

OMERS

Rapport aux participants 2005



Leadership

Être le leader du secteur des caisses de retraite

Rendement

Figurer au premier rang des gestionnaires de placements

Service

Offrir des services de retraite hors pair aux participants et aux employeurs

Croissance

Attirer des partenaires de placement et d'autres caisses de retraite grâce à notre leadership

Tout ce que nous faisons chez OMERS vise deux buts fondamentaux – parvenir à la croissance de l'actif nécessaire pour financer les rentes de retraite futures et répondre aux besoins de nos participants, des employeurs et des retraités en matière de services. Afin de réaliser ces objectifs, nous avons lancé, il y a plus de deux ans, une nouvelle stratégie de placement et restructuré nos activités en créant cinq nouvelles unités fonctionnelles. En 2004 et de nouveau en 2005, cette stratégie a commencé à porter ses fruits.

DES RÉSULTATS SOLIDES

Pour la troisième année consécutive, OMERS a affiché des résultats solides. En 2005, le rendement total de la Caisse a atteint 16,0 %, taux qui se situe dans le quartile supérieur et qui dépasse notre indice de référence, soit 13,2 %. Autrement dit, nos stratégies de placement se sont soldées par un accroissement de la valeur du portefeuille d'OMERS qui a dépassé le rendement des marchés. Ce rendement est largement supérieur à notre objectif de capitalisation à long terme qui est de 6,4 %. Compte tenu d'une inflation de 2,2 %, notre taux de rendement réel a été de 13,8 %. Notre stratégie, exécutée par des spécialistes expérimentés et compétents, a accru la valeur du portefeuille d'OMERS de plus de 1 milliard de dollars par rapport à notre indice de référence.

La stratégie d'OMERS à long terme consiste à augmenter progressivement le pourcentage de ses placements dans des actions de sociétés fermées, des biens immobiliers et de l'infrastructure, lequel est

actuellement de 19,8 %, pour le porter à 37,5 % de l'actif. Nous prévoyons en effet que ces catégories rapporteront davantage à long terme que les actions et obligations classiques et qu'elles permettront de disposer de revenus plus stables pour financer en partie les rentes.

NOS ACTIVITÉS

OMERS compte cinq groupes d'exploitation dont chacun se concentre sur des activités particulières et possède des compétences précises – les rentes de retraite, les placements sur les marchés publics, l'immobilier (Groupe immobilier Oxford), les actions de sociétés fermées (OMERS Capital Partners) et l'infrastructure (Borealis Infrastructure).

Services de retraite

Notre division des Services de retraite reste le leader des régimes de retraite du secteur public. La raison en est simple – nous considérons comme normal d'améliorer constamment la qualité de notre service et de chercher à dépasser nos normes dans ce domaine.

En 2005, la division des Services de retraite a atteint ou dépassé tous ses indicateurs de rendement. Par exemple, OMERS a continué de produire les estimations de rentes et de prestations dans un délai cible de trois jours, de répondre à plus de 90 % des demandes de renseignements dès le premier appel et de faire en sorte que les rentes soient versées de manière constante et rapide le premier jour ouvrable de chaque mois. En 2005, OMERS a versé des rentes mensuelles totalisant 1,4 milliard de dollars à environ 99 000 participants retraités et survivants. Pour la troisième année consécutive, OMERS a réussi à maîtriser ses coûts, ce qui lui a permis d'abaisser sensiblement les frais d'administration du régime de retraite. Ceux-ci ont en effet diminué de 16,0 % par rapport à 2004.

Marchés publics

Bien que nous ayons l'intention d'accorder davantage de place aux placements sur les marchés privés dans la composition future de notre actif, les placements sur les marchés publics, principalement dans des actions et des obligations, continueront de représenter la plus grande partie de notre portefeuille. Le rendement des placements sur les marchés publics a atteint 12,6 % en 2005, du fait de la vigueur des marchés boursiers canadiens et de la croissance des marchés boursiers mondiaux.

Biens immobiliers

Le Groupe immobilier Oxford est propriétaire de centres commerciaux, d'immeubles de bureaux, d'installations industrielles et d'immeubles résidentiels au Canada et dans le monde entier. Oxford a affiché un rendement de 26,0 % en 2005. Les biens appartenant en tout ou partie à Oxford comprennent notamment le 1, avenue University, où se trouvent les bureaux d'OMERS, les

centres commerciaux Yorkdale et Square One, BCE Place et Metro Centre dans le Grand Toronto, ainsi que des biens situés à Vancouver, Edmonton, Calgary, Winnipeg, Ottawa et Montréal.

Actions de sociétés fermées

OMERS Capital Partners, qui gère les placements d'OMERS dans des sociétés fermées et des fonds privés, a obtenu un rendement de 23,2 % en 2005. Parmi les sociétés dans lesquels il a investi, citons le groupe Cookie Jar (anciennement appelé CINAR), qui produit des divertissements pour enfants, et la boulangerie industrielle Give and Go Prepared Foods de Toronto, qui fabrique notamment les fameuses Two-Bite Brownies™. OMERS Capital Partners gère en outre 47 fonds en partenariat avec d'autres gestionnaires de fonds, parmi lesquels Texas Pacific Group, Berkshire Partners et Credit Suisse First Boston.

