

Ministère du Travail

Services de règlement des différends

Services d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario 2013

ISSN: 1705-7698



Table des matières

	Page
Avant-propos	i
Sommaire	ii
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2013	1
Conjoncture économique	2
Activité par mois	4
Activité par secteur	4
Activité par syndicat	5

Tableaux

Graphique 1 Expirations de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 2003 - 2013.....	1
Graphique 2 Croissance du produit intérieur brut réel de l'Ontario, 2006 - 2012, et prévisions du secteur privé	3
Graphique 3 Inflation - index des prix à la consommation de l'Ontario, 2006 - 2012, et prévisions	3
Graphique 4 Nombre de conventions collectives expirant en 2013, par mois	4
Graphique 5 Nombre d'employés touchés par les conventions collectives expirant..... en 2013, par mois	5
Tableau 1 Principales négociations en 2013	1
Tableau 2 Nombre de conventions collectives expirant en 2013, par mois	6
Tableau 3 Nombre d'employés touchés par les conventions collectives expirant en 2013, par mois	6
Tableau 4 Syndicats représentant le plus grand nombre d'employés	7
Tableau 5 Secteur manufacturier - expirations 2013 par mois	8
Tableau 6 Secteur non manufacturier - expirations 2013 par mois	9
Tableau 7 Manufacturier et non manufacturier (incluant construction) - Nombre de conventions collectives expirant en 2013	10
Tableau 8 Manufacturier - Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2013	11
Tableau 9 Non manufacturier et construction - Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2013	12
Tableau 10 Manufacturier et non manufacturier (incluant construction) - Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2013	13

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario est le quarante-sixième rapport annuel de ce genre que les Services d'information sur les négociations collectives (SINC) ont publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données des SINC le 14 février, 2013.

On peut obtenir des SINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2013. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que les SINC avaient reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Services d'information sur les négociations collectives
Services de règlement des différends
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 8e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Sommaire

Le rapport Expiration de conventions collectives en Ontario offre un aperçu des activités de négociation collective prévues dans la province en 2013. Les principales conclusions du rapport se résument comme suit :

- En 2013, les activités de négociation collective toucheront 3 247 conventions collectives visant 350 890 employés basés en Ontario. Par comparaison à 2012, le nombre de conventions qui expireront cette année représente une augmentation de 25 % et le nombre d'employés touchés, une diminution de 40,7 %.
- Parmi les conventions collectives prenant fin en 2013, 67 % expireront en mars, en avril et en décembre. Cela découle du grand nombre de conventions qui expireront dans les secteurs de la construction (1 123 conventions en avril), les services de santé et sociaux (160 conventions en mars, 108 en septembre et 78 en décembre) et l'administration municipale (29 conventions en mars et 78 en décembre).
- En ce qui concerne le nombre d'employés touchés, les activités de négociation seront concentrées en mars, en avril, en septembre et en décembre et toucheront des travailleurs des secteurs de la construction, les services de santé et sociaux, de l'administration municipale, de l'éducation, du transport, des services publics et du commerce de détail.
- Les conventions du secteur public représentent 23,4 % de l'ensemble des conventions qui expirent en 2013 et touchent 35 % de tous les employés. Les conventions du secteur privé représentent 76,6 % de toutes les conventions et touchent 64,8 % de tous les employés.
- Parmi les 758 conventions du secteur public, 446 conventions touchent 61 468 employés du secteur des services de santé et sociaux.
- Les principales négociations dans le secteur parapublic en 2013 touchent les services de santé et sociaux (mars, septembre), les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées (mars, décembre), les universités (avril, août), la Régie des alcools de l'Ontario (mars), les services de santé communautaire de la Société canadienne de la Croix-Rouge (mars), Hydro One (mars), la Ville d'Ottawa (décembre) et la municipalité régionale de York (mars).
- Les négociations clés dans le secteur privé touchent Xstrata Canada Corp. (janvier), la construction ICI et non ICI (avril), Bell Canada (bureau et groupe connexe) (juin), Essar Steel Algoma (juillet), CAMI Automotive (septembre) et DHL Express Canada (mars).
- Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), les Travailleurs et travailleuses canadien(ne)s de l'automobile (TCA Canada), l'Union internationale des journalistes, la Fraternité unie des charpentiers, le syndicat des plombiers, la Fraternité internationale des ouvriers en électricité, le Syndicat des métallurgistes unis et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario sont parmi les principaux syndicats représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui expireront en 2013.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2013

