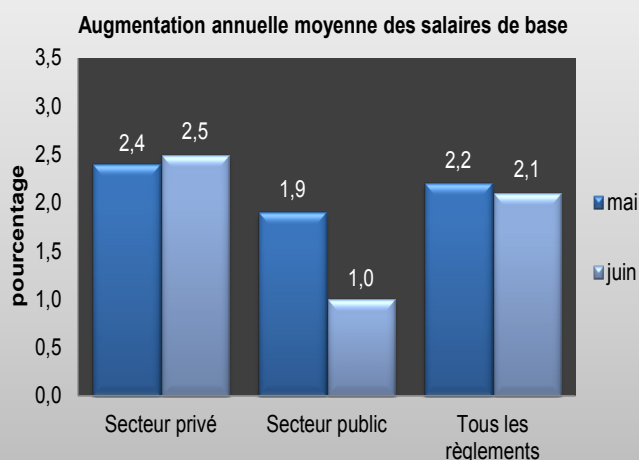


Coup d'oeil



Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en juin	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois de juin	4-5
Sommaire de règlements choisis	6
Principales négociations en cours	18
Index des prix à la consommation	18

Pour plus de renseignements veuillez nous
contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400 avenue University 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Conventions conclues en juin

En juin, 21 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 33 999 employés, dont 72,7 % dans le secteur privé (24 731).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en juin a été de 2,1 %, une baisse de 2,2 % enregistrée le mois précédent. Dans le secteur public, sept (7) conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,0 %, une baisse de 1,9 % en mai 2013. Dans le secteur privé, 14 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 2,5 %, une hausse de 2,4 % par rapport au mois précédent.

Pour les règlements en juin, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur de la construction. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans les services de santé et sociaux. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur de la construction était 2,7 % pour neuf règlements, tandis que dans les autres services, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pour un règlement étaient de 2,0 %. Dans les services de santé et sociaux, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 0,8 % pour trois règlements. Le secteur manufacturier (deux règlements) et le secteur du commerce et finances (un règlement) ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,0 %.

Règlements des salaires - juin

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

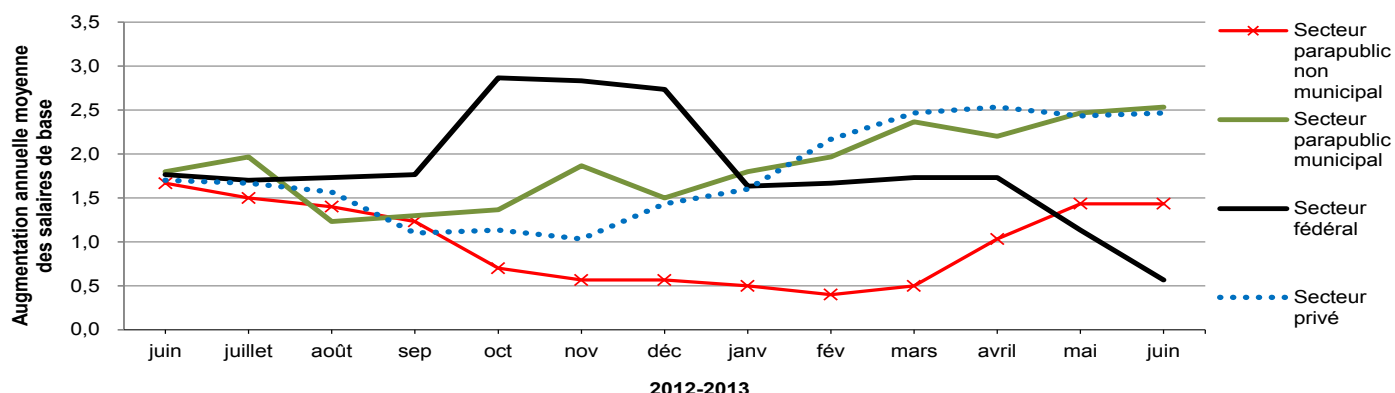
	JUIN			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	janv - juin 2013
			%	%	%	%
Secteur privé	14	24 731	2,5	1,9	1,2	2,4
Secteur public	7	9 268	1,0	1,6	1,4	0,2
Tous les règlements	21	33 999	2,1	1,7	1,3	0,9

