



Expirations de conventions collectives en Ontario 2015

Ministère du Travail
Services de règlement des différends
Services d'information sur les négociations
collectives



ISSN : 1705-7698

Table des matières

AVANT-PROPOS	2
Sommaire	3
Expirations de conventions collectives en Ontario – 2015	5
Graphique 1 : Expirations de conventions collectives en Ontario – Employés visés	5
Tableau 1 : Principales négociations en 2015	6
Tableau 1 : Principales négociations en 2015 (suite)	7
Conjoncture économique	9
Graphique 2 : Croissance du produit intérieur brut réel de l'Ontario, 2008-2014, et prévisions du secteur privé	10
Graphique 3 : Inflation - Indice des prix à la consommation 2008-2014, et prévisions du secteur privé	11
Activité par mois	12
Activité par secteur	12
Activité par syndicat	13
Tableau 2 : Nombre de conventions collectives qui expirent et d'employés visés en 2015, par mois	15
Tableau 3 : Syndicats représentant le plus grand nombre d'employés	16
Syndicat	16
Conventions expirant en 2015	16
% du total des conventions expirant en 2015	16
Employés touchés par les expirations de 2015	16
% du total des employés touchés par les expirations de 2015	16
Tableau 4 : Secteur de la fabrication – Expirations de 2015 par mois	17
Tableau 5 : Secteur non manufacturier et construction – Expirations de 2015 par mois	18
Tableau 5 : Secteur non manufacturier et construction – Expirations de 2015 par mois (suite)	19
Tableau 6 : Fabrication et secteur non manufacturier (y compris la construction) – Nombre de conventions collectives expirant en 2015	19
Tableau 7 : Fabrication – Nombre d'employés visés par les conventions collectives expirant en 2015	20
Tableau 8 : Non manufacturier et construction – Nombre d'employés visés par les conventions collectives expirant en 2015	21
Tableau 8 : Non manufacturier et construction – Nombre d'employés visés par les conventions collectives expirant en 2015 (suite)	23
Tableau 9 : Fabrication et secteur non manufacturier (y compris la construction) – Nombre d'employés visés par les conventions collectives expirant en 2015	23

AVANT-PROPOS

Le rapport *Expirations de conventions collectives en Ontario* est le 48^e rapport annuel sur les expirations de conventions collectives produit par les Services d'information sur les négociations collectives (SINC).

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont tirés de la base de données des SINC telle qu'elle existait le 19 février 2015.

Les SINC offrent des tableaux et des listes détaillés concernant les conventions expirant en 2015 par secteur, par syndicat et par taille d'unité de négociation.

Les noms des employeurs, les agents de négociation et le nombre d'employés indiqués pour chaque expiration tiennent compte des renseignements reçus par les SINC au moment de la ratification de la convention collective la plus à jour. Les situations de négociation résultant de décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario et les conventions expirées non ratifiées à la date de publication sont exclues.

Pour en savoir plus sur la présente publication ou sur d'autres services, veuillez communiquer avec :

Services d'information sur les négociations collectives
Services de règlement des différends
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 8^e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

This document is available in English

Sommaire

Le rapport *Expirations de conventions collectives en Ontario* offre un aperçu des activités de négociation collective prévues dans la province en 2015. Les principales conclusions du rapport se résument comme suit.

En 2015, les activités de négociation collective touchent 1 784 conventions collectives visant 278 359 employés basés en Ontario. Par comparaison à 2014, ces conventions représentent une diminution de 48,6 % du nombre de conventions qui expirent en 2015.

Parmi les conventions collectives prenant fin en 2015, 51 % expirent en mars, en avril et en décembre. Cela découle du grand nombre de conventions qui prennent fin dans les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (148 conventions en mars, 62 en septembre et 63 en décembre), des administrations publiques locales, municipales et régionales (87 conventions en décembre) ainsi que des services administratifs, des services de soutien, des services de gestion des déchets et des services d'assainissement (26 conventions en mars et 24 en décembre).

En ce qui concerne le nombre d'employés visés, les activités de négociation seront concentrées en mars, en juillet, en septembre et en décembre et touchent des travailleurs des secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, du commerce de détail, des administrations publiques locales, municipales et régionales, ainsi que de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle.

Les conventions du secteur public représentent 39,6 % de l'ensemble des conventions qui expirent en 2015 et visent 46,9 % de tous les employés. Les conventions du secteur privé représentent 60,4 % de l'ensemble des conventions et visent 53,1 % de tous les employés.

Parmi les 707 conventions du secteur public, 105 visent 33 534 employés municipaux.

Les principales négociations dans le secteur parapublic en 2015 touchent les employés municipaux (décembre), les foyers de soins de longue durée (mars, septembre et décembre), les services publics (mars), les universités (avril, juin et août), les services communautaires (mars) et les sociétés d'aide à l'enfance (mars). Les principales négociations concernent Ontario Power Generation (mars et décembre), Hydro One (mars), Leisureworld Caregiving Centres et Extendicare (Canada) (septembre).

