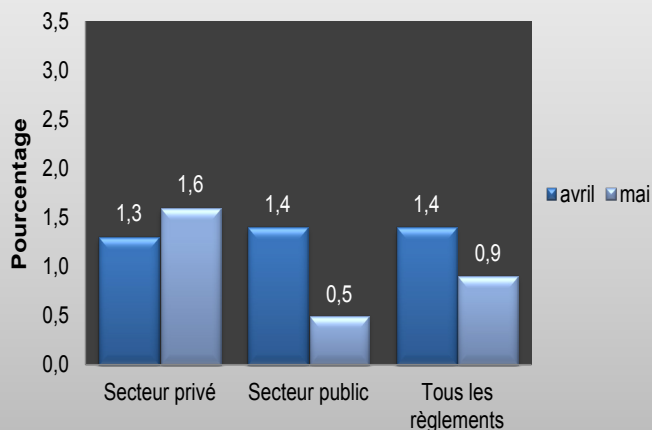


Coup d'oeil

Augmentation annuelle moyenne des salaires de base



Conventions conclues en mai

En mai, 31 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 21 909 employés, dont 67 % dans le secteur public (14 669).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en mai a été de 0,9 %, une baisse par rapport à 1,4 % enregistrée le mois précédent. Dans le secteur public, 17 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 0,5 %, par rapport à 1,4 % en avril. Dans le secteur privé, 14 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,6 %, une hausse de 1,3 % enregistrée le mois précédent.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en mai	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois de mai	4 - 5
Sommaire de règlements choisis	6
Principales négociations en cours	7
Index des prix à la consommation	7

Pour plus de renseignements veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400 avenue University 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Pour les règlements en mai, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne de salaire de base était dans le secteur de l'administration publique. La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur du transport, communications et services publics. L'augmentation annuelle moyenne des salaires de base dans le secteur de l'administration publique pour quatre règlements était de 1,9 %, tandis que dans le secteur manufacturier, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base était de 1,7 % pour cinq règlements. Les autres services ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,6 % pour six règlements. Les services de santé et sociaux ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 1,4 % pour huit règlements.

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Règlements des salaires - mai

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2012	2013	jan - mai 2014
			%	%	%	%
Secteur privé	14	7 240	1,6	1,2	2,3	1,7
Secteur public	17	14 669	0,5	1,4	0,5	1,3
Tous les règlements	31	21 909	0,9	1,3	1,0	1,4

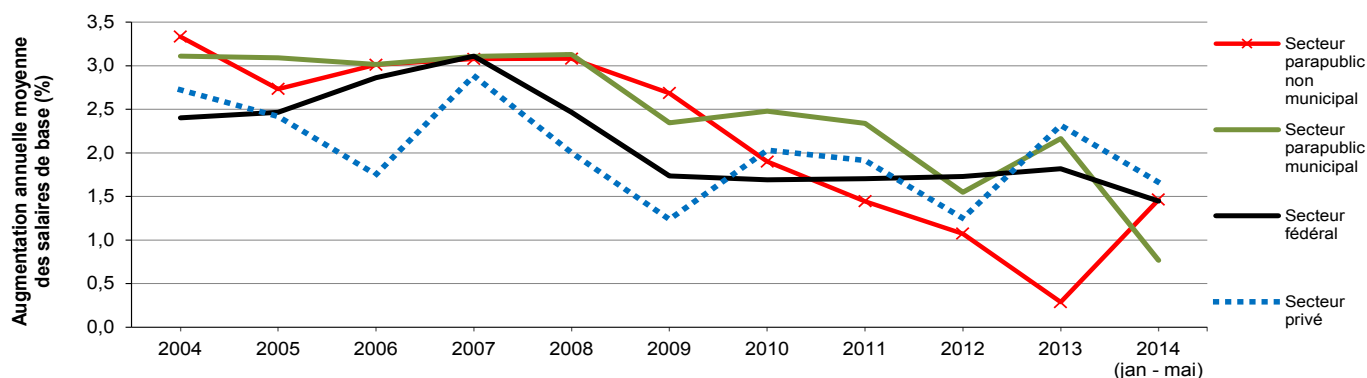
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie le mois courant, les trois années courantes

