



RÉGIME DE RETRAITE
DES ENSEIGNANTES
ET DES ENSEIGNANTS

INFO

UN BULLETIN DU RREO

RENTES

ÉTÉ 2013



Tête-à-tête avec Jim Leech

PAGE 3

DANS CE NUMÉRO

2 LA CAPITALISATION
DU RÉGIME : MYTHES
ET RÉALITÉ

4 PERSPECTIVE
MONDIALE

6 VOS QUESTIONS...

7 BRÈVES EN LIGNE

8 NOUVELLES EN BREF

LA CAPITALISATION DU RÉGIME : MYTHES ET RÉALITÉ

La sécurité de la retraite suscite de nombreux débats, que ce soit dans les médias, au sein des institutions gouvernementales, dans les salles du personnel ou autour de la table.

La population vieillissante prend sa retraite plus tôt et touche donc des rentes plus longtemps, sans compter que les défis économiques se poursuivront vraisemblablement au cours des 10 prochaines années. Le tout exerce une pression constante sur l'état de la capitalisation du régime.

En février, nous avons résolu l'insuffisance préliminaire de 2012, qui s'élevait à 9,6 G\$, en rendant la protection contre l'inflation pour les services décomptés après 2013 conditionnelle à la capitalisation du régime.

Cette année, malgré le rendement élevé obtenu, le régime prévoit une autre insuffisance de capitalisation, bien qu'inférieure, de 5,1 G\$.

Certains ont avancé que l'on pourrait pallier les insuffisances de capitalisation récurrentes en passant d'un modèle à prestations déterminées à un modèle à cotisations déterminées. Nous ne sommes pas d'accord. En fait, nous croyons plutôt qu'un régime de retraite à prestations déterminées évolutif est la façon la plus efficace d'assurer la sécurité de la retraite.

Examinons quelques-unes des opinions qui circulent à ce sujet afin de remettre les pendules à l'heure :

RÉALITÉ : Notre régime de retraite est toujours en bonne santé financière.

En date de janvier 2013, notre régime est capitalisé à 97 % à long terme. Avec un actif de 129,5 G\$, le régime de retraite dispose de suffisamment de fonds pour payer les rentes pendant de très nombreuses années. Étant donné que les cotisations combinées au revenu de placement compensent largement le montant annuel versé en rentes, nous ne prévoyons donc aucun problème à court terme. Toutefois, les régimes de retraite sont tenus d'effectuer des prévisions à long terme (70 ans ou plus) et de démontrer périodiquement qu'ils disposent des fonds suffisants pour verser les rentes à tous les participants actuels. Ce sont ces prévisions qui indiquent des insuffisances de capitalisation récurrentes.

MYTHE : Les hypothèses actuarielles sont à blâmer pour la prévision des insuffisances.

Nos hypothèses actuarielles se sont révélées d'une grande exactitude. On constate cependant une augmentation de l'espérance de vie, allant au-delà des prévisions des démographes, des actuaires et des spécialistes de la santé. Bien que les hypothèses doivent être raisonnables et donner un aperçu vraisemblable de l'avenir, personne ne possède de boule de cristal.

RÉALITÉ : Le régime n'a cessé d'évoluer au fil des années.

Aucune génération d'enseignants n'a reçu exactement les mêmes prestations que la génération précédente ou suivante. Comme toute chose dans la vie, le régime de retraite a changé depuis sa création, en 1917. Par exemple, étant donné que la protection contre l'inflation n'est prévue que depuis le milieu des années 1970, un bon nombre des retraités actuels n'ont pas eu l'occasion de profiter du facteur 85 ou de la rente garantie 10 ans.

MYTHE : Un taux d'actualisation plus élevé permettrait d'éviter une insuffisance.

L'hypothèse du taux de rendement, aussi appelé taux d'actualisation, joue un rôle crucial dans la prévision de la suffisance ou de l'insuffisance de l'actif dont disposera le régime pour s'acquitter de ses obligations financières futures. L'hypothèse d'un faible taux d'actualisation augmente le coût prévu des prestations, tandis que celle d'un taux plus élevé fait baisser ce coût.