Les principales négociations dans le secteur privé touchent les Supermarchés Loblaws (juillet), Zehrmart Ltd. (juillet), Brewers Retail Inc. (décembre), l'Electrical Power Systems Construction Association (avril) et Metro Ontario Inc. (juillet).

Dans le secteur fédéral, les expirations concernent la Société canadienne des postes (décembre), la Canadian Media Production Association (décembre), Communications Security Establishment CDA (février), Via Rail Canada (décembre) et Air Canada (mars).

Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC), Unifor, le Service Employees International Union (UIES), les Teamsters, le Syndicat des Métallos, l'Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists (ACTRA) et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) sont parmi les principaux syndicats représentant le plus grand nombre d'employés visés par les conventions qui expirent en 2015.

Expirations de conventions collectives en Ontario – 2015

Selon les données que les Services d'information sur les négociations collectives (SINC) ont reçues et traitées, 1 784 conventions collectives visant 278 359 employés basés en Ontario devraient expirer en 2015.

Ces conventions représentent 13,8 % des 13 321 conventions consignées dans les dossiers actuellement et 16 % des 1 739 900 employés visés. Par rapport à 2014, le nombre de conventions qui expiront en 2015 a diminué de 48 %.

Parmi les conventions collectives qui devraient expirer en 2015, 39,6 % touchent le secteur public et visent environ 46,9 % des 278 359 employés des secteurs public et privé. Dans le secteur public, les activités de négociation seront concentrées dans les secteurs des municipalités (décembre), des foyers de soins de longue durée (mars, septembre et décembre), des services publics (mars), des universités (avril, juin et août), des services communautaires (mars) et des sociétés d'aide à l'enfance (mars). Les activités de négociation collective dans le secteur public sont touchées par la poursuite de négociations de 2014 concernant les conseils scolaires, les services publics de l'Ontario, les foyers de soins de longue durée, les services de police municipaux, les hôpitaux, les universités, les services communautaires et diverses municipalités.

