



POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO

777 AVENUE MEMORIAL
ORILLIA (ONTARIO)
L3V 7V3

705-329-6950

www.OPP.ca

**Adressez-vous au Détachement Local
De La Police Provinciale**



O.P.P.

**PLAN D'ACTIVITÉS DE
LA POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO**

2006

Les collectivités sécuritaires ... la sûreté pour l'Ontario

NOTRE VISION

Les collectivités sécuritaires...
la sûreté pour l'Ontario

NOTRE MISSION

L'excellence dans les services policiers
grâce à notre personnel, à notre travail
et à nos relations

NOTRE PROMESSE

En tant qu'organisme, la Police provinciale s'engage à travailler en permanence pour gagner la confiance des résidents et visiteurs de l'Ontario, une confiance qui n'est pas prise pour acquis. La Police provinciale respecte cet engagement en fournissant un service professionnel de qualité supérieure et en cherchant à créer une culture de confiance et de dialogue ouvert et continu avec les collectivités qu'elle sert et au sein de son propre effectif. L'organisme s'engage à créer et à favoriser un milieu de travail positif dans lequel tous les employés ont une chance égale de réaliser leur potentiel dans la profession.

Chaque employé et bénévole de la Police provinciale reconnaît le rôle vital qu'il joue dans la protection des droits fondamentaux de l'ensemble de la population de l'Ontario. Par conséquent, chacun s'engage à mettre toujours les intérêts du public, et la vision et le mandat de la Police provinciale avant tout intérêt personnel et privé. Chacun promet d'être toujours fier de sa profession et de la Police provinciale grâce à une conduite personnelle qui reflète sa conviction dans la valeur des principes et normes de la Police provinciale

NOS VALEURS

Obligation de rendre compte • Relations respectueuses • Impartialité, courage et bienveillance • Apprentissage continu • Diversité

Le Plan d'activités provincial de 2006 inclut le Rapport annuel de la Police provinciale de l'Ontario de 2005. Des copies de cette publication sont disponibles en anglais et en français et peuvent être consultées sur Internet à www.OPP.ca



Le processus de planification des activités de la Police provinciale vise quatre objectifs stratégiques qui s'équilibrent mutuellement. Nous nous efforçons, à titre d'organisme, de veiller à ce que tous les plans d'activités comprennent des engagements dans chacun de ces secteurs :

NOTRE TRAVAIL

Assurer la sécurité des collectivités et la sûreté de l'Ontario en offrant des services policiers de haut calibre.

NOS GENS

Attirer, former, appuyer et maintenir en poste une main-d'œuvre professionnelle incarnant les valeurs et l'éthique de la Police provinciale de l'Ontario.

NOS RELATIONS

Établir et développer des relations de confiance avec la population que nous servons, nos partenaires du secteur de la justice et les intervenants.

NOTRE INFRASTRUCTURE

Appuyer la prestation des services par des technologies, un équipement, des installations, des procédés et des communications appropriés.

Grâce à notre travail, à notre personnel, à nos relations et à notre infrastructure, les engagements énoncés dans le plan d'activités de la Police provinciale sont conformes aux axes fondamentaux de notre mission et démontrent les valeurs essentielles de l'organisme.



**POLICE PROVINCIALE
DE L'ONTARIO**



NOS VALEURS

Obligation de rendre compte – excellence professionnelle

Relations respectueuses – solides et positives

Impartialité, courage et bienveillance – empathie et compassion

Apprentissage continu – perfectionnement professionnel et personnel

Diversité – dans la société et au travail



SERVICES DE LA POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO

Services policiers proactifs et réactifs, 24 heures sur 24

Vol d'automobile

Programme de police auxiliaire

Services d'aviation

Sciences du comportement

Planification des activités

Unité canine

Enquêtes sur la pornographie juvénile

Communications

Services de police communautaire

Enquêtes sur les plaintes

Gestion des causes devant les tribunaux

Prévention du crime

Programme Échec au crime

Programme d'intervention adaptée

Contrôle des stupéfiants

Crime électronique

Intervention en cas d'urgence

Counseling pour les employés

Neutralisation des engins explosifs

Services d'identification médico-légale

Crimes haineux/Extrémisme

Lutte contre les jeux illégaux

Contrôle des incidents

Renseignements criminels

Gestion des enquêtes importantes

Enquêtes importantes

Navigation/Motoneiges/Véhicules tout terrain

Relations avec les médias

Programme RIDE

Recherche et sauvetage

Registre des délinquants sexuels

Surveillance – électronique et physique

Unité tactique et de secours

Enquêtes techniques sur les accidents de la circulation

Évaluation des menaces

Circulation

Formation

Recherche sous-marine et sauvetage

SALCV – Système d'analyse des liens entre les crimes de violence

Assistance aux victimes

Sécurité des dignitaires

CÉLÉBRATION DE NOTRE EXCELLENCE EN 2005

PRIX ACCOLADE

Prix d'excellence pour valorisation et soutien des gens

Lynn Nicklin

Prix d'application de la loi

Agent provincial Ryan Landgraff
Agent provincial Bryan MacKillop
Agent provincial Claude Montfort
Agent provincial Graham Sowydra
Agent provincial Kevin Veillieux
Agent provincial David Volgelzang

Prix d'innovation et de créativité

Agent provincial Michael Chapman

Prix de dévouement

Agent provincial Gerald Dwyer

Prix de réalisation collective

Michael Kerepesi
Tony Pasquali
Jessie Saunders
Biagia Tassone

Prix de service à la collectivité

Agent provincial David Opatovsky

Prix d'excellence sur le plan humanitaire

Agent provincial Richard Livesey

Prix du mérite pour le partenariat

Sergent d'état-major Robert McDonald
Sergent-détective Jeffrey Dagg
Agent provincial Rick Tass

Prix Jim Potts

Sergent d'état-major Terry Wright
Sergente Stacey Whaley
Agent provincial Jonathan Bergsma
Agent provincial Michael Golding
Agent provincial Ronni Grosenick

Agent provincial Robert Malone
Agent provincial Matthew Norlock
Agente provinciale Susan Norris-MacInnis
Agent provincial Robert Saikkonen
Agent provincial Todd Smith

Agent de liaison de la police auxiliaire de l'année

Agente provinciale Linda Kennedy

Civile de l'année

Angela Eke

Policier de l'année

Agent de la circulation Cam Woolley

Prix d'enquête

Agent-détective David Brack
Agent provincial Randy Graham

PRIX DÉCERNÉS DE L'EXTÉRIEUR À LA POLICE PROVINCIALE

Association internationale des Chefs de police

Prix des droits civils

OPPBound 2004 pour les Autochtones
Initiative en faveur du professionnalisme

International Association of Financial Crime Investigators

Application de la loi

Agent de l'année

Inspecteur-détective Bernie Murphy

Association canadienne des Chefs de police Ordre du mérite

Surintendant-détective en chef Frank Ryder
Surintendant-détective Dennis Moore
Inspecteur Glenn Trivett
Sergent d'état-major-détective Brian Adkin
Agent provincial Dale Kinnear

Mothers Against Drunk Driving

Agent de l'année

Sergent Don Bristow

Ambulance Saint-Jean

Médaille de l'Ordre de Saint-Jean

Sergent-détective Rick Fraracci

International Outlaws Motorcycle

Gang Investigators Association

Prix de réalisation exceptionnelle

Surintendant-détective Mark VanZant
Sergent-détective Alec Ovenden
Agente-détective Barbara Hoath

Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration

Médaille de bravoure des policiers de l'Ontario

Agent provincial Todd Bremner
Agent provincial Guy Harmison

International Order of the Daughters of the Empire

Prix des relations communautaires

Sergent Kevin Murphy

ONTARIO WOMEN IN LAW ENFORCEMENT

Médaille de valeur

Agente provinciale Lisa Lambert

Travail d'équipe

Sergent Wayne MacPherson
Agent provincial Lee Batte
Agent provincial Paul Connell
Agente provinciale Bonnie Coultis
Agente provinciale Lisa Grieves
Agente provinciale Deb Mineau

