

OMERS

Rapport aux participants 2004



RESPONSABLES COMPTABLES FIABLES

OMERS est un régime unique et un organisme qui ne l'est pas moins. Il a évolué et s'est développé pour devenir un organisme de placement sophistiqué et surtout un administrateur de retraite hautement compétent au service de 355 000 participants et près de 900 employeurs.

Notre engagement envers nos participants est primordial et au cœur de nos activités. Notre objectif premier vise la sécurité des rentes de retraite, le reste est secondaire.

DÉFINITION DES RÉSULTATS

Nos résultats de placement ont été de qualité en 2004. Le taux de rendement total de la Caisse a atteint 12,1 pour cent, chiffre supérieur de 2,2 pour cent à notre indice repère global; ce résultat révèle que nos stratégies de placement combinées à nos capacités ont permis d'ajouter au portefeuille d'OMERS une valeur supérieure à celle générée par les marchés. Après déduction de 2,1 pour cent d'inflation, notre taux de rendement réel en 2004 a été de 10 pour cent, chiffre supérieur à notre besoin de rendement à long terme nécessaire à la capitalisation qui est de 4,25 pour cent.

LA MAÎTRISE DE NOTRE AVENIR

En 2004, nous avons commencé à mettre en œuvre diverses mesures pour renforcer le régime, notamment en amorçant le processus de placement d'une plus grande partie de notre actif dans des placements sur les marchés privés. Ces placements – en infrastructures, en actions de sociétés fermées et en biens immobiliers, notamment – ont tendance à produire des rendements plus stables et à générer régulièrement les fonds nécessaires au versement des retraites, indépendamment des rendements des marchés publics.

Nous comptons maintenant cinq groupes qui concentrent leurs compétences spécifiques sur des secteurs précis – retraites, placements sur les marchés publics, biens immobiliers (Groupe immobilier Oxford), placements privés en actions (OMERS Capital Partners) et infrastructures (Borealis Infrastructure Corporation).

Malgré tous ces changements, nos frais de gestion des placements ont globalement diminué de sept pour cent en 2004, principalement du fait du rapatriement des placements en infrastructures et en actions de sociétés fermées.

Le Service des rentes

OMERS est une régime de retraite du secteur public dont les antécédents de qualité de service sont parmi les meilleurs; nos sondages trimestriels révèlent le degré de satisfaction globale élevé de nos clients. Nous exécutons régulièrement les demandes du service présentées par nos participants – demandes de rente, d'estimations ou autres – en trois jours et nous répondons à plus de 90 pour cent des demandes de renseignements dès le premier contact.

En 2004, les rentes mensuelles versées par OMERS à quelque 97 000 participants retraités et survivants ont totalisé près de 1,4 milliard de dollars, ce chiffre comprend les 6 631 participants qui ont commencé à toucher des prestations en 2004.

Au cours de l'exercice écoulé nous avons aussi développé nos services aux employeurs fournis par Internet. Plus de 70 pour cent des employeurs utilisent maintenant le système plus pratique, plus rapide et plus précis de transmission de renseignements à OMERS.

Les placements sur les marchés publics

Même si dans le cadre de la répartition de l'actif nous mettrons davantage l'accent sur les placements sur les marchés privés à l'avenir, la majeure partie de l'actif continuera d'être placée sur les marchés publics. Le rendement de ces placements a été de 10,3 pour cent en 2004 et il a surpassé notre indice repère global de 0,8 pour cent.

OMERS Capital Partners

En 2004, OMERS Capital Partners (OCP), qui gère nos placements et fonds en sociétés fermées comprenant GM Investment Corp. et TD Capital, a obtenu un rendement de 12,5 pour cent, surpassant largement notre indice repère. Au cours de l'exercice écoulé, OCP a financé près de 600 millions de dollars de nouveaux placements.

Borealis Infrastructure Corporation

Après une année complète d'exploitation, Borealis a affiché un rendement exceptionnellement élevé de 31 pour cent en 2004 et contribué à la vigueur générale de la performance d'OMERS. Ces rendements prouvent que notre focalisation sur les placements en infrastructures que nous gérons à l'interne est efficace. Ces placements comprennent des pipelines, des ponts et des sociétés du secteur de l'énergie comme National Grid Transco du Royaume-Uni.

Groupe immobilier Oxford

Avec près de 11 milliards de dollars de placements en biens immobiliers sous sa gestion, comprenant des biens en copropriété, le Groupe immobilier Oxford continue de développer une base mondiale pour nos placements en biens immobiliers, soit des immeubles à bureaux, des centres commerciaux et des propriétés résidentielles.

En 2004, Oxford a obtenu un rendement de 11 pour cent sur le capital investi. Les résultats ont été dynamisés par les tendances haussières des évaluations et les améliorations opérationnelles.

