

[ACCUEIL](#) | [LE MINISTÈRE](#) | [NOUVELLES](#) | [VIDÉOS ET PHOTOS](#) | [POUR NOUS JOINDRE](#)

Où suis-je : [Accueil](#) > [Relations de travail](#) > [Publications](#) > [Faits saillants des négociations – Troisième trimestre de 2018](#)

Ministère du Travail >

[Imprimer cette page](#)

Normes d'emploi

Santé et sécurité

Relations de travail

- ▶ Foire aux questions
- ▶ Publications
- ▶ Formulaires
- ▶ Conventions Collectives
- ▶ Lois

Mobilité dans la construction
Ontario-Québec

Organismes, conseils,
commissions et tribunaux >

Renseignements >

Bulletins électroniques ▼

▶ S'abonner

▶ Quoi de neuf

▶ Travailleur avisé, travailleur en
santé!

Suivez le ministère ▼

▶  Twitter

▶  Facebook

Faits saillants des négociations – Troisième trimestre de 2018

Diffusion : janvier 2018
Dernière mise à jour : janvier 2019

Aperçu des négociations

Pendant le troisième trimestre de 2018, 118 règlements^[1] visant environ 77 848 employés ont été ratifiés. L'augmentation annuelle moyenne du salaire de base (AAM) a atteint 1,6 % (1,6 % dans le secteur public; 2,2 % dans le secteur privé). Dix règlements prévoyaient des paiements forfaitaires.

L'AAM la plus élevée, soit 2,2 %, était prévue par des règlements touchant notamment la fabrication, le secteur des autres services et celui du transport, des communications et des services publics. Le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a connu le plus grand nombre de règlements (94), lesquels visaient 66 216 employés, et une AAM de 1,6 %. La convention liant l'Hôpital d'Ottawa et l'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario visait le plus grand nombre d'employés (3 783), lesquels ont reçu une AAM de 1,6 %.

L'Indice des prix à la consommation pour l'Ontario a atteint une moyenne de 2,4 % de janvier à septembre.

Tableau 1 : Augmentation annuelle moyenne des taux
de salaire de base, par industrie, 3^e trimestre 2018

Industrie	Règlements	Employés	AAM (%) (T3 2018)	AAM (%) (janv.-sept. 2018)
Construction	nul	nul	nul	2,0
Enseignement et services connexes	4	2 311	1,9	1,9
Soins de santé et assistance sociale	94	66 216	1,6	1,5
Fabrication	2	677	2,2	2,0
Autres services	8	3 026	2,2	2,5
Primaire	nul	nul	nul	nul
Administrations publiques	6	4 387	1,7	1,7
Commerce et finances	1	193	0,9	1,2
Transport, communications et services publics	3	1 038	2,2	2,0
Tous les règlements	118	77 848	1,6	1,7

Aperçu des négociations collectives prévues^[2]

Les conventions majeures dont l'expiration est prévue touchent notamment les municipalités, les commissions de services policiers, les hôpitaux, les foyers de soins de longue durée, les universités, les services de développement, la Société canadienne des postes, la Canadian Media Production Association,

 **YouTube**

 **LinkedIn**

#sécuriTravailON
#équiTravailON

Ontario Power Generation Inc., Metro Ontario Inc. (franchisés Food Basics), le gouvernement de l'Ontario (police provinciale et unité correctionnelle), G4S Security Service Canada Ltd., Garda Canada Security Corp., Paragon Protection Ltd., Essar Steel Algoma Inc., Bombardier Aéronautique, Securitas Canada Ltd. (Ontario), Garda Canada Security Screening Inc. et Paladin Security Group Ltd.

^[1]Unités de négociation comptant au moins 150 employés.

^[2]Les situations de négociation résultant de décisions récentes de la Commission des relations de travail de l'Ontario ou de conventions ratifiées avant la diffusion de la publication mensuelle actuelle peuvent ne pas être prises en compte si les données relatives aux règlements n'ont pas été communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives avant le moment de la publication.

Pour obtenir le rapport complet ou pour vous inscrire à la liste d'envoi, écrivez à cbis@ontario.ca.

ISSN 2371-0616