



PLAN D'ACTIVITÉS PROVINCIAL DE 2008

RAPPORT ANNUEL DE 2007



Police provinciale de l'Ontario

Les collectivités sécuritaires ... la sûreté pour l'Ontario

Notre vision

Les collectivités sécuritaires ... la sûreté pour l'Ontario

Notre mission

L'excellence des services policiers grâce à notre personnel, à notre travail et à nos relations

Nos valeurs

Professionalisme

Responsabilité

Diversité

Respect

Excellence

Notre promesse

En tant qu'organisme, la Police provinciale de l'Ontario s'engage à travailler en permanence pour gagner la confiance des citoyens et des visiteurs de l'Ontario, une confiance qui n'est pas tenue pour acquise. La Police provinciale de l'Ontario respecte cet engagement en fournissant un service professionnel de qualité supérieure, et en cherchant à créer une culture de confiance et à établir des relations ouvertes et honnêtes avec les collectivités qu'elle sert et au sein de son propre effectif. L'organisme s'engage à créer et à favoriser un milieu de travail positif dans lequel tous les employés ont une chance égale de mettre leurs aptitudes à profit en exerçant la profession.

Chaque employé et bénévole de la Police provinciale de l'Ontario reconnaît le rôle essentiel qu'il joue dans la protection des droits fondamentaux de l'ensemble de la population de l'Ontario. Par conséquent, chacun s'engage à toujours faire passer les intérêts du public ainsi que la vision et le mandat de la Police provinciale de l'Ontario avant tout intérêt personnel et privé. Chacun promet de faire preuve de fierté envers sa profession et la Police provinciale de l'Ontario en adoptant un comportement qui témoigne de sa conviction dans les valeurs et éthique de la Police provinciale de l'Ontario.



Diriger le changement

La Police provinciale de l'Ontario est fière d'être au service de cette magnifique province depuis longtemps. Depuis sa création en 1909, notre organisme n'a pas cessé d'évoluer afin de répondre aux nouveaux besoins des collectivités que nous servons. En ce temps de préparation aux célébrations de notre 100^e anniversaire qui aura lieu l'an prochain, nous reconnaissons que notre capacité d'adaptation et notre aptitude à faire face à diverses situations nous ont aidés à respecter notre vision : Les collectivités sécuritaires ... la sûreté pour l'Ontario.

En tant qu'organisme de services policiers novateur, notre réussite dans l'avenir dépend de notre capacité d'étudier et de comprendre le milieu qui évolue rapidement, d'acquérir de nouvelles compétences et de les mettre en pratique, ainsi que de trouver de nouvelles façons de répondre aux besoins diversifiés des nombreuses collectivités que nous servons. Par définition, cela signifie que la « nouvelle réalité » de la Police provinciale de l'Ontario s'accompagne de changements fréquents auxquels nous devons nous adapter.

Comme tous les autres services de police, la Police provinciale de l'Ontario doit relever de nombreux défis tels que la nature changeante des crimes, la complexité accrue des enquêtes policières, les répercussions de l'évolution rapide de la technologie, la concurrence dans le recrutement de personnel et la hausse des coûts d'exécution des activités, pour n'en nommer que quelques-uns. Ces contraintes externes nous obligent à devenir plus novateurs, efficaces, transparents et responsables que jamais.

Afin de pouvoir affronter ces défis, la Police provinciale de l'Ontario a élaboré un plan stratégique de trois ans en consultation avec ses partenaires internes et externes. Dans le cadre du plan stratégique 2008-2010, nous concentrerons nos efforts sur quatre priorités stratégiques au cours des trois prochaines années : la sécurité publique, les relations, la main d'œuvre et l'efficacité. Le Plan d'activités provincial présente les nombreux engagements que nous avons pris pour l'année 2008, lesquels sont tous appuyés par des plans d'activités détaillés établis par les commandements, les bureaux, la région et les détachements. Le présent document comprend également le rapport annuel, qui présente les résultats que nous avons atteints en 2007.

La Police provinciale de l'Ontario continue de rechercher des méthodes de pointe afin de fournir des services de police de première ligne exceptionnels. À cette fin, nous avons adopté un certain nombre de stratégies à long terme qui nous aideront à cibler nos ressources de façon plus efficace. J'aimerais attirer l'attention sur deux d'entre elles : le Cadre de responsabilisation des services policiers axés sur les résultats (SPAR) et L'excellence des enquêtes grâce aux services policiers axés sur les renseignements.

La Police provinciale de l'Ontario doit mieux utiliser les renseignements qu'elle a à sa disposition pour prendre ses décisions. Au cours des dernières années, nous avons accru notre capacité de recueillir et d'analyser les données sur le crime et la circulation afin de rendre la planification et la résolution de problèmes plus efficaces. Les services policiers axés sur les résultats de la Police provinciale de l'Ontario, fondés sur le modèle du programme COMPSTAT des États-Unis, ont énormément changé notre façon de cerner les problèmes, de cibler nos efforts ainsi que de surveiller attentivement nos résultats et de les améliorer.

Au cours des prochaines années, la Police provinciale de l'Ontario transformera l'approche qu'elle a adoptée pour assurer la prévention du crime et mener ses enquêtes criminelles grâce à la stratégie des Services policiers axés sur les renseignements (SPR). Les efforts que nous déployons pour restructurer nos activités et acquérir la capacité d'instaurer cette pratique de pointe portent fruit.

Je m'engage à veiller à ce que la Police provinciale de l'Ontario devienne un agent de changement dont l'objectif consiste à exécuter des programmes novateurs en matière de services policiers et à obtenir des résultats optimaux. Je suis fier de diriger les hommes et les femmes qui font partie de cet organisme extraordinaire et je crois fermement que nous avons tout pour être un modèle d'excellence dans le secteur des services policiers.



Julian Fantino
Commissaire

TABLE DES MATIÈRES

Introduction

- Au sujet de la Police provinciale de l'Ontario 2
- Planification des résultats 2
- Nouvelles réalités de l'Ontario 3
- Plan stratégique 2008-2010 5

