
Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario

2006



Table des matières

	<i>Page</i>
Avant-propos	i
Sommaire	ii
Principales négociations en 2006	1
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2006	1
Conjoncture	2
Activité par mois	3
Activité par secteur	3
Activité par syndicat	4

Tableaux

Tableau 1	Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2006 et touchent le plus grand nombre d'employés	4
Tableau 2	Conventions collectives expirant en 2006 en Ontario, nombre de conventions collectives par mois et par industrie	5
Tableau 3	Conventions collectives expirant en 2006 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie	6

Graphiques

Graphique 1	Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1996 – 2006	1
Graphique 2	Indicateurs économiques choisis, 2000 – 2007	2
Graphique 3	Activité de négociation collective mensuelle, 2006	3

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2006 est le trente-neuvième rapport annuel de ce genre que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données du SINC le **12 décembre 2005**.

On peut obtenir du SINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2006. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que le SINC avait reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9^e étage
Toronto (Ontario) M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca

Sommaire

Le rapport *Expiration de conventions collectives en Ontario, 2006* présente une vue d'ensemble des activités de négociation collective qui devraient avoir lieu en Ontario, en 2006. Les principales observations sont résumées ci-après :

- L'activité de négociation collective se rapportera, en 2006, à 2 562 conventions collectives touchant environ 392 372 employés. Il s'agit d'une hausse approximative de 20 % par rapport au nombre de conventions et au nombre d'employés en 2005.
- La plupart des conventions en 2006 prendront fin en mars, juin, septembre, et décembre, dans les secteurs suivants : santé et aide sociale, éducation et services connexes, administration locale, commerce de détail, et électricité, gaz et eau. En ce qui concerne le nombre d'employés, la plupart des négociations auront lieu en mars, juillet, septembre et décembre, touchant les employés dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale, commerce de détail, et administration locale.
- Les conventions négociées dans le secteur public représentent environ 47 % de toutes les conventions qui prendront fin en 2006. Celles-ci touchent 55 % du nombre total d'employés.
- Des 1 213 conventions du secteur public qui échoiront en 2006, 839 (ou 69 % des conventions) se rapportent au secteur des services de santé et d'aide sociale, et 136 (ou 11%) se rapportent au secteur de l'éducation et des services connexes. Les conventions du secteur public qui échoiront en 2006 touchent un total de 216 950 employés, dont 61 % (131 703) se trouvent dans le secteur des services de santé et d'aide sociale, 16 % (33 517) se trouvent dans celui de l'éducation et des services connexes, et 8 % (18 162) dans celui de l'administration locale.
- Parmi les négociations importantes qui auront lieu dans le secteur parapublic en 2006, notons celles qu'entreprendront le personnel de soutien dans les hôpitaux (mars, septembre, décembre), les services communautaires (mars), les maisons de soins infirmiers (juin, décembre), le personnel infirmier dans les hôpitaux (mars), les employés municipaux (décembre) et le personnel de soutien dans les conseils scolaires (août).
- Des négociations clés dans le secteur privé seront entreprises chez les supermarchés Loblaws et Zehrmart (juillet), Great Atlantic & Pacific (septembre), les chemins de fer CN et CFCP (décembre), Inco (mai) et Stelco (travaux de Hilton) (juillet).
- En ce qui concerne le gouvernement fédéral, les conventions pancanadiennes suivantes prendront fin en 2006 : le Conseil du Trésor du Canada (juin), l'Association canadienne de production de films et de télévision (décembre), et l'Agence canadienne d'inspection des aliments (décembre).
- Le Syndicat canadien de la fonction publique, l'Ontario Nurses Association, les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, les Travailleurs canadiens de l'automobile, et les Métallurgistes unis d'Amérique sont parmi les syndicats principaux représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui prendront fin en 2006.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2006