Prix du patrimoine

Sergente d'état-major Wendy Wilson

PRIX OVATION DU MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ COMMUNAUTAIRE ET DES SERVICES CORRECTIONNELS

Dévouement et service de qualité

Agent-détective Garry Archer

Partenariats

Projet d'équipe sur la sécurité sur Internet
CYBERCOPS

Inspecteur-détective Robert Goodfellow
Sergent d'état-major-détective Robert Longstreet

Sergent d'état-major-détective Arni Stinnissen

Innovation et créativité

Agent-détective Andy Kaknevicus

Valorisation et soutien des gens

Agent provincial Eric De Serrano

FOIRE DE LA QUALITÉ DANS LE SECTEUR PUBLIC

MÉDAILLE D'OR

Arrêt de l'autobus scolaire

Let's Remember Adam

Sergent d'état-major Rob McDonald
Sergent-détective Jeffrey Dagg
Agent provincial Rick Tass

MÉDAILLE DE BRONZE

Stratégie de la Police provinciale sur les armes

Sergent d'état-major Clyde Dyck
Sergent Robert Parry
Agent provincial Geoff King

EXPOSÉ DIRECTIONNEL DE LA COMMISSAIRE



C'est pour moi un honneur et une cause de fierté d'être la commissaire de la Police provinciale de l'Ontario. Cet exposé directionnel me donne l'occasion d'éclairer la route à venir et de veiller à ce que la Police provinciale soit partout reconnue pour les services policiers marqués par l'excellence qu'elle dispense quotidiennement dans tout l'Ontario et au-delà. C'est ce qui fait notre orgueil et nous aide à exceller dans tant de secteurs où les membres de la Police provinciale sont renommés pour le travail exceptionnel qu'ils accomplissent, chacun dans sa spécialité.

Chaque année, nous relevons la myriade de défis qui se posent à nous et nous allons souvent plus loin. Les exigences auxquelles nous devons répondre pour assurer la sécurité de nos collectivités sont substantielles et en constante évolution.

La capacité de chacun de nos employés de répondre aux défis pour la sécurité publique que sont le crime et la violence dans nos collectivités rejaillit sur l'organisme tout entier. Tout aussi important est le fait que les gens qui comptent sur nos services ont confiance dans notre capacité de rester équitables et professionnels en tout temps lorsque nous répondons à leurs besoins.

L'un des aspects passionnants de notre métier, c'est que nous ne savons jamais exactement ce qui nous attend la prochaine fois que nous serons de service. Les attentes élevées du public qui réclame des services policiers responsables jointes aux exigences continues que posent la sûreté publique et la sécurité des agents donneront toujours à notre profession beaucoup de visibilité auprès du public. C'est pourquoi nous devons faire tous nos efforts pour prévoir et comprendre les besoins divers de toutes les personnes et de toutes les collectivités que nous servons et pour y répondre.

Au cours de ces dernières années, nous avons insisté pour que Notre travail, Nos gens, Notre infrastructure et Nos relations fassent partie intégrante de la prestation de nos services dans le cadre de ces objectifs stratégiques. Nous avons dégagé cinq secteurs-clés qui nous aideront à améliorer nos services encore davantage :

1. Insistance sur le professionnalisme
2. Réponse aux besoins des collectivités hétérogènes
3. Gestion fiscale responsable
4. Renforcement des relations avec les collectivités autochtones
5. Renforcement du soutien aux personnes marginalisées

Le défi qui se pose à nous pendant les mois qui viennent est d'intégrer de façon efficace chacun de ces objectifs dans nos activités policières quotidiennes. Nous devons continuer à construire et à maintenir des services policiers professionnels solides qui méritent la confiance du public et qui la gagnent.

Gwen M. Boniface

Gwen M. Boniface
Commissaire

PRIORITÉS DE LA COMMISSAIRE POUR 2006

Notre travail – Assurer la sécurité des collectivités et la sûreté de l'Ontario en offrant des services policiers de haut calibre.

- Élaborer des stratégies pour réduire les crimes violents et les infractions contre les biens dans les régions qui relèvent de la Police provinciale de l'Ontario.
- Améliorer la sécurité sur les routes, les voies navigables et les sentiers de randonnée.
- Réduire la quantité de drogues illicites en Ontario.
- Réduire l'exploitation des enfants dans la province de l'Ontario.
- Établir les priorités pour les renseignements de la Police provinciale sur le crime organisé et le terrorisme.
- Faire obstacle aux activités du crime organisé en Ontario.

Nos gens – Attirer, former, appuyer et maintenir en poste une main-d'œuvre professionnelle incarnant les valeurs et l'éthique de la Police provinciale de l'Ontario.

- Renforcer le professionnalisme à tous les niveaux de l'organisme en gérant continuellement le rendement et en reconnaissant les services de qualité.
- Augmenter la base de connaissances des employés de la Police provinciale et la capacité de formation organisationnelle.
- Intensifier la sensibilisation aux questions autochtones et aux questions en rapport avec la diversité et les personnes marginalisées.
- Tenter d'éliminer les obstacles systémiques dans les systèmes, les normes et la structure des ressources humaines afin de créer un milieu de travail accueillant et diversifié.

Nos relations – Établir et développer des relations de confiance avec la population que nous servons, nos partenaires du secteur de la justice et les intervenants.

- Renforcer les relations de travail avec les dirigeants autochtones.
- Établir des relations de travail avec les collectivités diverses et les réseaux qui soutiennent les personnes marginalisées.
- Renforcer les relations avec les intervenants municipaux et la direction civile à l'égard des services dispensés par l'OPP.
- Continuer à soutenir la transition des services policiers des Premières nations de l'Ontario.

Notre infrastructure – Appuyer la prestation des services par des technologies, un équipement, des installations, des procédés et des communications appropriés.

- Renforcer la responsabilité et la bonne gestion financière au sein de la Police provinciale de l'Ontario.
- Améliorer les systèmes de contrôle de la qualité.
- Assurer la prestation de services de protection efficaces et de qualité pour le gouvernement de l'Ontario.
- Améliorer l'efficacité opérationnelle du parc de véhicules de la Police provinciale.
- Améliorer la gestion des ressources de la technologie de l'information et poursuivre la mise en œuvre du système de communication radio Fleetnet.

AU SUJET DE LA POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO

COMITÉ DE LA COMMISSAIRE



Gwen Boniface
Commissaire



Maurice Pilon
Commandant provincial
Enquêtes et crime
organisé

Bureau des renseignements
criminels
Bureau des enquêtes
criminelles
Bureau du soutien aux
enquêtes



John Carson
Commandant provincial
Services régionaux et
circulation

Région du Centre
Région de l'Est
Région du Nord-Est
Région du Nord-Ouest
Région de l'Ouest
Bureau du soutien à la
circulation
Bureau du soutien régional
Division de la circulation



Gwen Strachan
Commandante provinciale
Services internes

Bureau des services opérationnels
financiers
Bureau du contrôleur des armes à feu
Bureau de gestion de la communication
et de la technologie
Bureau des ressources humaines
Bureau des normes professionnelles



Jay Hope
Commandant provincial
Services stratégiques

Bureau des communications
Bureau des services policiers des
Premières nations et des municipalités
Bureau de recherche-développement
opérationnel
Académie de la Police provinciale
Gestion des risques



La sécurité des collectivités et la sûreté pour la province sont les fondations sur lesquelles la Police provinciale de l'Ontario s'appuie pour planifier et dispenser des services de police et d'exécution de la loi dans toute la province. Le mandat de la Police provinciale est particulier en Ontario parce qu'il inclut les responsabilités policières municipales et provinciales.

