

NOUVELLES

- Archives des nouvelles
- Calendrier des événements
- Bulletin d'information
- Archives

Bulletin d'information - octobre 2012

Établir un lien entre les femmes vulnérables et les services essentiels - par Robin Mason, Ph.D.



Bon nombre de femmes victimes de violence familiale ont également des problèmes de toxicomanie et de santé mentale. Les problèmes sont liés, mais les services connexes de soins de santé sont terriblement dissociés.

« Les fournisseurs de soins de santé et les femmes elles-mêmes ne comprennent pas nécessairement la façon complexe dont ces problèmes sont foncièrement liés, explique M^{me} Robin Mason. Par conséquent, les femmes n'obtiennent pas toujours l'aide dont elles ont besoin ou peuvent être obligées de chercher du soutien de multiples services, souvent en des lieux totalement distincts. »

C'est ce qui a inspiré M^{me} Mason et sa collègue, D^{re} Brenda Toner (CAMH), à élaborer un curriculum novateur intitulé ***Making Connections:When Domestic Violence, Mental Health, and Substance Use Problems Co-Occur***(Établir des liens : quand coexistent les problèmes de violence familiale, de santé mentale et de consommation d'alcool et de drogues).

« Le curriculum est conçu pour aider les travailleuses et travailleurs de première ligne, qui sont isolés au sein du système global de santé et de prestation de services sociaux, à communiquer ensemble », explique M^{me} Mason.

Financé par la province de l'Ontario, le curriculum fondé sur des données probantes a été renforcé par la contribution de 300 membres du personnel de première ligne d'un coin à l'autre de l'Ontario, ainsi que par celle de femmes ayant une expérience vécue.

Le curriculum *Établir des liens* aide les travailleuses et travailleurs en ce sens. Il se caractérise par sa multimodalité et est accessible à tous les niveaux et styles d'apprentissage. Il se compose d'un manuel, d'une série de modules en ligne, de quatre scénarios dramatiques en format vidéo, et d'un atelier intersectoriel d'un jour en face à face.

Le curriculum de M^{me} Mason a déjà des effets qui se font sentir, découlant directement de la phase d'essai.

« L'une des participantes à l'étape de test devait aiguiller une femme extrêmement vulnérable vers un service qui pourrait répondre à ses besoins,

IDENTIFIANT





- [Create new account](#)
- [Request new password](#)
- [Register as Researcher](#)
- [Register as Health Professional](#)

DERNIÈRE MISE À JOUR

- Hausse du nombre de cancers associés à une grossesse
- Quand le stress au travail mène au diabète
- Ministère de la Santé et des Soins de Longue Durée pour fermer un agence de santé pour les femmes provincial
- Stress lié au travail devient le problème cardiovasculaire des femmes
- Fin des activités pour un organisme de promotion de la santé des femmes : réflexion sur les réalisations

>> [READ MORE](#)

raconte M^{me} Mason. Grâce au curriculum *Établir des liens*, elle a été en mesure de reconnaître immédiatement la nature du problème, et de communiquer avec une personne qu'elle avait rencontrée à l'occasion de l'un de nos ateliers. »

En conséquence, dans les heures qui ont suivi, la femme a pu recevoir l'aide dont elle avait besoin.

« Avant notre programme, trouver le service approprié aurait demandé plusieurs jours ou aurait été simplement impossible, dit M^{me} Mason. Cela fait plaisir de voir que nos efforts contribuent déjà à aider les femmes partout en Ontario. »

Jetez un coup d'œil maintenant en ligne sur le rapport Impact + Innovation 2012!

M^{me} Robin Mason, Ph. D., a reçu le prix d'excellence en éducation à l'occasion du 18^e congrès annuel international du réseau de soins infirmiers contre la violence envers les femmes, tenu à Charlottesville, en Virginie. Ce prix est une reconnaissance de ces nombreuses contributions d'importance visant à informer les professionnels des soins de santé sur la manière de mieux soutenir les femmes victimes de violence. À l'occasion d'un événement dans le cadre de la Journée internationale de la femme (le 8 mars 2012), le curriculum *Établir des liens* a été présenté à diverses directions du gouvernement provincial, ainsi qu'à des travailleuses et travailleurs de première ligne qui appuient les femmes ayant des problèmes liés à la violence, à la santé mentale et à la consommation d'alcool et de drogues. Des partenaires communautaires étaient également présents, notamment la Direction générale de la condition féminine de l'Ontario, le ministère des Services sociaux et communautaires et Écho : pour l'amélioration de la santé des Ontariennes (ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario). M^{me} Mason occupe les fonctions de scientifique au sein du WCRI et de professeure au département de psychiatrie et à l'École de santé publique Dalla Lana de l'Université de Toronto.

