



RÉGIME DE RETRAITE
DES ENSEIGNANTES
ET DES ENSEIGNANTS

Rapport aux participants 2013



Il y a des enseignants qui travaillent **AUJOURD'HUI** en Ontario et qui toucheront leurs prestations de retraite en **2083**. Réfléchissez-y. Nous le faisons, chaque jour. C'est **POUR** cela que nous avons été créés – pour être une organisation innovatrice et indépendante dont le mandat précis est de planifier à l'avance, afin d'être prêts pour **DEMAIN**.

5,1 G\$

L'excédent préliminaire représente une capitalisation de 103 %, basé sur les taux de cotisations et les niveaux de prestations actuels

10,9 %

Le taux de rendement en 2013 était supérieur à l'indice de référence, et comparable à notre rendement annualisé de 10,2 % depuis la création du régime, portant ainsi l'actif net à 140,8 G\$

9,1/10

L'indice de satisfaction du service des participants (180 000 actifs et 127 000 retraités) est resté à un niveau inégalé dans le secteur

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL ET DU CHEF DE LA DIRECTION

Le personnel du régime de retraite et les membres du conseil se demandent comment les actions d'aujourd'hui nous préparent aux succès de demain. L'avenir étant toujours notre principale préoccupation, nous sommes heureux d'annoncer que le régime de retraite affiche un excédent de capitalisation préliminaire de 5,1 G\$ selon les taux de cotisations et les niveaux de prestations actuels.

L'évaluation préliminaire du 1^{er} janvier 2014 montre que le régime dispose d'environ 3 % de plus que le montant nécessaire au versement des rentes futures selon les dispositions actuelles du régime. C'est une bonne nouvelle compte tenu des insuffisances de capitalisation enregistrées régulièrement depuis plus d'une décennie.

Cet excédent s'explique essentiellement par le bon rendement des placements, les taux d'intérêt plus élevés et les mesures constructives adoptées par les répondants du régime, soit la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) et le gouvernement de l'Ontario.

Le régime a néanmoins encore des défis à relever, notamment l'accroissement de la longévité, les périodes de retraite plus longues et un environnement de placement difficile. C'est pourquoi un groupe de travail conjoint réunissant le gouvernement, la FEO et la direction du régime se penche sur la façon d'établir un équilibre entre les besoins actuels et ceux de toutes les générations.

Rendements solides, service exceptionnel

Grâce à l'ardeur au travail des membres de l'équipe Placements du RREO, le régime de retraite a obtenu un rendement de 10,9 % pour un revenu de 13,7 G\$ en 2013. Ce rendement comprend une plus-value de 2,1 G\$ par rapport à l'indice de référence de la caisse. Il s'agit de la plus-value que nos gestionnaires ont réalisée par rapport aux rendements des indices des marchés dans lesquels nous investissons.

L'actif net du régime a affiché une croissance soutenue et s'élève maintenant à 140,8 G\$.

Nos employés ont encore offert des services exceptionnels aux participants en 2013, ce qui leur a permis d'obtenir une note de 9,1 sur 10 de la part des participants qui ont été sondés sur la qualité du service.

Nous sommes très satisfaits des réalisations du dernier exercice, mais nous devons continuellement voir plus loin et planifier pour l'avenir.



« C'est pour moi un honneur de diriger cette organisation prospère et réputée, et je m'engage à préserver les qualités qui en ont fait un chef de file mondial parmi les régimes de retraite. »

Ron Mock, B.A.Sc., MBA
Président et chef de la direction

« Sur une note plus personnelle, 2014 est ma dernière année comme présidente du conseil. Je suis persuadée que le conseil sera à la hauteur des nombreux défis qui doivent être relevés en matière de services, de capitalisation et de placements. »

Eileen Mercier, MA, MBA, FICB, FICD
Présidente du conseil

Principales priorités

Nous croyons que la souplesse, l'innovation et les partenariats stratégiques sont essentiels à notre capacité de demeurer à l'avant-garde dans un monde en évolution. Nous avons étendu notre empreinte mondiale en 2013, notamment en Asie par l'ouverture d'un nouveau bureau à Hong Kong, et nous continuerons à parcourir le monde à la recherche des meilleurs placements et partenariats qui soient.

Nous irons au-delà des attentes des participants à l'égard du service en anticipant leurs besoins. Nous simplifions nos processus et offrons un service plus personnalisé à l'aide de techniques à la fine pointe, telles que nos applications mobiles et les médias sociaux.