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	JUIN			ANNUELS		
	Conv.	Empls.	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	janv - juin 2013
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	1	400	1,7	3,3	2,5	2,1
Manufacturière	2	1 020	1,0	1,4	0,8	1,3
Construction	9	18 220	2,7	1,3	1,9	2,6
Commerce et finances	1	6 918	1,0	1,3	1,0	1,4
Transport, communications et services publics	1	4 901	1,8	2,6	1,9	1,9
Administration publique	3	964	1,5	2,2	1,4	0,5
Éducation et services connexes	-	-	-	1,8	1,2	0,0
Services de santé et sociaux	3	1 386	0,8	1,2	1,1	1,5
Autres services	1	190	2,0	2,2	1,7	2,1
Tous les règlements	21	33 999	2,1	1,7	1,3	0,9

Tendances des salaires par secteur

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



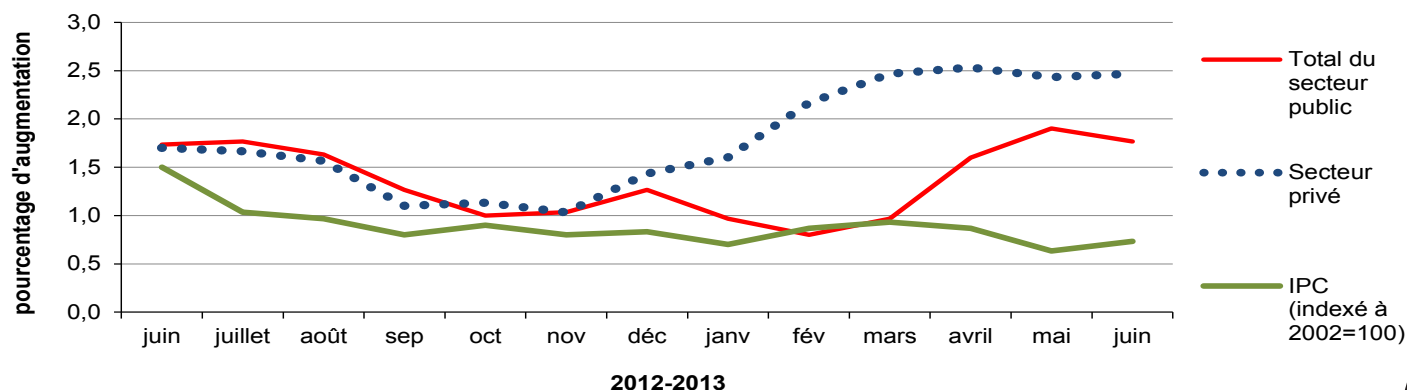
Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario.

De juin 2012 à juin 2013, la moyenne mobile de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur parapublic non municipal a baissé pendant six mois consécutifs à partir de septembre 2012 à février 2013, puis une légèrement hausse pour s'établir à 1,43 % en juin 2013.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur fédéral a eu une tendance à la hausse durant les trois derniers mois de 2012, puis une légèrement baisse pour s'établir à 0,57 % en juin 2013.

La moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur privé a diminué jusqu'à novembre, puis une légèrement hausse pour s'établir à 2,47 % en juin 2013.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (toutes catégories confondues) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation et de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans l'ensemble du secteur public et dans le secteur privé pour la province de l'Ontario.

Pour la période de juin 2012 à juin 2013, la moyenne mobile sur trois mois de l'augmentation annuelle des salaires de base dans l'ensemble du secteur public a diminué, puis une légèrement hausse depuis mars 2013 et s'établit à 1,8 % en juin 2013.

Pour la période de juin à décembre 2012, la moyenne mobile sur trois mois de l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario a eu une tendance à la baisse et s'établit de 0,7 % en juin 2013.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} avril, 2012 au 30 juin 2013. Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois de juin

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Resolute Forest Products (Thunder Bay Woodlands)	Métallos	1,7 ¹	1,5	400	24	2014-10-31
Manufacturière						
Cargill (Cargill Meats)	TUAC-Can	1,2 ²	1,3	840	48	2017-06-03
Kautex Textron North America	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	180	48	2017-06-24
Construction						
Mechanical Contractors Association of Ottawa (grand immeuble)	Plombiers	2,6	2,1	150	36	2016-04-30
Mechanical Contractors Association Ontario (ICI)	Plombiers	2,8	2,2	12 000	36	2016-04-30
National Elevator and Escalator Association (ICI & non ICI)	Constructeurs d'ascenseurs	2,5	2,0	1 400	36	2016-04-30
North America Construction (1993) Ltd.	ACTC	2,5	2,0	170	36	2016-05-31
Ontario Industrial Roofing Contractors Association (ICI)	Trav. de métal en feuille	2,8	2,6	1 800	36	2016-04-30
Pipe Line Contractors Association of Canada	Opérateurs-Ingénieurs	3,0	3,0	200	36	2016-04-30
The Master Insulators' Association of Ontario (ICI)	Insulators	2,6	2,3	1 000	36	2016-04-30
The Master Insulators' Association of Ontario (entretien)	Insulators	2,8	2,5	500	36	2016-04-30
Toronto Residential Low-Rise Forming Contractors Association	Journaliers	2,8	2,9	1 000	36	2016-04-30
Commerce et finances						
Régie des alcools de l'Ontario (LCBO)	SEFPO	1,0 ¹	0,0	6 918	48	2017-03-31
Transport, communications et services publics						
Bell Canada (commis et connexes)	SCEP	1,8	1,5	4 901	54	2017-11-30
Administration publique						
Ville du Grand Sudbury (extérieur)	SCFP	1,7	1,5	498	36	2016-03-31
Ville de Cambridge (extérieur)	SCFP	1,2	0,5	165	48	2016-12-31
Ville de Hamilton (superviseurs)	SCFP	1,4	0,0	301	48	2014-12-31

