

Faits saillants des négociations collectives janvier 2015



Table des matières

Conventions conclues en janvier	2
Règlements des salaires – janvier.....	3
Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, mois courant	3
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, trois années courantes.....	3
Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par secteur, mois courant.....	3
Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par secteur, trois années courantes	4
Tendances des salaires par secteur (2005 à janvier 2015).....	5
Graphique 1 : Tendances des règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé	5
Graphique 2 : Tendances de l'Indice des prix à la consommation et des règlements du secteur parapublic (sauf le secteur fédéral) et du secteur privé	6
Règlements de janvier	7
Primaire	7
Fabrication	7
Commerce et finances	8
Transport, communications et services publics	8
Enseignement et services connexes	9
Soins de santé et assistance sociale.....	9
Soins de santé et assistance sociale (suite).....	10
Autres services	10
Sommaires de règlements choisis.....	11
Tableau 5 : Principales négociations en cours	12
Tableau 6 : Indice des prix à la consommation (2002 = 100)	13

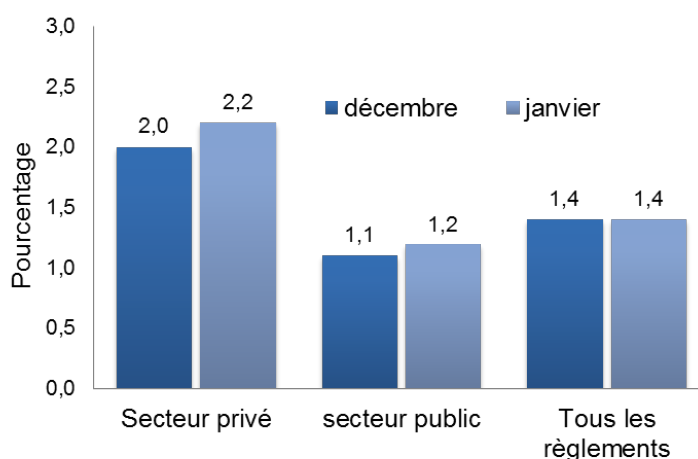
Conventions conclues en janvier

En janvier, 13 conventions collectives ont été ratifiées, chacune visant 150 employés ou plus. Ensemble, elles visaient 11 204 employés, dont 81 % étaient du secteur public (9 043).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en janvier était de 1,4 %, tout comme en décembre. Dans le secteur public, les sept conventions conclues accordaient une augmentation annuelle moyenne du salaire de base de 1,2 %, une hausse par rapport à celle de 1,1 % du mois précédent. Dans le secteur privé, les six conventions conclues accordaient une augmentation annuelle moyenne du salaire de base de 2,2 %, une hausse par rapport à celle de 2 % de décembre.

En ce qui concerne les règlements de janvier, les secteurs qui ont connu les plus importantes augmentations annuelles moyennes du salaire de base étaient ceux du transport, des communications et des services publics (deux règlements à 2,7 %). La plus faible augmentation annuelle moyenne du salaire de base a été signalée dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (six règlements à 1,2 %). Le secteur primaire (un règlement) et celui des autres services (un règlement) ont connu une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %. Dans les secteurs de la fabrication (un règlement), du commerce et des finances (un règlement) et de l'enseignement et des services connexes (un règlement), l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1,5 %.

Augmentation annuelle moyenne du salaire de base



Règlements des salaires – janvier

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, mois courant

Secteur	Conventions	Employés	janvier 2015 %
Privé	6	2 161	2,2
Public	7	9 043	1,2
Tous les règlements	13	11 204	1,4

1

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, trois années courantes

Secteur	2013	2014	janvier 2015 %
Privé	2,3	1,8	2,2
Public	0,5	1,4	1,2
Tous les règlements	1,0	1,5	1,4