Webinaire sur la fibronectine foetale présenté par BORN Ontario le 8 novembre 2012



Joignez-vous à Écho et BORN Ontario le 8 novembre 2012 à 13 h pour le webinaire sur la fibronectine foetale! Bien que jusqu'à 10 % des femmes présentent au cours de leur grossesse des symptômes de travail avant terme, la majorité de ces femmes accoucheront à la date prévue. L'analyse rapide du taux de fibronectine foetale fournit des renseignements précieux aux fournisseurs de soins de santé qui ont sous leur responsabilité des femmes enceintes qui présentent des symptômes de travail avant terme, leur permettant ainsi de prendre des décisions rapides sur l'admission et le traitement de ces femmes ou leur transfert vers un établissement offrant un niveau plus élevé de soins. La présentation offrira le survol d'un projet afin d'évaluer :

(1) l'incidence de la mise en œuvre de l'analyse du taux de fibronectine foetale sur l'utilisation des services de santé maternelle et infantile dans le cas de travail avant terme;

(2) les répercussions économiques associées à la mise en œuvre universelle de la procédure;

(3) la perspective des femmes et des fournisseurs de soins de santé concernant leur expérience avec l'analyse du taux de fibronectine fœtale.

Inscrivez- vous maintenant!

Lire le rapport **« Évaluation de la mise en œuvre de l'analyse du taux de fibronectine fœtale en Ontario »**.

Lire le **Progrès Écho à l'intention des responsables des orientations politiques**.

Lire le **Progrès Écho à l'intention des fournisseurs de soins de santé**.

L'espoir des prestataires de soins à Peterborough



En octobre dernier, Écho a établi un partenariat avec la Société Alzheimer de Peterborough, Kawartha Lakes, Northumberland et Haliburton afin de tenir un événement Conversation Écho à l'intention des femmes prestataires de soins dans la région de Peterborough. Le but était de venir en appui aux femmes de la région en vue de concevoir un programme d'éducation et de soutien aux prestataires de soins correspondant à leurs besoins au sein de leur collectivité. À partir de la recherche sur les pratiques prometteuses, menée par St Elizabeth en partenariat avec Écho (**Appuyer les prestataires de soins qui soutiennent le système : Recommandations à l'intention des responsables de la planification des programmes et des fournisseurs de services**), nous avons demandé à des prestataires de soins de la région de se pencher sur ces connaissances et leur propre expérience afin de définir les éléments d'un programme qui serait efficace dans la région de Peterborough. Environ vingt femmes ont participé à la Conversation, tenue au très beau centre de l'Association navale de Peterborough, et conçu un programme appelé « L'espoir des prestataires de soins ». Surveillez la publication de notre rapport de cette merveilleuse journée, laquelle sera disponible en décembre.

Julie McFayden fait ses adieux à Écho



Ce mois-ci, nous souhaitons faire nos adieux à un autre membre de notre personnel et souligner son importante contribution à notre organisme. Julie McFayden, directrice adjointe d'Écho, Affaires publiques et participation communautaire (APPA), s'est jointe à l'équipe en juin 2009 à titre d'agente APPA. Sa solide éthique de travail, sa perspective stratégique et son engagement envers le mandat d'Écho l'ont rapidement menée vers des fonctions au sein de la haute direction. Voici comment Julie décrit son expérience auprès d'Écho :

Q. Pour quelles raisons avez-vous décidé de rejoindre l'équipe d'Écho : pour l'amélioration de la santé des Ontariennes?

R. Lorsque je me suis jointe à Écho, en 2009, l'organisme en était à ses premiers balbutiements. C'était avant la mise en place du site Web d'Écho, de son bulletin ou de son groupe mobilisé de parties prenantes venant en appui à l'importante vision de l'organisme qui consiste à améliorer la santé des femmes en Ontario. J'étais enthousiaste d'avoir l'occasion de prendre part au processus de démarrage et de relever le défi que comportait mon rôle dans le développement et l'établissement d'une nouvelle organisation à partir de la case départ. .

Q. Parlez-nous un peu de votre expérience.

R. Je travaille dans le domaine des communications depuis plus de quinze ans, principalement dans les secteurs public et à but non lucratif. Après avoir amorcé ma carrière en communication à Kingston, en Jamaïque, j'ai développé une passion pour le secteur public après mon arrivée au Canada. C'est dans le cadre de mes fonctions à titre d'agente principale des communications à la Fondation Trillium de l'Ontario que j'ai réalisé combien il est gratifiant de travailler auprès d'organismes qui font une différence et créent des changements positifs dans la vie des gens et des collectivités.

Je savais que je voulais continuer à faire ce genre de travail gratifiant, que ce soit par mes activités professionnelles ou bénévoles. Avoir la possibilité d'appliquer mes connaissances et mes compétences afin de contribuer à changer les choses et à créer un impact pour des organismes comme la Fondation Trillium et Écho est incroyablement valorisant. Mon expérience auprès d'Écho m'a ouvert les yeux sur le rôle indispensable des femmes en tant que gestionnaires de la santé familiale et principales utilisatrices de notre système de santé. Mes activités de sensibilisation à cet égard et au sujet des questions relatives à la santé des femmes ont été extrêmement enrichissantes.

