

Ministère du Travail

Services de règlement des différends

Services d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario 2009



Table des matières

	page
Avant-propos	i
Sommaire	ii
Principales négociations en 2009	1
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2009	1
Conjoncture	2
Activité par mois	3
Activité par secteur	3
Activité par syndicat	4
Tableau 1 Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2009 et touchent le plus grand nombre d'employés	4
Tableau 2 Conventions collectives expirant en 2009 en Ontario, nombre de conventions collectives par mois et par industrie	5
Tableau 3 Conventions collectives expirant en 2009 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie	6
Graphique 1 Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1999-2009	1
Graphique 2 Indicateurs économiques choisis, 2003-2010	2
Graphique 3 Activité de négociation collective mensuelle, 2009	3

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2009 est le quarante-deuxième rapport annuel de ce genre que les Services d'information sur les négociations collectives (SINC) ont publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données des SINC le **5 janvier 2009**.

On peut obtenir des SINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2009. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que les SINC avaient reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Services d'information sur les négociations collectives

Ministère du Travail de l'Ontario

400, avenue University, 8e étage

Toronto (Ontario) M7A 1T7

Téléphone : 416-326-1260

Télécopieur : 416-326-1277

Courriel : ocbi@ontario.ca

Sommaire

- ▶ Le rapport *Expiration des conventions collectives en Ontario* présente une vue d'ensemble des activités de négociation collective que devraient avoir lieu en Ontario, en 2009. Les principales observations sont résumées ci-après :
- ▶ L'activité de négociation collective se rapportera, en 2009, à plus de 2 400 conventions collectives touchant environ 343 000 employés. Par rapport à 2008, le nombre de conventions qui arrivent à échéance en 2009 représente une baisse de 4 %.
- ▶ La plupart des conventions en 2009 prendront fin en mars, juin, septembre, et décembre, dans les secteurs suivants : services de santé et de bien-être social, autres services, construction (non ICI), commerce de détail, et administration locale. En ce qui concerne le plus grand nombre d'employés touchés, la plupart des négociations auront lieu en mars, juin, septembre, et décembre touchant les employés dans les secteurs suivants : service de santé et de bien-être social, commerce de détail, transport, services de loisir, administration locale, et gouvernement provincial.
- ▶ Les conventions négociées dans le secteur public représentent environ 42 % de toutes les conventions qui prendront fin en 2009. Celles-ci touchent environ 48 % de tous les employés.
- ▶ Des 1 011 conventions du secteur public qui échoiront en 2009, un total de 918 conventions se rapportent aux secteurs suivants : services de santé et de bien-être social, administration locale et éducation et services connexes. Des quelques 163 394 employés du secteur public dont les conventions échoiront en 2009, un total de 134 147 travaillent dans les secteurs suivants : services de santé et de bien-être social, éducation et services connexes, administration locale, et gouvernement provincial.
- ▶ Parmi les négociations importantes qui auront lieu dans le secteur parapublic en 2009, notons celles qu'entreprendront les hôpitaux (mars, septembre, octobre), la Régie des alcools de l'Ontario (mars), les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées (mars, juin, décembre), le gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO) (mars), le conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel enseignant) (août), les universités (avril, juin, août), les municipalités (mars, décembre), et la Ville de Toronto (pompiers) (décembre).
- ▶ Des négociations importantes dans l'industrie des utilités, comprennent celles chez Toronto Hydro (janvier), Ontario Power Generation (mars), et Bruce Power (décembre).
- ▶ Des négociations clés dans le secteur privé seront entreprises chez les magasins franchisés No Frills (janvier), Freightliner Canada (Sterling Trucks) (mars), National Steel Car (avril), Cara Operations et divers franchisés Swiss Chalet (mai), Inco (mai), Bombardier (juin), et A & P Canada (septembre).
- ▶ En ce qui concerne le gouvernement fédéral, les conventions paracanadiennes chez Bell Canada, Air Canada, l'Association canadienne de production de films et de télévision, la Société Radio-Canada, et la Société canadienne des postes prendront également fin en 2009.
- ▶ Le Syndicat de la fonction publique, le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses, le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, et le Syndicat des métallurgistes unis sont parmi les syndicats principaux représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui prendront fin en 2009.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2009

