

Faits saillants des négociations collectives

Février 2015

Table des matières

Conventions conclues en février	3
Règlements des salaires – Février	4
Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, mois courant	4
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, trois années courantes.....	4
Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par secteur, mois courant.....	4
Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par secteur, trois années courantes	5
Tendances des salaires par secteur (2005 à février 2015)	6
Graphique 1 : Tendances des règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé	6
Graphique 2 : Tendances de l'Indice des prix à la consommation et des règlements du secteur privé et du secteur parapublic (sauf le secteur fédéral).....	7
Règlements de février	8
Fabrication	8
Transport, communications et services publics	8
Enseignement et services connexes	9
Soins de santé et assistance sociale.....	9
Soins de santé et assistance sociale (suite).....	10
Sommaires de règlements choisis.....	11
Tableau 5 : Principales négociations en cours	12
Tableau 6 : Indice des prix à la consommation (2002 = 100)	13

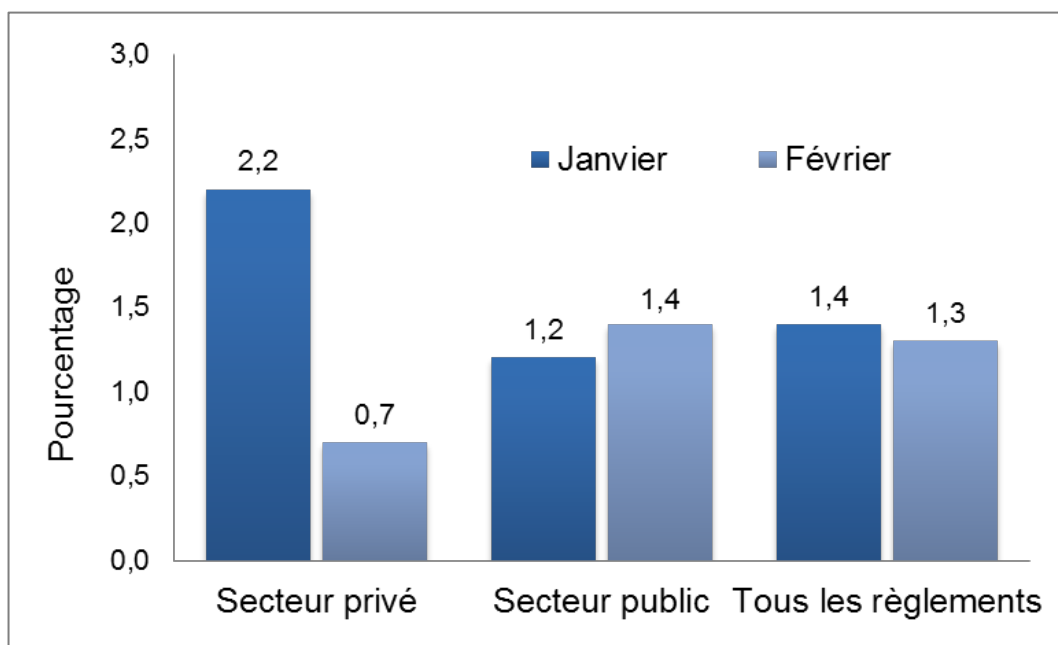
Conventions conclues en février

En février, 13 conventions collectives ont été ratifiées, chacune visant 150 employés ou plus. Ensemble, elles visaient 6 024 employés, dont 87,2 % étaient du secteur public (5 254).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en février était de 1,3 %, une baisse par rapport à celle de 1,4 % en janvier. Dans le secteur public, les 11 conventions conclues accordaient une augmentation annuelle moyenne du salaire de base de 1,4 %, une hausse par rapport à celle de 1,2 % du mois précédent. Dans le secteur privé, les deux conventions conclues accordaient une augmentation annuelle moyenne du salaire de base de 0,7 %, une diminution par rapport à celle de 2,2 % de janvier.

En ce qui concerne les règlements de février, le secteur qui a connu la plus importante augmentation annuelle moyenne du salaire de base était celui des soins de santé et de l'assistance sociale (neuf règlements à 1,5 %). La plus faible augmentation annuelle moyenne du salaire de base a été constatée dans les secteurs du transport, des communications et des services publics (deux règlements à 0,8 %). La fabrication (un règlement) a connu une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,3 %. Dans le secteur de l'enseignement et des services connexes (un règlement), l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1,1 %.