Graphique 1 : Expirations de conventions collectives en Ontario – Employés visés

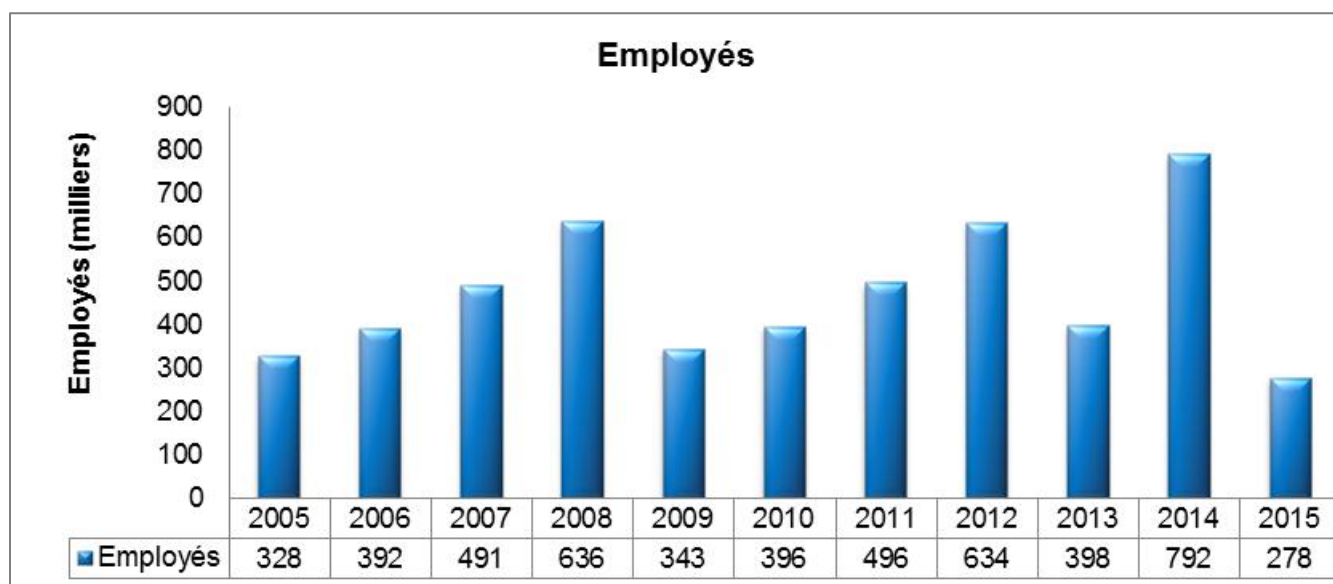


Tableau 1 : Principales négociations en 2015¹

Mois	Employeurs/secteurs	Syndicats	Employés
Février	Air Canada ²	Unifor	1 640
Février	Communications Security Establishment Cda ¹	AFPC	1 225
Mars	Air Canada ¹	SCFP	3 815
Mars	Motion Picture Studio Production Technicians ¹	Theatrical Stage Employees	2 200
Mars	Garda Security Screening ¹	Machinists	1 800
Mars	Services publics	SCFP	11 600
Mars	Sociétés d'aide à l'enfance	SCFP, SEFPO et al.	4 050
Mars	Foyers de soins de longue durée	SCFP, UIES et al.	3 449
Mars	Services communautaires	SCFP, SEFPO et al.	3 355
Mars	Soutien hospitalier	Unifor et al.	2 170
Mars	Employés municipaux	SCFP	1 377
Avril	Supermarchés Loblaws	TUAC	1 240
Avril	Electrical Power Systems Construction Association	Teamsters, Boilermakers et al.	4 705
Avril	Universités	FEESO et al.	4 195
Mai	Vale Canada	Syndicat des Métallos	2 832
Juin	Bombardier Aéronautique (division De Havilland)	Unifor	1 800
Juin	Maple Leafs Sports & Entertainment	Teamsters	1 000
Juin	Universités	Faculty Association et al.	2 120
Juillet	Supermarchés Loblaws Ltd.	TUAC	13 000
Juillet	Zehrmart Ltd.	TUAC	8 000
Juillet	Zehrs Markets Inc.	TUAC	1 800
Juillet	Metro Ontario Inc.	Unifor	4 400
Juillet	United Parcel Service du Canada Ltée. ¹	Teamsters	3 242
Juillet	Franchisés No Frills	Unifor	1 200
Juillet	Foyers de soins de longue durée	CLAC et al.	1 365
Août	Université Western	AFPC	2 075
Septembre	Foyers de soins de longue durée	UIES et al.	15 026
Octobre	Maple Lodge Farms	TUAC	1 100
Décembre	Canadian Media Production Association ¹	ACTRA, Guilde canadienne des réalisateurs	13 837

¹ Tient compte des données reçues à la date de ratification des conventions en vigueur; données sur les conventions visant 150 employés ou plus.

² Secteur fédéral.

Tableau 1 : Principales négociations en 2015 (suite)³

Mois	Employeurs/secteurs	Syndicats	Employés
Décembre	Brewers Retail Inc. (The Beer Store)	TUAC	6 000
Décembre	Paragon Protection Ltd.	TUAC	2 200
Décembre	Telus	Telecommunications Workers Union	1 200
Décembre	Employés municipaux	SCFP et al.	31 168
Décembre	Foyers de soins de longue durée	SCFP et al.	4 577
Décembre	Policiers municipaux	Associations de policiers	3 509
Décembre	Bibliothèques municipales	SCFP	3 541
Décembre	Ontario Power Generation	Energy Professionals	3 453
Décembre	Société canadienne des postes	Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes	2 941

³ Tient compte des données reçues à la date de ratification des conventions en vigueur; données sur les conventions visant 150 employés ou plus.

Des négociations importantes auront lieu dans le secteur municipal (105 conventions visant 33 534 employés). Elles toucheront les cités de Toronto (27 487 employés) et de London (550 employés) ainsi que la municipalité régionale de Peel (287 employés). Les expirations dans le secteur des bibliothèques publiques touchent les conseils des bibliothèques publiques de Toronto (2 346 employés), d'Ottawa (663 employés) et de Mississauga (414 employés). Dans le secteur des transports en commun urbains, les expirations concernent les cités de Mississauga (1 050 employés) et de Brampton (639 employés).

Quant au secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, des négociations majeures auront lieu dans les foyers de soins de longue durée (156 conventions visant 28 322 employés), les plus importantes touchant Leisureworld Caregiving Centres et le Service Employees International Union (UIES) (3 854 employés) ainsi qu'Extendicare et le UIES (3 445 employés). Les autres expirations dans le secteur public touchent les services communautaires (113 conventions visant 5 445 employés) et les sociétés d'aide à l'enfance (26 conventions visant 4 676 employés).

Dans le secteur des universités, 44 conventions visant 9 777 employés expirent. L'Université Western Ontario négociera avec l'Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC), qui représente 2 075 assistants à l'enseignement. L'Université York négociera avec la York University Faculty Association, qui représente 1 400 professeurs et bibliothécaires. Quant à l'Université Queen's, elle négociera avec la Queen's University Faculty Association, qui représente 1 350 professeurs et bibliothécaires.

En ce qui concerne les services publics provinciaux, les négociations liées aux conventions touchent Ontario Power Generation (OPG) ainsi que le Syndicat canadien de la fonction publique et la Society of Energy Professionals, qui représentent 6 600 et 3 453 employés respectivement. Après celles-ci, les négociations les plus importantes concernent Hydro One et le Syndicat canadien de la fonction publique, qui représente 5 000 électriciens et travailleurs de l'entretien, des bureaux, des centrales thermiques et nucléaires et de la construction.

Dans le secteur des services de police municipaux, 14 conventions visant 3 539 employés expirent. Ces expirations touchent les commissions de services policiers de la municipalité régionale de York (2 000 agents en uniforme, civils et cadres) et de la municipalité régionale de Niagara (697 agents en uniforme).

Les conventions du secteur privé représentent 60,4 % de l'ensemble des conventions qui expirent, lesquelles visent 53,1 % de tous les employés. Les expirations du secteur privé seront concentrées dans les secteurs non manufacturier (644 conventions), de la

construction (107 conventions) et de la fabrication (326 conventions). Le secteur non manufacturier comprend les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement (122 conventions), le transport et l'entreposage (78), le commerce de détail (77), les services d'hébergement et de restauration (70), le commerce de gros (65) ainsi que l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (32). La fabrication d'aliments représente le plus grand nombre de conventions et d'employés (52 et 10 144 respectivement).

