



S'INVESTIR AU QUOTIDIEN – RENFORCER VOTRE RENTE

Faits saillants 2009

- Le rendement des placements a été de 13,0 % grâce au redressement des marchés
- L'actif net a augmenté et est passé de 87,4 G\$ en 2008 à 96,4 G\$
- Les participants ont donné une note de 9,1 sur 10 au régime pour la qualité du service
- La FEO et le gouvernement de l'Ontario ont comblé l'insuffisance de capitalisation préliminaire de 2,5 G\$ déclarée l'an passé
- L'évaluation actuarielle préliminaire de 2010 indique une insuffisance de capitalisation prévue de 17,1 G\$
- La FEO et le gouvernement de l'Ontario, de concert avec la direction du RREO, sont en train d'étudier les différentes options afin de préserver la bonne santé financière du régime
- Des renseignements détaillés se trouvent à www.otpp.com/fr



Jim Leech
Président et chef
de la direction

Message du chef de la direction

L'année 2009 a été solide et productive. Le rendement des placements a été positif, le rendement des marchés s'est amélioré et les participants ont bénéficié d'un excellent service. Cependant, les difficultés de capitalisation persistent, comme je vais vous l'expliquer.

Les gains du portefeuille de placements se chiffrent à 10,9 G\$ pour l'année, ce qui est une nette amélioration par rapport aux pertes déclarées en 2008. Au 31 décembre 2009, l'actif net du régime avait augmenté et s'élevait à 96,4 G\$, contre 87,4 G\$. La caisse a enregistré un rendement de 13,0 %, qui dépasse de 4,2 % celui de l'indice de référence composé. Notre indice de référence n'est ni un objectif en soi, ni un chiffre aléatoire. Il s'agit d'une mesure globale du rendement des principaux marchés sur lesquels nous investissons.

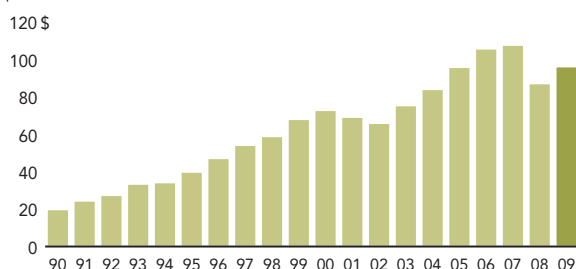
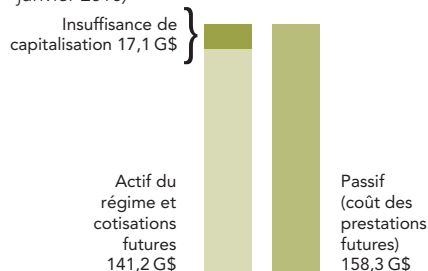
La belle tenue des placements revient à Neil Petroff, chef des placements, et à son équipe. Ils ont activement recherché des marchés et des placements qui, d'après eux, se redresseraient rapidement et ont travaillé d'arrache-pied pour bâtir la caisse et réduire le risque de placement.

Vous vous rappelez peut-être que nous avons pris des décisions importantes en 2008, pendant la crise financière. Nous avons modifié notre stratégie de placement dans les titres à revenu fixe, réduit les risques dans d'autres domaines et examiné chaque placement afin de nous assurer qu'il offrait toujours de la valeur, compte tenu de l'évolution des conditions économiques. Nous n'avons jamais eu à vendre des placements à rabais afin d'obtenir des fonds. Autrement dit, nous avons conservé ces placements, et leur valeur s'est redressée en 2009.

Le présent rapport présente nos résultats en matière de placement et de service pour 2009, et fait le point sur l'état de la capitalisation du régime au 1^{er} janvier 2010.

ACTIF NET

(pour l'exercice terminé le 31 décembre) (G\$)

**ÉVALUATION ACTUARIELLE PRÉLIMINAIRE**(au 1^{er} janvier 2010)

L'actif s'est partiellement redressé par rapport à la perte de 2008, mais le régime présente malgré tout une nouvelle insuffisance de capitalisation.

