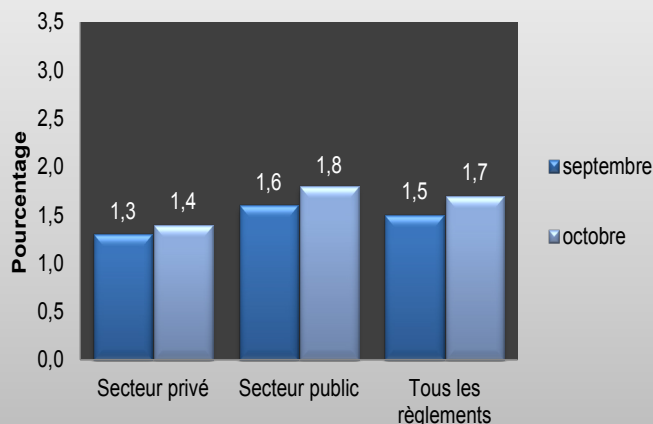


Faits saillants des négociations collectives octobre 2013



Coup d'oeil

Augmentation annuelle moyenne des salaires de base



Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en octobre	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois d'octobre	4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements, veuillez nous
contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en octobre

En octobre, 20 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 7 942 employés, dont 68 % dans le secteur public (5 400).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en octobre a été de 1,7 %, une hausse par rapport à 1,5 % au mois précédent. Dans le secteur public, 11 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,8 %, une hausse par rapport à 1,6 % en septembre 2013. Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,4 %, une hausse par rapport à 1,3 % au mois précédent.

Pour les règlements en octobre, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le commerce et finances. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le transport, communications et services publics. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le commerce et finances pour un règlement était de 3,5 %, tandis que dans l'administration publique, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pour trois règlements était de 2,5 %. Dans l'éducation et services connexes, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base était de 1,9 % pour trois règlements. Autres services ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,7 % pour un règlement et les services de santé et sociaux ont rapporté une augmentation annuelle moyenne de salaires de 1,4 % pour quatre règlements. Le secteur du transport, communications et les services publics ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,1 % pour trois règlements.

Ministère du travail
Services des règlements des différends

Règlements des salaires - octobre

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	janv - oct 2013
			%	%	%	%
Secteur privé	9	2 542	1,4	1,9	1,2	2,4
Secteur public	11	5 400	1,8	1,6	1,4	0,4
Tous les règlements	20	7 942	1,7	1,7	1,3	1,0

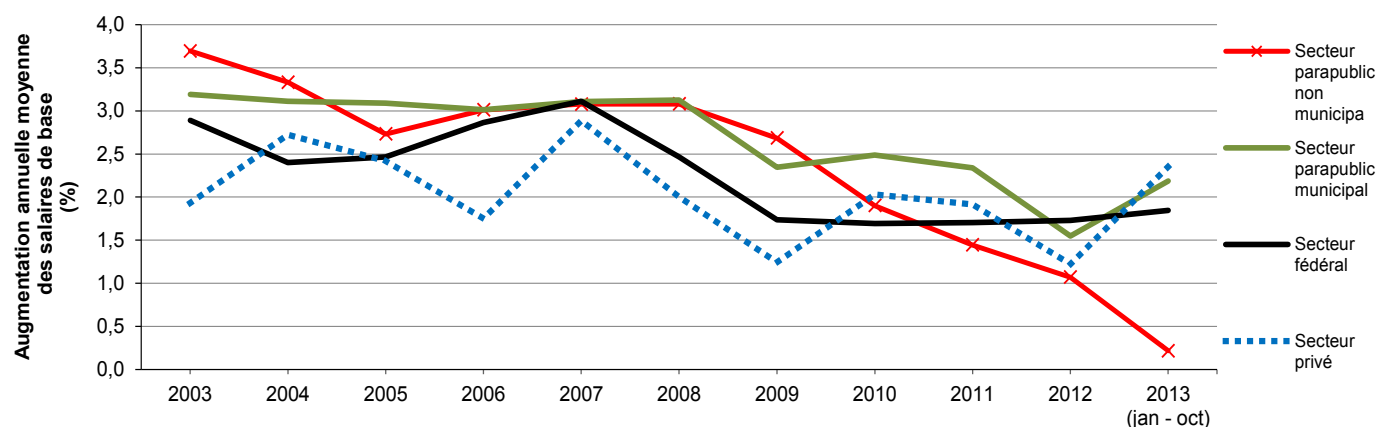
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	janv - oct 2013
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	-	-	-	3,3	2,1	2,1
Manufacturière	5	1 462	1,3	1,4	0,8	1,3
Construction	-	-	-	1,3	1,9	2,6
Commerce et finances	1	280	3,5	1,3	1,0	2,1
Transport, communications et services publics	3	1 105	1,1	2,6	1,9	2,1
Administration publique	3	861	2,5	2,2	1,4	1,0
Éducation et services connexes	3	1 777	1,9	1,9	1,2	0,0
Services de santé et sociaux	4	2 272	1,4	1,3	1,2	1,3
Autres services	1	185	1,7	1,8	1,3	2,0
Tous les règlements	20	7 942	1,7	1,7	1,3	1,0