Conjoncture économique

En 2015, la négociation collective en Ontario devrait avoir lieu dans un contexte économique de croissance plus forte et équilibrée alimentée par les investissements des entreprises et les exportations découlant de la valeur compétitive du dollar canadien, de la croissance plus robuste aux É.-U. et des prix inférieurs du pétrole. On prévoit que l'économie de l'Ontario connaisse une forte croissance à moyen terme. Selon un sondage mené auprès de prévisionnistes du secteur privé⁴, le produit intérieur brut réel de l'Ontario croîtra de 2,8 % en 2015, de 2,5 % en 2016, de 2,3 % en 2017 et de 2,2 % en 2018. L'accélération de la croissance économique aux É.-U. et la baisse de la valeur du dollar canadien renforceront l'économie de l'Ontario. Toutefois, la baisse des prix du pétrole, la faiblesse des économies des marchés émergents et l'instabilité en Europe sont des risques pour l'économie mondiale.

Le taux d'inflation annuel moyen, mesuré d'après l'indice des prix à la consommation de l'Ontario⁵, a atteint 2,4 % en 2014, après une augmentation de 1,0 % en 2013. Selon les prévisionnistes, le taux d'inflation ralentira à 1,0 % en 2015 avant de remonter à 2,3 % en 2016 et à 2,0 % en 2017 et en 2018.

En 2014, le taux de chômage national moyen était de 6,9 %, en baisse par rapport à 7,1 % en 2013². Le taux de chômage de l'Ontario était de 7,3 % en 2014, soit une diminution comparativement au taux de 7,6 % signalé en 2013³, et il devrait diminuer jusqu'à 6,9 % en 2015, à 6,7 % en 2016 et à 6,5 % en 2017³. L'emploi en Ontario a augmenté de 0,8 % en 2014, par comparaison à 1,8 % en 2013. L'emploi provincial devrait augmenter de 1,1 % en 2015 et de 1,4 % en 2016 et en 2017².

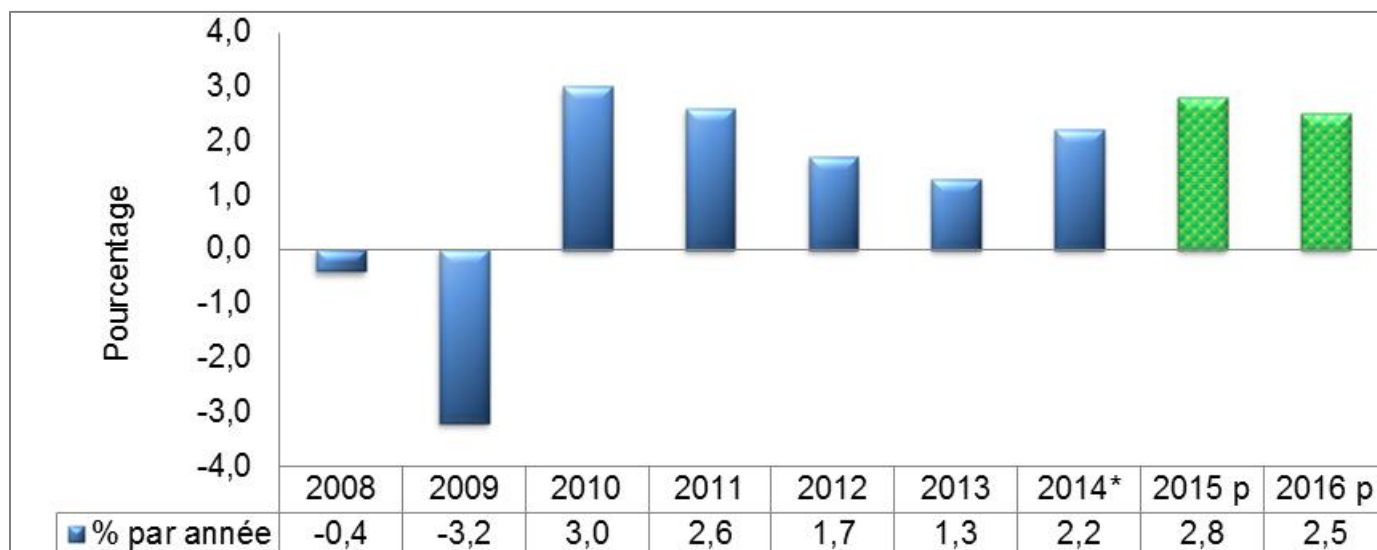
En 2014, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base accordée par toutes les conventions collectives publiques et privées visant 150 employés ou plus était de 1,5 %, une augmentation par rapport à 1,0 % en 2013. Les augmentations de salaire dans le

⁴ Ministère des Finances de l'Ontario, enquête sur les prévisions du secteur privé.

