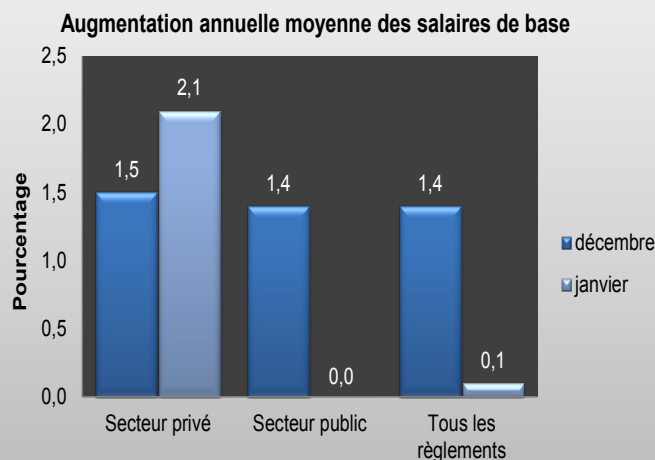


Coup d'oeil



Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en janvier	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois de janvier	4-5
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Conventions conclues en janvier

En janvier, 328 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 325 558 employés, dont 95 % dans le secteur public (308 504).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en janvier a été de 0,1 %, une baisse de 1,4 % enregistrée le mois précédent. Dans le secteur public, 322 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 0 %, par rapport à 1,4 % en décembre 2012. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 2,1 %, une hausse de 1,5 % par rapport au mois précédent.

Pour les règlements en janvier, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur de la construction. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur de l'éducation et services connexes. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur de la construction pour un règlement était 3 %, tandis que dans le secteur du transport, communications et services publics, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pour deux règlements était de 2,4 %. Dans le secteur des autres services, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base était de 2 % pour deux règlements. Le secteur manufacturier a rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,3 % pour deux règlements. Le secteur de l'éducation et services connexes n'ont rapporté aucune augmentation de salaire pour 305 règlements.

Règlements des salaires - janvier

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

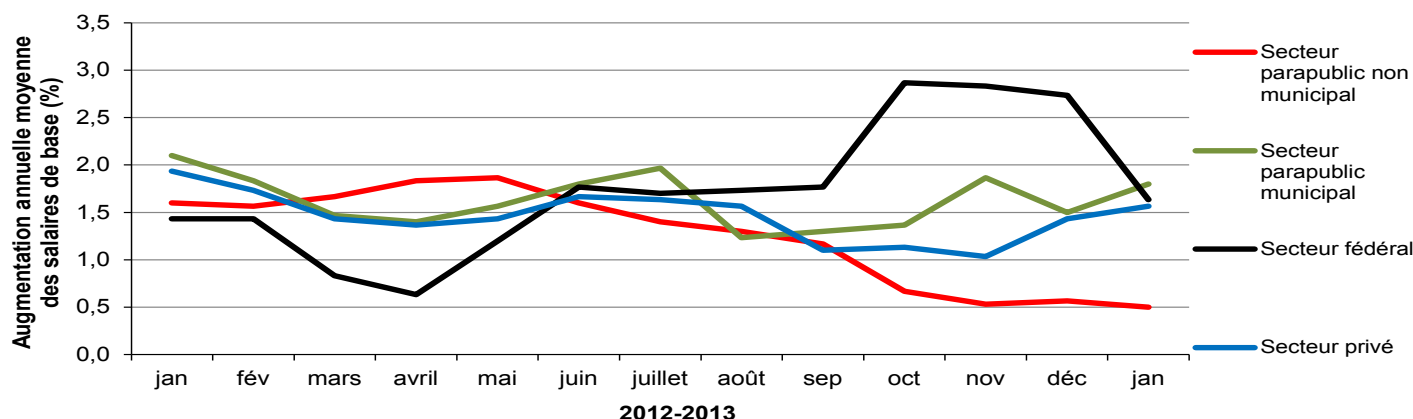
	JANVIER			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne %	2011 %	2012 %	janvier 2013 %
Secteur privé	6	17 054	2,1	1,9	1,2	2,1
Secteur public	322	308 504	0,0	1,6	1,4	0,0
Tous les règlements	328	325 558	0,1	1,7	1,3	0,1

