

INFORENTES

UN BULLETIN DU RREO

ÉTÉ 2017



UNE DISCUSSION AVEC
l'équipe chargée de
l'investissement responsable

DANS CE NUMÉRO :

2 LES ENSEIGNANTS
SUPPLÉANTS :
MYTHES ET RÉALITÉ

3 LES ÉCHOS DE NOTRE
ASSEMBLÉE ANNUELLE

6 COMMENT RACHETER
VOTRE CONGÉ

7 NOUVELLES
EN BREF

LES ENSEIGNANTS SUPPLÉANTS : MYTHES ET RÉALITÉ



Sachez que, même si vous n'avez pas encore obtenu un poste permanent à temps plein, chaque moment que vous passez en classe est comptabilisé aux fins de votre retraite.

Au mois de mai, les nouveaux participants sont nombreux à signer leur premier contrat et à entreprendre leur carrière dans l'enseignement. Pendant les premières années d'enseignement, nombre d'entre eux feront de la suppléance. Pourtant, vous devez savoir que, même si vous n'avez pas encore obtenu un poste permanent à temps plein, chaque moment que vous passez en classe est comptabilisé aux fins de votre retraite.

 **MYTHE :** Il faut avoir un poste permanent à temps plein pour pouvoir cotiser à son régime de retraite.

 **RÉALITÉ :** Si vous détenez un brevet de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario et que vous travaillez pour un employeur participant, vous avez acquis des droits. Une fois que vous avez travaillé pendant plus de 10 jours au cours d'une année scolaire, vous aurez acquis une année de services admissibles.

 **MYTHE :** Seuls les postes d'enseignant sont pris en compte dans le calcul de la rente.

 **RÉALITÉ :** Si vous détenez un brevet de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, tout revenu tiré d'un employeur participant, même comme gardien, vous permet de constituer des services décomptés au titre du régime de retraite. Envisagez d'accepter tout poste qui vous est offert pendant ces premières années. Tout cela s'additionne.

 **MYTHE :** On ne peut travailler que pour un seul conseil scolaire pour cotiser au régime de retraite.

 **RÉALITÉ :** Si vous n'avez pas enseigné à temps plein pendant l'année scolaire, vous pouvez augmenter vos services décomptés au titre du régime en donnant des cours d'été ou en effectuant des tâches administratives pour l'un de nos employeurs participants. Vous pouvez aussi faire de la suppléance pour plus d'un conseil scolaire sans problème. Plus vous cumulerez de l'expérience et vous ferez connaître, meilleures seront vos chances de décrocher un poste à temps plein et plus vous vous constituerez de services décomptés au titre du régime.

 **MYTHE :** Les enseignants suppléants ne peuvent pas utiliser le calculateur de rente dans leur compte en ligne.

 **RÉALITÉ :** Une fois que vous avez accumulé une année de services décomptés, vous pouvez accéder à votre compte et utiliser l'outil préféré des participants. Il n'est jamais trop tôt pour commencer à envisager différents scénarios de retraite et pour comprendre le rôle que votre rente jouera dans vos finances.

Partagez ces conseils avec vos collègues!
www.otpp.com/mythesetrealite

RESTONS EN CONTACT!

Inscrivez-vous dès maintenant pour un compte du RREO en ligne.

Appelez-nous au 1 800 668-0105, du lundi au vendredi de 8 h à 17 h 30, et nous créerons un compte pour vous.

SI VOUS N'AVEZ PU Y ASSISTER... NOTRE ASSEMBLÉE ANNUELLE

Lisez notre Rapport
aux participants 2016 sur le site
www.otpp.com/rap



Environ 600 participants ont entendu des leaders du régime de retraite discuter de notre rendement financier en 2016, de la façon dont l'investissement responsable facilite la gestion des risques du régime, et de la façon dont nous utilisons les nouvelles plateformes numériques pour rehausser le service que nous vous offrons.