La division des Services aux participants, qui a pris un engagement à l'égard de l'amélioration continue, a enregistré des progrès en 2009. En effet, une fois encore cette année, les participants ont donné une note presque parfaite à la qualité du service, soit 9,1 sur 10. La division a aussi mis en place sept indicateurs de rendement clés qui font l'objet d'un suivi quotidien afin d'améliorer la qualité et la rapidité du service aux participants. Mentionnons également qu'elle a apporté des changements qui amélioreront le processus de rachat des services décomptés.

Capitalisation du régime

Une évaluation actuarielle équilibrée a été déposée auprès de l'autorité de réglementation en 2009. Cependant, comme on s'y attendait, même en présence des solides résultats de placement l'an passé, le régime a de nouveau enregistré une insuffisance de capitalisation préliminaire du fait que les coûts prévus augmentent plus rapidement que l'actif. L'insuffisance de capitalisation préliminaire est de 17,1 G\$ au 1^{er} janvier 2010. Il y a à cela deux raisons principales : la faiblesse des taux d'intérêt réels (après inflation) et l'incidence de la perte de placement de 2008, qui est absorbée sur une période de cinq ans.

Afin de régler le problème récurrent d'insuffisance de capitalisation, les membres de la direction du RREO et les représentants des deux répondants du régime – la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) et le gouvernement de l'Ontario – ont créé un groupe de travail sur la viabilité de la capitalisation en septembre. Nous travaillons ensemble à l'élaboration d'un plan d'action qui devrait être prêt d'ici le milieu de cette année. Nous sommes encouragés par le niveau d'engagement dont font preuve les intervenants. (Pour en savoir plus sur la capitalisation du régime, consultez les pages 4-5 du présent rapport ou allez sur notre site Web, www.otpp.com/capitalisation.)

L'équipe de direction du régime fait tout en son pouvoir dans les aspects qu'elle peut contrôler : elle adapte l'approche de placement, gère les coûts, recrute et fidélise les employés les plus talentueux et offre les meilleurs conseils à la FEO et au gouvernement provincial sur les questions de capitalisation.

Notre personnel

Je tiens à souligner le travail de l'ensemble du personnel du RREO qui a gardé son calme durant la crise économique et financière de 2008 et 2009; il a continué à offrir une expertise en matière de placement et le service exceptionnel que méritent nos participants. Tout le monde a gardé le cap sur le long terme, la perspective qui s'impose pour un régime de retraite.

J'aimerais remercier les membres du conseil pour la diligence et le soutien dont ils ont fait preuve pendant l'une des périodes les plus difficiles. Dès le début de l'effondrement économique, en 2008, ils ont su garder la tête froide. Ils ont posé les bonnes questions au bon moment et ont donné leur appui à plusieurs nouvelles idées d'investissement qui ont déjà commencé à porter leurs fruits.

En conclusion, nous sommes conscients des nombreux facteurs économiques et démographiques auxquels le régime doit faire face. L'an prochain, je vous informerai des progrès accomplis en ce sens. Et comme toujours, tout le personnel adhère à l'engagement du RREO à assurer la sécurité des rentes, le rendement à long terme et un service impeccable aux participants.

Jim Leech, MBA, IAS.A

Président et chef de la direction

Rendement des Services aux participants



Rosemarie McClean
MBA, IAS.A, CMA
Vice-présidente principale
Services aux participants

Une fois encore cette année, les participants ont attribué un A à notre service. Nous mesurons la satisfaction des participants à l'égard de nos services au moyen de sondages trimestriels menés par une société indépendante. Les participants doivent nous évaluer sur une échelle de 0 à 10. En 2009, l'Indice de la qualité du service était de 9,1, soit la note la plus élevée depuis 2005. Nous avons eu le plaisir de recevoir une note de 9,0 ou plus pour les quatre trimestres.

Nous avons étudié les facteurs ayant une incidence sur l'Indice de la qualité du service et avons commencé à faire le suivi de sept indicateurs de rendement clés en 2009 afin de surveiller la qualité du service et les améliorations connexes. Ainsi, nous avons répondu à 63 % des demandes des participants le jour même. Il s'agit là d'une norme de rendement adoptée cette année. Nous nous sommes engagés à améliorer nos indicateurs de rendement clés.