Principales négociations en 2006*

MOIS	EMPLOYEUR/SECTEUR	SYND.(S)	EMPLS.
mars	Ontario Power Generation (fossil, nucléaire)	SCFP	8 000
	Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	7 000
	St. Joseph's Health Care (divers endroits)	ONA	3 400
	Hôpital d'Ottawa (Civic, Général, Riverside)	ONA	3 300
	University Health Network	ONA	2 300
	Sunnybrook & Women's College Health Science Centre	ONA	2 300
mai	Inco	MUA	3 400
juin	Prof. Assn. of Canadian Theatres (PACT)	Actors Equity	2 700
	Université Western Ontario	Divers	2 400
	Bombardier (de Havilland)	TCA	1 800
juil.	Supermarchés Loblaws	TUAC	15 000
	Zehrmart (diverses div.)	TUAC	8 800
	Stelco (travaux de Hilton)	MUA	4 000
août	Université McMaster	SCFP	2 200
sept.	Great Atlantic & Pacific	TUAC	10 000
	Hamilton Health Sciences	SCFP	3 000
	Hôpital d'Ottawa (bureau, infirmières auxiliaires autorisées, métiers)	SCFP	3 000
déc.	Ville de Toronto (pompiers)	Pompiers (AIP)	3 000
	Ville de Hamilton (Hamilton Street Railway, bureau)	Divers	2 700
	Bruce Power	SCFP	2 480
	Police de la région de Peel	Police Assn	2 200
	Chemin de fer Canadien Pacifique	Divers	2 200
	Cie. des chemins de fer nationaux du Canada	Divers	2 100

Juridiction fédérale : Énergie atomique du Canada (mars/juin), Conseil du trésor du Canada (sept.), l'Association canadienne de production de films et de télévision (déc.)

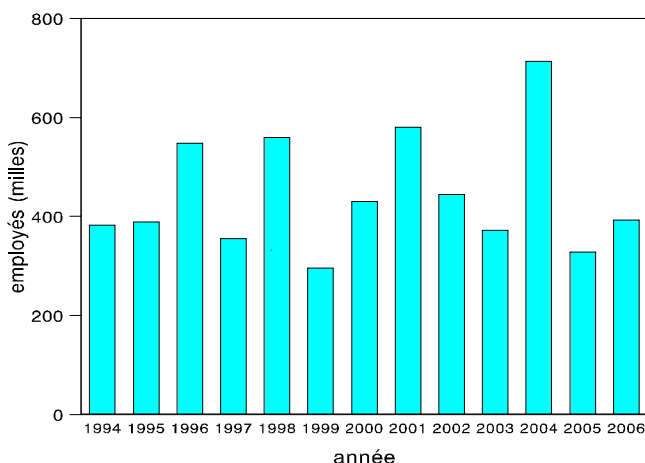
* Selon les données les plus récentes que le SINC a reçues

D'après les données que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a reçues, 2 562 conventions collectives touchant 392 732 personnes qui travaillent en Ontario devraient prendre fin en 2006. Ces conventions représentent 26 % des 9 721 conventions remises au SINC et 24 % des 1 630 276 employés touchés. En comparaison avec 2005, le nombre de conventions qui expirent en 2006 et le nombre d'employés touchés représentent tous deux une hausse de 20 % (graphique 1). Des 1 548 conventions échues en 2005 et non conclues, 363 conventions sont dans le secteur des services de santé et d'aide sociale, 150 conventions sont dans le secteur de l'administration locale, et 107 conventions sont dans le secteur de l'éducation et des services connexes.

Le secteur public représente 47 % des conventions collectives qui devraient échoir en 2006, touchant 55 % du nombre total des employés dans les secteurs public et privé. Dans le secteur public, le degré d'activité de négociation sera concentré dans les secteurs des services de santé et d'aide sociale, et divers gouvernements. Au 12 décembre 2005, la plupart des règlements non conclus se trouve dans le secteur des services de santé et d'aide sociale, compris de conventions des maisons de soins infirmiers et des foyers pour personnes âgées. Parmi les autres groupes importants dont les conventions demeurent non conclues, il faut noter la police municipale et divers groupes de soutien dans les conseils scolaires et les universités.

Comme mentionné, les conventions du secteur public qui prendront fin en 2006, se rapportent principalement aux secteurs des soins de santé et d'aide sociale, de l'éducation et des services connexes, et divers gouvernements. Dans le secteur des soins

Graphique 1 : Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1996 – 2006



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

de santé et d'aide sociale, l'Hamilton Health Sciences, l'Hôpital d'Ottawa, St. Joseph's Health Care, l'University Health Network et Sunnybrook & Women's College Health Science Centre entreprendront des négociations. Dans le secteur de l'éducation et des services connexes, des négociations importantes seront entamées par l'Université McMaster, l'Université Western Ontario et le personnel de soutien dans les conseils scolaires. Dans le secteur municipal, des négociations seront entreprises par la Ville d'Hamilton et le Conseil des services de police de la région de Peel. Le Gouvernement de l'Ontario négociera avec l'AEEGAPCO. Le Conseil du trésor du Canada négociera avec le groupe économique et des services de sciences sociales.

