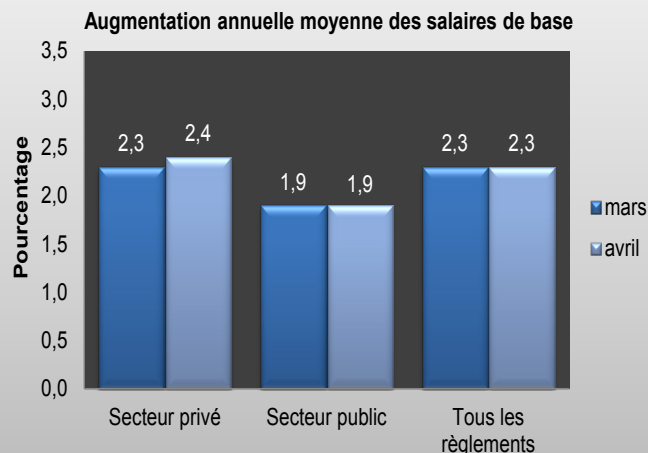


Coup d'oeil



Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en avril	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois d'avril	4-5
Sommaire de règlements choisis	6
Principales négociations en cours	7
Index des prix à la consommation	7

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Conventions conclues en avril

En avril, 28 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 34 976 employés, dont 76 % dans le secteur privé (26 632).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en avril a été de 2,3 %, inchangé par rapport au mois précédent. Dans le secteur public, 10 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,9 %, inchangé par rapport à mars 2013. Dans le secteur privé, 18 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 2,4 %, une hausse de 2,3 % par rapport au mois précédent.

Pour les règlements en avril, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur de l'administration publique. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur des autres services. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur de l'administration publique était 3 % pour deux règlements, tandis que dans le secteur de la construction, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pour 11 règlements était de 2,4 %. Dans le secteur des autres services, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base était de 1,1 % pour un règlement. Les services de santé et sociaux (cinq règlements) et le commerce et finances (un règlement) ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,3 %.

Règlements des salaires - avril

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

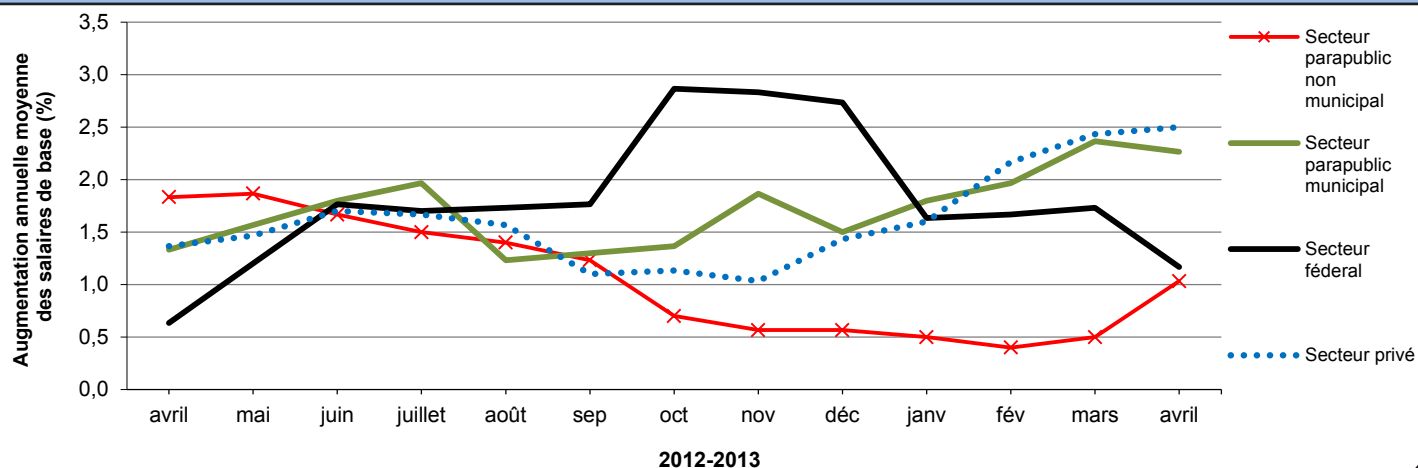
	AVRIL			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	jan - avril 2013
			%	%	%	%
Secteur privé	18	26 632	2,4	1,9	1,2	2,3
Secteur public	10	8 344	1,9	1,6	1,4	0,1
Tous les règlements	28	34 976	2,3	1,7	1,3	0,6

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant, les trois années courantes

	AVRIL			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	jan - avril 2013
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	-	-	-	3,3	2,5	2,3
Manufacturière	4	738	1,6	1,4	0,8	1,5
Construction	11	24 681	2,4	1,3	1,9	2,5
Commerce et finances	1	375	1,3	1,3	1,0	1,8
Transport, communications et services publics	4	5 818	1,7	2,6	1,9	1,9
Administration publique	2	1 897	3,0	2,2	1,4	0,4
Éducation et services connexes	-	-	-	1,8	1,2	0,0
Services de santé et sociaux	5	1 067	1,3	1,2	1,1	0,9
Autres services	1	400	1,1	2,2	1,7	2,2
Tous les règlements	28	34 976	2,3	1,7	1,3	0,6