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2012	2013	jan - mai 2014
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,1	2,2
Manufacturière	5	1 221	1,7	0,8	1,2	1,6
Construction	-	-	-	1,9	2,6	2,4
Commerce et finances	2	1 225	1,0	1,0	1,4	1,0
Transport, communications et services publics	6	12 134	0,3	1,9	2,1	0,9
Administration publique	4	1 259	1,9	1,4	1,1	2,6
Éducation et services connexes	-	-	-	1,2	0,0	1,4
Services de santé et sociaux	8	2 205	1,4	1,2	1,0	1,3
Autres services	6	3 865	1,6	1,4	2,1	1,7
Tous les règlements	31	21 909	0,9	1,3	1,0	1,4

Les catégories utilisées dans le tableau 2 sont basées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Tendances des salaires par secteur (2004 - mai 2014)

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé

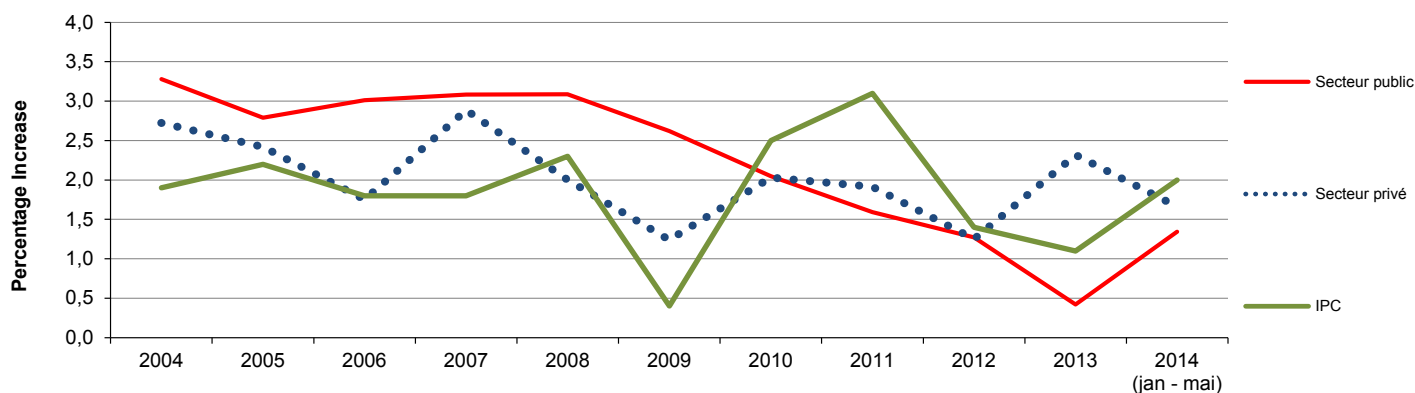


Le graphique ci-dessus illustre de l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario de 2004 à mai 2014.

De janvier à mai 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic non municipal s'établit à 1,5 % et l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic municipal s'établit à 0,8 %.

De janvier à mai 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur fédéral s'établit à 1,4 %. L'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur privé s'établit à 1,7 %.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (excluant le secteur fédéral) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus pour le secteur public (excluant le secteur fédéral), le secteur privé, ainsi que l'index des prix à la consommation pour la province de l'Ontario de 2004 à mai 2014.

De janvier à mai 2014, l'augmentation annuelle de salaires de base pour le secteur public combiné (excluant le secteur fédéral) a été une tendance à la baisse et s'établit à 1,3 %.

De janvier à mai 2014, l'augmentation annuelle de salaires de base pour le secteur privé, s'établit à 1,7 %, une baisse de 2,3 % enregistrée pour 2013.

