

Ministère du Travail

Services de règlement des différends

Services d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario 2014

ISSN: 1705-7698



Table des matières

	Page
Avant-propos	i
Sommaire	ii
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2014	1
Conjoncture économique	2
Activité par mois	4
Activité par secteur	4
Activité par syndicat	5

Tableaux

Tableau 1 Principales négociations en 2014	1
Graphique 1 Expirations de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 2004 - 2014.....	1
Graphique 2 Croissance du produit intérieur brut réel de l'Ontario, 2007 - 2013, et prévisions du secteur privé	3
Graphique 3 Inflation - index des prix à la consommation de l'Ontario, 2007 - 2013, et prévisions	3
Graphique 4 Nombre de conventions collectives expirant en 2014, par mois	4
Graphique 5 Nombre d'employés touchés par les conventions collectives expirant..... en 2014, par mois	5
Tableau 2 Nombre de conventions collectives expirant en 2014, par mois	6
Tableau 3 Nombre d'employés touchés par les conventions collectives expirant	6
en 2014, par mois	
Tableau 4 Syndicats représentant le plus grand nombre d'employés	7
Tableau 5 Secteur manufacturier - expirations 2014 par mois	8
Tableau 6 Secteur non manufacturier - expirations 2014 par mois	9
Tableau 7 Manufacturier et non manufacturier (incluant construction) - Nombre	10
de conventions collectives expirant en 2014	
Tableau 8 Manufacturier - Nombre des employés touchés par les conventions	11
collectives expirant en 2014	
Tableau 9 Non manufacturier et construction - Nombre des employés touchés par	12
les conventions collectives expirant en 2014	
Tableau 10 Manufacturier et non manufacturier (incluant construction)	13
- Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2014	

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario est le quarante-septième rapport annuel de ce genre que les Services d'information sur les négociations collectives (SINC) ont publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données des SINC le 19 février, 2014.

On peut obtenir des SINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2014. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que les SINC avaient reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Services d'information sur les négociations collectives
Services de règlement des différends
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Sommaire

Le rapport Expiration de conventions collectives en Ontario offre un aperçu des activités de négociation collective prévues dans la province en 2014. Les principales conclusions du rapport se résument comme suit :

- En 2014, les activités de négociation collective toucheront 3 473 conventions collectives touchant 791 836 employés basés en Ontario. Par comparaison à 2013, le nombre de conventions qui expireront cette année représente une augmentation de 7 %.
- Parmi les conventions collectives prenant fin en 2014, 58 % expireront en mars, en août et en décembre. Cela découle du grand nombre de conventions qui expireront dans les soins de santé et assistance sociale (503 conventions expirant en mars et 107 en décembre), les services d'enseignement (490 conventions en août), et administrations publiques locales, municipales et régionales (117 conventions en décembre).
- En ce qui concerne le nombre d'employés touchés, les activités de négociation seront concentrées en mars, en juin, en août et en décembre et toucheront des travailleurs dans les services d'enseignement, les soins de santé et assistance sociale, l'administration publique de l'Ontario, l'administration publique municipale et du transport et entreposage.
- Les conventions du secteur public représentent 55,4 % de l'ensemble des conventions qui expirent en 2014 et touchent 85,5 % de tous les employés. Les conventions du secteur privé représentent 44,6 % de toutes les conventions et touchent 14,5 % de tous les employés.
- Parmi les 1 924 conventions du secteur public, 546 conventions touchent 329 306 employés dans les services d'enseignement.
- Les principales négociations dans le secteur parapublic en 2014 touchent les conseils scolaires (août) et les universités (juin et août), les hôpitaux (mars), les commissions de services policiers et les municipalités (décembre), les maisons de soins infirmiers (juin et octobre), le gouvernement de l'Ontario (mars et décembre), le conseil des employeurs des collèges (août) et le Toronto Transit Commission (mars).
- Les négociations clés dans le secteur privé touchent G4S Secure Solution (novembre), le Cara Operations Ltd (restaurants Chalet Suisse) (mai), le casino de Windsor (avril), le Pharma Plus Drugmarts (janvier) et le Securitas Canada (juin).
- Sous la juridiction fédérale, les expirations incluent le Conseil du Trésor du Canada (juin) et l'Agence du revenu du Canada (décembre) et l'Association canadienne des annonceurs (juin).
- Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO), la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO), et L'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO) sont parmi les principaux syndicats représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui expireront en 2014.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2014