Le RREO a la réputation de recruter et de former des gens intelligents. Nous avons développé une expertise interne à l'égard de la gestion de la caisse, de la gestion des risques et des services aux participants. Nous attendons des membres de la haute direction qu'ils s'appuient sur notre bilan en matière d'innovation, et nous offrirons des possibilités de perfectionnement stimulantes à nos jeunes talents.

Nous continuerons également à faire part aux organismes de réglementation de l'incidence des changements envisagés afin de nous assurer que les grands régimes complexes comme le nôtre ne croulent pas sous des modifications coûteuses qui ne sont pas pertinentes pour nous.

La gestion des talents, la souplesse organisationnelle et les relations à l'échelle mondiale sont des priorités qui soutiennent directement notre mission d'offrir un service hors pair et la sécurité de la retraite pour nos participants, aujourd'hui et demain.

L'ÉVOLUTION SE POURSUIT AVEC UN NOUVEAU CHEF DE LA DIRECTION

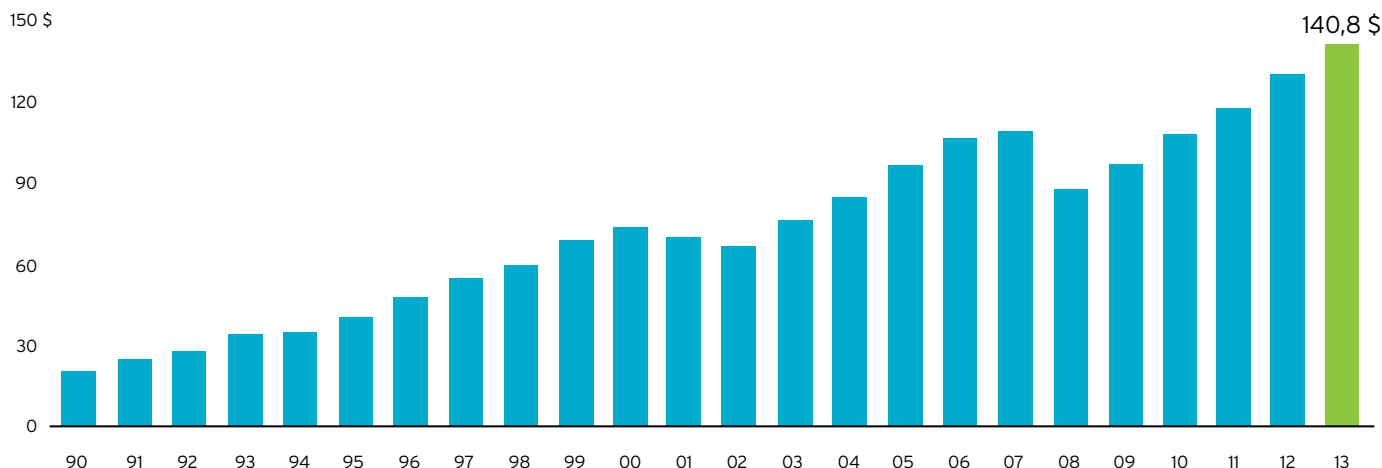
En 2013, le conseil a pris sa plus importante décision axée sur l'avenir en choisissant un nouveau président et chef de la direction. Le conseil a évalué un grand nombre de candidats de valeur avant de choisir Ron Mock comme successeur de Jim Leech, qui a pris sa retraite après avoir exercé les fonctions de chef de la direction pendant six ans. Cette transition est tout à fait conforme à notre tradition de cultiver nos propres talents et de favoriser les promotions à l'interne.

M. Mock est au RREO depuis 2001 et son bilan à la tête de l'équipe chargée du portefeuille des Titres à revenu fixe et des placements non traditionnels est excellent. Il apporte au rôle de chef de la direction une combinaison idéale d'expérience, de connaissances et de sens aigu du leadership.

Numéro un

Le rendement exceptionnel des groupes des placements et des services du RREO a de nouveau été reconnu par CEM Benchmarking Inc., un chef de file en évaluation de performance de caisses de retraite. CEM a classé le RREO au premier rang d'un groupe de grandes caisses de retraite du monde entier pour ce qui est du rendement total des placements sur 10 ans (jusqu'en 2012) et des services aux retraités.