⁵ Statistique Canada.

secteur public ont connu une hausse et celles du secteur privé ont diminué en 2014 par comparaison à 2013. Les règlements des salaires dans le secteur public prévoyaient une augmentation moyenne de 1,4 % en 2014, par comparaison à 0,5 % en 2013, surtout en raison des conventions des conseils scolaires renouvelées au début de 2013. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne des salaires de base est passée de 2,3 % en 2013 à 1,8 % en 2014.

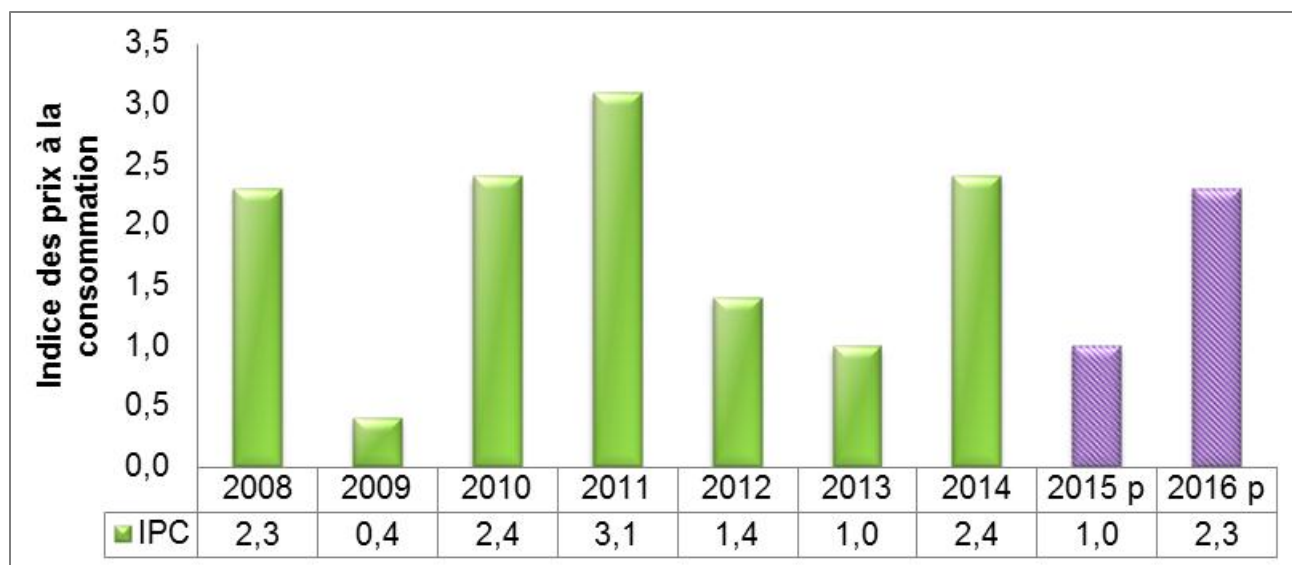
Graphique 2 : Croissance du produit intérieur brut réel de l'Ontario, 2008-2014, et prévisions du secteur privé^{6,7}



⁶ Prévisions pour 2015 et 2016.

⁷ Croissance du PIB réel de l'Ontario en 2014, données préliminaires.

Graphique 3 : Inflation - Indice des prix à la consommation 2008-2014, et prévisions du secteur privé⁶



* Chiffres préliminaires

P : prévisions

Ministère des Finances de l'Ontario, enquête sur les prévisions du secteur privé

Statistique Canada

Activité par mois

Les conventions collectives visant le plus grand nombre d'employés expirent en mars, en juillet, en septembre et en décembre. Ces conventions touchent les employés des secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, du commerce de détail, des administrations publiques locales, municipales et régionales, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle, du transport et de l'entreposage, des services publics et des services d'enseignement. Ces expirations représentent 72,7 % de tous les employés visés par les expirations de 2015.

Les expirations de mars visent 18,25 % de tous les employés et touchent principalement les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (16 039 employés), des services publics (12 187), du transport et de l'entreposage (5 165) ainsi que de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle (3 117). Le commerce de détail (28 957) représente 81 % des employés dont les conventions expirent en juillet. Les soins de santé et l'assistance sociale (15 502 employés) représentent 64,7 % des employés dont les conventions expirent en septembre. En décembre, les secteurs des administrations publiques locales, municipales et régionales (35 806), de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle (19 361) et des soins de santé et de l'assistance sociale (6 927) représentent 67,4 % de l'ensemble des employés touchés par une expiration dans ce mois.

Quant au nombre de conventions collectives expirant en 2015, la plupart des activités seront concentrées en mars dans les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services administratifs, des services de soutien, des services de gestion des déchets et des services d'assainissement; en avril (soins de santé et assistance sociale), en juin (services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement) et en décembre (administrations publiques locales, municipales et régionales, et soins de santé et assistance sociale).

Activité par secteur

En 2015, les négociations collectives seront concentrées dans le secteur non manufacturier en raison du grand nombre de conventions qui expirent et qui touchent les soins de santé et l'assistance sociale, les administrations publiques locales, municipales et régionales, les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement, ainsi que d'autres services.