Tableau 1 : Principales négociations en 2014*

Mois	Employeurs /Secteurs	Syndicats	Employés
jan	Pharma Plus Drugmarts	TUAC	2 540
mars	Hôpitaux	AIIO, SEFPO, et al.	76 361
	Services publics de l'Ontario	AEEGAPCO	10 680
	Transport urbain	SUT	9 913
	Services communautaires	SCFP, SEFPO, et al.	6 821
	Autres services de santé	AIIO, et al.	6 346
	Intégration communautaire	SCFP, SEFPO	5 014
avril	Universités	SCFP, et al.	6 108
	Casino de Windsor	TCA (maintenant UNIFOR)	2 620
mai	Cara Operations (restaurants Chalet Suisse)	TUAC	2 660
juin	Conseil du Trésor du Canada	AFPC, IPFPC, et al.	54 311
	Universités	SCFP	15 262
	Association canadienne des annonceurs	ACTRA	11 000
	maisons de soins infirmiers	AIIO	2 681
	Securitas Canada Ltd	MUA	2 514
août	Conseil scolaires	SCFP, FEESO, et al.	263 502
	Conseil des employeurs des collèges	SEFPO	19 590
	Universités	SCFP et al.	8 210
oct	Hôpitaux	TCA (maintenant UNIFOR)	3 129
	maisons de soins infirmiers	TCA (maintenant UNIFOR)	3 668
nov	G4S Secure Solutions (Canada) Ltd	TUAC	3 800
déc	Services publics de l'Ontario	SEFPO	35 030
	Services de polices municipaux	Assoc. des policiers	15 925
	Employés municipaux	SCFP	8 009
	Pompiers	Firefighters Assns.	4 017

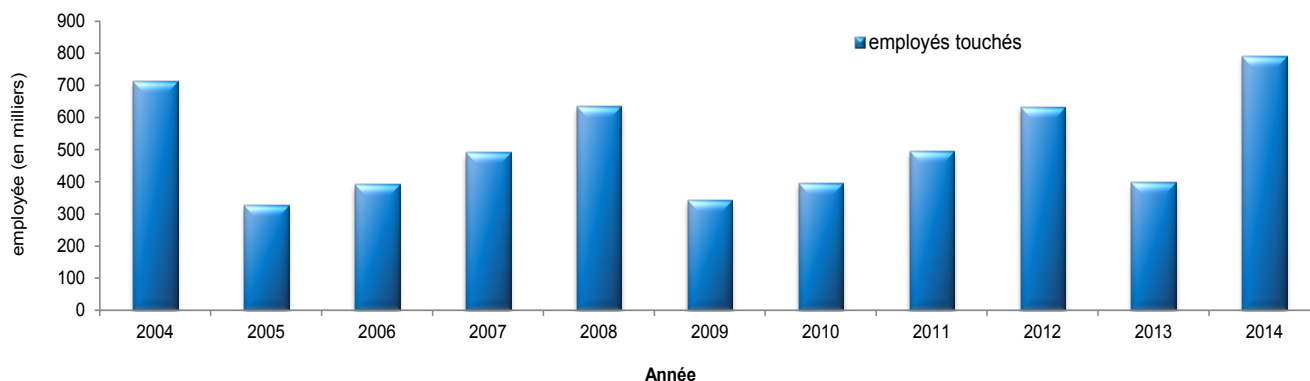
*Selon les données reçues à la date de ratification de la convention actuelle pour les conventions touchant 150 employés ou plus

Selon les données que les Services d'information sur les négociations collectives (SINC) ont reçues et traitées, 3 473 conventions collectives touchant 791 836 employés qui travaillent en Ontario devraient expirer en 2014.

Ces conventions représentent 26,9 % des 12 887 conventions consignées dans les dossiers actuellement et touchent 46,4 % des 1 708 228 employés touchés. Par rapport à 2013, le nombre des conventions qui expireront en 2014 représente une augmentation de 7 %.

Parmi les conventions collectives qui devraient expirer en 2014, 55,4 % sont des conventions du secteur public touchant environ 85,4 % des 791 836 employés des secteurs public et privé. Dans le secteur public, les activités de négociation seront concentrées dans l'éducation, le secteur des soins de santé et des services sociaux, les services publics de l'Ontario, les universités, la police municipale ainsi que les services communautaires municipaux et provinciaux. Les activités de négociation collective dans le secteur public seront touchées par la poursuite de négociations de 2013 concernant des hôpitaux, diverses municipalités, des universités, des maisons de soins infirmiers et des foyers pour personnes âgées et des services communautaires.

Graphique 1 : Expirations de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 2004 - 2014



Les principales négociations collectives dans les services d'enseignement découlent de l'expiration des conseils scolaires, qui comprennent le Toronto District School Board (43 404 employés), et le York Region District School Board (14 064 employés), le Peel Region District School Board (19 115 employés), le Thames Valley District School Board avec (10 039 employés) et le Conseil des employeurs des collèges (19 590 employés). Dans le secteur des universités, 60 conventions touchant 33 970 employés expireront. L'université de Toronto négociera avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), qui représente 4 000 employés de l'unité 1, et avec le Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes, qui représente 3700 employés nommés et 2 650 employés occasionnels de deux autres unités.