La Police provinciale de l'Ontario est l'un des services policiers les plus largement déployés d'Amérique du Nord, et elle est responsable d'une surface de plus de 922 752 km² de terre et 110 398 km² de voies navigables dans la province de l'Ontario. Plus de 5 500 policiers en uniforme, 2 000 civils et 850 agents auxiliaires dispensent des services à la province par l'intermédiaire de 165 détachements, six quartiers généraux régionaux et le Quartier Général de la Police provinciale de l'Ontario.

La sécurité des collectivités

La Police provinciale accorde une importance toute spéciale aux services qui assurent la sécurité dans les collectivités et sur les routes. Les membres de la Police provinciale travaillent, en collaboration avec les dirigeants municipaux, les commissions des services policiers, les comités consultatifs sur les services policiers communautaires et d'autres groupes communautaires, afin de dispenser des services policiers et d'exécution de la loi de première ligne de la plus grande qualité au palier local, par le biais des Bureaux des services policiers des municipalités et des Premières nations de l'Ontario. Les responsabilités générales des services policiers comprennent la gestion de la circulation, l'exécution de la loi, les enquêtes criminelles et la réponse aux demandes de services.

À l'appui des services policiers municipaux dans toute la province, la Police provinciale passe des ententes-cadres, aux fins de pertinence et d'efficacité, avec les commissions des services policiers pour pouvoir fournir des services spécialisés d'enquête et d'exécution de la loi, selon les besoins. Ces ententes couvrent des services comme les réponses en cas d'urgence, le travail avec les chiens policiers et l'identification médico-légale.

La sûreté pour l'Ontario

La Police provinciale dispense des services policiers à toutes les Ontariennes et tous les Ontariens en pratiquant des enquêtes intergouvernementales et en leur offrant une protection contre le terrorisme, une aide provinciale en cas d'urgence, des opérations policières conjuguées, et des unités de renseignements et d'exécution de la loi sur les routes, les sentiers de randonnée et les voies navigables dans toute la province.

La Brigade provinciale de recherche des fugitifs, l'Unité de lutte contre les bandes de motards, l'Unité de la pornographie juvénile, l'Unité provinciale de contrôle des armes et l'Unité de l'action contre les jeux illégaux en Ontario sont des exemples des initiatives intergouvernementales dirigées par la Police provinciale pour coordonner les connaissances en matière d'enquête et d'exécution de la loi des organismes qui travaillent en partenariat à l'application de la loi. En outre, la Police provinciale maintient deux registres provinciaux spécialisés : le SALCV (Système d'analyse des liens entre les crimes de violence qui poursuit et identifie les contrevenants en série) et le Registre des délinquants sexuels en Ontario.

La Police provinciale travaille avec différents partenaires du secteur de la justice à l'intérieur et à l'extérieur du Canada pour répondre à la complexité et à la sophistication des activités criminelles organisées de nos jours.



LAURÉATS DES PRIX DE LA POLICE AUXILIAIRE EN 2005

**Prix du Commissaire
Thomas B. O'Grady
Prix de Leadership du
programme
de police auxiliaire de l'OPPA**
*Sergent d'état-major auxiliaire
Keith Stahan*

Unité auxiliaire d'Orillia

**Prix de la famille Kruger pour
l'excellence dans les services
policiers auxiliaires**

*Sergent auxiliaire Robert Beaulne
Unité auxiliaire de South Porcupine*

**Prix du surintendant de la police
auxiliaire Joseph Judge
Prix de liaison de la police
auxiliaire**

*Agente de police Linda Kennedy
Agente de liaison pour l'Unité auxiliaire
de Caledon*

**Prix Terry Harkins, surintendant
en chef de la police auxiliaire
Prix de contribution**
M. Jacques Riopelle

**TOTAL DES MEMBRES AUXILIAIRES
EN 2005**
~ 850 ~

**TOTAL DES HEURES DE SERVICE BÉNÉVOLE
EN 2005**
~ 204 550 ~



PROGRAMME DE POLICE AUXILIAIRE

La Police provinciale de l'Ontario soutient un contingent de bénévoles civils dévoués dans le cadre de son Programme de police auxiliaire qui tire son mandat de la Loi sur les services policiers de l'Ontario.

Depuis que le premier membre auxiliaire a été nommé en novembre 1964 par le commissaire de l'époque Eric Silk, le programme a continué à croître et représente actuellement une force qui soutient les membres de première ligne de la Police provinciale dans leur collectivité. Le 1er avril 2005, le programme auxiliaire de la Police provinciale de l'Ontario a célébré son 45e anniversaire. Dans toute la province, des unités auxiliaires des différentes régions ont organisé des activités pour célébrer cette étape importante par des inspections de masse, des déjeuners et des rassemblements dans les églises.

FONCTIONS

Dans le cadre de leurs fonctions les membres auxiliaires peuvent aider les agents ordinaires de la Police provinciale à accomplir les tâches suivantes :

- Initiatives et projets de police communautaire
- Patrouille régulière
- Lieux de crime et désastres
- Maîtrise de la foule et contrôle de la circulation dans les grands rassemblements ou les parades
- Accidents de la route

PRIX INTERNATIONAUX 2005

Chaque année, les efforts de la Police provinciale sont largement appréciés et reconnus par nos partenaires locaux provinciaux, nationaux et internationaux. L'année passée, l'Association internationale des chefs de police (AICP) a remis à la Police provinciale deux prix de droits civils. La commissaire Boniface et la commandante provinciale Strachan étaient présentes à la cérémonie de l'AICP pour accepter les prix au nom de la Police provinciale en reconnaissance de ses efforts dans le cadre du Programme des Autochtones OPPBound 2004 ainsi que de son initiative en faveur du professionnalisme.



PRIX ACCOLADE 2005

Les « prix Accolade » ont été créés pour reconnaître le travail divers et unique de la Police provinciale. Les critères varient pour chaque prix. Ce qui est commun à tous, cependant, ce sont l'effort, et le dévouement exemplaire à la vision, à la mission et à la Promesse de la Police provinciale.

La Police provinciale fait régulièrement honneur à ses membres et au public lors de cérémonies de remise de prix dans toute la province. Divers succès sont reconnus, parmi lesquels :

- Citation de la commissaire pour bravoure
- Citation de la commissaire pour sauvetage
- Prix d'excellence pour valorisation et soutien des gens
- Prix de dévouement
- Prix d'équipe
- Prix d'excellence humanitaire
- Prix Jim Potts
- Civil de l'année
- Agent de l'année

La Police provinciale reconnaît également les membres de la communauté pour les actes de bravoure, de sauvetage et d'aide à la police, et pour les actions désintéressées.

STRATÉGIES CONCERNANT LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES ET LA DIVERSITÉ

RELATIONS INCLUSIVES AVEC LES AUTOCHTONES

La Police provinciale continue à établir des relations avec les communautés autochtones et à renforcer les relations existantes. Dans tout l'organisme, des employés de la Police provinciale ont saisi les occasions d'intégrer les traditions autochtones dans les événements et les cérémonies. Cela est mutuellement satisfaisant et témoigne du respect de la Police provinciale pour les besoins de nos employés et de la communauté autochtone. Cette pratique enrichit la compréhension de la culture autochtone et l'enseignement du respect au sein de la Police provinciale. Grand-père Joe Lacroix, un aîné respecté, assiste aux cérémonies de remise de diplômes de la Police provinciale, dispense des enseignements aux recrues et à leur famille, et offre des prières au créateur au nom de la classe.

Les agents autochtones de la Police provinciale ont eu le privilège de recevoir un tambour traditionnel des peuples autochtones. Le tambour nommé « Zhowske Miingan », ce qui veut dire en anglais « Loup bleu », permet de dispenser des enseignements par le chant lors de nombreuses manifestations autochtones et communautaires aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur des territoires des Premières nations.