Q. Expliquez-nous en quoi consistait votre travail chez Écho et donnez-nous quelques exemples de vos réalisations.

R. J'étais chargée de l'ensemble des activités de communication d'Écho, à partir de ma participation au développement et à la mise en place du site Web à la rédaction des communiqués et à la coordination de grands événements. Plusieurs de mes réalisations au sein d'Écho me procurent beaucoup de fierté. J'ai mené la mise sur pied du répertoire en ligne des chercheuses et chercheurs dans le domaine de la santé des femmes, lequel a été ensuite consolidé et présente maintenant de solides renseignements au sujet des chercheuses et chercheurs d'un coin à l'autre de l'Ontario. Le répertoire est une importante ressource pour les personnes qui travaillent dans le domaine de la santé des femmes. Je suis également fière d'avoir établi une solide base d'intervenantes et d'intervenants pour l'organisme. Aujourd'hui, plus de 2 500 abonnés sont inscrits pour recevoir les communications d'Écho et un nombre grandissant de personnes suivent Écho sur Facebook et Twitter.

Q. Qu'est-ce qui vous a procuré le plus de plaisir dans le cadre de votre travail chez Écho?

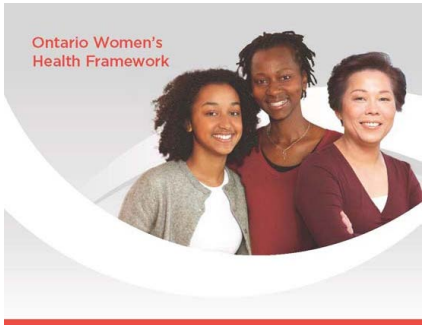
R. J'ai eu extrêmement de plaisir à travailler avec l'équipe dévouée et talentueuse d'Écho. L'esprit de collaboration et le milieu de travail stimulant de l'organisme me donnaient des ailes pour me rendre au travail tous les jours. J'ai aimé qu'on m'accorde la latitude nécessaire pour favoriser la rationalisation des procédés et offrir des conseils stratégiques en vue

d'améliorer notre efficacité.

Q. Parlez-nous parler de votre nouveau rôle.

R. Mes nouvelles fonctions sont celles de chef du marketing et des communications pour Social and Enterprise Development Innovations (**SEDI**), un organisme à but non lucratif qui vise à accroître les possibilités économiques pour les Canadiennes et Canadiens à faible revenu. Chez SEDI, j'aurai la chance de tirer parti de toute l'expérience acquise auprès d'Écho, particulièrement mes connaissances de l'élaboration d'une image de marque et des relations avec les parties prenantes. J'ai hâte de relever ce nouveau défi et j'ai confiance que mes nouvelles fonctions auprès de SEDI seront tout à fait valorisantes!

Nouvelle date pour le webinaire sur le Cadre pour l'amélioration de la santé des Ontariennes: le 14 Novembre 2012



Le webinaire prévu au départ pour le 2 octobre 2012 est reporté au **14 novembre 2012 de 13 h à 14 h 30**. Si vous souhaitez participer au webinaire, veuillez faire parvenir un courriel à fpark@echo-ontario.ca, car les places sont limitées.

Pour consulter l'invitation originale, cliquez [ici](#)

Ressources dignes d'intérêt/Dernières nouvelles:

[Institut de recherche de l'Hôpital Women's College - Rapport Impact + Innovation 2012 \(en anglais\)](#)

[Les femmes plus stressées par les reportages négatifs - Victoria Times Colonist \(en anglais\)](#)

Célébrations

[30 octobre - Campagne du ruban blanc](#)

Novembre:

[Mois de la prévention de la violence faite aux femmes](#)

[Mois de sensibilisation aux problèmes d'incontinence](#)

[Mois de la sensibilisation au cancer du poumon](#)

[25 novembre - Journée internationale pour l'élimination de la violence envers les femmes](#)

Événements:



Du oct 29 au 31 2012
Conférence des IRSC
Lieu: Hilton, Montréal
Organisateur: Instituts de recherche en santé du Canada
[Pour en savoir plus](#)



les 1er et 2 novembre 2012
Les femmes en tête - Santé mentale
Lieu: Hampton Inn Conference Centre, Ottawa
Organisateur: The Royal
[Pour en savoir plus](#)



Du nov 5 - 7 2012
Health Achieve 2012
Lieu: Metro Toronto Convention Centre
Organisateur: Health Achieve
[Pour en savoir plus](#)



Du nov 21 - 22 2012
Congrès su l'évaluation de la santé et des soins communautaires en Ontario
Lieu: Metro Toronto Convention Centre
Organisateur: Association des hôpitaux de l'Ontario
[Pour en savoir plus](#)

SHARE THIS PAGE



PRINT THIS PAGE