2

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par secteur, mois courant

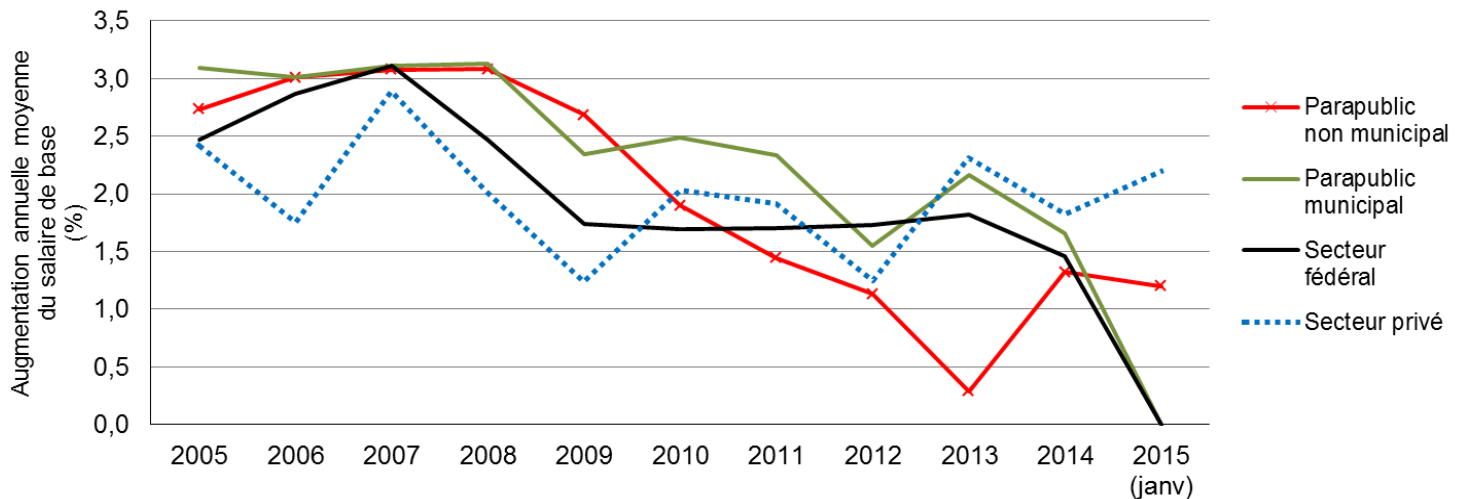
Secteur	Conventions	Employés	janvier – augmentation annuelle moyenne %
Primaire	1	350	2,0
Fabrication	1	150	1,5
Construction	-	-	-
Commerce et finances	1	270	1,5
Transport, communications et services publics	2	941	2,7
Administrations publiques	-	-	-
Enseignement et services connexes	1	640	1,5
Soins de santé et assistance sociale	6	8 403	1,2
Autres services	1	450	2,0
Tous les règlements	13	11 204	1,4

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par secteur, trois années courantes

Secteur	2012	2013	janvier 2015 %
Primaire	2,1	2,3	2,0
Fabrication	1,2	1,6	1,5
Construction	2,6	2,6	-
Commerce et finances	1,4	1,5	1,5
Transport, communications et services publics	2,1	1,6	2,7
Administrations publiques	1,1	1,7	-
Enseignement et services connexes	0,0	1,3	1,5
Soins de santé et assistance sociale	1,0	1,3	1,2
Autres services	2,1	1,9	2,0
Tous les règlements	1,0	1,5	1,4

Tendances des salaires par secteur (2005 à janvier 2015)¹

Graphique 1 : Tendances des règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



Secteur	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Non municipal	2,7	3,0	3,1	3,1	2,7	1,9	1,4	1,1	0,3	1,3	1,2
Municipal	3,1	3,0	3,1	3,1	2,3	2,5	2,3	1,5	2,2	1,7	-
Fédéral	2,5	2,9	3,1	2,5	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8	1,5	-
Privé	2,4	1,8	2,9	2,0	1,2	2,0	1,9	1,2	2,3	1,8	2,2