Tableau 1 : Principales négociations en 2013*

Mois	Employeurs /Secteurs	Unions	Empls
mars	Régie des alcools de Ontario (LCBO)	SEFPO	5 500
	Municipalités	SCFP	5 131
	Hydro One Inc.	SCFP et al.	4 647
	Services de santé communautaire de la Société canadienne de la Croix-Rouge	UIES	3 407
	Hôpitaux et autres services de la santé	UIES et al.	2 842
	Maisons de soins infirmiers / foyers pour personnes âgées	SCFP et al.	2 928
avril	Construction (ICI et Non ICI)	Divers syndicats	122 436
	Universités	SCFP et al.	1 975
may	Bell Canada	SCEP	4 190
juin	Universités	SCFP et al.	3 493
juillet	Essar Steel Algoma Inc.	MUA	2 652
août	Universités	SCFP et al.	10 271
	Hôpitaux	SCFP	25 247
sep	CAMI Automotive Inc.	TCA Canada	2 143
	Bruce Power Inc.	SCFP	2 453
déc	Municipalités	SCFP et al.	12 647
	Maisons de soins infirmiers / foyers pour personnes âgées	SCFP et al.	3 528

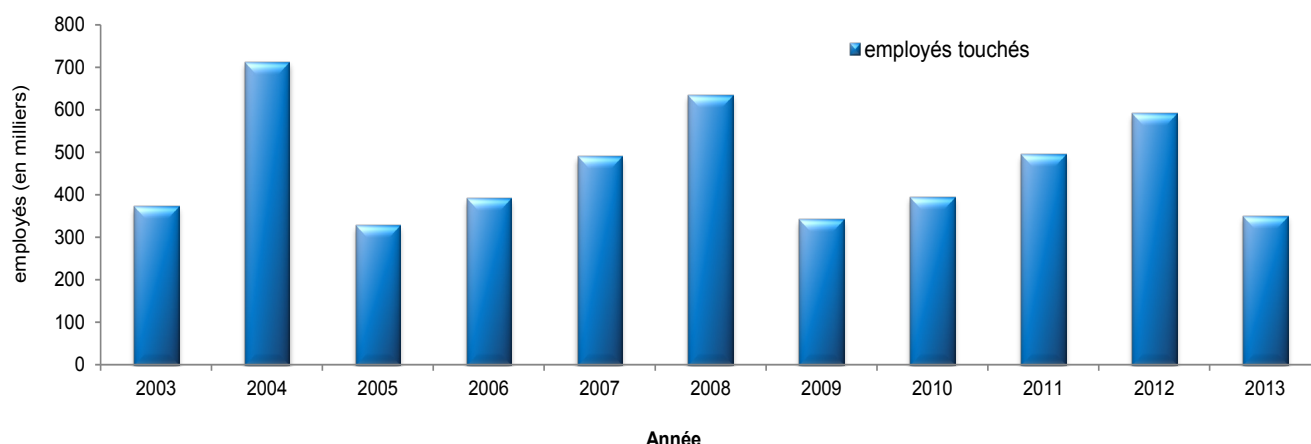
*Selon les données reçues à la date de ratification de la convention actuelle pour les conventions touchant 150 employés ou plus

Selon les données que les Services d'information sur les négociations collectives (SINC) ont reçues et traitées, 3 247 conventions collectives touchant 350 890 employés qui travaillent en Ontario devraient expirer en 2013.

Ces conventions représentent 26,8 % des 12 078 conventions consignées dans les dossiers actuellement et 21 % des 1 691 636 employés touchés. Par rapport à 2012, le nombre de conventions qui expireront en 2013 représente une augmentation de 25 % et le nombre d'employés couverts représente une diminution de 40,7 %.

Parmi les conventions collectives qui devraient expirer en 2013, 23,4 % sont des conventions du secteur public touchant environ 35,1 % des 350 890 employés des secteurs public et privé. Dans le secteur public, les activités de négociation seront concentrées dans les secteurs des services de santé et sociaux, de l'administration municipale, des maisons de soins infirmiers, des foyers pour personnes âgées et des universités. Les activités de négociation collective dans le secteur public seront touchées par la poursuite de négociations de 2012 concernant des commissions de services policiers, des services publics, diverses municipalités, des maisons de soins infirmiers, des foyers pour personnes âgées, des hôpitaux et des universités.

