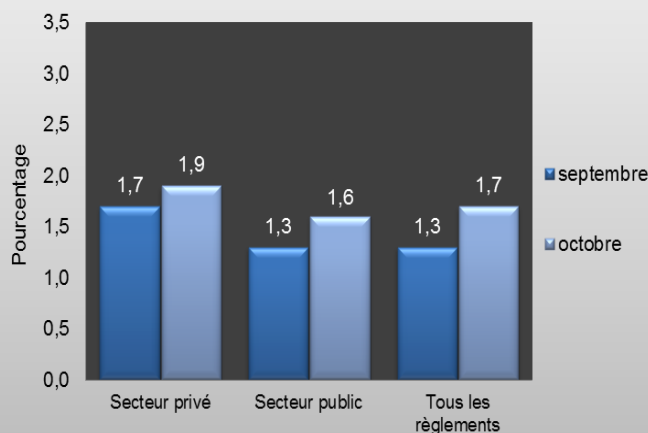


Coup d'oeil

Augmentation annuelle moyenne des salaires de base



Conventions conclues en octobre

En octobre, 22 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 150 employés. Ces conventions se rapportent à 11 578 employés, dont 55 % dans le secteur public (6 430).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux des salaires de base en octobre a été de 1,7 %, une hausse par rapport au taux de 1,3 % enregistré le mois précédent. Dans le secteur public, 15 conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,6 %, une hausse par rapport à 1,3 % enregistré en septembre. Dans le secteur privé, sept conventions ont été conclues, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base étant de 1,9 %, une hausse par rapport à 1,7 % enregistré le mois précédent.

Pour les règlements en octobre, l'industrie avec la plus haute augmentation annuelle moyenne des salaires de base était dans le secteur de l'administration publique (un règlement pour 2,8 %). La plus basse augmentation annuelle moyenne des salaires de base a été rapportée dans le secteur manufacturier (un règlement pour 1 %). Les autres services ont rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 2,7 % pour deux règlements, et le secteur primaire a rapporté une augmentation annuelle moyenne des salaires de base de 2 % pour un règlement.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en octobre	1
Règlements des salaires	2
Tendances des salaires par secteur	3
Règlements du mois d'octobre	4 - 5
Sommaire de règlements choisis	6
Principales négociations en cours	7
Index des prix à la consommation	7

Pour plus de renseignements veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400 avenue University 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Ministère du travail

Services des règlements des différends

Règlements des salaires - octobre

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne le mois courant, les trois années courantes

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2012	2013	jan - oct 2014
			%	%	%	%
Secteur privé	7	5 148	1,9	1,3	2,3	1,8
Secteur public	15	6 430	1,6	1,4	0,5	1,4
Tous les règlements	22	11 578	1,7	1,4	1,0	1,5

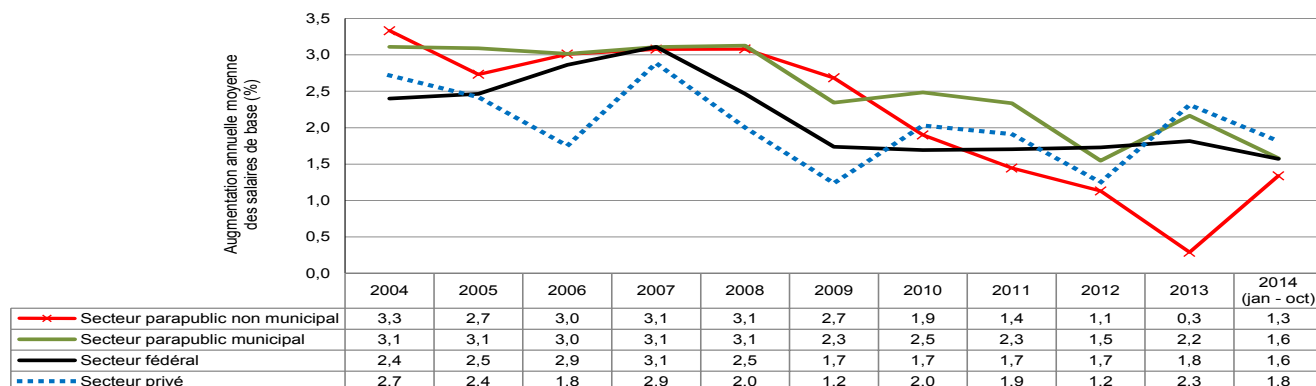
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne par industrie le mois courant, les trois années courantes

