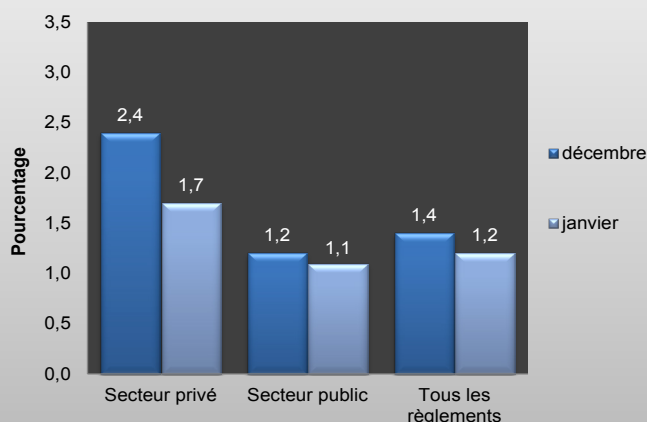


Coup d'oeil

Augmentation annuelle moyenne des salaires de base



Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en janvier	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois de janvier	4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements veuillez nous
contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400 avenue University 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Conventions conclues en janvier

En janvier, 16 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 9 887 employés, dont 84 % dans le secteur public (8 276).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en janvier a été de 1,2 %, une baisse de 1,4 % enregistrée le mois précédent. Dans le secteur public, neuf conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,1 %, par rapport à 1,2 % en décembre 2013. Dans le secteur privé, sept conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,7 %, une baisse de 2,4 % enregistrée le mois précédent.

Pour les règlements en janvier, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur manufacturier. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur des services de santé et sociaux. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur manufacturier était de 2,1 % pour quatre règlements, tandis que dans le transport, communications et services publics, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base était de 1,5 % pour deux règlements. Les services de santé et sociaux ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,0 % pour sept règlements.

Règlements des salaires - janvier

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2012	2013	jan - 2014
			%	%	%	%
Secteur privé	7	1 611	1,7	1,2	2,3	1,7
Secteur public	9	8 276	1,1	1,4	0,5	1,1
Tous les règlements	16	9 887	1,2	1,3	1,0	1,2

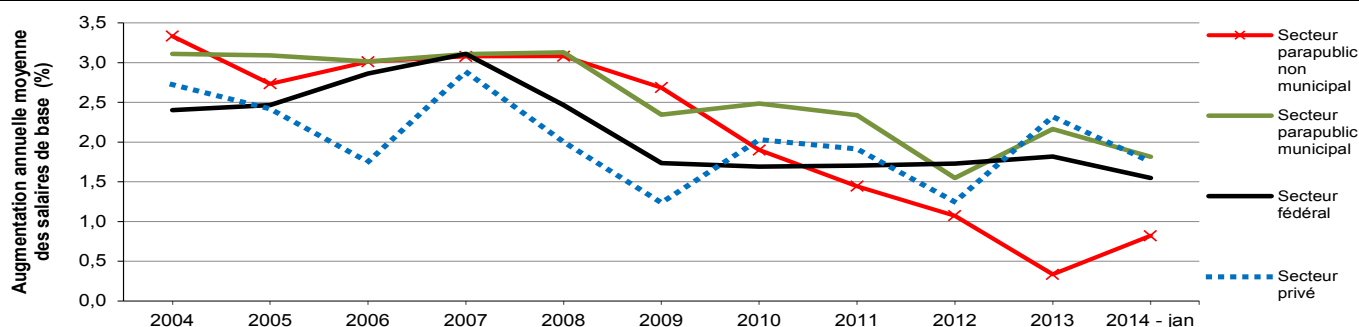
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2012	2013	jan - 2014
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,1	-
Manufacturière	4	933	2,1	0,8	1,2	2,1
Construction	-	-	-	1,9	2,6	-
Commerce et finances	-	-	-	1,0	1,4	-
Transport, communications et services publics	2	2 450	1,5	1,9	2,1	1,5
Administration publique	-	-	-	1,4	1,1	-
Éducation et services connexes	-	-	-	1,2	0,0	-
Services de santé et sociaux	7	5 826	1,0	1,2	1,0	1,0
Autres services	3	678	1,2	1,4	2,0	1,2
Tous les règlements	16	9 887	1,2	1,3	1,0	1,2