Un taux d'actualisation plus élevé n'aura aucune incidence sur les facteurs démographiques qui présentent des défis pour le régime. En fait, appliquer un taux supérieur au taux recommandé n'aura pour effet que de transférer le problème de la capitalisation aux générations futures.

Des actuaires indépendants ont d'ailleurs analysé le taux d'actualisation que nous avons appliqué lors des deux dernières évaluations actuarielles, et ils ont conclu que ce dernier était raisonnable pour le régime.

Pour en savoir plus



Consultez la section Mythes et réalité du site www.capitaliservotrereente.com.

TÊTE-À-TÊTE AVEC JIM LEECH

Lors de notre assemblée générale annuelle de 2013, des représentants d'Inforentes ont réalisé une entrevue exclusive avec Jim Leech, président et chef de la direction. Ils lui ont alors posé vos principales questions concernant les résultats obtenus en 2012 et la capitalisation du régime. Voici quelques extraits de l'entrevue :

IR : Nous avons entendu les responsables du régime parler de l'excellent rendement des placements du RREO en 2012. Y a-t-il d'autres points saillants pour l'année 2012 selon vous?

JL : Ces sont des résultats vraiment formidables. Notre équipe des placements a mis les bouchées doubles. Un élément tout aussi important est la performance du groupe des services aux participants auquel les enseignants ont accordé une note de 9,1 sur 10. Et comme nous le savons, les enseignants sont sévères lorsqu'ils accordent des notes.

IR : Les participants ont grandement complimenté ces bons rendements, mais ils se demandent pourquoi, en janvier de cette année, nous constatons toujours une insuffisance de capitalisation de 5,1 G\$. Pouvez-vous l'expliquer aux participants?

JL : Le régime fait face à des vents contraires. Le premier est économique, soit les faibles taux d'intérêt, les faibles rendements prévus, et l'incertitude et la volatilité. Le deuxième est le défi démographique, le vieillissement de la population, le fait que les enseignants touchent une rente pendant plus longtemps. Ce sont là les vents contraires auxquels nous faisons face et c'est ce qui a entraîné l'insuffisance préliminaire au début de cette année.

IR : Qu'est-ce que l'insuffisance actuelle de 5,1 G\$ implique pour nos participants?

JL : Pour l'instant, il n'y a rien à faire à ce sujet. La prochaine évaluation actuarielle du régime ne doit être déposée qu'en 2016, et c'est à ce moment que nous devrons à nouveau déterminer s'il y aura un surplus ou un déficit. Beaucoup de choses peuvent se passer entre-temps : les rendements des placements pourraient augmenter et la conjoncture pourrait elle aussi évoluer en notre faveur.

Les répondants ont également réuni un groupe de travail afin que nous puissions régler certains problèmes d'ordre démographique à l'avenir. Les participants actifs devront répondre à un sondage qui nous permettra d'obtenir leur point



Vanessa Mariga, rédactrice d'Inforentes, a interviewé Jim Leech, président et chef de la direction du RREO.

de vue quant aux meilleurs moyens de régler ces problèmes. Nous disposons donc de beaucoup de temps et de latitude d'ici à ce que nous devions procéder à des changements.

IR : Vous avez mentionné ce soir qu'un grand débat fait rage autour de la sécurité de la retraite. Plusieurs de nos participants se posent d'ailleurs la question suivante : les régimes de retraite à prestations déterminées sont-ils viables?

JL : Selon moi, et selon nous, les régimes à prestations déterminées sont viables. Les modèles à prestations déterminées sont de loin les moins coûteux et les plus efficaces pour assurer la sécurité de la retraite à l'avenir, ce qui n'exclut pas qu'ils doivent évoluer. Ils doivent en effet s'adapter à leur époque pour survivre à l'épreuve du temps, tout comme n'importe quelle espèce ou n'importe quel organisme.

