

Faits saillants des négociations

Avril 2015

Table des matières

Table des matières	1
Conventions conclues en avril	2
Règlements des salaires – avril	3
Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, mois courant	3
Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, trois années courantes	3
Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, mois courant	3
Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, trois années courantes	4
Tendances des salaires par secteur (de 2005 à avril 2015).....	5
Graphique 1 : Tendances des règlements du secteur public (ventilation : parapublic non municipal, parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé	5
Graphique 2 : Tendances de l'Indice des prix à la consommation et des règlements du secteur parapublic (sauf le secteur fédéral) et du secteur privé	6
Conventions d'avril.....	7
Primaire	7
Fabrication.....	7
Construction.....	8
Transport, communications et services publics	8
Administrations publiques	8
Administrations publiques (suite).....	9
Soins de santé et assistance sociale	9
Soins de santé et assistance sociale (suite)	10
Autres services	11
Sommaires de règlements choisis	12
Tableau 5 : Principales négociations en cours	13
Tableau 5 : Principales négociations en cours (suite).....	14
Tableau 6 : Indice des prix à la consommation (2002 = 100)	15

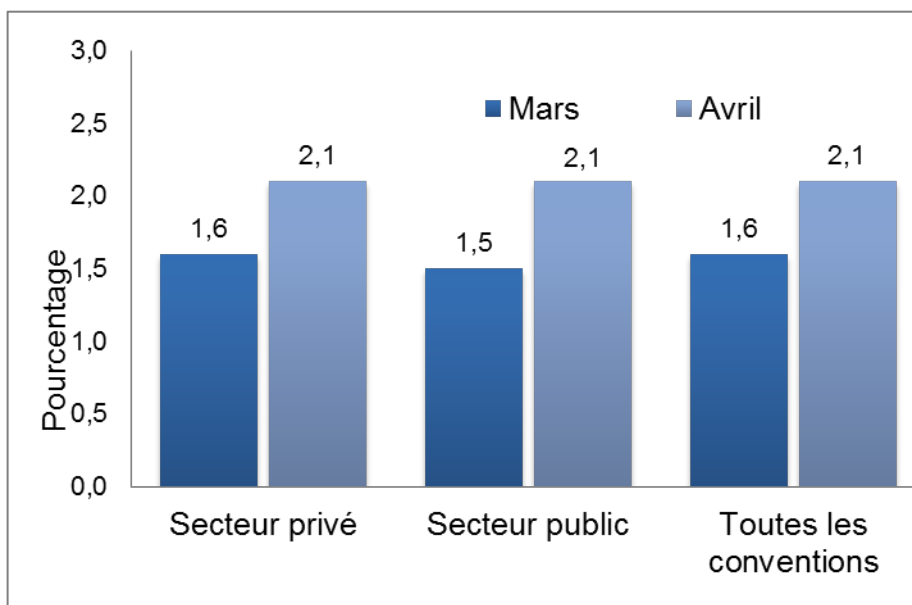
Conventions conclues en avril

En avril, 28 conventions collectives ont été ratifiées, chacune visant 150 employés ou plus. Ensemble, elles visaient 14 223 employés, dont 83 % étaient du secteur public (11 851).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en avril était de 2,1 %, une hausse par rapport à celle de 1,6 % en mars. Dans le secteur public, les 20 conventions conclues accordaient une augmentation annuelle moyenne du salaire de base de 2,1 %, une hausse par rapport à celle de 1,5 % du mois précédent. Dans le secteur privé, les huit conventions conclues accordaient une augmentation annuelle moyenne du salaire de base de 2,1 %, une hausse par rapport à celle de 1,6 % en mars.

L'industrie qui a connu la plus haute augmentation annuelle moyenne du salaire de base en avril était celle des autres services (un seul règlement de 3 %) et la plus faible a été signalée dans la construction (un seul règlement de 1,5 %). Les administrations publiques (six règlements) ainsi que les soins de santé et l'assistance sociale (13 règlements), qui comptent le plus grand nombre d'employés, ont connu une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,1 % et de 2,3 % respectivement. Dans la fabrication, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 1,7 % (quatre règlements).