Les catégories utilisées dans le tableau 2 sont basées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Tendances des salaires par secteur (2004 - 2014)

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal fédéral) et du secteur privé



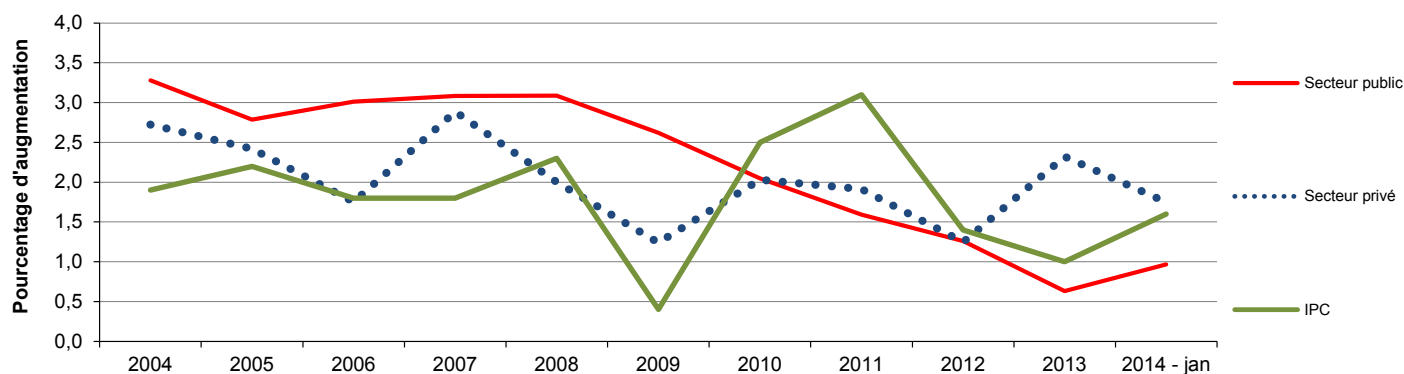
Le graphique ci-dessus illustre de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario de 2004 à janvier 2014.

Pour le mois de janvier 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic non municipal s'établit à 0,8 % et l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic municipal s'établit à 1,8 %, par rapport à 0,0 % et 2,8 % respectivement signalé en janvier 2013.

Pour le mois de janvier 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base dans le secteur fédéral s'établit à 1,5 %, par rapport à 1,7 % en janvier 2013.

Pour le mois de janvier 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur privé s'établit à 1,7 % par rapport à 2,2 % signalé en janvier 2013.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (excluant le secteur fédéral) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus pour le secteur public (excluant le secteur fédéral), le secteur privé, ainsi que l'index des prix à la consommation pour la province de l'Ontario de 2004 à janvier 2014.

Pour le mois de janvier 2014, le secteur public combiné (excluant le secteur fédéral), l'augmentation annuelle de salaires de base s'établit à 1,0 % par rapport à 0,0 % signalé en janvier l'année dernière.

Pour le mois de janvier 2014, la moyenne mobile pour l'Index des prix à la consommation pour l'Ontario s'établit à 1,6 %, par rapport à 0,6 % signalé en janvier l'année dernière.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} janvier, 2004 au janvier 31, 2014 données à jour le 31 janvier, 2014. Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois de janvier