Principales négociations en 2009 *

MOIS	EMPLOYEUR/SECTEUR	SYND.(S)	EMPL. (approx.)
janv.	Magasins franchisés No Frills	TCA	1 500
	Toronto Hydro	SCFP	1 200
mars	Freightliner Canada (Sterling Trucks)	TCA	2 000
	hôpitaux	divers	20 600
	maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	2 700
	municipalités	divers	2 000
	Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	5 400
	Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	8 400
	Ontario Power Generation	SCFP	6 900
avril	National Steel Car	Métal. unis	2 100
	universités	divers	2 600
mai	Cara Operations et divers franchisés Swiss Chalet	TUAC	3 000
	Inco	Métal. unis	3 100
juin	Bombardier	TCA	2 800
	maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	2 400
	universités	divers	3 200
août	Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SEFPO	8 700
	universités	SCFP	3 200
sep	A & P Canada	TUAC	10 600
	hôpitaux	divers	25 100
oct	hôpitaux	divers	17 600
déc	Bruce Power	SCFP	2 600
	municipalités	divers	3 000
	police municipale	Asso. des policiers	2 300
	pompiers	Asso. des pompiers	3 700
	maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	3 500

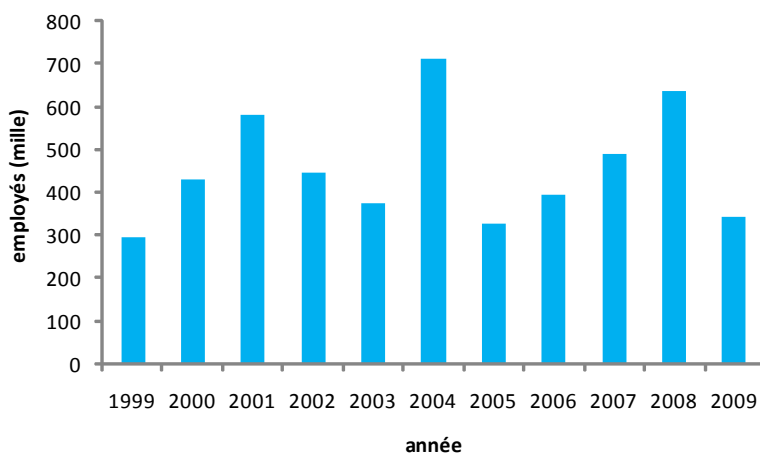
Juridiction fédérale: Société canadienne des postes, Société Radio-Canada, Bell Canada, Air Canada, Peneauille Servisair, Conseil du Trésor du Canada, Association canadienne de production de films et de télévision

D'après les données que les Services d'information sur les négociations collectives (SINC) ont reçues, 2 430 conventions collectives touchant 343 366 personnes qui travaillent en Ontario devraient prendre fin au 2009. Ces conventions représentent 24 % des 10 184 conventions remises aux SINC et 21 % des 1 638 562 employés touchés. En comparaison avec 2008, le nombre de conventions qui expirent en 2009 et le nombre d'employés touchés représente une baisse de 4 % et 54 % respectivement (graphique 1).

Des conventions collectives qui prendront fin en 2009, 42 % sont des conventions du secteur public, touchant 48 % des 343 366 employés des secteurs public et privé. Malgré une baisse du nombre de conventions du secteur public, les négociations non conclues en 2008 auront une incidence sur le degré d'activité de négociation en 2009, notons les négociations des conseils scolaires, des maisons de soins infirmiers, des foyers pour personnes âgées, des universités et des municipalités.

Les conventions du secteur public qui prendront fin en 2009 se rapporteront principalement aux secteurs des services de santé et de bien-être social, de l'éducation et des services connexes, de l'administration locale et des utilités. Dans le secteur des soins de santé, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées négocieront avec différents syndicats. Dans le secteur de l'éducation, l'Université McMaster négociera avec le Syndicat des travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), et l'Université York amorcera des négociations avec l'Association des professeurs.