Augmentation annuelle moyenne du salaire de base



Règlements des salaires – avril

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne, mois courant

Secteur	Conventions	Employés	Avril 2015 %
Privé	8	2 372	2,1
Public	20	11 851	2,1
Toutes les conventions	28	14 223	2,1

Tableau 2 : Augmentation annuelle moyenne, trois années courantes

Secteur	2013 %	2014 %	Janvier-avril 2015 %
Privé	2,3	1,9	1,7
Public	0,5	1,4	1,6
Toutes les conventions	1,0	1,5	1,6

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, mois courant

Industrie	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne - avril %
Primaire	1	200	2,0
Fabrication	4	1 194	1,7
Construction	1	228	1,5
Commerce et finances	-	-	-
Transport, communications et services publics	2	1 031	2,2
Administrations publiques	6	8 069	2,1
Enseignement et services connexes	-	-	-
Soins de santé et assistance sociale	13	3 100	2,3
Autres services	1	401	3,0
Toutes les conventions	28	14 223	2,1

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne par industrie, trois années courantes

Industrie	2013 %	2014 %	Janvier-avril 2015 %
Primaire	2,1	2,3	2,0
Fabrication	1,2	1,9	1,8
Construction	2,6	2,6	1,5
Commerce et finances	1,4	1,8	1,5
Transport, communications et services publics	2,1	1,7	2,0
Administrations publiques	1,1	1,7	2,1
Enseignement et services connexes	0,0	1,3	1,4
Soins de santé et assistance sociale	1,1	1,3	1,5
Autres services	2,3	1,9	1,5
Toutes les conventions	1,0	1,5	1,6

Tendances des salaires par secteur (de 2005 à avril 2015)¹

Graphique 1 : Tendances des règlements du secteur public (ventilation : parapublic non municipal, parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé

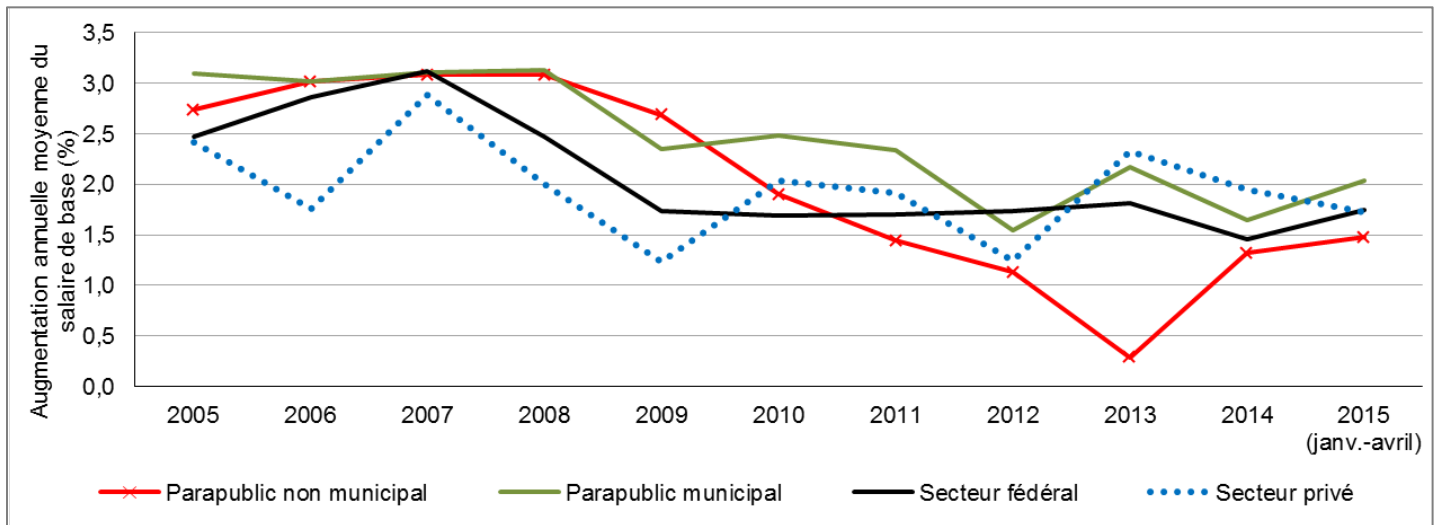


Tableau du graphique 1 : Tendances des règlements du secteur public (ventilation : parapublic non municipal, parapublic municipal, fédéral) et du secteur privé