Augmentation annuelle moyenne du salaire de base



Règlements des salaires – Février

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, mois courant

Secteur	Conventions	Employés	Février 2015 %
Privé	2	770	0,7
Public	11	5 254	1,4
Tous les règlements	13	6 024	1,3

1

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, trois années courantes

Secteur	2013 %	2014 %	Janvier-février 2015 %
Privé	2,3	1,8	1,8
Public	0,5	1,4	1,3
Tous les règlements	1,0	1,5	1,4

2

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par secteur, mois courant

Secteur	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne (%)
Primaire	-	-	-
Fabrication	1	400	1,3
Construction	-	-	-
Commerce et finances	-	-	-
Transport, communications et services publics	2	795	0,8
Administrations publiques	-	-	-
Enseignement et services connexes	1	600	1,1
Soins de santé et assistance sociale	9	4 229	1,5
Autres services	-	-	-
Tous les règlements	13	6 024	1,3

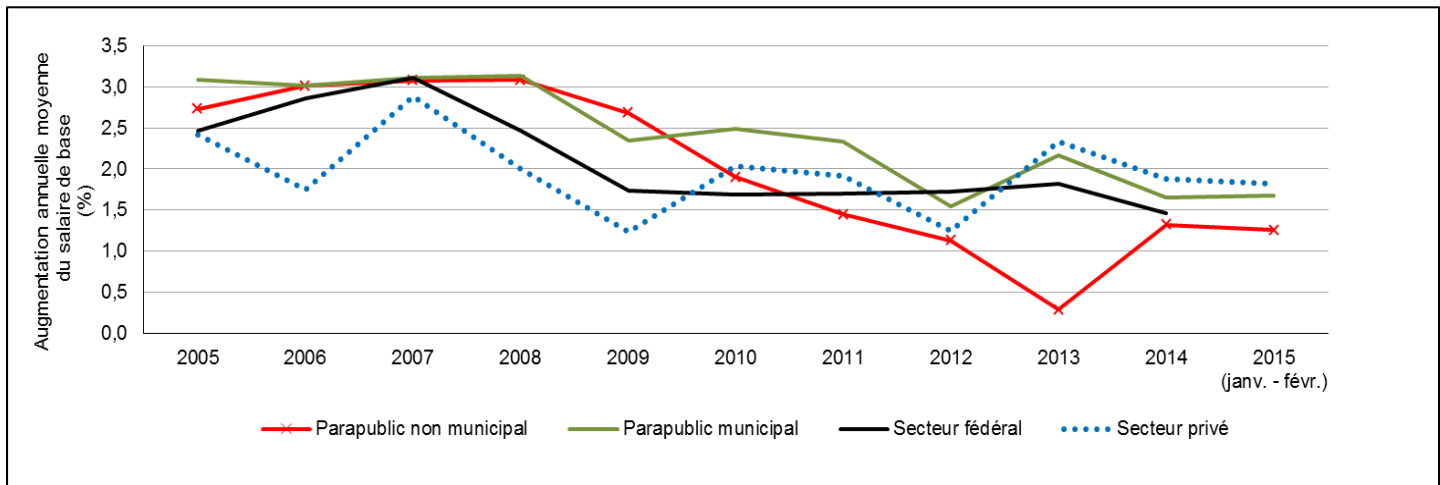
Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par secteur, trois années courantes

Secteur	2013 %	2014 %	(Janvier- février) 2015 %
Primaire	2,1	2,3	2,0
Fabrication	1,2	1,6	1,4
Construction	2,6	2,6	-
Commerce et finances	1,4	1,5	1,5
Transport, communications et services publics	2,1	1,7	1,8
Administrations publiques	1,1	1,7	-
Enseignement et services connexes	0,0	1,3	1,3
Soins de santé et assistance sociale	1,0	1,3	1,3
Autres services	2,3	1,9	2,0
Tous les règlements	1,0	1,5	1,4

3

Tendances des salaires par secteur (2005 à février 2015)¹

Graphique 1 : Tendances des règlements du secteur public (ventilation : secteur parapublic non municipal, secteur parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé



Secteur	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015 (janv.-févr.)
Non municipal	2,7	3,0	3,1	3,1	2,7	1,9	1,4	1,1	0,3	1,3	1,3
Municipal	3,1	3,0	3,1	3,1	2,3	2,5	2,3	1,5	2,2	1,7	1,7
Fédéral	2,5	2,9	3,1	2,5	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8	1,5	-
Privé	2,4	1,8	2,9	2,0	1,2	2,0	1,9	1,2	2,3	1,9	1,8

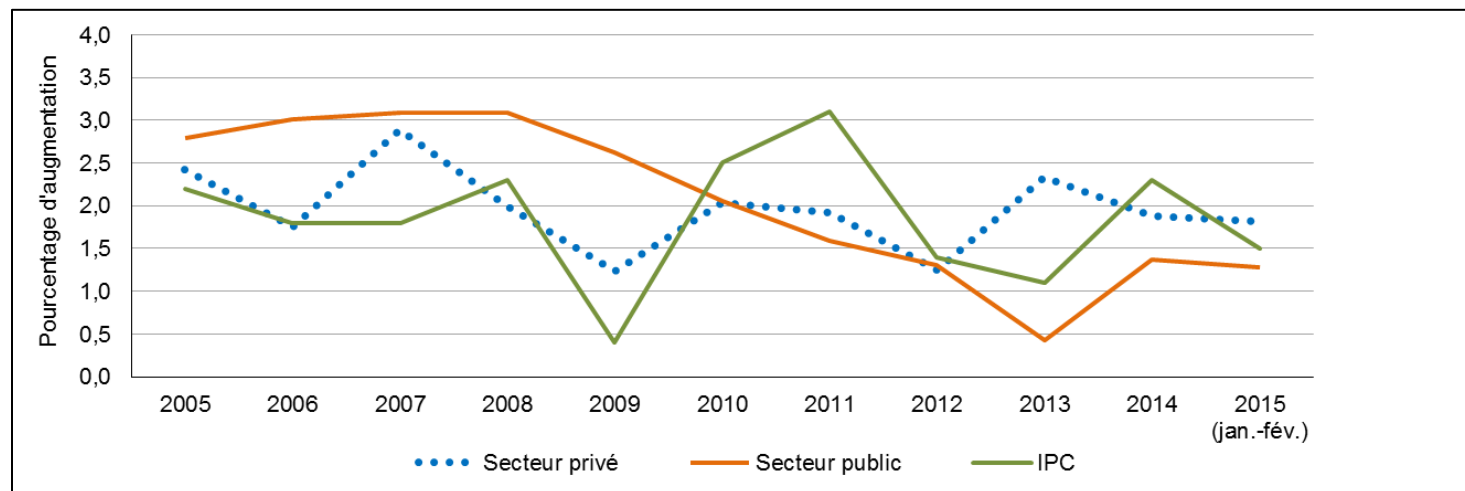
1

Le graphique ci-dessus illustre les augmentations annuelles moyennes du salaire de base dans les secteurs parapublic non municipal, parapublic municipal, fédéral et privé en Ontario de 2005 à février 2015.

De janvier à février 2015, l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base dans le secteur parapublic non municipal a atteint 1,3 %. Le secteur municipal s'est établi à 1,7 % et dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base était de 1,8 %.

¹ Les données sur les salaires sont tirées des conventions visant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Elles sont fondées également sur les conventions ratifiées du 1^{er} janvier 2005 au 28 février 2015 (données à jour le 28 février 2015). Ces données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. Elles tiennent compte en outre des estimations des primes de vie chère. Présentement, il n'y a aucune convention représentative ratifiée dans le secteur fédéral en janvier et en février 2015.

Graphique 2 : Tendances de l'Indice des prix à la consommation et des règlements du secteur privé et du secteur parapublic (sauf le secteur fédéral)²



Secteur	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015 (janv.-févr.)
Privé	2,4	1,8	2,9	2,0	1,2	2,0	1,9	1,2	2,3	1,9	1,8
Parapublic	2,8	3,0	3,1	3,1	2,6	2,0	1,6	1,3	0,4	1,4	1,3
IPC	2,2	1,8	1,8	2,3	0,4	2,5	3,1	1,4	1,1	2,3	1,5

1

Le graphique ci-dessus illustre les augmentations annuelles moyennes du salaire de base dans les secteurs privé et parapublic, ainsi que l'Indice des prix à la consommation (depuis le début de l'année) pour l'Ontario de 2005 à février 2015.