¹ excluant les paiements forfaitaires

² rajustements spéciaux pour les groupes choisis

(page suivante)

Tableau 3 : Règlements du mois de juin (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
Benevolent Society Heidehof for the Care of the Aged	ACTC	0,0 ^{1,3,4}	0,0	160	36	2016-03-31
Waypoint Centre de soins de santé mentale	SEFPO	0,9 ^{1,5}	0,0	1 055	36	2014-03-31
Wesley Urban Ministries	UIES	1,2	0,5	171	24	2015-03-31
Autres services						
Canada Lands (CN Tower)	TCA Canada	2,0	2,0	190	36	2016-05-31

¹ excluant les paiements forfaitaires

³ révision des salaires la troisième année

⁴ rajustement supplémentaire à la grille supérieure le 1^{er} avril, 2014

⁵ autres paiements forfaitaires pour les groupes choisis

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Mechanical Contractors Association of Ontario (ICI) et Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada, diverses sections locales (12 000 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2013 au 30 avril 2016

- augmentations de salaire de 1,10 \$ la première année, de 1,50 \$ la deuxième et de 1,60 \$ la troisième, soit une augmentation salariale totale de 4,20 \$ sur la durée de la convention
- amélioration des indemnités d'hébergement et de déplacement

Bell Canada et Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (4 900 employés de bureau et connexes)

Convention renouvelée pour 54 mois en vigueur du 1^{er} juin 2013 au 30 novembre 2017

- augmentations de salaire le 1^{er} juin 2013 (1,5 %), le 1^{er} juin 2014 (1,75 %), le 1^{er} juin 2015 (2,0 %), le 1^{er} juin 2016 (2,0 %) et le 1^{er} juin 2017 (1,0 %)
- amélioration de la disposition sur la sécurité d'emploi à l'égard de l'impartition
- employés temporaires ayant plus de 36 mois de service obtiendront automatiquement le statut d'employé permanent

National Elevator and Escalator Association (ICI et non ICI) et International Union of Elevator Constructors, diverses sections locales (1 400 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2013 au 30 avril 2016 conclue après un arrêt de travail

- augmentations de salaire de 1,10 \$ la première année, de 1,50 \$ la deuxième et de 1,60 \$ la troisième

Ontario Industrial Roofing Contractors' Association (ICI) et Association internationale des travailleurs du métal en feuilles, diverses sections locales (1 800 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2013 au 30 avril 2016 conclue après un arrêt de travail

- augmentations salariales totales de 3,60 \$ (province) à 4,00 \$ (Toronto) sur la durée de la convention
- amélioration des indemnités d'hébergement, de zone et de déplacement

Régie des alcools de l'Ontario et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (6 918 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2017

- paiement forfaitaire les première et deuxième années et augmentations de salaire de 1,95 % les troisième et quatrième années
- amélioration des prestations de soins de la vue et d'examen de la vue
- augmentation de l'indemnité d'habillement pour les employés saisonniers
- taux de salaire de départ 3 % plus bas que le taux de salaire actuel des nouveaux employés occasionnels
- employés occasionnels mis à pied recevront 2 000 \$ aux fins de la transition à l'emploi

Résumé du deuxième trimestre de 2013

Durant le deuxième trimestre de 2013, 130 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 120 835 employés (tableau 5) dont 70,5 % (85 191) dans le secteur privé. Par industrie, la majorité des employés était dans les services de santé et sociaux (16 199), commerce de détail (7 463), électricité, gaz et eau (5 414) et communications (5 396) (tableau 8).