9,1
sur
10

Selon les sondages effectués par CEM Benchmarking, une société de recherche indépendante, notre niveau de service est bien supérieur à celui des autres régimes de retraite internationaux. Dans ces sondages, nos coûts annuels se sont révélés supérieurs aux coûts médians des régimes de retraite, essentiellement parce que nous offrons des services complets directement aux participants, contrairement à bon nombre d'autres régimes.

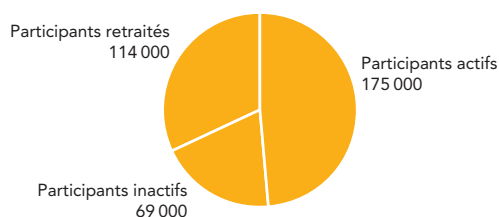
Les participants étant répartis partout en Ontario, nous mettons l'accent sur des communications en ligne et téléphoniques, qui sont plus économiques et nous font gagner du temps. Le coût par participant, qui a varié de 118 \$ à 139 \$ au cours de la dernière décennie, était de 130 \$ en 2009.

Les participants – Les faits en bref

- À la fin de l'exercice, l'âge moyen des retraités était de 68 ans, et celui des enseignants, de 42 ans.
- La rente moyenne d'un enseignant prenant sa retraite après avoir atteint le facteur 85 était de 42 900 \$.
- En 2009, en moyenne, les enseignants ont pris leur retraite à 58 ans.
- Le régime compte 93 centenaires.
- Au cours des 11 prochaines années, nous nous attendons à ce que plus de 50 000 enseignants prennent leur retraite.

PROFIL DES PARTICIPANTS

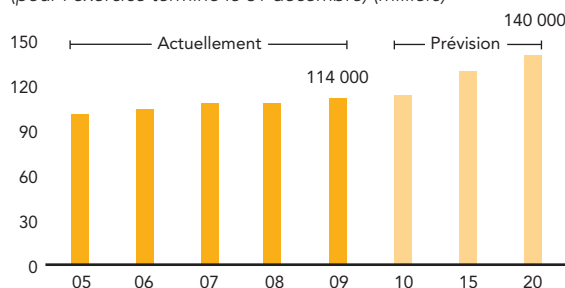
(au 31 décembre 2009)



En 2009, 3 000 participants ont pris leur retraite, alors que 2 000 nouveaux participants actifs (enseignants en exercice) se sont joints au régime.

NOMBRE DE RETRAITÉS

(pour l'exercice terminé le 31 décembre) (milliers)



Le nombre de retraités continuera d'augmenter tant en chiffres absolus qu'en pourcentage du nombre total de participants.

Insuffisance de capitalisation préliminaire de 2010

Le RREO commande une évaluation actuarielle chaque année, qui détermine si le régime peut couvrir la totalité des prestations futures à verser à tous les participants actuels. Selon une évaluation actuarielle préliminaire datant du 1^{er} janvier 2010, le régime présente une insuffisance de capitalisation de 17,1 G\$. Le régime de retraite est capitalisé à 89 %, c'est-à-dire qu'il possède 89 % de l'actif nécessaire pour respecter ses engagements à long terme.

Nous nous attendons à des insuffisances de capitalisation récurrentes en raison de différents facteurs, notamment les bas taux d'intérêt et les rendements modestes prévus. Bref, le passif du régime (le coût des prestations futures) augmente plus vite que l'actif.

Au 1^{er} janvier, le passif du régime était estimé à 158,3 G\$ alors que l'actif et les cotisations à venir étaient estimés, eux, à 141,2 G\$, soit un écart de 17,1 G\$. Cette insuffisance est surtout le résultat de la faiblesse des taux d'intérêt (voir la page suivante) et de l'effet de « nivellement » ou de la répartition de la perte de placement de 2008. Le régime va progressivement absorber cette perte jusqu'en 2012.

Les placements de la caisse, notamment dans les actions, les obligations et les biens immobiliers, prennent aussi de la valeur. Mais contrairement aux années 1990, le rendement à venir des placements devrait être modeste. De plus, notre actif doit être investi de façon plus prudente qu'avant en raison de la maturité du régime.

