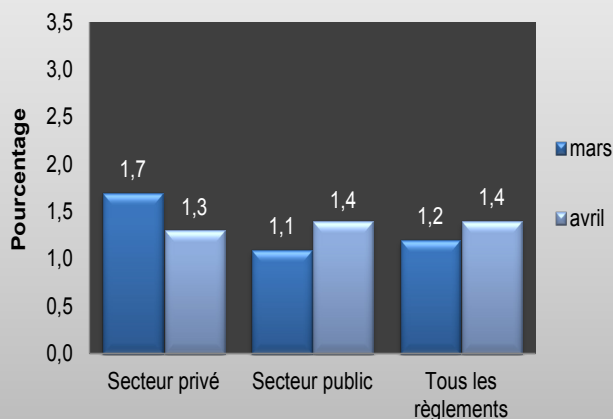


Faits saillants des négociations collectives avril 2014



Coup d'oeil

Augmentation annuelle moyenne des salaires de base



Conventions conclues en avril

En avril, 98 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 65 051 employés, dont 93 % dans le secteur public (60 457).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en avril a été de 1,4 %, une hausse par rapport à 1,2 % enregistrée le mois précédent. Dans le secteur public, 89 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,4 %, par rapport à 1,1 % en mars. Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,3 %, une baisse de 1,7 % enregistrée le mois précédent.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en avril	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois d'avril	4 - 7
Sommaire de règlements choisis	8
Principales négociations en cours	9
Index des prix à la consommation	9

Pour plus de renseignements veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400 avenue University 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Pour les règlements en avril, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur de l'administration publique. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur de l'éducation et services connexes. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur de l'administration publique pour trois règlements était de 2,7 %, tandis que dans le secteur manufacturier, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base était de 2,1 % pour quatre règlements. Les services de santé et sociaux ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,4 % pour 82 règlements. Le secteur de l'éducation et services connexes a rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 0,9 % pour deux règlements.

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Règlements des salaires - avril

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2012	2013	jan - avril 2014
			%	%	%	%
Secteur privé	9	4 594	1,3	1,2	2,3	1,7
Secteur public	89	60 457	1,4	1,4	0,5	1,5
Tous les règlements	98	65 051	1,4	1,3	1,0	1,5

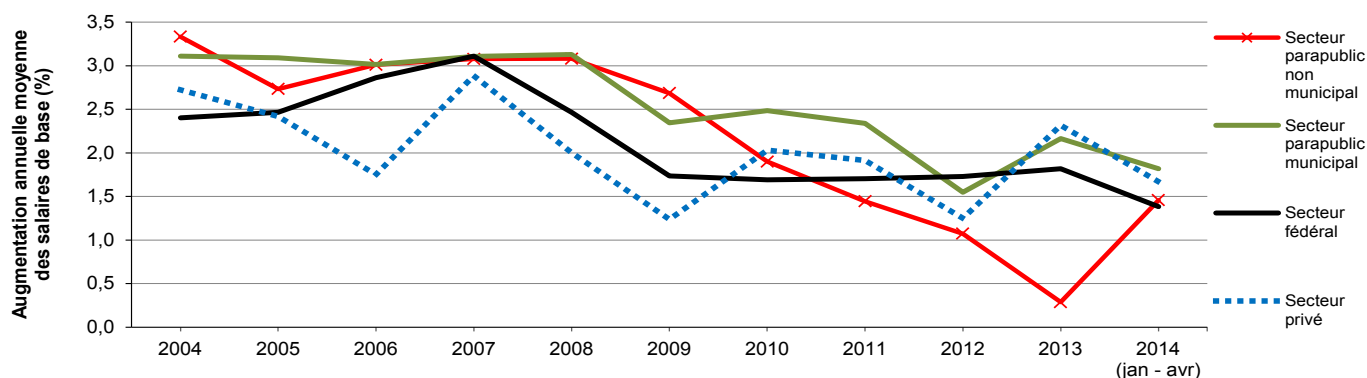
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2012	2013	jan - avril 2014
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,1	2,2
Manufacturière	4	757	2,1	0,8	1,2	1,5
Construction	-	-	-	1,9	2,6	2,1
Commerce et finances	-	-	-	1,0	1,4	1,1
Transport, communications et services publics	3	1 766	1,0	1,9	2,1	1,7
Administration publique	3	561	2,7	1,4	1,1	2,7
Éducation et services connexes	2	482	0,9	1,2	0,0	1,4
Services de santé et sociaux	82	57 874	1,4	1,2	1,0	1,3
Autres services	4	3 611	1,2	1,4	2,0	1,7
Tous les règlements	98	65 051	1,4	1,3	1,0	1,5