En 2006, le secteur privé représentera 53 % de toutes les conventions qui expirent et 45 % de tous les employés couverts par ces conventions. Les conventions expirant dans le secteur privé se rapportent aux secteurs suivants: commerce de détail, transport, mines, et métaux ouvrés. Dans le secteur du commerce de détail, les supermarchés Loblaw's, Zehrmart et Great Atlantic et Pacific entreprendront des négociations en 2006. Parmi les conventions expirant dans le secteur du transport figurent Bombardier de Havilland et les chemins de fer Canadien Pacifique et nationaux. Parmi les conventions expirant dans le secteur des métaux figure Stelco et dans le secteur minier, Inco (tableaux 2 et 3).

Conjoncture

L'économie ontarienne devrait connaître une croissance modérée en 2006. Vers la fin du deuxième semestre de 2005, la montée du dollar canadien et la flambée du cours du pétrole ont

mis à l'épreuve l'économie ontarienne. Malgré ces facteurs internationaux défavorables, l'économie de la province reste robuste et devrait enregistrer une croissance modérée l'an prochain. Sur le plan international, les fabricants ontariens font face à une concurrence qui est féroce. Les entreprises vont continuer à vouloir trouver des moyens de diminuer le coût des intrants et de réorienter leur production vers des produits à valeur accrue. Il s'ensuit que les immobilisations dans la machinerie et le matériel devraient s'amplifier. De faibles taux d'intérêt et d'inflation, une réelle progression des salaires et un faible taux de chômage vont favoriser une forte économie intérieure en 2006. D'après la projection moyenne constatée par l'enquête que le ministère des Finances a réalisée auprès de prévisionnistes du secteur privé, le produit intérieur brut réel de l'Ontario est appelé à croître de 2,5 % en 2005, de 2,5 % en 2006 et de 3 % en 2007 (figure 2)¹.

Le taux d'inflation annuel, déterminé par l'Indice des prix à la consommation (IPC) de l'Ontario, a été de 2,2 % en 2005, soit une légère hausse par rapport à 1,9 % en 2004. Des prévisionnistes du secteur privé croient que l'inflation fléchira légèrement en 2006 (2,1 %) et sera ramenée au taux modéré de 1,7 % en 2007 (figure 2)¹.

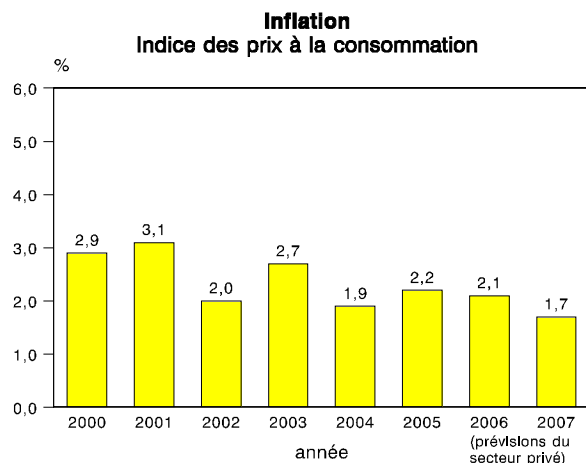
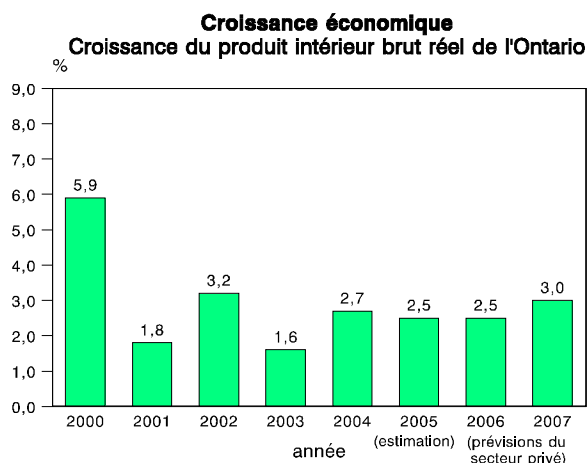
Le taux de chômage national a été de 6,7 % en 2005, soit une baisse par rapport à 7,2 % en 2004². Celui de l'Ontario a été ramené à 6,6 % en 2005. Il avait été de 6,8 % en 2004. Les prévisionnistes du secteur privé pensent que le taux de chômage de l'Ontario sera en moyenne de 6,5 % en 2006 et de 6,6 % en 2007¹.

