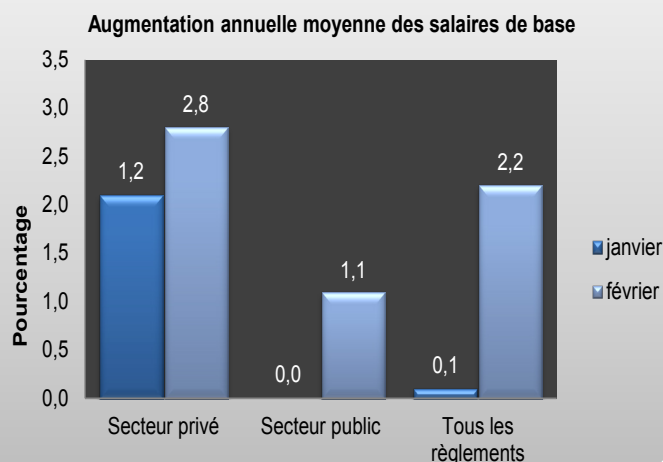


Coup d'oeil



Conventions conclues en février

En février, 21 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 7 954 employés, dont 62 % dans le secteur public (4 918).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en février a été de 2,2 %, une hausse de 0,1 % enregistrée le mois précédent. Dans le secteur public, huit conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,1 %, par rapport à 0 % en janvier 2013. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 2,8 %, une hausse de 2,1 % par rapport au mois précédent.

Pour les règlements en février, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans les autres services. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur de l'éducation et services connexes. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans les autres services pour deux règlements était 5,2 %, tandis que dans le secteur du transport, communications et services publics, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pour un règlement était de 3 %. Les services de santé et sociaux, ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 0,7 % pour quatre règlements, et le secteur de l'éducation et services connexes ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 0,5 % pour un règlement.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en février	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois de février	4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Règlements des salaires - février

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

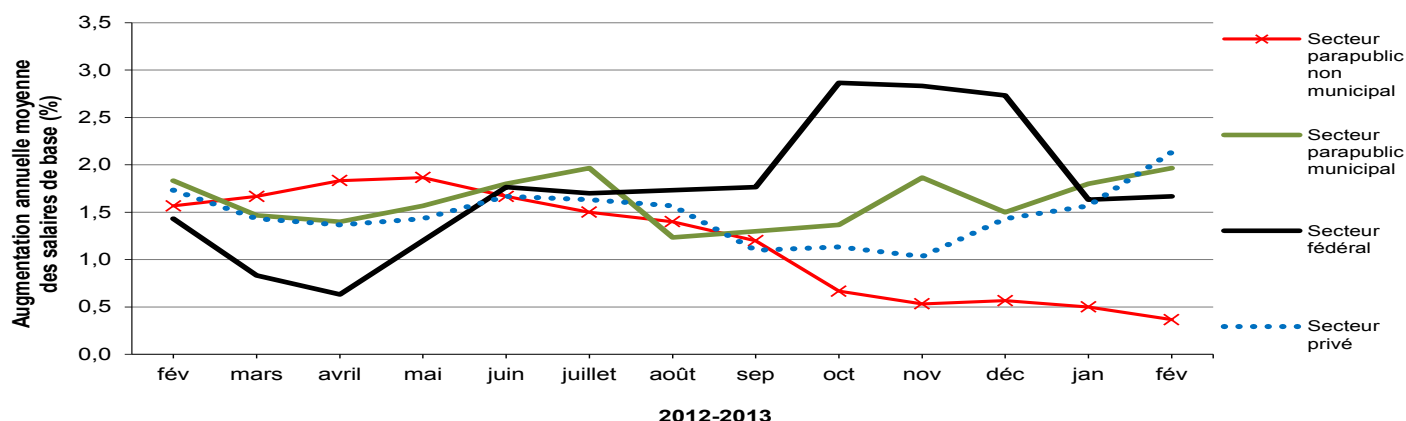
	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	jan - fév 2013
			%	%	%	%
Secteur privé	13	4 918	2,8	1,9	1,2	2,3
Secteur public	8	3 036	1,1	1,6	1,4	0,0
Tous les règlements	21	7 954	2,2	1,7	1,3	0,2

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	jan - fév 2013
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	1	860	2,3	3,3	2,5	2,3
Manufacturière	6	1 706	1,6	1,4	0,8	1,5
Construction	1	500	2,6	1,3	1,9	2,9
Commerce et finances	2	414	2,4	1,3	1,0	2,4
Transport, communications et services publics	1	290	3,0	2,6	1,9	2,5
Administration publique	3	1 206	1,9	2,2	1,4	0,1
Éducation et services connexes	1	237	0,5	1,8	1,2	0,0
Services de santé et sociaux	4	1 593	0,7	1,2	1,0	0,7
Autres services	2	1 148	5,2	2,2	1,7	2,3
Tous les règlements	21	7 954	2,2	1,7	1,3	0,2