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	2012	2013	jan - oct 2014
			%	%	%	%
Industries						
Primaire	1	275	2,0	2,1	2,1	2,3
Manufacturière	1	578	1,0	0,8	1,2	1,6
Construction	-	-	-	1,9	2,6	2,4
Commerce et finances	1	765	1,5	1,0	1,4	1,3
Transport, communications et services publics	2	2 160	1,8	1,9	2,1	1,7
Administration publique	1	695	2,8	1,4	1,1	1,7
Éducation et services connexes	4	3 117	1,4	1,2	0,0	1,3
Services de santé et sociaux	10	2 618	1,5	1,3	1,0	1,3
Autres services	2	1 370	2,7	1,4	2,1	1,9
Tous les règlements	22	11 578	1,7	1,3	1,0	1,5

Les catégories utilisées dans le tableau 2 sont basées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Tendances des salaires par secteur (2004 - octobre 2014)

Graphique 1 : Tendances de règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé

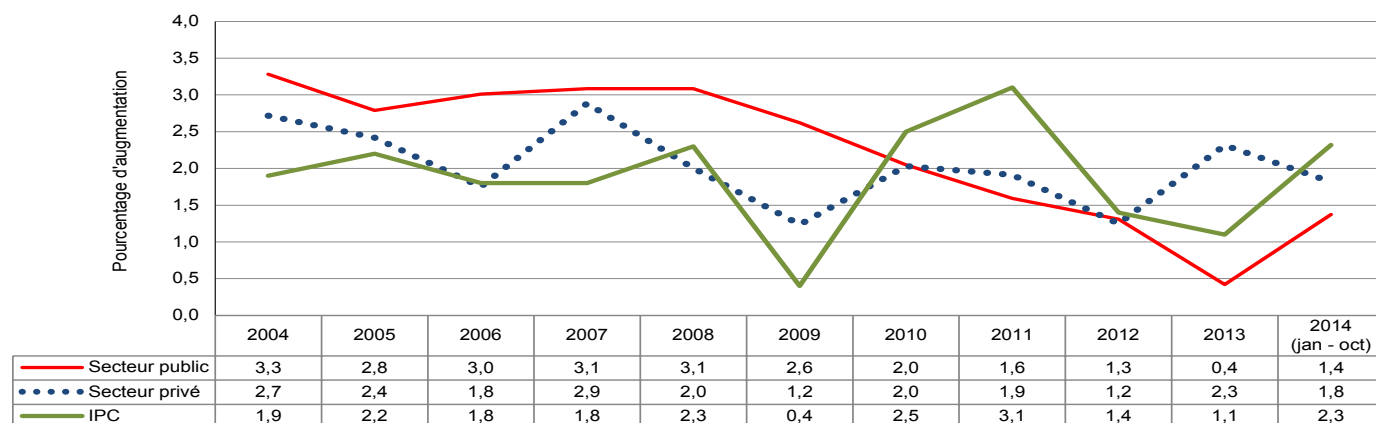


Le graphique ci-dessus illustre l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur fédéral et le secteur privé en Ontario de 2004 à octobre 2014.

De janvier à octobre 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic non municipal est restée à 1,3 %. L'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur parapublic municipal s'établit à 1,6 %, une augmentation de 1,5 % enregistrée le mois précédent.

De janvier à octobre 2014, l'augmentation annuelle des salaires de base pour le secteur fédéral et le secteur privé est restée à 1,6 % et 1,8 % respectivement.