Au cours des 10 premiers mois de 2005, la hausse annuelle moyenne des taux de salaire de base dans les conventions

¹ Ministère des Finances, Ontario Survey of Economic Forecasts (janvier 2006)

² Source: Statistique Canada

Graphique 2 : Indicateurs économiques choisis, 2000 – 2007



Source: Statistique Canada et ministère des Finances de l'Ontario

collectives touchant au moins 200 personnes, a été de 2,7 %, ce qui représente une légère baisse par rapport à 2,8 % en 2004. Les hausses de salaire dans le secteur public et celles dans le secteur privé ont été plus proches en 2005 qu'en 2004. En 2005 (de janvier à octobre), la hausse moyenne des taux de salaire a été de 2,7 % dans le secteur public et de 2,5 % dans le secteur privé. En 2004, elle avait été de 3,1 % dans le secteur public et de 2,6 % dans le secteur privé.

Le Conference Board du Canada prévoit qu'en 2006, les grands enjeux dans les négociations seront, pour les syndicats comme pour les employeurs, les salaires, les prestations de santé, les prestations de retraite et la sécurité d'emploi. Il prévoit une hausse de salaire moyenne de 2,7 % dans le secteur public et de 2,4 % dans le secteur privé³.

Activité par mois

Les conventions collectives qui prendront fin en mars, décembre, juillet, et septembre toucheront le plus grand nombre d'employés, soit 63 % du nombre total pour 2006 (graphique 3). Les conventions arrivant à échéance en mars touchent le plus grand nombre d'employés travaillant principalement dans les hôpitaux, le gouvernement provincial et chez Ontario Power Generation. Quant aux employés dont les conventions expirent en décembre, 30 % d'entre eux sont dans le secteur municipal, suivi du secteur de la santé et d'aide sociale (13 %), du transport (13 %) et des services de loisirs (10 %). La plupart des employés dont les conventions expirent en juillet, travaillent dans le secteur du commerce de détail. Quant aux conventions expirant en septembre, 56 % des employés travaillent dans le secteur de la santé et d'aide sociale.

En ce qui concerne le nombre de conventions collectives expirant en 2006, l'activité de négociation collective sera chargée en mars (santé et aide sociale), juin (éducation et service connexes, santé et aide sociale, autres services), septembre (santé et aide sociale) et décembre (santé et aide sociale et administration locale).