La maturité du régime signifie que la proportion d'enseignants actifs par rapport au nombre de retraités est faible (1,5/1) et qu'elle va continuer à diminuer. Si le régime perd de l'argent, il lui sera difficile de compenser une insuffisance uniquement à partir de l'augmentation des cotisations. En outre, les prestations versées chaque année dépassent le montant des cotisations que nous recevons. Ces tendances démographiques signifient que nos gestionnaires de placements doivent être encore plus conscients des risques.

Comblant une insuffisance de capitalisation

La Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO), le gouvernement de l'Ontario et la direction du régime ont créé un groupe de travail sur la viabilité de la capitalisation en septembre 2009 afin de régler les problèmes récurrents de capitalisation. Ce groupe de travail mettra au point un plan d'action d'ici le milieu de l'année 2010 afin de préserver la bonne santé financière du RREO pour les générations à venir.

Afin de faire face à une insuffisance de capitalisation prévue, la FEO et le gouvernement, les deux répondants du régime, peuvent :

- augmenter les taux de cotisation;*;
- réduire les prestations futures accumulées par les participants;
- invoquer la protection conditionnelle contre l'inflation pour les services décomptés après 2009;
- adopter une combinaison de ces options.

Aucune modification du taux de cotisation ou des prestations n'est nécessaire avant le dépôt de la prochaine évaluation auprès de l'organisme de réglementation de l'Ontario, sauf si le régime présente toujours une insuffisance. La prochaine évaluation doit avoir lieu en 2012, mais elle peut être déposée plus tôt.

La valeur des prestations de retraite que les participants actifs et retraités ont déjà accumulées est protégée en vertu de la loi en vigueur en Ontario. Seuls les taux de cotisation et les prestations de retraite à décompter dans les années à venir peuvent être rajustés en raison d'insuffisances ou d'excédents de capitalisation.

2009

La FEO et le gouvernement de l'Ontario ont déposé une évaluation actuarielle équilibrée en 2009 auprès de l'autorité de réglementation. Le dépôt permet de remédier à l'insuffisance de capitalisation préliminaire de 2,5 G\$ sans modifier les taux de cotisation ou le niveau des prestations. La prochaine évaluation équilibrée doit être déposée auprès de l'autorité de réglementation en 2012, mais le dépôt peut aussi avoir lieu plus tôt.

2010

L'évaluation actuarielle préliminaire du 1^{er} janvier indique une insuffisance de capitalisation prévue de 17,1 G\$. Pour l'instant, aucune mesure n'est nécessaire pour corriger cette insuffisance. Le groupe de travail sur la viabilité de la capitalisation, composé de représentants de la FEO, du gouvernement de l'Ontario et de la direction du régime, doit élaborer un plan d'action d'ici le milieu de l'année afin de régler le problème des insuffisances de capitalisation récurrentes.

* Selon la politique de capitalisation des répondants, les cotisations ne peuvent excéder 15 % de la tranche du salaire en sus du maximum fixé par le RPC, soit 47 200 \$ pour 2010.

Pourquoi les taux d'intérêt sont-ils importants?

Les faibles taux d'intérêt réels (après inflation) sont un véritable problème pour les régimes de retraite, parce qu'ils servent à prévoir le coût des prestations futures.

Imaginez que vous fassiez des économies pour acheter une maison ou une voiture dans trois ans. Si votre épargne vous rapporte moins parce que les taux d'intérêt sont bas, vous devrez mettre plus d'argent de côté pour atteindre votre objectif dans le délai prévu. Il en va de même pour la capitalisation d'un régime de retraite. Comme le tableau l'indique, quand les taux d'intérêt réels (après inflation) chutent, le RREO a besoin de plus d'argent pour atteindre son objectif. Les taux d'intérêt réels ont baissé pour atteindre 1,5 % à la fin de 2009.