Dans le secteur des soins de santé et des services sociaux, des négociations majeures toucheront des hôpitaux (285 conventions touchant 89 008 employés), la plus importante convention liant l'Hôpital d'Ottawa et AIO (3 795 employés). Les autres expirations dans le secteur public concernent les maisons de soins infirmiers et des foyers pour personnes âgées (457 conventions touchant 29 956 employés) et l'assistance sociale (57 conventions touchant 4 746 employés).

Dans l'administration provinciale, les négociations relatives aux conventions toucheront les unités unifiées et l'unité correctionnelle du gouvernement de l'Ontario (29 043 et 5 422 employés respectivement), ainsi que le personnel de gestion et les professionnels du gouvernement de l'Ontario représentés par AEEGAPCO, soit 10 680 employés.

Dans le secteur de la police municipale, 56 conventions touchant 17 343 employés expireront. Le Commission de Services policiers de Toronto négociera avec la Toronto Police Association et la Toronto Senior Officer's Organization, qui représentent ensemble 8 310 employés.

Les conventions du secteur privé représenteront 44,6 % de toutes les conventions qui expireront, lesquelles toucheront 14,5 % de tous les employés. Les expirations du secteur privé seront concentrées dans le secteur manufacturier (446 conventions), la construction (302 conventions), le secteur non manufacturier, incluant les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (140), l'hébergement et les services de restauration (112), le transport et l'entreposage (96), les autres services (organismes religieux, fondations, groupes de

citoyens et de professionnels et organisation similaires) (88), et le commerce de gros (69). La fabrication d'aliments regroupe le plus grand nombre d'employés (7 417).

Conjoncture économique

En 2014, la négociation collective en Ontario devrait avoir lieu dans un contexte économique modérée et soutenue. L'économie de l'Ontario devrait se renforcer en 2015 et en 2016. Selon un sondage mené auprès de prévisionnistes du secteur privé¹, le produit intérieur brut réel de l'Ontario croîtra de 2,2 % en 2014 et de 2,6 % en 2015 et en 2016 (graphique 2). La forte croissance aux É.-U. et la baisse de la valeur du dollar canadien soutiendront la croissance économique de l'Ontario. Cependant, la volatilité accrue de marché financier et son impact sur les économies de marché émergents sont un risque pour l'économie mondiale.

Le taux d'inflation annuel, mesuré d'après l'index des prix à la consommation de l'Ontario (IPC)², est passé à 1,0 % en 2013 après une hausse à 1,4 % en 2012. Selon les prévisionnistes, le taux d'inflation passera à 1,5 % en 2014, à 1,9 % en 2015 et à 2,0 % en 2016.

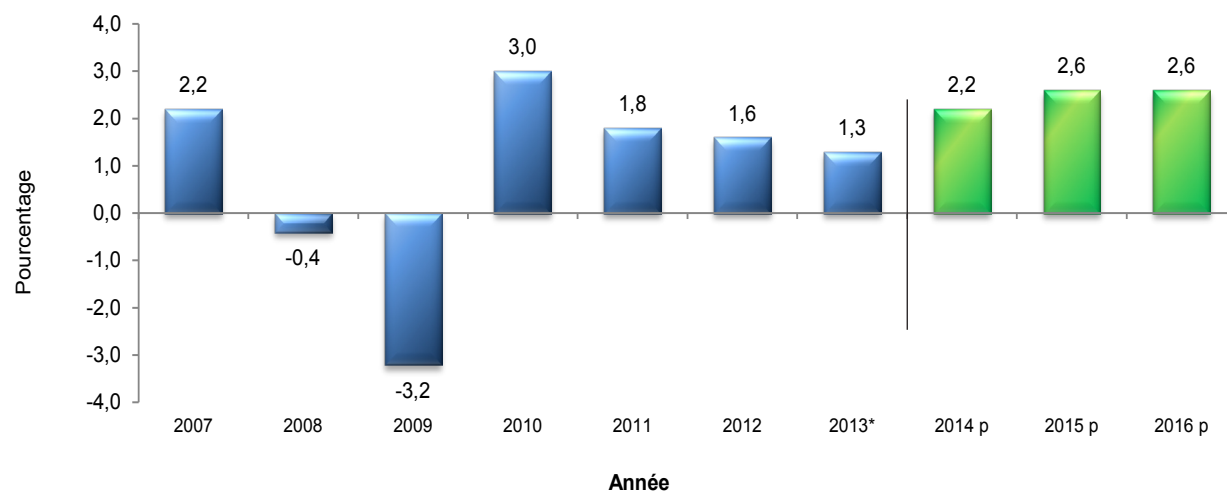
En 2013, le taux de chômage national était de 7,1 %, en baisse par rapport à 7,2 % en 2012². Le taux de chômage de l'Ontario était de 7,5 % en 2013, une baisse par rapport au taux de 7,8 % rapporté en 2012², et on prévoit qu'il atteindra 7,3 % en 2014 avant de chuter à 6,9 % en 2015¹. En 2013, l'emploi en Ontario a augmenté de 1,4 % par comparaison à 0,8 % en 2012². L'emploi provincial devrait augmenter de 1,2 % en 2014 et de 1,5 % en 2015¹.