Les catégories utilisées dans le tableau 2 sont basées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Tendances des salaires par secteur (2004 - avril 2014)

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé

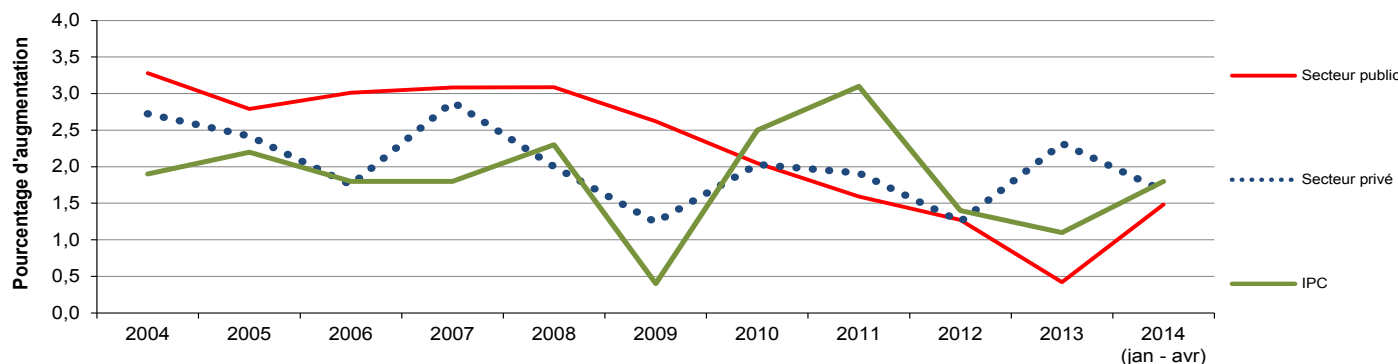


Le graphique ci-dessus illustre de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario de 2004 à avril 2014.

De janvier à avril 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic non municipal s'établit à 1,5 % et l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic municipal s'établit à 1,8 %.

De janvier à avril 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur fédéral s'établit à 1,4 %. L'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur privé s'établit à 1,7 %.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (excluant le secteur fédéral) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus pour le secteur public (excluant le secteur fédéral), le secteur privé, ainsi que l'index des prix à la consommation pour la province de l'Ontario de 2004 à avril 2014.

De janvier à avril 2014, le secteur public combiné (excluant le secteur fédéral), l'augmentation annuelle de salaires de base a été une tendance à la baisse et s'établit à 1,5 %.

De janvier à avril 2014, l'augmentation annuelle de salaires de base pour le secteur privé, s'établit à 1,7 %, une baisse de 2,3 % enregistrée pour 2013.

De janvier à avril 2014, la moyenne de l'Index des prix à la consommation en Ontario s'établit à 1,8 %, soit une hausse de 1,1 % rapporté pour 2013.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} janvier, 2004 au 30 avril 2014 données à jour le 30 avril, 2014. Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois d'avril