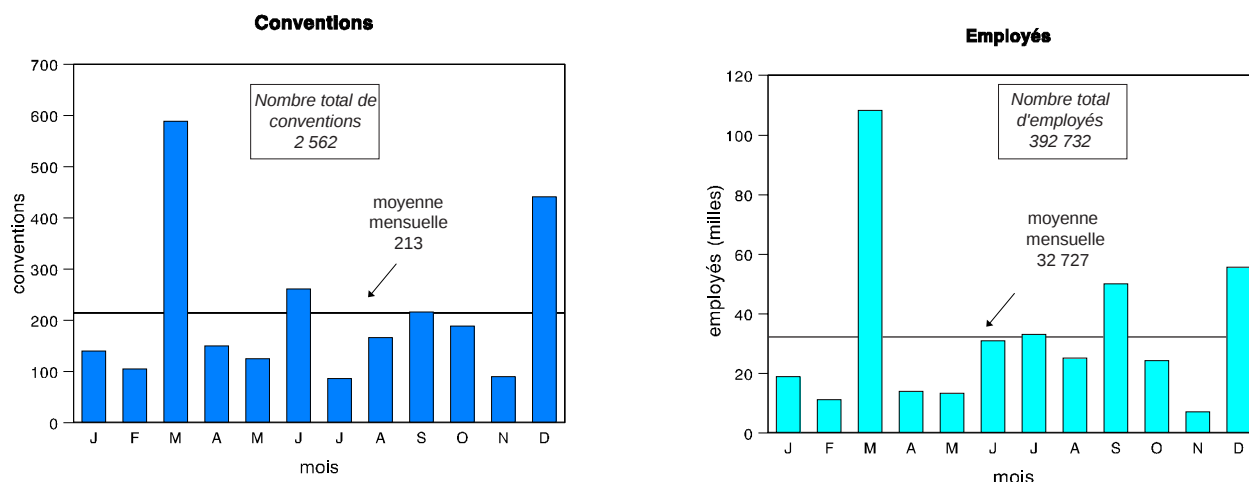
Activité par secteur

Les négociations en 2006 seront concentrées dans le secteur non manufacturier, en raison du grand nombre de conventions qui prendront fin dans les secteurs suivants : santé et aide sociale, éducation et services connexes, autres services et commerce de détail. Un total de 1 971 conventions collectives expireront dans le secteur non manufacturier, ce qui représente 77 % de toutes les conventions qui seront négociées en 2006. En ce qui concerne le nombre d'employés touchés, les conventions dans le secteur non manufacturier se rapportent à 323 864 personnes, soit 82 % de tous les employés dont les conventions collectives prendront fin en 2006. Le secteur parapublic représente 58 % des conventions et 63 % de la main-d'œuvre.

Le secteur manufacturier représente 23 % de toutes les conventions qui expireront en 2006, touchant 18 % de tous les employés. Les négociations seront concentrées dans les secteurs suivants : métaux ouvrés, alimentation et boissons, imprimerie et édition, et matériel de transport. Les conventions dans ces secteurs représentent 51 % de toutes les conventions dans le secteur manufacturier et 56 % de tous les employés dans le secteur manufacturier. Le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui expirent en 2006, se trouvent principalement dans le secteur du matériel de transport (20 %),

³ Conference Board of Canada, *Compensation Planning Outlook 2006*

Graphique 3 : Activité de négociation collective mensuelle, 2006



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

de l'alimentation et des boissons (15 %), des métaux ouvrés (13 %), et du caoutchouc et plastiques (8 %).

En 2006, les conventions du secteur privé représente 53 % de toutes les conventions qui expireront, en comparaison avec 61 % des conventions échues en 2005. Voici les conventions d'une importance majeure qui prendront fin dans le secteur privé :

- *Commerce de détail* : Supermarchés Loblaws, Zehrmart, et Great Atlantic & Pacific Co.
- *Mines et première transformation des métaux* : Inco et Stelco
- *Transport et matériel de transport* : Chemins de fer Canadien Pacifique et Cie. des chemins de fer nationaux du Canada, Bombardier de Havilland
- *Électricité, gaz, eau* : Bruce Power, Enbridge Gas Distribution
- *Alimentation, boissons* : Maple Lodge Farms, Olymel Galco Food Products, Kellogg Canada
- *Imprimerie, édition* : Bingo Press and Specialty
- *Hébergement, alimentation* : Cara Operations, Canadian Niagara Hotels, Delta Chelsea, Westin Harbour Castle, Sheraton Centre Toronto

Principales négociations dans le secteur public en 2006 :

- *Santé et aide sociale* : diverses conventions se rapportant aux infirmiers et aux services de soutien dans les hôpitaux, divers foyers pour personnes âgées, Extendicare, Vie communautaire
- *Gouvernement provincial* : Gouvernement de l'Ontario et l'AEEGAPCO, Commission des alcools et des jeux de l'Ontario
- *Gouvernement municipal* : les pompiers de la Ville de Toronto, la Police régionale de Peel, Ville de Hamilton
- *Services de gestion* : Énergie atomique du Canada, Brinks Canada
- *Services de loisirs* : Association canadienne de production de films et de télévision

Activité par syndicat

Quatre-vingt-trois syndicats entameront des négociations au nom des employés dont les conventions collectives prendront fin en 2006. Dix syndicats représentent 77 % de cette main-d'œuvre syndiquée (tableau 1). Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) négociera le plus grand nombre de conventions collectives (15 %) et représentera le plus grand nombre d'employés (18 %). ▀

Tableau 1: Syndicats dont les conventions collectives expiront en 2006 et touchent le plus grand nombre d'employés