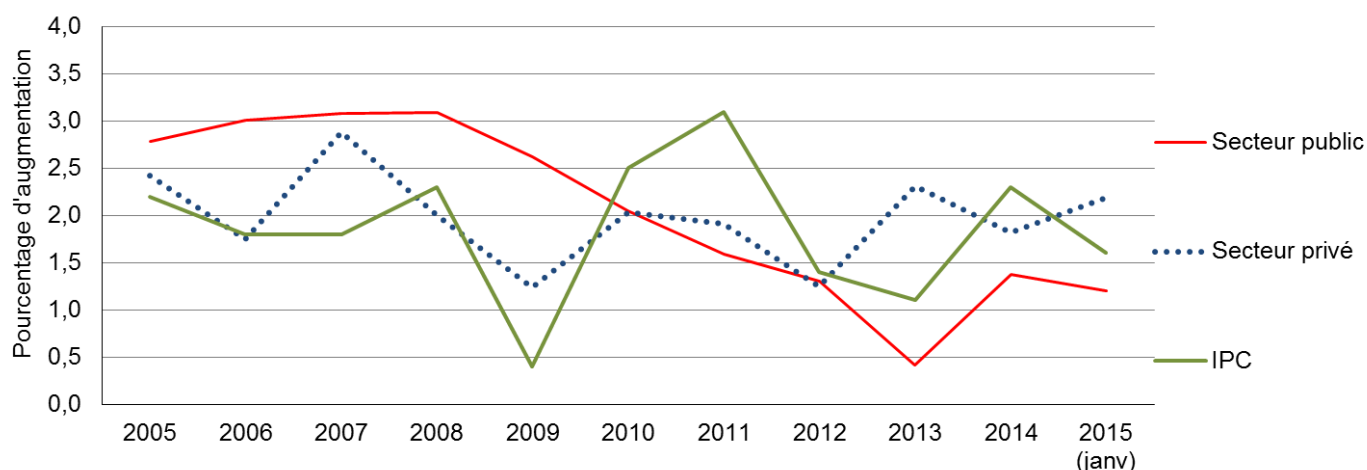
1

Le graphique ci-dessus illustre les augmentations annuelles moyennes du salaire de base dans le secteur parapublic non municipal, le secteur parapublic municipal, le secteur public fédéral et le secteur privé en Ontario de 2005 à janvier 2015.

En janvier 2015, l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base dans le secteur parapublic non municipal a atteint 1,2 % et celle du secteur privé, 2,2 %.

¹ Les données sur les salaires sont tirées des conventions visant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Elles sont fondées également sur les conventions ratifiées du 1^{er} janvier 2005 au 31 janvier 2015 (données à jour le 31 janvier 2015). Ces données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. Elles tiennent compte en outre des estimations des primes de vie chère. Présentement, il n'y a aucune convention représentative ratifiée dans les secteurs fédéral et municipal en janvier 2015.

Graphique 2 : Tendances de l'Indice des prix à la consommation et des règlements du secteur parapublic (sauf le secteur fédéral) et du secteur privé²



Secteur	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Parapublic	2,8	3,0	3,1	3,1	2,6	2,0	1,6	1,3	0,4	1,4	1,2
Privé	2,4	1,8	2,9	2,0	1,2	2,0	1,9	1,2	2,3	1,8	2,2
IPC	2,2	1,8	1,8	2,3	0,4	2,5	3,1	1,4	1,1	2,3	1,6

Le graphique ci-dessus illustre les augmentations annuelles moyennes du salaire de base dans les secteurs parapublic et privé, ainsi que l'Indice des prix à la consommation pour l'Ontario de 2005 à janvier 2015.

En janvier 2015, l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base dans l'ensemble du secteur parapublic a atteint 1,2 % et celle du secteur privé, 2,2 %. L'Indice des prix à la consommation pour l'Ontario s'est établi à 1,6 % en janvier.

² Les données sur les salaires sont tirées des conventions visant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Elles sont fondées également sur les conventions ratifiées du 1^{er} janvier 2005 au 31 janvier 2015 (données à jour le 31 janvier 2015). Ces données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. Elles tiennent compte en outre des estimations des primes de vie chère. Présentement, il n'y a aucune convention représentative ratifiée dans les secteurs fédéral et municipal en janvier 2015.

Règlements de janvier

Primaire

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paie-ments forfaitaires	N ^{bre} approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Resolute Forest Products (Woodlands)	Syndicat des Métallos	2,0	1,0		350	48	31 oct. 2018

1

Fabrication

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paie-ments forfaitaires	N ^{bre} approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Canusa CPS, (division de Shawcor Ltd.)	Syndicat des Métallos	1,5 ³	1,5	Prime à la signature : 250 \$ ⁴	150	48	24 juin 2018

1

³ Restructuration de la grille salariale.