Ron Mock, président et chef de la direction, a indiqué que 2016 a été une année marquée par l'instabilité des marchés, les faibles taux, une faible croissance et l'augmentation de la valeur du dollar canadien par rapport au dollar US, à la livre sterling et à l'euro. Il a toutefois précisé que, malgré tout, le régime demeure complètement capitalisé pour une quatrième année consécutive.

« C'est le degré de volatilité avec lequel nous devons travailler chaque jour à l'échelle mondiale. Il s'agit de notre nouvelle réalité. Alors que le contexte dans lequel nous travaillons évolue, nous devons répondre à de nouvelles demandes, soutient M. Mock. Nous devons continuellement nous adapter afin de progresser. »

Bjarne Graven Larsen, chef des placements, a indiqué que, l'an dernier, nous avons restructuré nos équipes des placements pour accroître la cohésion, en mettant l'accent sur la collaboration et les partenariats mondiaux. Cela, combiné à notre portefeuille diversifié,

nous aidera à produire des rendements solides malgré les différentes conditions du marché.

« Je suis convaincu que nous avons les bons actifs et la stratégie dont nous avons besoin pour assurer le versement des prestations à long terme », affirme M. Graven Larsen.

Barbara Zvan, directrice des risques et de la stratégie, a indiqué à l'auditoire que l'investissement responsable fait partie intégrante de notre stratégie pour le versement des prestations de retraite à long terme.

« Lorsque nous évaluons les possibilités de rendements supérieurs qu'offre une société dans laquelle nous investissons, nous tenons compte de multiples facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance, soit les facteurs ESG, soutient M^{me} Zvan. Nous croyons que les sociétés qui gèrent bien les facteurs ESG représentent de bons placements. » M^{me} Zvan a ajouté que même si nous exigeons un niveau de transparence accru de la part des sociétés de notre portefeuille, nous tâchons de donner l'exemple en publiant notre premier Rapport sur l'investissement responsable. Le rapport porte sur la façon dont nous gérons les risques ESG, en mettant l'accent sur la cybersécurité, la gouvernance du conseil et les changements climatiques.

Tracy Abel, chef des services de retraite, a rappelé à l'assemblée que les progrès technologiques nous ont permis d'explorer de nouveaux modes de service d'une manière très efficace et rentable. « L'an dernier, nous avons lancé monRREO 101 sur Facebook Live. Il s'agit d'un apprentissage en ligne qui permet aux participants d'obtenir des renseignements en direct sur leur régime de retraite, partout et en tout temps », a expliqué M^{me} Abel. Visitez la page www.pinterest.com/monRREO pour voir ce que cela donne.

Visitez le site www.otpp.com/aga pour regarder nos entrevues Facebook Live de la soirée, notamment celle de Tracy Abel qui décrit les trois initiatives clés qui nous ont aidés à obtenir un indice de satisfaction du service de 9,1 sur 10 et les moyens que nous comptons prendre pour que vous nous accordiez toujours une note aussi élevée.

Vous pouvez aussi regarder la webémission de l'assemblée générale annuelle sur le site www.otpp.com/webemission.

**TÉLÉCHARGEZ UN EXEMPLAIRE
de notre Rapport d'investissement
responsable sur le site
www.otpp.com/RapportIR**



Sarah Takaki



Jean Lavigueur

L'ÉVOLUTION DE l'investissement responsable

La gestion des risques nous aide à assurer le versement des prestations pour les générations à venir. Avant d'investir dans une société, nous évaluons de multiples facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Dernièrement, trois membres de notre équipe Stratégie et risque, Deborah Ng, directrice, Investissement responsable, Sarah Takaki, directrice principale, et Jean Lavigueur, associé aux placements, nous ont fait part de leurs expériences concernant l'évolution des risques ESG au cours de leur carrière, certaines des surprises qu'ils ont rencontrées pour concrétiser les principes de l'investissement responsable et ce qui pointe à l'horizon de l'investissement responsable.

Deborah a observé que, lorsque nous avons entrepris notre démarche d'investissement responsable, beaucoup d'efforts ont été consacrés à l'élaboration de cinq principes pour l'ensemble du régime. « Ces principes concernent l'intégration des facteurs ESG à nos stratégies de placement, l'interaction avec les sociétés, la divulgation, la collaboration et l'apprentissage continu », a-t-elle précisé.