Plan d'activités de 2008

- Sécurité publique 6-7
- Relations 8
- Main-d'œuvre 9
- Efficacité 10-11

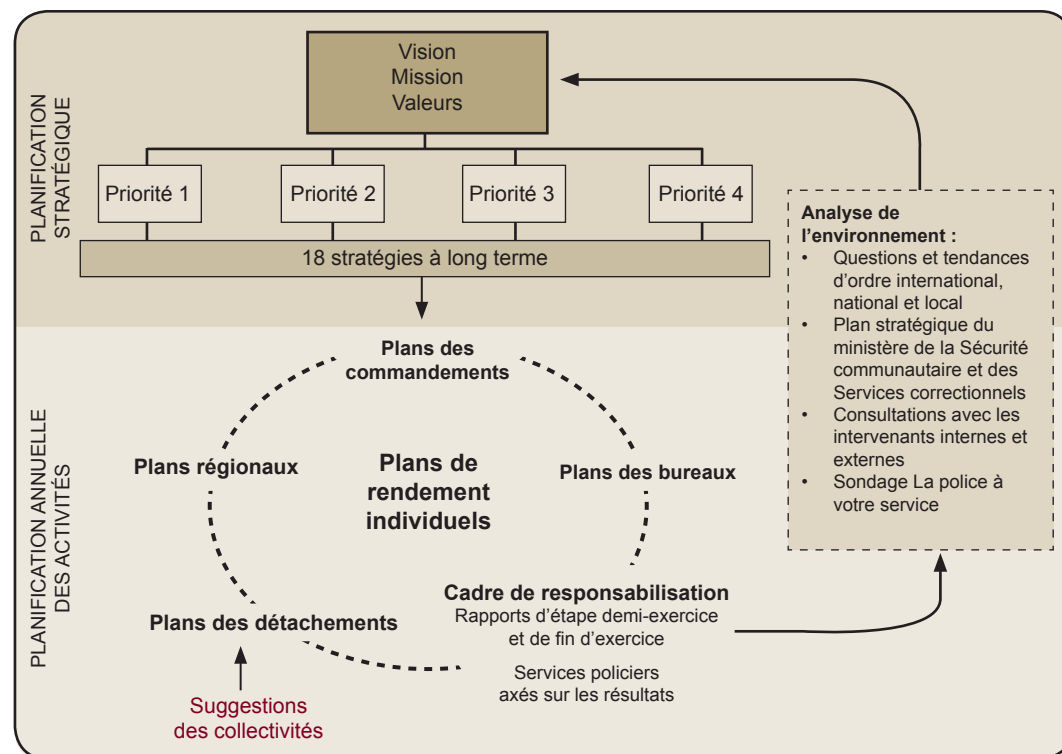
- Rapport annuel de 2007** 12-17

Au sujet de la Police provinciale de l'Ontario

Le mandat de la Police provinciale de l'Ontario est unique en ce sens qu'il comprend des responsabilités en matière de services policiers en Ontario tant à l'échelle municipale que provinciale. Notre service de police est l'un des plus importants en Amérique du Nord. Il est composé de plus de 5 600 agents en uniforme, d'environ 2 000 employés civils et de 853 agents auxiliaires qui assurent une vaste gamme de services policiers dans la province et dans 315 municipalités en 165 détachements, par l'intermédiaire de 5 quartiers généraux régionaux, d'un quartier général divisionnaire et de son Grand quartier général situé à Orillia. La Police provinciale de l'Ontario assure la sécurité sur les routes, les voies navigables et les sentiers de l'Ontario, sur un territoire de plus de 922 752 kilomètres carrés de terre et de 110 398 kilomètres carrés de voie navigable. Afin d'aider les services de police municipaux de la province, la Police provinciale de l'Ontario a le mandat d'offrir des services d'enquête spécialisés selon les besoins. Elle fournit entre autres des services d'intervention en cas d'urgence, de gestion des enquêtes importantes, de recherche et de récupération sous marines et d'identification médico-légale, et dirige une unité canine. La Police provinciale de l'Ontario fournit également des services policiers à toutes les Ontariennes et à tous les Ontariens en menant des opérations policières conjuguées, en luttant contre le terrorisme, en aidant la province en situation d'urgence, en appliquant le droit commun et par l'entremise de ses unités des renseignements.

Planification des résultats

Le Cadre de planification stratégique et opérationnelle de la Police provinciale de l'Ontario assure l'harmonisation des engagements de l'organisme.



Nouvelles réalités de l'Ontario

L'une des composantes essentielles de notre processus de planification stratégique et opérationnelle consiste à examiner continuellement les tendances et les nouvelles questions en recueillant des renseignements de sources locales, nationales et internationales. Les tendances suivantes ont une incidence sur la façon dont nous menons nos activités aujourd'hui et à l'avenir.

UN ONTARIO EN ÉVOLUTION

- Plus la population de l'Ontario croît, plus elle devient diversifiée sur le plan ethnique et culturel.
- La plupart des nouveaux résidents s'installeront dans les grands centres urbains de la province et le nombre de petites collectivités plus éloignées diminuera progressivement.
- Les jeunes Autochtones, qui sont de plus en plus présents en Ontario, continuent d'exprimer leur insatisfaction à l'égard de l'aide gouvernementale et de l'absence de règlement des questions concernant les revendications territoriales.
- Les enfants du baby-boom, qui sont très nombreux, seront bientôt des personnes âgées.
- Les jeunes âgés entre 15 et 24 ans sont les auteurs d'un nombre excessif de crimes contre les biens et de crimes de violence.

CRIMES

- Les groupes criminels organisés à l'échelle mondiale et locale améliorent leurs réseaux.
- Le trafic de stupéfiants et les infractions en matière de drogue sont à la hausse.
- Internet constitue un nouveau moyen d'exploiter les enfants sexuellement.
- L'usurpation d'identité et les nouvelles formes de crimes axés sur la technologie continuent de prendre de l'importance.

CIRCULATION ROUTIÈRE

- Le nombre de cas de conduite en état d'ivresse et d'accidents mortels causés par la vitesse en Ontario a augmenté en 2007.
- Le taux d'utilisation du transport en commun dans la région du Grand Toronto est le deuxième en importance en Amérique du Nord.
- Le corridor Windsor-Détroit est le premier poste frontalier en importance en Amérique du Nord sur le plan économique : plus de 20 millions d'automobiles, de camions et d'autobus et des biens totalisant 140 milliards de dollars traversent la frontière entre le Canada et les États-Unis à cet endroit, chaque année.

INCIDENTS CRITIQUES ET PROTECTION CIVILE

- L'Ontario demeure vulnérable aux actes terroristes éventuels.
- On prévoit qu'il y aura de plus en plus de phénomènes météorologiques exceptionnels en raison du réchauffement climatique.
- On prévoit une pandémie mondiale au cours des dix prochaines années.
- Le nombre de protestations publiques agressives est à la hausse.

TENDANCES EN MATIÈRE DE SERVICES POLICIERS

- Le travail de la police devient de plus en plus complexe.
- Nous devons créer un cadre commun à l'appui d'une stratégie intégrée des services policiers en raison du crime sans frontières.
- Selon les données démographiques, nous devons recruter un plus grand nombre de policiers pour maintenir les effectifs actuels.
- Les technologies liées à la surveillance qui permettent de contrôler la vitesse, d'exercer une surveillance à distance et de détecter les véhicules volés ainsi que les antidémarrageurs donnent de nouvelles possibilités aux policiers.

FAITS SAILLANTS DE LA PROVINCE

- Plus de 600 000 immigrants se sont établis en Ontario depuis 2001.
- Le nombre de catastrophes naturelles a augmenté de 400 % depuis les 30 dernières années.
- Un vol sur sept a été effectué à l'aide d'une arme à feu en 2006.
- Depuis 1980, le nombre de titulaires d'un permis de conduire en Ontario a augmenté de 73 %.
- Le nombre de résidents âgés de 65 ans et plus a plus que doublé depuis 2003.

Comité du commissaire

Julian Fantino
Commissaire



Bureau du commissaire
Bureau des communications
Diversité, équité et déontologie
Arbitre

Vince Hawkes
Commandant provincial
Enquêtes et crime organisé



Bureau des enquêtes et du soutien
Bureau de la lutte contre le crime organisé
Bureau des normes professionnelles
Bureau des renseignements - opérations provinciales
Commission des alcools et des jeux de l'Ontario
Bureau du contrôleur des armes à feu

Chris Lewis
Commandant provincial
Opérations régionales



Bureau des services policiers des Autochtones
Région du Centre
Région de l'Est
Région du Nord-Est
Région du Nord-Ouest
Région de l'Ouest

Angela Lockridge
Commandante provinciale intérimaire
Services internes



Bureau des services opérationnels et financiers
Bureau de l'avancement professionnel
Bureau des services de communications et de technologie
Bureau des services d'approvisionnement et de gestion du parc automobile et des armes
Bureau des politiques opérationnelles et de la planification stratégique

Larry Beechey
Commandant provincial intérimaire
Sécurité routière et soutien opérationnel



Division de la sécurité routière
Bureau du soutien régional
Bureau de la sécurité

NOTRE PLAN STRATÉGIQUE 2008-2010

La Police provinciale de l'Ontario a établi le plan stratégique 2008-2010, qui lui sert de cadre pour concentrer les efforts de tous ses services pendant les trois prochaines années. Après avoir consulté nos intervenants internes et externes, nous avons établi quatre priorités et élaboré 18 stratégies à long terme qui orienteront la façon dont la Police provinciale de l'Ontario exécutera ses principales activités. Tous les plans des bureaux, de la région et des détachements présentent des engagements qui cadrent avec le plan stratégique.