LES TAUX DE COTISATION

Ces deux dernières années, les résultats de la Caisse ont été supérieurs à nos indices de référence. Mais comme la plupart des régimes de retraite, OMERS doit gérer le passif croissant. Bien que les rendements aient été vigoureux en 2003 et supérieurs aux prévisions faites pour 2004, notre déficit en 2004 s'est élevé à 963 millions de dollars. Le déficit de 2004 et ceux que nous prévoyons pour les prochains exercices sont dans une large mesure attribuables aux rendements plus modestes et aux pertes sur placement que nous avons subis lors du repli des marchés de 2000 à 2002, et qui sont maintenant comptabilisés dans l'évaluation du régime.

Compte tenu de la conjoncture actuelle, notre actuaire indépendant est d'avis que le déficit de capitalisation du régime de base augmentera pour atteindre environ 2,5 milliards de dollars d'ici la fin de 2005. La législation provinciale nous impose de produire une évaluation du régime tous les trois ans et en cas de déficit, sa capitalisation sur 15 ans doit commencer immédiatement. Du fait du déficit et des exigences législatives, une augmentation des cotisations est malheureusement inévitable. À ce stade, le Conseil prévoit de relever les taux de cotisation en janvier 2006. Une telle mesure est toujours difficile à prendre, mais elle s'impose pour que nous puissions tenir notre promesse en matière de retraite. Nous sommes parfaitement conscients de l'impact de toute hausse des taux sur nos participants et employeurs. Le chiffre de hausse définitif sera arrêté au printemps 2005 et l'information à ce sujet sera largement diffusée par nos divers moyens de communication.

LES PERSPECTIVES D'AVENIR D'OMERS

Nos résultats surpassent nos indices repères et notre nouvelle stratégie de placement commence à produire ses effets positifs. Au cours des prochaines années, le plus gros défi qu'OMERS aura à relever consistera à obtenir la croissance de l'actif nécessaire pour couvrir les versements de rente futurs dans un contexte démographique difficile et de prévision de rendements modérés pour les marchés publics.

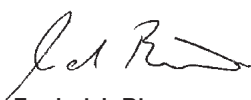
OMERS est un régime solide. Nous pouvons être fiers de nos antécédents exemplaires. La protection de votre avenir est notre raison d'être. Nous sommes et resterons fidèles à notre promesse de sécurité des retraites.

*Le président-directeur
général,*

Le président du Conseil,



Paul G. Haggis



Frederick Biro

FAITS EN BREF

ÉTAT CONSOLIDÉ DE L'ACTIF NET

(en millions de dollars)

Au 31 décembre 2004

ACTIF

Placements	40 955 \$
Montants à recevoir sur les opérations en cours	228
Autres éléments d'actif	579
Total de l'actif	41 762

PASSIF

Éléments de passif liés aux placements	5 219
Montants à payer aux régimes de retraite administrés	553
Montants à payer sur les opérations en cours	219
Autres éléments de passif	116
Total du passif	6 107

ACTIF NET	35 655 \$
------------------	------------------

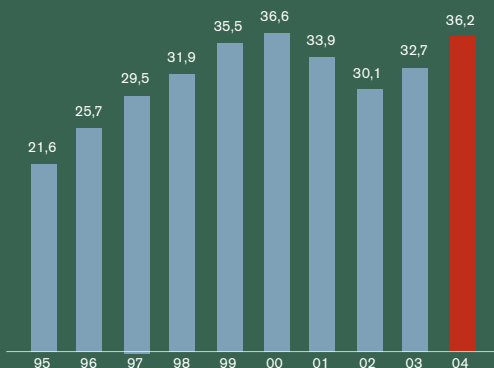
Liste des principaux placements d'OMERS (au 31 décembre 2004) :
consultez www.omers.com ou composez le 416-369-2400 ou 1-800-387-0813.

VOTRE RÉGIME

- À la retraite, votre rente vous fournit un revenu garanti à vie calculé d'après vos salaires et années de service dans le cadre du régime.
- OMERS offre une protection annuelle contre l'inflation par l'indexation à 100 % sur l'indice des prix à la consommation canadien.
- La prestation au conjoint survivant d'OMERS représente le maximum permis par la législation fédérale et elle est supérieure à ce qu'offrent la plupart des régimes de retraite d'employeurs.
- Vous pouvez partir à la retraite jusqu'à 10 ans avant votre âge de retraite normale. Si vous choisissez une retraite anticipée, OMERS verse une prestation de raccordement jusqu'à 65 ans en plus de votre rente viagère.
- Votre rente est basée sur vos «cinq meilleures» années consécutives de salaire, et non sur les cinq dernières années ni sur la moyenne de carrière.