En 2013, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base accordée par les conventions collectives publiques et privées touchant au moins 150 employés était de 1,0 %, un ralentissement par rapport à 1,3 % en 2012. Les augmentations de salaire dans le secteur public ont diminué et le secteur privé a augmenté en 2013 par rapport à 2012. Les règlements des salaires dans le secteur public prévoyaient une augmentation moyenne de 0,5 % en 2013, par comparaison à 1,4 % en 2012. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base est passée de 1,2 % en 2012 à 2,3 % en 2013.

¹ Ministère des Finances de l'Ontario, enquête sur les prévisions du secteur privé (mars 2014)

² Statistique Canada

Graphique 2 : Croissance du produit intérieur brut réel de l'Ontario, 2007 - 2013, et prévisions du secteur privé



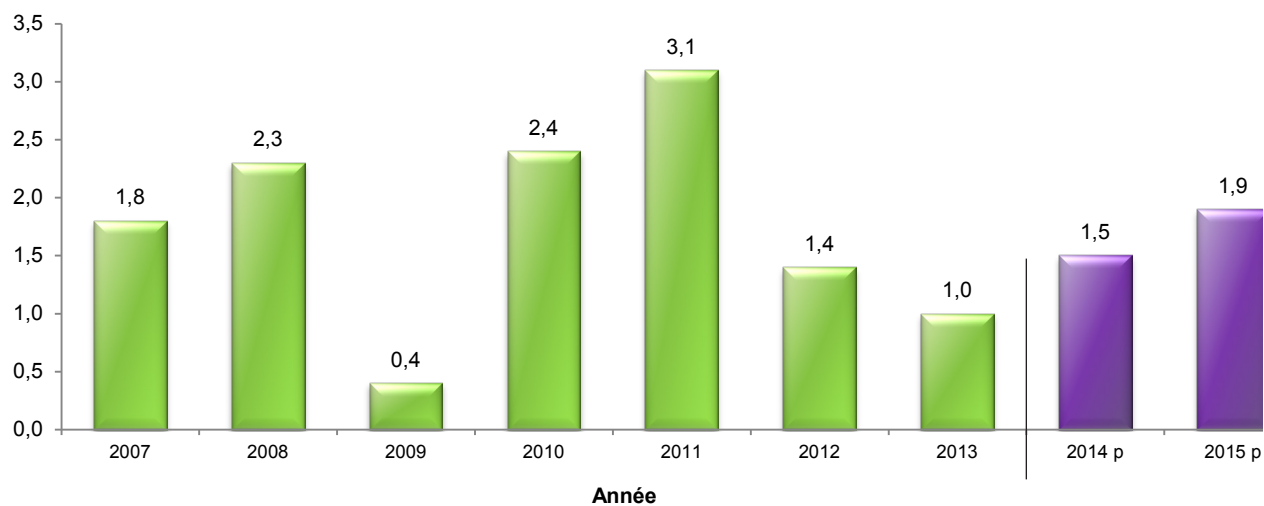
* Préliminaire

p Prévision

¹ Ministère des Finances de l'Ontario, enquête sur les prévisions du secteur privé (mars 2014)

² Statistique Canada

Graphique 3 : Inflation - index des prix à la consommation de l'Ontario, 2007 - 2013, et prévisions



p Prévision

Activité par mois

Les conventions collectives touchant le plus grand nombre d'employés expireront en mars, en juin, en août, et en décembre. Ces conventions touchent des employés des services d'enseignement, du secteur des soins de santé et d'assistance sociale, des administrations publiques fédérale, provinciales, régionales, municipales et locales, du secteur du transport et l'entreposage et des autres services (sauf l'administration publique). Ces expirations représentent 88 % du nombre total d'employés en 2014 (tableaux 5 -10).

Les expirations de mars, qui touchent 20 % de tous les employés, concernent principalement les soins de santé et l'assistance sociale (107 564 employés), le transport et l'entreposage (12 461), les autres services (sauf administration publique) (11 890) et l'administration publique provinciale (10 694). L'administration publique fédérale (54 311) représente 52,4 % des employés dont les conventions expirent en juin. Les services d'enseignement (303 376 employés) représentent 96,5% des employés dont les conventions expirent en août. En décembre, les employés dans l'administration publique fédérale, de l'administrations publiques provinciales et des administrations publiques locales, municipales et régionales (11 408, 43 624 et 31 009 respectivement) et du secteur du transport et de l'entreposage (8 704) représenteront 81,5 % du nombre total d'employés touchés par une expiration.