Secteur	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015 (janv.-avril)
Non municipal	2,7	3,0	3,1	3,1	2,7	1,9	1,4	1,1	0,3	1,3	1,5
Municipal	3,1	3,0	3,1	3,1	2,3	2,5	2,3	1,5	2,2	1,7	2,0
Fédéral	2,5	2,9	3,1	2,5	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8	1,5	1,7
Privé	2,4	1,8	2,9	2,0	1,2	2,0	1,9	1,2	2,3	1,9	1,7

Le graphique ci-dessus illustre les augmentations annuelles moyennes du salaire de base dans les secteurs parapublic non municipal, parapublic municipal, fédéral et privé en Ontario de 2005 à avril 2015.

De janvier à avril 2015, l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base dans le secteur parapublic non municipal a atteint 1,5 % et celle du secteur parapublic municipal, 2,0 %. Les augmentations annuelles moyennes du salaire de base dans les secteurs fédéral et privé étaient de 1,7 %.

¹ Les données sur les salaires sont tirées des conventions visant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Elles sont fondées également sur les conventions ratifiées du 1^{er} janvier 2005 au 30 avril 2015 (données à jour le 30 avril 2015). Ces données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. Les données sur les salaires tiennent compte en outre des estimations des indemnités de vie chère.

Graphique 2 : Tendances de l'Indice des prix à la consommation et des règlements du secteur parapublic (sauf le secteur fédéral) et du secteur privé²

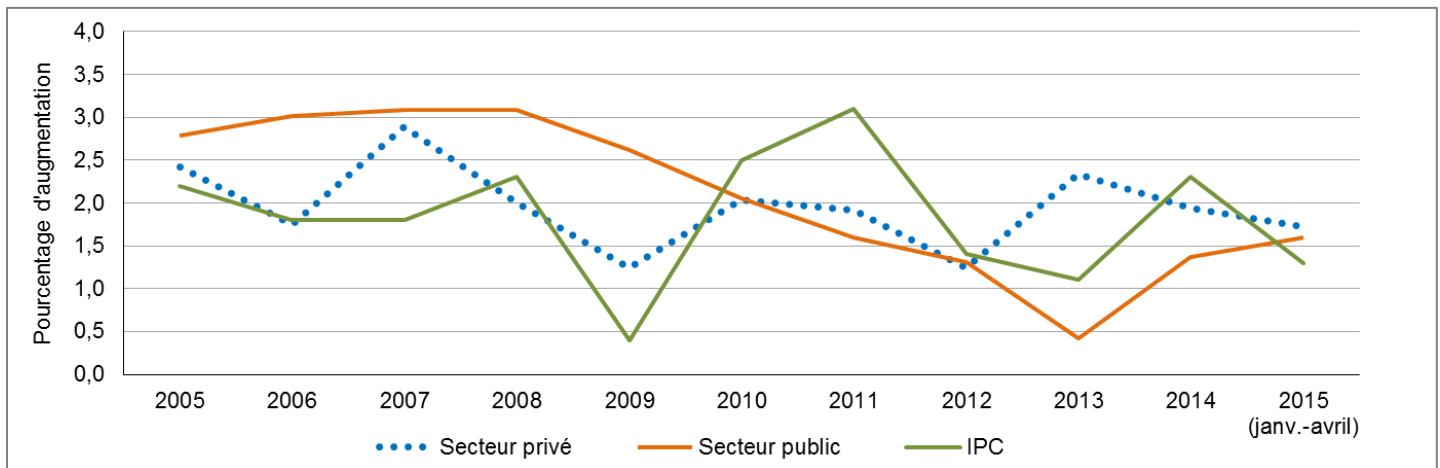


Tableau du graphique 2 : Tendances de l'Indice des prix à la consommation et des règlements du secteur parapublic (sauf le secteur fédéral) et du secteur privé

Secteur	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015 (janv.-avril)
Parapublic	2,8	3,0	3,1	3,1	2,6	2,0	1,6	1,3	0,4	1,4	1,6
Privé	2,4	1,8	2,9	2,0	1,2	2,0	1,9	1,2	2,3	1,9	1,7
IPC	2,2	1,8	1,8	2,3	0,4	2,5	3,1	1,4	1,1	2,3	1,3

Le graphique ci-dessus illustre les augmentations annuelles moyennes du salaire de base dans les secteurs parapublic et privé, ainsi que l'Indice des prix à la consommation pour l'Ontario de 2005 à avril 2015.