Les catégories utilisées dans le tableau 2 sont basées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Tendances des salaires par secteur

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario de 2003 à octobre 2013.

De janvier 2013 à octobre 2013, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic non municipal s'établit à 0,2 % par rapport à 1,1 % enregistré en 2012. L'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic municipal s'établit à 2,2 % de janvier à octobre 2013.

Pour la période de janvier 2013 à octobre 2013, l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur fédéral a eu une tendance horizontale depuis 2009 et s'établit à 1,8 %,

Pour la période de janvier 2013 à octobre 2013, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur privé a établi à 2,4 % par rapport à 1,2 % enregistré pour 2012.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (toutes catégories confondues) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus pour le secteur public (excluant le secteur fédéral), le secteur privé, ainsi que l'index des prix à la consommation pour la province de l'Ontario de 2003 à octobre 2013.

Pour la période de janvier 2013 à octobre 2013, le secteur public combiné (excluant le secteur fédéral), l'augmentation annuelle de salaires de base s'établit à 0,4 % par rapport à 1,3 % enregistré en 2012.

Pour la période de janvier à octobre 2013, la moyenne mobile pour l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario s'établit à 1,0 %, une baisse par rapport à 1,4 % enregistré en 2012.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} janvier, 2003 au 31 octobre 2013 (données à jour le 31 octobre, 2013). Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires	Date d'échéance
Manufacturière						
Garland Commercial Ranges Ltd	Journaliers	0,6	0,0	200	48	2017-09-30
Nestlé Canada Inc	C.N.F.I.U Directly Chartered	1,9	2,1	280	36	2016-10-31
Olymel	TUAC-Can	1,5 ^{1,2}	0,0	475	72	2019-05-31
Syncreon Canada Inc	UNIFOR	1,9 ^{3,1}	0,0	157	36	2016-10-20
Unilever Canada Inc	TUAC-Can	0,8 ^{1,2}	0,0	350	60	2018-08-31
Commerce et finances						
Lanxess Inc	UNIFOR	3,5	3,3	280	36	2016-01-31
Transport, communications et services publics						
1791949 Ontario Ltd. C.O.B. (Airport Operations Support Services)	Machinistes	0,0 ⁴	0,0	210	36	2016-04-30
Greyhound Canada Transportation Corp	SUT	0,7 ²	0,0	405	36	2016-06-30
London Transit Commission	SUT	2,0	2,0	490	36	2016-03-31
Administration publique						
Corporation of The City of Vaughan	AIP (Vaughan)	2,7	2,9	300	36	2015-12-31
Ville de Windsor	AIP (Windsor)	3,0 ⁵	3,2	281	108	2014-12-31
Ville d'Oakville	SCFP	2,0	1,0	280	36	2016-02-15
Éducation et services connexes						
Université de Guelph	SCFP	1,0 ¹	0,0	300	36	2016-04-30
Université d'Ottawa	FEESO	2,3 ⁶	2,0	1 200	48	2016-04-30
Université de Windsor	SCFP	1,0	1,0	277	36	2016-03-31
Services de santé et sociaux						
Circle of Home Care Services (Toronto)	UIES	1,5	1,0	600	36	2015-03-31
Mackenzie Health (anciennement appelée York Central Hospital)	SEFPO	2,0	2,0	600	24	2013-03-31
Agence ontarienne de protection et de promotion de la santé	SEFPO	0,9 ^{7,8}	0,0	625	36	2014-03-31
Hôpital régional de Windsor	SEFPO	1,4 ²	0,0	447	24	2014-03-31
Autres services						
Kinectrics Inc	Society of Energy Professionals	1,7	0,8	185	36	2016-12-31