Rajustements de salaires

Les règlements du deuxième trimestre (tableau 5) prévoyaient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 2,2 %, une hausse de 0,4 % au trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était 1,6 % par rapport à 0,1 % au trimestre précédent. Le secteur privé a rapporté une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,4 %, contre 2,3 % au trimestre précédent. Les industries ayant les plus hautes augmentations annuelles moyennes de salaire dans le deuxième trimestre (tableau 8) étaient dans la construction (2,6 %), administration locale (2,5 %), transport (2,4 %), produits électriques et hébergement et services alimentaires (2,0 %), et services personnels (1,9 %). Les rajustements de salaire pour les industries ayant une haute concentration des employés étaient 1,8 % dans les services de santé et sociaux (16 199), 1,0 % dans le commerce de détail (7 463), 1,7 % dans électricité, gaz et eau (5 414) et 1,8 % dans les communications (5 396).

Durant le deuxième trimestre de 2013, environ 17,4 % (21 138) de tous les employés (tableau 6) ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 % par rapport à 70,2 % (84 843) qui ont reçu des augmentations variant de 2 % à 2,9 %. Dans le secteur public, 28,5 % (10 166) des employés étaient couverts par des conventions avec des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 % par rapport à 12,8 % (10 972) des employés du secteur privé. Dans le secteur privé 83,3 % (70 984)

des employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %, par rapport à 38,8 % (13 859) des employés du secteur public.

Sur le nombre total d'employés pour lesquels on a conclu des conventions durant le deuxième trimestre de 2013 (tableau 10), 70,0 % (84 609) étaient couverts par des conventions de trois ans. Dans le secteur privé, les conventions de trois ans étaient les plus communes, couvrant de 88,6 % (75 452) des employés, par rapport à 1,41 % (1 209) des employés couverts par des conventions de deux ans. Dans le secteur public, 45,8 % (16 331) des employés étaient couverts par des conventions de deux ans et 25,7 % (9 157) des conventions de trois ans. Environ 44,15 % (1 735) des employés du secteur manufacturier et 24,1 % (10 835) des employés du secteur non manufacturier étaient couverts par des conventions de trois ans.

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans les 3,2 mois suivant le début des négociations, par rapport à 14,9 mois dans le secteur public (tableau 13).

Parmi tous les règlements conclus durant le deuxième trimestre de 2013, 23 conventions touchant 26 % (31 477) des employés ont été conclues directement par les parties par rapport à 56 conventions touchant 48,9 % (59 122) des employés qui ont été conclues avec l'aide de la conciliation ou de la médiation. Quarante-sept (47) conventions touchant 20,6 % (24 885) des employés ont été conclues par arbitrage et quatre (4) conventions ont été conclues après un arrêt de travail (tableau 14).

Dans le secteur public environ 31,6 % (11 276) des employés ont conclu des règlements avec l'aide de la conciliation ou de la médiation, tandis que 10 % (3 617) l'ont fait par négociation directe. Dans le secteur privé, 56,2 % (47 846) des employés ont conclu des conventions avec l'aide de la conciliation ou de la médiation par rapport à 32,7 % (27 860) qui l'ont fait par négociation directe.

Négociation à venir

Les négociations principales qui se poursuivent au troisième trimestre de 2013 touchent le gouvernement fédéral, les municipalités, les commissions des services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, les universités, le gouvernement de l'Ontario (police provinciale / uniformes civils), Hydro One, société de la Croix-Rouge canadienne, industrie de la construction (ICI et non ICI) et le Council of Academic Hospitals of Ontario.