De janvier à avril 2015, l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base dans l'ensemble du secteur parapublic a atteint 1,6 % et celle du secteur privé, 1,7 %. L'Indice des prix à la consommation pour l'Ontario a atteint une moyenne de 1,3 % de janvier à avril et s'établissait à 0,8 % en avril, une baisse par rapport à 1,6 % le mois précédent.

² Les données sur les salaires sont tirées des conventions visant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % de tous les employés syndiqués de l'Ontario. Elles sont fondées également sur les conventions ratifiées du 1^{er} janvier 2005 au 30 avril 2015 (données à jour le 30 avril 2015). Ces données tiennent compte de l'augmentation annuelle moyenne du salaire de base sur la durée de la convention collective et excluent les paiements forfaitaires. Les données sur les salaires tiennent compte en outre des estimations des indemnités de vie chère.

Conventions d'avril

Primaire

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne de salaire %	12 premiers mois %	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'expiration
Domtar Inc. (Dryden Forestlands)	Unifor	2,0 ³	2,0	Ratification ⁴ : 1 000 \$	200	48	31 août 2018

Fabrication

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne de salaire %	12 premiers mois %	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'expiration
Domtar Inc.	Unifor	2,0 ³	2,0	Ratification ⁴ : 1 000 \$	220	48	31 août 2018
Magellan Aerospace Ltd. (Haley Industries Ltd.)	Syndicat des Métallos	1,5	1,5		334	36	15 mars 2018
Ventra (Flex-N-Gate Seeburn)	Syndicat des Métallos	1,0	1,2		280	36	19 mars 2018
Aliments Maple Leaf Inc. (Thamesford)	Canadian National Federation of Independent Unions	2,1	2,1		360	36	31 mars 2018

³ À l'exclusion des rajustements pour certains groupes.

⁴ Pour les employés qui ont travaillé plus de 1 000 heures au cours des 12 mois précédant la ratification.

Construction

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne de salaire %	12 premiers mois %	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'expiration
Reliance Comfort Limited Partnership	Unifor	1,5	1,5		228	36	31 mars 2018

Transport, communications et services publics

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne de salaire %	12 premiers mois %	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'expiration
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters	3,0	3,0	Prime à la signature : 500 \$	349	36	31 déc. 2017
Cité de Hamilton	Syndicat uni du transport	1,7	1,0	Permanent à temps plein : 500 \$	682	48	31 déc. 2018

Administrations publiques

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne de salaire %	12 premiers mois %	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'expiration
Commission de services policiers de Toronto (civils) (unité D)	Toronto Police Association	2,1	2,8		212	48	31 déc. 2018
Commission de services policiers de Toronto (civils) (unité C)	Toronto Police Association	2,1	2,8		1,304	48	31 déc. 2018

Administrations publiques (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne de salaire %	12 premiers mois %	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'expiration
Commission de services policiers de Toronto (civils) (unité A)	Toronto Police Association	2,1	2,8		906	48	31 déc. 2018
Commission de services policiers de Toronto (uniformes)	Toronto Police Association	2,1	2,8		5,310	48	31 déc. 2018
Cité de Sault Ste. Marie	SCFP	1,9	1,8		176	48	31 janv. 2019
Cité de Sault Ste. Marie	SCFP	1,8	1,7		161	48	31 janv. 2019

Soins de santé et assistance sociale

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne de salaire %	12 premiers mois %	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'expiration
Elmira District Community Living	SEFPO	3,1	0,0	Temps plein : 300 \$ Temps partiel / occasionnel : 150 \$ ⁵	153	36	31 mars 2016
Community Living Elgin	SEFPO	3,9	4,0		222	24	31 mars 2016
Community Living Algoma	SCFP	3,0	3,0		265	24	31 mars 2016
Community Living Brant	SCFP	3,5	3,6		300	24	31 mars 2016
Woodstock and District Developmental Services	SEFPO	4,1	4,5		166	24	31 mars 2016

⁵ Pour les employés à temps partiel et occasionnels qui ont travaillé 2 080 heures avant le 15 avril 2015.