Graphique 1 : Expirations de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 2003 - 2013



Les principales négociations collectives dans le secteur de la construction découlent de l'expiration de conventions provinciales ICI et non ICI liant l'Electrical Trade Bargaining Agency (ICI et non ICI) et la Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE) (environ 14 200 employés), ainsi que l'Agence des employeurs de charpentiers (ICI) et la Fraternité unie des charpentiers (12 000 employés).

Les principales négociations dans le secteur de l'éducation et services connexes toucheront surtout des universités, notamment les aides enseignants, les adjoints à la recherche et le personnel enseignant de l'Université d'Ottawa (4 900 employés), et des bibliothèques publiques (24 conventions touchant 1 908 employés).

Dans le secteur des soins de santé, des négociations majeures toucheront des hôpitaux (121 conventions touchant 32 426 employés), la plus importante convention liant l'Hôpital d'Ottawa et le SCFP (3 800 employés). Les autres expirations dans le secteur public touchent d'autres services de santé (56 conventions et 3 784 employés), ainsi que des maisons de soins infirmiers et des foyers pour personnes âgées (285 conventions visant 26 008 employés).

Dans le secteur municipal, les négociations relatives aux conventions toucheront le personnel intérieur / extérieur et les ambulanciers de la municipalité régionale de York (2 108 employés), ainsi que le personnel des loisirs intérieur / extérieur et à temps partiel de la Ville d'Ottawa et le SCFP, qui représentent 6 284 et 3 473 employés respectivement. La cité d'Ottawa conclura aussi un renouvellement avec l'Institut professionnel du personnel municipal, qui représente 1 759 infirmières et infirmiers.

Dans le secteur des services publics, Hydro One négociera avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), qui représente 3 847 employés, et l'Energy Professionals Society (800 employés).

Les conventions du secteur privé représenteront 76,6 % de toutes les conventions qui expireront, lesquelles toucheront 64,8 % de tous les employés. Les expirations du secteur privé seront concentrées dans les secteurs de la construction (y compris les conventions provinciales des 25 métiers), des autres services (183 conventions), des services d'hébergement et des services alimentaires (115), du commerce de détail (80),

des métaux ouvrés (76), du transport (75), des minéraux non métalliques (68), du commerce de gros (62) et de l'alimentation et des boissons (51). La construction regroupe le plus grand nombre d'employés (134 358).

Conjoncture économique

En 2013, la négociation collective en Ontario se poursuivra dans un contexte économique d'incertitude et d'austérité financière. L'économie de l'Ontario devrait croître à un rythme modeste en 2013 avant de se renforcer modérément en 2014. Selon un sondage mené auprès de prévisionnistes du secteur privé¹, le produit intérieur brut réel de l'Ontario croîtra de 1,6 % en 2013, de 2,4 % en 2014 et de 2,5 % en 2015 (Graphique 2). La crise de la dette souveraine en Europe, la valeur élevée du dollar canadien et les problèmes économiques et financiers des É.-U. continuent de menacer l'économie de l'Ontario.

Le taux d'inflation annuel, mesuré d'après l'index des prix à la consommation de l'Ontario (IPC)², est passé à 1,4 % en 2012, une diminution par rapport à 3,1 % en 2011. Selon les prévisionnistes, le taux d'inflation ralentira à 1,3 % en 2013 et atteindra en moyenne 1,9 % en 2014 et en 2015.

En 2012, le taux de chômage national² était de 7,2 %, en baisse par rapport à 7,4 % en 2011. Le taux de chômage de l'Ontario était de 7,8 % en 2012 (le même qu'en 2011) et on prévoit qu'il passera à 7,7 % en 2013 avant de chuter à 7,4 % en 2014.¹