Oui, il y aura des changements, mais, à mon avis, et si l'on considère les faits de manière objective, un régime à prestations déterminées constitue une bien meilleure option qu'un régime à cotisations déterminées.

IR : Vous prenez votre retraite à la fin de cette année. Qu'avez-vous appris au sujet de la retraite pendant votre mandat au RREO que vous allez appliquer à votre propre vie quand vous passerez ce cap à la fin de l'année?

JL : En fait, c'est assez simple. Quand je pense à nos retraités, ce que je retiens, c'est qu'ils profitent de la vie. Ils ont travaillé dur, année après année, et ils ont fait leur part pour notre société. Alors, ils méritent de profiter de leur retraite, et je compte bien en faire autant.

Pour en savoir plus

Visitez le site www.otpp.com/nouvellesderentesenligne
ou visionnez l'entrevue complète sur notre page Facebook au
www.facebook.com/monRREO.

PERSPECTIVE MONDIALE

Grâce à chacun des services de placements du RREO, qui ont tous largement dépassé leurs objectifs, le régime a obtenu d'excellents rendements de placements l'an dernier.

Notre équipe des placements a parcouru quelque 20 millions de kilomètres à travers le monde, ce qui équivaut à près de 26 allers-retours entre la Terre et la Lune, pour dénicher les meilleures occasions d'investissement. Nous avons effectué notre premier placement direct en Corée du Sud, entamé une mission commerciale en Turquie et obtenu le feu vert pour ouvrir un bureau permanent à Hong Kong.



À la pêche aux acquisitions

En novembre, nous avons réussi une belle prise en faisant l'acquisition de **Plano Molding Company**. Établie à Plano, en Illinois, Plano vise les marchés de la pêche sportive et des sports d'automne, occupant une part dominante de ce marché avec ses boîtes à leurres, rangements pour appâts, étuis à fusil, housses pour matériel de tir à l'arc et de matériel de pêche sur glace. Mais ce n'est pas tout, Plano produit également des étuis à cosmétiques, des coffres à outils et des boîtes de rangement de matériel d'artisanat ainsi que des contenants et étagères de rangement pour la maison et le bureau.



Des mordus de soins dentaires

L'acquisition d'une participation majoritaire dans **Heartland Dental Care** nous a donné de quoi sourire. Établie en Illinois, Heartland fournit des services de soutien à la pratique des dentistes pour des cabinets situés dans 21 États. Elle offre aussi à plus de 500 dentistes affiliés et aux membres de leurs équipes, de la formation en leadership et des services de soutien, notamment du personnel administratif ainsi que des services de ressources humaines, d'achats, de mise en marché, d'administration, de finance et de technologie de l'information.



L'art du réseautage

Nous nous sommes associés à Providence Equity, à Madison Dearborn et à Bell afin d'acquérir **Q9 Data Networks**. Avec ses 11 centres de traitement à travers le pays, la société Q9, dont le siège social est établi à Toronto, est le principal fournisseur de solutions de centres de données imparties au Canada pour les organisations ayant des activités TI cruciales.



Une entente alléchante

Nous avons fait équipe avec Wind Point Partners pour acquérir **Shearer's Foods**. Située à Massillon, en Ohio, cette société est le plus important fabricant de grignotines salées et de croustilles cuites à la marmite vendues sous marques distributeurs en Amérique du Nord.



De fil en aiguille

En juillet, nous avons acquis une participation majoritaire dans **Helly Hansen Group**, designer et distributeur norvégien emblématique de vêtements de plein air de haute performance.



En route pour la Turquie

En novembre, les membres expérimentés de notre équipe des placements se sont rendus en Turquie afin de mieux connaître les enjeux du pays, de prospecter de potentiels partenaires à long terme, d'établir des contacts de haut niveau et d'entamer des discussions liées aux occasions de placement.

