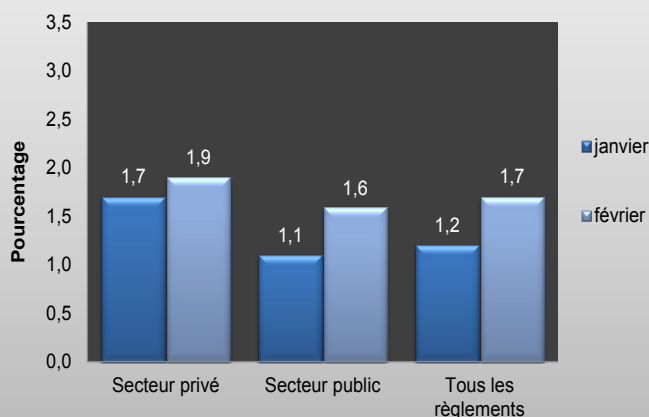


Faits saillants des négociations collectives février 2014



Coup d'oeil

Augmentation annuelle moyenne des salaires de base



Conventions conclues en février

En février, 30 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions ont couvert 50 % des employés tant dans le secteur privé (6 534), que le secteur public (6 456).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en février a été de 1,7 %, une hausse de 1,2 % le mois précédent. Dans le secteur public, 16 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,6 %, par rapport à 1,1 % en janvier. Dans le secteur privé, 14 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,9 %, une hausse de 1,7 % enregistrée le mois précédent.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en février	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois de février	4 - 5
Sommaire de règlements choisis	6
Principales négociations en cours	7
Index des prix à la consommation	7

Pour plus de renseignements veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400 avenue University 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Pour les règlements pendant le mois de février, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur primaire. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur manufacturier. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur primaire était de 2,2 % pour un règlement, tandis que le secteur manufacturier a rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 0,9 % pour cinq règlements. Le secteur du transport, communications et services publics a rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 2,1 % pour sept règlements et les autres services ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 2,0 % pour trois règlements. Les services de santé et sociaux ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,4 % pour huit règlements.

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Règlements des salaires - février

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle	2012	2013	jan - fév
			moyenne %			2014 %
Secteur privé	14	6 534	1,9	1,2	2,3	1,8
Secteur public	16	6 456	1,6	1,4	0,5	1,9
Tous les règlements	30	12 990	1,7	1,3	1,0	1,9

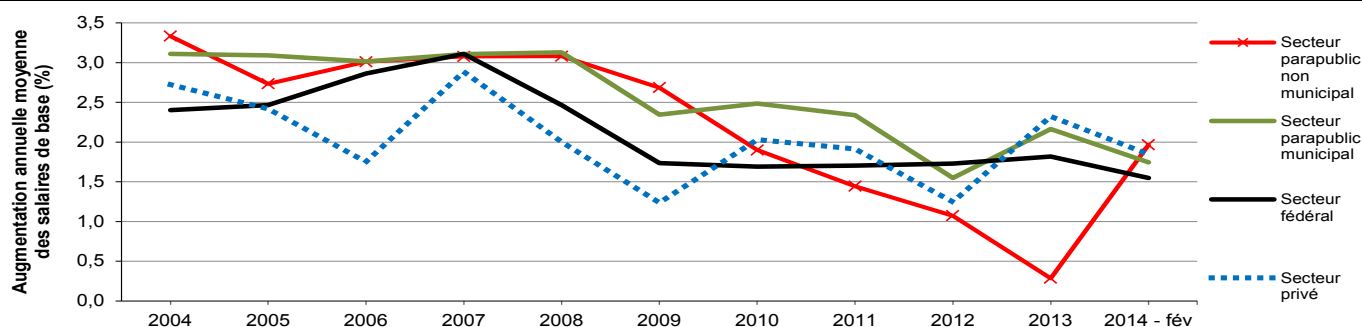
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle	2012	2013	jan - fév
			moyenne %			2014 %
Industries						
Primaire	1	190	2,2	2,1	2,1	2,2
Manufacturière	5	1 274	0,9	0,8	1,2	1,4
Construction	-	-	-	1,9	2,6	2,1
Commerce et finances	2	456	1,9	1,0	1,4	1,9
Transport, communications et services publics	7	4 506	2,1	1,9	2,1	1,9
Administration publique	1	985	1,7	1,4	1,1	2,7
Éducation et services connexes	3	1 700	1,6	1,2	0,0	1,6
Services de santé et sociaux	8	2 489	1,4	1,2	1,0	1,1
Autres services	3	1 390	2,0	1,4	2,0	1,8
Tous les règlements	30	12 990	1,7	1,3	1,0	1,9

Les catégories utilisées dans le tableau 2 sont basées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Tendances des salaires par secteur (2004 - 2014)