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Sleeman Brewing & Malting Co. Ltd.	Sleeman Employee Assn	3,9 ¹	8,5	210	48	2017-12-31
PGI Fabrene Inc. (North Bay)	Machinistes	1,9	1,0	188	48	2018-03-04
Morbern Inc.	Métallos	2,0	2,0	206	24	2016-01-02
Veltri Canada Ltd. (Div. Lakeshore)	Unifor	0,0 ³	0,0	153	36	2017-05-17
Transport, communications et services publics						
Sun Media Corp. (London Free Press)	Unifor	1,0	0,0	226	48	2017-10-05
Municipalité régionale de Waterloo (transport)	Unifor	1,5 ²	1,5	622	36	2016-12-31
Société canadienne des postes (soutien)	AFPC	0,7*	1,5	918	48	2016-08-31
Administration publique						
Corporation de la ville de Barrie	Barrie Professional Fire Fighters Assn	3,4	3,0	170	48	2013-12-31
Commission des services de police de Chatham-Kent	Assoc. des policiers de Chatham-Kent	2,2	2,8	226	36	2015-12-31
Corporation de la Ville de Guelph	Guelph Professional Firefighters' Assn	2,7	2,8	165	24	2014-12-31
Éducation et services connexes						
Université de Toronto (aides diplômés à l'IEPO)	SCFP	0,0 ²	0,0	229	24	2015-08-31
Université de Trent (unité 1) (temps partiel)	SCFP	1,7 ⁴	1,5	253	36	2016-08-31
Services de santé et sociaux						
Baycrest Centre for Geriatric Care	ALLO	1,4	1,4	208	24	2016-03-31
Bluewater Health	ALLO	1,4	1,4	533	24	2016-03-31
Brant Community Healthcare System	ALLO	1,4	1,4	451	24	2016-03-31
Brockville General Hospital	ALLO	1,4	1,4	266	24	2016-03-31
Bruyere Continuing Care	ALLO	1,4	1,4	264	24	2016-03-31
Cambridge Memorial Hospital	ALLO	1,4	1,4	390	24	2016-03-31
Centre de toxicomanie et de santé mentale	ALLO	1,4	1,4	697	24	2016-03-31
Chatham-Kent Health Alliance	ALLO	1,4	1,4	445	24	2016-03-31
Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario	ALLO	1,4	1,4	711	24	2016-03-31
Hôpital général et de la marine Collingwood	ALLO	1,4	1,4	181	24	2016-03-31
Hôpital Communautaire de Cornwall	ALLO	1,4	1,4	313	24	2016-03-31
Hôpital général de la baie Georgienne	ALLO	1,4	1,4	212	24	2016-03-31

(page suivante)

* y compris les clauses et / ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ y compris les primes de vacances

² excluant les paiements forfaitaires / prime de signature

³ clause d'IVC reste gelée pendant le terme d'une convention

⁴ y compris le rajustement d'équité salariale

Tableau 3 : Règlements du mois d'avril (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Grand River Hospital Corp	ALLO	1,4	1,4	1 145	24	2016-03-31
Grey Bruce Health Services	ALLO	1,4	1,4	508	24	2016-03-31
Guelph General Hospital	ALLO	1,4	1,4	465	24	2016-03-31
Hamilton Health Sciences	ALLO	1,4	1,4	2 959	24	2016-03-31
Hôpital général de Hawkesbury & District General Hospital Inc	ALLO	1,4	1,4	157	24	2016-03-31
Headwaters Health Care Centre	ALLO	1,4	1,4	191	24	2016-03-31
Health Sciences North	ALLO	1,4	1,4	1 314	24	2016-03-31
Hôtel-Dieu Grace Hospital	ALLO	1,4	1,4	757	24	2016-03-31
Humber River Regional Hospital	ALLO	1,4	1,4	1 200	24	2016-03-31
Huron Perth Healthcare Alliance	ALLO	1,4	1,4	361	24	2016-03-31
Joseph Brant Hospital (auparavant connu sous le nom de Joseph Brant Memorial Hospital)	ALLO	1,4	1,4	500	24	2016-03-31
Kingston General Hospital	ALLO	1,4	1,4	1 345	24	2016-03-31
Lakeridge Health Corp.	ALLO	1,4	1,4	1 314	24	2016-03-31
London Health Sciences Centre (temps plein)	ALLO	1,4	1,4	1 194	24	2016-03-31
London Health Sciences Centre (temps partiel)	ALLO	1,4	1,4	962	24	2016-03-31
Hôpital Montfort	ALLO	1,4	1,4	520	24	2016-03-31
Mount Sinai Hospital	ALLO	1,4	1,4	1 266	24	2016-03-31
Muskoka Algonquin Healthcare	ALLO	1,4	1,4	257	24	2016-03-31
Niagara Health System	ALLO	1,4	1,4	1 499	24	2016-03-31
Norfolk General Hospital	ALLO	1,4	1,4	211	24	2016-03-31
Centre régional de santé de North Bay	ALLO	1,4	1,4	551	24	2016-03-31
North York General Hospital	ALLO	1,4	1,4	1 003	24	2016-03-31
Northumberland Hills Hospital	ALLO	1,4	1,4	198	24	2016-03-31
Orillia Soldiers' Memorial Hospital	ALLO	1,4	1,4	456	24	2016-03-31
Hôpital d'Ottawa	ALLO	1,4	1,4	4 087	24	2016-03-31
Hôpital régional de Pembroke	ALLO	1,4	1,4	211	24	2016-03-31
Perth and Smiths Falls District Hospital	ALLO	1,4	1,4	183	24	2016-03-31
Peterborough Regional Health Centre	ALLO	1,4	1,4	732	24	2016-03-31
Providence Healthcare	ALLO	1,4	1,4	190	24	2016-03-31
Queensway-Carleton Hospital	ALLO	1,4	1,4	598	24	2016-03-31
Quinte Health Care Corp	ALLO	1,4	1,4	552	24	2016-03-31