Graphique 2 : Tendances de l'Index des prix à la consommation et de règlements du secteur public (excluant le secteur fédéral) et du secteur privé



Le graphique ci-dessus illustre l'augmentation annuelle des salaires de base prévus par les conventions touchant 150 employés ou plus pour le secteur public, le secteur privé, ainsi que l'index des prix à la consommation pour la province de l'Ontario de 2004 à octobre 2014.

De janvier à octobre 2014, l'augmentation annuelle moyenne de salaire de base du secteur parapublic combinée est restée à 1,4 % et le secteur privé est resté à 1,8 %.

De janvier à octobre 2014, la moyenne pour l'Index des prix à la consommation en Ontario s'établit à 2,3 %, une augmentation par rapport à 2,2 % enregistrée le mois précédent.

Les données sur les salaires sont tirées des conventions touchant 150 employés ou plus un échantillon représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Les conventions retenues ont été ratifiées du 1^{er} janvier, 2004 au 31 octobre 2014 données à jour le 31 octobre, 2014. L'information sur les salaires comprend l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base pendant la durée d'une convention collective et exclue les paiements forfaitaires. L'information sur le salaire comprend les estimations des primes de vie chère.

Tableau 3 : Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne	Les douze premiers mois	Info. sur les sommes forfaitaires	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire							
Goldcorp Canada Ltd. (Porcupine Gold Mines)	Métallos	2,0	2,0	prime à la signature : 1 500 \$	275	36	30 octobre 2017
Manufacturière							
U. S. Steel Canada Inc. (Hamilton Works)	Métallos	1,0*	2,3		578	29	31 mars 2017
Commerce et finances							
Banque canadienne impériale de commerce (centre de visa de Toronto)	Métallos	1,5	1,8	employés permanents : paiements forfaitaires variables ²	765	24	30 juin 2016
Transport, communications et services publics							
Air Canada (pilotes)	Air Canada Pilots Assn	1,8 ¹	0,0	prime à la signature pour les pilotes en cours : 10 000 \$; 2 % le 1 ^{er} avril 2016 2% le 1 ^{er} avril 2017	1 925	120	30 septembre 2024
Lakehead Terminal Elevators Association (Cargill/P&H/Richardson/ Viterro)	Métallos	1,9	1,7		235	36	31 janvier 2017
Administration publique							
Corporation of the City of Mississauga (service d'urgence et d'incendie)	Association internationale des pompiers (Mississauga)	2,8	2,9		695	48	31 décembre 2014
Éducation et services connexes							
Université de Carleton (bureau / technique / service)	SCFP	1,5	1,5		800	36	30 juin 2017
Université Laurentienne (personnel enseignant / bibliothécaires))	Association des professeurs de l'Université Laurentienne	2,0	2,0		640	36	30 juin 2017
Université de Guelph (corps professoral / bibliothécaires / vétérinaires)	Association des professeurs de l'Université de Guelph	1,3	0,0	1 275 \$ le 1 ^{er} juillet 2014	787	36	30 juin 2017
Université de Windsor (personnel enseignant / bibliothécaires)	Association des professeurs de l'Université de Windsor	1,0	0,0	1 250 \$ le 1 ^{er} juillet 2014 1 250 \$ le 1 ^{er} juillet 2015	890	36	30 juin 2017

(page suivante)

* y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère

¹ renouvellement anticipé de convention (résiliation de la convention échue le 30 avril 2016)

² basé sur la portion de l'augmentation salariale au-delà de la fourchette maximale et le paiement de 150 \$ pour ces employés rémunérés aux taux de salaire maximal