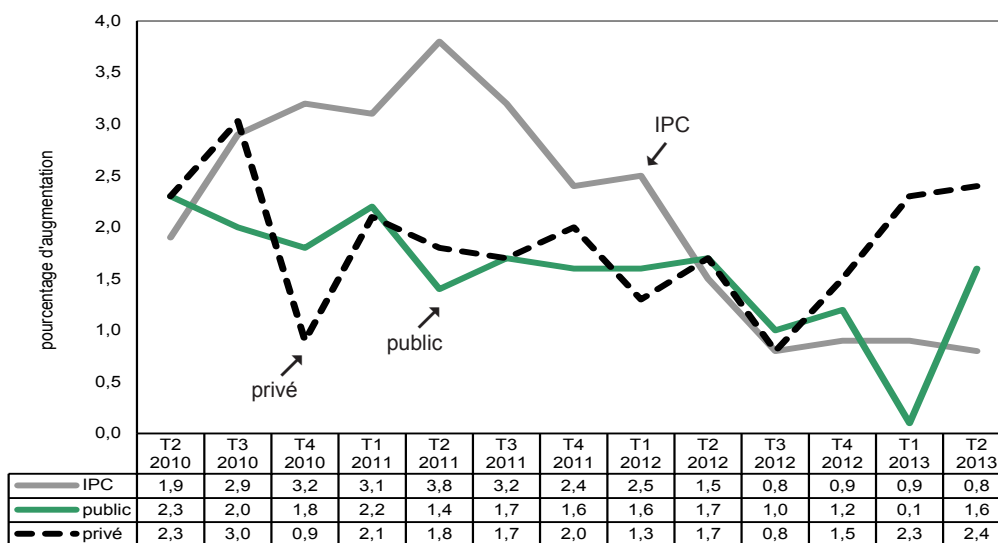
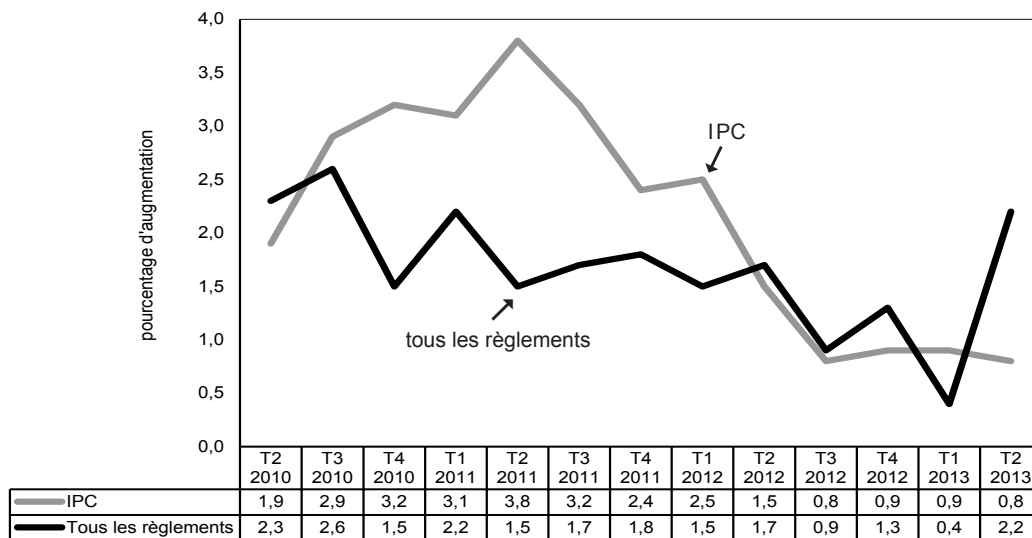
Les conventions principales expirant au cours du troisième trimestre de 2013 comprennent le CAMI Automotive and Essar Steel Algoma.

Arrêts de travail

Durant le deuxième trimestre de 2013, 21 arrêts de travail ont été signalés sous la juridiction de l'Ontario, par rapport à 52 de la même période en 2012. Les arrêts de travail pendant la première moitié de 2013 ont impliqué 9 716 employés et entraîné la perte de 178 110 jours-personnes, par rapport à 7 408 employés et à 108 310 jours-personnes pendant la même période en 2012 (tableaux 15 et 16).

De janvier à juin 2013, huit arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport aux 13 signalés pendant la même période en 2012. En comparaison, le secteur non manufacturier a signalé cinq arrêts de travail contre 22 signalés au cours de la même période en 2012. Dans le secteur de la construction, huit (8) arrêts de travail ont été signalés pendant la première moitié de 2013. Au cours du deuxième trimestre de 2013, les arrêts de travail ont entraîné une perte de travail estimé à 0,02 % du temps de travail total en Ontario (tableaux 16 et 17).

Tableau 4 : Tendence des salaires - Trois dernières années
Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et
l'Index des prix à la consommation



Les données des salaires pour 2010, 2011 et 2012 sont basées sur des conventions touchant 150 employés ou plus

Tableau 5 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), le deuxième trimestre de 2012 au deuxième trimestre de 2013

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Deuxième trimestre 2012									
Secteur privé	48	22 275	1,7	7	3 653	2,2	41	18 622	1,6
Secteur public	53	66 652	1,7	1	6 600	2,7	52	60 052	1,6
Toutes les conventions	101	88 927	1,7	8	10 253	2,6	93	78 674	1,6
Troisième trimestre 2012									
Secteur privé	32	37 942	0,8	5	20 116	0,2	27	17 826	1,4
Secteur public	73	66 308	1,0	-	-	-	73	66 308	1,0
Toutes les conventions	105	104 250	0,9	5	20 116	0,2	100	84 134	1,1
Quatrième trimestre 2012									
Secteur privé	31	14 966	1,5	4	1 809	0,4	27	13 157	1,6
Secteur public	50	61 579	1,2	1	18 620	1,4	49	42 959	1,1
Toutes les conventions	81	76 545	1,3	5	20 429	1,4	76	56 116	1,3
Premier trimestre 2013									
Secteur privé	43	62 084	2,3	10	9 579	1,9	33	52 505	2,4
Secteur public	350	317 194	0,1	-	-	-	350	317 194	0,1
Toutes les conventions	393	379 278	0,4	10	9 579	1,9	383	369 699	0,4
Deuxième trimestre 2013									
Secteur privé	66	85 191	2,4	2	472	1,1	64	84 719	2,4
Secteur public	64	35 644	1,6	2	4 980	1,6	62	30 664	1,6
Toutes les conventions	130	120 835	2,2	4	5 452	1,6	126	115 383	2,2