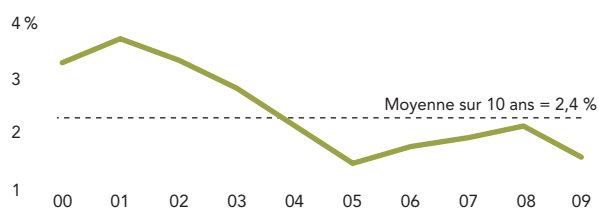
ACTIF NÉCESSAIRE AU FINANCEMENT D'UNE RENTE TYPE DE 40 000 \$

Taux d'intérêt réels	Somme requise ¹
1,0 %	995 000 \$
2,0 %	855 000 \$
3,0 %	745 000 \$
4,0 %	660 000 \$
5,0 %	585 000 \$

¹ Départ à la retraite à 58 ans.

Le passif du régime croît plus rapidement que son actif.

TAUX D'INTÉRÊT RÉELS



En 2009, la chute des taux d'intérêt réels a entraîné une augmentation des coûts prévus de 15,2 G\$, ce qui constitue la plus grande partie de l'insuffisance de capitalisation préliminaire de 17,1 G\$. L'insuffisance est aussi imputable à la perte de 2008, qui doit être absorbée.

Vous avez dit évaluation actuarielle?

Une évaluation actuarielle se base sur les niveaux actuels des cotisations et des prestations. Chaque évaluation examine les perspectives des 70 prochaines années, période pendant laquelle le régime doit être capitalisé afin de pouvoir verser des prestations à tous les participants actuels et à leurs survivants.

En vertu de la loi, une évaluation actuarielle doit être déposée auprès de l'organisme de réglementation de l'Ontario au moins une fois tous les trois ans. Une évaluation actuarielle doit démontrer que le régime dispose d'un actif suffisant pour s'acquitter de ses obligations prévues (une évaluation déposée ne peut pas présenter une insuffisance de capitalisation). L'évaluation de 2009 a été déposée avant la date prescrite, ce qui donne aux répondants du régime plus de temps pour examiner les meilleures options afin de s'assurer que le régime reste abordable et d'en préserver la bonne santé financière à long terme.

2011

L'évaluation actuarielle préliminaire du 1^{er} janvier sera publiée, comme d'habitude, en avril, en même temps que les résultats annuels. Aucune mesure n'est nécessaire compte tenu des résultats de l'évaluation, sauf si les répondants choisissent de déposer une évaluation auprès de l'autorité de réglementation.

Mythes et réalité

Il ne s'agit là que de mythes. Et savez-vous pourquoi? Voyez les faits à www.otpp.com/capitalisation

Mythe : Le régime ne peut présenter une insuffisance s'il fait de l'argent.

Mythe : Le régime n'aura pas assez de fonds pour vous verser une rente à votre retraite.

Mythe : Les prestations des retraités actuels seront réduites pour compenser l'insuffisance.

Mythe : Les enseignants devraient retarder leur départ à la retraite jusqu'à ce que la situation financière du régime s'améliore.

2012

L'évaluation actuarielle du 1^{er} janvier doit être déposée auprès de l'autorité de réglementation, mais les répondants du régime pourraient choisir de la déposer plus tôt. L'évaluation déposée doit montrer un équilibre entre l'actif du régime et son passif. Les répondants doivent résoudre toute insuffisance éventuelle.

Rendement des placements



Neil Petroff, MBA
Vice-président directeur,
Placements et chef des
placements

L'actif net du régime est passé de 87,4 G\$ en 2008 à 96,4 G\$ au 31 décembre 2009, en raison de l'excellent rendement de nos actions et de certains placements dans les titres à revenu fixe. Globalement, le taux de rendement a été de 13,0 %.

Nos équipes chargées des actions de sociétés ouvertes et des titres à revenu fixe ont surpassé les indices de référence par la plus forte marge jamais vue. (Les indices de référence mesurent le rendement des principaux marchés sur lesquels nous investissons et sont généralement des indices boursiers, comme l'indice de rendement total S&P/TSX 60 pour les actions canadiennes ou l'indice de rendement total S&P 500 pour les actions américaines.)

Le redressement des marchés boursiers mondiaux l'année dernière était presque aussi exceptionnel que leur chute en 2008. Les actions sur les marchés émergents, comme le Brésil, ont fait bonne figure. Nous ne nous attendons pas à ce que les marchés boursiers maintiennent ce rythme de croissance.