Nous faisons affaire avec la Turquie depuis 2006, alors certains se demanderont peut-être pourquoi nous intensifions nos activités maintenant. En fait, notre Comité des marchés émergents a déterminé qu'il s'agissait d'un « pays stratégique », et voici pourquoi : la Turquie a réduit le pouvoir qu'elle accordait à l'armée au profit de la démocratie et de la discipline financière. Parallèlement, on constate l'émergence d'une nouvelle génération d'entrepreneurs et d'entreprises qui cherchent à accroître leur présence sur les marchés mondiaux, et qui sont donc à la recherche d'occasions d'investissement.

Nous ne sommes pas les seuls à voir ce grand potentiel. Au moment de notre mission commerciale, Fitch Ratings a haussé la cote de crédit du pays, qui se classe désormais dans la catégorie investissement.

Pour en savoir plus

Visitez le site www.otpp.com/nouvellesderentesenligne pour écouter parler les joueurs clés de notre équipe des placements de nos acquisitions.

Voici quelques faits saillants :

Actif de

129,5 G\$

Taux de rendement de

13 %

Revenu de placement de

14,7 G\$

77 %

de la capitalisation du régime de retraite provient des revenus de placement depuis 1990

Chez nous, partout

Vers la fin de 2012, le RREO a obtenu le feu vert de son conseil d'administration pour l'expansion de sa présence mondiale et l'ouverture d'un bureau d'investissement à Hong Kong. Le nouveau bureau, qui entrera en activité au milieu de 2013, servira de plaque tournante en matière d'opérations de placement en Asie.

Les marchés émergents asiatiques gagnent en importance pour le régime et constituent d'excellentes occasions de placement. Ouvrir un bureau dans un emplacement aussi stratégique nous permettra d'en tirer pleinement avantage.

Cela dit, nous n'en sommes pas à notre première initiative sur la scène internationale. En plus de notre siège social situé à Toronto, nous possédons des bureaux d'investissement à Londres (ce qui nous donne accès à l'Europe, au Moyen-Orient et à l'Afrique) et à New York.

KYOBO
교보생명

Séoul, nous voilà!

En juin, nous avons acquis une participation importante dans **Kyobo Life Insurance Co. Ltd.**, le troisième plus important assureur en Corée du Sud. Kyobo, notre premier placement direct en Corée du Sud, est l'une des compagnies d'assurance les plus rentables du pays. Cette entente, d'une valeur de 400 M\$, nous permet d'accroître encore davantage nos placements directs en Asie.

Clair comme de l'eau de roche

En partenariat avec Hastings Funds Management, nous avons conclu une entente avec le gouvernement de Nouvelle-Galles du Sud pour un bail de 50 ans sur **l'usine de dessalement de Sydney**. L'entente, d'une valeur de 2,3 G\$, permettra de fournir aux résidents de Sydney un accès fiable et sécuritaire à de l'eau potable de grande qualité, et nous offrira des rendements stables pour les décennies à venir.

SYDNEY
DESALINATION
PLANT

COMMENT MICHAEL KORS FINANCE VOS RENTES



Où pouvez-vous trouver des produits de Michael Kors et Hugo Boss?

Si vous avez répondu dans les centres commerciaux haut de gamme, dans les magasins de centre-ville ou dans le portefeuille de placements du RREO, alors vous avez raison dans tous les cas.

Les articles de luxe font en effet partie des marchés que notre équipe de placement juge réellement prometteurs, ce qui peut sembler illogique quand on considère les annonces de récessions et d'instabilité des marchés mondiaux.

Toutefois, la demande pour ce type d'articles ne cesse d'augmenter, particulièrement dans les marchés émergents. La Chine, par exemple, constate un taux d'accroissement de la demande allant dans les deux chiffres pour les produits griffés.

« Notre rôle consiste à repérer les industries possédant un réel potentiel de croissance », a déclaré Neil Petroff, vice-président directeur et chef des placements.

