

Des données probantes à l'appui de la planification des ressources humaines dans le domaine de la santé.

Le ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario (MSSLD), en partenariat avec l'Ontario Medical Association (OMA), a fait appel au Conference Board du Canada pour élaborer un modèle de simulation fondé sur les besoins afin de représenter l'offre et la demande en personnel médical en Ontario pour les années à venir. Le modèle compare l'offre en personnel médical aux besoins de la population en matière de soins médicaux et il indique ainsi un écart qui représente le nombre de médecins requis.

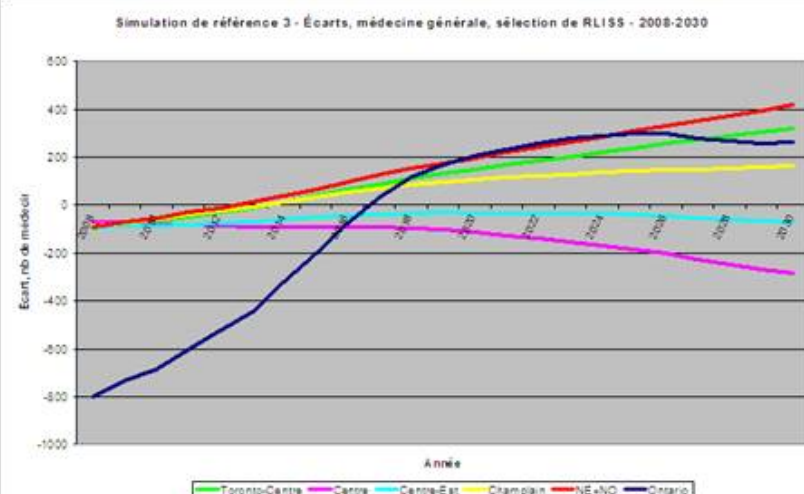
Ce modèle permet d'améliorer notre compréhension de la façon dont les interventions en matière de politiques peuvent influencer l'offre en médecins et si ces interventions sont appropriées en fonction des besoins de la population en matière de soins de santé. L'évaluation des besoins en services médicaux est fondée sur la contribution de divers facteurs de risque socio-économiques et liés au mode de vie (comme l'usage du tabac) sur l'incidence et la prévalence futures de diverses maladies (p. ex. cancer du poumon). La mesure de l'offre de services médicaux est fondée sur le nombre de médecins issus des universités et qui commencent à pratiquer, ainsi que sur les réponses aux enquêtes fournies par les médecins en activité dans chaque spécialité pour ce qui est du temps qu'ils passent à traiter ces mêmes maladies. L'élaboration du modèle de simulation est terminée et vous pouvez obtenir plus de renseignements à ce sujet à

http://www.professionssanteontario.ca/WhatIsHFO/evidence_hhr/physician_simulation_model.aspx.

Les principales conclusions

Le modèle utilise une variété de sources de données, en plus de comités d'experts spécialement mis sur pied à cette fin et des réponses fournies par les médecins de l'Ontario à un questionnaire spécialement conçu pour ce projet.

- Les réponses au questionnaire révèlent que « les troubles mentaux et du comportement » sont les maladies qui sont traitées le plus souvent par les médecins de l'Ontario.
- Les résultats du comité d'expert indiquent que l'inclusion d'infirmières praticiennes et d'infirmiers praticiens dans les cabinets de médecins permettrait d'accroître le nombre total de patients vus par un médecin pendant une période de temps donnée.
- Les résultats de la simulation de référence indiquent que le besoin en matière de services médicaux varie selon la spécialité et le réseau local d'intégration des services de santé pendant une période de temps donnée.



- La simulation de référence prévoit que la pénurie provinciale de médecins de famille s'atténuera en 2013.
- Toutefois, il est prévu que la pénurie de médecins de famille se poursuivra dans certains RLIS.

Les limitations

- Il importe de noter que le modèle ne mesure pas l'évolution de l'état de santé du patient, ni la qualité ou l'efficacité des soins prodigués.
- Le présent modèle constitue l'un des nombreux éléments d'information sur lesquels la planification des ressources humaines en santé pourra s'appuyer. Aux fins de l'élaboration de politiques, les résultats du modèle devront toujours être utilisés conjointement avec d'autres données (qualitatives et quantitatives).

Les prochaines étapes

Le MSSLD et le personnel de l'OMA consulteront des experts afin :

- d'examiner les données et les hypothèses du modèle;
- d'examiner d'autres simulations et de travailler avec les spécialistes du système de santé afin de mieux comprendre les résultats et les retombées en matière de planification des ressources humaines dans le domaine de la santé.

Direction des politiques des ressources humaines dans le domaine de la santé

Unité de la modélisation et des prévisions