APERÇU DU PLAN STRATÉGIQUE 2008-2010 DE LA POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO

NOTRE VISION : Les collectivités sécuritaires ... la sûreté pour l'Ontario

NOS VALEURS : Professionnalisme, obligation de rendre compte, diversité, respect et excellence

PRIORITÉS

SÉCURITÉ PUBLIQUE

Nous veillons à ce que la sécurité publique soit notre priorité.

RELATIONS

Nous établissons des relations de confiance avec le public, nos partenaires et les intervenants.

RESSOURCES HUMAINES

Le professionnalisme de notre main-d'œuvre diversifiée fait de nous un modèle d'excellence.

EFFICACITÉ

Nous investissons les ressources publiques intelligemment en vue d'assurer la prestation des services de première ligne.

RÉSULTATS

PROTÉGER LE PUBLIC

Collectivités plus sécuritaires, nombre de victimes réduit et prestation de services professionnels de première ligne améliorée.

GAGNER LA CONFIANCE

Les collectivités diversifiées que nous servons, nos partenaires, les intervenants et nos collègues nous font confiance.

ÊTRE CHEF DE FILE

Un groupe stable d'employés qualifiés, motivés et fiers d'être dévoués à la Police provinciale de l'Ontario, qui représentent les collectivités diversifiées que nous servons.

ÊTRE RESPONSABLES

Nous démontrons notre capacité à mener nos activités de façon efficiente et efficace dans un milieu policier de plus en plus complexe et exigeant.

STRATÉGIES

- S1** Accroître la sécurité sur les autoroutes, les voies navigables et les sentiers.
- S2** Accroître la sécurité et la confiance du public par la prévention du crime et l'excellence des enquêtes.
- S3** Offrir des services de première ligne professionnels à une personne à la fois.
- S4** Accroître la protection civile assurée par la Police provinciale de l'Ontario.
- S5** Appuyer les services policiers des Autochtones.

- R1** Exécuter des programmes et offrir des services adaptés aux besoins des collectivités diversifiées que nous servons.
- R2** Établir des relations harmonieuses, de confiance et dans le respect mutuel avec les collectivités autochtones.
- R3** Améliorer les communications internes et renforcer les partenariats.
- R4** Continuer d'améliorer nos relations de collaboration avec nos partenaires des services policiers et de la justice, les administrations responsables et les agents négociateurs.

- M1** Diriger un organisme au sein duquel on favorise la santé, la diversité et le dévouement, qui témoigne des valeurs de la Police provinciale de l'Ontario et qui est le reflet des collectivités diversifiées que nous servons.
- M2** Mettre en œuvre des stratégies durables en matière de recrutement, de maintien en poste et de gestion de la relève.
- M3** Promouvoir la sécurité des employés et du public par la Stratégie d'excellence pour la conduite automobile.
- M4** Instaurer une culture selon laquelle tous les employés sont des dirigeants et toutes les contributions apportées sont appréciées.
- M5** Favoriser l'excellence au sein de la main-d'œuvre en lui offrant des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement.

- E1** Mesurer le rendement et assumer nos responsabilités en procédant à des évaluations continues, y compris en ce qui concerne les SPAR et la gestion du rendement.
- E2** Assurer l'efficacité de la gestion budgétaire.
- E3** Moderniser, normaliser et améliorer les systèmes, les procédures et les pratiques de la Police provinciale de l'Ontario.
- E4** Utiliser la technologie pour optimiser notre efficacité.

La numérotation sert à l'établissement de rapports seulement; il ne s'agit pas d'un ordre ou de priorités.

Sécurité publique

Nos engagements



Accroître la sécurité sur les autoroutes, les voies navigables et les sentiers :

- Accroître la visibilité sur les autoroutes, les voies navigables et les sentiers patrouillés par la Police provinciale de l'Ontario.
- Diminuer le nombre de décès et de blessures en ciblant nos efforts sur le port de la ceinture de sécurité, la conduite en état d'ivresse et la conduite agressive.
- Travailler en partenariat avec d'autres organismes afin d'appuyer le Programme provincial de sécurité routière.

Accroître la sécurité et la confiance du public par la prévention du crime et l'excellence des enquêtes :

- Développer la capacité de la Police provinciale de l'Ontario de cibler de façon proactive les activités criminelles qui constituent une menace importante en mettant en place des structures, des systèmes et une culture à l'appui de la Stratégie des services policiers axés sur les renseignements.
- Réduire le nombre d'actes de violence envers les humains et de crimes contre les biens et intervenir efficacement.
- Continuer d'appuyer les stratégies provinciales de lutte contre les armes à feu et les bandes criminalisées.
- Mettre en œuvre des stratégies visant à cibler les cas d'exploitation des enfants.

SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Ces dix dernières années, des milliers de personnes ont été blessées ou ont perdu la vie à cause de conducteurs dangereux, ces contrevenants dont les actes font maintenant l'objet central du Programme provincial de sécurité routière : la solution pour assurer la sécurité routière en 2008.

Le Programme provincial de sécurité routière reprend les éléments essentiels des principes de sécurité routière reconnus et fournit un plan général permettant aux agents de la Police provinciale de l'Ontario de repérer les conducteurs dangereux en Ontario et d'intervenir auprès d'eux. L'expression « sécurité routière » englobe la sécurité sur les autoroutes, les sentiers et les voies navigables, de même que la circulation des piétons, des navetteurs et des cyclistes et les problèmes urbains et ruraux.

Le Programme provincial de sécurité routière constitue un modèle de réussite : il est axé sur les trois principales causes de décès et de blessures, soit la conduite en état d'ivresse, le défaut de porter la ceinture de sécurité et la conduite agressive, et prévoit des stratégies visant à accroître la visibilité (p. ex. les véhicules de patrouille noirs et blancs; le Programme de surveillance aérienne), des activités axées sur l'interdiction de la conduite criminelle (p. ex. maximiser les arrêts de circulation afin de mettre au jour des activités criminelles et surveiller la circulation) et l'utilisation du modèle des services policiers axés sur les résultats de la Police provinciale de l'Ontario.

De 1997 à 2007, 489 personnes en moyenne ont perdu la vie chaque année sur les autoroutes de l'Ontario patrouillées par la Police provinciale de l'Ontario. De plus, 33 personnes sont décédées annuellement sur les voies navigables, 23 à bord d'un véhicule automobile pour la neige et 12 à bord d'un véhicule tout terrain (VTT) pendant cette période. Ajoutons à ce bilan les milliers de personnes blessées et les membres des familles dont la vie a été dévastée par la perte d'un être cher et le passage à l'action n'en est que plus justifié.

EXCELLENCE EN ENQUÊTES

Comme les formes de crimes changent, la Police provinciale de l'Ontario a adopté une approche plus novatrice et efficace, nommée Services policiers axés sur les renseignements (SPR)

« SPR » signifie que les membres du personnel de tous les échelons de l'organisme collaborent en vue de recueillir les renseignements qui permettront à la police de prendre des décisions éclairées en matière de tactiques et de stratégies afin d'améliorer la sécurité publique.

Cette approche stratégique qui vise à lutter contre le crime consiste en la collecte, l'analyse et le partage de renseignements qui orientent les opérations. Les SPR reposent sur le principe que l'une des tâches principales de la police est de prévenir et de détecter le crime au lieu de seulement intervenir.

Le leadership engagé est non seulement l'élément moteur du changement structurel, mais également de la stratégie que la Police provinciale de l'Ontario a mis en œuvre en vue de devenir le chef de file de la police dans la lutte contre le crime. Les processus opérationnels, la technologie et les politiques seront tous modifiés afin de suivre la nouvelle orientation efficace de la police ainsi que la structure du Commandement provincial - Enquêtes et crime organisé. Ce dernier comprend maintenant le nouveau Bureau de la lutte contre le crime organisé, ainsi que quatre centres des opérations qui seront situés à des endroits stratégiques sur le plan géographique, partout dans la province, afin de renforcer ses relations avec les régions et d'autres organismes du secteur de la justice.