« Une fois que nous en avons trouvé une, nous tentons d'en déterminer les joueurs clés. Nous rencontrons alors les membres de la direction afin de mieux comprendre le fonctionnement des entreprises ciblées. Après avoir fait le point, nous déterminons s'il existe des occasions d'affaires, et quelles sont les possibilités de croissance. »

Grâce à cette approche, qui met l'accent sur les placements directs et l'établissement de relations, tout le monde y gagne. D'une part, l'entreprise dans laquelle nous effectuons des placements profite de notre expertise et de notre réseau mondial de relations dans l'industrie et dans le domaine des finances. D'autre part, l'accroissement de la valeur pour les actionnaires augmente les rendements pour le régime.

VOS QUESTIONS...

Vous nous avez envoyé vos questions par courriel et vous êtes également venus nous les poser en personne lors de l'assemblée générale de 2013. Nous avons ainsi pu cerner deux thèmes récurrents : la sécurité de la retraite et notre stratégie de placement.

Q : Pourquoi ne publie-t-on que les placements s'élevant à 100 M\$ ou plus dans le Rapport aux participants?

R : Nous possédons quelque 4 500 placements. Étant donné que 100 M\$ représentent environ 1 % des actifs du régime, il s'agit donc d'un seuil raisonnable.

Q : Pourquoi le RREO fait-il des placements dans des industries d'extraction et de défense?

R : Au RREO, l'investissement responsable est notre méthode de gestion des risques et des possibilités, de manière non seulement à prendre des décisions d'achat éclairées, mais aussi à demeurer vigilants à l'égard de nos placements, aussi longtemps que nous les détenons.

Cette approche suppose une évaluation constante des placements par rapport à de multiples facteurs financiers et autres, notamment aux risques liés aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Q : Le gouvernement peut-il changer le régime afin que celui-ci n'en soit plus un à prestations déterminées, mais à cotisations déterminées?

R : En tant qu'administrateur du régime, notre rôle consiste à fournir de l'information et des conseils aux répondants, c'est-à-dire la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario et le gouvernement de l'Ontario. Nous ne pouvons pas faire de spéculations ni de commentaires sur des questions d'ordre politique.

Q : Comment comptez-vous continuer à promouvoir les régimes de retraite à prestations déterminées?

R : Nous avons coproduit un documentaire, intitulé *L'évolution des régimes de retraite*, qui montre clairement les avantages que présente un régime à prestations déterminées évolutif par rapport à un régime à cotisations déterminées. Nous avons également mis sur pied un programme pour plaider en faveur du modèle à prestations déterminées, dans le cadre duquel nous faisons des discours lors d'événements publics et faisons un effort de sensibilisation auprès des gouvernements fédéral et provincial.

Q : Puis-je verser des cotisations personnelles supplémentaires dans le régime?

R : Selon notre mandat et en vertu de certaines lois, nos activités doivent se limiter à la gestion de la caisse de retraite du RREO. Bien que nous évaluions constamment les possibilités d'améliorer les services que nous offrons aux participants, il n'est pas prévu de permettre aux participants d'effectuer des placements personnels ou de verser des cotisations supplémentaires dans le régime.

Q : Pouvez-vous dresser un portrait détaillé du coût réel engendré par une réduction de la protection contre l'inflation d'ici 30 ans?

R : Nous ne pouvons nous projeter dans l'avenir pour constater l'évolution de la conjoncture (taux d'intérêt actuels et protection contre l'inflation), et ainsi dire aux participants à quoi ils pourront s'attendre. Il y a tout simplement trop de variables et d'inconnus qui entrent en ligne de compte.

Cela dit, la protection conditionnelle contre l'inflation permet d'ajuster périodiquement le niveau d'indexation applicable aux participants retraités. Ce niveau peut être supérieur ou inférieur au niveau actuel. Notre objectif demeure d'offrir une protection intégrale contre l'inflation.

Q : Mon taux de cotisation augmentera-t-il afin de remédier à l'insuffisance?

