

ACCUEIL | LE MINISTÈRE | NOUVELLES | VIDÉOS ET PHOTOS | POUR NOUS JOINDRE

Où suis-je : Accueil > Relations de travail > Publications > Faits saillants des négociations collectives de l'Ontario Sommaire - Juillet 2016

Ministère du Travail >

Normes d'emploi

Santé et sécurité

Relations de travail

► Foire aux questions

► Publications

► Formulaires

► Conventions Collectives

► Lois

Mobilité dans la construction
Ontario-Québec

Organismes, conseils,
commissions et tribunaux >

Renseignements >

Bulletins électroniques ▾

► S'abonner

► Quoi de neuf

► Travailleur avisé, travailleur en
santé!

Suivez le ministère ▾

►  Twitter

►  Facebook

►

[Imprimer cette page](#)

Faits saillants des négociations collectives de l’Ontario - Sommaire - Juillet 2016

Diffusion : décembre 2016

Dernière mise à jour : décembre 2016

Aperçu des négociations

En juillet, 17 règlements^[1] visant environ 5 056 employés ont été ratifiés. L'augmentation annuelle moyenne du salaire de base (AAM) a atteint 1,8 % (1,7 % dans le secteur public; 2,0 % dans le secteur privé). Les employés d'Arcelormittal Montreal Inc. ont reçu un paiement forfaitaire de 1 000 \$ comme prime à la signature.

L'industrie où l'AAM était la plus élevée était les administrations publiques (2,7 %). La convention concernant l'Université d'Ottawa (personnel de soutien) visait le plus grand nombre d'employés (1 370), lesquels ont reçu une AAM de 1,7 %.

En juillet, l'Indice des prix à la consommation pour l'Ontario s'est établi à 1,5 % et la moyenne pour l'année était de 1,8 %.

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne par industrie – juillet

Industrie	Règlements	Employés	Augmentation annuelle moyenne (%)	Janvier-juillet (%)
Primaire	nul	nul	nul	nul
Fabrication	3	687	2,2	1,8
Construction	3	590	2,0	2,1
Commerce et finances	1	365	1,5	1,4
Transport, communications et services publics	3	785	2,1	1,9
Administrations publiques	1	152	2,7	1,5
Enseignement et services connexes	1	1 370	1,7	1,0
Services de santé et assistance sociale	5	1 107	1,4	1,3
Autres services	nul	nul	nul	1,8
Tous les règlements	17	5 056	1,8	1,7

Aperçu des négociations collectives prévues

Les conventions majeures qui expireront toucheront notamment les municipalités, les services de

 YouTube

développement, les universités, les foyers de soins de longue durée, le Council of Academic Hospitals of Ontario, General Motors, Ford Motors du Canada et FCA Canada (appelé auparavant Chrysler Canada).

 LinkedIn

^[1] Unités de négociation comptant au moins 150 employés.

#sécuriTravailON
#équiTravailON

Pour obtenir le rapport complet ou pour vous inscrire à la liste d'envoi, écrivez à cbis@ontario.ca.

ISSN 2371-0616