Sécurité publique

Nos engagements

Accroître la protection civile assurée par la Police provinciale de l'Ontario :

- Améliorer la capacité de la Police provinciale de l'Ontario d'intervenir en cas d'incidents critiques au moyen de structures, de systèmes, de formation, du matériel et de l'infrastructure appropriés.
- Continuer d'améliorer les plans de continuité des activités de la Police provinciale de l'Ontario.
- Établir activement les partenariats appropriés et les maintenir.
- Mettre en place un système de gestion des incidents normalisé.

PROTECTION CIVILE

Nous avons appris qu'il est indispensable de se préparer à une panoplie de situations d'urgence (p. ex. les attentats du 11 septembre 2001, l'épidémie de syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) et la panne d'électricité de 2003, l'ouragan Katrina et la tempête de verglas de 1998).

En raison des menaces éventuelles de plus en plus nombreuses (pandémie de grippe, acte terroriste), les collectivités ontariennes s'attendent à ce que les intervenants en cas d'urgence, dont la Police provinciale de l'Ontario, aient une grande capacité d'intervention.

Pour la Police provinciale de l'Ontario, la protection civile signifie davantage que la simple mise en œuvre d'un plan d'intervention. Un vrai programme complet de gestion des situations d'urgence fait intervenir tous les employés,

unités et détachements de la Police provinciale de l'Ontario, dans le cadre duquel ils travaillent en collaboration avec les partenaires et les intervenants des services policiers en vue d'élaborer un large éventail de stratégies de prévention, d'atténuation, de préparation, d'intervention et de rétablissement.

Ces stratégies, entreprises pendant le cycle de planification de la continuité des opérations et bien ancrées dans chaque unité et détachement, permettent à la Police provinciale de l'Ontario de rétablir la situation rapidement et de continuer de fournir les services prioritaires.

Grâce au système de gestion des incidents normalisé qui sera mis en place dans l'ensemble de la Police provinciale de l'Ontario au cours des prochaines années, les premiers intervenants effectueront leurs interventions d'urgence en synergie et de façon uniforme. En effet, les structures de contrôle et de commandement, les rôles et les responsabilités seront communs et tous conformes à la vision de la Police provinciale de l'Ontario, soit *Les collectivités sécuritaires ... la sûreté pour l'Ontario*.



Relations

Nos engagements



Exécuter des programmes et offrir des services adaptés aux besoins des collectivités diversifiées que nous servons :

- Continuer d'accroître notre compréhension des besoins uniques et des nouveaux besoins des collectivités diversifiées que nous servons en établissant des relations avec ces dernières.
- Continuer d'aider notre population vieillissante au moyen de programmes tels qu'Échec au crime et PhoneBusters.
- Protéger nos collectivités en demeurant vigilants lorsque nous menons nos enquêtes sur les crimes haineux.
- Continuer d'appuyer les programmes et les stratégies visant à réduire la criminalité juvénile et la victimisation des jeunes et à centrer nos efforts pour assurer la sécurité dans les écoles.

Établir des relations harmonieuses, de confiance et dans le respect mutuel avec les collectivités autochtones :

- Aider nos partenaires des services policiers des Premières nations.
- Chercher à comprendre les besoins uniques des collectivités autochtones que nous servons en les consultant davantage et en établissant des partenariats avec elles.
- Continuer de suivre les recommandations du rapport de la Commission d'enquête sur Ipperwash.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET DÉONTOLOGIE

Le respect de la diversité demeure un élément essentiel de nos valeurs, de notre code de conduite et de notre mode d'exécution des activités. Les réalités des services policiers de l'Ontario au XXI^e siècle l'exigent, car la planète est de plus en plus une collectivité mondiale dans laquelle le crime n'a pas de frontières. La confiance et la collaboration du public sont indispensables pour que la Police provinciale de l'Ontario réussisse à veiller à la sécurité de toutes les collectivités de l'Ontario.

Plus de 28 % de la population de la province de l'Ontario est née à l'étranger. La population autochtone de la province s'accroît et compte aujourd'hui près d'un quart de million de personnes. Les inégalités de longue date dans la société en général influencent notre milieu de travail et ont une incidence sur notre capacité d'établir des relations de confiance avec le public.

On a créé le poste de directeur de la Diversité, équité et déontologie afin de veiller à ce que la Police provinciale de l'Ontario continue de travailler selon les normes les plus élevées tout en respectant son engagement à l'égard de la diversité. Le directeur relève du commissaire et travaille en étroite collaboration avec les intervenants externes et internes. Il est chargé de trouver des stratégies cohérentes visant à résoudre les problèmes complexes de diversité et d'équité qui surgissent. Nous vérifierons si nous avons réussi à obtenir des résultats mesurables dans le cadre de notre processus normal de planification des activités.

COLLECTIVITÉS AUTOCHTONES

L'une de nos principales priorités de 2008 consiste à renforcer la capacité de la Police provinciale de l'Ontario de tenir compte des enjeux des Autochtones et de venir en aide aux services policiers des Premières nations de façon efficace afin d'assurer la santé et la sécurité des collectivités.

À la suite de la publication des recommandations de la Commission d'enquête sur Ipperwash, la Police provinciale de l'Ontario a accru sa capacité de tenir ses engagements envers les services policiers des Autochtones. On a entre autres établi le Bureau des services policiers des Autochtones afin de coordonner les activités et les ressources qui renforcent la capacité de la Police provinciale de l'Ontario de toujours communiquer ouvertement et de façon transparente avec les collectivités autochtones au moyen des services policiers de première ligne, de programmes et de services qui reposent sur la compréhension, la confiance et le respect mutuel. L'organisme a nommé des coordonnateurs à plein temps de l'Équipe chargée des relations avec les Autochtones et de l'Équipe de liaison pour les événements majeurs (ELEM) pour qu'ils apportent une aide spécialisée dans l'établissement proactif de relations respectueuses entre la police et toutes les collectivités. Lorsqu'un incident critique survient et qu'une Première nation est concernée, les membres de l'Équipe chargée des relations avec les Autochtones et d'ELEM deviennent des acteurs importants dans le processus de règlement pacifique.

Les membres de l'Unité des services de soutien intégrés et les agents des renseignements des Autochtones sont des ressources supplémentaires qui nous aident à nous pencher sur les questions de sécurité dans les collectivités des Premières nations. En situation d'urgence, ces relations avec les collectivités aideront à faire connaître les incidents plus graves qui pourraient survenir ou à gérer les prochains incidents.

Enfin, les nouveaux commandants d'intervention en cas d'incidents critiques en milieu autochtone sont prêts à participer à l'élaboration de stratégies de résolution durable. La Police provinciale de l'Ontario a également augmenté le nombre d'agents de sensibilisation aux réalités autochtones qui animeront les séances à l'intention du personnel régulier et spécialisé de la Police provinciale de l'Ontario.



Main-d'œuvre

Nos engagements

SÉCURITÉ DES AGENTS ET DU PUBLIC GRÂCE À LA STRATÉGIE D'EXCELLENCE EN CONDUITE

En 2003-2004, on a effectué un examen exhaustif des collisions dans lesquelles un agent avait été impliqué afin de faciliter l'élaboration de stratégies proactives visant à réduire le nombre de décès, de blessures, de collisions ainsi que les frais connexes.

En 2007, nous avons accompli d'importants progrès dans le suivi des recommandations qui ont été formulées à la suite de l'examen afin de promouvoir la sécurité des employés et du public au moyen de la Stratégie d'excellence pour la conduite automobile.

Parmi les principaux éléments de la stratégie, citons la conception d'un programme de formation en conduite automobile, l'amélioration des techniques de répartition, la création d'un programme de reconnaissance des bons conducteurs, la mise en œuvre d'un « code de déontologie » sur la conduite de la Police provinciale de l'Ontario, la hausse de l'utilisation de vidéos pour les formations en conduite automobile et l'attention supplémentaire accordée à la sécurité de la conduite chez les nouveaux policiers.