R : Plus tôt cette année, les répondants du régime, soit la FEO et le gouvernement de l'Ontario, ont conclu une entente ayant pour effet de geler le taux de cotisation à 13,1 % pour les cinq prochaines années.

Pour en savoir plus



Visitez notre page Facebook au www.facebook.com/monRREO ou visionnez notre série, au www.otpp.com/nouvellesderentesenligne/VQ, pour voir nos experts répondre à vos questions en moins d'une minute. Envoyez vos questions concernant le régime de retraite à member_communications@otpp.com.

BRÈVES EN LIGNE

Visitez le site www.otpp.com/nouvellesderentesenligne pour vous tenir au courant des nouvelles du régime et avoir accès à du contenu exclusif.



Démystifier le rachat de services

Racheter des services est une importante décision à prendre. Voici trois motifs mentionnés par les participants indécis quant au rachat de services, ainsi que nos réponses.

www.otpp.com/nouvellesderentesenligne/rachat



Demande de rente en ligne

La grande majorité des participants au RREO choisissent de présenter leur demande de rente en ligne, sur iAccès Web. Lisez le récit d'une participante et voyez comment nous avons rendu le processus encore plus facile.

www.otpp.com/nouvellesderentesenligne/demandeenligne



Désigner votre conjoint?

Il arrive trop souvent qu'un participant désigne son conjoint à titre de bénéficiaire survivant. Lisez un exemple qui illustre pourquoi désigner votre conjoint à titre de bénéficiaire survivant peut avoir de graves répercussions.

www.otpp.com/nouvellesderentesenligne/conjoint



La boîte aux questions... en tout temps, où que vous soyez

Notre série vidéo « La boîte aux questions », sur le principe de la populaire rubrique « Vos questions » de notre bulletin d'information, est maintenant disponible sur Facebook, à la section vidéo de *Nouvelles de rentes en ligne*, et dans iAccès Web.

Vous avez une question sur le régime de retraite? Visionnez la série; vous pourriez obtenir la réponse en moins d'une minute grâce à l'une des capsules animées par nos spécialistes, sans même avoir à téléphoner.

www.otpp.com/nouvellesderentesenligne/VQ



Vu sur Facebook

La conversation se poursuit au www.facebook.com/monRREO et au www.facebook.com/myOTPP. En voici quelques faits saillants :

Nous avons posé quelques questions à des participants pour tester leurs connaissances sur la capitalisation. Parmi les personnes interrogées, seulement 38 % savaient que les participants touchent habituellement une rente pendant plus d'années qu'ils n'ont cotisé au régime. En effet, en moyenne, les participants passent cinq années de plus à la retraite qu'au travail. En général, ils travaillent pendant 26 ans et touchent une rente pendant 31 ans.

La diffusion de notre entrevue complète avec Jim Leech a également fait jaser. L'un des participants a souligné que la position de M. Leech en matière de régimes de retraite à prestations déterminées est « LA façon juste de procéder ». Certains l'ont également félicité pour le taux de rendement des placements de 13 %, tandis qu'un autre n'avait qu'un mot à dire : merci.

En outre, deux faits ont suscité beaucoup de mentions « J'aime » : d'une part, le régime compte désormais 107 participants centenaires; d'autre part, le mois de mars a vu le plus grand nombre de participants célébrant leur 65^e anniversaire de naissance.

NOUVELLES EN BREF

RAPPEL :

Si vous êtes près de la retraite et que vous enseignez à temps partiel sur une base contractuelle, augmenter votre revenu en faisant de la suppléance peut réduire votre rente. Le taux salarial d'un enseignant occasionnel peut être beaucoup moindre que celui d'un enseignant contractuel à temps partiel. Les deux taux servent à déterminer votre salaire annualisé pour les années scolaires pendant lesquelles vous avez fait de la suppléance et travaillé en vertu d'un contrat d'enseignant à temps partiel. Bien que les jours supplémentaires de suppléance augmentent vos services décomptés, ils peuvent réduire la moyenne de vos cinq meilleurs salaires annuels et, par conséquent, votre rente si vous êtes sur le point de prendre votre retraite.