De janvier à février 2015, l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base dans le secteur privé a atteint 1,8 % et dans le secteur parapublic, l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base combinée était de 1,3 %. L'Indice des prix à la consommation pour l'Ontario s'est établi à 1,3 % en février et à 1,5 % depuis le début de l'année.

² Les données sur les salaires sont tirées des conventions visant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Elles sont fondées également sur les conventions ratifiées du 1^{er} janvier 2005 au 28 février 2015 (données à jour le 28 février 2015). Ces données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. Elles tiennent compte en outre des estimations des primes de vie chère. Présentement, il n'y a aucune convention représentative ratifiée dans le secteur fédéral en janvier et en février 2015.

Règlements de février

Fabrication

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Tenneco Canada (usine de Cambridge)	Syndicat des Métallos	1,3	1,3		400	36	06 févr. 2018

1

Transport, communications et services publics

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Commission de transport de la municipalité régionale de Durham	Unifor	1,5 ³	1,5		425	36	28 févr. 2018
Syncreon Automotive (Windsor)	Unifor	0,0	0,0	1 200 \$	370	47	31 mars 2019

1

³ À l'exclusion des rajustements progressifs liés aux catégories d'emplois.

Enseignement et services connexes

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Conseil d'administration de l'Université de Toronto	SCFP	1,1	1,0	150 \$ ⁴	600	36	30 juin 2017

1

Soins de santé et assistance sociale

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Comté de Huron (Huronview / Huronlea)	UIES	2,0 ⁵	2,0		241	36	31 déc. 2017
Specialty Care Bradford Valley Inc	SCFP	0,8	1,7	1 % sur les heures payées en 2013	268	24	31 déc. 2013
Centre de toxicomanie et de santé mentale	SEFPO	1,4 ⁵	1,4	375 \$ ⁶	1 700	24	31 mars 2016
Services pour handicaps de développement de Sudbury	SCFP	2,4	2,4		168	24	31 mars 2016

1

⁴ Paiements uniques spéciaux à la date de ratification et le 1^{er} juillet 2015 et 2016.

⁵ À l'exclusion des rajustements pour certains groupes autres que les métiers spécialisés.

⁶ Moins la déduction pour les associés en psychologie en 2015.

Soins de santé et assistance sociale (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne (%)	12 premiers mois (%)	Paiements forfai- taires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la conv. (mois)	Date d'expiration
Réseau universitaire de santé (techniciens / technologistes de laboratoire et techniciens pharmaceutiques)	SEFPO	1,4	1,4		464	24	31 mars 2016
Leisureworld Caregiving Centres (Scarborough / Toronto / Brantford / Muskoka)	Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario	1,5	1,5		314	24	30 juin 2016
Extendicare (Canada) Inc.	Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario	1,4	1,5		510	24	30 juin 2016
Municipalité régionale de Niagara (services de communication SMU)	SCFP	1,4	1,5		311	36	28 sept. 2017
Kensington Health Centre (service)	SCFP	1,8	2,0		253	24	31 mai 2013

2

Sommaires de règlements choisis

(Éléments monétaires clés selon les renseignements disponibles)

Centre de toxicomanie et de santé mentale et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), section 500 (1 700 employés)

Convention de renouvellement de deux ans en vigueur du 1^{er} avril 2014 au 31 mars 2016.

- Augmentation de salaire de 1,4 % chaque année; 1,00 \$ l'heure de plus ajouté à chaque échelon de la bande 11 (diététiste) à compter du 1^{er} avril 2015.
- Les associés en psychologie déjà en poste recevront un montant forfaitaire de 375 \$ moins les déductions.

Foyers de soins de longue durée participants⁷ (173 foyers y compris Extendicare et Leisureworld Caregiving Centres) et Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (environ 3 152 employés)

Convention de renouvellement de deux ans conclue par voie d'arbitrage en vigueur du 1^{er} juillet 2014 au 30 juin 2016.

- Augmentations de salaire de 1,5 % la première année de la convention et de 1,4 % la deuxième.

⁷ Deux conventions visant plus de 150 employés.