« Au lieu d'effectuer une analyse distincte en parallèle, nous avons réellement intégré les facteurs ESG à notre stratégie de gestion des placements, a expliqué Sarah. Nous nous penchons sur les risques et les problèmes qui pourraient avoir une incidence sur les placements, sur le rendement de la caisse et sur notre capacité à verser les rentes dans les décennies à venir. »

Jean a ajouté que notre approche des risques ESG avait évolué et ne se limitait plus à exclure des titres, et que notre attention était tournée vers des enjeux plus vastes que les changements climatiques.

Aujourd'hui, cette approche vise trois secteurs : la cybersécurité, l'efficacité de la gouvernance des conseils d'administration et les changements climatiques.

« La cybersécurité est un enjeu qui est inhérent à tous nos placements, d'après Sarah. C'est quelque chose qui, il y a plusieurs années, aurait paru quelque peu spécialisé et n'aurait pas reçu beaucoup d'attention, sauf que de nos jours, même les électroménagers sont connectés. La sécurité Internet ainsi que la sécurité et la confidentialité des données sont des enjeux qui concernent la presque totalité des sociétés à l'échelle mondiale. »

« Au lieu d'effectuer une analyse distincte en parallèle, nous avons réellement intégré les facteurs ESG à notre stratégie de gestion des placements. »

Jean a donné un exemple où notre stratégie d'engagement auprès des sociétés de notre portefeuille concernant les risques de cybersécurité avait amélioré la communication des renseignements au bout du compte, un autre principe de notre approche de l'investissement responsable.



Deborah Ng

« Pourquoi accorder autant d'importance à la divulgation de renseignements? », a demandé Deborah.

« Le dicton qui veut que l'on gère seulement ce que l'on peut mesurer dit vrai, a répondu Jean. Lorsque nous disposons des renseignements, nous sommes en fait plus aptes à comprendre les risques auxquels est exposé notre portefeuille. Bien sûr, nous ne leur demandons pas de divulguer tous les renseignements. Ce qui nous intéresse, ce sont les renseignements importants. »

Deborah a demandé aux membres de l'équipe ce qui serait le plus surprenant pour les participants au sujet de leurs efforts en investissement responsable.

Jean a mentionné l'ajout d'autres priorités que les changements climatiques. « Par exemple, nos collègues spécialisés en gouvernance d'entreprise s'intéressent particulièrement à la diversité au sein des conseils d'administration ainsi qu'au rôle et à la composition de ces conseils », afin que les sociétés puissent compter sur les équipes de direction les plus compétentes et les plus pertinentes.

Selon Sarah, la surprise pourrait être que plusieurs des sociétés dans lesquelles nous investissons sont déjà des chefs de file en développement durable et en gestion des facteurs ESG. « Qu'il s'agisse de satisfaire leur clientèle ou d'entretenir des relations positives avec les collectivités, nous constatons que plusieurs sociétés vont au-delà des exigences qui leur sont imposées. »

Et cela, a-t-elle poursuivi, nous permet de connaître les pratiques exemplaires du secteur et de les partager avec d'autres sociétés afin de les aider à viser plus haut.

Rendez-vous sur www.otpp.com/discussionIR pour voir l'équipe parler de dessaisissement et des occasions que la gestion des risques permet de découvrir.

NOTRE PREMIER

Rapport d'investissement responsable



Nous avons mis au point des cadres rigoureux pour gérer les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Notre décision de publier un rapport consacré à l'investissement responsable aide à faire connaître et comprendre les facteurs ESG auprès des autres investisseurs. Alors que nous exigeons plus de transparence et d'information sur les questions ESG de la part des sociétés de notre portefeuille, nous devons donner l'exemple et fournir cette information nous aussi.