Graphique 1: Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1999-2009



Source: Services d'information sur les négociations collectives, Ministère du Travail de l'Ontario

Le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), qui représente le personnel enseignant, négociera avec le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges. Dans le secteur municipal, les principales négociations touchent notamment l'administration locale, les commissions de services de police et les pompiers. Dans le secteur provincial, le gouvernement de l'Ontario négociera avec l'Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario, et la Régie des alcools de l'Ontario amorcera des négociations avec le SEFPO. Dans le secteur des services publics, Toronto Hydro et Ontario Power Generation négocieront avec le SEFPO.

En 2009, le secteur privé représentera 58 % de toutes les conventions qui expirent, touchant 52 % de tous les employés. Les conventions expirant dans le secteur privé se rapporteront principalement aux secteurs des autres services, de la construction, du commerce de détail, des métaux ouvrés, de l'alimentation et boissons, du transport, suivi des secteurs de l'hébergement et des services alimentaires. Les conventions des secteurs du commerce de détail et du transport touchent le plus grand nombre d'employés et les deux industries représentent 15 % de tous les employés (tableaux 2-3).

Conjoncture

En 2009, les négociations liées aux conventions collectives se dérouleront dans un contexte d'incertitude économique. Le ralentissement des économies américaine et mondiale aura des répercussions sur l'économie de l'Ontario. La baisse de la demande pour les produits de l'Ontario et l'incertitude financière à l'échelle mondiale

sont des facteurs clés qui contribuent à modifier les perspectives budgétaires de l'Ontario, puisque le recul de la croissance économique contribue à la baisse des recettes. De plus, les prix du pétrole, le taux de change du dollar canadien et l'augmentation de la concurrence des économies non canadiennes industrialisées ont une incidence sur l'économie de l'Ontario. D'après une enquête sur les prévisions du secteur privé effectuée par le ministère des Finances, le produit intérieur brut (PIB) de l'Ontario a reculé de 0,1 % en 2008, et on prévoit qu'il connaîtra une baisse de 1,5 % en 2009 avant de rebondir de 2,5 % en 2010 (Graphique 2)¹.

Le taux d'inflation annuel, mesuré d'après l'indice des prix à la consommation (IPC) de l'Ontario, est passé de 1,8 % en 2007² à 2,3 % en 2008. On prévoit que le taux d'inflation de l'Ontario reculera de 0,9 % en 2009 et augmentera de 1,9 % en 2010 (Graphique 2)¹.

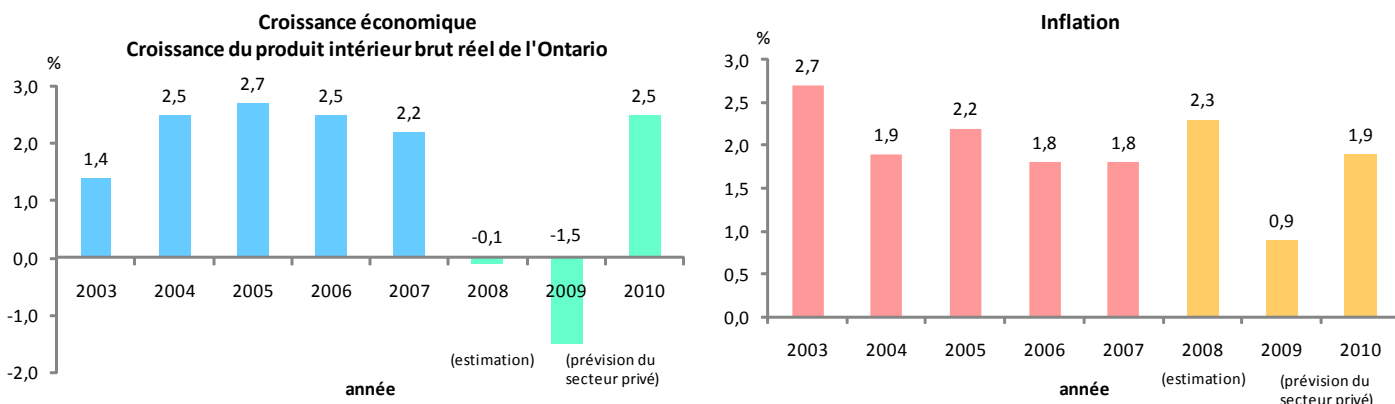
Le taux de chômage national pour 2008 était de 6,1 %, alors qu'il s'établissait à 6 % en 2007. Le taux de chômage de l'Ontario a connu une légère hausse, passant de 6,4 % en 2007 à 6,5 % en 2008², et devrait se situer à 8,1 % en 2009 et à 8,3 % en 2010¹. L'emploi a progressé de 1,4 % en 2008, comparativement à 1,6 % en 2007². On prévoit que l'emploi fléchira de 1,2 % en 2009 avant de progresser de 0,9 % en 2010¹.