PREMIÈRES NATIONS FORMATION DE SENSIBILISATION

La Police provinciale tient à renforcer ses relations avec les communautés autochtones grâce à l'éducation continue et au perfectionnement personnel. Le programme

de formation de sensibilisation à la culture autochtone est très complet, et il englobe des activités culturelles et un apprentissage par l'expérience. Le réseau d'enseignement et d'apprentissage des programmes est fondé sur la culture de la communauté autochtone elle-même. La formation favorise la compréhension entre les cultures : autochtone et non autochtone, policière et non policière.

Les participants reçoivent les enseignements suivants :

- Histoire des Autochtones
- Chronologie des services policiers autochtones
- Sensibilisation aux problèmes des communautés en rapport avec les droits issus de traités, les droits ancestraux, les revendications territoriales et l'administration autonome
- Sensibilisation aux structures, aux rapports et affiliations, et compréhension des différents rôles au sein de la communauté
- Sensibilisation aux préjugés qui font obstacle à la communication efficace
- Reconnaissance des défis auxquels les communautés des Premières nations doivent faire face et des occasions de travailler en coopération avec elles pour y répondre
- Sensibilisation culturelle à l'appui de la prestation de services informés et appropriés aux membres de la communauté

En 2005, huit sessions de formation ont eu lieu. Actuellement, 12 cours sont prévus pour 2006. Les participants considèrent la formation comme une occasion inestimable de se développer et d'enrichir leur capacité de dispenser des services policiers efficaces et pleins d'humanité.

« Ce cours a jeté tant de lumière sur notre histoire et notre situation actuelle que je pense que j'apprécie mieux maintenant certains des problèmes auxquels se heurte la communauté autochtone. »

~ Participant au cours

OPPBound 2005

La Police provinciale dispense ses services dans des municipalités très diverses en Ontario. Les services offerts sont prévus pour répondre aux préoccupations spécifiques de chaque région en matière d'actes criminels, de sécurité et de problèmes communautaires.

Afin de servir au mieux la population de l'Ontario, la Police provinciale doit refléter les préoccupations de sa collectivité.

Le recrutement continuera à poser un défi à la Police provinciale compte tenu de la compétition dont les excellents candidats font l'objet et du désir de notre organisme de refléter la diversité de la population de l'Ontario.

L'initiative de recrutement de cinq jours intitulée OPPBound offre une occasion d'exposer les participants à un programme interactif stimulant qui consiste en séances d'encadrement, activités physiques, exercices pratiques et établissement de relations.

Grâce à des programmes et à des initiatives comme OPPBound, la Police provinciale poursuivra ses efforts pour attirer et engager des recrues qui reflètent la diversité de la population de la province.

« Cela a complètement changé mon opinion de la Police provinciale. Quelle famille extraordinaire et quel formidable groupe de gens! Je suis venu ici cette semaine avec une idée, je pars maintenant avec un plan. L'objectif que je me suis fixé est de devenir le meilleur des meilleurs, et je n'accepterai rien qui lui soit inférieur. »

~ Participant à OPPBound de 2005

DIALOGUES SUR LA DIVERSITÉ

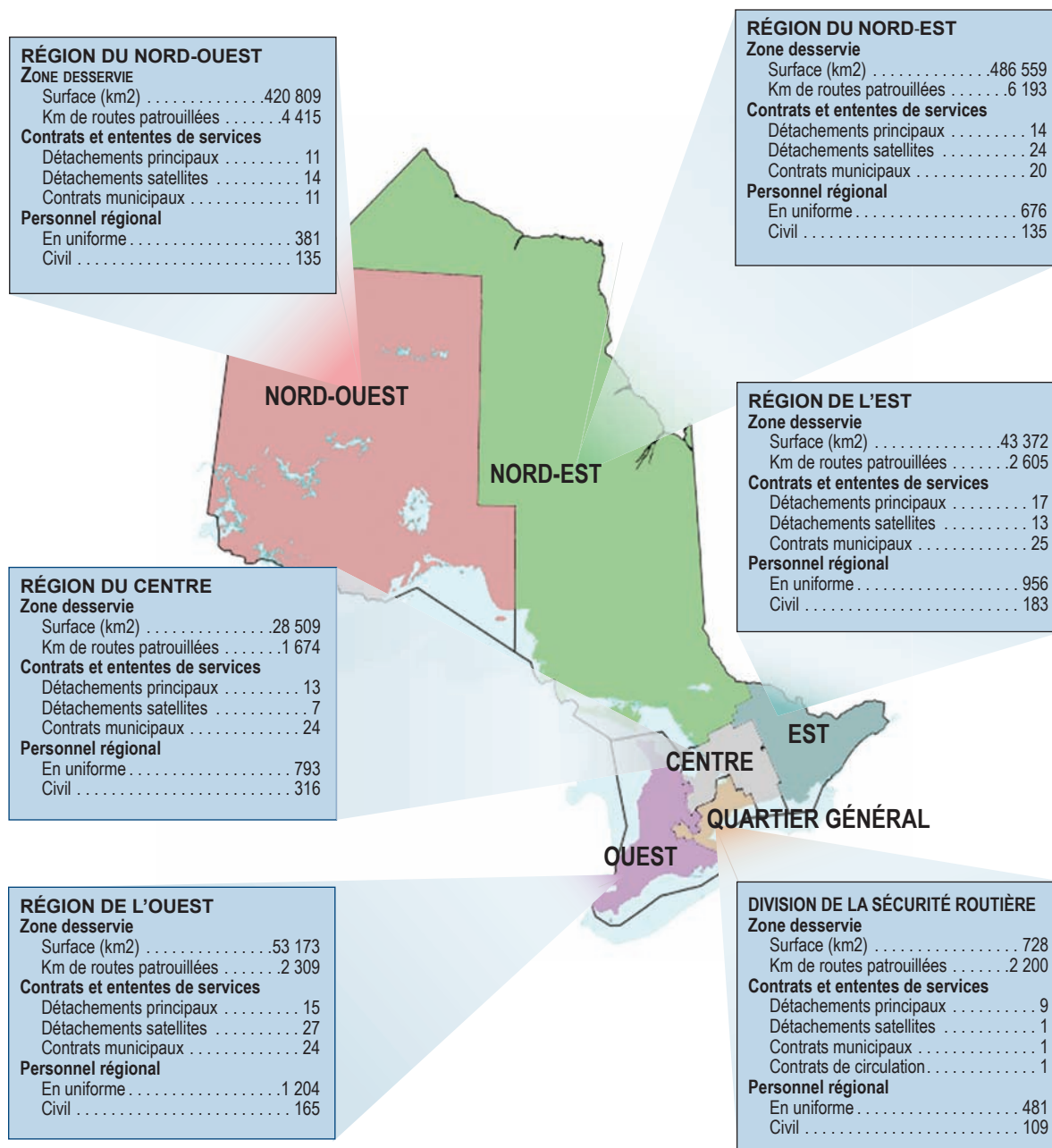
Des groupes axés sur la diversité ont été organisés dans tout l'organisme en 2004. Par la suite, une équipe a été formée à laquelle participaient tous les commandements. Le



mandat de cette équipe était d'examiner les recommandations des groupes d'étude et de chercher la meilleure façon d'encourager notre engagement envers la diversité au sein de l'organisme. Dans le cadre du plan, un DVD a été créé qui donne un profil du personnel en uniforme et du personnel civil de première ligne représentatifs de la diversité de la Police provinciale. Les participants parlent de leur expérience dans l'organisme et dans les collectivités, de leurs sentiments et de leurs perceptions de la diversité. En plus du DVD, les groupes ont élaboré des programmes de mentorat et d'autres stratégies. Des dialogues sur la diversité sont actuellement organisés dans tout l'organisme pour tous les employés. Des moniteurs ont été formés pour présenter des sessions pendant toute l'année 2006 et toute l'année 2007.