La mise en œuvre du projet alerte (une combinaison de diodes électroluminescentes (DEL) rouges et bleues brillantes sur le toit des voitures de patrouille) et la transformation continue des voitures de patrouille en des voitures noires et blanches sont d'autres exemples de stratégies de sécurité visant à accroître la visibilité des agents et de leurs véhicules ainsi qu'à avertir les conducteurs des dangers éventuels.

On a également lancé une campagne pour accroître la sensibilisation du public à la loi provinciale actuelle selon laquelle les conducteurs doivent ralentir et être prudents lorsqu'ils dépassent un véhicule d'urgence dont les lumières sont en fonction et qui est immobilisé. Sur les autoroutes à plusieurs voies, les conducteurs qui se trouvent dans une voie adjacente au véhicule de police immobilisé doivent ralentir et changer de voie, si c'est sécuritaire.

RECRUTEMENT

La Police provinciale de l'Ontario est l'un des services policiers les plus importants en Amérique du Nord et dessert un grand groupe diversifié de municipalités et de collectivités autochtones dont les diverses préoccupations uniques en matière de crime, de circulation et de sécurité publique déterminent les services de premières lignes qui seront offerts et les priorités organisationnelles.

Selon les données démographiques, le nombre de policiers recrutés doit augmenter de cinq à neuf pour cent d'ici 2010, simplement pour que les effectifs demeurent au nombre actuel. Comme il y aura une importante croissance de la population en Ontario au cours des dix prochaines années en raison de l'immigration, il faudra réorienter nos efforts de recrutement. La Police provinciale de l'Ontario s'engage à embaucher les candidats les plus qualifiés et à s'assurer que la main-d'œuvre représente bien les collectivités qu'elle sert. Il est également important pour le personnel chargé du recrutement de reconnaître la diversité et de créer des associations stratégiques au sein des collectivités, fondées sur la confiance et le respect mutuels.

L'année 2007 a été une année probante pour la Section de recrutement du personnel policier. Les candidatures à des postes d'agent provincial ont augmenté de 73 % par rapport à 2006 et les cours à l'intention des personnes embauchées étaient complets. La Section a également participé à 163 activités de sensibilisation, dont 86 visaient principalement les groupes sous représentés.

Par ailleurs, la Section a continuellement examiné ses stratégies pour veiller à ce que les pratiques soient simplifiées et efficaces. En 2008, nous reprendront les initiatives réussies telles qu'Option carrière policière et les « mini-camps » d'expérience de travail policier. Les candidats ayant un bon potentiel seront encadrés et orientés dans le cadre du Programme de formation des cadets afin qu'ils se préparent à leur future carrière d'agent de la Police provinciale de l'Ontario.

Grâce à toutes ces initiatives, le message sera clair : LA POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO EMBAUCHE et encourage les collectivités à « faire de notre tradition leur avenir ».

Diriger un organisme au sein duquel on favorise la santé, la diversité et le dévouement, qui témoigne des valeurs de la Police provinciale de l'Ontario et qui est le reflet des collectivités diversifiées que nous servons :

- Continuer d'instaurer une culture ouverte au moyen de stratégies en matière de diversité.
- Améliorer la communication interne et les stratégies en matière d'engagement.
- Mettre en œuvre des stratégies durables en matière de recrutement, de maintien en poste et de gestion de la relève.

Promouvoir la sécurité des employés et du public par la Stratégie d'excellence pour la conduite automobile :

- Améliorer la collecte, le suivi et l'analyse de données sur les collisions ainsi que les rapports connexes afin de cerner les questions prioritaires.
- Élaborer des stratégies ciblées en matière de formation sur la conduite automobile.
- Favoriser une culture d'excellence de la conduite en améliorant la communication interne et en entreprenant des campagnes de sensibilisation.

« Toute ma vie j'ai demeuré dans les collectivités du Nord de l'Ontario, et ses résidents ont toujours respecté la Police provinciale de l'Ontario. Je voulais faire partie de cet organisme afin de l'aider à préserver ce qu'il s'est employé à établir par le passé avec tant d'ardeur. » (Trad.)

Recrue de la promotion no 406

Efficacité

Nos engagements



Moderniser, normaliser et améliorer les systèmes, les procédures et les pratiques de la Police provinciale de l'Ontario :

- Suivre les recommandations de l'examen de l'efficacité de 2007.
- Continuer de chercher les occasions d'améliorer nos systèmes, nos procédures et nos pratiques.
- Accroître l'efficacité des opérations en réexaminant le modèle de ressources en services policiers.

Utiliser la technologie pour optimiser notre efficacité :

- Effectuer un examen stratégique de la technologie de l'information (TI) afin de mieux déterminer les priorités et de tenir compte des recommandations.
- Former le Comité consultatif des communications et de la technologie de l'information.
- Poursuivre le remplacement des postes de travail mobiles ainsi que la mise en place du système de radio Fleetnet et du système téléphonique de voix par IP (VoIP).

GESTION BUDGÉTAIRE

Pour la Police provinciale de l'Ontario, il est important que le public ait confiance en la façon dont l'argent des contribuables est utilisé et distribué, et il s'agit d'une priorité principale dans la planification de ses activités.

Les activités d'approvisionnement stratégique garantiront qu'une certaine somme est investie, en fonction des priorités, dans les biens et les services qui sont essentiels pour appuyer les principales exigences opérationnelles. Les prévisions financières seront comparées aux budgets et seront régulièrement examinées de façon approfondie afin de vérifier si les dépenses sont nécessaires pour appuyer les priorités stratégiques ou opérationnelles. Les gestionnaires participeront à l'analyse financière et à la prise de décisions jusqu'au niveau des sections et des unités afin de faciliter le développement de la capacité financière et de l'expertise à tous les échelons de l'organisme.

Le gouvernement de l'Ontario finance les nouveaux programmes et les améliorations pour lesquels une demande de fonds est présentée en cours d'exercice et selon le processus du Document d'information sur le budget des dépenses et la planification axée sur les résultats et du plan d'infrastructure annuels. Les approbations sont fondées sur des analyses de cas convaincantes qui démontrent le bien fondé du financement des initiatives proposées. Chaque année, la Police provinciale de l'Ontario présente plusieurs analyses de cas visant à régler de sérieux problèmes liés à la sécurité publique et à optimiser les ressources des Ontariennes et des Ontariens.

En tant que coordonnatrice des ressources publiques, la Police provinciale de l'Ontario s'engage à s'assurer que les fonds de l'État sont utilisés de façon efficace tout en faisant preuve de transparence et de responsabilité dans ses processus.

EXAMEN DE L'EFFICIENCE

Un examen de l'efficacité de l'organisme a été entrepris en janvier 2007 et 14 principaux secteurs de la Police provinciale de l'Ontario ont été étudiés minutieusement par l'Équipe du projet d'examen de l'efficacité.

L'examen a été mené après la tenue d'une série de groupes de discussion locaux qui visaient à obtenir des commentaires sur les questions concernant la prestation des services policiers de première ligne. Le commissaire a clairement indiqué que cet examen avait pour but de déterminer les possibilités d'effectuer de nouveaux investissements en vue d'améliorer les activités des employés de première ligne.

L'Équipe du projet d'examen de l'efficacité était composée des quatre commandants provinciaux, de quatorze chefs d'équipe qui ont effectué l'évaluation de chacun des principaux secteurs sélectionnés, et de l'Équipe de soutien au projet qui était chargée de fournir un soutien pour la logistique, la recherche, les analyses, l'administration et les communications.

