

[ACCUEIL](#) | [LE MINISTÈRE](#) | [NOUVELLES](#) | [VIDÉOS ET PHOTOS](#) | [POUR NOUS JOINDRE](#)

Où suis-je : [Accueil](#) > [Relations de travail](#) > [Publications](#) > Expirations de conventions collectives en Ontario – Sommaire 2016

Ministère du Travail

[Imprimer cette page](#)

Normes d'emploi

Santé et sécurité

Relations de travail

Foire aux questions

Publications

Formulaires

Conventions Collectives

Lois

Mobilité dans la construction
Ontario-Québec

Organismes, conseils,
commissions et tribunaux

Renseignements

Bulletins électroniques

S'abonner

Quoi de neuf

Travailleur avisé, travailleur en
santé!

Suivez le ministère

Twitter

Facebook

Expirations de conventions collectives en Ontario – 2018

Diffusion : avril 2018

Dernière mise à jour : avril 2017

Aperçu

Le rapport Expirations de conventions collectives en Ontario offre un aperçu des activités de négociation collective prévues dans la province en 2018. Les principales conclusions du rapport se résument comme suit :

- En 2018, les activités de négociation collective toucheront 2 051 conventions collectives visant 392 320 employés basés en Ontario.
- Les conventions du secteur public représentent 44 % de l'ensemble des conventions qui expireront en 2018 et visent 68 % de tous les employés.
- Parmi les 906 conventions du secteur public, 637 visant 146 088 employés touchent le secteur parapublic de la province, y compris des organismes subventionnés par la province.
- Parmi les conventions collectives prenant fin en 2018, plus de la moitié (53 %) expireront en mars et en décembre.
- Sur le nombre total d'employés visés par une convention expirant en 2018, 27 % travaillent dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, 23 % dans les administrations publiques et 21 % dans le secteur du transport, des communications et des services publics.
- En 2018, les principales négociations du secteur public toucheront notamment les hôpitaux (mars; 60 000 employés visés), les foyers de soins de longue durée (mars et décembre; 4 300 employés), les universités (avril, juin, juillet et août; 14 000 employés), les services de développement (mars; 11 300 employés), diverses municipalités (mars et décembre; 11 100 employés), les commissions des services policiers (décembre; 11 100 employés), la Commission de transport de Toronto (mars; 10 500 employés), le gouvernement de l'Ontario - Police provinciale de l'Ontario (décembre; 9 000 employés), Ontario Power Generation Inc. (mars et décembre; 8 700 employés), Hydro One Inc. (mars; 5 400 employés) et Metrolinx – GO Transit (juin; 1 900 employés).
- Dans le secteur privé, les principales négociations toucheront notamment divers hôtels (janvier; 4 600 employés visés), Pharma Plus Drugmarts Ltd./Pharmx Rexall Drug Stores Ltd. (janvier; 3 300 employés), G4S Security Service Canada Inc. (février; 3 800 employés), Metro Ontario Inc. (août; 6 800 employés), Motion Picture Studio Production Technicians (février; 2 600 employés), Windsor Casino Ltd. (avril; 2 800 employés), Garda Canada Security Corporation (juin; 3 000 employés), Bombardier Aéronautique (juin; 2 400 employés), Securitas Canada Limited (Ontario) (juin; 2 300 employés), Paladin Security Group Ltd. (juin; 1 700 employés), Canadian Media Production Association (décembre; 18 400 employés) et Paragon Protection Ltd. (décembre; 3 000 employés).
- Les expirations relevant du gouvernement fédéral toucheront notamment le Conseil du Trésor du Canada (avril, juin, août, septembre, novembre et décembre; 54 000 employés visés), la Société canadienne des postes (janvier, mars et décembre; 19 400 employés), Garda Security Screening Inc. (mars; 2 100 employés) et Bell Technical Solutions Inc. (mai; 1 700 employés).
- L'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (63 200 employés visés), le Syndicat canadien de la fonction publique (46 100 employés) et Unifor (31 600 employés) sont parmi les principaux

 YouTube

 LinkedIn

#sécuriTravailON

#équitravailON

syndicats représentant le plus grand nombre d'employés visés par les conventions qui expireront en 2018.

Pour obtenir le rapport complet ou pour vous inscrire à la liste d'envoi, écrivez à cbis@ontario.ca.
ISSN 2371-0748