-	1	340	0,0
Éducation et services connexes	3	2 901	0,8	-	-	-	3	2 901	0,8
Services de santé et sociaux	29	9 125	1,0	-	-	-	29	9 125	1,0
Services de loisirs	1	1 023	1,7	-	-	-	1	1 023	1,7
Services de gestion	2	640	1,8	-	-	-	2	640	1,8
Hébergement, services alimentaires	1	231	2,9	-	-	-	1	231	2,9
Autres services	2	474	1,6	-	-	-	2	474	1,6
Gouvernement fédéral	5	13 312	2,0	-	-	-	5	13 312	2,0
Gouvernement provincial	1	10 680	0,0	-	-	-	1	10 680	0,0
Administration locale	8	6 272	1,6	-	-	-	8	6 272	1,6
Total	66	71 474	1,3	2	18 970	1,5	64	52 504	1,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les industries	80	76 829	1,3	5	20 429	1,4	75	56 400	1,3

Tableau 9 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base pour toutes les industries, quatrième trimestre 2012

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier	14	5 355	1,0	3	1 459	0,0	11	3 896	1,4
Non manufacturier	66	71 474	1,3	2	18 970	1,5	64	52 504	1,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les industries	80	76 829	1,3	5	20 429	1,4	75	56 400	1,3

Tableau 10 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée, et par secteur, quatrième trimestre de 2012

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	2	1 113	0,0	1	773	0,0	1	340	0,0
Conventions de deux ans	28	21 257	0,6	4	1 095	1,7	24	20 162	0,6
Conventions de trois ans	24	12 703	1,9	14	5 813	1,5	10	6 890	2,3
Conventions de quatre ans	21	22 268	1,4	9	7 079	1,6	12	15 189	1,4
Conventions de cinq ans	5	19 488	1,5	3	645	2,1	2	18 843	1,5
Toutes les conventions	80	76 829	1,3	31	15 405	1,5	49	61 424	1,2

Tableau 11 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre 2012

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	1	773	0,0	1	340	0,0	-	-	-
Conventions de deux ans	3	930	2,0	25	20 327	0,6	-	-	-
Conventions de trois ans	5	1 995	0,7	19	10 708	2,2	-	-	-
Conventions de quatre ans	5	1 657	1,4	16	20 611	1,4	-	-	-
Conventions de cinq ans	-	-	-	5	19 488	1,5	-	-	-
Toutes les conventions	14	5 355	1,0	66	71 474	1,3	-	-	-

Tableau 12 : Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre de 2012

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	conv.	empls.	conv.	empls.	conv.	empls.
1-3 mois	42	27 347	18	6 380	24	20 967
4-6 mois	15	9 761	9	6 376	6	3 385
7-9 mois	5	2 905	3	1 626	2	1 279
10-12 mois	3	2 318	1	1 023	2	1 295
13 mois et plus	15	34 498	-	-	15	34 498
Total	80	76 829	31	15 405	49	61 424

Tableau 13 : Durée moyenne des négociations par secteur, quatrième trimestre 2012

Durée moyenne des négociations	
	mois
Secteur privé	3,3
Secteur public	9,3
Total	7,0

Tableau 14 : Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2012

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	conv.	empls.	conv.	empls.	conv.	empls.
Négociation directe	25	31 243	14	5 648	11	25 595
Conciliation	17	11 687	6	4 605	11	7 082
Médiation	12	4 107	8	3 414	4	693
Négociation post-médiation	1	1 344	-	-	1	1 344
Arbitrage	21	8 090	-	-	21	8 090
Arrêt de travail	4	20 358	3	1 738	1	18 620
Total	80	76 829	31	15 405	49	61 424

Tableau 15 : Arrêts de travail, 2011 et 2012

	2012	2011
Manufacturier	17	21
Non manufacturier	101	19
Construction	17	-
Toutes les industries	135	40

Tableau 16 : Jours-personnes perdus, 2011 et 2012

	2012	2011
Manufacturier	55 800	212 500
Non-Manufacturier	142 010	139 660
Construction	1 890	-
Toutes les industries	199 700	352 160

Au 31 décembre 2012, 3 arrêts de travail, représentant un nombre total de 102 employés, ont été rapportés au mois de janvier 2013.
(Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence e l'Ontario.)