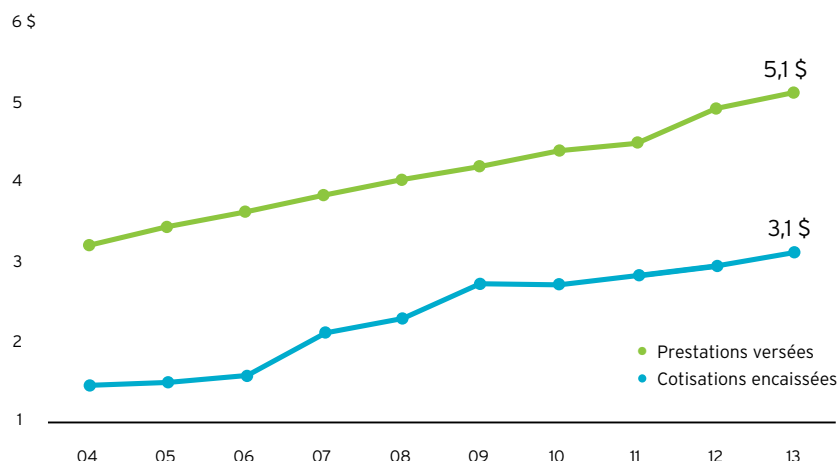
ACTIF NET
(au 31 décembre) (G\$)



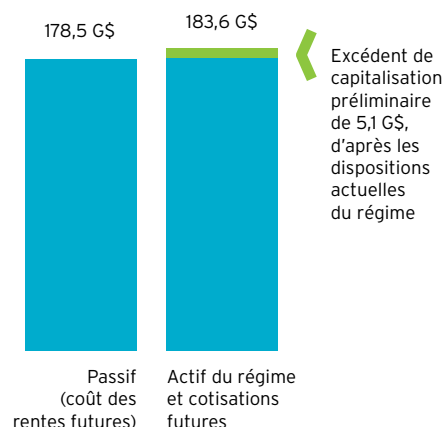
CAPITALISATION DU RÉGIME

Le régime affiche un excédent préliminaire de 5,1 G\$ au 1^{er} janvier 2014 et dispose d'environ 3 % de plus que le montant nécessaire au versement des rentes futures à tous les participants selon les dispositions actuelles du régime. Ces dispositions prévoient des niveaux réduits de protection contre l'inflation pour les services décomptés après 2009 et des taux de cotisation plus élevés que le taux de cotisation de base, dus à une cotisation salariale supplémentaire de 1,1 %. Le régime serait capitalisé à 91 % si la protection intégrale contre l'inflation et les taux de cotisation de base étaient restaurés.

COTISATIONS ENCAISSÉES ET PRESTATIONS VERSÉES
(pour les exercices clos le 31 décembre) (G\$)



ÉVALUATION ACTUARIELLE PRÉLIMINAIRE
(au 1^{er} janvier 2014)



Les défis de capitalisation demeurent

Bien qu'aujourd'hui l'excédent soit une bonne nouvelle, le régime de retraite a encore plusieurs défis à relever en prévision de l'avenir : l'augmentation de l'espérance de vie et les périodes de retraite plus longues, qui augmentent les coûts; une diminution du ratio d'enseignants actifs par rapport au nombre de retraités, qui élargit l'écart entre les cotisations reçues et les prestations versées et accroît les pressions sur le programme de placement; et un environnement de placement à faible croissance, qui réduit les attentes en matière de rendement futur.

Q : Quelle sera l'incidence de l'excédent de 2014 sur les participants?

R : La FEO et le gouvernement de l'Ontario, les co-répondants du régime de retraite, décideront quoi faire de l'excédent au moment où ils déposent une évaluation actuarielle auprès de l'autorité de réglementation provinciale. Les participants seront avisés lorsqu'une décision sera prise.

En général, un enseignant travaille pendant **26** ans et touche une rente pendant **31** ans.

Environ **50 %** des participants prennent leur retraite avant l'âge de 58 ans.

Pour en apprendre davantage sur la capitalisation du régime, consultez les sites otpp.com/fr/capitalisation et capitaliservotrerente.com