En ce qui concerne le nombre de conventions collectives expirant en 2014, les activités se concentreront en mars dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et dans les autres services (sauf l'administration publique), en juin (soins de santé), en août (services d'enseignement) et en décembre (soins de santé et assistance sociale, et administrations publiques locales, municipales et régionales).

Activité par secteur

En 2014, la négociation collective se concentrera dans le secteur non manufacturier en raison du grand nombre de conventions qui expireront dans les secteur soins de santé et l'assistance sociale, les services d'enseignement et les autres services.

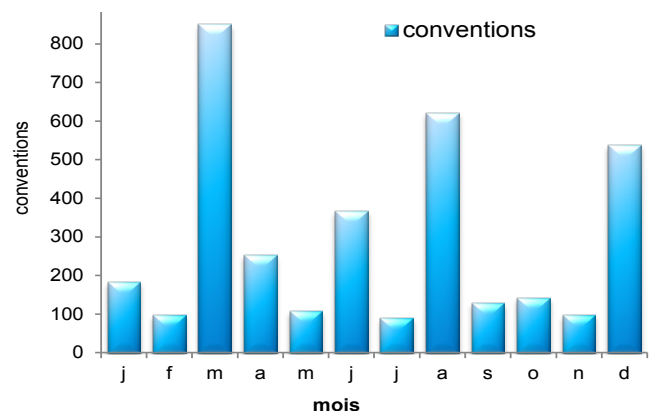
Au total, 2 725 conventions collectives (à l'exclusion de la construction) représentant 78,5 % de toutes les

conventions prenant fin en 2014 expireront dans le secteur non manufacturier. Parmi les conventions de ce secteur qui expireront en 2014, le secteur parapublic représente 68,2 % des conventions, et 77,6 % des employés de ce secteur seront touchés.

Le secteur manufacturier représente 12,8 % de toutes les conventions expirant en 2014, lesquelles touchent 4,6 % de tous les employés. Les activités de négociation dans ce secteur seront concentrées dans la fabrication d'aliments, la fabrication de produits métalliques, les minéraux non métalliques, le matériel de transport, la fabrication de produits chimiques, et la fabrication du papier, qui représenteront ensemble 62,8 % de toutes les conventions du secteur manufacturier. La plupart des employés touchés par les conventions du secteur manufacturier (446) expirant en 2014 seront dans l'industrie de la fabrication d'aliments (20,4 % ou 7 417 employés), la fabrication de matériel de transport (15,4 % ou 5 613 employés), et la première transformation des métaux (11,5 % ou 4 189 employés).

Les conventions du secteur privé (à l'exclusion de la construction) représentent 36 % de toutes les conventions qui devraient expirer en 2014. Les expirations du secteur de la construction représenteront 8,7 % du nombre total d'expirations en 2014 et toucheront environ 0,4 % du nombre total d'employés.

Graphique 4 : Nombre de conventions collectives expirant en 2014, par mois



Activité par syndicat

Au total, 156 syndicats négocieront au nom de tous les employés dont les conventions expireront en 2014. Les dix syndicats les plus importants (tableau 4) représentent 75,7 % du nombre total d'employés touchés par ces conventions. Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) négociera le plus grand nombre de conventions (12,9 % du nombre total de conventions) et représentera le plus grand nombre d'employés (13,2 % du nombre total).

Principales négociations dans le secteur privé en 2014 :

- **Autres services (sauf l'administration publique) :**
Association canadienne des annonceurs /
Communication Agencies Institute
- **Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et services d'assainissement :** G4S Secure Solutions (Canada) Ltd., Securitas Canada Ltd., et Garda Security Group Inc.
- **Hébergement et services de restauration :** Cara Operations Ltd. (restaurants Chalet Suisse) et Casino de Windsor
- **Commerce de détail :** Pharma Plus Drugmarts Ltd. et Winners Merchants International Lp.
- **Fabrication d'aliments :** Aliments Maple Leaf Inc. (Aliments de consommation Maple Leaf)
- **Services publics :** Bruce Power Lp. / Bruce Power Inc.
- **Information et études culturelles :** Canadian Media Production Association (CMPA)
- **Transport et entreposage :** Chemin de fer canadien pacifique, Ziptrack Inc., Taxicab et Coventry Connections Inc., et Chemins de fer nationaux du Canada.