Tableau 6 : Distribution des augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (privé et public), deuxième trimestre de 2013

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Pas d'augmentation	7	2 502	2,0	4	1 177	1,3	3	1 325	3,7
0,1 - 0,9 pour cent	11	10 279	8,5	5	1 008	1,1	6	9 271	26,0
1,0 - 1,9 pour cent	34	21 138	17,4	15	10 972	12,8	19	10 166	28,5
2,0 - 2,9 pour cent	72	84 843	70,2	38	70 984	83,3	34	13 859	38,8
3,0 - 3,9 pour cent	6	2 073	1,7	4	1 050	1,2	2	1 023	2,8
Toutes les conventions	130	120 835	100,0	66	85 191	100,0	64	35 644	100,0

Tableau 7 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), le deuxième trimestre de 2012 au deuxième trimestre de 2013

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%
Deuxième trimestre 2012									
Manufacturier	27	10 725	1,6	7	3 653	2,2	20	7 072	1,3
Non manufacturier	71	76 792	1,7	1	6 600	2,7	70	70 192	1,6
Construction	3	1 410	2,4	-	-	-	3	1 410	2,4
Toutes les conventions	101	88 927	1,7	8	10 253	2,6	93	78 674	1,6
Troisième trimestre 2012									
Manufacturier	12	21 866	0,2	3	19 656	0,2	9	2 210	0,9
Non manufacturier	92	81 684	1,1	2	460	2,4	90	81 224	1,1
Construction	1	700	0,0	-	-	-	1	700	0,0
Toutes les conventions	105	104 250	0,9	5	20 116	0,2	100	84 134	1,1
Quatrième trimestre 2012									
Manufacturier	14	5 355	1,0	3	1 459	0,0	11	3 896	1,4
Non manufacturier	67	71 190	1,3	2	18 970	1,5	65	52 220	1,2
Toutes les conventions	81	76 545	1,3	5	20 429	1,4	76	56 116	1,3
Premier trimestre 2013									
Manufacturier	19	6 217	1,4	5	1 837	1,9	14	4 380	1,3
Non manufacturier	365	340 261	0,2	5	7 742	1,9	360	332 519	0,2
Construction	9	32 800	2,6	-	-	-	9	32 800	2,6
Toutes les conventions	393	379 278	0,4	10	9 579	1,9	383	369 699	0,4
Deuxième trimestre 2013									
Manufacturier	13	3 929	1,0	2	472	1,1	11	3 457	1,0
Non manufacturier	79	44 867	1,7	2	4 980	1,6	77	39 887	1,7
Construction	38	72 039	2,6	-	-	-	38	72 039	2,6
Toutes les conventions	130	120 835	2,2	4	5 452	1,6	126	115 383	2,2

Tableau 8 : Augmentation annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, deuxième trimestre de 2013

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Secteur manufacturier									
Alimentation, boissons	4	2 016	1,0	-	-	-	4	2 016	1,0
Caoutchouc, plastiques	1	185	1,0	-	-	-	1	185	1,0
Papier	1	158	1,0	-	-	-	1	158	1,0
Première transformation des métaux	2	437	1,6	1	272	1,3	1	165	2,0
Matériel de transport	2	542	0,0	-	-	-	2	542	0,0
Produits électriques	1	176	2,0	-	-	-	1	176	2,0
Produits chimiques	2	415	1,7	1	200	0,7	1	215	2,6
Total	13	3 929	1,0	2	472	1,1	11	3 457	1,0
Secteur non manufacturier									
Foresterie	1	400	1,7	-	-	-	1	400	1,7
Transport	4	1 438	2,4	-	-	-	4	1 438	2,4
Entreposage	1	310	0,0	-	-	-	1	310	0,0
Communications	3	5 396	1,8	-	-	-	3	5 396	1,8
Électricité, gaz, eau	3	5 414	1,7	2	4 980	1,6	1	434	2,7
Commerce de détail	3	7 463	1,0	-	-	-	3	7 463	1,0
Éducation et services connexes	2	1 000	0,4	-	-	-	2	1 000	0,4
Services de santé et sociaux	47	16 199	1,8	-	-	-	47	16 199	1,8
Services de loisirs	1	400	0,6	-	-	-	1	400	0,6
Services de gestion	1	344	0,9	-	-	-	1	344	0,9
Services personnels	2	600	1,9	-	-	-	2	600	1,9
Hébergement, services alimentaires	1	190	2,0	-	-	-	1	190	2,0
Gouvernement fédéral	1	280	1,7	-	-	-	1	280	1,7
Gouvernement provincial	1	565	0,0	-	-	-	1	565	0,0
Administration locale	8	4 868	2,5	-	-	-	8	4 868	2,5
Total	79	44 867	1,7	2	4 980	1,6	77	39 887	1,7
Construction	38	72 039	2,6	-	-	-	38	72 039	2,6
Toutes les industries	130	120 835	2,2	4	5 452	1,6	126	115 383	2,2