De janvier à mai 2014, la moyenne de l'Index des prix à la consommation en Ontario s'établit à 2,0 %, tandis que l'Index des prix à la consommation a été signalé à 2,8 % pour le mois de mai.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} janvier, 2004 au 31 mai 2014 données à jour le 31 mai, 2014. Les données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. En ce qui concerne le secteur privé, les données comprennent les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois de mai

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Boart Longyear Manufacturing Canada Ltd. (production / entretien)	Machinistes	0,0* ¹	0,0	158	36	30-avril-2017
Nailor Industries Inc. (Toronto)	Trav. de métal en feuille	1,2 ¹	0,7	150	48	31-oct-2017
Nestlé Canada Inc. (div. confiserie)	Unifor	1,4* ¹	0,0	380	36	30-avril-2017
Resolute FP Canada Inc. and Fibrek General Partnership (usine de Thunder Bay)	Unifor	2,0 ¹	2,0	263	48	30-avril-2018
Tootsie Roll of Canada Ulc. (Concord Confections) (temps plein)	BCTM	3,2	3,0	270	60	31-jan-2019
Commerces et finances						
La Baie (Sherway)	Unifor	1,3	1,4	400	36	31-déc-2016
Metro Ontario Inc. (distribution)	Unifor	0,8 ^{1,2}	0,0	825	48	21-oct-2017
Transport, communications et services publics						
Direct Energy Marketing Ltd.	Unifor	2,2 ²	2,0	520	36	31-mars-2017
Enbridge Inc. (Enbridge Gas Distribution)	Unifor	2,0 ²	2,0	670	36	31-déc-2016
Enersource Corporation & Enersource Hydro Mississauga Inc., Enersource Hydro Mississauga Services Inc.	FIOE	1,9	1,9	249	36	31-mars-2017
Mackie Moving Systems Corp. (chauffeurs)	Teamsters	1,5 ³	1,0	175	36	31-mars-2017
Toronto Transit Commission (électricité / communications / signal)	SCFP	1,4 ^{1,2}	1,0	568	48	31-mars-2018
Toronto Transit Commission (opérateurs / collecteurs / entretien / bureau / non administratif)	SUT	0,0 ^{1,2}	0,0	9 952	48	31-mars-2018
Administration publique						
Corporation of The City of Markham (externes)	SCFP	1,8	1,5	152	36	31-mars-2016
Corporation of The City of Markham (internes)	SCFP	1,8	1,5	170	36	31-mars-2016
Guelph Police Services Board (en uniforme)	Assoc. des policiers (Guelph)	2,7	2,8	187	24	31-déc-2014
Conseil national de recherches Canada (agents de recherches / RCO)	IPFPC	1,8 ⁴	1,7	750	36	19-jul-2014
Services de santé et sociaux						
Bruyere Continuing Care (St. Vincent/ Elisabeth Bruyere Hospital & Residence)	SCFP	2,0	2,0	774	24	31-mars-2014
Ville de Hamilton (services d'urgences)	SEFPO	2,0	2,1	260	48	31-mars-2016
Corporation of The County of Hastings (Hastings Manor Home for the Aged) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	1,2	1,0	240	36	31-déc-2016
Heritage Green Nursing Home (production)	UIES	0,0 ^{1,3}	0,0	200	24	30-avril-2014

(page suivante)

* y compris les clauses et / ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ excluant les paiements forfaitaires

² grille des salaires à deux niveaux

³ rajustements d'échelon de catégorie d'emploi

⁴ excluant les indemnités provisoires

Tableau 3 : Règlements du mois de mai (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (suite)						
St. Joseph Religious Hospitaliers (Hôpital Hôtel-Dieu de Kingston) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SEFPO	1,1 ¹	2,0	165	72	31-oct-2017
Cité de Kawartha Lakes (Victoria Manor) (service / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	0,5 ¹	0,5	166	24	31-mars-2015
The John Noble Home (service / infirmier auxiliaire autorisé) (unité 52 / 52A)	UIES	1,8	2,0	213	24	31-mars-2015
Villa Forum (service)	Journaliers	0,0 ¹	0,0	187	24	30-avril-2014
Autres services						
Musée des beaux-arts de l'Ontario (soutien et services de restaurant) (temps plein)	SEFPO	1,7	1,5	167	36	30-nov-2016
Musée des beaux-arts de l'Ontario (temps partiel)	SEFPO	1,7	1,5	269	36	30-nov-2016
Cara Operations Ltd. (restaurants Chalet Suisse)	TUAC-Can	1,3 ²	0,0	2 700	60	31-mai-2019
Delta Toronto East Hotel (Kennedy Road)	UNITE HERE	2,8	2,4	220	48	31-jan-2018
Electrical Safety Authority (commis / techniciens / technologistes / inspecteurs)	SCFP	2,7*	2,5	350	36	31-mars-2017
Hyatt Regency Toronto (rue King)	UNITE HERE	2,5	2,2	159	48	31-jan-2018