¹ grille des salaires à deux niveaux

² excluant les paiements forfaitaires

³ augmentation applicable au taux supérieur

⁴ excluant les employés de plus de trois années de service

⁵ sentence provisoire publié le 6 décembre 2009, et sentence finale publié le 25 novembre, 2013

⁶ excluant des employés de commerce

⁷ restructuration salariale

⁸ rajustements de salaire du marché pour les classifications spécifiques

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Olymel s.e.c / I.p. et Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada, section locale 175 (475 employés)

Convention renouvelée pour 72 mois en vigueur du 1^{er} juin 2013 au 31 mai 2019

- paiement forfaitaire la première année de la convention
- augmentations de salaire de 0,30 \$ les deuxième, troisième et quatrième années, et de 0,40 \$ les cinquième et dernière années
- amélioration des régimes de congé de deuil, de maladie et de bien-être et de soins de santé complémentaires
- mise en œuvre d'un régime de retraite à cotisation déterminée à compter du 15 décembre 2013

London Transit Commission et Syndicat uni du transport, section locale 741 (490 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2016

- augmentations de salaire générales de 1 % le 1^{er} avril et le 1^{er} novembre 2013, de 1 % le 1^{er} avril et le 1^{er} novembre 2014, et de 1 % le 1^{er} avril et le 1^{er} novembre 2015
- amélioration des prestations de soins de santé complémentaires

Agence ontarienne de protection et de promotion de la santé et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (625 employés des services d'analyse en laboratoire et de l'administration)

Convention renouvelée pour trois ans conclue par voie d'arbitrage, en vigueur du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2014

- cette convention résulte de la fusion de trois unités de négociation
- les employés ayant reçu un rajustement fondé sur le marché recevront des augmentations de salaire de 0 % le 1^{er} avril 2011, de 0 % le 1^{er} avril 2012 et de 2,75 % le 1^{er} avril 2013. Restructuration de la grille salariale pour la catégorie MLT1 et autres rajustements liés au marché pour les catégories MLT2, MLT3 et LA2
- les employés qui n'ont pas reçu un tel rajustement recevront un paiement forfaitaire de 750 \$ à la date de la décision et des augmentations de salaire de 1 % le 1^{er} avril 2011, de 1 % le 1^{er} octobre 2011, de 1 % le 1^{er} avril 2012 et de 1 % le 1^{er} octobre 2012
- les employés « intégrés » et « post-intégration » recevront la grille salariale proposée par l'employeur

Mackenzie Health (anciennement appelée York Central Hospital) et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 374 (600 employés)

Convention renouvelée pour deux ans conclue par voie d'arbitrage, en vigueur du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2013

- augmentations de salaire de 2 % chaque année de la convention
- augmentation des prestations de soins de la vue

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC et al	Canada	24 400	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	28 390	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	6 416	Diverses dates
Hôpitaux	SCFP et al	Divers endroits	65 093	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al	Divers endroits	47 169	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	16 100	Diverses dates
Gouvernement de l'Ontario (police provinciale) (civil et en uniforme)	Ontario Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Société de la Croix-Rouge canadienne	UIES	Province	4 500	2013-03-31
Construction (non ICI)	Journaliers et al	Province	26 990	2013-04-30
Council of Academic Hospital of Ontario	PARO	Divers endroits	4 000	2013-06-30
Bruce Power	SCFP, Section locale 1000	Bruce County	2 453	2013-12-31

Au 31 octobre, 2013, il y avait 277 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	août	septembre	octobre	Données à ce jour			
	2013	2013	2013	2010	2011	2012	2013
Canada	1,1	1,1	0,7	1,8	2,9	1,5	0,9
Ontario	1,3	1,2	0,9	2,4	3,1	1,4	1,0
Toronto	1,6	1,4	1,1	2,5	3,0	1,5	1,1
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,2	1,1	0,8	2,5	3,0	1,3	1,0
Thunder Bay	1,3	1,0	0,8	2,1	3,1	0,9	0,8

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données à partir du mois de mars, juin, septembre et décembre incluent des informations trimestrielles. Les catégories utilisées dans ce présent rapport sont maintenant basées en vertu du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.