Tendances des salaires par secteur

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



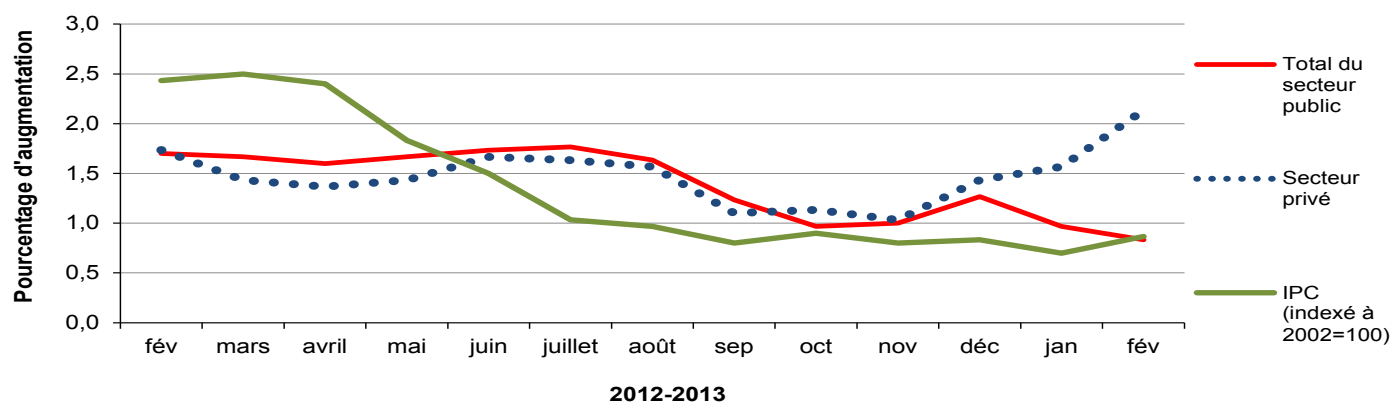
Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario.

De février 2012 à février 2013, la moyenne mobile de l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic non municipal a diminué pendant six mois consécutifs au cours de 2012, pour s'établir à 0,37 % en février 2013.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur fédéral a eu une tendance à la hausse durant les trois derniers mois de 2012 et puis légèrement vers le bas, pour s'établir à 1,67 % en février 2013.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur privé a diminué jusqu'à novembre et s'est stabilisée à 2,13 % en février 2013.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (toutes catégories confondues) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation et de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans l'ensemble du secteur public et dans le secteur privé.

De février 2012 à février 2013, la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans l'ensemble du secteur public a diminué à compter de juillet et s'est stabilisée à 0,8 % en février 2013.

De janvier à décembre 2012, la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario a fléchi et s'est stabilisée à 0,9 % en février 2013.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} février, 2012 au 31 février, 2013 (données à jour le 28 février, 2013). Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois de février

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Xstrata Canada (Xstrata Nickel Sudbury Operation)	TCA Canada	2,3*	1,0	860	48	2017-01-31
Manufacturière						
CPK Interior Products (Port Hope)	Métallos	0,0 ¹	0,0	425	48	2017-01-31
ESCO	Métallos	0,7 ¹	0,0	171	36	2016-01-31
General Electric Canada (GE Hitachi Nuclear Energy Canada)	TCA Canada	3,0*	1,2	150	36	2016-02-11
General Electric Canada	TCA Canada	3,0*	1,1	600	36	2016-02-11
Tectrol	FIOE	2,5	2,5	150	36	2015-12-31
Ventra Group (Ventra Plastics) (Windsor)	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	210	36	2016-02-28
Construction						
London and District Construction (égout & conduite d'eau principale)	Journaliers	2,6	2,6	500	36	2015-12-31
Commerce et finances						
Northern Credit Union	SEPB	1,5	1,5	174	12	2013-12-31
Syncreon Automotive (Supplier Park)	TCA Canada	3,0 ²	6,3	240	48	2017-02-01
Transport, communications et services publics						
Compagnie des chemins de fers nationaux du Canada (système)	FIOE	3,0	3,0	290	48	2016-12-31
Administration publique						
Barrie Police Services Board (en uniforme)	Assoc. des policiers (Barrie)	2,7	2,8	246	24	2014-12-31
Ville de Hamilton (Greater Hamilton volunteer firefighters)	ACTC	1,4	0,0	230	48	2015-12-31
Agence Parcs Canada	AFPC	1,8	1,8	730	36	2014-08-04
Éducation et services connexes						
Université de l'École d'art et de design de l'Ontario (modèles / assistants de classe)	SEFPO	0,5	0,0	237	36	2014-05-31
Services de santé et sociaux						
Providence Care Centre (services de santé mentale)	SEFPO	1,3 ¹	2,5	575	48	2014-03-31
Municipalité régionale de Durham (département de la santé)	AIIO	1,8	1,8	168	36	2015-03-31
Hôpital de Sault-Sainte-Marie (bureau / commis)	TCA Canada	0,0	0,0	260	24	2014-10-10
Hôpital de Sault-Sainte-Marie (service / métiers / Infirmiers auxiliaires autorisés)	TCA Canada	0,0	0,0	590	24	2014-10-10
Autres services						
Logistics in Motion	TCA Canada	5,9 ³	7,7	978	36	2016-02-06
Robinson Solutions (Oshawa) (General Motors Plant)	Teamsters	1,3	1,5	170	60	2017-12-31