* y compris les clauses et / ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ excluant les paiements forfaitaires

² grille des salaires à deux niveaux

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Bruyere Continuing Care et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4540 (774 employés)

Convention renouvelée pour deux ans conclue par voie d'arbitrage, en vigueur du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2014

- augmentations de salaire générales de 2 % chaque année
- augmentations des primes de quart de soir, de nuit et de fin de semaine, des vacances et des prestations de soins de santé complémentaires
- modification des dispositions relatives aux vacances

Enbridge Inc. (Enbridge Gas Distribution) et Unifor, section locale 975 (670 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2016

- augmentations de salaire de 2 % chaque année et nouveau taux de salaire pour les employés de bureau engagés après la ratification

Toronto Transit Commission et Syndicat uni du transport, section locale 113 (9 952 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} avril 2014 au 31 mars 2018

- augmentations de salaire variables selon les groupes : les conducteurs, y compris ceux de Wheel Trans, ont reçu 2 % les première, deuxième et troisième années et 2,25 % la dernière année; les groupes 1-3, un paiement forfaitaire unique chaque année; et tous les autres employés, des augmentations de salaire de 1 % le 1^{er} avril 2014, de 0,5 % plus un paiement forfaitaire unique de 1,5 % le 1^{er} avril 2015, de 1,5 % le 1^{er} avril 2016 et de 2,25 % le 1^{er} avril 2017
- prime de métier spécialisé de 0,75 \$ pour chaque heure régulière payée
- augmentation des prestations de soins de la vue pour tous les employés, y compris les retraités
- augmentations des indemnités de frais de scolarité et d'habillement en vigueur le 1^{er} janvier 2015
- amélioration des droits de rappel (les employés réguliers qui sont employés depuis six mois ou plus sans interruption et qui sont mis à pied restent sur la liste d'appel de 12 mois à 22 mois)

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al	Canada	92 107	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	26 594	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	4 652	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, Unifor et al	Divers endroits	52 300	Diverses dates
Foyers de soins de longue durée	AIIO, SEFPO et al	Divers endroits	50 500	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	40 200	Diverses dates
Services aux personnes ayant une déficience intellectuelle (SAE, vie communautaire / services)	SCFP, SEFPO et al	Divers endroits	29 962	Diverses dates
Association canadienne des annonceurs / Institut des communications et de la publicité	ACTRA	Canada	11 000	30- juin-2014
Council of Academic Hospitals of Ontario	PARO	Divers endroits	4 000	30- juin-2013
Pharma Plus Drugmarts	TUAC-Can	Divers endroits	2 540	04- jan-2014
Winners Merchants Intl. LP	Workers United	Province	1 400	31- jan-2014
Société canadienne des postes (opérations postales / supervision)	STTP	Canada	1 350	31-mars-2014
Securitas Canada Ltd.	Métallos	Province	2 514	30- juin-2014

Au 31 mai, 2014, il y avait 378 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	mars 2014	avril 2014	mai 2014	2011	2012	2013	Données à ce jour 2014
Canada	1,5	2,0	2,3	2,9	1,5	0,9	1,7
Ontario	1,5	2,4	2,8	3,1	1,4	1,1	2,0
Toronto	1,8	2,7	3,1	3,0	1,5	1,2	2,2
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,3	2,0	2,4	3,0	1,3	1,0	1,7
Thunder Bay	1,5	2,5	2,9	3,1	0,9	0,9	2,0

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données à partir du mois de mars, juin, septembre et décembre incluent des informations trimestrielles. Les catégories utilisées dans ce présent rapport sont maintenant basées en vertu du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.