Principales négociations dans le secteur public en 2014:

- **Éducation :** Toronto District School Board (enseignants de l'élémentaire, du secondaire et suppléants, personnel de bureau, commis et employés d'entretien), Peel District School Board (enseignants de l'élémentaire, du secondaire, suppléants et aides enseignants, personnel de bureau, commis et employés d'entretien), Université de Toronto

(enseignants, aides enseignants, personnel nommé et employés occasionnels), Université York (aides enseignants, adjoints à la recherche et employés de bureau), Université Ryerson (aides enseignement et assistants diplômés) et Conseil des employeurs des collèges (enseignant et personnel de soutien)

- **Soins de santé :** Hôpital d'Ottawa, Hamilton Health Sciences, Centre Sunnybrook des sciences de la santé, Réseau universitaire de santé, William Osler Health Centre, Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH), Hôpital St. Michael, Centre de santé Trillium, Extendicare Canada Inc. (employés de service et infirmiers auxiliaires autorisés), et Community Living Essex County
- **Gouvernement fédéral :** Conseil du Trésor du Canada et Agence du revenu du Canada
- **Gouvernement provincial :** Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO, SEFP et PEGO)
- **Administration locale :** Toronto Transit Commission (personnel générale, d'application de la loi, d'entretien électrique et d'équipement), et Commission de services policiers de Toronto (agents en uniforme et en civil et officiers supérieurs)

Les catégories utilisées sont basées sur l'Amérique du Nord Système de Classification (SCIAN)

Graphique 5 : Nombre d'employés touchés par les conventions collectives expirant en 2014, par mois

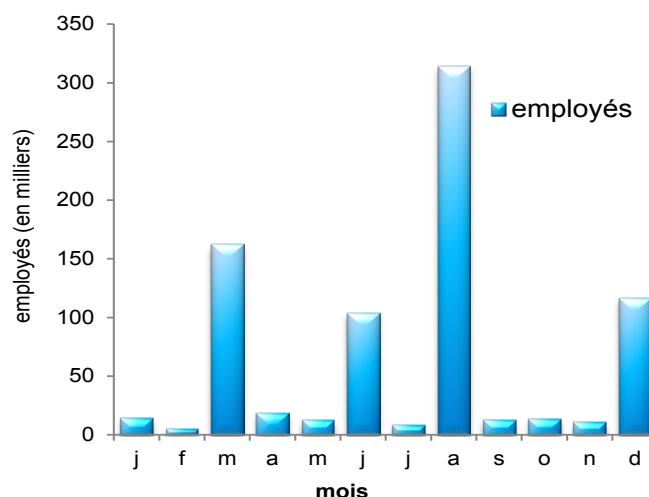


Tableau 2 : Nombre de conventions collectives expirant en 2014, par mois

Mois	Nombre de conventions
janvier	183
février	97
mars	850
avril	253
mai	107
juin	366
juillet	90
août	620
septembre	129
octobre	142
novembre	98
décembre	538
Total	3 473

Tableau 3 : Nombre d'employés touchés par les conventions collectives expirant en 2014, par mois

Mois	Nombre de conventions (Employés de base d'Ontario)
janvier	13 993
février	5 285
mars	162 041
avril	18 413
mai	12 712
juin	103 630
juillet	8 061
août	314 198
septembre	12 878
octobre	13 691
novembre	10 650
décembre	116 284
Total	791 836

Tableau 4 : Syndicats représentant le plus grand nombre d'employés

Syndicat	Conventions	% de toutes les conventions qui expirent	Employés	% de tous les employés dont les conventions expirent
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)	448	12,9 %	104 635	13,2 %
Syndicat fonction publique de l'Ontario employés (SEFPO)	238	6,9 %	93 286	11,8 %
Fédération des enseignants et des enseignantes de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO)	82	2,4 %	81 695	10,3 %
Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO)	133	3,8 %	67 499	8,5 %
Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO)	385	11,1 %	66 996	8,5 %
Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)	75	2,2 %	49 089	6,2 %
Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC)	20	0,6 %	48 580	6,1 %
TCA Canada (maintenant UNIFOR)	322	9,3 %	40 669	5,1 %
Métallurgistes unis (MUA)	187	5,4 %	26 102	3,3 %
Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC)	14	0,4 %	21 123	2,7 %
Total	1 904	54,8 %	599 674	75,7 %