Tableau 9 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base pour toutes les industries, deuxième trimestre de 2013

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier	13	3 929	1,0	2	472	1,1	11	3 457	1,0
Non manufacturier	79	44 867	1,7	2	4 980	1,6	77	39 887	1,7
Construction	38	72 039	2,6	-	-	-	38	72 039	2,6
Toutes les industries	130	120 835	2,2	4	5 452	1,6	126	115 383	2,2

Tableau 10 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée, et par secteur, deuxième trimestre de 2013

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	4	1 710	1,8	2	687	0,0	2	1 023	3,1
Conventions de deux ans	45	17 540	1,9	4	1 209	0,9	41	16 331	1,9
Conventions de trois ans	61	84 609	2,4	50	75 452	2,6	11	9 157	1,5
Conventions de quatre ans	15	10 918	1,3	5	1 785	1,9	10	9 133	1,2
Conventions de cinq ans	4	5 683	1,8	4	5 683	1,8	-	-	-
Conventions de six ans	1	375	1,3	1	375	1,3	-	-	-
Toutes les conventions	130	120 835	2,2	66	85 191	2,4	64	35 644	1,6

Tableau 11 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre de 2013

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	2	687	0,0	2	1 023	3,1	-	-	-
Conventions de deux ans	-	-	-	45	17 540	1,9	-	-	-
Conventions de trois ans	7	1 735	1,3	16	10 835	1,5	38	72 039	2,6
Conventions de quatre ans	3	1 235	1,3	12	9 683	1,3	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	272	1,3	3	5 411	1,9	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	1	375	1,3	-	-	-
Toutes les conventions	13	3 929	1,0	79	44 867	1,7	38	72 039	2,6

Tableau 12 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre de 2013

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	conv.	empls.	conv.	empls.	conv.	empls.
1-3 mois	56	67 078	47	62 165	9	4 913
4-6 mois	22	33 553	14	21 346	8	12 207
7-9 mois	4	1 319	3	905	1	414
10-12 mois	2	561	1	375	1	186
13 mois et plus	46	18 324	1	400	45	17 924
Total	130	120 835	66	85 191	64	35 644

Tableau 13 : Durée moyenne des négociations par secteur, deuxième trimestre de 2013

Durée moyenne des négociations	
	mois
Secteur privé	3,2
Secteur public	14,9
Total	9,0

Tableau 14 : Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre de 2013

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	conv.	empls.	conv.	empls.	conv.	empls.
Négociation directe	23	31 477	17	27 860	6	3 617
Conciliation	30	23 599	26	22 040	4	1 559
Médiation	26	35 523	15	25 806	11	9 717
Arbitrage	47	24 885	4	4 134	43	20 751
Arrêt de travail	4	5 351	4	5 351	-	-
Total	130	120 835	66	85 191	64	35 644

Tableau 15 : Arrêts de travail, janvier à juin 2012 et 2013

	janvier - juin 2013	janvier - juin 2012
Manufacturier	8	13
Non manufacturier	5	22
Construction	8	17
Toutes les industries	21	52

Tableau 16 : Jours-personnes perdus, janvier à juin 2012 et 2013

	janvier - juin 2013	janvier - juin 2012
Manufacturier	48 350	42 970
Non manufacturier	8 710	63 450
Construction	121 050	1 890
Toutes les industries	178 110	108 310

Au 30 juin 2013, 11 arrêts de travail, représentant un nombre total de 3 731 employés, ont été rapportés au mois de juillet 2013.
(Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