SERVICES AUX PARTICIPANTS

1 200

interactions personnelles
et en ligne chaque jour

58 %

des participants sondés
donnent une note de
10 sur 10 au régime

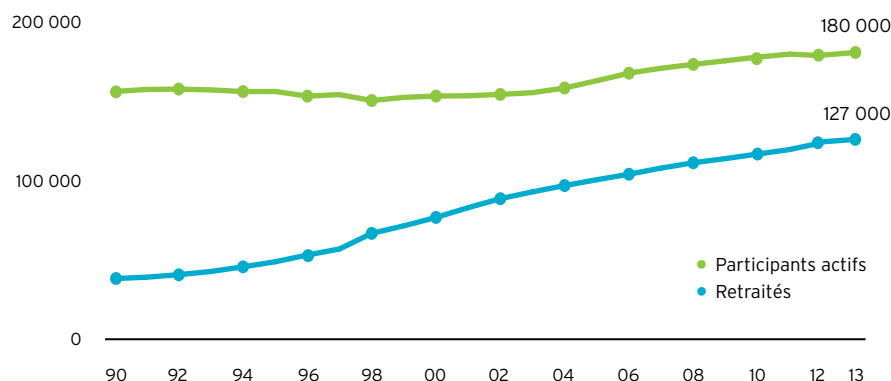
70

L'âge moyen des
retraités

42

L'âge moyen des
enseignants

PARTICIPANTS ACTIFS ET RETRAITÉS
(au 31 décembre)



Les départs à la retraite ont diminué de 13 % par rapport à 2012. Le régime atteint tout de même un niveau de plus en plus élevé de maturité à mesure que la proportion des retraités s'accroît parmi l'ensemble des participants.

Équilibre entre les services et les coûts

L'objectif du régime consiste à fournir à tous les participants un service hors pair, à des coûts raisonnables. Les coûts des services par participant était de 145 \$ en 2013, par rapport à 142 \$ pour l'exercice précédent. Les coûts ont été maintenus dans les limites du budget tout en se conformant aux modifications au régime et en investissant dans les technologies et le personnel nécessaires à l'évolution de notre stratégie de service. Nous répondons à la majorité des demandes de service le jour même.



clarity
SIMPLE PERSONAL INSIGHTFUL

Une grande partie de notre travail consiste à aider les participants à comprendre ce que le régime offre et son fonctionnement. Notre stratégie vise à aider les participants au régime en réduisant la complexité tout en utilisant nos connaissances pour offrir une expérience personnalisée.

« En simplifiant l'information et les processus aujourd'hui, nous aidons les participants à naviguer dans le régime et à prendre des décisions éclairées pour demain. »

Rosemarie McClean, MBA, CMA, IAS.A
Vice-présidente principale, Services aux participants

PLACEMENTS

La gestion active et l'expansion de notre présence mondiale favoriseront le succès du RREO et nous permettront d'offrir la sécurité de la retraite aux participants.

Environ 80 % des placements du RREO sont gérés à l'interne. Notre stratégie de gestion active donne à nos placements des rendements supérieurs à ceux du marché, à un coût considérablement moins élevé que celui de la gestion externe de la caisse.

À titre d'investisseurs mondiaux, nous investissons directement dans plus de 50 pays. En 2013, nous avons ouvert un bureau à Hong Kong dans la région Asie-Pacifique, dont les activités complètent celles de notre bureau à Londres.

SOURCES DE LA CAPITALISATION DES RENTES DEPUIS 1990



- **11 %** Cotisations des participants
- **12 %** Cotisations du gouvernement/des employeurs*
- **35 %** Placements - Gestion active
- **42 %** Placements - Index de référence

* Inclut 1 % du déficit de capitalisation du régime d'origine.



RENDEMENT DES PLACEMENTS

(%)	2013	2012	4 ans	10 ans	Depuis la création (1990)
Rendement total	10,9	13,0	12,3	8,9	10,2
Indice de référence	9,3	11,0	10,0	7,2	8,0

La catégorie des actions a enregistré un rendement de 27,6 %, surpassant nos autres catégories d'actif. Les actifs réels (immobilier et infrastructures) ont affiché un rendement annuel de 14,6 %. Les marchés obligataires ayant accusé une baisse, nos titres à revenu fixe ont affiché un rendement négatif de 7,9 %. Veuillez consulter le site otpp.com/fr pour en savoir davantage sur la composition de l'actif et le rendement.