⁴ Pour tous les employés actifs et ceux en congé approuvé. Les employés en probation la recevront après la période de probation.

Commerce et finances

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paie-ments forfaitaires	N ^{bre} approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Metro Ontario Inc. (distribution, temps partiel)	Unifor	1,5	2,8	Prime à la signature : 300 \$ ⁵	270	48	22 sept. 2018

1

Transport, communications et services publics

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paiements forfaitaires	N ^{bre} approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	Syndicat des Métallos	3,0	3,0	750 \$ pour tous les employés actifs à la date de ratification	685	48	31 déc. 2018
Progistix-Solutions Inc.	Unifor	1,7	2,0	Prime à la signature : 500 \$; 275 \$ de plus chaque année	256	60	31 déc. 2019

1

⁵ Pour les employés actifs ayant au moins neuf mois de service le 17 janvier 2015. Pour ceux qui ont moins de neuf mois : prime de 100 \$ à trois, six et neuf mois de service.

Enseignement et services connexes

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paie- ments forfai- taires	N ^{bre} approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Conseil des gouverneurs de l'Université Ryerson (enseignants à temps partiel et à la session) (unité 1)	SCFP	1,5	1,2		640	36	15 août 2017

1

Soins de santé et assistance sociale

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paie- ments forfai- taires	N ^{bre} approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Société canadienne du sang (Toronto, Hamilton, London, Brampton, Ottawa)	SEFPO	1,4	1,4		794	48	31 mars 2017
Hôpital d'Ottawa	SCFP	0,7	0,7	0,7 % chaque année	3 625	48	28 sept. 2017
Hôpital d'Ottawa (soins paramédicaux)	SEFPO	1,4	1,4		1,897	24	31 mars 2016

1

Soins de santé et assistance sociale (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paie- ments forfai- taires	N ^{bre} approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Réseau universitaire de santé (Hôpital Princess Margaret, unité de radiothérapie)	AIIO	1,4	1,4		153	24	31 déc. 2015
Hamilton Niagara Haldimand Brant Community CCAC	AIIO	0,7	0,0	1,4 % du revenu brut chaque année	531	24	31 mars 2016
Schlegel Villages Inc.	UIES	2,0	2,0		1 403	24	31 mars 2015

2

Autres services

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paie- ments forfai- taires	N ^{bre} approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Canadian Niagara Hotels Inc.	Workers United	2,0 ⁶	2,0		450	36	5 janv. 2018

1

⁶ À l'exclusion des rajustements spéciaux pour certains groupes.

Sommaires de règlements choisis

(Éléments monétaires clés selon les renseignements disponibles)

Hôpital d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4000 (3 625 employés)

Convention de renouvellement de quatre ans en vigueur du 29 septembre 2013 au 28 septembre 2017.

- Augmentation de salaire de 0,7 % le 29 septembre chaque année en plus de paiements forfaitaires de 0,7 % par année.
- Chaussures de sécurité : jusqu'à 120 \$ pour les employés à temps plein et à temps partiel.

Hôpital d'Ottawa et Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 464 (1 897 employés des soins paramédicaux)

Convention de renouvellement de deux ans en vigueur du 1^{er} avril 2014 au 31 mars 2016.

- Augmentations de salaire de 1,4 % le 1^{er} avril chaque année.
- Aucun renvoi exigé pour les services de massothérapie inscrits.
- Les employés en congé d'urgence ont accès à leurs crédits accumulés.
- Accumulation de l'ancienneté selon l'exercice financier.

Société canadienne du sang et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, sections locales 160, 200, 210, 477 et 5103 (794 employés de soutien)

Convention de renouvellement de quatre ans en vigueur du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2017.

- Augmentations de salaire de 1,4 % le 1^{er} avril chaque année.
- Augmentation de la prime de quart de soir de 0,10 \$/h pour toutes les heures travaillées entre 18 h et 6 h.