Infrastructure

Borealis Infrastructure repère, effectue et gère des placements en infrastructure, tels que les ponts, les sociétés d'énergie et les pipelines, pour le compte d'OMERS. En 2005, Borealis Infrastructure a affiché un rendement de 23,2 %.

Borealis Infrastructure gère le plus important portefeuille d'actifs de production d'énergie au Canada, qui comprend notamment un investissement important dans Bruce Power. Borealis gère en outre la participation d'OMERS dans Enwave, société propriétaire-exploitante d'un service de refroidissement en eau profonde qui fournit une climatisation respectueuse de l'environnement à des immeubles de bureaux du centre-ville de Toronto. Parmi les autres investissements de Borealis, citons le Pont de la Confédération, qui relie l'Île-du-Prince-Édouard au Nouveau-Brunswick, et une participation dans un réseau d'oléoducs permettant d'exporter du pétrole brut de l'Alberta vers le Midwest américain.

CAPITALISATION DU RÉGIME

Chaque année, un actuaire indépendant évalue la capitalisation du régime en comparant la valeur actuarielle de l'actif placé à la valeur de toutes les prestations de retraite accumulées par les participants jusqu'à la date de clôture de l'exercice. Bien qu'OMERS ait affiché en 2005 un solide rendement pour la troisième année consécutive, le déficit actuariel du régime de base s'est accru pour atteindre 2,8 milliards de dollars à la fin de l'exercice.

Cette augmentation du déficit est due en partie au lissage actuariel du rendement des placements. Celui-ci se traduit en effet par la constatation en 2005 d'une partie des pertes subies pendant le recul boursier de 2001 et 2002 et le report d'une partie des gains des trois derniers exercices. De plus, les hausses salariales et les augmentations des rentes de retraite en fonction de l'inflation annuelle plus fortes que prévu, ainsi que l'évolution démographique ont toutes contribué au déficit.

OMERS n'est pas le seul régime à faire face à un déficit – tous les grands régimes de retraite du secteur public sont dans une situation semblable. Les sommets et les creux inévitables sur les divers marchés où nous investissons, les changements démographiques et d'autres facteurs entraîneront parfois un déficit pour OMERS. Cependant, nous avons confiance que notre stratégie de placement et les nouveaux taux de cotisation permettront, à plus long terme, de réduire le déficit actuariel et de restaurer la pleine capitalisation du régime.

LA NOUVELLE LOI SUR OMERS

La nouvelle loi sur OMERS (projet de loi 206), adoptée par l'Assemblée législative de l'Ontario le 23 février 2006, entrera en vigueur à sa proclamation, qui est prévue plus tard cette année. Cette loi établit un nouveau modèle de gouvernance indépendante pour OMERS et permet aux employés et aux employeurs d'exercer plus de contrôle sur le régime. L'actuelle Commission d'OMERS – l'organisme chargé d'administrer le régime OMERS et d'investir ses caisses – est prorogée sous la dénomination de Société d'administration d'OMERS. La Société de promotion remplace le gouvernement de l'Ontario en tant que promoteur d'OMERS ayant tout pouvoir à l'égard de la structure des régimes, des modifications des prestations et des taux de cotisation. Les conseils de ces deux sociétés seront constitués d'un nombre égal de représentants des participants et des employeurs.

La nouvelle loi sur OMERS modifie notre structure de gouvernance, mais la structure redditionnelle solide et efficace d'OMERS reste intacte. Comme tous les régimes de retraite, OMERS restera soumis aux lois fédérales et provinciales qui réglementent des limites à l'égard des placements afin de réduire les risques au minimum et de protéger les intérêts des participants.

OMERS EST SOLIDE ET LES RENTES SONT SÛRES

Cette année encore, notre rendement de placement s'est situé dans les 25 % supérieurs des régimes de pensions du Canada. Ces résultats exceptionnels démontrent l'efficacité de notre réorganisation et de notre orientation stratégique. OMERS a le personnel qu'il faut et a mis en place les stratégies voulues pour tenir sa promesse en matière de retraite, et nos participants peuvent être tranquilles : leur rente est sûre.

Le président-directeur général,



Paul G. Haggis

Le président du Conseil,



Frederick Biro

Faits en bref

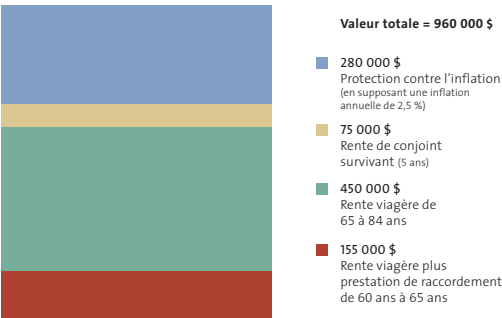
ÉTAT CONSOLIDÉ DE L'ACTIF NET

(en millions de dollars)
Au 31 décembre 2005

Actif	
Placements	51 586 \$
Montants à recevoir sur les opérations en cours	258
Autres éléments d'actif	705
Total de l'actif	52 549
Passif	
Éléments de passif liés aux placements	10 645
Montants à payer aux régimes de retraite administrés	639
Montants à payer sur les opérations en cours	127
Autres éléments de passif	73
Total du passif	11 484
Actif net	41 065 \$

Liste des principaux placements d'OMERS (au 31 décembre 2005) : consultez www.omers.com ou composez le 416-369-2400 ou 1-800-387-0813.

