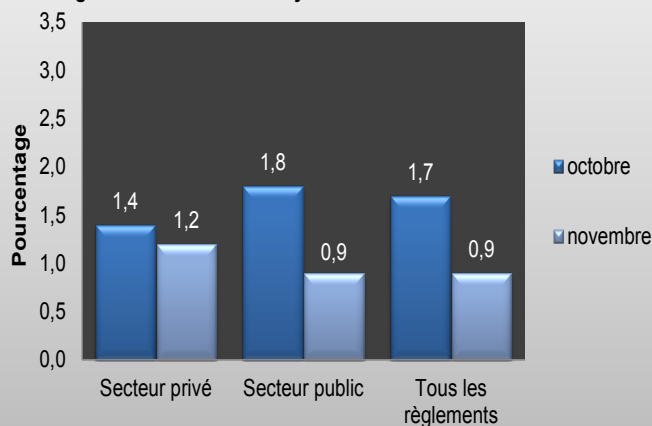


Faits saillants des négociations collectives novembre 2013



Coup d'oeil

Augmentation annuelle moyenne des salaires de base



Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en novembre	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois de novembre	4 - 6
Sommaire de règlements choisis	7
Principales négociations en cours	8
Index des prix à la consommation	8

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en novembre

En novembre, 58 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 28 156 employés, dont 89 % dans le secteur public (25 306).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en novembre a été de 0,9 %, une baisse de 1,7 % enregistrée le mois précédent. Dans le secteur public, 48 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 0,9 %, par rapport à 1,8 % en octobre 2013. Dans le secteur privé, 10 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,2 %, une légère baisse de 1,4 % par rapport au mois précédent.

Pour les règlements en novembre, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur de la construction. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur manufacturier. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur de la construction pour un règlement était de 2,8 %, tandis que dans le secteur du commerce et finances, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pour un règlement était de 2,5 %. Dans l'administration publique, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base était de 1,9 % pour cinq règlements. Le secteur de l'éducation et service connexes ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,5 % pour deux règlements. Le secteur manufacturier a rapporté une augmentation annuelle moyenne de salaires de 0,4 % pour cinq règlements.

Ministère du travail
Services des règlements des différends

Règlements des salaires - novembre

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	janv - nov 2013
			%	%	%	%
Secteur privé	10	2 850	1,2	1,9	1,2	2,3
Secteur public	48	25 306	0,9	1,6	1,4	0,4
Tous les règlements	58	28 156	0,9	1,7	1,3	1,0

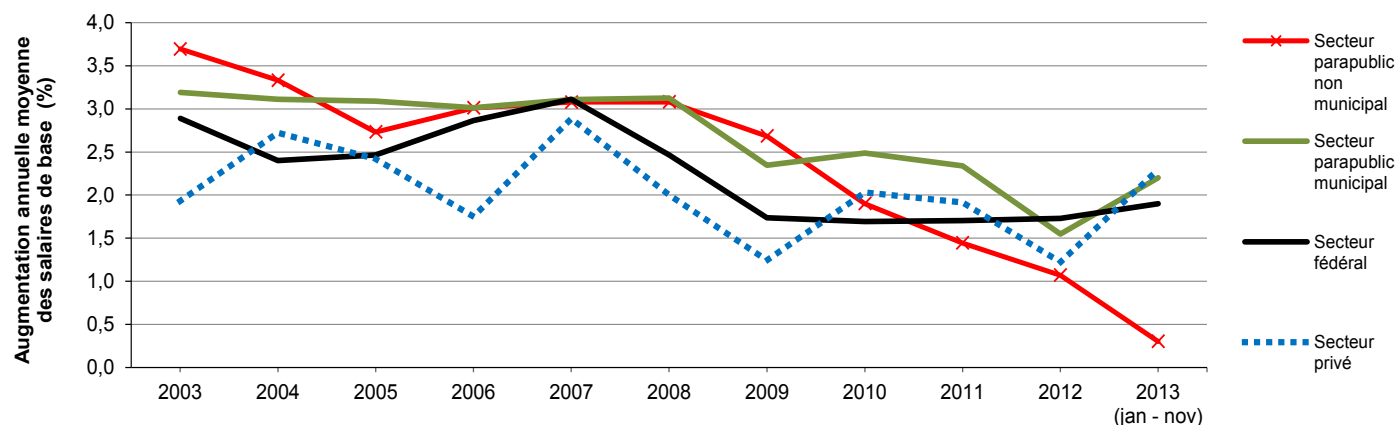
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2011	2012	janv - nov 2013
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	-	-	-	3,3	2,1	2,1
Manufacturière	5	1 751	0,4	1,4	0,8	1,2
Construction	1	265	2,8	1,3	1,9	2,6
Commerce et finances	1	172	2,5	1,3	1,0	1,4
Transport, communications et services publics	-	-	-	2,6	1,9	2,1
Administration publique	5	1 923	1,9	2,2	1,4	1,0
Éducation et services connexes	2	729	1,5	1,9	1,2	0,0
Services de santé et sociaux	39	21 874	0,7	1,3	1,2	1,1
Autres services	5	1 442	2,3	1,8	1,3	2,0
Tous les règlements	58	28 156	0,9	1,7	1,3	1,0