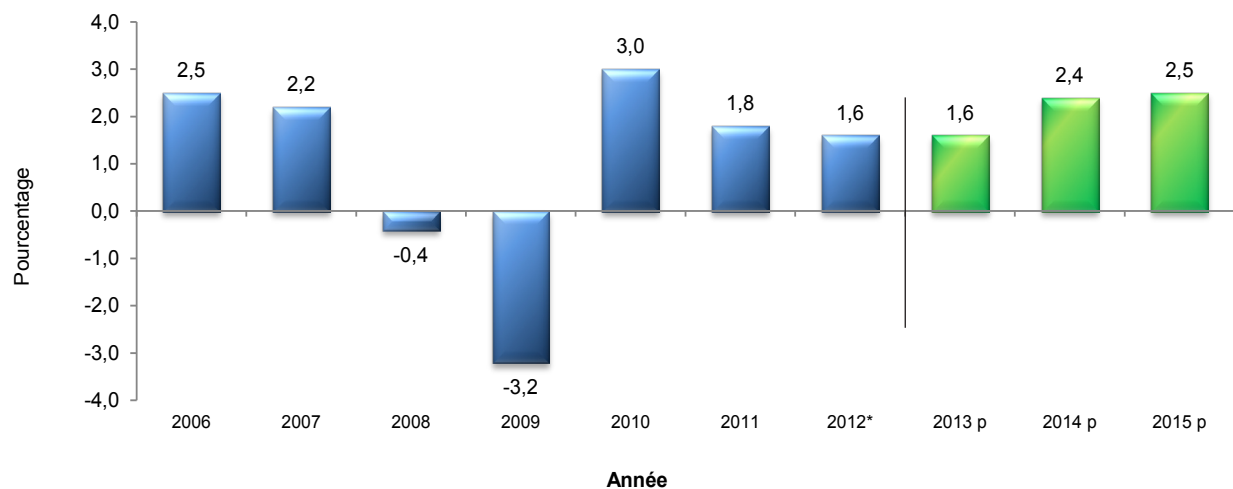
En 2012, l'emploi en Ontario a augmenté légèrement, soit de 0,8 %, comparé à 1,8 % en 2011. L'emploi provincial devrait augmenter de 1,2 % en 2013 et de 1,4 % en 2014.¹

En 2012, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base accordée par les conventions collectives touchant au moins 150 employés était de 1,3 %, un ralentissement par rapport à 1,7 % en 2011. Les augmentations de salaire dans les secteurs public et privé ont ralenti en 2012 par rapport à 2011. Les règlements des salaires dans le secteur public prévoyaient une augmentation moyenne de 1,4 % en 2012, par rapport à 1,6 % en 2011. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base a aussi ralenti de 1,9 % en 2011 à 1,2 % en 2012.

¹ Ministère des Finances de l'Ontario, enquête sur les prévisions du secteur privé (mars 2013)

² Statistique Canada et ministère des Finances de l'Ontario

Graphique 2 : Croissance du produit intérieur brut réel de l'Ontario, 2006 - 2012, et prévisions du secteur privé



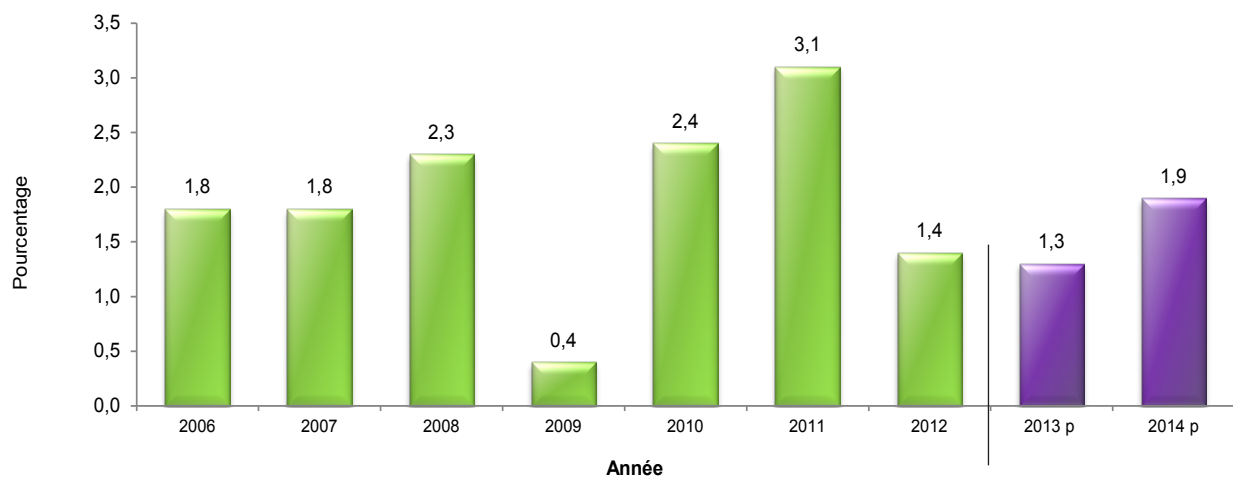
* Préliminaire

f Prévvision

¹ Ministère des Finances de l'Ontario, enquête sur les prévisions du secteur privé (mars 2013)