Investissement responsable

- Le RREO tient compte de tous les facteurs importants dans ses décisions de placement, notamment des enjeux environnementaux, sociaux et relatifs à la gouvernance
- Le régime est signataire des Principes pour l'investissement responsable (PIR)
- Nous contribuons aux initiatives PIR et collaborons avec des organisations qui sont des chefs de file, des pairs, des organismes de réglementation et des chercheurs pour faire croître la sensibilisation à l'égard de l'investissement responsable
- En 2013, nous avons voté par procuration dans 1 959 assemblées d'actionnaires

« L'expansion de notre présence mondiale nous rapproche des meilleures occasions offertes à l'échelle internationale et renforce nos partenariats locaux. »

Neil Petroff, MBA

Vice-président directeur, Placements et chef des placements

PRINCIPAUX PLACEMENTS

au 31 décembre 2013

Obligations et placements à rendement réel

(G\$)

Obligations du gouvernement du Canada	21,5 \$
Obligations, notes et prêts hypothécaires canadiens sensibles à l'inflation	18,6
Bons du Trésor du Canada	7,4
Obligations provinciales	6,7
Obligations de sociétés canadiennes et internationales	4,3
Billets de banque	0,8
Obligations d'organismes d'état des États-Unis	0,5
Obligations à rendement réel et titres de créance de gouvernements internationaux	0,4

Nom du titre Actions Juste valeur

The Bank of New York Mellon Corporation	5,6	207,9 \$
Capital One Financial Corporation*	2,6	206,2
Grupo BTG Pactual	16,6	205,9
The Walt Disney Company	2,5	203,1
Constellium N.V.	8,0	197,2
Credit Suisse Group AG	6,0	194,1
Vodafone Group Plc	44,6	188,7
Metlife, Inc.	3,3	186,7
Thermo Fisher Scientific Inc.	1,6	184,3
Akzo Nobel N.V.	2,2	183,2
ACE Limited	1,7	182,4
CNH Industrial N.V.	14,7	177,9
Chesapeake Energy Corporation	6,2	177,6
RTL Group S.A.	1,3	175,0
Sanofi-Aventis	1,5	173,9
Banque Toronto-Dominion	2,4	171,0
Sprint Corporation	14,9	170,1
Macdonald, Dettwiler and Associates Ltd.	2,1	169,4
Idea Cellular Limited	58,8	168,6
Novartis AG	1,9	164,0
Cemex Latam Holdings S.A.	20,0	163,0
Banque Royale du Canada	2,2	159,2
Western Digital Corporation	1,8	157,6
Nordea Bank AB	10,7	153,9
NuVista Energy Ltd.	21,5	153,3
Twenty-First Century Fox, Inc.	4,1	152,2
FedEx Corporation	1,0	150,1
General Electric Company	5,0	149,6
Koninklijke KPN N.V.	43,0	147,7
American International Group, Inc.	2,7	146,2
General Mills, Inc.	2,7	145,6
Aircastle Limited	6,9	140,2
SunTrust Banks, Inc.*	3,6	137,2
TripAdvisor, Inc.	1,5	136,0
Viacom Inc.	1,5	135,0
The Dow Chemical Company	2,8	134,5
Amazon.com, Inc.	0,3	132,5
Koninklijke (Royal) Philips Electronics N.V.	3,4	132,3
Continental AG	0,6	130,8
Shriram Transport Finance Company Ltd.	11,3	130,7
BNP Paribas S.A.	1,6	129,1
Telecom Italia S.p.A.	120,7	127,4
Holcim Ltd	1,6	126,7
Banque de Nouvelle-Écosse	1,9	124,5
Daiwa Securities Group Inc.	11,7	124,5
MMX Mineracao e Metalicos S.A.	113,7	124,4
Baidu, Inc.	0,7	124,2
Cheung Kong (Holdings) Limited	7,4	123,8
Republic Services, Inc.	3,5	122,7
Nestlé S.A.	1,6	121,6
DBS Group Holdings Ltd.	8,4	121,4
DIRECTV	1,6	120,0
Ivanhoe Mines Ltd.	64,1	119,9
Aurizon Holdings Limited	25,2	116,7
The Travelers Companies, Inc.	1,2	114,0
Loews Corporation	2,2	112,3
Total S.A.	1,7	110,1
Tencent Holdings Limited	1,6	107,9
Ferrovial, S.A.	5,2	106,6
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	1,7	105,1
Exxon Mobil Corporation	0,9	101,9
Nokia Corporation	11,9	101,8
Applied Materials, Inc.	5,4	101,5
HSBC Holdings plc	8,7	101,4
Hewlett-Packard Company	3,4	100,2

Dix principales sociétés fermées et sociétés en commandite

Copenhagen Airport A/S
 Empresa de Servicios Sanitarios del Bio-Bio S.A.
 Esval S.A.
 GCT Global Container Terminals Inc.
 HSI Limited
 InterGen N.V.
 Orbis SICAV Global Equity Fund
 Resource Management Service Inc.
 Scotia Gas Networks plc
 The Brussels Airport Company