Tendances des salaires par secteur

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



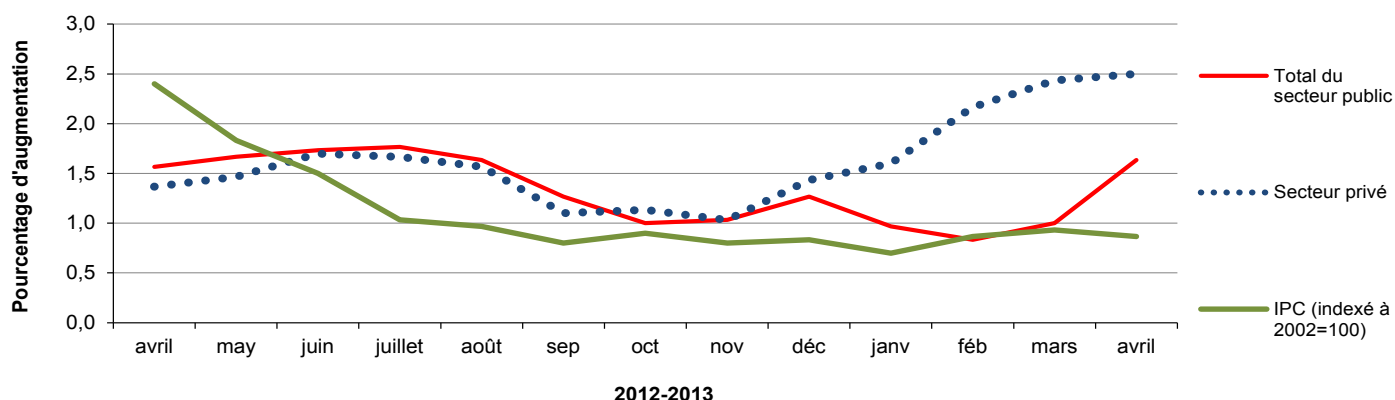
Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario.

Pour la période d'avril 2012 à avril 2013, la moyenne mobile de l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic non municipal a diminué pendant six mois consécutifs à partir de septembre 2012 à février 2013, pour s'établir à 1,03 % en avril 2013.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur fédéral a eu une tendance à la hausse durant les trois derniers mois de 2012 et puis légèrement vers le bas, pour s'établir à 1,17 % en avril 2013.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur privé a fléchi jusqu'au mois de novembre et s'est stabilisée à une hausse de 2,5 % en avril 2013.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (toutes catégories confondues) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation et de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans l'ensemble du secteur public et dans le secteur privé pour la province de l'Ontario.

Pour la période d'avril 2012 à avril 2013, la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans l'ensemble du secteur public a diminué à compter de juillet à novembre 2012 et s'est stabilisée à 1,6 % en avril 2013.

Pour la période d'avril à décembre 2012, la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario a fléchi et s'est stabilisée à 0,9 % en avril 2013.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} avril, 2012 au 30 avril, 2013 (données à jour le 28 février, 2013). Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois d'avril

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Accucaps Industries	TCA Canada	0,7* ¹	0,0	200	36	2016-04-25
ASG (AGI-Shorewood Group)	SCEP	1,0	0,0	158	36	2016-01-31
Jamieson Laboratories	TCA Canada	2,6	2,7	215	48	2017-01-31
Kennametal Stellite	Métallos	2,0	2,0	165	36	2016-03-31
Construction						
Electrical Contractors Association of London (résidentiel)	FIOE	2,4	2,5	595	36	2016-04-30
Independent Plumbing & Heating Contractors (petits immeubles)	plombiers	2,6	2,1	650	36	2016-04-30
Organisme négociateur patronal de l'Union des journaliers (ICI)	Journaliers	2,3	2,4	10 000	36	2016-04-30
London & District Construction Association (égout et conduite principale d'eau, construction de bordures, gouttière, trottoir)	Opérateurs-ingénieurs	2,5	2,6	300	36	2015-12-31
Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association (grands immeubles)	plombiers	2,4	2,0	1 200	36	2016-04-30
Ontario Erectors Association (ICI)	Trav. de fer structural	2,6	2,9	3 800	36	2016-04-30
Ontario Painting Contractors Association (ICI)	SIPMC	2,0	2,1	1 236	36	2016-04-30
Plasterers Employer Bargaining Agency (ICI)	AIPFC	2,5	2,6	300	36	2016-04-30
Residential Framing Contrs Assn of Metro Toronto & Vicinity (résidentiel)	Journaliers	2,5	2,5	4 000	36	2016-04-30
Residential Heating Ventilation Contractors Association (résidentiel)	Trav. de métal en feuille	2,6	2,0	900	36	2016-04-30
Rodmen Employer Bargaining Agency (ICI)	Trav. de fer structural	2,7	2,6	1 700	36	2016-04-30
Commerce et finances						
Metro Ontario (Food Basics) (Sudbury & North Bay)	TUCA-Can	1,3	2,2	375	77	2018-11-10
Transport, communications et services publics						
Hydro One (professionnel / superviseurs)	Energy Prof Society	2,2*	2,0	1 527	36	2016-03-31
Nav Canada (contrôle aérien)	TCA Canada	2,0 ²	2,0	498	36	2016-03-31
Ontario Power Generation (nucléaire / non nucléaire)	Energy Prof Society	1,4*	0,7	3 453	36	2015-12-31
Rogers Broadcasting (City TV/Omni TV)	SCEP	1,9	0,0	340	48	2017-10-31
Administration publique						
Commission de services policiers d'Ottawa (civils)	Assoc. des policiers d'Ottawa	3,0	3,0	566	24	2012-12-31
Commission de services policiers d'Ottawa (en uniforme)	Assoc. des policiers d'Ottawa	3,0	3,0	1 331	24	2012-12-31