RENDEMENT DES PLACEMENTS

	2009	2008	Depuis 1990
Taux de rendement	13,0 %	-18,0 %	9,7 %
Indice de référence	8,8 %	-9,6 %	7,6 %
Rendement par rapport à l'indice de référence (G\$)	3,4 \$	-9,2 \$	19,2 \$

Depuis 1990, nous avons dégagé une plus-value supérieure de 19,2 G\$ à ce qu'aurait produit une gestion passive selon des indices boursiers.

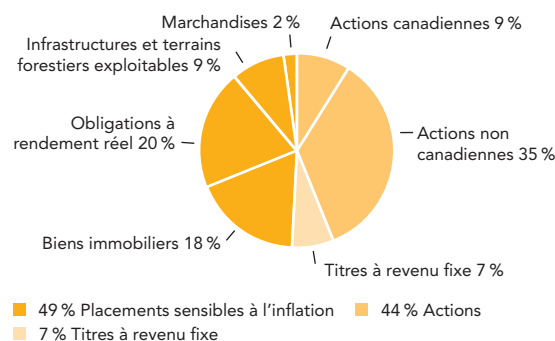
PLACEMENTS/RENDEMENTS PAR CATÉGORIE D'ACTIFS

(au 31 décembre 2009) (G\$)	2009	2008	Taux de rendement en 2009
Actions*	41,2 \$	34,9 \$	21,4 %
Titres à revenu fixe	6,4 \$	5,3 \$	23,6 %
Placements sensibles à l'inflation	45,9 \$	44,9 \$	4,0 %
Rendement global			13,0 %

* Sociétés ouvertes et sociétés fermées

COMPOSITION DE L'ACTIF

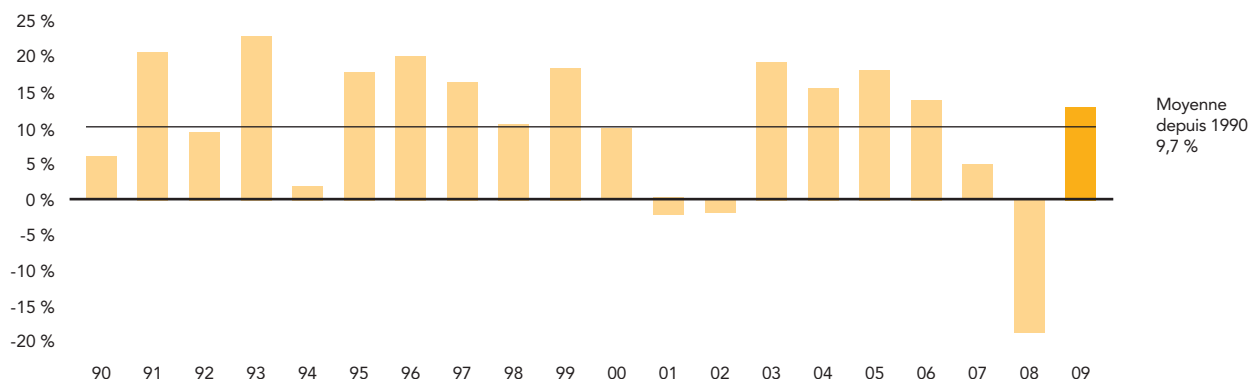
(au 31 décembre 2009)



Les placements sensibles à l'inflation, comme les biens immobiliers et les obligations à rendement réel, produisent des rendements stables. Leur rendement tient compte de l'inflation, ce qui constitue une bonne protection pour couvrir le coût des rentes.