Tableau 5 : Secteur manufacturier - Expirations 2014 par mois¹

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Fabrication d'aliments	7	7	6	11	3	7	2	1	2	6	4	12	68
Fabrication de boissons et de produits du tabac	3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	7
Usines de textiles	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	4
Usines de produits textiles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Fabrication de vêtements	0	0	1	2	1	0	0	1	0	0	1	1	7
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Fabrication de produits en bois	2	1	0	2	0	0	1	0	0	0	2	2	10
Fabrication du papier	0	0	2	16	0	1	0	4	2	2	1	6	34
Impression et activités connexes de soutien	2	1	0	2	1	7	0	0	1	2	0	2	18
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	1	4
Fabrication de produits chimiques	0	3	3	3	4	6	3	5	3	0	2	3	35
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2	4	4	2	2	1	0	2	1	4	3	1	26
Fabrication de produits minéraux non métalliques	4	3	5	10	2	1	3	1	4	1	7	4	45
Première transformation des métaux	3	2	3	2	2	4	1	0	1	4	2	1	25
Fabrication de produits métalliques	1	5	8	5	4	6	3	3	7	8	6	3	59
Fabrication de machines	3	4	2	4	1	3	1	1	2	0	1	4	26
Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	3	1	0	1	1	1	1	2	0	0	2	12
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1	0	2	0	0	0	0	0	1	0	3	1	8
Fabrication de matériel de transport	0	3	0	4	12	3	2	6	5	1	0	3	39
Fabrication de meubles et de produits connexes	0	1	1	0	0	1	1	0	2	1	0	2	9
Activités diverses de fabrication	0	0	1	1	0	2	0	0	0	1	0	3	8
Total secteur manufacturier	29	38	41	66	34	43	18	27	34	30	33	53	446

¹ Articles rapportés dans les industries manufacturières sont basées sur les trois premiers chiffres du SCIAN

Tableau 6 : Secteur non manufacturier - Expirations 2014 par mois²

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Hébergement et services de restauration	28	5	12	13	7	11	5	8	13	5	6	3	116
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1	7	31	10	7	18	13	15	7	6	3	24	142
Arts, spectacles et loisirs	1	2	5	3	6	5	0	4	5	3	0	7	41
Services d'enseignement	0	2	1	10	1	33	3	490	1	1	0	4	546
Finance et assurances	0	1	1	0	0	2	1	1	0	0	0	7	13
Foresterie et exploitation forestière	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	4
Soins de santé et assistance sociale	9	11	503	17	10	169	23	9	29	67	4	107	958
Industrie de l'information et industrie culturelle	2	1	7	4	6	9	2	3	0	1	0	29	64
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1	1	2	0	0	1	0	0	2	8	1	3	19
Autres services (sauf les administrations publiques)	5	3	102	13	8	23	5	4	6	3	9	24	205
Services professionnels, scientifiques et techniques	2	0	15	4	2	4	0	0	0	0	6	6	39
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2	4	6	6	5	4	0	3	2	1	15	13	61
Commerce de détail	7	6	10	4	4	6	5	3	6	1	9	3	64
Transport et entreposage	8	6	23	5	2	9	5	12	8	5	2	43	128
Services publics	1	2	20	6	2	2	1	7	1	1	0	11	54
Commerce de gros	3	2	14	5	4	9	5	0	4	5	6	12	69
Administrations publiques locales, municipales et régionales	2	0	21	6	3	6	4	2	3	2	0	117	166
Administrations publiques provinciales et territoriales	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	6	9
Administration publique fédérale	0	0	3	2	3	7	0	2	5	0	1	4	27
Total secteur non manufacturier	72	53	778	109	70	318	72	565	92	110	63	423	2 725

² Articles rapportés dans les industries non manufacturières (tableaux 6 et 9) sont basés sur les deux chiffres principales de SCIAN, administration publiques locales, municipales et régionales , Administrations publiques provinciales et territoriales, et administration publique fédérale sont rapportés sur les trois premiers chiffres du SCIAN

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Construction	82	6	31	78	3	5	0	28	3	2	2	62	302

Tableau 7 : Manufacturier et non manufacturier (incluant construction) - Nombre de conventions collectives expirant en 2014

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Manufacturier	29	38	41	66	34	43	18	27	34	30	33	53	446
Non manufacturier	72	53	778	109	70	318	72	565	92	110	63	423	2 725
Construction	82	6	31	78	3	5	0	28	3	2	2	62	302
Total	183	97	850	253	107	366	90	620	129	142	98	538	3 473

Tableau 8 : Manufacturier - Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2014¹

