

**Des données probantes à l'appui de la planification
des ressources humaines dans le domaine de la
santé.**

L'Ontario a fait des investissements importants afin de devenir un chef de file dans la recherche relative aux professionnels de la santé. Ces investissements renforceront considérablement la capacité de la province de planifier adéquatement les ressources humaines dans le domaine de la santé et d'appuyer la tendance au sein du système de santé en faveur de la prise de décisions fondées davantage sur des données probantes. La Direction des politiques des ressources humaines dans le domaine de la santé du ministère de la Santé et des Soins de longue durée (ministère) établit cette capacité grâce aux initiatives suivantes :

- la chaire de recherche sur les ressources humaines dans le domaine de la santé;
- le Réseau ontarien de recherche sur les ressources humaines en santé;
- le Groupe consultatif des ressources humaines dans le domaine de la santé.

Chacune de ces initiatives s'inscrit dans le cadre de la stratégie **ProfessionsSantéOntario** – la stratégie de la province qui vise à garantir aux Ontariennes et Ontariens, dans le présent comme dans le futur, un accès au bon nombre et au bon type de fournisseurs de soins de santé qualifiés.

La première chaire ontarienne de recherche sur les ressources humaines dans le domaine de la santé

M. Arthur Sweetman, PhD, a été nommé au poste de premier titulaire de la chaire de recherche ontarienne sur les ressources humaines dans le domaine de la santé.

L'Ontario a créé un fonds de dotation de trois millions afin d'établir une chaire ontarienne permanente de recherche sur les ressources humaines dans le domaine de la santé. Ce poste de recherche sera affilié à l'Université McMaster. Ce choix a été fait par le comité de sélection indépendant des chaires de recherche de l'Ontario sur les politiques publiques du Conseil des universités de l'Ontario.

À titre de titulaire de la chaire de recherche, M. Sweetman permettra d'accroître la capacité en matière de recherche sur les ressources humaines dans le domaine de la santé grâce à des projets novateurs et fondés sur des données probantes. Il se penchera sur l'élaboration de méthodes permettant de prévoir les besoins futurs en ressources humaines en santé d'une variété de professions de la santé.

M. Sweetman entrera en fonction le 1^{er} juillet 2010. Pour obtenir plus de renseignements à son sujet, veuillez consulter : <http://dailynews.mcmaster.ca/story.cfm?id=6630> (en anglais seulement).

Le Réseau ontarien de recherche sur les ressources humaines en santé

Le Réseau ontarien de recherche sur les ressources humaines en santé (RORRHS) est un réseau provincial qui relie les chercheurs sur les ressources humaines en santé et les décideurs et partenaires communautaires. Ce réseau a été créé dans le cadre de l'Initiative du Réseau de recherche appliquée en santé, un programme financé par le ministère afin de favoriser une recherche concertée et pertinente par rapport aux politiques de l'Ontario. Le RORRHS consacrerait 60 % de son temps aux questions et priorités du ministère en matière de recherche.

Le ministère verse au RORRHS un montant annuel de 250 000 \$ pour une période de cinq ans. Pour obtenir plus de renseignements, veuillez consulter : www.rorrhhs-ohhrrn.ca.



Le Groupe consultatif des ressources humaines dans le domaine de la santé

L'Ontario met sur pied le premier organisme provincial au Canada chargé de la planification des ressources humaines en santé : le Groupe consultatif des ressources humaines dans le domaine de la santé. Il fournira des conseils aux sous-ministres de la Santé et des Soins de longue durée et de la Formation et des Collèges et Universités.

Le Groupe consultatif identifiera et analysera les problèmes et les recherches touchant les ressources humaines dans le domaine de la santé afin d'aider les ministères et les réseaux locaux d'intégration des services de santé à comprendre les besoins de l'Ontario en matière de professionnels de la santé et à planifier adéquatement afin d'y répondre.

Les sous-ministres nommeront une présidente ou un président et de huit à dix membres objectifs et indépendants dont les connaissances, les compétences et l'expertise varieront de l'économie de la santé aux politiques publiques. Le ministère lancera bientôt la recherche de candidates et de candidats.

Aller de l'avant

Ces initiatives de renforcement de la capacité favoriseront un dialogue et un débat accrus au sujet des ressources humaines en santé dans la province. La prochaine étape sera de mobiliser cette capacité afin de continuer à concevoir des solutions novatrices aux problèmes relatifs aux ressources humaines dans le domaine de la santé en Ontario.

**Direction des politiques des ressources
humaines dans le domaine de la santé**

Unité de la modélisation et des prévisions