Tableau 3 : Règlements du mois d'octobre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Info. sur les sommés forfaitaires	Nombre approx d'employés (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux							
Services pour les enfants de Chatham-Kent (temps plein / temps partiel)	SEFPO	0,0	0,0	1,25 % la 1 ^{ère} année 1 % la 2 ^e année	200	24	31 mars 2016
Corporation du comté de Norfolk (Norview Lodge) (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	UIES	1,5	1,1		193	36	31 décembre 2015
Craiglee Nursing Home Ltd.	UIES	6,2 ^{4,5}	10,8		189	24	19 novembre 2014
Firefly (Districts de Kenora/Rainy River)	SEFPO	1,1 ³	1,0	prime de ratification : 1 % du salaire pour les employés permanents; 1 % de revenus pour le contrat / l'occasionnel	165	24	31 mars 2016
Grey Bruce Health Services (service) (temps plein / temps partiel)	SEFPO	0,7	0,7	0,7 % la 1 ^{ère} année 0,7 % la 2 ^e année 0,7 % la 3 ^e année 0,7 % la 4 ^e année	436	48	30 septembre 2017
Lee Manor Home for the Aged	SEFPO	2,0	2,0		188	36	31 décembre 2016
Centre de traitement pour enfants d'Ottawa (paramédicaux)	SEFPO	1,1	0,0	1 ^{er} avril 2011 et 1 ^{er} avril 2012 : (638 \$ - 855 \$) temps plein; (0,33 \$ à 0,44 \$ par heure) temps partiel / occasionnel / temporaire ⁶	153	60	31 mars 2016
Providence Care Centre (St. Mary's of The Lake Hospital) (service / commis)	FCNSI	0,7 ⁴	0,7	0,7 % le 1 ^{er} avril 2013 0,7 % le 1 ^{er} avril 2014	303	24	31 mars 2015
Southlake Residential Care Village (service / bureau / infirmier auxiliaire autorisé)	SCFP	1,8	2,0		242	24	31 décembre 2012
Woodgreen Community Services	Workers United	1,5	1,5		549	36	31 mars 2017
Autres services							
Great Blue Heron Gaming Co.	Unifor	2,5	2,6	prime de ratification : 300 \$ temps plein, 150 \$ temps partiel	770	36	30 septembre 2017
Host International of Canada Ltd. (restaurants d'aéroport / magasins de détail)	TUAC-Can	3,0	0,0	prime de ratification : 600 \$ régulier temps plein, 300 \$ régulier temps partiel	600	36	12 décembre 2016

³ restructuration des barèmes de salaire

⁴ rajustements pour groupes choisis autre que les métiers spécialisés

⁵ y compris « le rattrapage » de la convention précédente échu en 2007 et les augmentations ne reflètent pas nécessairement les augmentations obtenues par voie de négociations ou d'arbitrage

⁶ basé sur les années de service des employés à temps plein et le total des années de service et des heures de travail effectuées par les employés à temps partiel

Sommaire de règlements choisis (Éléments monétaires principaux axés sur les renseignements disponibles)

Université de Windsor et Association des professeurs de l'Université de Windsor (890 enseignants et bibliothécaires)

Convention renouvelée pour trois ans conclue après une interruption de travail, en vigueur du 1^{er} juillet 2014 au 30 juin 2017

- augmentation de salaire de 3 % la troisième année de la convention
- paiements forfaitaires uniques de 1 250 \$ le 1^{er} juillet 2014 et le 1^{er} juillet 2015
- augmentations de l'indemnité de surcharge
- amélioration des prestations liées à l'orthophonie, aux appareils auditifs, à la chiropraxie et aux soins de la vue
- augmentation de l'indemnité de kilométrage à 0,54 \$ par kilomètre

Corporation of the City of Mississauga et Association internationale des pompiers, section locale 1212 (695 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2014

- augmentations de salaire de 2,9 % le 1^{er} janvier 2011, de 1,72 % le 1^{er} janvier 2012, de 1,48 % le 1^{er} juillet 2012, de 1,52 % le 1^{er} janvier 2013, de 0,92 % le 1^{er} juillet 2013 et de 2,48 % le 1^{er} janvier 2014
- augmentations des indemnités de kilométrage et à taux forfaitaire à 0,76 \$ par kilomètre et à 68 \$ respectivement
- augmentation des prestations liées aux appareils auditifs à 750 \$ tous les deux ans

Université de Guelph et Association des professeurs de l'Université de Guelph (787 enseignants, bibliothécaires et vétérinaires)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} juillet 2014 au 30 juin 2017