<u>Syndicats</u>	<u>Conventions</u>	<u>% de toutes les conventions qui expiront</u>	<u>Employés</u>	<u>% de tous les employés dont les conventions expiront</u>
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)	381	14,9	72 110	18,4
Ontario Nurses' Association (ONA)	249	9,7	53 945	13,7
Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC)	188	7,3	51 615	13,1
Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA-Canada)	254	9,9	33 998	8,7
Métallurgistes unis d'Amérique (MUA)	224	8,7	31 898	8,1
Union internationale des employés des services (UIES)	145	5,7	17 602	4,5
Syn. des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)	152	4,0	8 767	2,7
Syn. canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)	133	5,2	10 004	2,5
International Brotherhood of Teamsters	114	4,4	9 016	2,3
Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et Professionnels de la Couronne de l'Ontario (AEEGAPCO)	1	0,04	7 000	1,8
Total	1 841	71,8	302 574	77,0

Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 2 : Conventions collectives expirant en 2006 en Ontario, nombre de conventions par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL SECTEUR MANUFACTURIER	45	55	66	52	43	57	31	39	46	37	40	80	591
Alimentation, boissons	7	10	11	5	5	6	4	4	5	5	3	13	78
Caoutchouc, plastiques	2	2	2	2	1	4	6	1	9	3	1	2	35
Cuir	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Textile	2	1	1	2	2	2	0	0	1	1	1	2	15
Usines de tricot	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3
Vêtement	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	3	1	7
Bois	1	2	2	2	2	2	0	12	2	1	3	3	32
Meubles, accessoires	1	1	3	2	1	1	0	1	1	1	0	1	13
Papier	1	1	1	5	0	1	0	2	1	5	3	5	25
Imprimerie et édition	7	3	4	8	3	10	7	1	0	2	0	26	71
Première transformation des métaux	1	1	9	3	6	0	2	0	1	0	2	0	25
Métaux ouvrés	12	9	10	6	5	14	4	6	8	8	7	9	98
Machinerie	3	1	4	3	3	0	0	2	3	2	0	2	23
Matériel de transport	3	6	8	4	6	7	3	4	5	1	3	2	52
Produits électriques	1	10	2	2	1	2	2	2	2	0	5	3	32
Minéraux non métalliques	1	2	5	5	1	2	1	0	3	3	6	4	33
Pétrole, charbon	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Produits chimiques	2	4	3	3	5	4	2	3	3	4	2	3	38
Autre	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	3	8
TOTAL SECTEUR NON MANUFACTURIER	95	50	523	98	82	205	56	128	170	152	51	361	1 971
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0	0	6
Mines, carrières	0	1	4	0	1	1	1	1	1	2	3	2	17
Transport	6	1	6	7	16	6	2	5	6	4	1	29	89
Entreposage	1	1	2	2	1	1	2	0	0	1	0	3	14
Communications	0	0	0	1	0	0	0	2	2	2	2	6	15
Électricité, gaz, eau	4	4	20	6	9	7	3	2	2	0	2	20	79
Commerce en gros	8	5	5	5	5	7	7	4	7	3	6	10	72
Commerce de détail	23	5	3	4	7	8	9	13	14	9	7	9	111
Finance, sociétés d'assurance	0	1	1	0	2	2	0	1	0	1	0	6	14
Immobilier et compagnies d'assurance	1	2	5	2	0	3	1	2	1	2	3	8	30
Éducation et services connexes	1	3	9	18	0	26	1	67	2	0	0	17	144
Services de santé et d'aide sociale	10	5	397	15	18	99	15	7	114	93	7	92	872
Organisations religieuses	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Services de loisirs	0	0	4	2	3	5	0	3	1	1	1	10	30
Services de gestion	1	1	13	3	1	6	2	1	1	1	5	8	43
Services personnels	2	2	2	2	0	1	0	0	1	2	2	5	19
Hébergement, services alimentaires	26	5	6	8	8	4	4	7	7	12	8	3	98
Autres services	8	6	27	9	4	23	9	5	7	10	2	20	130
Gouvernement fédéral	0	3	2	1	0	1	0	1	1	0	1	1	11
Gouvernement provincial	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1	4
Administration locale	3	2	10	5	5	3	0	0	0	1	0	88	117
Autre gouvernement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Construction	0	3	6	8	2	2	0	2	2	6	1	21	53
TOUTES LES INDUSTRIES	140	105	589	150	125	262	87	167	216	189	91	441	2 562