Plusieurs recommandations sont actuellement mises en application, notamment les suivantes :

- Remplacer les stetsons actuels par de nouvelles casquettes plus durables et rentables.
- Restructurer le Commandement provincial - Enquêtes et crime organisé de façon à appuyer les Services policiers axés sur les renseignements.
- Établir diverses stratégies en matière de véhicules afin d'optimiser l'usage du parc automobile de la Police provinciale de l'Ontario ».

Nous poursuivons notre travail. Au cours des prochaines années, des dizaines de recommandations feront l'objet d'un examen critique (p. ex. la saisie de données par les policiers civils afin d'atténuer l'incidence administrative des rapports écrits par les employés des services de première ligne) et pourraient être mises en application.



Efficacité

Nos engagements

SERVICES POLICIERS AXÉS SUR LES RÉSULTATS

Les fondements des services policiers du XXI^e siècle, soit la pertinence, l'efficacité, l'efficience, l'obligation de rendre compte et la transparence, sont réunis dans l'initiative à haut rendement de la Police provinciale de l'Ontario nommée « services policiers axés sur les résultats » ou « SPAR ».

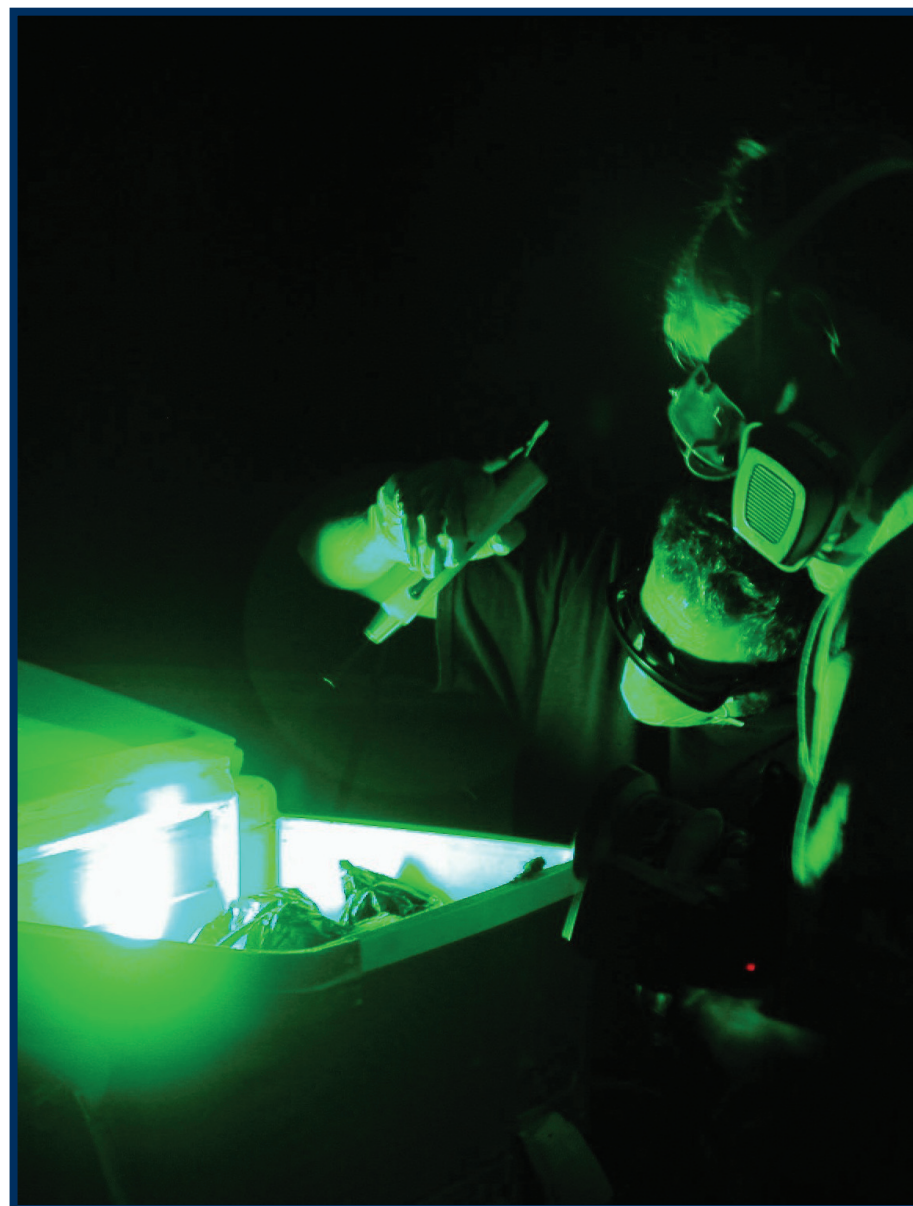
Conformément aux engagements que la Police provinciale de l'Ontario a pris quant aux services policiers de première ligne et à l'excellence des services aux citoyens de l'Ontario, la Police provinciale de l'Ontario a mis en œuvre le cadre de responsabilisation afin que ses agents puissent être certains que leur travail a des effets positifs.

Les SPAR, inspirés d'un système probant grâce auquel on a observé une baisse considérable de la criminalité et de la victimisation aux États-Unis et en Australie, sont un concept assez récent au Canada. Ils visent à accroître la sécurité des collectivités par la réduction de la criminalité ciblée, l'application des règlements de la circulation et un plus grand soutien à nos agents de première ligne. Fondamentalement, les SPAR servent à établir les responsabilités pour l'obtention de résultats en matière de réduction de la criminalité et d'application des règlements de la circulation, ainsi que les responsabilités pour l'amélioration de la sécurité publique et l'accroissement de la confiance de la collectivité dans les services policiers de première ligne.

Voici les cinq étapes précises qui façonnent les SPAR en un processus axé sur les renseignements et la résolution de problèmes :

- Les problèmes liés à la réduction de la criminalité et à l'application des règlements de la circulation sont cernés.
- Des données statistiques exactes sont fournies en temps utile.
- Des stratégies et des tactiques efficaces sont élaborées.
- Les agents de la Police provinciale de l'Ontario et les ressources opérationnelles nécessaires sont rapidement déployés afin d'appuyer les stratégies et les tactiques choisies.
- Les résultats sont communiqués et évalués au cours de réunions mensuelles structurées.

Tout au long de l'année 2008, les SPAR seront développés de façon à être davantage axés sur les points à l'appui des objectifs en matière de réduction de la criminalité et de sécurité routière, comme les ressources humaines, le déploiement et les questions budgétaires. Par ailleurs, les données provenant de nos responsables provinciaux de la gestion des enquêtes importantes, du Registre des délinquants sexuels de l'Ontario et du Système d'analyse des liens entre les crimes de violence (SALCV) joueront un rôle de plus en plus important dans l'élaboration de stratégies efficaces en matière de sécurité publique de première ligne.



Une année à l'étude

CRIMES CONTRE LES BIENS

	2006	2007	Variation (%)
Incendies criminel	343	344	0,29 %
Introduction par effraction	11 140	10 579	-5,04 %
Vols > 5000 \$	3 085	2 802	-9,17 %
Vols < 5000 \$	23 728	23 928	0,84 %
Possession de biens volés	1 484	1 606	8,22 %
Fraude	3 455	3 947	14,24 %
Méfait	19 607	17 941	-8,50 %
Total - Crimes contre des biens	62 842	61 147	-2,70 %

STUPÉFIANTS

	2006	2007	Variation (%)
Possession	3 945	4 255	7,86 %
Trafic	1 453	1 467	0,96 %
Importation et production	675	600	-11,11 %
Total – Stupéfiants	6 073	6 322	4,10 %

CRIMES DE VIOLENCE

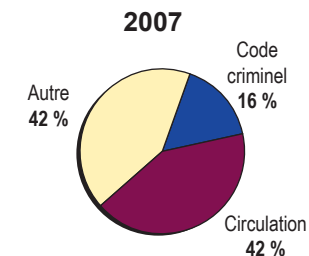
	2006	2007	Variation (%)
Homicide	22	16	-37,50 %
Autres infractions causant la mort	12	13	7,69 %
Tentative de meurtre	34	36	5,56 %
Agression sexuelle	1 572	1 615	2,66 %
Voie de fait	12 786	12 697	-0,70 %
Enlèvement	282	266	-6,02 %
Vol qualifié	361	277	-30,32 %
Autres crimes contre la personne	4 303	4 477	3,89 %
Total - Crimes violence	19 372	19 397	0,13 %

EN 2007, LA SECTION DU CONTRÔLE DES STUPÉFIANTS DE LA POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO :

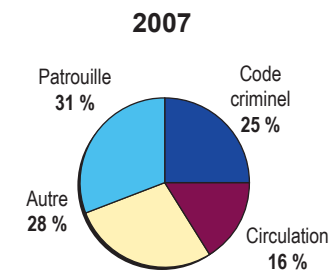
- a saisi 551 armes (hausse de 104 par rapport à 2006);
- a saisi 244,2 millions de dollars en stupéfiants illicites (hausse de 36 millions de dollars par rapport à 2006);
- a démantelé 551 installations de culture de la marijuana (hausse de 58 par rapport à 2006).