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé

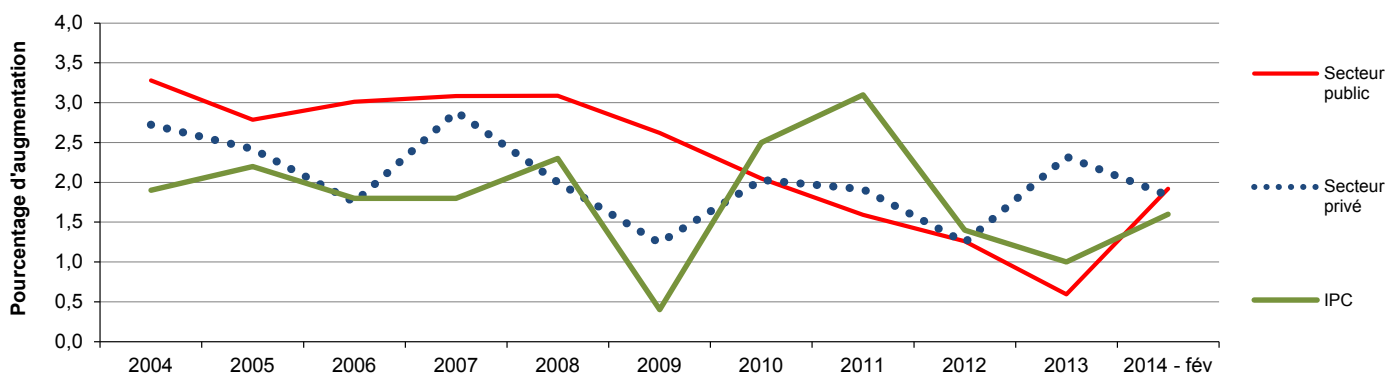


Le graphique ci-dessus illustre de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario de 2004 à février 2014.

De janvier à février 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic non municipal s'établit à 2,0 % et l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic municipal s'établit à 1,7 %.

De janvier à février 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur fédéral s'établit à 1,5 %. L'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur privé s'établit à 1,8 %.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (excluant le secteur fédéral) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus pour le secteur public (excluant le secteur fédéral), le secteur privé, ainsi que l'index des prix à la consommation pour la province de l'Ontario de 2004 à février 2014.

De janvier à février 2014, le secteur public combiné (excluant le secteur fédéral), l'augmentation annuelle de salaires de base s'établit à 1,9 %. Le secteur privé s'établit à 1,8 %.

De janvier à février 2014, la moyenne de l'Index des prix à la consommation en Ontario s'établit à 1,6 %.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} janvier, 2004 au février 28, 2014 données à jour le 28 février, 2014. Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois de février

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Canadian Salt Co. Ltd. (mine Ojibway)	UNIFOR	2,2 ^{1,2}	0,9	190	36	2017-02-15
Manufacturière						
Diageo Canada Inc. (usine d'Amherstburg)	UNIFOR	1,4 ²	0,0	250	36	2017-01-31
Post Foods Canada Corp. (usine de Niagara Falls)	UNIFOR	1,0 ³	1,5	157	36	2017-01-11
Sapa Canada Inc. (usine de Mississauga)	Métallos	1,8 ^{4,5}	1,7	188	36	2017-01-11
Ventra Group Inc.	UNIFOR	0,3 ²	0,0	348	36	2017-02-09
Welded Tube of Canada	Métallos	0,5 ³	0,5	331	36	2016-11-30
Commerces et finances						
Northern Credit Union Ltd.	SEPBB	1,0	0,0	156	36	2016-12-31
Régime de retraite des enseignantes et enseignants de l'Ontario	SEFPO	2,4	2,5	300	48	2017-12-31
Transport, communications et services publics						
1425445 Ontario Ltd. (services publics de Kingston)	FIOE	2,0 ⁷	2,1	171	48	2017-12-31
Bruce Power Lp./ Bruce Power Inc.	SCFP	2,2 ²	2,5	2 828	48	2017-12-31
Corporation de la Ville d'Oakville (transport)	UNIFOR	2,4 ⁶	2,0	180	48	2018-01-31
Kingsway Transport (fret)	Teamsters	1,2	0,0	236	48	2017-09-30
Shaw Media Inc. (Global Television)	UNIFOR	1,3 ^{3,5}	1,5	160	36	2016-07-31
Toronto Hydro Corp. (externes)	SCFP	1,7 ²	1,5	614	48	2018-01-31
Toronto Hydro Corp. (internes)	SCFP	1,7 ²	1,5	317	48	2018-01-31
Administration publique						
Corporation de la Ville de Kingston	SCFP	1,7	1,7	985	36	2016-12-31
Éducation et services connexes						
Université de l'École d'art et de design de l'Ontario (faculté / universitaire)	OCAD Faculty Assn	2,0	2,0	700	36	2016-06-30
Université de Guelph (aide-enseignants / assistants de service) (unité 1)	SCFP	1,5 ³	2,0	800	36	2016-08-31
Université de Guelph (conférenciers) (unité 2)	SCFP	0,8	0,0	200	36	2016-08-31