« La possibilité de participer à un groupe d'étude m'a donné la chance de dire ce que je pensais de la façon dont notre organisme traite ceux de ses membres qui ont des antécédents différents. Je crois fermement que la Police provinciale dans son ensemble a choisi la voie du respect et de la confiance au sein des collectivités que nous servons et que nous avons développé des liens très profonds avec elles. Le professionnalisme de nos membres ne sera que renforcé par la participation aux dialogues d'engagement envers la diversité et je suis fier d'avoir fait partie de ce programme. »

~ Participant au DVD



Sources :

Bureau des services de communications et de technologie
Bureau des ressources humaines
Bureau des services policiers des Premières nations et des municipalités
Division de la sécurité routière

ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT DE LA POLICE PROVINCIALE

SÉCURITÉ DES COLLECTIVITÉS

- Le renforcement du système judiciaire pour aider à protéger les familles et les collectivités canadiennes est l'une des cinq priorités-clés du nouveau gouvernement fédéral. La Police provinciale de l'Ontario continue à élaborer des stratégies permanentes de prévention des actes criminels afin de réduire les crimes de violence et les infractions contre les biens.

SÉCURITÉ ROUTIÈRE

- Sur les routes patrouillées par la Police provinciale en 2005, plus de 50 % des collisions mortelles étaient dues à un excès de vitesse ou à la non-utilisation de la ceinture de sécurité. Approximativement 19 % des collisions mortelles étaient liées à la conduite en état d'ivresse.
- L'autoroute 401 est généralement considérée comme l'autoroute la plus fréquentée d'Amérique du Nord avec un taux annuel de circulation quotidienne estimé à 425 000 véhicules. Du fait que l'autoroute est utilisée comme le couloir principal de l'Ontario pour le commerce, le travail et les loisirs, la circulation dépasse souvent largement les 500 000 véhicules.

DROGUES ILLICITES

- Le Sondage sur la consommation de drogues parmi les élèves de l'Ontario, effectué en 2005, indique que 46 % des élèves de 12^e année ont utilisé de la marijuana au moins une fois au cours de l'année précédente. Un tiers des élèves interrogés ont indiqué que quelqu'un avait essayé de leur vendre des drogues au cours de l'année précédente.
- La Police provinciale a assisté à une augmentation de 600 %, au cours des dernières années, du nombre de laboratoires de méthamphétamine.

DÉMOGRAPHIE

- Il est prévu que, d'ici 2014, l'immigration ajoute 1,1 million de personnes à la population de l'Ontario, soit 70 % de l'augmentation de la population totale de l'Ontario.
- Comme il est prévu que la population de l'Ontario âgée de 75 ans et plus augmentera de 21 % au cours de la prochaine décennie et de 66 % au cours des deux prochaines décennies, les services policiers doivent être prêts à répondre à une augmentation notable de la demande des services liés à ce groupe d'âge.

CLIMAT FINANCIER

- Le gouvernement de l'Ontario continue à examiner tous les programmes du gouvernement, y compris les services policiers, pour vérifier que les services sont dispensés de la façon la plus économique possible.

TECHNOLOGIES ÉMERGENTES

- Compte tenu des progrès de la technologie ces dernières années, les ordinateurs personnels standard, les ordinateurs portatifs et les instruments portatifs numériques deviennent de plus en plus visibles ou importants dans certaines formes d'instances criminelles, notamment le harcèlement criminel; le crime organisé; l'homicide; la fraude et la pornographie juvénile. En réponse à cette tendance, les enquêteurs de la police devront continuer à améliorer leurs connaissances de la technologie moderne et des techniques d'enquête connexes pour rester bien informés et efficaces.

AXES FONDAMENTAUX DE LA MISSION DE LA POLICE PROVINCIALE

À l'issue de consultations avec des intervenants-clés à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisme, la Police provinciale de l'Ontario a défini cinq axes fondamentaux reliés entre eux qui continueront à influencer notablement sur la façon dont nos services sont dispensés. Ces questions représentent les priorités-clés de l'organisme et resteront la cible des activités et des stratégies policières au cours des années à venir. Les stratégies qui soutiennent chacun de ces axes fondamentaux nous aideront à atteindre « l'excellence dans les services policiers grâce à notre personnel, à notre travail et à nos relations ». Les axes fondamentaux de la mission de la Police provinciale sont considérés comme des stratégies d'activités à long terme qui font partie intégrante de la façon dont l'organisme s'acquitte de ses fonctions essentielles et qui l'aident à atteindre ses objectifs. Chacune de ces priorités jouit du soutien de tous les niveaux de l'organisme. Tous les plans d'activités des bureaux, des régions et des détachements comprennent des engagements qui sont alignés sur chacun des axes fondamentaux de la mission.

PROFESSIONNALISME

Le professionnalisme est la pierre angulaire de la Police provinciale. En appliquant « la Promesse » tous les jours, chaque membre de l'organisme démontre et reconnaît la valeur de notre image professionnelle et son effet sur la qualité et l'efficacité des services et des programmes de la Police provinciale, sur sa crédibilité et son image dans le public.

RENFORCEMENT DES RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Les relations de la Police provinciale avec les communautés autochtones représentent une activité essentielle de l'organisme. En développant ces relations, la Police provinciale continuera à fournir une aide policière aux communautés autochtones et à apporter un soutien aux services policiers des Premières nations.

SERVICES ADAPTÉS AUX BESOINS DES COLLECTIVITÉS DIVERSES

La diversité, c'est la reconnaissance et le respect du mélange de similitudes et de différences, en matière d'aptitudes, de connaissances, de perspectives, d'antécédents et d'expérience, qui sont nécessaires pour répondre aux exigences organisationnelles.

SOUTIEN AUX PERSONNES MARGINALISÉES

Les personnes marginalisées sont des individus qui sont isolés, exclus ou aliénés du courant dominant de la société, souvent du fait de caractéristiques ou de circonstances personnelles considérées indésirables par la culture dominante ou majoritaire, par exemple les personnes qui ont des problèmes mentaux et les sans-abri.

GESTION FINANCIÈRE RESPONSABLE

La gestion financière est l'engagement que démontre l'organisme, en observant les politiques et procédures fiscales établies, envers la responsabilité financière tout en s'efforçant de trouver un équilibre entre les responsabilités policières de base, les demandes de services imprévisibles et les progrès de la technologie dans les limites du budget alloué à la Police provinciale.

Quels seront les indicateurs de réussite?

- La démonstration de professionnalisme est le comportement par défaut de tous les employés et bénévoles de la Police provinciale.
- Le public ne perçoit pas de différence entre les valeurs essentielles énoncées par la Police provinciale et l'attitude et le comportement démontrés par tous ses employés.
- Tous les membres de la Police provinciale comprennent, démontrent, protègent et défendent le professionnalisme et en font la raison de la fierté qu'ils tirent de l'organisme.
- Le professionnalisme fait partie de la conversation des chefs avec les employés lors de chaque examen du rendement.

Quels seront les indicateurs de réussite?

- Les communautés autochtones voient la Police provinciale comme :
- Un service de police respectueux et sensible qui est digne de confiance.
 - Un service qui s'est engagé à comprendre la communauté autochtone et les problèmes qui s'y posent.
 - Un service qui fait la distinction entre les droits autochtones et les droits civils.
 - Un partenaire dans les initiatives de sécurité communautaire.
 - Un organisme qui reflète de plus en plus les communautés qu'il sert.
 - Tous les membres de la Police provinciale comprennent l'engagement exigé d'eux et de l'organisme de contribuer au développement des relations avec les communautés autochtones.

Quels seront les indicateurs de réussite?

- La Police provinciale de l'Ontario :
- Est un leader dans les stratégies liées à la diversité et encourage tous ses membres à témoigner de la valeur qu'ils accordent à la diversité dans les services qu'ils dispensent à la population de l'Ontario.
 - Démonstre, à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisme, son engagement envers la diversification de l'effectif pour mieux refléter l'évolution démographique de l'Ontario.
 - Est vue par les employés actuels et les candidats à un poste comme un environnement accueillant.
 - Cherche la diversité dans son personnel et en tire avantage.
 - Témoigne d'excellence dans la façon dont elle répond aux besoins de collectivités de plus en plus diverses.