En 2008, l'augmentation annuelle des salaires de base prévue dans les conventions collectives touchant 200 employés ou plus s'est située à 2,7 %, en baisse par

¹ Ministère des Finances de l'Ontario, *Survey of Forecasts* (2 février 2009)

² Statistique Canada

Graphique 2: Indicateurs économiques choisis, 2003-2010



Source: Statistique Canada et Ministère des Finances de l'Ontario

rapport au taux annuel de 3 % enregistré en 2007. Les augmentations de salaire dans le secteur public sont similaires à celles de l'an dernier, mais elles affichent une baisse dans le secteur privé. Les conventions salariales dans le secteur public se sont établies à 3,1 % en 2007 et 2008, et les conventions salariales du secteur privé sont passées de 2,9 % en 2007 à 2 % en 2008.

Activité par mois

Les conventions collectives qui prendront fin en mars, juin, septembre, et décembre toucheront le plus grand nombre d'employés, soit 62 % du nombre total pour 2009 (graphique 3). Les services de santé et de bien-être social englobent 44 % des employés dont les conventions collectives prennent fin en mars. Les services de loisirs représentent 28 % des employés touchés par les expirations de décembre. Pour ce qui est des expirations de juin et de septembre, 23 % des employés touchés proviennent du secteur du transport et 57 % proviennent des services de santé et de bien-être social, respectivement.

En ce qui concerne le nombre de conventions collectives expirant en 2009, l'activité de négociation collective sera chargée en mars, juin, septembre (services de santé et de bien-être social) et décembre (services de santé et de bien-être social, administration locale, et construction) (graphique 3).

Activité par secteur

Les négociations liées aux conventions collectives en 2009 se rapporteront principalement au secteur non manufacturier en raison du grand nombre de conventions qui prennent fin dans les secteurs des soins de santé et de bien-être social, des autres services, de la construction,

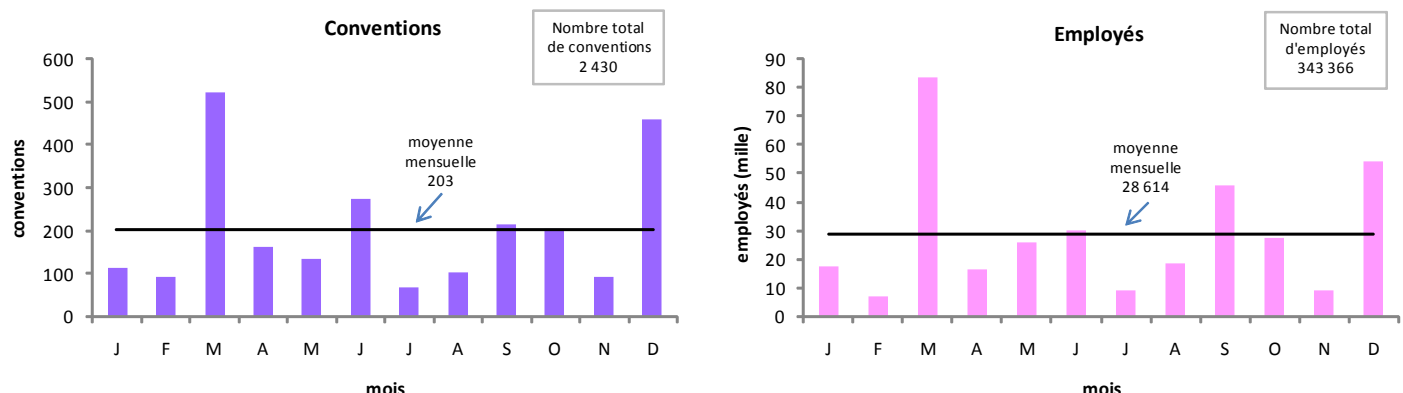
du commerce de détail et des administrations locales. En tout, 1 855 conventions collectives prendront fin dans le secteur non manufacturier, ce qui représente 76 % de toutes les conventions qui expireront en 2009 et touche 80 % des employés couverts par ces conventions. En 2009, le secteur parapublic représentera 51 % de toutes les conventions qui prendront fin, touchant 49 % des employés du secteur non manufacturier couverts par ces conventions.