CROISSANCE DE L'ACTIF NET LIÉ AUX PLACEMENTS DEPUIS 1995

Valeur marchande [en milliards de dollars]



VALEUR D'UNE RENTE D'OMERS

VALEUR TOTALE = 960 000 \$



280 000 \$
PROTECTION CONTRE L'INFLATION
(en supposant une inflation annuelle de 2,5 %)



75 000 \$
RENTE DE CONJOINT SURVIVANT (5 ans)



450 000 \$
RENTE VIAGÈRE DE 65 À 84 ANS

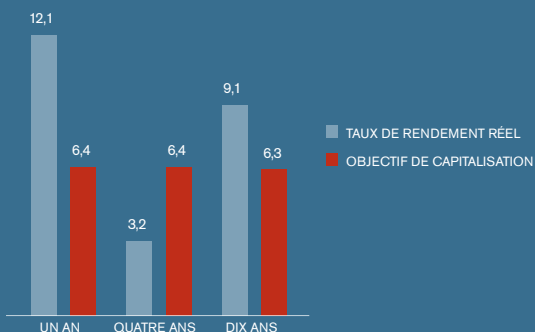


155 000 \$
RENTE VIAGÈRE PLUS PRESTATION DE
RACCORDEMENT DE 60 ANS À 65 ANS

Un participant qui part en retraite à 60 ans, compte 32 années de service et dont les «cinq meilleures années» sont de 48 000 \$. L'employeur a versé un montant égal à ses cotisations totales de 38 000 \$. Le total des versements au participant et à son conjoint survivant, y compris l'inflation, est de 960 000 \$

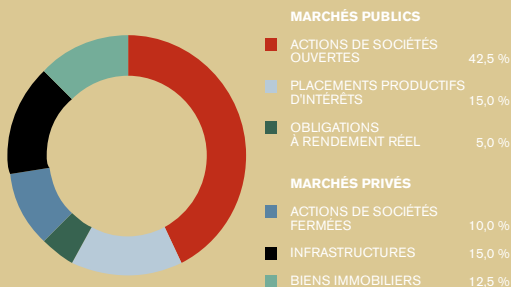
TAUX DE RENDEMENT C. OBJECTIF DE CAPITALISATION

[en pourcentage]



Les résultats à long terme continuent de surpasser notre objectif de capitalisation.

POLITIQUE DE RÉPARTITION DE L'ACTIF À LONG TERME



Notre portefeuille de placement diversifié vise à minimiser le risque et à générer des rendements stables.

ÉQUIPE DE HAUTE DIRECTION

Paul G. Haggis

Président-directeur général

Ian Collier

Président-directeur général
OMERS Capital Partners Inc.

Jennifer Brown

Vice-présidente principale par
interim, Division des retraites

Michael Latimer

Président-directeur général
Groupe immobilier Oxford

Selma M. Lussenburg

Vice-présidente principale
et avocate-conseil

Michael Nobrega

Président-directeur général
Borealis Infrastructure Corporation

Debbie Oakley

Vice-présidente principale
Affaires générales

Flo Paladino

Vice-présidente
Ressources humaines

Paul Pugh

Vice-président principal
Placements sur les marchés publics

Paul G. Renaud

Vice-président principal
et directeur financier

Geoffrey Storms

Vice-président, Vérification interne

CONSEILLERS DU CONSEIL

Actuaires

Watson Wyatt Worldwide

Vérificateurs

PricewaterhouseCoopers s.r.l.

Conseillers juridiques

Osler, Hoskin & Harcourt s.r.l.

Dépositaire principal

State Street Canada Inc.

Conseiller médical

D^r D. Lewis

OMERS

Bâtir pour l'avenir

LE CONSEIL

REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS

Frederick Biro, président

Commission des services
policiers de Peel

Marianne Love

Association des municipalités
de l'Ontario

Ann Mulvale

Maire d'Oakville

Michael Power

Municipalité de Greenstone

Bill Rayburn

Comté de Middlesex

John Sabo

Conseil scolaire catholique du
district de York

REPRÉSENTANTS DES EMPLOYÉS

David Carrington

Syndicat canadien
de la fonction publique

David Kingston

York Regional Police

Dick McIntosh

Participant retraité

Rick Miller

Ontario Professional
Fire Fighters Association

Brian O'Keefe

Syndicat canadien
de la fonction publique

Peter Routliff

Fraternité Internationale
des Ouvriers en Électricité

REPRÉSENTANT DU GOUVERNEMENT DE L'ONTARIO

À pourvoir

OMERS

1, avenue University, bureau 700
Toronto (Ontario) M5J 2P1
Téléphone : 416-369-2400
Sans frais : 1-800-387-0813
Courriel : client@omers.com
www.omers.com

Available in English.

ISSN 1492-3734

Le Rapport annuel 2004
est fourni sur demande.