Voici trois choses que vous devez savoir au sujet de notre premier rapport :

- 1.** C'est un instantané de notre approche de l'investissement responsable et il comprend les points saillants de nos votes par procuration et de nos interactions en 2016.
- 2.** Il traite des changements climatiques, de cybersécurité et d'efficacité des conseils d'administration. Ces questions sont importantes pour un large éventail des secteurs et des sociétés qui composent notre portefeuille.
- 3.** Il indique nos objectifs d'investissement responsable pour 2017.

TÉLÉCHARGEZ
le Rapport d'investissement responsable au
www.otpp.com/RapportIR.

COMMENT RACHETER VOTRE CONGÉ

Si votre congé se termine en 2017, vous avez jusqu'au 30 avril 2018 pour nous aviser que vous souhaitez racheter des services pour votre période de congé. N'oubliez pas que vous n'êtes pas obligé d'effectuer vos paiements immédiatement.

Si vous nous avez avisés que vous souhaitez racheter des services pour votre période de congé, vous vous demandez peut-être quelle sera la prochaine étape.



Nombre de vos collègues paient le coût de leur rachat de services au moyen de versements par transfert électronique de fonds.

Par exemple, si vous étalez les paiements pour un rachat de

10 000 \$

sur cinq ans, il vous en coûtera

180 \$

par mois (intérêts compris).

Pour payer par transfert électronique de fonds :

- 1** Accédez à votre compte en ligne de votre institution financière.
- 2** Pour le nom du bénéficiaire, indiquez « Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario ».
- 3** Pour le numéro de facture, indiquez votre numéro de compte du RREO (vous le trouverez dans le coin supérieur droit des courriels que nous vous envoyons).

Vous pouvez également payer par virement de fonds d'un REER, mais le processus est plus complexe et vous n'obtiendrez pas de déduction fiscale. Vous devrez remplir le formulaire T2033 – Transfert direct et le remettre à votre institution financière (vous pouvez le télécharger de notre site Web) pour lancer le processus. Le transfert peut prendre jusqu'à six semaines, et vous devrez probablement payer des frais d'administration à votre institution financière.

Vous voulez en savoir plus?

Consultez notre tableau Pinterest **Prendre un congé – monRREO 101** pour accéder à des articles et à une session s'y rapportant sur Facebook Live.

BRÈVES NUMÉRIQUES

Soyez informé en temps réel des nouvelles concernant le régime.



Abonnez-vous à partir de votre compte en ligne du RREO.



/monRREO



@OTPPinfo
(#monRREO)



/OTPPinfo



/monRREO



Plus de 2 500 enseignants ont présenté leur demande de rente et devraient prendre leur retraite à la fin de la présente année scolaire.

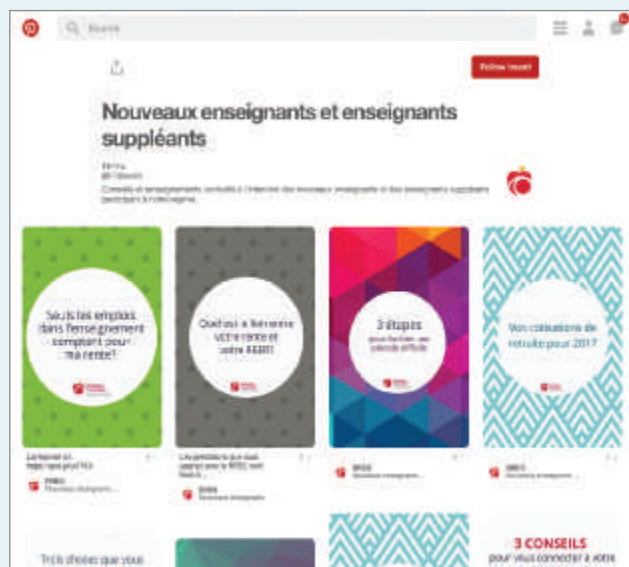
N'attendez pas que la sirène sonne la fin de votre carrière pour commencer à vous préparer pour le grand jour. Visitez la page www.otpp.com/votremoment pour consulter votre guide, qui comprend maintenant des vidéos qui vous aideront à vous préparer rapidement en prévision de votre retraite.