Les catégories utilisées dans le tableau 2 sont basées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Tendances des salaires par secteur

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



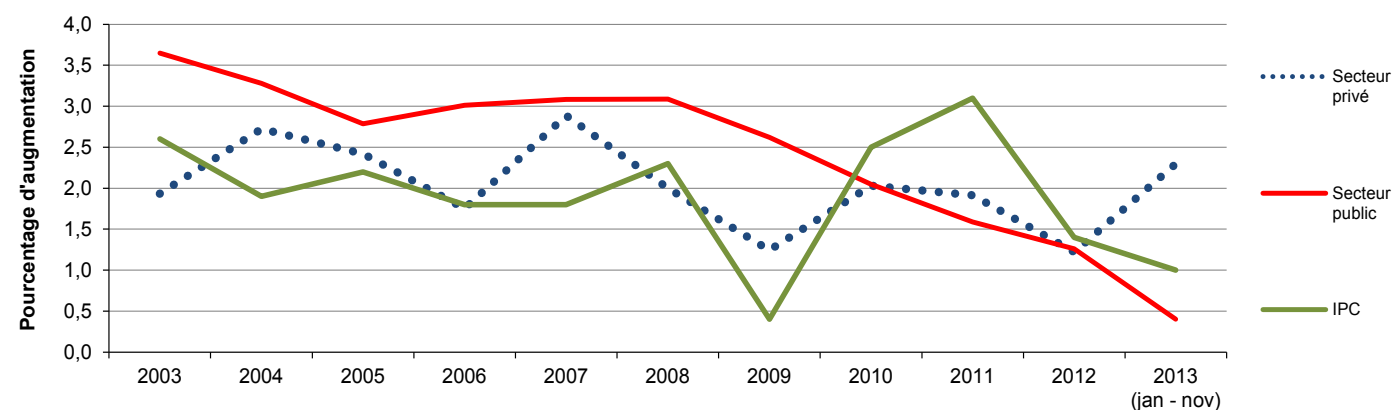
Le graphique ci-dessus illustre de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario de 2003 à novembre 2013.

De janvier 2013 à novembre 2013, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic non municipal s'établit à 0,3 % par rapport à 1,1 % enregistré en 2012. L'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic municipal s'établit à 2,2 % de janvier à novembre 2013.

Pour la période de janvier 2013 à novembre 2013, l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur fédéral a eu une tendance horizontale depuis 2009 et s'établit à 1,9 %,

Pour la période de janvier 2013 à novembre 2013, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur privé a établi à 2,3 % par rapport à 1,2 % enregistré pour 2012.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (toutes catégories confondues) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus pour le secteur public (excluant le secteur fédéral), le secteur privé, ainsi que l'index des prix à la consommation pour la province de l'Ontario de 2003 à novembre 2013.

Pour la période de janvier 2013 à novembre 2013, le secteur public combiné (excluant le secteur fédéral), l'augmentation annuelle de salaires de base s'établit à 0,4 % par rapport à 1,3 % enregistré en 2012.