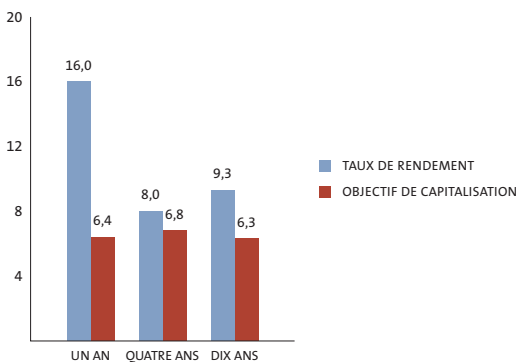
VALEUR D'UNE RENTE D'OMERS



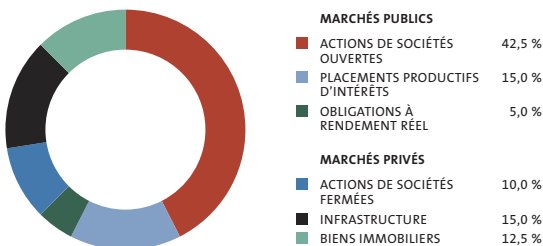
Un participant qui part en retraite à 60 ans, compte 32 années de service et dont les «cinq meilleures années» sont de 48 000 \$. L'employeur a versé un montant égal à ses cotisations totales de 50 000 \$. Le total des versements au participant et à son conjoint survivant, y compris l'inflation, est de 960 000 \$.

TAUX DE RENDEMENT C. OBJECTIF DE CAPITALISATION

(en pourcentage)

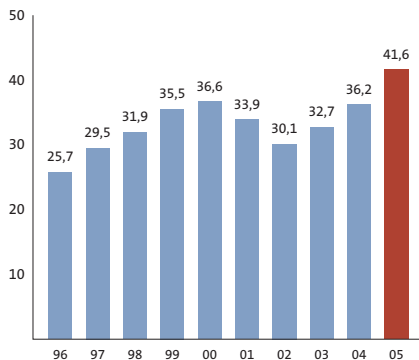


POLITIQUE DE RÉPARTITION DE L'ACTIF À LONG TERME



CROISSANCE DE L'ACTIF NET LIÉ AUX PLACEMENTS DEPUIS 1996

Valeur marchande (en milliards de dollars)



ÉQUIPE DE HAUTE DIRECTION

Paul G. Haggis

Président-directeur général

Jennifer Brown

Vice-présidente principale
Retraites

Michael Latimer

Président-directeur général
Groupe immobilier Oxford

Selma M. Lussenburg

Vice-présidente principale, avocate-
conseil et secrétaire générale

Michael Nobrega

Président-directeur général
Borealis Infrastructure

Debbie Oakley

Vice-présidente principale
Affaires générales

Flo Paladino

Vice-présidente
Ressources humaines

Paul Pugh

Vice-président principal
Placements publics

Paul G. Renaud

Vice-président principal et
directeur financier

CONSEILLERS DU CONSEIL

Actuaire

Watson Wyatt Worldwide

Vérificateurs

PricewaterhouseCoopers s.r.l.

Conseillers juridiques

Osler, Hoskin & Harcourt s.r.l.

Dépositaire principal

State Street Canada Inc.

Conseiller médical

D^r D. Lewis

Couverture (de gauche à droite) :

Pat Hofland, soutien administratif,
conseil scolaire
Steve Duncan, conducteur/chargeur,
ordures ménagères
Sarita de Souza, retraitée, comité
de dérogation

MEMBRES DU CONSEIL D'OMERS

REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS

Frederick Biro

Commission des services policiers
de Peel

Marianne Love

Association des municipalités
de l'Ontario

Ann Mulvale

Ville d'Oakville

Michael Power

Municipalité de Greenstone

John Sabo

York Catholic District School Board

Cam Weldon

Cité de Toronto

REPRÉSENTANTS DES PARTICIPANTS

David Carrington

Syndicat canadien de la
fonction publique

Richard Faber

Participant retraité

David Kingston

York Regional Police

Rick Miller

Ontario Professional
Fire Fighters Association

Peter Routliff

Fraternité internationale des
ouvriers en électricité

John Weatherup

Syndicat canadien de la
fonction publique

REPRÉSENTANT DU GOUVERNEMENT DE L'ONTARIO

À pourvoir

OMERS

1, avenue University, bureau 700
Toronto ON M5J 2P1

Tél. : 416 369 2400

Sans frais : 1 800 387 0813

Courriel : client@omers.com

www.omers.com

Available in English

ISSN 1488-0687

Le Rapport annuel 2005
est fourni sur demande.

OMERS

Bâtir pour l'avenir