Le bulletin *InfoRentés*^{MC} est publié à l'intention des participants et participants au Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.

Vos commentaires sur n'importe quel aspect d'*InfoRentés* sont les bienvenus. Veuillez envoyer un courriel à l'adresse member_communications@otpp.com.

Le présent bulletin ne confère aucun droit aux prestations du régime de retraite. Vos droits et ceux de vos survivants sont régis par le règlement du régime. L'information contenue dans ce bulletin est d'ordre général et ne s'applique pas à des cas particuliers.

This newsletter is also available in English.

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
5650, rue Yonge
Toronto (Ontario) M2M 4H5

Services à la clientèle

Téléphone : 416 226 2700
ou 1 800 668 0105
Télécopieur : 416 730 7807
ou 1 800 949 8208
Courriel : inquiry@otpp.com
Site Web : www.otpp.com



Imprimé sur du papier recyclé
ISSN 1180-3282

Vous prenez votre retraite cette année?

Si vous prenez votre retraite cette année, nous voulons souligner cette étape importante et en faire part à vos collègues. Voici comment participer :

- Prenez une photo de vous le premier jour de votre retraite.
- Envoyez cette photo au firstday@otpp.com.
- Écrivez votre nom, le nombre d'années que vous avez travaillé dans le domaine de l'éducation et deux phrases décrivant ce que la retraite signifie pour vous.

Nous créerons une fonction interactive sur le site www.otpp.com/nouvellesderentesenligne, et partagerons votre enthousiasme avec les membres de notre communauté Facebook au www.facebook.com/monRREO.

Pleins feux sur l'évolution globale des régimes de retraite

Intitulé *L'évolution des régimes de retraite - Une nouvelle réalité financière*, le documentaire jette un regard mondial sur la façon dont les régimes de retraite évoluent pour relever des défis économiques et démographiques, allant de la volatilité des marchés à l'accroissement de la longévité (en anglais seulement). La vidéo de 23 minutes, coproduite par le RREO et Cormana Productions, comprend des entrevues avec des leaders éclairés de partout au monde qui se penchent sur des enjeux de première importance. Visionnez le documentaire et les commentaires supplémentaires des leaders du RREO, au www.otpp.com/capitalisation.

Le groupe Ressources naturelles, un nouveau joueur dans l'équipe des placements

Le groupe Ressources naturelles a été créé plus tôt cette année pour conjuguer nos placements dans les marchandises aux placements directs dans des actifs rentables liés aux ressources naturelles.

Le groupe a pour objectif de fournir au régime des rendements supérieurs ajustés au risque, une diversification et une protection contre les conditions macroéconomiques défavorables qui pourraient conduire à une inflation exceptionnellement élevée. Parmi les placements actuels, notons les terrains forestiers exploitables et les actifs pétroliers et gaziers canadiens; l'agriculture et les mines font, quant à elles, partie des cibles potentielles.

Acquisition de sociétés de télécommunications australiennes

Nous avons conclu une entente pour l'acquisition d'une participation de 70 % dans trois sociétés de télécommunications australiennes (Nextgen Networks, Metronode et Infoplex) d'une valeur combinée totale de 885 M\$.

Nextgen gère des services de réseau de classe transporteur à fibre optique à haute vitesse; Metronode fournit un centre de traitement et des services connexes à valeur ajoutée; quant à Infoplex, elle offre des services informatiques en nuage et des services de technologies de l'information et des communications (TIC).

« Ensemble, ces sociétés procurent une solide source de revenus et une perspective de croissance », a déclaré Lee Sienna, vice-président, Actions à long terme.

Retourner tout bulletin non distribuable au Canada à :

PM# 40062973

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
5650, rue Yonge
Toronto (Ontario)
M2M 4H5