Quels seront les indicateurs de réussite?

- La Police provinciale est reconnue comme un leader et un partenaire dans la prestation du soutien aux personnes marginalisées parce que :
- Elle comprend l'expérience des personnes qui peuvent être opprimées ou faire face à des obstacles systémiques au sein de notre société.
 - Elle répond aux besoins de ces communautés avec impartialité, courage et bienveillance.
 - Elle sert tous les membres de cette communauté de façon impartiale et équitable, avec dignité et respect.
 - Elle renforce la confiance du public que tous les employés de la Police provinciale comprennent les besoins des personnes marginalisées et y répond de façon professionnelle.
 - Les employés de tous les paliers de la Police provinciale comprennent l'importance de ce texte fondamental de leur mission et de son rapport avec leur travail.

Quels seront les indicateurs de réussite?

- La Police provinciale démontre qu'elle observe toutes les politiques et procédures des meilleures pratiques financières. Les intervenants de l'extérieur reconnaissent la Police provinciale comme un leader dans le secteur de la gestion et la responsabilité financières.
- Tous les membres de la Police provinciale comprennent pourquoi et comment ils ont besoin de contribuer à la responsabilité financière générale de l'organisme.
- La Police provinciale optimise son déploiement de ressources et les réaffecte en fonction des priorités organisationnelles.

ENGAGEMENTS PRÉVUS DANS LE PLAN D'ACTIVITÉS DE 2006 · COMMANDEMENT PROVINCIAL — SERVICES STRATÉGIQUES

Les engagements suivants sont extraits du Plan du commandement provincial – Services stratégiques.

OBJECTIF : Renforcer la sensibilisation et le soutien des employés de la Police provinciale à l'égard des Autochtones, de la diversité et des personnes marginalisées.

RÉSULTATS	MESURES	ACTIVITÉS
Sensibilisation dans tout l'organisme au contexte historique des Autochtones de l'Ontario et compréhension des problèmes locaux Augmentation de la sensibilisation des employés à la diversité et aux personnes marginalisées, et de leur capacité à répondre de façon efficace aux problèmes locaux Établissement de relations de travail efficaces avec les personnes marginalisées, les collectivités diverses et les partenaires, communautés et électeurs autochtones	- Augmenter le nombre d'employés de la Police provinciale qui ont reçu une formation en sensibilisation aux Autochtones - Augmenter le contenu de la formation liée aux cinq axes fondamentaux de la mission au sein de la Police provinciale	1.1 Chercher et examiner des moyens de renforcer la capacité générale de sensibilisation aux Autochtones 1.2 Chercher des occasions d'augmenter et d'intégrer les axes fondamentaux de la mission à la formation de la Police provinciale dispensée par l'Académie de la Police provinciale 1.3 Chercher des moyens d'intégrer la sensibilisation aux Autochtones et la formation à la diversité aux activités d'apprentissage de la Police provinciale, y compris les questions culturelles et la formation des membres de l'Équipe d'intervention en cas d'urgence et de l'Unité tactique et de secours

OBJECTIF : Augmenter la base de connaissances des employés de la Police provinciale et la capacité de formation organisationnelle en passant en revue les méthodes de formation

RÉSULTATS	MESURES	ACTIVITÉS
La Police provinciale est reconnue comme un service policier de pointe qui a accès à des occasions de formation et d'éducation à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisme grâce à l'utilisation de la technologie moderne	Intégration de l'enseignement électronique dans la stratégie générale d'apprentissage de la Police provinciale	2.1 Évaluer et définir les attentes et les besoins organisationnels afin de dégager les secteurs où l'enseignement électronique serait le plus valable et aurait le plus de chances de réussir 2.2 Élaborer un modèle d'enseignement électronique aux fins d'application

FICHE DE RENDEMENT 2005

PERCEPTION DU PUBLIC – SÉCURITÉ

La Police provinciale procède régulièrement à des sondages communautaires sur les services policiers dans toute la province. On trouvera ci-dessous les points saillants des résultats des sondages les plus récents au mois de février 2006.

PERCEPTION ET SATISFACTION	RÉPONSE DES PERSONNES INTERROGÉES	STRATÉGIES
Perception du crime Crime de violence Infraction contre les biens Drogues dans les écoles Violence dans les écoles Bandes de jeunes	93 % ont dit qu'il n'y avait pas de problème ou seulement un léger problème 79 % ont dit qu'il n'y avait pas de problème ou seulement un léger problème 58 % ont dit que c'était un problème 19 % ont dit que c'était un problème 19 % ont dit que c'était un problème	Aux paliers provincial, régional et local, des objectifs précis pour le plan d'activités de 2006 ont été fixés pour répondre aux problèmes posés par les actes criminels, la circulation et le désordre social tels que révélés par l'analyse des incidences et des statistiques ainsi qu'en réponse aux résultats en matière de perception et de satisfaction du public du Sondage sur les services policiers.
Satisfaction des services Enquête sur les crimes de violence Enquête sur les infractions contre les biens Exécution forcée des lois contre la conduite agressive Exécution forcée des lois sur la conduite avec facultés affaiblies Traitement des accidents de la route	93 % étaient satisfaits ou très satisfaits 90 % étaient satisfaits ou très satisfaits 84 % étaient satisfaits ou très satisfaits 90 % étaient satisfaits ou très satisfaits 96 % étaient satisfaits ou très satisfaits	

HEURES DE FORMATION DES PREMIÈRES NATIONS : En 2005, 3 680 jours-personnes de formation ont été dispensés aux membres de la collectivité, aux agents de police et aux autres intervenants des Premières nations qui travaillent en vertu de l'Entente sur les services policiers des Premières nations de l'Ontario.



ENGAGEMENTS PRÉVUS DANS LE PLAN D'ACTIVITÉS DE 2006 · COMMANDEMENT PROVINCIAL – SERVICES INTERNES

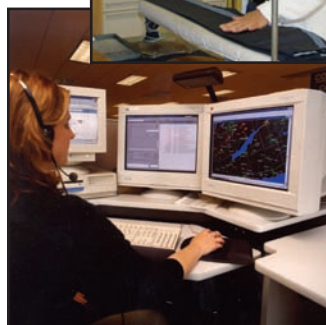
Les engagements suivants sont extraits du Plan du commandement provincial – Services internes.

OBJECTIF : Aider les employés à vivre « la Promesse de la Police provinciale de l'Ontario » en utilisant des pratiques de gestion continue du rendement.

RÉSULTATS	MESURES	ACTIVITÉS
Amélioration du niveau de professionnalisme de tous les employés de la Police provinciale grâce à un niveau plus élevé de sensibilisation et d'engagement envers les valeurs et l'éthique de la Police provinciale telles que présentées dans « la Promesse » Les employés comprennent mieux de quelle façon leurs plans de rendement et de formation renforcent leur capacité de témoigner de leur engagement envers les principes de « la Promesse »	Augmenter le niveau d'application des conclusions significatives des évaluations du rendement	1.1 Fournir une formation sur l'élaboration du plan de rendement et le processus promotionnel 1.2 Créer un système de ressources humaines pour surveiller le niveau d'application des conclusions des évaluations du rendement dans tout l'organisme

OBJECTIF : Renforcer la responsabilité financière et la gestion des ressources de la Police provinciale de l'Ontario.