APPELS DE SERVICE

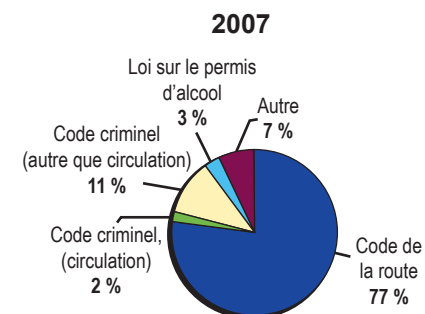
	2005	2006	2007
Code criminel	131 558	131 180	117 248
Circulation	284 349	273 897	305 415
Autre	303 970	295 435	308 209
TOTAL	719 877	700 512	730 872

HEURES TRAVILLÉES ET EN TÂCHES AFFECTÉES :
PERSONNEL SUR LE TERRAIN

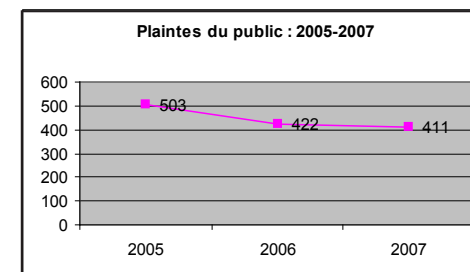
	2005	2006	2007
Code criminel	1 338 271	1 280 627	1 302 359
Circulation	740 408	729 301	848 183
Autre	1 271 891	1 536 904	1 479 970
Patrouille	1 424 683	1 389 768	1 679 978
TOTAL	4 775 253	4 936 600	5 310 490

ACCUSATIONS PORTÉES EN VERTU DU
CODE CRIMINEL ET DES LOIS PROVINCIALES

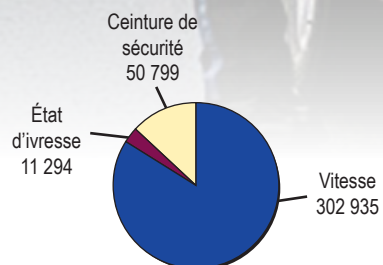
	2005	2006	2007
Code de la route	393 404	388 904	467 678
Code criminel (circulation)	13 956	13 500	14 536
Code criminel (autre que circulation)	72 707	65 363	67 742
Loi sur les permis d'alcool	17 198	15 947	17 956
Autre	45 745	41 854	45 939
TOTAL	543 010	525 568	613 851

PLAINTES DU PUBLIC A L'ÉGARD DE LA POLICE PROVINCIALE
DE L'ONTARIO : COMPARAISON SUR TROIS ANS

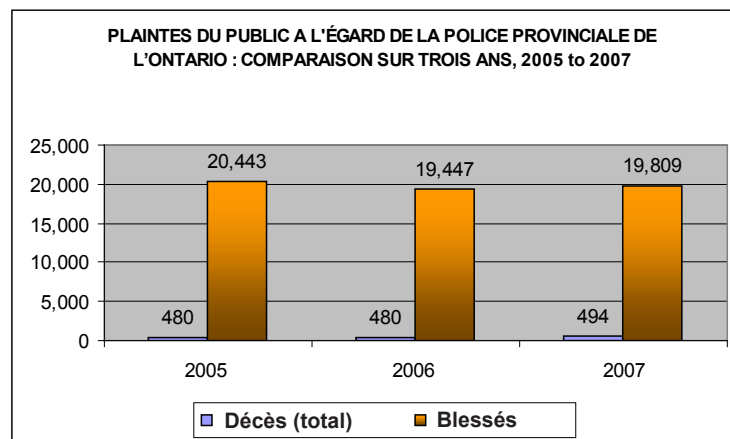
2005	2006	2007
503	422	411



ACCUSATIONS LIÉES À LA CIRCULATION - 2007



Total de la province	
Vitesse	305 499
Ceinture de sécurité	51 125
État d'ivresse	11 648


**VICTIMES D'ACCIDENT EN RAISON D'UNE COLLISION DE VÉHICULES À MOTEUR (CVM)
(COMPREND LES COLLISIONS DE VTT ET DE VÉHICULES AUTOMOBILES POUR LA NEIGE SUR LES ROUTES)**

	2005	2006	2007
Décès (total)	480	480	494
- Décès (pas de ceinture de sécurité)	124	101	117
- Décès (pas de casque)	46	27	32
Blessés	20 443	19 447	19 809
Total de victimes	21 093	20 055	20 452

PRINCIPALES CAUSES DES CVM MORTELLES (ROUTES)

	2005	2006	2007
Nombre de CVM mortelles où la vitesse est en cause	132	119	136
Nombre de CVM mortelles où l'alcool est en cause	62	62	80
Total des CVM mortelles	382	386	395

**CVM PAR TYPE
(COMPREND LES COLLISIONS DE VTT ET DE VÉHICULES AUTOMOBILES POUR LA NEIGE SUR LES ROUTES)**

	2005	2006	2007
CVM mortelles	416	422	435
CVM ayant causé des blessures corporelles	14 487	13 467	14 032
CVM ayant causé des dommages matériels	59 682	55 722	60 717
Total de CVM	74 585	69 611	75 184
Alcool en cause	2 353	2 294	2 191



VICTIMES D'ACCIDENT DE VÉHICULE AUTOMOBILE POUR LA NEIGE

	2004-05	2005-06	2006-07
Accidents mortels	20	20	14
Décès	20	21	16
Liés à l'alcool	7	7	4

PROGRAMME RIDE* À L'ÉCHELLE DE LA PROVINCE

	2005	2006	2007
Véhicules vérifiés	1 240 698	1 326 783	1 686 227
Vérifications sur route	6 831	8 026	11 042
Suspensions de permis, 12 heures	2 090	2 255	3 291
Suspensions de permis	648	688	879
Accusations liées à l'état d'ivresse ou à la vitesse	912	1 003	1 249
Défaut ou refus	79	88	143

* Reduce Impaired Driving Everywhere

VICTIMES D'ACCIDENT DE VÉHICULE TOUT TERRAIN (VTT)

	2005	2006	2007
Accidents mortels	14	15	25
Décès	14	15	26
Liés à l'alcool	2	4	10

VICTIMES D'ACCIDENT SUR LES VOIES NAVIGABLES

	2005	2006	2007
Accidents mortels	29	29	28
Décès	34	36	28
Liés à l'alcool	7	11	9

CRIMES SIGNALÉS PAR LE PERSONNEL POLICIER EN VERTU DU CODE CRIMINEL : INCIDENTS RÉELS (PÉRIODE DE TROIS ANS)