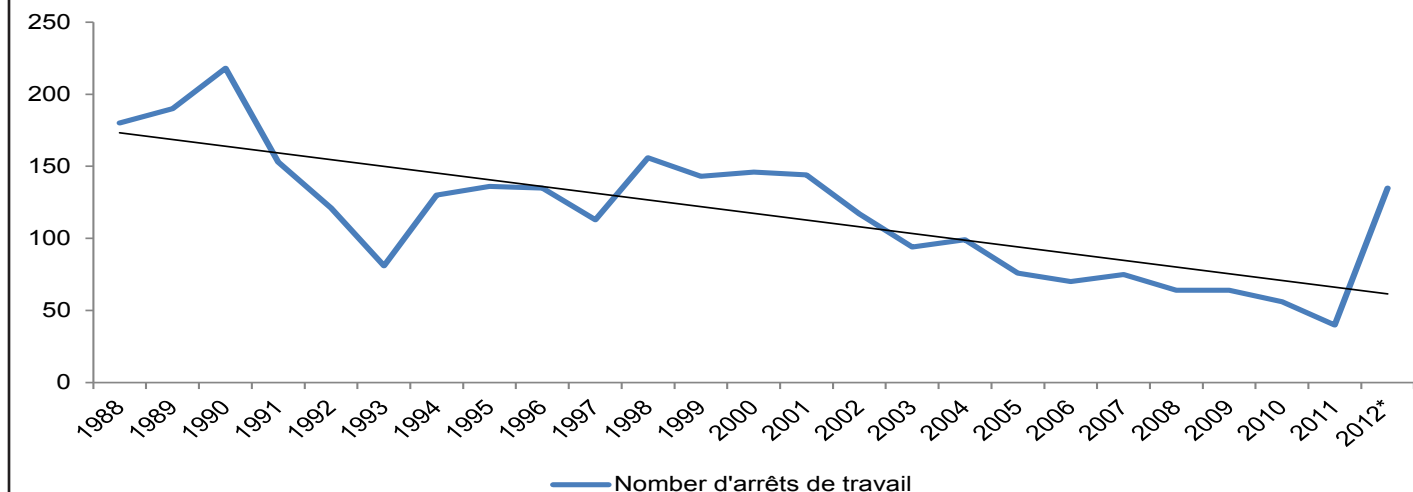
Tableau 17 : Arrêts de travail en Ontario, 1988-décembre 2012

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010	56	10 711	191	704 630	65,8	71	0,05
2011	40	11 502	288	352 160	30,6	65	0,02
2012*	135	65 085	482	199 700	3,1	13	0,01

* préliminaire

Source: Services d'information sur les négociations collectives, Services de règlement des différends

Arrêts de travail



* préliminaire

Le nombre d'arrêts de travail ont une tendance à la baisse (graphique 1) au cours des 24 dernières années. En 1990, le nombre maximal était de 218 arrêts de travail. Le nombre minimal était de 40 en 2011. Environ 50 % du nombre d'arrêts de travail pendant 2012 étaient dus aux conventions des Conseils scolaires pendant le mois de décembre.

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	PSAC PIPSC et al	Canada	34 700	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	21 700	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	11 100	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO SCFP et al	Divers endroits	34 900	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al	Divers endroits	46 000	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	8 000	Diverses dates
Gouvernement de l'Ontario (police provincial) (en civil et en uniforme)	Ontario Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Conseils scolaires de district (enseignants occasionnel personnel de soutien)	FEESO FEEO SCFP et al	Province	255 800	2012-08-31
Ontario Power Generation	Society of Energy Professionals	Province	3 900	2012-12-31
Brewer's Retail (The Beer Store)	TUAC-Can	Province	6 000	2012-12-31
Gouvernement de l'Ontario	SEFPO	Province	49 150	2012-12-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 500	2013-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 847	2013-03-31
Société de la Croix-Rouge canadienne	UIES	Province	3 407	2013-03-31

Au 31 décembre 2012, il y avait 296 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				octobre	novembre	décembre
	2009	2010	2011	2012	2012	2012	2012
Canada	0,3	1,8	2,9	1,5	1,2	0,8	0,8
Ontario	0,4	2,4	3,1	1,4	1,0	0,7	0,8
Toronto	0,5	2,5	3,0	1,5	1,0	0,9	1,0
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,6	2,5	3,0	1,3	0,8	0,7	0,7
Thunder Bay	0,1	2,1	3,1	0,9	0,4	0,3	0,3

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.