RÉSULTATS	MESURES	ACTIVITÉS
Démonstration de responsabilité individuelle et organisationnelle dans la gestion et l'utilisation des ressources de la Police provinciale Amélioration de l'efficacité opérationnelle du parc automobile de la Police provinciale Gestion saine des ressources de technologie de l'information de la Police provinciale	• Renforcer l'observation individuelle et organisationnelle des politiques et procédures financières • Réduire les dépenses liées à l'entretien et à la collision des véhicules tout en renforçant la sécurité des agents • Augmenter les économies dues à l'efficacité dans les dépenses et l'entretien liés à la technologie de l'information	2.1 Continuer à agir pour trouver des occasions de mieux sensibiliser les employés aux processus de contrôle financier et pour augmenter la compétence financière dans tout l'organisme 2.2 Élaborer un plan stratégique concernant la sécurité des agents et la réduction des collisions 2.3 Continuer à centraliser la gestion et le financement de l'inventaire pour toutes les ressources de technologie de l'information



FICHE DE RENDEMENT 2005

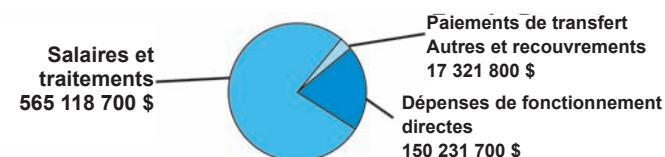
BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA POLICE PROVINCIALE

Total du budget 2004-2005 732 672 200 \$

APLAINTES DU PUBLIC

Tout membre du public peut déposer une plainte concernant les politiques sous-tendant les services dispensés par un service policier ou la conduite d'un agent de police. Chaque plainte est traitée conformément à la Partie V de la Loi sur les services policiers. En 2005, le taux de plaintes était inférieur à 1 % de l'ensemble des demandes de service.

DONNÉES RÉELLES DU BUDGET 2004-2005



SUCCÈS COMMUNAUTAIRES EN 2005

INITIATIVE « CYBERCOPS » VISANT LA SÉCURITÉ SUR INTERNET

L'un des objectifs de la Police provinciale de l'Ontario a été d'élaborer et d'appliquer une stratégie visant la sécurité sur Internet à l'intention des « utilisateurs à risque ». En 2005, un partenariat entre la Police provinciale, le ministère du Procureur général, le ministère de l'Éducation, l'Ontario Physical Health Education Association (OPHEA) et LiveWires (un vendeur privé) a donné lieu à l'élaboration de deux jeux éducatifs sur la sécurité sur Internet. Tous les élèves de septième et de huitième année de l'Ontario bénéficieront de ce partenariat communautaire. Les jeux ont pour objet d'empêcher la victimisation des jeunes grâce à un forum d'apprentissage interactif et amusant.






Section de prévention du crime

LA FRAUDE
IDENTIFIEZ-LA.
SIGNALÉZ-LA.
ENRAYER-LA.

Une menace à la porte?

Faites preuve d'une grande prudence...

- 1 Quand une personne inconnue se présente à votre porte...
N'ouvrez pas... Parlez à travers la porte!
- 2 Si on vous approche dans la cour...
N'invitez pas cette personne à entrer chez vous!
- 3 Un vendeur suspect insiste pour vous vendre quelque chose...
Refusez!
- 4 Le vendeur laisse entendre qu'il offre déjà ses services dans votre quartier...
Ne le croyez pas... Demandez une estimation!

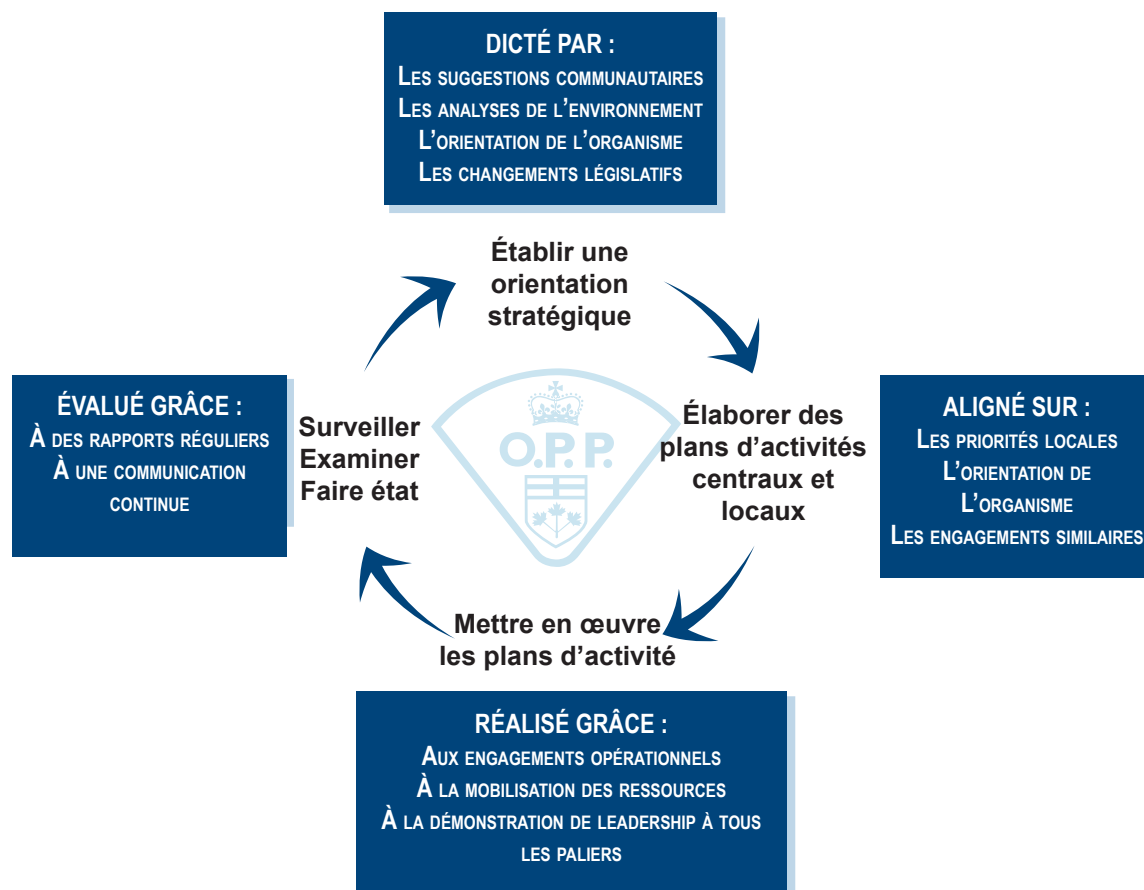
Vous êtes maître de la situation: prenez le contrôle!
Service 24 heures de l'OPP
1 888 310-1122
www.opp.ca

ÉQUIPE D'AIDE AUX PERSONNES ÂGÉES

SENIORS TAKE CHARGE

L'Équipe d'aide aux personnes âgées a formé un partenariat avec le détachement de Caledon pour créer Seniors Take Charge. Il s'agit d'un programme éducatif qui a produit des cartes à double face porteuses de messages de sécurité à pendre à un bouton de porte ou un cordon de téléphone. La carte décrit des secteurs de préoccupation précis et la façon dont la personne âgée peut répondre si elle est confrontée à un télévendeur ou à un vendeur qui fait du porte-à-porte. La popularité du programme est telle qu'il a fallu commander 40 000 cartes de plus.

PROCESSUS DE PLANIFICATION DES ACTIVITÉS



PLANIFICATION DES ACTIVITÉS DE LA POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO

Le processus de planification des activités de la Police provinciale de l'Ontario est un processus fondamental en vertu duquel notre organisme fonctionne et fournit ses services. La planification des activités assure :

- la prestation efficace des services en mettant tous les paliers de l'organisme au diapason des priorités stratégiques;
- l'efficacité des activités en établissant des liens entre les activités et en partageant les ressources;
- une plus grande responsabilisation tant au sein de l'organisme qu'envers les intervenants externes.

Le processus s'étend sur une période de trois ans et les engagements sont évalués et révisés chaque année.

ENGAGEMENTS PRÉVUS DANS LE PLAN D'ACTIVITÉS DE 2006 · COMMANDEMENT PROVINCIAL – SERVICES RÉGIONAUX ET CIRCULATION

Les engagements suivants sont extraits du Plan du commandement provincial – Services régionaux et circulation.