	2005		2006		2007	
	Incidents réels	Taux de classées	Incidents réels	Taux de classées	Incidents réels	Taux de classées
Homicides*	27	100 %	22	91 %	16	88 %
Autres infractions ayant causé la mort	9	122 %	12	108 %	13	108 %
Tentatives de meurtre	28	100 %	34	85 %	36	94 %
Agressions sexuelles	1 721	83 %	1 572	84 %	1 615	85 %
Voies de fait	12 766	93 %	12 786	94 %	12 697	94 %
Enlèvements	263	94 %	282	97 %	266	96 %
Vols qualifiés	265	59 %	361	53 %	277	62 %
Autres crimes contre la personne	4 360	84 %	4 303	85 %	4 477	85 %
Total des crimes de violence	19 439	90 %	19 372	90 %	19 397	91 %
Incendies criminels	332	24 %	343	21 %	344	22 %
Entrées avec effraction	11 301	19 %	11 140	19 %	10 579	20 %
Vols > 5 000 \$	3 144	19 %	3 085	20 %	2 802	22 %
Vols < 5 000 \$	24 534	16 %	23 728	17 %	23 928	18 %
Possession de marchandises volées	1 665	90 %	1 484	90 %	1 606	94 %
Fraude	3 603	47 %	3 455	47 %	3 947	42 %
Méfais	17 817	16 %	19 607	15 %	17 941	17 %
Total des crimes contre les biens	62 396	21 %	62 842	20 %	61 147	22 %
Armes offensives	902	69 %	885	70 %	903	71 %
Autres infractions au Code criminel (p. ex. circulation)	16 081	58 %	14 871	67 %	14 060	73 %
Total des autres infractions au Code criminel	16 983	58 %	15 756	67 %	14 963	73 %
TOTAL DES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL	98 818	41 %	97 970	42 %	95 507	44 %
Possession	4 016	87 %	3 945	87 %	4 255	90 %
Trafic	1 314	66 %	1 453	63 %	1 467	71 %
Importation et production	746	33 %	675	29 %	600	0 %
TOTAL – STUPÉFIANTS	6 076	76 %	6 073	75 %	6 322	80 %
AUTRES LOIS FÉDÉRALES	2 999	103 %	1 535	93 %	1 778	90 %
TOTAL DES INFRACTIONS	107 893	44 %	105 578	44 %	103 607	47 %

* Homicides survenus dans le territoire de compétence de la Police provinciale de l'Ontario

RÉSULTATS OBTENUS EN 2007

NOTRE TRAVAIL : *Assurer la sécurité des collectivités et de l'Ontario par la prestation de services policiers optimisée.*

- Hausse de 16 % du nombre d'heures de patrouille de la circulation par rapport à l'année précédente.
- Hausse de 20 % des accusations portées en vertu du Code de la route par rapport à l'année précédente.
- Hausse de 4,1 % des accusations relatives aux stupéfiants par rapport à l'année précédente.
- Hausse de 4 % du nombre d'enquêtes liées aux stupéfiants.
- Baisse de 2,7 % des crimes contre les biens par rapport à l'année précédente.
- Baisse de 6,4 % des entrées avec effraction en trois ans.
- Baisse de 4 % du nombre d'infractions criminelles en trois ans.
- Étude du Commandement provincial - Enquêtes et crime organisé terminée et recommandations formulées à l'appui de la Stratégie des services policiers axés sur les renseignements.

NOS EMPLOYÉS : *Attirer, perfectionner, appuyer et maintenir en poste une main-d'œuvre professionnelle qui témoigne des valeurs et de l'éthique de la Police provinciale de l'Ontario.*

- Hausse de 73 % des candidatures à des postes d'agent provincial par rapport à l'année précédente et cours à l'intention des personnes embauchées complets.
- Poste de directeur de la Diversité, équité et déontologie créé et doté.

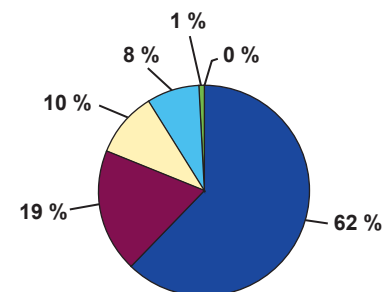
NOS RELATIONS : *Cultiver et consolider nos relations avec les collectivités que nous servons, nos partenaires du secteur de la justice et nos intervenants et raffermir la confiance qu'ils nous accordent.*

- Diminution de 18 % des plaintes du public depuis trois ans.
- Les agents auxiliaires ont consacré 222 101 heures à leurs collectivités à titre de bénévoles en 2007.
- Le nouveau Bureau des services policiers des Autochtones a été mis sur pied.
- Les recommandations du rapport de la Commission d'enquête sur l'Ipierwash ont commencé à être mises en application.

NOTRE INFRASTRUCTURE : *Faciliter la prestation de services à l'aide de la technologie, de l'équipement, des installations, des processus opérationnels et des communications.*

- On a mené un examen de l'efficacité de 14 programmes et secteurs opérationnels de la Police provinciale de l'Ontario.
- On a établi une installation de communication ultramoderne à Thunder Bay et transféré les deux anciens centres de communication de Kenora et Thunder Bay dans la nouvelle installation.
- On a élaboré un nouveau Programme d'inspection des méthodes de gestion, un outil d'évaluation sur le Web servant à évaluer le rendement et la responsabilisation.

2007-2008 CHARGES FINANCIÈRES



Services régionaux et circulation	527 113 180 \$
Services internes et Services stratégiques	157 986 416 \$
Enquêtes et crime organisé	80 977 736 \$
Gestion du parc automobile	67 798 872 \$
Bureau du contrôleur des armes à feu	5 673 919 \$
Crédits législatifs	363 395 \$
TOTAL DES CHARGES	839 913 518 \$

(Prévisions)

Source : Système intégré de gestion de l'information financière (SIGIF)

PERSONNEL DE LA POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO

Commissaire 1
Commandants provinciaux 4
Surintendants en chef 13
Surintendants 34
Inspecteurs 132
Sergents-major 5
Sergents d'état-major 216
Sergents 983
Agents 4 231

**Total des agents en uniformes
5 618**

Total des employés civils 1 765

**Premières nations
Employés civils 40
Agents en uniforme 68
Total - Premières nations 108**

**Total - Police provinciale de
l'Ontario 7 492**

Source : Données extraites du Réseau d'information sur les ressources humaines (RIRH) au 31 décembre 2007

Programmes et services de la Police provinciale de l'Ontario

Services policiers et services d'enquête proactifs et réactifs, 24 heures sur 24

Programme des services de police auxiliaire

Services d'aviation

Services des sciences et de l'analyse du comportement

Planification des activités

Unité canine

Enquêtes sur l'exploitation des enfants

Communications

Services de police communautaire

Enquêtes sur les plaintes

Gestion des dossiers judiciaires

Prévention du crime

Programme Échec au crime

Programme d'intervention adaptée

Contrôle des stupéfiants

Répression de la criminalité informatique

Planification et intervention en cas d'urgence

Élimination des explosifs

Identification médico-légale

Enquêtes sur les crimes haineux et l'extrémisme

Enquêtes sur les jeux illégaux

Contrôle des incidents

Renseignements

Gestion des enquêtes importantes

Navigation/Motoneiges/VTT

Relations avec les médias

Transport des détenus

Registre des délinquants sexuels de l'Ontario

Enquêtes sur le crime organisé

Services de protection

Programme RIDE (Reduce Impaired Driving Everywhere)

Recherche et sauvetage

Surveillance électronique et physique

Tactique et secours

Enquêtes techniques sur les accidents de la circulation

Sécurité routière

Formation

Recherche et récupération sous-marines

Système d'analyse des liens entre les crimes de violence (SALCV)

Aide aux victime



POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO

777, avenue Memorial • Orillia (Ontario) L3V 7V3

Tél: 1-888-310-1122 • Cell: *OPP (677)

www.opp.ca

Ou communiquer avec votre détachement
local de la Police provinciale de l'Ontario.