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ excluant les paiements forfaitaires

² excluant les paiements forfaitaires pour les employés d'ancienneté

³ restructuration des salaires

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Xstrata Canada Corp. (Xstrata Nickel, activités de Sudbury) et Syndicat des travailleurs des mines et des fonderies de Sudbury (TCA Canada), section locale 598, (860 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} février 2013 au 31 janvier 2017

- règlement des salaires comprend l'intégration d'une IVC totale de 1,12 \$ pendant la durée de la convention précédente (dont 0,18 \$ est intégré au dernier trimestre) et des augmentations de salaire de 1 % chaque année de la convention, en plus de primes à la signature de 3 000 \$ la première année et de 1 000 \$ la troisième année pour tous les employés actifs
- améliorations du régime de retraite, de l'assurance vie collective et des prestations de soins de santé
- nouveaux employés ont le choix de participer au régime de retraite collectif ou à cotisation déterminée

General Electric Canada Inc. et GE Hitachi Nuclear Canada et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), diverses sections locales (750 employés)

Deux conventions renouvelées pour trois ans en vigueur du 16 février 2013 au 11 février 2016

- règlements des salaires comprennent l'intégration d'une IVC totale de 0,75 \$ pendant la durée de la convention précédente (dont 0,20 \$ a été intégré au dernier trimestre) et des augmentations variables selon la classification à chaque année des conventions
- modifications des régimes de retraite et des avantages postérieurs à la retraite pour les nouveaux employés
- améliorations des prestations de soins dentaires et de soins de santé complémentaires

Providence Care Centre (services de santé mentale) et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 431 (575 employés)

Convention renouvelée pour trois ans conclue par arbitrage en vigueur du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2014

- augmentations de salaire de 2,5 % la première année et de 2,75 % la dernière année, et paiements forfaitaires à chacune des deuxième et troisième années; rajustements spéciaux pour le personnel infirmier auxiliaire autorisé
- amélioration des prestations liées aux appareils auditifs, du régime de soins de la vue, des primes de quart et de fin de semaine et des vacances

Hôpitaux participants des Northern Group Hospitals et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 1120 (1 300 employés)

Partie d'une décision d'arbitrage centrale rendue à l'égard de neuf hôpitaux comprenant 14 unités de négociation qui représentent environ 1 300 employés, en vigueur du 11 octobre 2012 au 10 octobre 2014

- aucune augmentation de salaire pendant la durée de la convention

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	PSAC, PIPSC et al	Canada	33 200	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	21 900	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	9 200	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al	Divers endroits	38 600	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al	Divers endroits	45 600	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	10 800	Diverses dates
Gouvernement de l'Ontario (police provincial) (en civil et en uniforme)	Ontario Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Ontario Power Generation	Society of Energy Professionals	Province	3 900	2012-12-31
Brewer's Retail (the Beer Store)	TUAC-Can	Province	6 000	2012-12-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 500	2013-03-31
Hydro One	SCFP et Society of Energy Professionals	Province	4 600	2013-03-31
Société de la Croix-Rouge canadienne	UIES	Province	3 400	2013-03-31
Construction (ICI et non ICI)	Journaliers, Charpentiers et al	Province	110 000	2013-04-30

Au février 28, 2013, il y avait 291 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	décembre	janvier	février	Données à ce jour			
	2012	2013	2013	2010	2011	2012	2013
Canada	0,8	0,5	1,2	1,8	2,9	1,5	0,9
Ontario	0,8	0,6	1,2	2,4	3,1	1,4	0,9
Toronto	1,0	0,7	1,2	2,5	3,0	1,5	0,9
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,7	0,6	1,1	2,5	3,0	1,3	0,8
Thunder Bay	0,3	0,3	0,9	2,1	3,1	0,9	0,6

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.