Pour la période de janvier à novembre 2013, la moyenne mobile pour l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario s'établit à 1,0 %, une baisse par rapport à 1,4 % enregistré en 2012.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} janvier, 2003 au 30 novembre 2013 (données à jour le 30 novembre, 2013). Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois de novembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'employé (Ontario)	Durée de la grille de salaires	Date d'échéance
Manufacturière						
Magna International Inc (div. Mississauga Seating Systems)	Unifor	0,0 ^{1,2,3}	0,0	330	48	2017-11-06
Magna International Inc (div. Qualtech Seating Systems)	Unifor	0,0 ^{1,2,3}	0,0	278	48	2017-11-06
Magna International Inc (div. Windsor Modules)	Unifor	1,4 ^{1,2,3}	0,0	195	48	2017-11-06
Magna International Inc (div. Ingram Windsor Seating)	Unifor	0,0	0,0	750	35	2016-11-01
Messier-Dowty Inc	Machinistes	2,0*	2,0	198	36	2016-09-30
Construction						
Electrical Power Systems Construction Assn	Trav. de fer structural	2,8	2,7	265	24	2015-04-30
Commerce et finances						
Mckesson Canada Ltd	Teamsters	2,5	2,5	172	60	2018-11-09
Administration publique						
Ville d'Ottawa	Ottawa Fire Fighters' Assn	1,5 ⁴	3,0	1 018	24	2013-12-31
Corporation de la ville de Vaughan	SCFP	2,0	2,0	358	36	2016-03-31
Corporation de la ville de Vaughan	SCFP	2,0	2,0	219	36	2016-03-31
Corporation de la ville d'Oakville	SCFP	2,2	1,0	165	36	2016-02-15
Conseil du Trésor du Canada	APFC	3,5 ⁵	1,5	163	48	2015-01-25
Éducation et services connexes						
Université Western Ontario	SCFP	1,2	1,5	344	48	2017-06-30
Université de Toronto (employés occasionnels)	SCFP	1,7	1,0	385	48	2014-06-30
Services de santé et sociaux						
Hôpital général d'Almonte (Manoir Fairview) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	208	48	2017-09-28
Hôpital général de Brockville (service / bureau / paramédical)	SCFP	0,7 ³	0,7	375	48	2017-09-28
Cornwall Community Hospital (service / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	429	48	2017-09-28
Hamilton Health Sciences (service / bureau / technique / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	3 443	48	2017-09-28
Horizon Santé-Nord (anciennement connu sous le nom de l'Hôpital régional de Sudbury) (bureau)	SCFP	0,7 ³	0,7	450	48	2017-09-28
Horizon Santé-Nord (anciennement connu sous le nom de l'Hôpital régional de Sudbury) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	800	48	2017-09-28
Hospital For Sick Children	SCFP	0,7 ³	0,7	408	48	2017-09-28

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ y compris les rajustements de l'IPC et les primes d'amélioration continues

² grille des salaires à deux niveaux

³ excluant les paiements forfaitaires

⁴ maintien de la parité en 2013 avec la Police d'Ottawa

⁵ y compris le déploiement de l'indemnité du personnel naviguant

(page suivante)

Tableau 3 : Règlements du mois de novembre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'employé (Ontario)	Durée de la grille de salaires	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
Huron Perth Healthcare Alliance (service / bureau / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	553	48	2017-09-28
Joseph Brant Memorial Hospital (service / infirmier auxiliaire autorisé) (temps partiel)	SCFP	0,7 ³	0,7	162	48	2017-09-28
Joseph Brant Memorial Hospital (service / bureau / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé) (temps plein)	SCFP	0,7 ³	0,7	326	48	2017-09-28
Hôpital général de Kingston (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé) (temps partiel)	SCFP	0,7 ³	0,7	440	48	2017-09-28
Kingston General Hospital (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé) (temps plein)	SCFP	0,7 ³	0,7	892	48	2017-09-28
Lake of the Woods District Hospital (service / bureau)	SCFP	0,7 ³	0,7	159	48	2017-09-28
Lakeridge Health Corp (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	1 496	48	2017-09-28
Leisureworld Caregiving Centres (Leisureworld Muskoka Inc)	SCFP	2,0 ⁶	2,0	161	24	2011-12-31
New Leaf Living and Learning Together Inc	UIES	0,4	0,0	182	36	2016-02-28
Centre régional de santé de North Bay (anciennement connu sous le nom de l'Hôpital général de North Bay) (service / bureau / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	1 106	48	2017-09-28
Northumberland Health Care Centre (anciennement connu sous le nom de Northumberland Hills Hospital) (service / bureau / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	239	48	2017-09-28
Association d'Ottawa-Carleton pour personnes ayant une déficience intellectuelle	SCFP	1,4 ³	0,0	425	24	2014-03-31
Pembroke Regional Hospital (service / bureau / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	500	48	2017-09-28
Perth and Smiths Falls District Hospital (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	233	48	2017-09-28
Peterborough Regional Health Centre (service / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	537	48	2017-09-28
Providence Healthcare (service / infirmier auxiliaire autorisé) (temps partiel)	SCFP	0,7 ³	0,7	261	48	2017-09-28
Providence Healthcare (service / infirmier auxiliaire autorisé) (temps plein)	SCFP	0,7 ³	0,7	408	48	2017-09-28
Queensway - Carleton Hospital (service / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	450	48	2017-09-28
Renfrew Victoria Hospital (service / bureau / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	169	48	2017-09-28
Riverside Health Care Facilities Inc (service / bureau / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	174	48	2017-09-28
Ross Memorial Hospital (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	398	48	2017-09-28
Rouge Valley Health System (service / bureau / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	863	48	2017-09-28

³ excluant les paiements forfaitaires

⁶ restructuration des barèmes de salaire

(page suivante)

