

ACCUEIL | LE MINISTÈRE | NOUVELLES | VIDÉOS ET PHOTOS | POUR NOUS JOINDRE

Où suis-je : Accueil > Relations de travail > Publications > Faits saillants des négociations – Premier trimestre de 2018

Ministère du Travail >

[Imprimer cette page](#)

Faits saillants des négociations – Deuxième trimestre de 2018

Diffusion : novembre 2018
Dernière mise à jour : novembre 2018

Aperçu des négociations

Pendant le deuxième trimestre de 2018, 124 règlements^[1] visant environ 78 725 employés ont été ratifiés. L'augmentation annuelle moyenne du salaire de base (AAM) a atteint 1,6 % (1,6 % dans le secteur public; 1,8 % dans le secteur privé). Quinze règlements prévoyaient des paiements forfaitaires.

L'AAM la plus élevée, soit 2,7 %, était prévue par des règlements du secteur des autres services. La convention liant Metro Ontario Inc. et les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, représentant les travailleurs à temps plein et à temps partiel, visait le plus grand nombre d'employés (7 000), lesquels ont reçu une AAM de 1,0 %. Le règlement accordait aussi des paiements forfaitaires aux travailleurs à temps plein et à certains employés à temps partiel.

L'Indice des prix à la consommation pour l'Ontario a atteint une moyenne de 2,2 % de janvier à juin.

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base, par industrie – 2^e trimestre 2018

Industrie	Règlements	Employés	Augmentation moyenne (%) (2 ^e trim. 2018)	Augmentation moyenne (%) (janv.-juin 2018)
Construction	1	180	2,0	2,0
Enseignement et services connexes	6	6 579	1,9	1,9
Soins de santé et assistance sociale	91	46 240	1,5	1,5
Fabrication	7	2 047	2,2	2,1
Autres services	5	4 313	2,7	2,7
Primaire	nul	nul	nul	nul
Administrations publiques	9	9 507	1,7	1,6
Commerce et finances	3	7 470	1,1	1,3
Transport, communications et services publics	2	2 389	2,2	1,9
Tous les règlements	124	78 725	1,6	1,7

Aperçu des négociations collectives prévues^[2]

Les conventions majeures qui expireront touchent notamment les municipalités, les commissions de services policiers, les hôpitaux, les foyers de soins de longue durée, les universités, les services de développement, la Société canadienne des postes, la Commission de transport de Toronto, Metro Ontario

 YouTube

 LinkedIn

#sécuriTravailON

#équiTravailON

Inc., le gouvernement de l'Ontario, Ontario Power Generation Inc., G4S Security Service Canada Ltd, Garda Canada Security Corp., Essar Steel Algoma Inc., Bombardier Aéronautique, Securitas Canada Ltd (Ontario), Garda Security Screening Inc., Paladin Security Group Ltd, la Pipe Line Contractors Association of Canada et Vha Home Healthcare.

^[1]Unités de négociation comptant au moins 150 employés.

^[2]Les situations de négociation résultant de décisions récentes de la Commission des relations de travail de l'Ontario ou de conventions ratifiées avant la diffusion de la publication mensuelle actuelle peuvent ne pas être prises en compte si les données relatives aux règlements n'ont pas été communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives avant le moment de la publication.

Pour obtenir le rapport complet ou pour vous inscrire à la liste d'envoi, écrivez à cbis@ontario.ca.

ISSN 2371-0616