(page suivante)

Tableau 3 : Règlements du mois d'avril (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Ross Memorial Hospital	ALLO	1,4	1,4	269	24	2016-03-31
Rouge Valley Health System	ALLO	1,4	1,4	1 082	24	2016-03-31
Services de santé Royal Ottawa	ALLO	1,4	1,4	268	24	2016-03-31
Royal Victoria Regional Health Centre	ALLO	1,4	1,4	860	24	2016-03-31
Hôpital de Sault-Sainte-Marie	ALLO	1,4	1,4	571	24	2016-03-31
Scarborough Hospital	ALLO	1,4	1,4	1 269	24	2016-03-31
Southlake Regional Health Centre	ALLO	1,4	1,4	1 188	24	2016-03-31
Réligieuses hospitalières de Saint-Joseph (Hôpital Hotel Dieu de Kingston)	ALLO	1,4	1,4	173	24	2016-03-31
St. Joseph's Health Care (Parkwood/St. Joseph/Mount Hope)	ALLO	1,4	1,4	496	24	2016-03-31
St. Joseph's Health Centre (Toronto)	ALLO	1,4	1,4	970	24	2016-03-31
St. Joseph's Healthcare (Hamilton)	ALLO	1,4	1,4	1 592	24	2016-03-31
St. Mary's General Hospital	ALLO	1,4	1,4	477	24	2016-03-31
Hôpital St. Michael	ALLO	1,4	1,4	1 750	24	2016-03-31
St. Thomas-Elgin General Hospital	ALLO	1,4	1,4	230	24	2016-03-31
St. Joseph's Care Group	ALLO	1,4	1,4	192	24	2016-03-31
Strathroy Middlesex General Hospital	ALLO	1,4	1,4	164	24	2016-03-31
Centre Sunnybrook des sciences de la santé	ALLO	1,4	1,4	2 344	24	2016-03-31
Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay	ALLO	1,4	1,4	1 030	24	2016-03-31
Hôpital de Timmins et du district	ALLO	1,4	1,4	262	24	2016-03-31
Toronto East General Hospital	ALLO	1,4	1,4	715	24	2016-03-31
Toronto Rehabilitation Institute	ALLO	1,4	1,4	388	24	2016-03-31
University Health Network (Toronto Western/Toronto General)	ALLO	1,4	1,4	2 555	24	2016-03-31
University Health Network (Princess Margaret Hospital)	ALLO	1,4	1,4	654	24	2016-03-31
West Park Healthcare Centre	ALLO	1,4	1,4	158	24	2016-03-31
William Osler Health Centre	ALLO	1,4	1,4	2 131	24	2016-03-31
Windsor Regional Hospital	ALLO	1,4	1,4	1 012	24	2016-03-31
Women's College Hospital	ALLO	1,4	1,4	164	24	2016-03-31
Woodstock General Hospital	ALLO	1,4	1,4	275	24	2016-03-31
Mackenzie Health (auparavant connu sous le nom de York Central Hospital)	ALLO	1,4	1,4	795	24	2016-03-31
Brantwood Residential Development Centre	UIES	0,4 ²	0,0	200	36	2016-11-15

² excluant les paiements forfaitaires / prime de signature

(page suivante)