Vous pouvez maintenant prendre une photo de votre document à l'aide de votre appareil mobile et la téléverser directement dans votre profil. C'est la simplicité même. Regardez la vidéo d'une minute pour savoir comment téléverser des photos de vos documents dans le Centre de documents de votre compte en ligne.



Notre programme d'apprentissage en ligne qui vous permet d'en savoir plus sur votre rente partout et en tout temps, **monRREO 101**, continue de se développer.

Un nouveau sujet sera ajouté chaque mois. N'oubliez pas d'aimer la page www.facebook.com/monRREO pour participer aux séances Facebook Live, et suivez-nous sur Pinterest pour rester informé des nouveaux sujets à mesure que nous les publions.



Consultez la page www.pinterest.com/monRREO, où vous trouverez des tableaux Pinterest qui traitent des congés, de la préparation à la retraite et de la fin d'une relation conjugale. Sur chaque tableau, vous trouverez des vidéos Facebook Live et des articles en lien avec chaque sujet.

NOUVELLES EN BREF

Plus forts ensemble

Nous avons organisé notre premier sommet sur les relations mondiales, au cours duquel notre équipe des placements a rencontré d'importants investisseurs, des chefs d'industrie et des ministres des Philippines, des Pays-Bas, de Singapour, de la Colombie, du Japon, du Mexique, d'Abou Dabi, de Suède, du Qatar, des États-Unis et du Canada.

Durant cet événement, les participants se sont penchés sur les façons de créer et de maintenir des relations stratégiques pour découvrir et réunir des capacités diverses, tout en produisant des rendements supérieurs ajustés au risque soutenus pour toutes les parties.

« Notre réussite à titre de régime repose de plus en plus sur notre capacité à établir des partenariats avec des investisseurs ayant des vues semblables »,

soutient Bjarne Graven Larsen, chef des placements.

La première entente en Inde est un jalon important

Notre bureau de Hong Kong a conclu son premier placement direct en Inde. Avec notre partenaire Kedaara Capital, nous faisons partie d'un consortium qui prévoit acquérir une participation majoritaire dans Spandana Sphoorty, un chef de file du microfinancement qui offre des prêts aux femmes de ménages à faible revenu partout au pays.

« Il s'agit d'un investissement important pour nous, puisqu'il marque notre entrée dans une région très importante en Asie, qui débouchera, nous l'espérons, sur d'autres occasions de placement, relève Raju Ruparelia, directeur, Private Capital, Asie. Cela cadre également avec notre stratégie d'investir avec des partenaires locaux, et nous sommes enthousiastes à l'idée de collaborer avec Kedaara, un partenaire clé du RREO en Inde. »

Inforentes est publié à l'intention des participants du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.

Vos commentaires sur n'importe quel aspect d'*Inforentes* sont les bienvenus. Veuillez nous les transmettre par courriel à l'adresse member_communications@otpp.com.

Le présent bulletin ne confère aucun droit aux prestations du régime de retraite. Vos droits et ceux de vos survivants sont régis par le règlement du régime. L'information contenue dans ce bulletin est d'ordre général et ne s'applique pas à des cas particuliers.

This newsletter is also available in English.

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
5650, rue Yonge
Toronto (Ontario) M2M 4H5

Services à la clientèle

Téléphone : 416 226 2700
ou 1 800 668 0105
Télécopieur : 416 730 7807
ou 1 800 949 8208

Courriel : inquiry@otpp.com
Site Web : www.otpp.com



Imprimé sur du papier recyclé
ISSN 1180-3282

Vos renseignements sont-ils à jour?

Assurez-vous que nous avons votre adresse postale à jour et une adresse de courriel qui n'est pas celle de votre conseil scolaire, et que nous avons été informés de tout changement de votre état matrimonial. Accédez à votre compte en ligne ou appelez la ligne directe des participants (1 800 668-0105) pour faire la mise à jour.

Retourner tout bulletin non distribuable au Canada à :

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
5650, rue Yonge
Toronto (Ontario)
M2M 4H5

PM# 40062973