² Statistique Canada et ministère des Finances de l'Ontario

Graphique 3 : Inflation - index des prix à la consommation de l'Ontario, 2006 - 2012, et prévisions



f Prévvision

Activité par mois

Les conventions collectives touchant le plus grand nombre d'employés expireront en mars, en avril, en septembre et en décembre. Ces conventions touchent des employés des secteurs de la construction, des services de santé et sociaux, de l'administration municipale, des universités, des maisons de soins infirmiers et des foyers pour personnes âgées, du transport, des services publics et du commerce de détail. Ces expirations représentent 77,8 % du nombre total d'employés en 2013 (tableaux 5-10).

Les expirations de mars, qui touchent 13,7 % de tous les employés, concernent principalement les services de santé et sociaux, l'administration locale, les services publics et le commerce de détail. La construction (129 489 employés) représente 91 % des employés dont les conventions expirent en avril. Les services de santé et sociaux (29 715 employés) représentent 81,25 % des employés dont les conventions expirent en septembre. Quant à décembre, les employés des secteurs des services de santé et sociaux, de l'administration locale (6 583 et 15 327 employés respectivement) et des services publics (4 032 employés) représentent 63 % du total des expirations de ce mois.

En ce qui concerne le nombre de conventions collectives expirant en 2013, les activités se concentreront en mars (services de santé et sociaux, autres services, administration municipale), en avril (construction) et en décembre (services de santé et sociaux, administration municipale).

Activité par secteur

En 2013, la négociation collective se concentrera dans le secteur non manufacturier en raison du grand nombre de conventions qui expireront dans les secteurs de l'éducation et des services connexes, des services de santé et sociaux et de l'administration locale. Au total, 1 513 conventions collectives (à l'exclusion de la construction) représentant 46,6 % de toutes les conventions prenant fin en 2013 expireront dans le secteur non manufacturier. Parmi les conventions du secteur non manufacturier qui expireront en 2013, le secteur parapublic représente 50 % des conventions du secteur non manufacturier et couvre 70 % des employés non manufacturier.

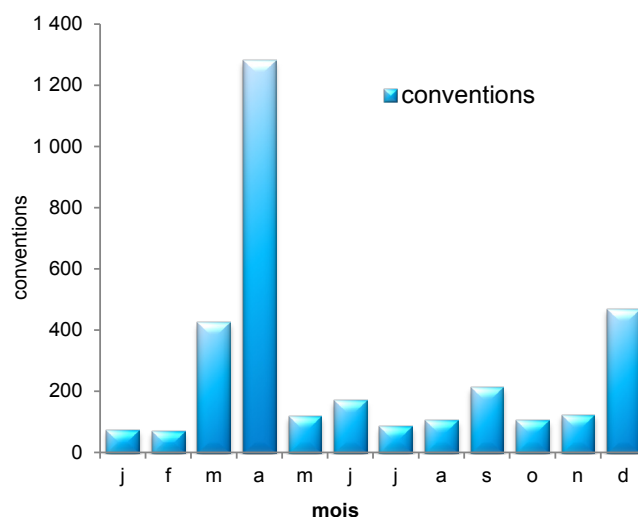
Le secteur manufacturier représente 14 % de toutes les conventions expirant en 2013, lesquelles touchent 11,7 % de tous les employés. Les activités de négociation dans ce secteur seront concentrées dans les secteurs des métaux ouvrés, des minéraux non métalliques, d'alimentation et de boisson, de l'imprimerie et édition, et du matériel de transport, qui représenteront ensemble 62,6 % de toutes les conventions du secteur manufacturier.

La plupart des employés touchés par les conventions du secteur manufacturier (457 conventions) expirant en 2013 seront dans les secteurs du matériel de transport (18,5 %, soit 7 610 employés), d'alimentation et de boisson (18,2 %, soit 7 486 employés) et de première transformation des métaux (13,7 %, soit 5 624 employés).

Les conventions du secteur privé (à l'exclusion de la construction) représentent 37,3 % de toutes les conventions qui devraient expirer en 2013.

Les expirations du secteur de la construction représenteront 39,3 % du nombre total d'expirations en 2013 et toucheront environ 38,3 % du nombre total d'employés.