Tableau 3 : Règlements du mois d'avril (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
Broadview Foundation	SCFP	0,8 ²	1,7	246	24	2013-12-31
Ina Grafton Gage Home	UIES	0,0 ²	0,0	178	24	2014-06-30
Toronto Aged Men's & Women's Homes (Belmont House)	UIES	0,0 ²	0,0	177	24	2014-09-15
University Health Network (Toronto Western Hospital) (service / temps plein)	SCFP	0,7	0,0	300	48	2017-09-28
University Health Network (Toronto Western Hospital) (service / temps partiel)	SCFP	0,7	0,0	151	48	2017-09-28
University Health Network (Toronto General Hospital) (service / temps plein)	SCFP	0,7	0,0	243	48	2017-09-28
University Health Network (Toronto General Hospital) (service / temps partiel)	SCFP	0,7	0,0	424	48	2017-09-28
Valleyview Residence	UIES	0,0 ²	0,0	175	24	2014-04-30
Willowgrove Long-Term Care Facility	Journaliers	0,0 ²	0,0	189	24	2014-05-31
Autres services						
Windsor Casino Ltd.	Unifor	1,0 ²	0,0	2 830	48	2018-04-03
New Horizon System Solutions (professionnel / surveillance)	Energy Prof Society	1,7	1,7	262	12	2014-12-31
Hilton Suites Hotel (Toronto/Markham Conference Centre & Spa)	TUAC-Can	0,5	0,5	300	36	2016-11-30
Westin Prince Hotel	UNITE HERE	2,8	2,4	219	48	2018-01-31

² excluant les paiements forfaitaires / prime de signature

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Windsor Casino Ltd. (Caesars Windsor) et Unifor, section locale 444 (2 830 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 4 avril 2014 au 3 avril 2018

- règlement des salaires comprend des primes à la signature de 200 \$ à 1 500 \$, des augmentations de salaire de 0,25 \$ la deuxième année et de 0,35 \$ la quatrième année, et des paiements forfaitaires les deuxième et troisième années
- améliorations des prestations de soins de santé, de l'assurance vie et de l'assurance voyage et des indemnités de déplacement des retraités
- nouvelles dispositions relatives aux mises à pied et aux rappels, et modification de la disposition sur l'impartition
- augmentations des congés personnels payés pour les employés admissibles

Hôpitaux participants et Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario, diverses sections locales (72 conventions touchant 55 591 employés)

Partie d'une décision d'arbitrage centrale rendue pour 139 hôpitaux comportant 137 unités de négociation représentant environ 59 400 employés, en vigueur du 1^{er} avril 2014 au 31 mars 2016

- augmentation de salaire de 1,4 % chaque année

Société canadienne des postes et Alliance de la Fonction publique du Canada (918 employés à temps partiel et employés nommés pour des périodes déterminées)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} septembre 2012 au 31 août 2016

- augmentations de salaire de 1,5 % la première année, de 1,25 % la deuxième année et de 0 % les deux dernières années de la convention, y compris la clause de déclenchement de la PVC
- nouveaux employés commencent à des taux de salaire inférieurs
- nouveaux employés participent au régime de retraite à cotisation déterminée après la date de signature
- réduction des vacances pour les nouveaux employés

Tableau 17 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al	Canada	80 800	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	26 284	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	4 600	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, Unifor et al	Divers endroits	44 000	Diverses dates
Foyers de soins de longue durée	AIIO, SEFPO et al	Divers endroits	50 900	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	31 400	Diverses dates
Services aux personnes ayant une déficience intellectuelle (SAE, vie communautaire / services)	SCFP, SEFPO et al	Divers endroits	27 840	Diverses dates
Association canadienne des annonceurs / Institut des communications et de la publicité	ACTRA	Canada	11 000	2014-06-30
Council of Academic Hospitals of Ontario	PARO	Divers endroits	4 000	2013-06-30
Pharma Plus Drugmarts	TUAC-Can	Divers endroits	2 540	2014-01-04
Winners Merchants Intl. LP	Workers United	Province	1 400	2014-01-31
Société canadienne des postes (opérations postales / supervision)	STTP	Canada	1 350	2014-03-31
Cara Operations Ltd (restaurants Chalet Suisse)	TUAC-Can	Divers endroits	2 660	2014-05-31

Au 30 avril 2014, il y avait 383 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 18 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	février 2014	mars 2014	avril 2014	2011	2012	2013	Données à ce jour 2014
Canada	1,1	1,5	2,0	2,9	1,5	0,9	1,6
Ontario	1,5	1,5	2,4	3,1	1,4	1,1	1,8
Toronto	1,7	1,8	2,7	3,0	1,5	1,2	2,0
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,2	1,3	2,0	3,0	1,3	1,0	1,5
Thunder Bay	1,4	1,5	2,5	3,1	0,9	0,9	1,8

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données à partir du mois de mars, juin, septembre et décembre incluent des informations trimestrielles. Les catégories utilisées dans ce présent rapport sont maintenant basées en vertu du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.