Au total, 1 351 conventions collectives (à l'exclusion de la construction) représentant 75,7 % de l'ensemble des conventions prenant fin en 2015 expireront dans le secteur non

manufacturier. Parmi les conventions de ce secteur qui expireront en 2015, le secteur parapublic représente 50,9 % des conventions et 52,3 % des employés.

Le secteur manufacturier représente 18,3 % de l'ensemble des conventions expirant en 2015, lesquelles visent 11,6 % de tous les employés. Les activités de négociation dans ce secteur touchent principalement la fabrication d'aliments, les produits métalliques, les minéraux non métalliques, la fabrication de matériel de transport, les produits de plastique et de caoutchouc ainsi que la fabrication de produits chimiques, qui représentent ensemble 64,1 % de l'ensemble des conventions du secteur de la fabrication. Le plus grand nombre d'employés visés par des conventions touchant la fabrication (326) qui expirent en 2015 sont dans les secteurs de la fabrication d'aliments (31,3 % ou 10 144 employés), de la fabrication de matériel de transport (19,2 % ou 6 223 employés) et de la fabrication de produits métalliques (10 % ou 3 257 employés).

Les conventions du secteur privé (à l'exclusion de la construction) représentent 54,3 % de toutes les conventions qui devraient expirer en 2015. Les expirations du secteur de la construction représentent 6 % du nombre total d'expirations en 2015 et touchent environ 3 % du nombre total d'employés.

Activité par syndicat

Au total, 104 syndicats négocieront au nom de tous les employés dont les conventions expirent en 2015. Les 10 syndicats les plus importants (tableau 3) représentent 81,1 % du nombre total d'employés visés par ces conventions. Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) négociera le plus grand nombre de conventions, soit 15,8 % du nombre total, et représentera le plus grand nombre d'employés, soit 24,8 % du nombre total.

Principales négociations dans le secteur privé⁸ en 2015 :

- **Services d'hébergement et de restauration** : Gate Gourmet Canada Inc.
- **Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement** : Garda Security Screening et Paragon Protection Ltd.
- **Arts, spectacles et loisirs** : Maple Leaf Sports and Entertainment Ltd.
- **Construction** : Electrical Power Systems Construction Association.
- **Fabrication d'aliments** : Maple Lodge Farms.
- **Industrie de l'information et industrie culturelle** : Canadian Media Production Association, Motion Picture Production Technicians Union et Telus.
- **Première transformation des métaux** : Vale Canada.
- **Services professionnels, scientifiques et techniques** : Expertech Network Installation.
- **Commerce de détail** : Brewers Retail, Aliments Maple Leaf., Metro Ontario Inc., Franchisés No Frills, Supermarchés Loblaws, Zehrmart Ltd. et Zehrs Markets Inc.
- **Fabrication de matériel de transport** : Bombardier Aéronautique (division De Havilland).
- **Transport et entreposage** : Air Canada et United Parcel Service du Canada Ltée.

Principales négociations dans le secteur public en 2015 :

- **Enseignement** : Université Western, Université York, Université Queen's et Université Ryerson.
- **Soins de santé et assistance sociale** : Extendicare (Canada), Leisureworld Caregiving Centres, cité de Toronto et municipalité régionale de Durham (soins de longue durée), et SCFP, Schlegel Villages, Revera Long Term Care et, dans le secteur des hôpitaux, St. Joseph's Health Care.
- **Gouvernement fédéral** : Société canadienne des postes et Communications Security Establishment CDA.
- **Administration locale** : cité de Toronto (loisirs à temps partiel, intérieur, extérieur) et SCFP, Conseil des bibliothèques publiques de Toronto, commission de services policiers de la municipalité régionale de York, Société d'évaluation foncière des municipalités, Cité de Mississauga (transport en commun) et Société du palais des congrès de la communauté urbaine de Toronto.
- **Services publics** : Ontario Power Generation et Hydro one.

⁸ Les catégories sont fondées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord.

Tableau 2 : Nombre de conventions collectives qui expirent et d'employés visés en 2015, par mois

Mois	Nombre de conventions	Nombre d'employés
Janvier	92	5 071
Février	74	7 066
Mars	383	50 809
Avril	164	17 620
Mai	103	12 959
Juin	150	15 995
Juillet	72	35 720
Août	70	6 819
Septembre	144	23 937
Octobre	95	6 209
Novembre	66	4 069
Décembre	371	92 085
Total	1 784	278 359

Tableau 3 : Syndicats représentant le plus grand nombre d'employés

Syndicat	Convention s expirant en 2015	% du total des convention s expirant en 2015	Employés touchés par les expirations de 2015	% du total des employés touchés par les expirations de 2015
Syndicat canadien de la fonction publique	282	15,8 %	69 109	24,8 %
Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce	178	10,0 %	46 799	16,8 %
Unifor (ancien noms : TCA et Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier)	226	12,7 %	29 907	10,7 %
Union internationale des employés de services	128	7,2 %	21 827	7,8 %
Teamsters	122	6,8 %	13 527	4,9 %
Syndicat des Métallos	154	8,6 %	13 370	4,8 %
Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists	1	0,1 %	12 000	4,3 %
Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario	101	5,7 %	8 672	3,1 %
Union internationale des journalistes	135	7,6 %	6 658	2,4 %
Society of Energy Professionals	5	0,3 %	4 186	1,5 %
Total	1 331	74,6 %	226 044	81,1 %