¹ rajustement pour les métiers spécialisés

² y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

³ excluant les paiements forfaitaires

⁴ grille des salaires à deux niveaux

⁵ restructuration des salaires

⁶ y compris les rajustements de taux du marché au cours de la dernière année

⁷ y compris le rajustement d'équité salariale

(page suivante)

Tableau 3 : Règlements du mois de février (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
Children's Hospital of Eastern Ontario (service / commis)	Journaliers	1,0 ³	1,0	500	41	2017-03-31
Corporation du comté de Renfrew (Bonnechere Manor)	SCFP	1,7	1,5	172	36	2016-12-31
Corporation du comté de Renfrew (Miramichi Lodge)	SCFP	1,7	1,5	165	36	2016-12-31
F.J. Davey Home (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	1,0 ³	2,0	386	24	2013-03-31
Marycrest Home For The Aged (St. Joseph's at Fleming) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	1,2 ³	2,0	206	36	2014-03-31
Mon Sheong Richmond Hill Long Term Care Centre (service / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	1,7	2,0	214	24	2014-12-31
Municipalité régionale de York (unité de soins de longue durée)	SCFP	2,0	1,9	593	36	2016-03-31
Centre de santé mentale Royale Ottawa (centre de santé mentale Brockville) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SEFPO	1,0 ³	2,0	253	60	2017-03-31
Autres services						
Fairmont Royal York Hotel	UNITE HERE	2,5	2,2	872	48	2017-07-16
Global Spectrum Facility Management (GM Centre Oshawa)	SCFP	1,2 ^{4,5}	0,0	359	48	2017-10-31
Woodbine Entertainment Group (barmans / serveurs etc)	UNIFOR	1,1	0,0	159	48	2017-12-31

³ excluant les paiements forfaitaires

⁴ grille des salaires à deux niveaux

⁵ restructuration des salaires

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Bruce Power LP / Bruce Power Inc. et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1000 (2 828 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2017

- augmentations de salaire de 2,5 % les première et dernière années et de 2 % les deuxième et troisième années; prime de vie chère les troisième et quatrième années de la convention
- amélioration des prestations de soins de la vue
- augmentation de la prime de quart et de la cotisation de retraite des employés

Ville de Kingston et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 109 (985 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2016

- augmentations de salaire de 1,7 % à chacune des trois années de la convention
- amélioration des dispositions sur les congés de deuil et de maladie et sur les prestations de soins de santé complémentaires

Fairmont Royal York Hotel et UNITE HERE, section locale 75 (872 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 17 juillet 2013 au 16 juillet 2017

- total des dispositions économiques (salaires, santé et bien-être, retraite et autres avantages) de 2,70 \$ sur la durée de la convention
- nouvelle disposition sur les successeurs

Université de Guelph et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3913 (800 employés {Unité 1})

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} septembre 2013 au 31 août 2016

- augmentations de salaire de 2 % la première année et de 1,5 % les deuxième et troisième années
- contribution accrue aux régimes de prestations complémentaires et de retraite

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	PIPSC et al	Canada	24 870	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	26 260	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	4 890	Diverses dates
Hôpitaux	AIIO, SEFPO et al	Divers endroits	115 400	Diverses dates
Foyers de soins de longue durée	AIIO, SEFPO et al	Divers endroits	48 100	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	17 240	Diverses dates
Services aux personnes ayant une déficience intellectuelle (SAE, vie communautaire / services)	SCFP, SEFPO et al	Divers endroits	29 100	Diverses dates
Construction (non ICI)	Journaliers et al	Province	26 100	2013-04-30
Council of Academic Hospitals of Ontario	PARO	Divers endroits	4 000	2013-06-30
Pharma Plus Drugmarts	TUAC-Can	Divers endroits	2 540	2014-01-04
Winners Merchants Intl. LP	Workers United	Province	1 400	2014-01-31
Société canadienne des postes (opérations postales / supervision)	STTP	Canada	1 350	2014-03-31
Aliments Maple Leaf (Aliments de consommation)	TUAC-Can	Burlington	1 300	2014-03-31

Au 28 février 2014, il y avait 261 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	décembre 2013	janvier 2014	février 2014	2011	2012	2013	Données à ce jour 2014
Canada	1,2	1,5	1,1	2,9	1,5	0,9	1,3
Ontario	1,5	1,6	1,5	3,1	1,4	1,1	1,6
Toronto	1,6	1,8	1,7	3,0	1,5	1,2	1,8
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,3	1,4	1,2	3,0	1,3	1,0	1,3
Thunder Bay	1,7	1,8	1,4	3,1	0,9	0,9	1,6

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données à partir du mois de mars, juin, septembre et décembre incluent des informations trimestrielles. Les catégories utilisées dans ce présent rapport sont maintenant basées en vertu du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.