

[Accueil](#) | [Qui sommes-nous?](#) | [Services de révision](#) | [Formation](#) | [Ressources](#) | [Pour nous joindre](#)Où suis-je : [Commission de l'équité salariale](#) > [Quoi de neuf?](#) > Numéro #11 | Avril 2015

Qui sommes-nous?

- [La Commission](#)
- [La commissaire](#)
- [Le Bureau de l'équité salariale](#)
- [La loi sur l'équité salariale](#)
- [Programme des écarts salariaux](#)
- [Surveillance](#)
- [Rapports](#)
- [Plaintes du public](#)
- [Accessibilité](#)
- [Avis importants](#)
- [S'abonner](#)
- [Dites-nous ce que vous en pensez!](#)

Suivez la Commission

-  [Twitter](#)

 [Imprimer](#)

Quoi de neuf?

Avril 2015 | Numéro #11 [S'abonner "](#)

L'Ontario prend un autre pas pour combler l'écart salarial entre les sexes

L'Ontario a désigné un nouveau comité directeur chargé de diriger l'élaboration d'une stratégie pour l'équité salariale entre les sexes qui servira à combler l'écart salarial entre les hommes et les femmes.

[Plus d'info](#) >[Comité directeur de la Stratégie pour l'équité salariale entre les sexes](#) >

Résultat provenant du Programme pilote des écarts salariaux

Le Programme pilote des écarts salariaux a permis au Bureau de l'équité salariale de prendre contact avec 516 grandes organisations du secteur privé ayant des employés non syndiqués, de promouvoir le rôle du Bureau et de souligner à quel point il est important de revoir les pratiques en matière de rémunération. L'analyse des données recueillies dans le cadre du programme a permis de constater que la rémunération des femmes évoluait à un rythme différent de celle des hommes, même lorsque l'ancienneté était prise en compte. Par exemple, les hommes gagnent à peu près 410 \$ de plus que les femmes par année, avec une année d'ancienneté de plus, dans l'échantillon prélevé. Pour accéder à d'autres renseignements et à l'analyse,

lisez le rapport complet maintenant accessible en ligne.

[Plus d'info](#) >

Programme de subventions pour les projets visant l'équité salariale entre les sexes

Les bénéficiaires de subventions en 2014-2015 travaillent d'arrache-pied. Vous pouvez accéder à la publication de recherche de Tammy Schirle, Ph. D., intitulée The 2014 Gender Wage Gap in Ontario et à l'outil Wage Gap Calculator (calculateur de l'écart salarial) dans la page principale des recherches du Laurier Centre for Economic Research and Policy Analysis. De plus, l'Ontario Undergraduate Student Alliance a amorcé sa campagne sur les baccalauréats pour femmes en publiant deux vidéos sur YouTube et en lançant un appel qui vise à mettre fin aux inégalités salariales.

[Lire le rapport](#) >

Visionnez les vidéos :

- [Bachelorette Degree: End The Gender Wage Gap In Ontario](#) (en anglais seulement)
 - [Know Your Worth: #BacheloretteDegree](#) (en anglais seulement)
-

Journée de l'équité salariale de 2015

Le Bureau de l'équité salariale a souligné la Journée de l'équité salariale de 2015 en ayant un dialogue avec la Commission ontarienne des droits de la personne au sujet des effets de la discrimination inter sectionnelle sur l'écart salarial entre les sexes et sur la nécessité d'obtenir des données fiables afin d'explorer les solutions qui permettront de réduire les obstacles entravant l'égalité économique.

[Plus d'info](#) >

Journée internationale de la femme

Le dimanche 8 mars 2015 marquait la Journée internationale de la femme. La commissaire à l'équité salariale a transmis un message écrit sur le thème « Make it Happen » (faisons avancer les choses).

[Lire le message](#) >

[Déclaration ministérielle](#) >

Le saviez-vous?

Dans le cadre de ses travaux visant à comprendre la disparité salariale entre les sexes, le Bureau de l'équité salariale a dressé une liste d'articles qui renferment une panoplie de renseignements sur les différentes composantes de la disparité salariale, des statistiques ainsi que des données et travaux de recherche inter-juridictionnelle. Même si la liste n'est pas exhaustive, nous sommes heureux de vous y donner accès à titre de service public. Si vous voulez obtenir un exemplaire de la liste d'articles, veuillez nous envoyer un courriel au pecinfo@ontario.ca.

[Suivez-nous sur Twitter](#) 

[Numéros précédents](#)

[Avis importants](#) | [Ministère du travail](#) | [Accessibilité](#) | [Confidentialité](#) |
[Politique concernant Twitter](#) | [Plan du site](#)



Ce site est mis à jour par le gouvernement de l'Ontario, Canada.

[ontario.ca](#) | [english](#)

[© Imprimeur de la Reine pour l'Ontario, 2010 - 2015](#)

Dernière mise à jour : 23 avril 2015