Soins de santé et assistance sociale (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne de salaire %	12 premiers mois %	Paielements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'expiration
Association d'Ottawa- Carleton pour personnes ayant une déficience intellectuelle	SCFP	3,8	3,8	Allocation : temps plein : 250 \$ temps partiel : 100 \$	320	24	31 mars 2016
Community Living St. Catharines	SCFP	2,6	2,7		197	24	31 mars 2016
Sault Ste Marie and District Group Health Association	SCFP	1,8	1,6		217	24	31 déc. 2016
Revera Long Term Care Inc. (Carlingview Manor)	Unifor	1,4	1,5		291	24	31 oct. 2016
Revera Long Term Care Inc. (Baywoods Place)	Unifor	1,4	1,5		219	24	31 oct. 2016
Revera Long Term Care Inc. (Roseview Manor)	Unifor	1,4	1,5		200	24	31 oct. 2016
Revera Long Term Care Inc. (McGarrell Place)	Unifor	1,4	1,5		150	24	31 oct. 2016
Villa Colombo Homes for The Aged Inc.	SCFP	0,0	0,0	1 ^{er} janvier 2013 : 1 % 1 ^{er} janvier 2014 : 1 %	400	24	31 déc. 2014

Autres services

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne de salaire %	12 premiers mois %	Paiements forfaitaires	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Durée de la convention (mois)	Date d'expiration
SSP Canada Food Service Inc. (aérogares 1 et 3, Aéroport international Toronto Pearson)	Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce	3,0	3,0		401	36	9 nov. 2017

Sommaires de règlements choisis

(Éléments monétaires clés selon les renseignements disponibles)

Commission de services policiers de Toronto et Toronto Police Association (7 732 employés en uniforme et civils)

Quatre conventions de renouvellement de quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2018

- Augmentations de salaire de 2 % le 1^{er} janvier 2015, de 0,75 % le 1^{er} décembre 2015, de 1,5 % le 1^{er} janvier 2016, de 0,45 % le 1^{er} juillet 2016, de 1,5 % le 1^{er} janvier 2017, de 0,4 % le 1^{er} juillet 2017 et de 1,75 % le 1^{er} janvier 2018.
- Plafond annuel de 3 000 \$ pour la physiothérapie et de 3 500 \$ pour les services de psychologie et de counseling familial.
- À compter du 1^{er} janvier 2016, élimination des jours de congé annuels additionnels payés à la retraite pour tous les nouveaux employés.
- Élimination des jours de maladie accumulés pour tous les employés engagés après la date de ratification.
- Les augmentations de salaire des agents de police sont accordées tous les 14 mois au lieu de tous les 12 mois.

Cité de Hamilton (Hamilton Street Railway) et Syndicat uni du transport, section locale 107 (682 employés)

Convention de renouvellement de quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2018

- Augmentations de salaire de 1 % la première année et de 2 % à chacune des trois dernières années de la convention, en plus d'un paiement forfaitaire de 500 \$ pour les employés à temps plein.
- Parité en matière de vacances avec les travailleurs intérieurs/extérieurs du SCFP, section locale 5167.
- Modification de l'indemnité d'outillage.
- Physiothérapie : maximum annuel de 1 500 \$ à compter du 1^{er} juillet 2015.

Revera Long Term Care et Unifor, diverses sections locales (quatre conventions visant 860 employés⁶)

Convention de renouvellement de deux ans négociée à une table commune visant 12 foyers et 1 550 employés, en vigueur du 1^{er} novembre 2014 au 31 octobre 2016

- Augmentations de salaire de 1,5 % la première année de la convention et de 1,3 % la deuxième.
- À compter du 1^{er} juillet 2015, augmentation de la prime de fin de semaine à 0,25 \$/h.

⁶ Conventions visant plus de 150 employés.