TAUX DE RENDEMENT DE LA CAISSE

(pour les exercices terminés le 31 décembre)



Principaux placements

(au 31 décembre 2009)

Obligations et placements à rendement réel (G\$)

Obligations, billets et prêts hypothécaires canadiens sensibles à l'inflation	13,0 \$
Obligations du gouvernement du Canada	10,8
Obligations à rendement réel et titres de créance de gouvernements internationaux	6,5
Obligations de sociétés canadiennes et internationales	4,7
Déventures de la province de l'Ontario et obligations provinciales	2,5
Bons du Trésor du Canada	2,0
Billets de banque	0,4

Biens immobiliers gérés par la filiale (G\$)

La Corporation Cadillac Fairview Limitée	17,2 \$
--	---------

10 principaux placements immobiliers

Chinook Centre, Calgary
Le Carrefour Laval, Montréal
Les Promenades St-Bruno, Montréal
Lime Ridge Mall, Hamilton
Pacific Centre, Vancouver
Polo Park Mall, Winnipeg
RBC Centre, Toronto
Sherway Gardens, Toronto
Toronto-Dominion Centre, Toronto
Toronto Eaton Centre, Toronto

10 principales sociétés fermées et sociétés en commandite

Birmingham International Airport
GCT Global Container Terminals Inc.
GNC Corporation, Inc.
Hancock Timber Resource Group
InterGen N.V.
Maple Leaf Sports & Entertainment Ltd.
Orbis Sicav Global Equity Fund
Resource Management Service Inc.
Scotia Gas Networks PLC
Southern Cross Airports Corporation Holdings Inc.

Actions de sociétés/parts

(millions)	Actions	Juste valeur
OGX Petróleo e Gás Participações S.A.	283,4	2 913,6
Multiplan Empreendimentos Imobiliários S.A.	52,1	1 018,0
Transurban Group	180,3	962,0
LLX Logistica S.A.	124,1	747,3
Deutsche Telekom AG	45,2	699,9
Northumbrian Water Group plc	138,6	644,5
Hammerson plc	82,2	590,0
Les Aliments Maple Leaf Inc.*	50,4	569,0
Vodafone Group Plc	226,9	556,6
Eni S.p.A.	15,0	401,2
Akzo Nobel N.V.	4,7	329,4
UBS AG	16,9	274,8
MacDonald, Dettwiler and Associates Ltd.	6,1	258,0
Hitachi, Ltd.	74,0	236,7
Dell Inc.	13,6	205,3
Canon Inc.	4,1	183,4
Total SA*	2,9	182,4
NuVista Energy Ltd.	14,3	178,5
Cisco Systems, Inc.	6,9	173,4
The McGraw-Hill Companies, Inc.	4,7	164,1
Microsoft Corporation	4,8	154,9
HSBC Holdings plc	12,6	152,6
BRF – Brasil Foods S.A.*	5,6	152,5
JPMorgan Chase & Co.*	3,4	146,8
The Walt Disney Company	4,2	144,5
CRH plc	4,9	140,2
Pfizer Inc.	7,2	136,8
Mitsubishi UFJ Financial Group, Inc.	25,9	131,7
Unilever N.V.	3,8	131,2
3M Company	1,5	128,9
Safeway Inc.	5,7	127,4
DaimlerChrysler AG	2,3	126,6
Goldcorp Inc.	3,0	125,5
DIRECTV	3,5	123,1
XTO Energy Inc.	2,5	120,7
Union Pacific Corporation	1,7	115,2
Hewlett-Packard Company	2,1	114,4
Nippon Telegraph and Telephone Corporation	2,8	113,5
Norfolk Southern Corporation	2,1	113,3
MMX Mineração e Metalicos SA	15,2	112,8
Intel Corporation	5,1	108,9
Comcast Corporation	6,0	106,4
Henkel AG & Co. KGaA	1,9	105,8
Starwood Hotels & Resorts Worldwide, Inc.	2,6	101,5

Pour connaître la liste des placements en actions de plus de 50 M\$, consultez notre site Web, www.otpp.com/placements

* Juste valeur des bons de souscription et des reçus de souscription comprise

Revenu de placement en 2009

▲ 7,2 G\$
en actions

▲ 1,8 G\$
en titres à revenu fixe

▲ 1,9 G\$
en placements sensibles à l'inflation

▲ 10,9 G\$

Ressources en ligne à www.otpp.com/fr

- Écoutez le message audio du chef de la direction
- Renseignez-vous sur la capitalisation du régime
- Lisez la Foire aux questions sur le rendement financier de 2009
- Ouvrez une session sur iAccès Web pour en savoir plus sur vos renseignements personnels concernant votre retraite
- Découvrez notre approche de placement
- Visionnez l'assemblée générale annuelle en diffusion Web
- Consultez le rapport annuel complet de 2009



Diffusion Web de l'assemblée générale annuelle – en direct le 9 avril 2010 à 17 h (HAE) ou en différé après l'événement.