OBJECTIF : Appliquer des stratégies afin de répondre effectivement aux actes de violence envers les personnes et les biens (crime de violence, crime familial, infraction contre les biens, terrorisme) et d'en réduire l'incidence.

RÉSULTATS	MESURES	ACTIVITÉS
Faire baisser les niveaux de crimes de violence et d'infractions contre les biens qui compromettent le sentiment de sécurité communautaire	- Taux de règlement des crimes de violence égal ou inférieur à la moyenne sur trois ans - Taux de règlement des infractions contre les biens inférieur ou égal à la moyenne sur trois ans	1.1 Élaborer et appliquer des stratégies appropriées de règlement des problèmes communautaires et d'autres stratégies en partenariat avec d'autres intervenants dans les secteurs des crimes de violence, des enquêtes sur les stupéfiants, des infractions contre les biens, des activités terroristes et des activités de réponse aux situations d'urgence 1.2 Soutenir les programmes d'éducation publique en rapport avec la prévention des crimes

OBJECTIF : Renforcer la sécurité sur les routes, les voies navigables et les sentiers patrouillés par la Police provinciale.

RÉSULTATS	MESURES	ACTIVITÉS
Les lieux patrouillés par la Police provinciale deviennent plus sûrs grâce à la réduction du nombre de décès et de lésions sur les routes, les voies navigables et les sentiers La Police provinciale est reconnue comme un leader des campagnes de sensibilisation du public à l'égard des activités coordonnées d'exécution de la loi et des programmes de sécurité La Police provinciale est reconnue comme un partenaire fécond dans les efforts déployés pour atteindre la cible de 2010 fixée par la Vision sécurité routière du gouvernement fédéral	- Taux d'utilisation des ceintures de sécurité égal ou supérieur à la moyenne provinciale annuelle de 95% - Augmentation du nombre de patrouilles et de stratégies de visibilité axées sur la réduction des décès et des lésions sur les routes, les voies navigables et les sentiers	2.1 Appliquer un programme RIDE ciblé et coordonné visant la conduite en état d'ivresse dans chaque région sur les routes, les voies navigables et les sentiers 2.2 Diriger la planification du règlement des problèmes sur les sentiers et les voies navigables avec l'aide de la collectivité 2.3 Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de patrouille et de visibilité dans chaque région pour les routes, les voies navigables et les sentiers 2.4 Entreprendre des activités coordonnées visant l'utilisation de la ceinture de sécurité, en insistant sur les systèmes et dispositifs de protection pour enfants et sur les activités d'éducation



FICHE DE RENDEMENT 2005

DEMANDES DE SERVICE

La Police provinciale a répondu à 719 877 demandes de service en 2005, soit une augmentation de 6 % par rapport à la moyenne sur trois ans.

ENQUÊTES SUR LES COLLISIONS ENTRE VÉHICULES AUTOMOBILES

La Police provinciale s'est occupée de 74 585 collisions en 2005 – 902 collisions de plus que l'année précédente. Malgré l'augmentation du nombre total de collisions, le nombre total de lésions et de décès qui en ont résulté a baissé (36 décès de moins; 50 personnes blessées de moins).

SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Bien que l'augmentation de l'utilisation de la ceinture de sécurité ait posé des difficultés, il y a eu une réduction du nombre de décès dus aux collisions entre véhicules automobiles par rapport à la moyenne précédente sur trois ans. Les stratégies de sensibilisation, d'éducation et d'exécution de la loi se poursuivront dans un effort pour augmenter l'utilisation de la ceinture de sécurité.

SÉCURITÉ DES VÉHICULES SAISONNIERS

Véhicules marins : Il y a eu 29 décès en 2005 – une réduction de cinq décès par rapport à l'année précédente.

Motoneiges : Il y a eu 20 décès en 2005 – une réduction de sept décès par rapport à l'année précédente.

ENGAGEMENTS PRÉVUS DANS LE PLAN D'ACTIVITÉS DE 2006 · COMMANDEMENT PROVINCIAL – ENQUÊTES ET CRIME ORGANISÉ

Les engagements suivants sont extraits du Plan du commandement provincial – Enquêtes et crime organisé.

OBJECTIF : Réduire la quantité de drogues illicites en Ontario.

RÉSULTATS	MESURES	ACTIVITÉS
Sensibiliser davantage le public aux dangers associés aux opérations de culture de la marijuana à l'intérieur et à la fabrication de méthamphétamine en cristaux Réduire les opérations de fabrication de méthamphétamine en cristaux et de culture de la marijuana en Ontario	• Réduire l'approvisionnement par des saisies - Dépasser la moyenne sur trois ans du nombre de plantes de marijuana saisies • Augmenter les saisies d'armes et d'actifs criminels en rapport avec la culture de la marijuana et les laboratoires clandestins - Dépasser la moyenne sur trois ans du nombre d'armes saisies	1.1 Faire des présentations éducatives sur la culture de la marijuana et la fabrication de la méthamphétamine en cristaux en insistant sur l'exécution de la loi, une plus grande sensibilisation du public, la sécurité des agents et la prévention du crime 1.2 Contribuer à l'élaboration d'une stratégie provinciale pour combattre l'augmentation de l'utilisation de la méthamphétamine en cristaux

OBJECTIF : Assurer la sûreté et la sécurité de l'Ontario en faisant obstacle aux activités criminelles dans la province.

RÉSULTATS	MESURES	ACTIVITÉS
Réduire le nombre de victimes du crime organisé Mieux faire comprendre l'ampleur du crime organisé dans la province	• Augmenter le nombre d'accusations portées contre des organisations criminelles - Établir un nombre d'accusations de base fondé sur la nouvelle législation (membres d'organisations criminelles) • Augmenter la saisie des armes et des actifs criminels liés aux activités du crime organisé - Dépasser la moyenne sur trois ans des saisies	2.1 En collaboration avec nos partenaires chargés de l'exécution de la loi, élaborer et mettre en œuvre des projets ciblés liés aux enquêtes sur le crime organisé 2.2 Participer à des comités et à des groupes communautaires axés sur la détection et l'éradication du crime organisé 2.3 Rédiger des rapports stratégiques pour dégager les tendances du crime organisé dans la province

FICHE DE RENDEMENT 2005

ENQUÊTES SUR LES HOMICIDES – En 2005, la Police provinciale a fait enquête sur 35 homicides dont 27 dans des secteurs relevant de sa compétence. Les neuf homicides avec utilisation d'armes à feu ont été réglés.

ENQUÊTES SUR LES STUPÉFIANTS – 2005 a été la quatrième année record consécutive pour les saisies de stupéfiants pour la Section du contrôle des stupéfiants. Suite à 2 754 enquêtes, des stupéfiants d'une valeur de 421,8 millions de dollars, 508 armes et des biens d'une valeur de 8,3 millions de dollars, 1 million de dollar de monnaie canadienne et 109 000 \$ de monnaie américaine ont été saisis. Un total de 6 340 accusations ont été déposées.

ACTIFS CRIMINELS – La Police provinciale est à la tête de l'Unité de la confiscation des actifs criminels des opérations policières conjuguées. Cette unité, constituée de 13 services policiers, fait enquête et apporte de l'aide dans toute la province dans le secteur des actifs criminels. En 2005, l'unité a effectué 247 enquêtes, et a saisi près de 22 millions de dollars en monnaie et 4 millions de dollars en biens.

SAISIES D'ARMES – L'Unité provinciale de contrôles des armes fait partie des opérations policières conjuguées sous la direction de la Police provinciale. Cette unité d'enquête apporte également son aide à tous les organismes d'exécution de la loi en rapport avec les enquêtes sur les armes à feu. En 2005, l'Unité a saisi un total de 1 689 armes à feu, ce qui a donné lieu à 1 641 accusations contre 341 personnes.