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant, les trois années courantes

	JANVIER			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne %	2011 %	2012 %	janvier 2013 %
Industries						
Primaire	-	-	-	3,3	2,5	-
Manufacturière	2	1 143	1,3	1,4	0,8	1,3
Construction	1	3 000	3,0	1,3	1,9	3,0
Commerce et finances	-	-	-	1,3	1,0	-
Transport, communications et services publics	2	909	2,4	2,6	1,9	2,4
Administration publique	6	36 010	0,1	2,2	1,4	0,1
Éducation et services connexes	305	267 891	0,0	1,8	1,2	0,0
Services de santé et sociaux	10	4 305	0,7	1,2	1,1	0,7
Autres services	2	12 300	2,0	2,2	1,7	2,0
Tous les règlements	328	325 558	0,1	1,7	1,3	0,1

Tendances des salaires par secteur

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



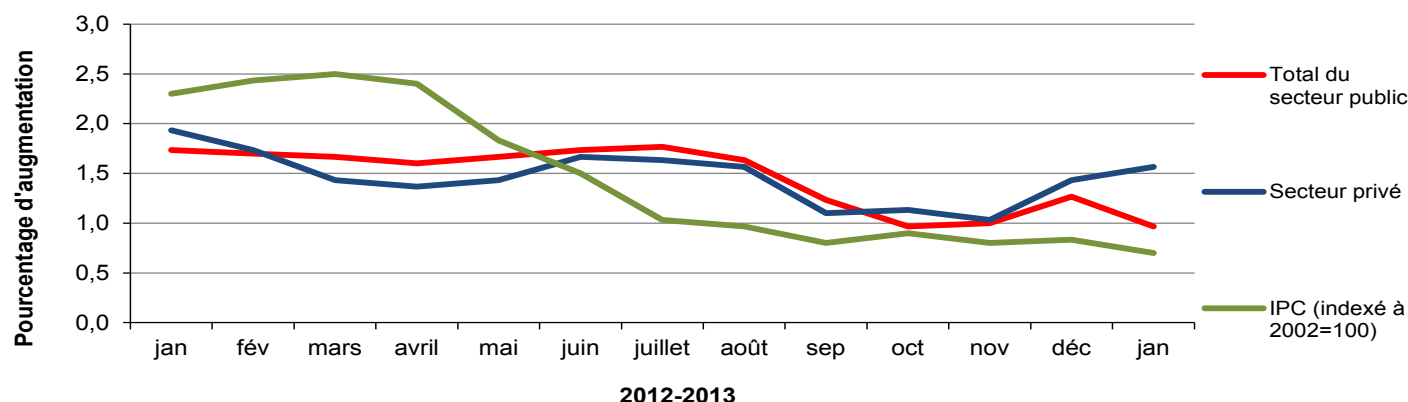
Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario.

De janvier 2012 à janvier 2013, la moyenne mobile de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur parapublic non municipal a atteint environ 1,7 % en moyenne pendant les cinq premiers mois, puis a diminué chaque mois pour se chiffrer à 0,5 % en janvier 2013.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur fédéral a eu une tendance à la hausse en octobre et a légèrement vers le bas, pour s'établir à 1,63 % en janvier 2013.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur privé a diminué jusqu'à septembre et s'est stabilisée à 1,57 % en janvier 2013.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (toutes catégories confondues) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation et de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans l'ensemble du secteur public et dans le secteur privé.

De janvier 2012 à janvier 2013, la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans l'ensemble du secteur public a diminué à compter de juillet et s'est stabilisée à 1,0 % en janvier 2013.