Graphique 4 : Nombre de conventions collectives expirant en 2013, par mois



Activité par syndicat

Au total, 109 syndicats négocieront au nom de tous les employés dont les conventions expireront en 2013. Les dix syndicats les plus importants (tableau 4) représentent 71 % du nombre total d'employés touchés par ces conventions. L'Union internationale des journaliers négociera le plus grand nombre de conventions (16,1 % du nombre total) et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) représentera le plus grand nombre d'employés (22,3 % du nombre total).

Principales négociations dans le secteur privé en 2013 :

- **Matériel de transport** : Cami Automotive Inc.
- **Services publics** : Bruce Power
- **Première transformation des métaux** : Essar Steel Algoma Inc.
- **Mines** : Xstrata Canada Corp.
- **Communications** : Bell Canada (employés de bureau et associés)
- **Commerce de détail** : Régie des alcools de l'Ontario
- **Servies de gestion** : DHL Express
- **Construction** : Conventions provinciales ICI touchant notamment l'Electrical Trade Bargaining Agency (ICI), l'Agence des employeurs de charpentiers (ICI), l'Ontario Mechanical Contractors' Association (ICI) et la Labourers' Employer Bargaining Agency (ICI)

Principales négociations dans le secteur public en 2013 :

- **Éducation** : Université d'Ottawa (aides enseignants, adjoints à la recherche et personnel enseignant), Université Queen's (aides enseignants et chargés de cours), Université Carleton (aides enseignants), Université Brock (coordonnateurs des cours), Université Western Ontario (personnel de soutien)
- **Soins de santé** : Société canadienne de la Croix-Rouge (services de santé communautaire), Hôpital d'Ottawa, Lakeridge Health Corp., St. Joseph's Healthcare Service, municipalité régionale de Niagara (division des services aux personnes âgées)
- **Services publics** : Hydro One
- **Administration locale** : Ville d'Ottawa (personnel intérieur / extérieur et personnel infirmier professionnel), municipalité régionale de York (personnel intérieur / extérieur, ambulance)

Graphique 5 : Nombre d'employés touchés par les conventions collectives expirant en 2013, par mois

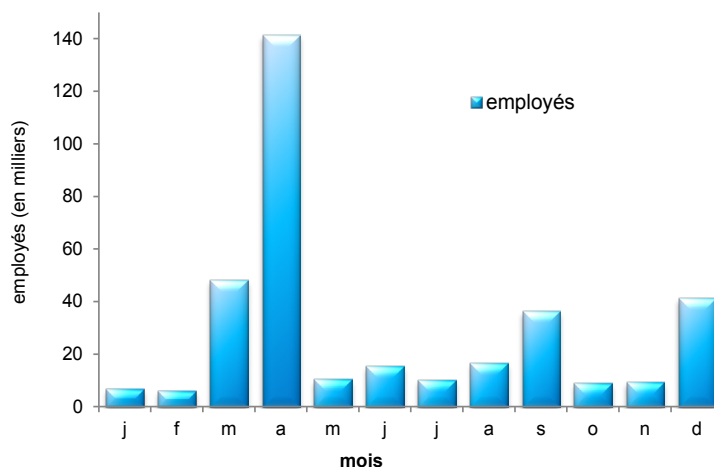


Tableau 2 : Nombre de conventions collectives expirant en 2013, par mois

Mois	Nombre de conventions
janvier	75
février	70
mars	426
avril	1 283
mai	118
juin	171
juillet	85
août	106
septembre	214
octobre	105
novembre	124
décembre	470
Total	3 247

Tableau 3 : Nombre d'employés touchés par les conventions collectives expirant en 2013, par mois

Mois	Nombre de conventions (Employés de base d'Ontario)
janvier	6 821
février	6 059
mars	48 288
avril	141 277
mai	10 381
juin	15 366
juillet	10 215
août	16 466
septembre	36 576
octobre	8 887
novembre	9 311
décembre	41 243
Total	350 890