Tableau 5 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al.	Tout le Canada	104 500	Dates diverses
Municipalités diverses (sauf commissions des services policiers)	SCFP et al.	Lieux divers	35 900	Dates diverses
Commissions des services policiers	Association des policiers	Lieux divers	22 200	Dates diverses
Hôpitaux	SEFPO, Unifor et al.	Lieux divers	36 500	Dates diverses
Foyers de soins de longue durée	AIIO, SEFPO et al.	Lieux divers	56 300	Dates diverses
Universités	SCFP et al.	Lieux divers	26 300	Dates diverses
Services de développement (CAS, aide à la vie autonome, services)	SCFP, SEFPO et al.	Lieux divers	24 800	Dates diverses
Divers conseils scolaires	AEECA, FEEEO, SCFP et al.	Toute la province	275 850	31 août 2014
Securitas Canada Ltd.	Syndicat des métallos	Toute la province	2 514	30 juin 2014
G 4 S Secure Solutions	TUAC	Toute la province	3 800	30 nov. 2014
Gouvernement de l'Ontario	Police provinciale de l'Ontario, SEFPO, PEGO	Toute la province	43 500	31 déc. 2014
Société canadienne des postes (exploitation postale)	Association canadienne des maîtres de poste et adjoints	Tout le Canada	2 000	31 déc. 2014
Bruce Power	Society of Energy Professionals	Comté de Bruce	1 160	31 déc. 2014
Canadian Media Production Association	Writers Guild	Tout le Canada	1 023	31 déc. 2014
Ontario Power Generation	SCFP	Toute la province	6 600	31 mars 2015
Hydro One	SCFP	Toute la province	5 000	31 mars 2015
Air Canada	SCFP, Unifor	Tout le Canada	5 455	Dates diverses
Motion Picture Studio Production Technicians	IATSE	Toronto	2 200	31 mars 2015
Garda Security Screening	AIMTA	Toronto	1 800	31 mars 2015
Supermarchés Loblaws	TUAC	Lieux divers	1 240	30 avril 2015

1

Le 31 janvier 2015, environ 748 conventions, chacune visant 150 employés ou plus, avaient expiré et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 6 : Indice des prix à la consommation (2002 = 100)⁷

Lieu	novembre 2014	décembre 2014	janvier 2015	2012	2013	2014	Depuis le début de l'exercice
Canada	2,0	1,5	1,0	1,5	0,9	1,9	1,0
Ontario	2,4	1,9	1,6	1,4	1,1	2,3	1,6
Toronto	2,7	2,3	2,1	1,5	1,2	2,5	2,1
Ottawa-Gatineau (partie ontarienne)	2,0	1,5	1,2	1,3	1,0	2,0	1,2
Thunder Bay	1,9	1,3	1,1	0,9	0,9	2,2	1,1

1

Les données de mars, de juin, de septembre et de décembre comprennent les renseignements trimestriels. La classification utilisée dans le présent rapport est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord.

Les renseignements fournis dans le présent rapport se fondent sur les conventions collectives visant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % des employés syndiqués de l'Ontario. Les données sur les salaires mentionnées dans le présent rapport sont tirées exclusivement des renseignements communiqués aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données du mois courant sont préliminaires. Tous les pourcentages liés aux salaires sont calculés sur le taux de base, sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des rajustements des primes de vie chère calculés selon les taux d'inflation projetés. Les augmentations ne correspondent pas nécessairement à l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué sans restriction. Toutefois, vous devez en indiquer la source : Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à www.labour.gov.on.ca/french/lr. Pour en savoir plus sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez communiquer avec nous à cbis@ontario.ca ou composer le 416 326-1260.

Conformément à la *Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*, le ministère du Travail s'efforce de faire en sorte que ses services soient fournis d'une manière qui respecte la dignité et l'indépendance des personnes handicapées. Veuillez indiquer au ministère toute mesure d'adaptation dont vous avez besoin pour qu'il puisse répondre à vos besoins particuliers.

Pour en savoir plus, communiquez avec :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

ISSN 1492-4331

This publication is also available in English.

⁷ Variation en pourcentage par rapport à l'année précédente.