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Fabrication d'aliments	1 085	333	1 638	1 073	114	898	16	66	150	908	173	963	7 417
Fabrication de boissons et de produits du tabac	480	65	0	0	0	0	0	53	0	0	28	39	665
Usines de textiles	198	0	197	0	0	0	0	26	6	0	0	0	427
Usines de produits textiles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	170	170
Fabrication de vêtements	0	0	14	275	28	0	0	15	0	0	17	33	382
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0	71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71
Fabrication de produits en bois	122	25	0	7	0	0	94	0	0	0	126	430	804
Fabrication du papier	0	0	79	1 831	0	97	0	508	210	130	140	349	3 344
Impression et activités connexes de soutien	240	80	0	39	28	173	0	0	2	22	0	41	625
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	78	23	0	0	0	0	0	0	4	105
Fabrication de produits chimiques	0	155	236	150	105	253	87	133	78	0	79	76	1 352
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	144	157	227	98	68	206	0	201	445	214	395	67	2 222
Fabrication de produits minéraux non métalliques	169	99	142	369	51	10	154	80	167	13	102	62	1 418
Première transformation des métaux	226	177	411	161	580	626	574	0	190	1 077	106	61	4 189
Fabrication de produits métalliques	70	248	531	177	180	342	66	277	228	425	279	279	3 102
Fabrication de machines	242	64	84	291	53	151	6	235	260	0	60	113	1 559
Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	427	25	0	11	52	125	41	288	0	0	231	1 200
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	87	0	244	0	0	0	0	0	58	0	568	10	967
Fabrication de matériel de transport	0	860	0	624	1 945	610	287	515	397	126	0	249	5 613
Fabrication de meubles et de produits connexes	0	70	76	0	0	34	60	0	71	30	0	183	524
Activités diverses de fabrication	0	0	61	13	0	86	0	0	0	25	0	46	231
Total Manufacturier	3 063	2 760	4 036	5 186	3 186	3 538	1 469	2 150	2 550	2 970	2 073	3 406	36 387

¹ Articles rapportés dans les industries manufacturières sont basées sur les trois premiers chiffres du SCIAN

Tableau 9 : Non manufacturier et construction - Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2014²

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Hébergement et services de restauration	4 075	197	967	2 919	2 908	767	413	247	486	241	629	124	13 973
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	35	144	667	262	158	4 986	373	473	165	354	3 848	485	11 950
Arts, spectacles et loisirs	150	42	383	108	297	313	0	882	923	90	0	558	3 746
Services d'enseignement	0	50	8	6 278	160	15 987	1 735	303 376	20	7	0	1 685	329 306
Finance et assurances	0	311	90	0	0	655	7	22	0	0	0	228	1 313
Foresterie et exploitation forestière	0	0	0	14	0	0	0	250	0	400	33	0	697
Soins de santé et assistance sociale	436	717	107 564	1 183	523	4 203	2 355	815	1 673	8 470	204	6 845	134 988
Industrie de l'information et industrie culturelle	6	160	2 415	155	726	889	113	780	0	5	0	2 473	7 722
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	56	180	104	0	0	400	0	0	11	504	8	46	1 309
Autres services (sauf les administrations publiques)	117	47	11 890	64	495	12 281	727	52	188	21	185	1 500	27 567
Services professionnels, scientifiques et techniques	66	0	1 179	32	158	978	0	0	0	0	269	118	2 800
Services immobiliers et services de location et de location à bail	9	15	137	63	32	33	0	74	46	17	246	391	1 063
Commerce de détail	4 000	257	874	373	92	500	191	82	191	14	662	176	7 412
Transport et entreposage	1 009	263	12 461	161	168	3 235	379	856	475	413	46	8 704	28 170
Services publics	17	77	1 492	159	18	22	6	88	13	18	0	2 264	4 174
Commerce de gros	235	17	612	82	124	256	174	0	101	83	214	329	2 227
Administrations publiques locales, municipales et régionales	107	0	4 173	149	286	234	119	101	98	22	0	31 009	36 298
Administrations publiques provinciales et territoriales	0	0	10 694	0	0	0	0	249	0	0	0	43 624	54 567
Administration publique fédérale	0	0	1 433	619	3 359	54 311	0	3 510	5 917	0	2 199	11 408	82 756
Total secteur non manufacturier	10 318	2 477	157 143	12 621	9 504	100 050	6 592	311 857	10 307	10 659	8 543	111 967	752 038

² Articles rapportés dans les industries non manufacturières (tableaux 6 et 9) sont basés sur les deux chiffres principales de SCIAN, administration publiques locales, municipales et régionales , Administrations publiques provinciales et territoriales, et administration publique fédérale sont rapportés sur les trois premiers chiffres du SCIAN

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Construction	612	48	862	606	22	42	0	191	21	62	34	911	3 411

Tableau 10 : Manufacturier et non manufacturier (incluant construction) - Nombre des employés touchés par les conventions collectives expirant en 2014

	jan	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sep	oct	nov	déc	Total
Manufacturier	3 063	2 760	4 036	5 186	3 186	3 538	1 469	2 150	2 550	2 970	2 073	3 406	36 387
Non manufacturier	10 318	2 477	157 143	12 621	9 504	100 050	6 592	311 857	10 307	10 659	8 543	111 967	752 038
Construction	612	48	862	606	22	42	0	191	21	62	34	911	3 411
Total	13 993	5 285	162 041	18 413	12 712	103 630	8 061	314 198	12 878	13 691	10 650	116 284	791 836

¹ Les catégories utilisées dans les tableaux 8 à 10 sont basés sur le système de classification de l'Amérique du Nord (SCIAN)