Tableau 4 : Syndicats représentant le plus grand nombre d'employés

Syndicat	Conventions	% de toutes les conventions qui expirent	Employés	% de tous les employés dont les conventions expirent
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)	363	11,2	78 216	22,3
Travailleurs et travailleuses Canadien(ne)s de l'automobile (TCA Canada)	236	7,3	31 574	9,0
Journaliers	522	16,1	31 385	8,9
Charpentiers	33	1,0	20 586	5,9
Plombiers	65	2,0	18 747	5,3
Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE)	38	1,2	17 641	5,0
Métallurgistes unis (MUA)	179	5,5	14 813	4,2
Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)	72	2,2	12 559	3,6
Union internationale des employés des services (UIES)	117	3,6	12 348	3,5
Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier	116	3,6	11 185	3,2
Total	1 741	53,7	249 054	71,0

Tableau 5 : Secteur manufacturier - Expirations 2013 par mois

	jan	féb	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Alimentation, boissons	2	3	4	3	4	7	3	2	9	4	5	5	51
Caoutchouc, plastiques	1	3	3	1	3	2	2	2	3	3	5	5	33
Cuir	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Textile	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	3
Vêtement	0	0	1	2	0	2	0	0	0	1	1	0	7
Bois	2	0	1	1	0	2	1	0	0	0	2	3	12
Meubles, accessoires	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	5
Papier	2	0	0	0	3	0	0	0	0	1	0	3	9
Imprimerie et édition	0	1	3	1	4	2	4	2	2	6	4	20	49
Première transformation des métaux	0	2	4	6	2	4	2	1	2	1	0	2	26
Métaux ouvrés	3	5	7	10	5	7	2	4	8	10	11	5	77
Machinerie	1	2	4	3	0	1	1	3	1	2	0	0	18
Matériel de transport	2	4	9	4	3	4	1	1	5	1	5	2	41
Produits électriques	0	3	3	2	1	0	0	1	1	4	1	0	16
Minéraux non métalliques	4	2	19	5	6	3	3	2	2	5	10	7	68
Pétrole, charbon	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Produits chimiques	5	0	5	4	0	0	2	0	5	2	4	3	30
Autre manufacturier	0	0	0	0	0	1	0	0	2	2	0	3	8
Total secteur manufacturier	27	25	63	43	31	35	22	19	41	43	49	59	457

Tableau 6 : Secteur non manufacturier - Expirations 2013 par mois

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Mines, carrières	1	1	2	6	0	2	0	2	0	0	1	1	16
Transport	5	3	20	9	5	10	6	7	6	3	4	35	113
Entreposage	2	0	4	0	0	5	0	1	2	1	0	2	17
Communications	0	0	2	1	1	0	0	3	0	0	1	3	11
Électricité, gaz, eau	2	0	16	11	5	7	2	5	2	1	4	22	77
Commerce en gros	6	2	6	11	7	3	3	3	3	3	4	12	63
Commerce de détail	5	6	7	9	4	5	4	8	11	4	8	10	81
Finance, sociétés d'assurance	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	1	9	14
Immobilier et compagnies d'assurance	0	3	6	2	2	6	6	3	5	2	6	12	53
Éducation et services connexes	0	0	15	9	0	18	1	18	1	0	1	8	71
Services de santé et sociaux	8	10	160	18	14	25	15	5	108	14	10	78	465
Services de loisirs	1	0	3	2	2	11	0	0	5	2	0	14	40
Services de gestion	1	3	14	4	1	3	2	3	1	1	0	7	40
Services personnels	0	0	1	0	1	1	0	0	0	2	1	4	10
Hébergement, services alimentaires	3	5	17	9	13	9	8	10	6	9	8	19	116
Autres services	9	1	39	22	17	20	6	14	12	14	13	23	190
Gouvernement fédéral	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2
Gouvernement provincial	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3
Administration locale	0	5	29	3	2	7	2	0	2	1	1	78	130
Total secteur non manufacturier	43	40	345	117	74	132	55	82	164	58	64	339	1 513

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Construction	5	5	18	1 123	13	4	8	5	9	4	11	72	1 277

Tableau 7 : Manufacturier et non manufacturier (incluant construction) - Nombre de conventions collectives expirant en 2013

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Manufacturier	27	25	63	43	31	35	22	19	41	43	49	59	457
Non manufacturier	43	40	345	117	74	132	55	82	164	58	64	339	1 513
Construction	5	5	18	1 123	13	4	8	5	9	4	11	72	1 277
Total	75	70	426	1 283	118	171	85	106	214	105	124	470	3 247

Tableau 8 : Manufacturier - Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2013