De janvier à décembre 2012, la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario a fléchi et s'est stabilisée à 0,7 % en janvier 2013.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} janvier, 2012 au 31 janvier, 2013 (données à jour le 31 janvier, 2013). Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois de janvier

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Autoliv Electronics Canada	Machinistes	2,3 ¹	2,0	343	36	2016-01-12
Invista (Canada)	Kingston Nylon Wkrs	0,9	0,9	800	48	2017-01-27
Construction						
Organisme négociateur patronal des mécaniciens d'exploitation (ICI)	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	3,0	3,4	3 000	36	2016-04-30
Transport, communications et services publics						
Chemin de fer canadien pacifique (entretien des voies)	Teamsters	2,6	3,0	611	60	2017-12-31
Société indépendante de gestion du marché de l'électricité	Energy Prof Society	2,0	2,0	298	24	2014-12-31
Administration publique						
Conseil national de recherches du Canada (technique) (TO)	AECR	1,8	1,8	686	36	2014-03-31
Gouvernement de l'Ontario (unité correctionnelle)	SEFPO	0,0	0,0	5 422	24	2014-12-31
Gouvernement de l'Ontario (unité unifiée)	SEFPO	0,0	0,0	29 043	24	2014-12-31
Administration des écoles provinciales	FEESO	0,0	0,0	249	24	2014-08-31
Windsor Police Services Board (unité A) (en uniforme)	Association de la police de Windsor	2,8	2,9	460	48	2014-12-31
Windsor Police Services Board (unité B) (en civils)	Association de la police de Windsor	2,8	2,9	150	48	2014-12-31
Éducation et services connexes						
Divers conseils scolaires	TCA Canada	0,0	0,0	618	24	2014-08-31
	SEPB	0,0	0,0	737	24	2014-08-31
	SCFP	0,0	0,0	53 206	24	2014-08-31
	Custodial & Maintenance Assn	0,0	0,0	480	24	2014-08-31
	Dufferin-Peel Ed Resource Wkrs	0,0	0,0	760	24	2014-08-31
	Educational Assistants Assn	0,0	0,0	1 145	24	2014-08-31
	FEEO	0,0	0,0	80 300	24	2014-08-31
	AEFO	0,0	0,0	9 435	24	2014-08-31
	Halton Ed Asst Assn	0,0	0,0	850	24	2014-08-31
	OECTA	0,0	0,0	47 787	24	2014-08-31
	SEFPO	0,0	0,0	1 633	24	2014-08-31
	FEESO	0,0	0,0	64 162	24	2014-08-31
	Peel Educational Facilitators	0,0	0,0	2 500	24	2014-08-31
	Travailleurs en fer structural	0,0	0,0	693	24	2014-08-31
	Personel professionnel des services aux étudiants	0,0	0,0	365	24	2014-08-31
	Unite Here	0,0	0,0	345	24	2014-08-31

(page suivante)

¹ grille salariale à deux paliers

² excluant les paiements forfaitaires

Tableau 3 : Règlements du mois de janvier (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Éducation et services connexes (suite)						
Université de Toronto (unité 3)	SCFP	0,0 ²	0,0	800	24	2014-08-31
University of Western Ontario (aides enseignants, aides diplômés)	AFPC	0,0 ²	0,0	2 075	36	2015-08-31
Services de santé et sociaux						
Société canadienne du sang	SEFPO	2,0	2,0	950	24	2013-03-31
Community Living Oakville	SEFPO	0,0 ²	0,0	175	48	2014-03-31
Grand River Hospital Corp (bureau) (temps plein, temps partiel)	TCA Canada	0,0	0,0	300	24	2014-03-31
Grand River Hospital Corp (service) (temps plein, temps partiel)	TCA Canada	0,0	0,0	920	24	2014-03-31
Hôtel-Dieu Grace Hospital (bureau/commis)	TCA Canada	0,0	0,0	205	24	2014-03-31
Hôtel-Dieu Grace Hospital (service)	TCA Canada	0,0	0,0	235	24	2014-03-31
Municipalité régionale de Peel (services paramédicaux)	SEFPO	2,0	2,0	467	36	2015-03-31
St. Mary's General Hospital (service/commis)	TCA Canada	0,0	0,0	382	24	2014-03-31
Western Area Youth Services (travailleurs de soutien)	SEFPO	0,7 ²	0,0	236	36	2014-03-31
Windsor Regional Hospital (service général)	TCA Canada	0,0	0,0	435	24	2014-03-31
Autres services						
Association canadienne de la production médiatique (interprètes IPA)	ACTRA	2,0	2,0	12 000	36	2015-12-31
Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario	Ontario Staff	1,7 ²	1,5	300	24	2014-06-30