- augmentations de la prime de vie chère de 2 % les deuxième et troisième années de la convention
- augmentation de l'échelon inférieur de l'échelle salariale de 2 % pour les enseignants, les bibliothécaires et les vétérinaires
- augmentations annuelles de 1 275 \$ le 1^{er} juillet 2014, de 2 550 \$ le 1^{er} juillet 2015 et le 1^{er} juillet 2016, sous réserve des évaluations du rendement
- augmentation du salaire de base fondée sur le rendement de 1 275 \$ le 30 juin 2017 pour les membres employés sans interruption depuis le 1^{er} juillet 2014
- paiements forfaitaires fondés sur les évaluations du rendement de 1 275 \$ et fonds de récompense du rendement payables en paiements forfaitaires le 1^{er} juillet 2014 et le 1^{er} juillet 2015
- paiement forfaitaire de 2 000 \$ pour les vétérinaires employés et actifs depuis septembre 2010
- augmentation de promotion correspondant au plus élevé de 2 100 \$ (1^{er} juillet 2014), de 2 200 \$ (1^{er} juillet 2015) et de 2 300 \$ (1^{er} juillet 2016) payable le jour de la promotion au prochain échelon pour les membres enseignants, bibliothécaires et vétérinaires
- indemnité de perfectionnement professionnel de 1 850 \$ le 1^{er} juillet 2014, de 1 900 \$ le 1^{er} juillet 2015 et de 1 950 \$ le 1^{er} juillet 2016 pour les dépenses admissibles

Tableau 4 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al	Canada	102 700	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	SCFP et al	Divers endroits	36 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	24 080	Diverses dates
Hôpitaux	SEFPO, Unifor et al	Divers endroits	45 600	Diverses dates
Foyers de soins de longue durée	AIIO, SEFPO et al	Divers endroits	60 200	Diverses dates
Universités	SCFP et al	Divers endroits	24 000	Diverses dates
Services aux personnes ayant une déficience intellectuelle (SAE, vie communautaire / services)	SCFP, SEFPO et al	Divers endroits	21 000	Diverses dates
Divers conseils scolaires	OECA, FEEQ, SCFP. et al	Province	275 850	31-août-2014
Gouvernement de l'Ontario	Police provinciale de l'Ontario, SEFPO, PEGO	Province	43 500	31-déc-2014
Council of Academic Hospitals of Ontario	PARO	Divers endroits	4 000	30-juin-2013
Pharma Plus Drugmarts	TUAC-Can	Divers endroits	2 540	04-jan-2014
Société canadienne des postes (opérations postales / supervision)	STTP, ACMPA	Canada	3 350	31-mars-2014
Securitas Canada Ltd.	Syndicat des métallos	Province	2 514	30-juin-2014
G 4 S Secure Solutions	TUAC-Can	Province	3 800	30-nov-2014
Bruce Power	Energy Prof Society	Comté de Bruce	1 160	31-déc-2014
Association canadienne de production de média (ACPM)	Writers Guild	Canada	1 023	31-déc-2014

Au 31 octobre, 2014, il y avait 680 conventions applicables à 150 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	août	septembre	octobre	Données à ce jour			
	2014	2014	2014	2011	2012	2013	2014
Canada	2,1	2,0	2,4	2,9	1,5	0,9	1,9
Ontario	2,5	2,6	2,8	3,1	1,4	1,1	2,3
Toronto	2,6	2,7	3,0	3,0	1,5	1,2	2,5
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,2	2,3	2,4	3,0	1,3	1,0	2,0
Thunder Bay	2,4	2,5	2,4	3,1	0,9	0,9	2,3

* Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données à partir du mois de mars, juin, septembre et décembre incluent des informations trimestrielles. Les catégories utilisées dans ce présent rapport sont maintenant basées en vertu du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 150 employés ou plus, un échantillon représentant 81 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

Conformément à la loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, le Ministère du Travail s'efforce de s'assurer que ses services sont offerts d'une manière qui respecte la dignité et l'indépendance des personnes handicapées. Veuillez indiquer au Ministère du Travail si vous avez besoin de mesure d'adaptation pour répondre à vos besoins particuliers.