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Alimentation, boissons	43	420	236	1 007	706	1 525	600	510	556	525	677	681	7 486
Caoutchouc, plastiques	78	584	250	165	385	248	133	80	277	89	616	306	3 211
Cuir	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	0	0	31
Textile	120	0	0	190	0	0	0	240	0	0	0	0	550
Vêtement	0	0	90	30	0	165	0	0	0	13	18	0	316
Bois	97	0	64	38	0	60	130	0	0	0	174	113	676
Meubles, accessoires	62	0	0	0	0	0	32	0	57	0	55	17	223
Papier	318	0	0	0	225	0	0	0	0	25	0	81	649
Imprimerie et édition	0	100	111	19	257	244	297	46	17	539	101	744	2 475
Première transformation des métaux	0	428	616	1 088	44	299	2 668	100	89	17	0	275	5 524
Métaux ouvrés	143	225	184	401	162	353	143	182	416	809	1 213	388	4 619
Machinerie	13	288	42	142	0	91	84	56	90	23	0	0	829
Matériel de transport	131	148	1 563	183	401	399	238	195	2 489	79	1 673	111	7 610
Produits électriques	0	628	265	127	41	0	0	18	27	513	7	0	1 626
Minéraux non métalliques	345	379	364	68	114	251	106	27	24	89	212	360	2 339
Pétrole, charbon	654	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	654
Produits chimiques	623	0	445	374	0	0	89	0	201	42	132	120	2 026
Autre manufacturier	0	0	0	0	0	6	0	0	27	85	0	49	167
Total Manufacturier	2 627	3 200	4 230	3 832	2 335	3 641	4 520	1 454	4 270	2 879	4 878	3 245	41 111

Tableau 9 : Non manufacturier et construction - Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2013

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	89	89
Mines carrières	1 093	221	22	187	0	129	0	43	0	0	16	20	1 731
Transport	586	64	2 371	1 123	316	1 217	2 223	791	756	126	192	3 151	12 916
Entreposage	165	0	505	0	0	181	0	24	141	16	0	71	1 103
Communications	0	0	290	8	4 190	0	0	136	0	0	47	621	5 292
Électricité, gaz, eau	127	0	5 673	349	151	112	22	70	52	30	77	4 032	10 695
Commerce en gros	1 049	41	230	404	232	75	73	246	110	199	217	373	3 249
Commerce de détail	247	214	6 044	298	653	166	142	362	188	1 000	400	640	10 354
Finance, sociétés d'assurance	0	47	47	0	0	0	0	0	0	0	67	608	769
Immobilier et compagnies d'assurance	0	50	174	38	10	21	81	25	418	149	31	187	1 184
Éducation et services connexes	0	0	1 278	2 062	0	4 030	334	10 604	40	0	432	225	19 005
Services de santé et sociaux	499	908	14 861	1 196	1 074	1 934	1 381	367	29 715	2114	1 673	6 583	62 305
Services de loisirs	2	0	460	121	62	1 643	0	0	144	2 114	0	1 533	4 043
Services de gestion	3	323	1 973	777	4	330	93	941	15	35	0	489	4 983
Services personnels	0	0	90	0	75	30	0	0	0	212	6	173	586
Hébergement, services alimentaires	150	151	670	653	492	286	1 153	338	183	402	701	1 514	6 693
Autres services	210	2	2 674	521	181	504	122	349	259	279	228	503	5 832
Gouvernement fédéral	0	0	0	165	0	0	0	0	0	0	17	0	182
Gouvernement provincial	0	0	56	0	0	0	0	0	0	600	0	108	764
Administration locale	0	745	6 241	54	112	968	11	0	149	9	25	15 327	23 641
Total secteur non manufacturier	4 131	2 766	43 659	7 956	7 552	11 626	5 635	14 296	32 170	5 249	4 129	36 247	175 416

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Construction	63	93	399	129 489	494	99	60	716	136	759	304	1 751	134 363

Tableau 10 : Manufacturier et non manufacturier (incluant construction) - Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2013

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Manufacturier	2 627	3 200	4 230	3 832	2 335	3 641	4 520	1 454	4 270	2 879	4 878	3 245	41 111
Non manufacturier	4 131	2 766	43 659	7 956	7 552	11 626	5 635	14 296	32 170	5 249	4 129	36 247	175 416
Construction	63	93	399	129 489	494	99	60	716	136	759	304	1 751	134 363
Total	6 821	6 059	48 288	141 277	10 381	15 366	10 215	16 466	36 576	8 887	9 311	41 243	350 890