² excluant les paiements forfaitaires

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Gouvernement de l'Ontario et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (29 043 employés touchés par la convention unifiée et 5 422 employés correctionnels)

Convention renouvelée pour deux ans en vigueur du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2014

- aucune augmentation de salaire pendant la durée de la convention
- réduction de 3 % du taux de salaire de départ des nouveaux employés
- chaque année, augmentation de 0,5 % des prestations de protection du revenu à long terme
- élimination du facteur 80 pour les employés excédentaires et des indemnités de licenciement à la retraite pour les employés engagés après le 1^{er} janvier 2013
- restructuration du régime de congé de maladie à court terme
- amélioration des dispositions sur la sécurité d'emploi

Divers conseils scolaires et divers syndicats (265 016 enseignants de l'élémentaire et du secondaire, enseignants suppléants et employés de soutien et d'entretien)

303 conventions renouvelées pour deux ans en vigueur du 1^{er} septembre 2012 au 31 août 2014

- aucune augmentation de salaire pendant la durée de la convention collective
- restructuration du régime de congé de maladie à court terme (réduit à 10 jours par année)
- élimination de l'accumulation des jours de maladie inutilisés à compter du 1^{er} septembre 2012

Hôpitaux participants des Western Group Hospitals et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), diverses sections locales (2 557 employés)

- Partie d'une décision d'arbitrage centrale rendue pour sept hôpitaux comportant 14 unités négociation représentant environ 3 000 employés, en vigueur du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2014 (sauf l'Hôpital Memorial du district de Leamington : en vigueur du 1^{er} octobre 2012 au 30 septembre 2014)
- aucune augmentation de salaire pendant la durée de la convention

Organisme négociateur patronal des mécaniciens d'exploitation (ICI) et Union internationale des opérateurs-ingénieurs, section locale 793 (3 000 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2013 au 30 avril 2016

- augmentation salariale totale de 3,95 \$ sur la durée de la convention

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	PSAC, PIPSC et al	Canada	34 000	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	21 500	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	10 300	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al	Divers endroits	39 600	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al	Divers endroits	44 600	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	7 250	Diverses dates
Gouvernement de l'Ontario (police provincial) (en civil et en uniforme)	Ontario Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Ontario Power Generation	Society of Energy Professionals	Province	3 900	2012-12-31
Brewer's Retail (the Beer Store)	TUAC-Can	Province	6 000	2012-12-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 500	2013-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 800	2013-03-31
Société de la Croix-Rouge canadienne	UIES	Province	3 400	2013-03-31

Au 31 janvier, 2013, il y avait 296 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				novembre	décembre	janvier
	2010	2011	2012	2013	2012	2012	2013
Canada	1,8	2,9	1,5	0,5	0,8	0,8	0,5
Ontario	2,4	3,1	1,4	0,6	0,7	0,8	0,6
Toronto	2,5	3,0	1,5	0,7	0,9	1,0	0,7
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,5	3,0	1,3	0,6	0,7	0,7	0,6
Thunder Bay	2,1	3,1	0,9	0,3	0,3	0,3	0,3

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.