Tableau 3 : Règlements du mois de novembre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'employé (Ontario)	Durée de la grille de salaires	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
Services de santé Royal Ottawa (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé) (temps plein)	SCFP	0,7 ³	0,7	166	48	2017-09-28
Scarborough Hospital (service / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé) (temps partiel)	SCFP	0,7 ³	0,7	196	48	2017-09-28
Scarborough Hospital (service / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé) (temps plein)	SCFP	0,7 ³	0,7	531	48	2017-09-28
Sioux Lookout Meno-Ya-Win Health Centre (service / bureau)	SCFP	0,7 ³	0,7	264	48	2017-09-28
St Josephs Health Centre (Guelph) (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	272	48	2017-09-28
St Josephs Health Centre (Toronto) (service / infirmier auxiliaire autorisé) (temps partiel)	SCFP	0,7 ³	0,7	313	48	2017-09-28
St Josephs Health Centre (Toronto) (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé) (temps partiel)	SCFP	0,7 ³	0,7	420	48	2017-09-28
St Josephs Healthcare (Hamilton) (service / bureau / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	1 653	48	2017-09-28
Trillium Health Centre (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	968	48	2017-09-28
William Osler Health Centre (service / paramédical / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,7 ³	0,7	844	48	2017-09-28
Autres services						
Aviscar Inc	TUAC-Can	3,6 ^{3,7}	3,5	180	36	2016-08-31
Association canadienne de normalisation	SCFP	2,0	2,0	279	36	2016-08-18
Centre des congrès d'Ottawa	Métallos	2,6	3,0	300	48	2017-09-30
Ottawa Regional Hospital Linen Services Inc	SCFP	2,0 ⁷	2,0	480	36	2015-03-31
Sheraton Gateway Hotel	Métallos	2,0	1,0	203	48	2017-10-31

³ excluant les paiements forfaitaires

⁷ excluant le rajustement de salaire pour les groupes choisis

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Hôpitaux participants et Syndicat canadien de la fonction publique, diverses sections locales (36 conventions touchant 21 106 employés)

Partie d'un protocole d'accord négocié centralement pour 55 hôpitaux et touchant 76 conventions de renouvelée pour quatre ans (environ 24 000 infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés et employés de service, de bureau et paramédicaux) en vigueur du 29 septembre 2013 au 28 septembre 2017

- augmentation de salaire générale de 0,7 % chaque année en plus d'un paiement forfaitaire de 0,7 % à chacune des quatre années
- amélioration des prestations de soins de santé
- augmentation de la prime de disponibilité et de l'indemnité pour chaussures de sécurité

Ottawa Regional Hospital Linen services Inc. et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3931 (480 employés)

Convention renouvelée pour trois ans conclue par voie d'arbitrage en vigueur du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2015

- augmentations de salaire générales de 2 % chaque année
- amélioration du régime de soins de la vue
- amélioration des vacances pour les employés à temps partiel

Ville d'Ottawa et Ottawa Professional Fire Fighters Association (1 018 employés)

Convention renouvelée pour deux ans en vigueur du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2013

- augmentation de salaire de 2,95 % le 1^{er} janvier 2012 et maintien de la parité en 2013 avec les agents de police de première classe d'Ottawa
- modification des prestations de soins de santé, y compris : augmentation des soins de la vue, plafond des frais d'ordonnance de 9 \$ et plafond des frais de fournitures chirurgicales de 400 \$ par année à compter du 31 décembre 2013
- modification des dispositions relatives aux vacances et aux jours fériés

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC et al	Canada	23 300	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	27 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	6 400	Diverses dates
Hôpitaux	UIES et al	Divers endroits	41 000	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	UIES et al	Divers endroits	51 000	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	15 000	Diverses dates
Gouvernement de l'Ontario (police provinciale) (civil et en uniforme)	Ontario Provincial Police	Province	8 200	2011-12-31
Société de la Croix-Rouge canadienne	UIES	Province	3 400	2013-03-31
Construction (non ICI)	Journaliers et al	Province	26 700	2013-04-30
Council of Academic Hospital of Ontario	PARO	Divers endroits	4 000	2013-06-30
Bruce Power	SCFP, Section locale 1000	Comté de Bruce	2 453	2013-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC-Can	Divers endroits	2 540	2014-01-04
Winners Merchants Intl. LP	Workers United	Province	1 400	2014-01-31

Au 30 novembre, 2013, il y avait 295 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	septembre	octobre	novembre	Données à ce jour			
	2013	2013	2013	2010	2011	2012	2013
Canada	1,1	0,7	0,9	1,8	2,9	1,5	0,9
Ontario	1,2	0,9	1,1	2,4	3,1	1,4	1,0
Toronto	1,4	1,1	1,3	2,5	3,0	1,5	1,1
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,1	0,8	0,9	2,5	3,0	1,3	0,9
Thunder Bay	1,0	0,8	1,1	2,1	3,1	0,9	0,8

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données à partir du mois de mars, juin, septembre et décembre incluent des informations trimestrielles. Les catégories utilisées dans ce présent rapport sont maintenant basées en vertu du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.