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Guildcrest Building Corp.	Charpentiers	2,0	2,0	150	36	2017-01-25
Johnson Controls Interiors Manufacturing	United Auto Workers	2,8 ¹	2,9	402	36	2016-11-08
Horizon Plastics Ltd. (temps plein / temps partiel)	TUAC-Can	0,4 ¹	0,0	181	48	2017-11-01
Armada Toolworks Ltd. (production)	UNIFOR	2,5	3,2	200	36	2016-12-01
Transport, communications et services publics						
Société Radio-Canada (production d'émissions / administration)	Trav. en communication d'Amérique	1,5 ²	1,5	2 200	24	2019-03-31
Ville d'Ottawa (personnel de soutien de transport en commun)	SUT	1,9	1,9	250	36	2014-12-31
Services de santé et sociaux						
Municipalité régionale de Waterloo (ambulancier)	SCFP	1,7	1,7	196	36	2016-03-31
Société canadienne de la Croix-Rouge (Services de santé communautaire)	UIES	0,9 ¹	0,0	350	36	2016-03-31
St. Lawrence Lodge (service)	SCFP	2,0	2,0	215	24	2012-03-31
Partenaires de soins de la Croix-Rouge (service de soutien personnel / services d'aides familiales)	UIES	0,9 ¹	0,0	3 700	36	2016-03-31
Corporation de la Ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées)	UNIFOR	1,8	1,8	650	36	2016-06-30
Ukrainian Canadian Care Centre (production / infirmier auxiliaire autorisé / infirmier autorisé)	Machinistes	0,0 ^{1,3}	0,0	198	24	2015-10-31
Quinte Health Care Corp. (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UNIFOR	0,0	0,0	517	24	2014-10-10
Autres services						
Woodbine Entertainment Group (alimentation et boisson)	Unite here	0,7 ¹	0,0	360	36	2015-12-31
Woodbine Entertainment Group (services immobiliers)	UIES	0,7 ¹	0,0	150	36	2015-12-31
Delta Ottawa City Centre (temps plein / temps partiel)	Unite here	2,7	2,5	168	36	2016-08-31

¹ excluant les paiements forfaitaires

² restructuration des barèmes de salaire

³ rajustement conditionnel des salaires dans la deuxième année de la convention (maisons de soins infirmiers participantes et Union internationale des employés des services (UIES))

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Société canadienne de la Croix-Rouge / Partenaires de soins de la Croix-Rouge et Union internationale des employés des services, section locale 1 (4 050 employés)

*Deux conventions renouvelées pour 36 mois en
vigueur du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2016 conclues
par voie d'arbitrage après des arrêts de travail*

- paiement forfaitaire la première année
et augmentations salariales générales de 1,4 % les
deuxième et troisième années
- augmentations des indemnités de déplacement

Corporation de la Ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées) et UNIFOR, section locale 229 (650 membres du personnel infirmier auxiliaire autorisé, employés de production et professionnels)

*Convention renouvelée pour trois ans en vigueur
du 1^{er} juillet 2013 au 30 juin 2016*

- augmentations de salaire de 1,75 % le 1^{er} juillet
2013, de 1,75 % le 1^{er} juillet 2014 et de 1,75 %
le 1^{er} juillet 2015
- augmentation des prestations pour verres de
prescription à 200 \$ et des prestations pour
traitements chiropratiques jusqu'à un maximum
de 300 \$ par personne

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	PIPSC et al	Canada	23 000	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	25 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	5 200	Diverses dates
Hôpitaux	AIIO et al	Divers endroits	110 000	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	AIIO, SEFPO et al	Divers endroits	27 180	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	10 500	Diverses dates
Construction (non ICI)	Journaliers et al	Province	26 700	2013-04-30
Council of Academic Hospitals of Ontario	PARO	Divers endroits	4 000	2013-06-30
Bruce Power	SCFP, section locale 1000	Comté de Bruce	2 450	2013-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC-Can	Divers endroits	2 540	2014-01-04
Winners Merchants Intl. LP	Workers United	Province	1 400	2014-01-31

Au 31 janvier 2014, il y avait 278 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	novembre 2013	décembre 2013	janvier 2014	2011	2012	2013	Données à ce jour 2014
Canada	0,9	1,2	1,5	2,9	1,5	0,9	1,5
Ontario	1,1	1,5	1,6	3,1	1,4	1,1	1,6
Toronto	1,3	1,6	1,8	3,0	1,5	1,2	1,8
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	0,9	1,3	1,4	3,0	1,3	1,0	1,4
Thunder Bay	1,1	1,7	1,8	3,1	0,9	0,9	1,8

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données à partir du mois de mars, juin, septembre et décembre incluent des informations trimestrielles. Les catégories utilisées dans ce présent rapport sont maintenant basées en vertu du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.