Tableau 4 : Secteur de la fabrication – Expirations de 2015 par moisⁱ

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Fabrication d'aliments	1	2	7	7	5	12	1	1	2	5	4	5	52
Fabrication de boissons et de produits du tabac	-	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	3	8
Usines de textiles	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2
Usines de produits textiles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2
Fabrication de vêtements	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	4
Fabrication de produits en bois	-	1	-	2	-	-	1	1	5	-	1	2	13
Fabrication du papier	2	-	1	2	1	1	-	2	2	-	2	2	15
Impression et activités connexes de soutien	-	1	2	3	-	1	1	1	1	3	-	-	13
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	4
Fabrication de produits chimiques	-	-	3	3	2	4	-	1	-	1	1	3	18
Fabrication de produits en plastique et en	1	1	3	1	1	2	1	1	3	2	2	3	21
Fabrication de produits minéraux non métalliques	4	3	5	4	3	3	4	1	-	2	4	8	41
Première transformation des métaux	-	2	4	-	4	3	-	1	1	-	1	-	16
Fabrication de produits métalliques	4	2	8	3	4	3	2	3	8	9	4	1	51
Fabrication de machines	-	1	4	2	2	-	-	3	3	-	1	1	17
Fabrication de produits informatiques et	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Fabrication de matériel, d'appareils et de	-	-	-	2	-	1	-	-	-	1	-	2	6
Fabrication de matériel de transport	3	3	6	1	5	5	1	1	-	-	-	1	26
Fabrication de meubles et de produits connexes	1	-	1	1	1	-	-	1	3	-	-	-	8
Activités diverses de fabrication	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	4

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Total - Fabrication	16	22	48	36	29	36	12	19	28	25	20	35	326

Tableau 5 : Secteur non manufacturier et construction – Expirations de 2015 par moisⁱⁱ

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Services d'hébergement et de restauration	1	4	7	8	7	7	6	3	8	6	6	8	71
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	7	6	26	8	11	20	4	1	3	7	7	24	124
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Arts, spectacles et loisirs	2	-	1	-	5	9	-	2	1	2	1	15	38
Services d'enseignement	-	-	1	18	2	14	3	9	3	-	-	-	50
Finance et assurances	-	2	-	-	-	3	-	1	1	1	1	1	10
Soins de santé et assistance sociale	13	5	148	16	17	14	15	6	62	10	8	63	377
Industrie de l'information et industrie culturelle	8	-	18	2	2	1	-	3	-	2	1	25	62
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1	4	1	2	2	1	-	2	-	1	2	1	17
Autres services (sauf les administrations)	4	5	32	14	6	9	7	5	9	8	2	20	121
Services professionnels, scientifiques et	-	-	4	-	1	-	4	-	3	-	3	3	18
Services immobiliers et services de location et de location à bail	-	5	2	3	2	7	-	3	-	3	6	13	44
Commerce de détail	19	3	7	2	4	2	9	4	6	5	2	11	74

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Transport et entreposage	6	4	12	6	3	12	4	5	11	15	2	21	101
Services publics	2	1	14	2	5	4	-	-	-	-	-	9	37
Commerce de gros	6	3	11	8	3	2	5	3	4	5	2	13	65
Administrations publiques locales, municipales et régionales	4	4	22	4	1	4	1	-	1	-	-	87	128
Administrations publiques provinciales et	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3
Administration publique fédérale	1	1	1	3	-	1	1	1	-	-	1	-	10
Total	74	47	309	96	71	111	59	48	112	65	44	315	1 351

Tableau 5 : Secteur non manufacturier et construction – Expirations de 2015 par mois (suite)

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Construction	2	5	26	32	3	3	1	3	4	5	2	21	107

Tableau 6 : Fabrication et secteur non manufacturier (y compris la construction) – Nombre de conventions collectives expirant en 2015

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Fabrication	16	22	48	36	29	36	12	19	28	25	20	35	326
Non manufacturier	74	47	309	96	71	111	59	48	112	65	44	315	1 351
Construction	2	5	26	32	3	3	1	3	4	5	2	21	107

Total	92	74	383	164	103	150	72	70	144	95	66	371	1 784
--------------	-----------	-----------	------------	------------	------------	------------	-----------	-----------	------------	-----------	-----------	------------	--------------

Tableau 7 : Fabrication – Nombre d’employés visés par les conventions collectives expirant en 2015ⁱ