Dix principaux placements immobiliers

(Portefeuille géré par la filiale La Corporation Cadillac Fairview Limitée)

Chinook Centre, Calgary
 Le Carrefour Laval, Montréal
 Les Promenades Saint-Bruno, Montréal
 Pacific Centre, Vancouver
 Polo Park Mall, Winnipeg
 Queens Center, Queens, New York
 Centre Rideau, Ottawa
 Sherway Gardens, Toronto
 Toronto-Dominion Centre, Toronto
 Toronto Eaton Centre, Toronto

Actions de sociétés/parts de plus de 100 M\$

(M)

Nom du titre	Actions	Juste valeur
Indice iShares MSCI Emerging Markets	34,7	1 533,5 \$
Multiplan Empreendimentos Imobiliarios S.A.	54,8	1 236,7
Compagnie de la Baie d'Hudson*	30,7	558,5
Canadian Natural Resources Limited	12,7	458,6
Michael Kors Holdings Limited	4,2	365,5
Bank of America Corporation	21,6	357,7
Hitachi, Ltd.	43,5	350,0
Apple Inc.	0,6	345,6
Airbus Group N.V.	3,9	317,9
Microsoft Corporation	7,8	311,2
Nissan Shatai Co., Ltd.	20,0	309,0
Wells Fargo & Company*	7,0	308,4
Nippon Telegraph and Telephone Corporation	5,0	285,9
Samsung Electronics Co., Ltd.	0,2	280,8
Volkswagen AG	0,9	260,7
JPMorgan Chase & Co.*	4,1	255,3
Lafarge S.A.	3,2	251,9
General Motors Company	5,8	250,4
Daimler AG	2,7	249,3
CSX Corporation	8,0	246,0
Google Inc.	0,2	241,3
Groupe TMX Limitée	4,6	237,0

* Juste valeur des bons de souscription et des reçus de souscription comprise.

En savoir plus

Rapport annuel :

Le Rapport annuel 2013 est accessible en ligne à otpp.com/fr et une version imprimée peut être obtenue sur demande.



Assemblée annuelle : Rendez-vous à otpp.com/fr pour visionner en direct la diffusion Web de l'assemblée annuelle qui se tiendra le 10 avril 2014 à 16 h 45 (HE), ou en différé après l'événement.

Capitalisation : Consultez le site capitaliservotrereente.com pour en savoir davantage sur la capitalisation du régime.

Communiquez avec nous

Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires et suggestions sur le présent Rapport aux participants. Vous pouvez nous joindre par téléphone au 416-730-6880 ou au 1-877-812-7989, ou par courriel à communications@otpp.com.

Services à la clientèle

Téléphone : 416-226-2700 ou 1-800-668-0105
Télécopieur : 416-730-7807 ou 1-800-949-8208
Courriel : inquiry@otpp.com
Site Web : www.otpp.com/fr

This newsletter is available in English.
Avril 2014



Devenez notre ami Facebook : [monRREO](https://www.facebook.com/monRREO)



Suivez-nous sur Twitter :
[@OtppInfo](https://twitter.com/OtppInfo) #monRREO



Regardez-nous sur YouTube :
[OtppInfo](https://www.youtube.com/OtppInfo)

Au sujet du RREO

Le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario est un organisme indépendant et le plus important régime de retraite s'adressant à une seule profession au Canada. Il administre les prestations de retraite des 180 000 enseignants des niveaux primaire et secondaire et des 127 000 retraités de la province. Le régime est l'une des principales sources de revenu au Canada, les prestations versées s'étant élevées à 5,1 G\$ en 2013.

La mission du régime est la suivante :

Service hors pair et sécurité de la retraite pour nos participants, aujourd'hui et demain.

La Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) et le gouvernement de l'Ontario sont les répondants du régime.



Ontario



RÉGIME DE RETRAITE
DES ENSEIGNANTES
ET DES ENSEIGNANTS



Que font les répondants?

- Ils nomment les membres du conseil indépendant
- Ils déterminent les niveaux de prestations et les taux de cotisations
- Ils veillent à ce que les fonds du régime soient suffisants pour respecter ses obligations à l'égard des participants

Que fait le RREO?

- Il gagne de l'argent – grâce aux placements – pour aider à payer les rentes
- Il administre le régime et verse les prestations
- Il rend compte de l'état de la capitalisation du régime et des exigences réglementaires et donne des conseils à ces égards

Retournez tout document non distribuable au Canada à :

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
5650, rue Yonge
Toronto (Ontario) M2M 4H5