Ressources en ligne à www.capitaliservotrerente.com

- Voyez des exposés informatifs
- Participez à des diffusions Web informatives en direct :
 - Samedi 17 avril 2010, 10h (HE) – Anglais
 - Mardi 20 avril 2010, 19h (HE) – Anglais
 - Samedi 24 avril 2010, 10h (HE) – Français

Pour communiquer avec nous

Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires et suggestions sur le présent Rapport aux participants.

Veuillez communiquer avec Carol Dunsmore, au 416 730-5302 ou au 1 877 812-7989 ou par courriel à communications@otpp.com.

Des copies papier du Rapport annuel 2009 sont disponibles sur demande.

Services à la clientèle

Téléphone : 416 226-2700 ou 1 800 668-0105
 Télécopieur : 416 730-7807 ou 1 800 949-8208
 Courriel : inquiry@otpp.com
 Site Web : www.otpp.com/fr

Adresse postale

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
 5650, rue Yonge
 Toronto (Ontario)
 M2M 4H5

This newsletter is available in English. Avril 2010



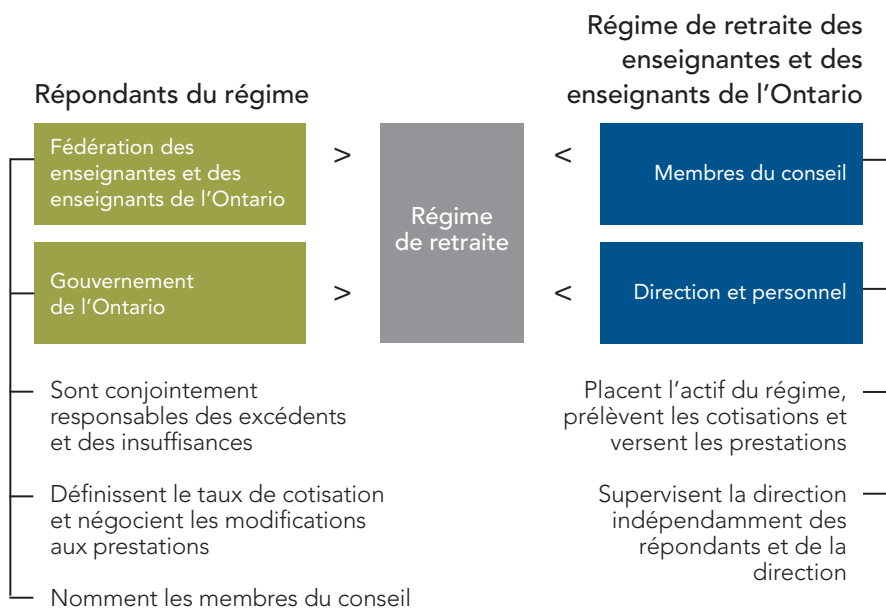
Profil du RREO

Le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario est le plus important régime de retraite s'adressant à une seule profession au Canada. Ses 800 employés sont chargés de la gestion de l'actif du régime et de l'administration des prestations de retraite versées aux participants.

Le régime est l'une des principales sources de revenu au Canada, les prestations versées s'étant élevées à 4,4 G\$ en 2009.

La mission du régime est : « **Service hors pair et sécurité de la retraite pour nos participants, aujourd'hui et demain** ».

La Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) et le gouvernement de l'Ontario agissent comme répondants du régime. Ces répondants prennent conjointement des décisions sur les prestations, les taux de cotisation et les insuffisances ou les excédents de capitalisation.



Pour en savoir plus sur les membres du conseil, notre équipe de direction ainsi que leurs fonctions et leurs responsabilités, allez à www.otpp.com > À propos du RREO

Retourner tout bulletin non distribuable au Canada à :

N° PM 40062973

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
 5650, rue Yonge
 Toronto (Ontario) M2M 4H5