Tableau 5 : Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	AFPC, IPFPC et al.	Tout le Canada	104 100	Dates diverses
Diverses municipalités (sauf commissions des services policiers)	SCFP et al.	Lieux divers	35 600	Dates diverses
Commissions des services policiers	Association des policiers	Lieux divers	13 950	Dates diverses
Hôpitaux	SEFPO, Unifor et al.	Lieux divers	29 600	Dates diverses
Foyers de soins de longue durée	AIIO, SEFPO et al.	Lieux divers	53 300	Dates diverses
Universités	SCFP et al.	Lieux divers	20 900	Dates diverses
Services de développement (CAS, aide à la vie autonome, services)	SCFP, SEFPO et al.	Lieux divers	21 000	Dates diverses
Divers conseils scolaires	AEECA, FEEEO, SCFP et al.	Toute la province	275 850	31 août 2014
Gouvernement de l'Ontario	Police provinciale de l'Ontario, SEFPO, PEGO	Toute la province	43 500	31 déc. 2014
Société canadienne des postes (exploitation postale)	Association canadienne des maîtres de poste et adjoints	Tout le Canada	2 000	31 déc. 2014
Ontario Power Generation	SCFP	Toute la province	6 600	31 mars 2015
Hydro One	SCFP	Toute la province	5 000	31 mars 2015
Air Canada	SCFP, Unifor	Tout le Canada	5 455	Dates diverses
Motion Picture Studio Production Technicians	IATSE	Toronto	2 200	31 mars 2015
Garda Security Screening	AIMTA	Toronto	1 800	31 mars 2015
Supermarchés Loblaws	TUAC	Lieux divers	1 240	30 avril 2015

Tableau 5 : Principales négociations en cours (suite)

Employeur	Syndicat	Lieu	Employés (Ontario)	Date d'expiration
Vale Canada Limited	Syndicat des métallos	Sudbury	2 832	31 mai 2015
Bombardier Aéronautique (division De Havilland, division des aéronefs, production)	Unifor	Toronto	1 800	22 juin 2015
Supermarchés Loblaws	TUAC	Lieux divers	13 000	1 ^{er} juillet 2015
Zehrmart Ltd.	TUAC	Toute la province	8 000	1 ^{er} juillet 2015
Metro Ontario (New Dominion)	Unifor	Lieux divers	4 400	11 juillet 2015
United Parcel Services	Teamsters	Lieux divers	3 242	31 juillet 2015

Le 30 avril 2015, environ 718 conventions, chacune visant 150 employés ou plus, avaient expiré et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 6 : Indice des prix à la consommation (2002 = 100) ⁷

Lieu	Février 2015	Mars 2015	Avril 2015	2012	2013	2014	Depuis le début de l'exercice
Canada	1,0	1,2	0,8	1,5	0,9	1,9	1,0
Ontario	1,3	1,6	0,8	1,4	1,1	2,3	1,3
Toronto	1,8	1,9	1,0	1,5	1,2	2,5	1,7
Ottawa-Gatineau (partie ontarienne)	1,0	1,2	0,6	1,3	1,0	2,0	1,0
Thunder Bay	0,9	1,3	0,4	0,9	0,9	2,2	0,9

Les données de mars, de juin, de septembre et de décembre comprennent les renseignements trimestriels. La classification utilisée dans le présent rapport est fondée sur le Système de classification des secteurs de l'Amérique du Nord.

Les renseignements fournis dans le présent rapport se fondent sur les conventions collectives visant 150 employés ou plus, un corpus représentant 81 % des employés syndiqués de l'Ontario. Les données sur les salaires mentionnées dans le présent rapport sont tirées exclusivement des renseignements communiqués aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données du mois courant sont préliminaires. Tous les pourcentages liés aux salaires sont calculés sur le taux de base, sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des rajustements des primes de vie chère calculés selon les taux d'inflation projetés. Les augmentations ne correspondent pas nécessairement à l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué sans restriction. Toutefois, vous devez en indiquer la source : Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à www.labour.gov.on.ca/french/lr. Pour en savoir plus sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez communiquer avec nous à cbis@ontario.ca ou composer le 416 326-1260.

Conformément à la *Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*, le ministère du Travail s'efforce de faire en sorte que ses services soient fournis d'une manière qui respecte la dignité et l'indépendance des personnes handicapées. Veuillez indiquer au ministère toute mesure d'adaptation dont vous avez besoin pour qu'il puisse répondre à vos besoins particuliers.

Pour en savoir plus, communiquez avec :
 Services d'information sur les négociations collectives
 400, avenue University, 8^e étage
 Toronto ON M7A 1T7
 Téléphone : 416 326-1260
 Télécopieur : 416 326-1277
 Courriel : cbis@ontario.ca

ISSN 1492-4331

This publication is also available in English.

⁷ Pourcentage de variation par rapport à l'année précédente.
 Source : Statistique Canada.