Tableau 5 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al.	Tout le Canada	104 500	Dates diverses
Diverses municipalités (sauf commissions des services policiers)	SCFP et al.	Lieux divers	35 900	Dates diverses
Commissions des services policiers	Association des policiers	Lieux divers	22 200	Dates diverses
Hôpitaux	SEFPO, Unifor et al.	Lieux divers	34 000	Dates diverses
Foyers de soins de longue durée	AIIO, SEFPO et al.	Lieux divers	56 000	Dates diverses
Universités	SCFP et al.	Lieux divers	24 300	Dates diverses
Services de développement (CAS, aide à la vie autonome, services)	SCFP, SEFPO et al.	Lieux divers	24 500	Dates diverses
Divers conseils scolaires	AEECA, FEEEO, SCFP et al.	Toute la province	275 850	31 août 2014
Securitas Canada Ltd.	Syndicat des métallos	Toute la province	2 514	30 juin 2014
G 4 S Secure Solutions	TUAC	Toute la province	3 800	30 nov. 2014
Gouvernement de l'Ontario	Police provinciale de l'Ontario, SEFPO, PEGO	Toute la province	43 500	31 déc. 2014
Société canadienne des postes (exploitation postale)	Association canadienne des maîtres de poste et adjoints	Tout le Canada	2 000	31 déc. 2014
Bruce Power	Society of Energy Professionals	Comté de Bruce	1 160	31 déc. 2014
2014 Canadian Media Production Association	Writers Guild	Tout le Canada	1 023	31 déc. 2014
Ontario Power Generation	SCFP	Toute la province	6 600	31 mars 2015
Hydro One	SCFP	Toute la province	5 000	31 mars 2015
Air Canada	SCFP, Unifor	Tout le Canada	5 455	Dates diverses
Motion Picture Studio Production Technicians	IATSE	Toronto	2 200	31 mars 2015
Garda Security Screening	AIMTA	Toronto	1 800	31 mars 2015
Supermarchés Loblaws	TUAC	Lieux divers	1 240	30 avril 2015

Le 28 février 2015, environ 741 conventions, chacune visant 150 employés ou plus, avaient expiré et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 6 : Indice des prix à la consommation (2002 = 100)⁸

Lieu	Décembre 2014	Janvier 2015	Février 2015	2012	2013	2014	Depuis le début de l'exercice
Canada	1,5	1,0	1,0	1,5	0,9	1,9	1,0
Ontario	1,9	1,6	1,3	1,4	1,1	2,3	1,5
Toronto	2,3	2,1	1,8	1,5	1,2	2,5	1,9
Ottawa-Gatineau (partie ontarienne)	1,5	1,2	1,0	1,3	1,0	2,0	1,1
Thunder Bay	1,3	1,1	0,9	0,9	0,9	2,2	1,0

1

Les données de mars, de juin, de septembre et de décembre comprennent les renseignements trimestriels. La classification utilisée dans le présent rapport est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord.

Les renseignements fournis dans le présent rapport se fondent sur les conventions collectives visant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % des employés syndiqués de l'Ontario. Les données sur les salaires mentionnées dans le présent rapport sont tirées exclusivement des renseignements communiqués aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données du mois courant sont préliminaires. Tous les pourcentages liés aux salaires sont calculés sur le taux de base, sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des rajustements des primes de vie chère calculés selon les taux d'inflation projetés. Les augmentations ne correspondent pas nécessairement à l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin Faits saillants des négociations collectives peut être reproduit et distribué sans restriction. Toutefois, vous devez en indiquer la source : Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à www.labour.gov.on.ca/french/lr. Pour en savoir plus sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez communiquer avec nous à cbis@ontario.ca ou composer le 416 326-1260.

Conformément à la *Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*, le ministère du Travail s'efforce de faire en sorte que ses services soient fournis d'une manière qui respecte la dignité et l'indépendance des personnes handicapées. Veuillez indiquer au ministère toute mesure d'adaptation dont vous avez besoin pour qu'il puisse répondre à vos besoins particuliers.

Pour en savoir plus, communiquez avec :
 Services d'information sur les négociations collectives
 400, avenue University, 8^e étage
 Toronto ON M7A 1T7
 Téléphone : 416 326-1260
 Télécopieur : 416 326-1277
 Courriel : cbis@ontario.ca

ISSN 1492-4331

This publication is also available in English.

⁸ Pourcentage de variation par rapport à l'année précédente.
 Source : Statistique Canada