Le secteur manufacturier représente 24 % de toutes les conventions qui prendront fin en 2009, touchant 20 % de tous les employés visés par ces conventions. Les négociations dans ce secteur se rapporteront principalement aux métaux ouvrés, à l'alimentation et boissons, aux services d'imprimerie et de publication et aux équipements de transport, qui ensemble représentent 50 % de toutes les conventions du secteur manufacturier. Le plus grand nombre d'employés par les conventions qui expirent en 2009, se trouvent principalement dans le secteur du matériel de transport (26 %) suivi des secteurs de l'alimentation et boissons (18 %), des métaux ouvrés (11 %), du papier (11 %), et d'imprimerie et édition (4 %).

Les conventions du secteur privé représentent 58 % de toutes les conventions qui expireront en 2009, en comparaison avec 52 % des conventions échues en 2008. Voici les conventions d'une importance majeure qui prendront fin dans le secteur privé :

- ▶ Mines, carrières : Inco
- ▶ Transport : Air Canada

Graphique 3: Activité de négociation collective mensuelle, 2009



Source: Services d'information sur les négociations collectives, Ministère du Travail de l'Ontario

- ▶ Hébergement, services alimentaires : Cara Operations
- ▶ Communications : Bell Canada
- ▶ Matériel du transport : Freightliner Canada (Sterling Trucks), National Steel Car, Bombardier
- ▶ Commerce de détail : A & P Canada, Magasins franchisés No Frills
- ▶ Services de loisirs : Association canadienne de production de films et de télévision
- ▶ Gouvernement provincial : Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO)
- ▶ Commerce de détail : La Régie des alcools de l'Ontario
- ▶ Utilités : Ontario Power Generation, Toronto Hydro
- ▶ Gouvernement fédéral : Société canadienne Radio-Canada, Société canadienne des postes

Activité par syndicat

Un total de 91 syndicats entameront des négociations au nom des employés dont les conventions collectives prendront fin au 2009. En ce qui concerne le nombre d'employés, dix syndicats représentent 77,5 % du nombre total d'employés (tableau 1). Le Syndicat canadien de la fonction publique négociera le plus grand nombre de conventions collectives (15,2 % du nombre total de conventions) et représentera le plus grand nombre d'employés (18,2 % du nombre total de conventions). ■

Principales négociations dans le secteur public en 2009 :

- ▶ Éducation et services connexes : Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel enseignant)
- ▶ Services de santé et de bien-être social : hôpitaux, les maisons des soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées
- ▶ Administration locale : municipalités y compris la Ville de Toronto (pompiers), et commissions de service de police

Tableau 1: Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2009 et touchent le plus grand nombre d'employés

Syndicats	Conventions	% de toutes les conventions qui expirent	Employés	% de tous les employés dont les conventions expirent
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)	370	15,2	62 468	18,2
Trav. canadiens de l'automobile (TCA)	256	10,5	41 567	12,1
Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)	179	7,4	38 969	11,3
Trav. de l'alimentation et du commerce (TUAC)	203	8,4	31 390	9,1
Métallurgistes unis (MUA)	231	9,5	27 830	8,1
Union internationale des employés de service (UIES)	154	6,3	20 657	6,0
Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)	153	6,3	14 394	4,2
Canadian TV & Radio Artists	1	0,0	11 000	3,2
Teamsters	139	5,7	9 592	2,8
AEEGAPCO	1	0,0	8 479	2,5
Total	1 687	69,3	266 346	77,5

Source: Services d'information sur les négociations collectives, Ministère du Travail de l'Ontario