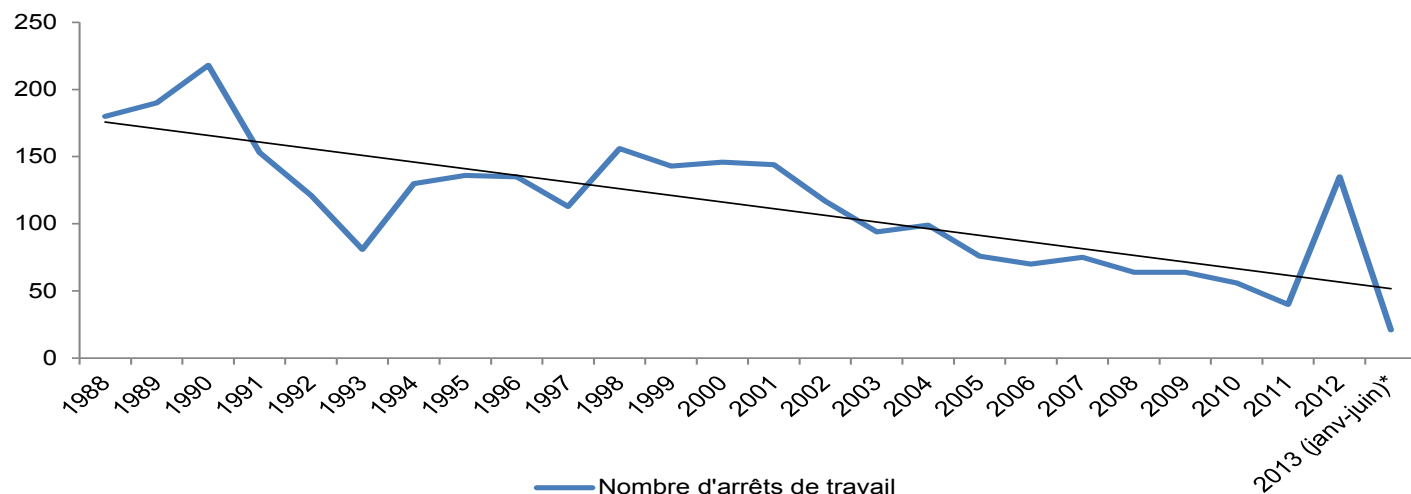
Tableau 17 : Arrêts de travail en Ontario, 1988-juin 2013

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010	56	10 711	191	704 630	65,8	71	0,05
2011	40	11 502	288	352 160	30,6	65	0,02
2012	135	65 982	489	200 600	3,0	13	0,01
2013 (janv-juin)*	21	9 716	463	178 110	18,3	27	0,02

* préliminaire

Source: Services d'information sur les négociations collectives, Services de règlement des différends

Arrêts de travail



* préliminaire

Le nombre d'arrêts de travail ont une tendance à la baisse (graphique 1) de 1988 à 2011. En 1990, le nombre maximal était de 218 arrêts de travail. Le nombre minimal était de 40 en 2011. Environ 50 % du nombre d'arrêts de travail pendant 2012 étaient dus aux conventions de Conseil scolaires pendant le mois de décembre. Pour la période entre janvier et juin 2013, il y avait 21 arrêts de travail couvrant 9 716 employés avec 178 110 jours-personnes perdus au total.

Tableau 18 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	PSAC PIPSC et al	Canada	32 680	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	18 850	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	8 800	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, SCFP et al	Divers endroits	49 500	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al	Divers endroits	46 000	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	20 815	Diverses dates
Gouvernement de l'Ontario (police provincial) (en civil et en uniforme)	Ontario Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Hydro One	SCFP	Province	3 800	2013-03-31
Société de la Croix-Rouge canadienne	UIES	Province	3 400	2013-03-31
Construction (ICI et non ICI)	Journaliers, charpentiers et al	Province	38 320	2013-04-30
Council of Academic Hospitals of Ontario	Interns and Residents Association	Divers endroits	4 000	2013-06-30
CAMI Automotive	TCA Canada	Ingersoll, T	2 140	2013-09-16
Essar Steel Algoma	Métallos	Sault-Sainte-Marie	2 650	2013-05-31

Au 30 juin 2013, il y avait 298 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 19 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	avril 2013	mai 2013	juin 2013	2010	2011	2012	Données à ce jour 2013
Canada	0,4	0,7	1,2	1,8	2,9	1,5	0,8
Ontario	0,4	0,5	1,3	2,4	3,1	1,4	0,8
Toronto	0,6	0,7	1,4	2,5	3,0	1,5	0,9
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,3	0,5	1,3	2,5	3,0	1,3	0,8
Thunder Bay	0,0	0,3	1,2	2,1	3,1	0,9	0,5

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.