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ excluant les paiements forfaitaires

² excluant des paiements forfaitaires pour les nouvelles recrues seulement

Tableau 3 : Règlements du mois d'avril (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Intégration communautaire Grand Sudbury	SEFPO	0,8	0,0	186	48	2016-03-31
Ville de Cornwall (Glengarry-Stormont-Dundas Lodge)	SCFP	1,9	2,0	173	24	2014-03-31
Comté de Dufferin (Dufferin Oaks Homes for the Aged)	SCFP	1,4	1,0	170	48	2016-12-31
Queensway-Carleton Hospital (paramédical / professionnels)	SEFPO	0,9 ¹	0,0	298	36	2014-03-31
St Patricks Home of Ottawa (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	1,7 ³	1,7	240	36	2014-12-31
Autres services						
Conseil d'administration du Zoo de Toronto (bureau et service)	SCFP	1,1 ¹	0,0	400	48	2017-03-31

¹ excluant les paiements forfaitaires

² excluant des paiements forfaitaires pour les nouvelles recrues seulement

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Hydro One Inc. et Society of Energy Professionals (1 527 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2016

- augmentations de salaire de 2 % la première année et de 2,25 % les deuxième et troisième années inclusion d'une clause d'indexation de la prime de vie chère
- augmentations de la prime de quart et de la cotisation de retraite des employés

Ontario Power Generation Inc. et Society of Energy Professionals (3 453 employés liés ou non aux activités nucléaires)

Convention renouvelée pour trois ans conclue par voie d'arbitrage, en vigueur du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2015

- augmentations de salaire de 0,75 % la première année et de 1,75 % les deuxième et troisième années; inclusion d'une clause d'indexation de la prime de vie chère
- progression dans l'échelle salariale gelée pour deux ans (de la fin de 2013 à la fin de 2015)
- modification des clauses relatives au congé de maternité et au congé parental
- augmentation de l'indemnité de chaussures de sécurité

Organisme négociateur patronal de l'Union des journaliers (ICI) et Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, diverses sections locales (10 000 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2013 au 30 avril 2016

- augmentation salariale totale de 2,80 \$ à 3,70 \$ (selon l'emplacement) sur la durée de la convention

Ontario Erectors Association (ICI) et Association internationale des travailleurs en ponts, en fer structural, ornemental et d'armature, diverses sections locales (3 800 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2013 au 30 avril 2016

- ensemble des dispositions salariales : 3,95 \$ sur la durée de la convention

Commission de services policiers d'Ottawa et Association des policiers d'Ottawa (1 331 employés en uniforme et 566 employés civils)

Convention renouvelée pour deux ans conclue par voie d'arbitrage, en vigueur du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012

- augmentations de salaire de 2,99 % la première année et de 2,95 % la deuxième année
- prime d'ancienneté de 325 \$ la 10^e année, de 700 \$ la 20^e année et de 1 000 \$ la 30^e année pour les employés civils

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	PSAC, PIPSC et al	Canada	33 000	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	20 700	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	9 900	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al	Divers endroits	33 900	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al	Divers endroits	62 437	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	10 300	Diverses dates
Gouvernement de l'Ontario (police provincial) (civil et en uniforme)	Ontario Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 500	2013-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 800	2013-03-31
Société de la Croix-Rouge canadienne	UIES	Province	3 400	2013-03-31
Construction (ICI et non ICI)	Journaliers, Charpentiers et al	Province	94 400	2013-04-30
Bell Canada (commis et groupe connexe)	SCEP	Province	4 200	2013-05-31
Council of Academic Hospital of Ontario	Interns and Residents Association	Divers endroits	4 000	2013-06-30

Au 30 avril, 2013, il y avait 332 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	février	mars	avril	Données à ce jour			
	2013	2013	2013	2010	2011	2012	2013
Canada	1,2	1,0	0,4	1,8	2,9	1,5	0,8
Ontario	1,2	1,0	0,4	2,4	3,1	1,4	0,8
Toronto	1,2	1,1	0,6	2,5	3,0	1,5	0,9
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,1	0,9	0,3	2,5	3,0	1,3	0,7
Thunder Bay	0,9	0,6	0,0	2,1	3,1	0,9	0,4

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.