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Fabrication d'aliments	13	352	958	1 367	2 035	1 594	153	8	803	1 312	232	1 317	10 144
Fabrication de boissons et de produits du	-	380	70	60	-	-	-	-	-	-	-	521	1 031
Usines de textiles	-	-	-	-	-	136	-	35	-	-	-	-	171
Usines de produits textiles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	119	-	110	229
Fabrication de vêtements	-	16	-	-	-	-	5	5	-	-	-	60	86
Fabrication de produits en bois	-	25	-	122	-	-	80	133	505	-	65	50	980
Fabrication du papier	137	-	5	158	300	136	-	85	150	-	49	252	1 272
Impression et activités connexes de soutien	-	94	94	4	-	89	2	94	13	33	-	-	423
Fabrication de produits du pétrole et du	-	202	10	22	-	-	-	-	-	64	-	-	298
Fabrication de produits chimiques	-	-	490	119	153	440	-	18	-	26	26	146	1 418
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	80	126	205	15	225	200	20	30	290	104	116	420	1 831
Fabrication de produits minéraux non	341	81	56	49	217	37	142	5	-	125	35	237	1 325
Première transformation des métaux	-	180	438	-	342	249	-	80	110	-	19	-	1 418
Fabrication de produits métalliques	174	49	641	79	311	145	64	82	434	424	404	450	3 257
Fabrication de machines	-	54	231	144	109	-	-	160	221	-	42	21	982
Fabrication de produits informatiques et électroniques	-	89	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	164
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	-	-	-	29	-	8	-	-	-	40	-	166	243

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Fabrication de matériel de transport	210	532	706	302	1 090	3 047	5	100	-	-	-	231	6 223
Fabrication de meubles et de produits	87	-	100	44	23	-	-	100	193	-	-	-	547
Activités diverses de fabrication	-	-	-	25	220	-	-	-	-	-	-	110	355
Total – Fabrication	1 042	2 180	4 079	2 539	5 025	6 081	471	935	2 719	2 247	988	4 091	32 397

Tableau 8 : Non manufacturier et construction – Nombre d’employés visés par les conventions collectives expirant en 2015ⁱⁱ

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Services d’hébergement et de restauration	50	81	1 158	825	633	702	279	87	384	316	575	363	5 453
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d’assainissement	117	149	2 644	203	225	1 173	153	30	145	338	124	3 422	8 723
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64	64
Arts, spectacles et loisirs	70	-	15	-	876	1 726	-	110	80	68	120	966	4 031
Services d’enseignement	-	-	8	4 237	33	2 116	437	3 054	264	-	-	-	10 149

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Finance et assurances	-	58	-	-	-	15	-	52	9	134	40	136	444
Soins de santé et assistance sociale	681	288	16 039	982	1 409	676	1 648	660	15 502	666	444	6 927	45 922
industrie de l'information et industrie culturelle	125	-	3 117	6	149	160	-	98	-	90	149	19 361	23 255
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	8	20	3	13	3 032	9	-	107	-	5	11	3	3 211
Autres services (sauf les administrations publiques)	18	167	1 660	373	115	219	142	54	556	146	21	1 193	4 664
Services professionnels, scientifiques et techniques	-	-	408	-	4	-	44	-	540	-	1 173	305	2 474
Services immobiliers et services de location et de location à bail	-	44	36	8	43	120	-	61	-	19	92	3 052	3 475
Commerce de détail	1 473	264	401	1 300	151	76	28 957	136	1 579	311	84	6 366	41 098
Transport et entreposage	262	1 972	5 165	445	461	2 269	3 324	998	2 004	1 490	136	4 656	23 182
Services publics	170	9	12 187	40	445	157	-	-	-	-	-	3 838	16 846
Commerce de gros	183	445	1 007	444	231	73	173	304	69	74	28	493	3 524

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Administrations publiques locales, municipales et régionales	669	66	1 332	59	67	57	18	-	35	-	-	35 806	38 109
Administrations publiques provinciales et territoriales	-	-	380	-	-	96	-	-	-	-	-	-	476
Administration publique fédérale	163	1 225	100	492	-	255	73	85	-	-	35	-	2 428
Total	3 989	4 788	45 660	9 427	7 874	9 899	35 248	5 836	21 167	3 657	3 032	86 951	237 528

Tableau 8 : Non manufacturier et construction – Nombre d’employés visés par les conventions collectives expirant en 2015 (suite)

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Construction	40	98	1 070	5 654	60	15	1	48	51	305	49	1 043	8 434

Tableau 9 : Fabrication et secteur non manufacturier (y compris la construction) – Nombre d’employés visés par les conventions collectives expirant en 2015

Secteur	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Fabrication	1 042	2 180	4 079	2 539	5 025	6 081	471	935	2 719	2 247	988	4 091	32 397
Non manufacturier	3 989	4 788	45 660	9 427	7 874	9 899	35 248	5 836	21 167	3 657	3 032	86 951	237 528
Construction	40	98	1 070	5 654	60	15	1	48	51	305	49	1 043	8 434

Total	5 071	7 066	50 809	17 620	12 959	15 995	35 720	6 819	23 937	6 209	4 069	92 085	278 359
--------------	--------------	--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	--------------	---------------	--------------	--------------	---------------	----------------

ⁱ Les éléments inclus dans la fabrication (tableaux 4 et 7) sont fondés sur les trois premiers chiffres du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord.

ⁱⁱ Le secteur non manufacturier (tableaux 5 et 8) est décrit au moyen des deux premiers chiffres; les administrations publiques locales, municipales et régionales, les administrations publiques provinciales et territoriales et l'administration publique fédérale sont décrites au moyen des trois premiers chiffres.