Tableau 3 : Conventions collectives expirant en 2006 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL SECTEUR MANUFACTURIER	5 881	6 452	9 303	6 211	4 993	6 861	6 831	3 649	5 719	3 348	4 003	5 617	68 868
Alimentation, boissons	830	1 372	1 406	1 113	1 223	667	207	296	289	1 536	210	950	10 099
Caoutchouc, plastiques	205	287	315	81	24	811	1 552	74	1 106	328	150	847	5 780
Cuir	0	480	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	480
Textile	102	77	275	208	439	190	0	0	140	11	47	136	1 625
Usines de tricot	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	175	325
Vêtement	0	0	0	0	46	56	0	0	7	0	313	383	805
Bois	338	170	251	218	138	220	0	1 802	945	27	326	86	4 521
Meubles, accessoires	19	140	415	60	100	53	0	6	139	24	0	17	973
Papier	78	30	8	435	0	160	0	272	100	673	258	371	2 385
Imprimerie et édition	107	226	685	133	14	337	107	12	0	39	0	1 421	3 081
Première transformation des métaux	280	88	1 706	436	912	0	4 013	0	100	0	297	0	7 832
Métaux ouvrés	2 393	923	504	507	261	1 214	312	258	754	370	779	347	8 622
Machinerie	146	16	652	249	103	0	0	113	500	35	0	78	1 892
Matériel de transport	810	1 082	2 663	2 368	1 368	2 834	413	680	512	35	810	191	13 766
Produits électriques	279	964	78	133	16	40	124	34	330	0	463	296	2 757
Minéraux non métalliques	60	105	218	149	26	84	45	0	150	113	209	71	1 230
Pétrole, charbon	0	0	0	0	11	50	0	0	0	0	0	0	61
Produits chimiques	134	192	79	121	312	145	58	96	640	102	91	178	2 148
Autre	0	300	48	0	0	0	0	6	7	55	0	70	486
TOTAL SECTEUR NON-MANUFACTURIER	13 185	4 784	99 074	7 962	8 460	24 083	26 310	21 480	44 425	20 919	3 142	50 040	323 864
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	185	22	0	0	0	207
Mines, carrières	0	17	481	0	3 400	60	9	60	185	19	26	101	4 358
Transport	1 095	98	675	448	785	1 185	651	375	361	377	15	7 212	13 277
Entreposage	280	8	26	131	11	85	115	0	0	8	0	33	697
Communications	0	0	0	3	0	0	0	47	220	760	1 060	1 131	3 221
Électricité, gaz, eau	1 450	163	8 867	103	349	116	30	40	28	0	25	4 395	15 566
Commerce en gros	174	532	501	239	59	424	223	111	323	53	75	526	3 240
Commerce de détail	2 361	995	59	1 227	805	622	24 150	607	11 627	1 623	329	267	44 672
Finance, sociétés d'assurance	0	20	15	0	203	755	0	51	0	6	0	226	1 276
Immobilier et compagnies d'assurance	2	25	108	10	0	16	8	43	9	12	8	54	295
Éducation et services connexes	65	1 060	1 256	3 138	0	7 645	42	18 196	945	0	0	1 425	33 772
Services de santé et d'aide sociale	612	185	75 664	390	904	2 326	565	268	28 234	15 936	376	7 276	132 736
Organisations religieuses	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	13
Services de loisirs	0	0	192	63	83	3 052	0	104	4	64	70	5 925	9 557
Services de gestion	165	25	1 532	488	190	1 580	57	750	300	239	690	945	6 961
Services personnels	20	54	168	38	0	22	0	0	168	62	24	676	1 232
Hébergement, services alimentaires	6 333	553	621	495	1 093	347	158	384	494	305	301	78	11 162
Autres services	138	85	850	65	440	916	302	151	243	218	76	556	4 040
Gouvernement fédéral	0	916	238	270	0	4 800	0	90	1 227	0	17	1 230	8 788
Gouvernement provincial	0	0	7 000	0	0	0	0	0	0	869	0	213	8 082
Administration locale	482	36	683	95	104	52	0	0	0	80	0	16 630	18 162
Autre gouvernement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Construction	0	12	138	759	34	80	0	18	35	288	50	1 131	2 545
TOUTES LES INDUSTRIES	19 066	11 236	108 377	14 173	13 453	30 944	33 141	25 129	50 144	24 267	7 145	55 657	392 732